

新竹縣政府政風處
新竹縣廉政志工性別統計分析



性平竹幸福

新竹縣政府政風處

中華民國 112 年 12 月

目錄

壹、前言	1
貳、廉政志工性別統計	2
一、統計期間與標的	2
二、依總人數統計	2
三、依各年度性別統計	3
四、依年齡統計	6
五、依職業統計	7
六、依教育程度統計	8
肆、結論	11
一、現況	11
二、未來規劃	11

新竹縣廉政志工性別統計分析

壹、前言

「廉政」是世界各國展現國家競爭力的重要面向與指標，亦是全球施政革新之趨勢，而「反貪腐」也是當前國家治理及建設的首要任務。貪腐問題影響社會穩定及經濟發展，更可能阻礙國家永續發展；《聯合國反貪腐公約》第 13 條有關「社會參與」規定，各締約國均應當根據本國法律的基本原則，在能力所及的範圍內採取適當措施，推動公共部門以外的個人和團體，(例如：民間團體、非政府組織和社區組織等)，積極參與預防和打擊貪腐，並提高公眾對腐敗的存在、根源、嚴重性及其所構成威脅的認識。

法務部廉政署為激勵民眾投入廉政志願服務工作，發揚公民參與精神，帶動廉潔風氣，於 100 年 9 月訂定「法務部廉政署推展廉政志（義）工業務實施計畫」，並會同各機關政風機構據以推動，協助各機關深入社區、學校及村里宣導誠信倡廉訊息，辦理廉政反貪活動，並協助瞭解政府施政是否符合相關法令規定，成為推動廉政工作之有效助力，積極發揮反貪腐之最大效益。

新竹縣政府政風處為貫徹行政院函頒「國家廉政建設行動方案」，及為推展本府廉能施政理念，將各項廉政措施及反貪作為深入校園、社區、企業等民間團體，特建立「廉政志工」制度，透過民間力量及社會參與資源，擴大各項廉政反貪作為執行成效及層面，共同建立廉潔家園，於 100 年訂定【新竹縣政府政風處廉政志工隊】志願服務計畫書，公開召募本府廉政志工，經遴選其中適合者擔任廉政志工隊成員，後 108 年 2 月 22 日再修訂，期能為推展本府廉能施政理念，將各項廉政措施及反貪作為深入校園、社區、企業等民間團體，透過民間力量及社會參與資源，擴大各項廉政反貪作為執行

成效及層面，共同建立廉潔家園。

廉政志工協助辦理反貪社會參與活動，其性別差異是否可能影響推動成效，宜探究分析，故本次針對新竹縣 108 年至 112 年廉政志工隊成員進行性別統計及分析，提供廉政志工招募與管理策略上之參考，以強化各項廉能措施及深化反貪作為，協助辦理相關反貪社會參與活動，帶動廉政風潮及宣導廉政效果。

貳、廉政志工性別統計

一、統計期間與標的

新竹縣 108 年至 112 年廉政志工隊成員性別與人數、年齡、職業、教育程度等項目統計。

二、依總人數統計

108 年新竹縣廉政志工人數計 52 名，109 年廉政志工人數計 53 名，110 年廉政志工人數計 55 名，111 年廉政志工人數計 56 名，112 年廉政志工人數亦為 56 名，數據呈現總體人數平穩而略微增加（如圖 1）。

