

新竹縣112年5月-6月違反勞動基準法之事業單位名單

項次	事業單位名稱/負責人	違反法令條款	違反法規內容	罰鍰金額	處分書文號	處分日期	加重其罰鍰依據
1	欣興電子股份有限公司/ 曾子章	勞動基準法第24條第2項;勞動基準法第38條第2項	雇主使勞工於第三十六條所定休息日工作,工作時間在二小時以內者,其工資按平日每小時工資額另再加給一又...;前項之特別休假期日,由勞工排定之。但雇主基於企業經營上之急迫需求或勞工因個人因素,得與他方協商調整。	40,000	112年府勞資字 1123932451號	1120512	
2	星宇通運股份有限公司/ 廖源進	勞動基準法第80條	拒絕、規避及阻撓勞動檢查	30,000	112年府勞資字 1123932584號	1120517	
3	泰和食品有限公司/吳嘉棟	勞動基準法第22條第2項;勞動基準法第24條第1項;勞動基準法第36條第1項	工資應全額直接給付勞工;雇主延長勞工工作時間者,其延長工作時間之工資,依下列標準加給:一、延長工作時間在二小時以內者,按平...;勞工每七日中應有二日之休息,其中一日為例假,一日為休息日。	60,000	112年府勞資字 1123932659號	1120517	
4	承恩餐旅管理顧問股份有限公司/劉純芳	勞動基準法第36條第2項第3款	依第三十條之一規定變更正常工作時間者,勞工每二週內至少應有二日之例假,每四週內之例假及休息日至少應有八日。	50,000	112年府勞資字 1123903175號	1120602	依違反勞動基準法裁處罰鍰共通性原則第4條-依法辦理公司登記或商業登記,實收資本額超過新臺幣一億元之事業單位
5	悅盛保全股份有限公司/ 張庭禎	勞動基準法第22條第2項	工資應全額直接給付勞工;雇主延長勞工工作時間者,其延長工作時間之工資,依下列標準加給:一、延長工作時間在二小時以內者,按平...	20,000	112年府勞資字 1123903101號	1120612	
6	良橙有限公司/楊裕民	勞動基準法第30條第6項	未逐日記載勞工出勤情形至分鐘為止	20,000	112年府勞資字 1123933205號	1120615	
7	全球柑仔店股份有限公司/ 徐惇穎	勞動基準法第22條第2項;勞動基準法第23條第1項;勞動基準法第27條;勞工退休金條例第12條第2項	工資應全額直接給付勞工;工資之給付,除當事人有特別約定或按月預付者外,每月至少定期發給二次,並應提供工資各項目計算方式明細;按件計酬者亦同。;雇主不按期給付工資者,主管機關得限期令其給付。;依前項規定計算之資遣費,應於終止勞動契約後三十日內發給。	360,000	112年府勞資字 112390536號	1120615	
8	瑞鑫科技股份有限公司/ 黃水清	勞動基準法第38條第2項	前項之特別休假期日,由勞工排定之。但雇主基於企業經營上之急迫需求或勞工因個人因素,得與他方協商調整。	20,000	112年府勞資字 1123933360號	1120616	
9	美樂家客運有限公司/田碧珠	勞動基準法第36條第1項	勞工每七日中應有二日之休息,其中一日為例假,一日為休息日。	20,000	112年府勞資字 1123933325號	1120616	
10	大宇通運有限公司/梁禮仁	勞動基準法第36條第1項	勞工每七日中應有二日之休息,其中一日為例假,一日為休息日。	20,000	112年府勞資字 1123933321號	1120616	
11	生活保全股份有限公司/ 關靖	勞動基準法第21條第1項;勞動基準法第24條第1項;勞動基準法第39條	工資不得低於基本工資;雇主延長勞工工作時間者,其延長工作時間之工資,依下列標準加給:一、延長工作時間在二小時以內者,按平...;假日工資未給或於休假日工作未依規定加給工資	60,000	112年府勞資字 1123903197號	1120616	
12	同一工業有限公司/周鴻淇	勞動基準法第32條第2項	延長工作時間超過法令規定	20,000	112年府勞資字 1123933367號	1120616	
13	遠東新世紀股份有限公司/ 徐旭東	勞動基準法第32條第2項	延長工作時間超過法令規定	50,000	112年府勞資字 1120027482號	1120619	依違反勞動基準法裁處罰鍰共通性原則第4條-依法辦理公司登記或商業登記,實收資本額超過新臺幣一億元之事業單位
14	怡和保全股份有限公司/ 劉東奇	勞動基準法第32條第2項;勞動基準法第39條	延長工作時間超過法令規定;假日工資未給或於休假日工作未依規定加給工資	40,000	112年府勞資字 1123933420號	1120627	

新竹縣112年5月-6月違反勞動基準法之事業單位名單

項次	事業單位名稱/負責人	違反法令條款	違反法規內容	罰鍰金額	處分書文號	處分日期	加重其罰鍰依據
15	盛泰通運有限公司/黃元鶯	勞動基準法第24條第2項	雇主使勞工於第三十六條所定休息日工作，工作時間在二小時以內者，其工資按平日每小時工資額另再加給一又…	20,000	112年府勞資字1123903839號	1120627	
16	台豐印刷電路工業股份有限公司/廖龍星	勞動基準法第32條第2項	延長工作時間超過法令規定	50,000	112年府勞資字1123933414號	1120627	依違反勞動基準法裁處罰鍰共通性原則第4條-依法辦理公司登記或商業登記，實收資本額超過新臺幣一億元之事業單位
17	翟九餐飲事業有限公司/翟保融	勞動基準法第30條第6項;勞動基準法第38條第1項;勞動基準法第39條	未逐日計載勞工出勤情形至分鐘為止;勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作满一定期間者，應依下列規定給予特別休假：一、六個月以上一年未滿者，三日。二、一年以上二年未滿者，七日…;假日工資未給或於休假日工作未依規定加給工資	60,000	112年府勞資字1123903812號	1120628	