

中長程個案計畫性別影響評估檢視表【一般表】

本範例係行政院性別平等處參考環保署「建構寧適家園計畫」及其性別影響評估檢視表改寫而成，僅供學習參考用

【第一部分－機關自評】：由機關人員填寫

【填表說明】 各機關使用本表之方法與時機如下：

一、計畫研擬階段

- (一) 請於研擬初期即閱讀並掌握表中所有評估項目；並就計畫方向或構想徵詢作業說明第三點所稱之性別諮詢員（至少 1 人），或提報各部會性別平等專案小組，收集性別平等觀點之意見。
- (二) 請運用本表所列之評估項目，將性別觀點融入計畫書草案：
 - 1、將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節。
 - 2、將達成性別目標之主要執行策略納入計畫書草案之適當章節。

二、計畫研擬完成

- (一) 請填寫完成【第一部分－機關自評】之「壹、看見性別」及「貳、回應性別落差與需求」後，併同計畫書草案送請性別平等專家學者填寫【第二部分－程序參與】，宜至少預留 1 週給專家學者（以下稱為程序參與者）填寫。
- (二) 請參酌程序參與者之意見，修正計畫書草案與表格內容，並填寫【第一部分－機關自評】之「參、評估結果」後通知程序參與者審閱。

三、計畫審議階段：請參酌行政院性別平等處或性別平等專家學者意見，修正計畫書草案及表格內容。

四、計畫執行階段：請將性別目標之績效指標納入年度個案計畫管制並進行評核；如於實際執行時遇性別相關問題，得視需要將計畫提報至性別平等專案小組進行諮詢討論，以協助解決所遇困難。

註：本表各欄位除評估計畫對於不同性別之影響外，亦請關照對不同性傾向、性別特質或性別認同者之影響。

計畫名稱：「建構寧適家園計畫」

主管機關 (請填列中央二級主管機關)	<u>行政院環境保護署</u>	主辦機關(單位) (請填列提案機關/單位)	<u>環境衛生及毒物管理處</u>
------------------------------	-----------------	---------------------------------	-------------------

壹、看見性別：檢視本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性，並運用性別統計及性別分析，「看見」本計畫之性別議題。

評估項目	評估結果
<p>1-1【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】</p> <p>性別平等相關法規與政策包含憲法、法律、性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）可參考行政院性別平等會網站（https://gec.ey.gov.tw）。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本計畫主要工作項目「降低毒性化學物質事故危害風險」，涉及 2005 年減災世界會議提出之《兵庫宣言》及《2005-2015 兵庫行動綱領》，要求各國將性別觀點納入所有攸關災難預防、風險評估、救災與災後重建等工作的實施方針中。 2. 其次，本計畫之「培育政府及業界毒化災專業應變人才」，涉及《性別平等政策綱領》「環境、能源與科技篇」所提及為打破環境、能源、科技等