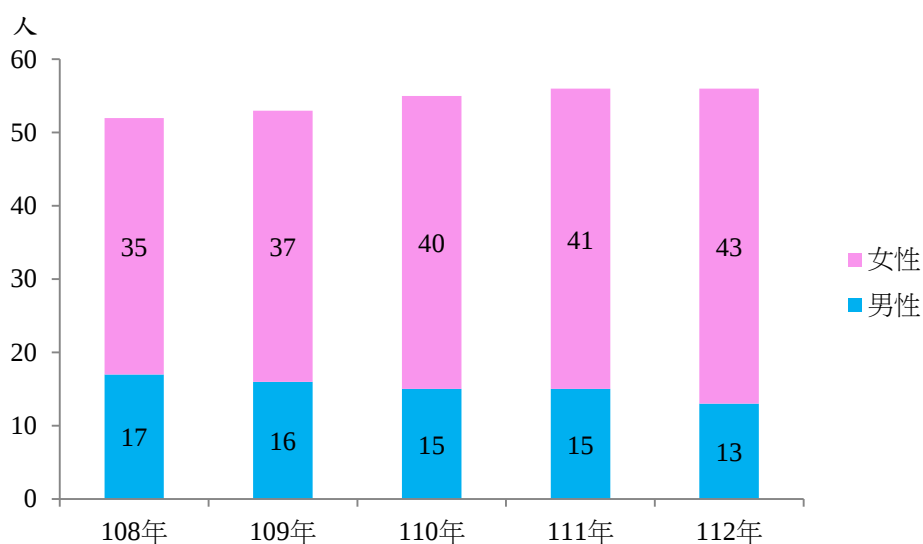


圖 1：新竹縣 108 年至 112 年廉政志工人數比較

資料來源：本府政風處

三、依各年度性別統計

(一)108 年男性廉政志工人數為 17 名，女性為 35 名，男性廉政志工所占比率為 32.69%，女性則為 67.31%(如圖 2)。

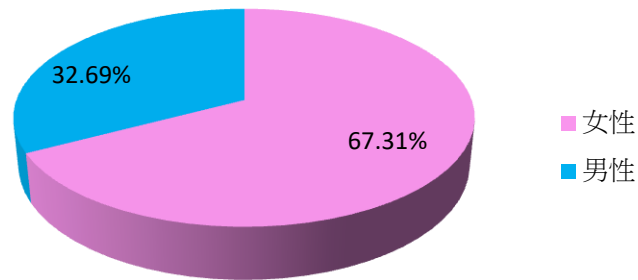


圖 2：新竹縣 108 年男性與女性廉政志工所占比率

資料來源：本府政風處

(二)109 年男性廉政志工人數為 16 名，女性為 37 名，男性廉政志工所占比率為 30.19%，女性則為 69.81%(如圖 3)。

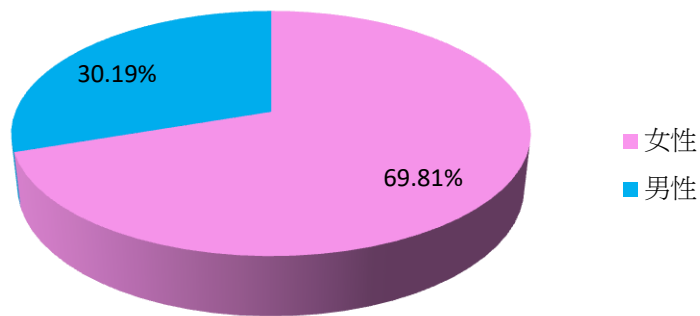


圖 3：新竹縣 109 年男性與女性廉政志工所占比率

資料來源：本府政風處

(三)110 年男性廉政志工人數為 15 名，女性為 40 名，男性廉政志工所占比率為 27.27%，女性則為 72.73%(如圖 4)。

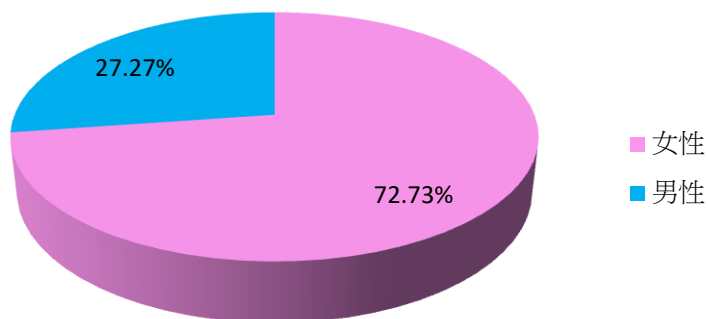


圖 4：新竹縣 110 年男性與女性廉政志工所占比率

資料來源：本府政風處

(四)111 年男性廉政志工人數為 15 名，女性為 41 名，男性廉政志工所占比率為 26.79%，女性則為 73.21%(如圖 5)。

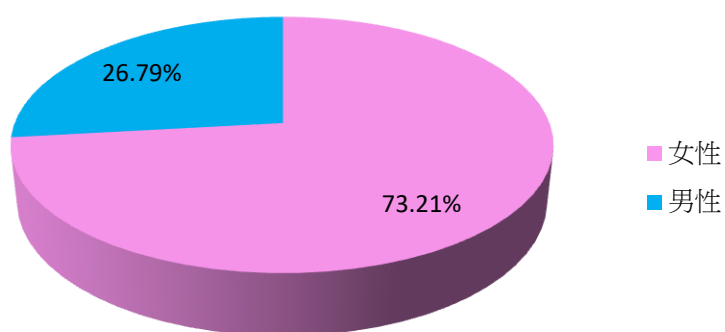


圖 5：新竹縣 111 年男性與女性廉政志工所占比率

資料來源：本府政風處

