

新竹縣112年3月、4月違反勞動基準法之事業單位名單

項次	事業單位名稱/負責人	違反法令條款	違反法規內容	罰鍰金額	處分書文號	處分日期
1	力成科技股份有限公司/蔡薦恭	勞動基準法第36條第1項	勞工每七日中應有二日之休息，其中一日為例假，一日為休息日。	50,000	112年府勞資字 1123930898號	1120301
2	博億鋁業科技股份有限公司/李衣記	勞動基準法第32條第2項	延長工作時間超過法令規定	20,000	112年府勞資字 1123930898號	1120301
3	中國醫藥大學新竹附設醫院/陳自諒	勞動基準法第24條;勞動基準法第36條;勞動基準法第38條第2項	延長工作時間未依規定加給工資;每七日中未有一日之休息作為例假;前項之特別休假期日，由勞工排定之。但雇主基於企業經營上之急迫需求或勞工因個人因素，得與他方協商調整。	60,000	112年府勞資字 1120339044號	1120303
4	蜂鳥飛行器股份有限公司/施允澤	勞動基準法第80條	拒絕、規避及阻撓勞動檢查	30,000	112年府勞資字 1123931103號	1120308
5	聯生物製藥股份有限公司/王長怡	勞動基準法第23條第1項	工資之給付，除當事人有特別約定或按月預付者外，每月至少定期發給二次，並應提供工資各項目計算方式明細；按件計酬者亦同。	20,000	112年府勞資字 1123900433號	1120308
6	奇洛廣告企業有限公司/彭成功	勞動基準法第30條第6項	未逐日計載勞工出勤情形至分鐘為止	20,000	112年府勞資字 1123931237號	1120315
7	泰和食品有限公司/吳嘉棟	勞動基準法第22條第2項;勞動基準法第24條第1項;勞動基準法第30條第6項;勞動基準法第38條第1項	工資應全額直接給付勞工;雇主延長勞工工作時間者，其延長工作時間之工資，依下列標準加給：一、延長工作時間在二小時以內者，按平...;未逐日計載勞工出勤情形至分鐘為止;勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作满一定期間者，應依下列規定給予特別休假：一、六個月以上一年未滿者，三日。二、一年以上二年未滿者，七日...	80,000	112年府勞資字 1123902113號	1120324
8	寰邦科技股份有限公司/胡亦龍	勞動基準法第24條第1項第1款	雇主延長勞工工作時間者，其延長工作時間之工資，依下列標準加給：一、延長工作時間在二小時以內者，按平日每小時工資額加給三分之一以上。	100,000	112年府勞資字 112393163號	1120329
9	翔順工業股份有限公司/羅玉禎	勞動基準法第22條第2項;勞動基準法第24條第1項	工資應全額直接給付;勞工雇主延長勞工工作時間者，其延長工作時間之工資，依下列標準加給：一、延長工作時間在二小時以內者，按平...	40,000	112年府勞資字 1123902241號	1120330
10	金色三麥餐飲股份有限公司/葉冠廷	勞動基準法第32條第2項	延長工作時間超過法令規定	20,000	112年府勞資字 1123902112號	1120330
11	捷禾國際事業有限公司/朱宥綻	勞動基準法第80條	拒絕、規避及阻撓勞動檢查	30,000	112年府勞資字 1123931681號	1120406
12	天虹科技股份有限公司/黃見駱	勞動基準法第32條第2項	延長工作時間超過法令規定	20,000	112年府勞資字 1123931895號	1120414
13	麒運科技有限公司/薛仁豪	勞動基準法第23條第1項	工資之給付，除當事人有特別約定或按月預付者外，每月至少定期發給二次，並應提供工資各項目計算方式明細；按件計酬者亦同。	20,000	112年府勞資字 1123932048號	1120417
14	南仁湖育樂股份有限公司/鍾嘉村	勞動基準法第23條第1項	工資之給付，除當事人有特別約定或按月預付者外，每月至少定期發給二次，並應提供工資各項目計算方式明細；按件計酬者亦同。	20,000	112年府勞資字 1120349037號	1120417
15	台灣艾萬拓股份有限公司/陳嘉平	勞動基準法第24條第1項;勞動基準法第30條第6項	雇主延長勞工工作時間者，其延長工作時間之工資，依下列標準加給：一、延長工作時間在二小時以內者，按平...;未逐日計載勞工出勤情形至分鐘為止	40,000	112年府勞資字 1123902747號	1120425
16	童言嬰語托嬰中心/馬惠盈	勞動基準法第22條第2項	工資應全額直接給付勞工	20,000	112年府勞資字 1123902810號	1120425