	<p>領域內慣有的水平與垂直性別隔離現象，讓男女能平等參與決策，各主管部門應以積極策略改變教育過程之性別刻板角色複製，減少因性別而帶來的知識與技術落差。</p> <p>3. 此外，本計畫規劃辦理「營造友善城鄉環境」遴選作業，涉及《性別平等政策綱領》「環境、能源與科技篇」所提及之與社區、農村、婦女團體，如社區發展協會、部落發展協會或農會家政班、產銷班等合作，推動節能減碳與生態教育，同時進行性別意識的培力，鼓勵社區、農村女性以集體力量爭取決策位置。</p>
評估項目	評估結果
<p>1-2 【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析（含前期或相關計畫之執行結果），並分析性別落差情形及原因】</p> <p>請依下列說明填寫評估結果：</p> <p>a. 歡迎查閱行政院性別平等處建置之「性別平等研究文獻資源網」(https://www.gender ey.gov.tw/research/)、「重要性別統計資料庫」(https://www.gender ey.gov.tw/gecdb/)（含性別分析專區）、各部會性別統計專區、我國婦女人權指標及「行政院性別平等會—性別分析」(https://gec ey.gov.tw)。</p> <p>b. 性別統計及性別分析資料蒐集範圍應包含下列 3 類群體：</p> <p>①政策規劃者（例如：機關研擬與決策人員；外部諮詢人員）。</p> <p>②服務提供者（例如：機關執行人員、委外廠商人力）。</p> <p>③受益者（或使用者）。</p> <p>c. 前項之性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者，探究其處境或需求是否存在差異，及造成差異之原因；並宜與年齡、族群、地區、障礙情形等面向進行交叉分析（例如：高齡身障女性、偏遠地區新住民女性），探究在各因素交織影響下，是否加劇其處境之不利，並分析處境不利群體之需求。前述經分析所發現之處境不利群體及其需求與原因，應於後續【1-3 找出本計畫之性別議題】，及【貳、回應性別落差與需求】等項目進行評估說明。</p> <p>d. 未有相關性別統計及性別分析資料時，請將「強化與本計畫相關的性別統計與性別分析」列入本計畫之性別目標（如 2-1 之 f）。</p>	<p>1. 本計畫規劃者如次：</p> <p>(1) 研擬人員：本計畫於研擬過程中，召開 5 次專案會議邀請化學物質製造、管理業者及專家學者等不同領域參與，男性 62 人，女性 36 人，不同性別者之性別比例達 1/3。</p> <p>(2) 決策人員：本計畫參與決策之一級單位主管(含機關首長、副首長、幕僚長)共 7 人，女性人數為 2 人、男性人數為 5 人，雖未達任一性別不少於三分之一原則，然上開決策人員皆已參與性別平等相關課程。此現況與目前「環境、能源與科技領域」相關從業人員仍以男性居多有關，爰為加強女性參與，已於相關專案會議邀請不同性別之專家學者參與。</p> <p>2. 本計畫主要服務提供者如次：</p> <p>(1) 建置南區毒化物運送事故訓</p>

	<p>練場、中央環境事故諮詢及監控中心之委外廠商人員：委外廠商屬環境、能源與科技領域，依「性別平等政策綱領」環境、能源與科技篇之現況及背景分析，可知該領域存在明顯性別落差，相關從業人員以男性為主。</p> <p>(2) 「營造友善城鄉環境」遴選委員：上期遴選委員共○人(男性○人、女性○人)。</p> <p>3. 本計畫主要受益者如次：</p> <p>(1) 毒化災專業應變訓練參訓者：依據前期計畫統計資料顯示，參加「國外(新加坡)毒災事故應變現場指揮官訓練」及「8小時訓前國內基礎訓練」共 20 人(男性 15 人、女性 5 人)，與環境、能源與科技領域存在明顯性別落差，相關從業人員以男性為主有關。</p> <p>(2) 毒化災防救宣導、演練參與者：依據前期計畫統計資料顯示，縣市毒災防救法規宣導會共辦理 123 場次，參加人數共計 14,111 人(男性 8,635 人、女性 5,476 人)，縣市毒災演練 209 件，參與人數共計 26,452 人(男性 18,839 人、女性 7,613 人)。</p> <p>(3) 參加「友善城鄉示範區推廣觀摩活動」參與者：107 年共辦理 5 場次，參加人數共計 620 人(男性 376 人、女性 248 人)。</p>
評估項目	評估結果
<p>1-3 【請根據 1-1 及 1-2 的評估結果，找出本計畫之性別議題】</p> <p>性別議題舉例如次：</p> <p>a.參與人員</p> <p>政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時，宜關注職場性別隔離(例如：某些職業的從業人員以特定性別為大宗、高階職位</p>	<p>綜合 1-1 及 1-2 評估結果，確認本計畫性別議題包含以下幾點：</p> <p>1. 本計畫屬「環境、能源與科技」領域，政策規劃者及服務提供者現況多以男性為主，</p>