(五) 112 年男性廉政志工人數為 13 名，女性為 43 名，男性廉政志工所占比率為 23.21%，女性則為 76.79%(如圖 6)。

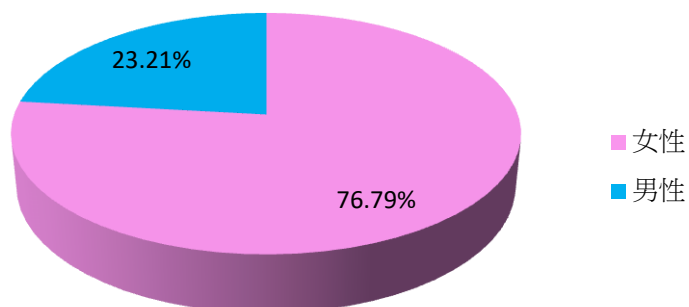


圖 6：新竹縣 112 年男性與女性廉政志工所占比率

資料來源：本府政風處

(六)108 年至 112 年男性與女性廉政志工性別比率消長 (如圖 7)。

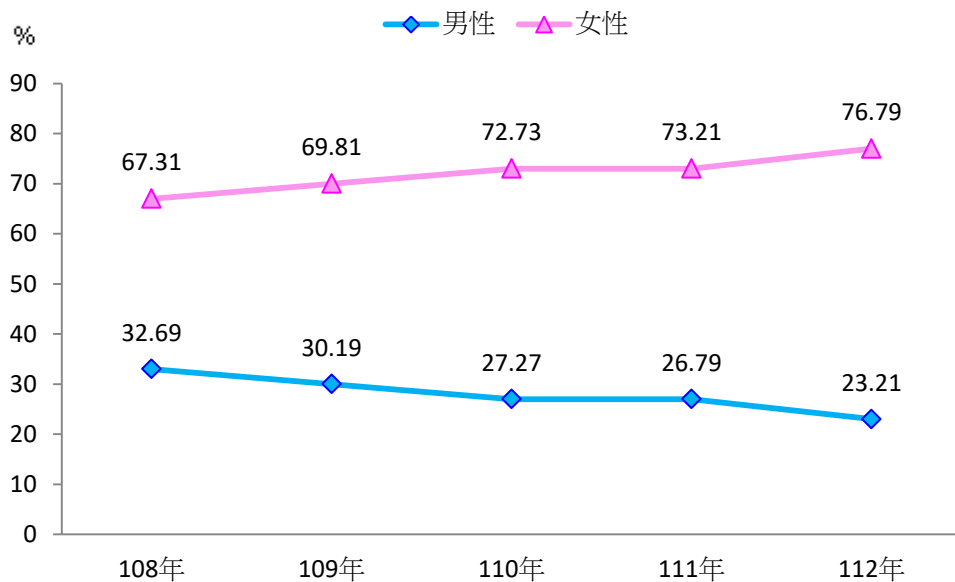


圖 7：新竹縣 108 年至 112 年廉政志工性別比率消長圖

資料來源：本府政風處

四、依年齡統計

新竹縣 112 年廉政志工年齡層人數與比例如下表（如表 1），可以看出 65 歲以上共占 69.65%，接近七成，占大多數，其中男女人數比為 1:2，女性剛好為男性 2 倍。值得注意的是，本年男性志工均為 65 歲以上男性，且無 40 歲以下廉政志工。

表 1：新竹縣 112 年廉政志工年齡層人數與比例表

		75 歲以上	70~74 歲	65~69 歲	60~64 歲	55~59 歲	50~54 歲	45~49 歲	40~44 歲
各年齡總人數		10	17	12	7	5	2	1	2
各年齡占比		17.86%	30.36%	21.43%	12.50%	8.93%	3.57%	1.79%	3.57%
依性別分析									
男性	人數	3	8	2	-	-	-	-	-
	占比	23.08%	61.54%	15.38%	-	-	-	-	-
女性	人數	7	9	10	7	5	2	1	2
	占比	16.28%	20.93%	23.26%	16.28%	11.63%	4.65%	2.33%	4.65%