多由單一性別擔任)、職場性別友善性不足(例如:缺乏防治性騷擾措施;未設置哺集乳室;未顧及員工對於家庭照顧之需求,提供彈性工作安排等措施),及性別參與不足等問題。

b. 受益情形

- ① 受益者人數之性別比例差距過大,或偏離母體之性別比例,宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會(例如:獲得政府補助;參加人才培訓活動),或平等參與社會及公共事務之機會(例如:參加公聽會/說明會)。
- ② 受益者受益程度之性別差距過大時(例如:滿意度、社會保險給付金額),宜關注弱勢性別之需求與處境(例如:家庭照顧責任使女性未能連續就業,影響年金領取額度)。

c. 公共空間

公共空間之規劃與設計,宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。

- ① 使用性:兼顧不同生理差異所產生的不同需求。
- ② 安全性:消除空間死角、相關安全設施。
- ③ 友善性:兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。

d. 展覽、演出或傳播內容

藝術展覽或演出作品、文化禮俗儀典與觀念、文物史料、訓練教材、政令/活動宣導等內容,宜注意是否避免複製性別刻板印象、有助建立弱勢性別在公共領域之可見性與主體性。

e. 研究類計畫

研究類計畫之參與者(例如:研究團隊)性別落差過大時,宜關注不同性別參與機會、職場性別友善性不足等問題;若以「人」為研究對象,宜注意研究過程及結論與建議是否納人性別觀點。

宜注意職場性別友善性,並加強性別參與度。

- 2. 本計畫規劃辦理「營造友善城鄉環境」遴選作業,遴選指標宜納人性別考量,並注意遴選委員性別比例。
- 3. 本計畫規劃之「毒化災專業應變訓練」涉及政府機關、國內外民間企業、學術機構實驗室管理人員之專業人才培育,宜關注不同性別受訓機會是否均等。
- 4. 本計畫規劃之「南區毒化物運送事故訓練場」,涉及公共空間之規劃與設計,因此宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。
- 5. 本計畫規劃之「毒化災專業應變訓練教學模組訓練設施」,模擬毒物防、救災情境時,宜納入針對性別、年齡及障礙情形之考量,例如:針對懷孕、哺乳婦女或老年身障婦女。

貳、回應性別落差與需求:針對本計畫之性別議題,訂定性別目標、執行策略及編列相關預算。

評估項目	評估結果
<p>2-1【請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值】</p> <p>請針對 1-3 的評估結果,擬訂本計畫之性別目標,並為衡量性別目標達成情形,請訂定相應之績效指標、衡量標準及目標值,並納入計畫書草案之計畫目標章節。性別目標宜具有下列效益:</p> <p>a. 參與人員</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行,納入不同性別經驗與意見。 ② 加強培育弱勢性別人才,強化其領導與管理知能,以利進入決策階層。 ③ 營造性別友善職場,縮小職場性別隔離。 <p>b. 受益情形</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 回應不同性別需求,縮小不同性別滿意度落差。 ② 增進弱勢性別獲得社會資源之機會(例如:獲得政府補助;參加 	<p>■ 有訂定性別目標者,請將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節,並於本欄敘明計畫書草案之頁碼:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 本計畫性別目標及相應之績效標準、衡量標準及 103-108 年目標值分別說明如次: <ul style="list-style-type: none"> (1) 培訓毒化災專業應變人才時,注意性別均衡性:各性別參與比例,目標值均為 1/3。(如計畫書草案第〇〇頁) (2) 規劃設置性別友善之公共空間:性別友善措施之滿意度,目標值均為 85%。(如計畫書