資料來源：本府政風處

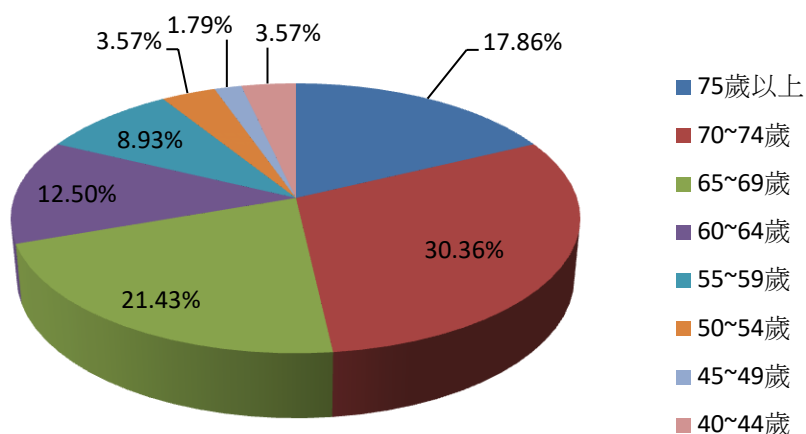


圖 8：新竹縣 112 年廉政志工各年齡層占比

資料來源：本府政風處

五、依職業統計

新竹縣 112 年廉政志工各職業人數與占比如下表（如表 2），其中家管占比最高，為 58.93%，與退休人員合計 71.43%，占比超過七成，亦即多屬非現職人員方擔任廉政志工。另依性別分析，女性占比最高職業亦為家管，占 74.42%，男性則為工商，占 46.15%，現職人員(工商、公教、其他)男女人數各為 8 人，比率相同。

表 2：新竹縣 112 年廉政志工各職業人數與比率表

		工商	公教	退休公教	退休非公教	家管	其他
各職業	總人數	9	3	5	2	33	4
各職業	占比	16.07%	5.36%	8.93%	3.57%	58.93%	7.14%
依性別分析							
男性	人數	6	-	3	1	1	2
	占比	46.15%	-	23.08%	7.69%	7.69%	15.38%
女性	人數	3	3	2	1	32	2
	占比	6.98%	6.98%	4.65%	2.33%	74.42%	4.65%

資料來源：本府政風處

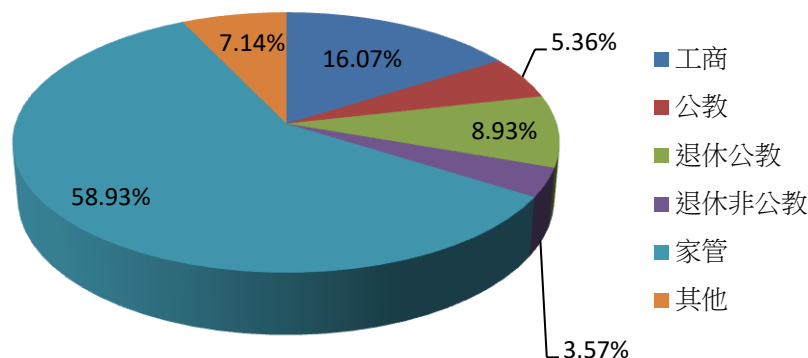


圖 9：新竹縣 112 年廉政志工各職業比率

資料來源：本府政風處

六、依教育程度統計

新竹縣 112 年廉政志工各教育程度人數與比率如下表（如表 3），可以看出高中以下占 67.86%，接近七成，占大多數。在性別上，男性各教育程度均有，女性高中程度以下為 31 人，占女性廉政志工總人數 72.09%，超過半數。

表 3：新竹縣 112 年廉政志工各教育程度人數與比率表

		碩士	大學	專科	高中	高職	國中	國小
各教育程度總人數		1	4	13	10	14	13	1
各教育程度占比		1.79%	7.14%	23.21%	17.86%	25.00%	23.21%	1.79%
依性別分析								
男性	人數	1	1	4	2	3	1	1
	占比	7.69%	7.69%	30.76%	15.38%	23.08%	7.69%	7.69%
女性	人數	-	3	9	8	11	12	-
	占比	-	6.98%	20.93%	18.60%	25.58%	27.90%	-