<p>人才培訓活動)。</p> <p>③增進弱勢性別參與社會及公共事務之機會(例如:參加公聽會/說明會,表達意見與需求)。</p> <p>c.公共空間 回應不同性別對公共空間使用性、安全性及友善性之意見與需求,打造性別友善之公共空間。</p> <p>d.展覽、演出或傳播內容 ①消除傳統文化對不同性別之限制或僵化期待,形塑或推展性別平等觀念或文化。 ②提升弱勢性別在公共領域之可見性與主體性(如作品展出或演出;參加運動競賽)。</p> <p>e.研究類計畫 ①產出具性別觀點之研究報告。 ②加強培育及延攬環境、能源及科技領域之女性研究人才,提升女性專業技術研發能力。</p> <p>f.強化與本計畫相關的性別統計與性別分析。</p> <p>g.其他有助促進性別平等之效益。</p>	<p>草案第〇〇頁)</p> <p>(3) 強化本計畫相關之性別統計及性別分析:對參加本期毒化災防救宣導、演練之參與者進行性別統計;另有關毒性化學物質及應變能力,蒐集不同性別、年齡可能遭受的影響情形等相關資料,進行性別分析,以供未來政策參考。(如計畫書草案第〇〇頁)</p> <p>2. 後續將依「行政院所屬各機關個案計畫管制評核作業要點」納入年度管制作業計畫並進行評核。</p> <p><input type="checkbox"/>未訂定性別目標者,請說明原因及確保落實性別平等事項之機制或方法。</p>
評估項目	評估結果
<p>2-2【請根據 2-1 本計畫所訂定之性別目標,訂定執行策略】 請參考下列原則,設計有效的執行策略及其配套措施:</p> <p>a.參與人員 ①本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制(如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊)符合任一性別不少於三分之一原則。 ②前項參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。</p> <p>b.宣導傳播 ①針對不同背景的目標對象(如不諳本國語言者;不同年齡、族群或居住地民眾)採取不同傳播方法傳布訊息(例如:透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息,或結合婦女團體、老人福利或身障等民間團體傳布訊息)。 ②宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。 ③與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識,將以民眾較易理解之方式,進行口頭說明或提供書面資料。</p> <p>c.促進弱勢性別參與公共事務 ①計畫內容若對人民之權益有重大影響,宜與民眾進行充分之政策溝通,並落實性別參與。 ②規劃與民眾溝通之活動時,考量不同背景者之參與需求,採多元時段辦理多場次,並視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。</p>	<p>■有訂定執行策略者,請將主要的執行策略納入計畫書草案之適當章節,並於本欄敘明計畫書草案之頁碼:</p> <p>1. 進用人力時除考量相關專業需求外,將注意性別平衡性,優先進用少數性別。(如計畫書草案第〇〇頁)</p> <p>2. 有關「營造友善城鄉環境」遴選作業,遴選委員組成方式納入任一性別不少於三分之一原則。(如計畫書草案第〇〇頁)</p> <p>3. 本計畫宣導方式將透過各種易獲取之資訊管道,如電子媒體、平面媒體、網路行銷等多元管道,以全面傳播方式顧及各性別資訊獲取能力或使用習慣之差異。(如計畫書草案第〇〇頁)</p> <p>4. 執行「毒化災專業應變訓練」及毒化災防救宣導、演練時,將使不同性別者均有公平參</p>

<p>③辦理出席民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。</p> <p>④培力弱勢性別，形成組織、取得發言權或領導地位。</p> <p>d. 培育專業人才</p> <p>①規劃人才培訓活動時，納入鼓勵或促進弱勢性別參加之措施（例如：提供交通接駁、臨時托育等友善服務；優先保障名額；培訓活動之宣傳設計，強化歡迎或友善弱勢性別參與之訊息；結合相關機關、民間團體或組織，宣傳培訓活動）。</p> <p>②辦理參訓者人數及回饋意見之性別統計與性別分析，作為未來精進培訓活動之參考。</p> <p>③培訓內涵中融入性別平等教育或宣導，提升相關領域從業人員之性別敏感度。</p> <p>④辦理培訓活動之師資性別統計，作為未來師資邀請或師資培訓之參考。</p> <p>e. 具性別平等精神之展覽、演出或傳播內容</p> <p>①規劃展覽、演出或傳播內容時，避免複製性別刻板印象，並注意創作者、表演者之性別平衡。</p> <p>②製作歷史文物、傳統藝術之導覽、介紹等影音或文字資料時，將納入現代性別平等觀點之詮釋內容。</p> <p>③規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容（例如：女性的歷史貢獻、對多元性別之瞭解與尊重、移民女性之處境與貢獻、不同族群之性別文化）。</p> <p>f. 建構性別友善之職場環境</p> <p>委託民間辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法（例如：評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職），以營造性別友善職場環境。</p> <p>g. 具性別觀點之研究類計畫</p> <p>①研究團隊成員符合任一性別不少於三分之一原則，並積極培育及延攬女性科技研究人才；積極鼓勵女性擔任環境、能源與科技領域研究類計畫之計畫主持人。</p> <p>②以「人」為研究對象之研究，需進行性別分析，研究結論與建議亦需具性別觀點。</p>	<p>與之機會，並鼓勵少數性別參與。（如計畫書草案第○○頁）</p> <p>5. 在公共建設之空間規劃與工程設計上，顧及不同性別、性傾向或性別認同者空間使用性、安全性及友善性：</p> <p>(1) 使用性：將合理之公廁性別比例納入考量。（男廁及女廁大便器數量應符合內政部「建築技術規則」）。（如計畫書草案第○○頁）</p> <p>(2) 安全性：適當亮度的夜間照明；在空間機能配置上消除空間死角，以提高空間安全性。（如計畫書草案第○○頁）</p> <p>(3) 友善性：設置哺（集）乳室、無障礙設施。（無障礙廁所之設置應符合內政部「建築物無障礙設施設計規範」；親子廁所應符合內政部「公共場所親子廁所盥洗室設置辦法」）（如計畫書草案第○○頁）</p> <p><input type="checkbox"/>未訂執行策略者，請說明原因及改善方法：</p>
<p style="text-align: center;">評估項目</p> <p>2-3 【請根據 2-2 本計畫所訂定之執行策略，編列或調整相關經費配置】</p> <p>各機關於籌編年度概算時，請將本計畫所編列或調整之性別相關經費納入性別預算編列情形表，以確保性別相關事項有足夠經費及資源落實執行，以達成性別目標或回應性別差異需求。</p>	<p style="text-align: center;">評估結果</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>有編列或調整經費配置者，請說明預算額度編列或調整情形：</p> <p>「南區毒化物運送事故訓練場」屬公共工程建設，已考量不同性別於空間上使用需求，編列相關經費，營造性別友善之公共空間，有關性別友善廁所、哺（集）乳室之設置、步道</p>

	鋪面工程及照明與監視設備等，共計編列新台幣○○千元整。 <input type="checkbox"/> 未編列或調整經費配置者，請說明原因及改善方法：
--	---

【注意】 填完前開內容後，請先依「填表說明二之（一）」辦理【第二部分－程序參與】，再續填下列「參、評估結果」。

參、評估結果
 請機關填表人依據【第二部分－程序參與】性別平等專家學者之檢視意見，提出綜合說明及參採情形後通知程序參與者審閱。

3-1 綜合說明	(略)	
3-2 參採情形	3-2-1 說明採納意見後之計畫調整(請標註頁數)	(略)
	3-2-2 說明未參採之理由或替代規劃	(略)

3-3 通知程序參與之專家學者本計畫之評估結果：
 已於 ○○ 年 ○○ 月 ○○ 日將「評估結果」及「修正後之計畫書草案」通知程序參與者審閱。

- 填表人姓名：○○○ 職稱：○○ 電話：○○○○ 填表日期：○○○年○月○日
- 本案已於計畫研擬初期 徵詢性別諮詢員之意見，或 提報各部會性別平等專案小組（會議日期：__年__月__日）
- 性別諮詢員姓名：○○○ 服務單位及職稱：○○○專員 身分：符合中長程個案計畫性別影響評估作業說明第三點第 四 款（如提報各部會性別平等專案小組者，免填）
 （請提醒性別諮詢員恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開計畫草案）

【第二部分－程序參與】：由性別平等專家學者填寫

程序參與之性別平等專家學者應符合下列資格之一：

- 1.現任臺灣國家婦女館網站「性別主流化人才資料庫」公、私部門之專家學者；其中公部門專家應非本機關及所屬機關之人員（人才資料庫網址: <http://www.taiwanwomencenter.org.tw/>）。
- 2.現任或曾任行政院性別平等會民間委員。
- 3.現任或曾任各部會性別平等專案小組民間委員。

(一) 基本資料

1.程序參與期程或時間	年 月 日至 年 月 日
2.參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	(略)
3.參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見

(二) 主要意見（若參與方式為提報各部會性別平等專案小組，可附上會議發言要旨，免填 4 至 10 欄位，並請通知程序參與者恪遵保密義務）

4.性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性	(略)
5.性別統計及性別分析之合宜性	(略)
6.本計畫性別議題之合宜性	(略)
7.性別目標之合宜性	(略)
8.執行策略之合宜性	(略)
9.經費編列或配置之合宜性	(略)
10.綜合性檢視意見	(略)
(三) 參與時機及方式之合宜性	(略)

本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。

（簽章，簽名或打字皆可）_○○○_____