資料來源：本府政風處

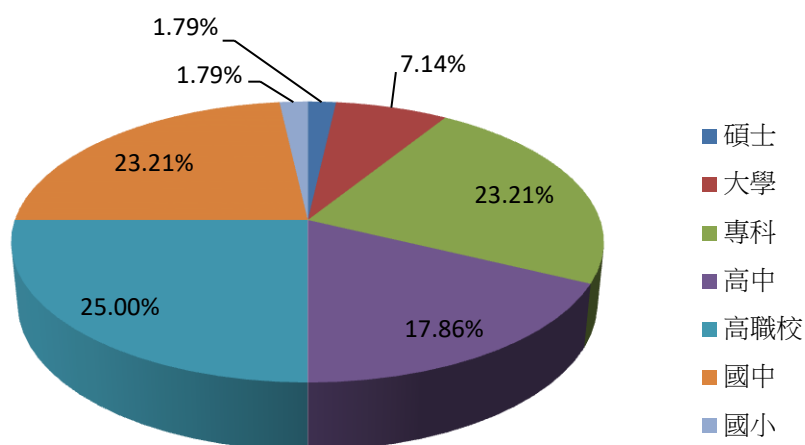


圖 10：新竹縣 112 年廉政志工各教育程度比率

資料來源：本府政風處

參、統計差異分析

一、依「【新竹縣政府政風處廉政志工隊】志願服務計畫書」

第 4 點第 1 項招募對象資格為(1)年滿 20 歲之學生、現職或退休軍公教人員、社區民眾及其他社會大眾。(2)需品德端正、身心健康且對廉政反貪活動具有熱忱，願意參與志願服務者。由此可以看出，新竹縣廉政志工非以性別為招募條件，男性與女性服務機會相當並無差別待遇，故應非性別差異原因。

二、首先，由上開各年度性別統計分析可知，新竹縣 108 年至 112 年廉政志工成員性別組成如下：

(一)若依總人數分析，呈現逐年略微成長狀態。

(二)若依性別分析（參照圖 2~圖 6）：

108 年至 112 年女性志工占比逐年上升，上升幅度依序為 2.50、2.92、0.48、3.58 個百分點。

(三)綜整兩種分析方式，可以明顯發現，108 年至 112 年總體志工人數逐年略微成長，惟若依單一性別分析，108 年至 112 年呈現女性志工人數及比率皆逐年增加，男性志工人數及比率皆係屬下降狀態。

三、其次，依上開年齡與性別統計分析，65 歲以上共占 69.65%，接近七成，其中女性為男性 2 倍，而 64 歲以下男性無擔任廉政志工意願，亦即只有 65 歲以上男性才有意願擔任廉政志工，現亦無 40 歲以下廉政志工，一般認工作年齡為 15-64 歲，由前述可推論男性在工作年齡階段多專注於從事經濟活動上，無擔任無給職之廉政志工意願。

四、再依上開職業與性別統計分析，可以看出家管職業占 58.93%，占大多數，如果加上退休人員，將占 71.43%，亦即多屬非現職人員擔任廉政志工。相反的，現職人員(工商、公教、其他)男女人數比例則相同，可見現職人員擔任廉政志工意願上，男女沒有差異。

五、最後，依上開教育程度與性別統計分析，可以看出教育程度高中以下占 67.86%，接近七成，占大多數。在性別上，男性各教育程度均有，大專以上人數與高中以下人數為 6:7，占比接近，女性大專以上人數與高中以下人數為 12:31，占比為 27.91%:72.09%，與總人數教育程度比例相近。值得注意的是女性高中程度以下為 31 人，占女性廉政志工總人數 72.09%，同占廉政志工總人數 55.36%，超過半數，顯見學歷高中程度以下女性對擔任廉政志工有較高意願。

六、以上統計結果顯示 108 年至 112 年女性志工比率皆到達六成以上，甚至超過七成，遠多於男性志工比率，在年齡上只有 65 歲以上男性才有意願擔任廉政志工，現亦無 40 歲以下廉政志工，在職業上多屬非現職人員方擔任廉政志工，在教育程度上則為高中以下擔任廉政志工意願較高，究其可能原因，分述如下：

(一)性別刻板印象：

在傳統兩性關係分工下，男性被期待透過教育、努力、長期工作累積而取得社會地位，並於工作年齡期間擔負經濟上主要責任，致力於經濟活動，以至於在未退休前較無意願擔任無給職類之廉政志工；女性則被期待藉由婚姻而獲得生活保障及社會地位，於家務閒暇之餘，從事志願服務等非經濟活動，因而容易出現女性廉政志工人數多於男性廉政志工人數之情形。

(二)傳統社會文化：

在傳統臺灣父權社會中，個體性別角色特質往往難以跳脫性別刻板印象，傳統觀念塑造女性溫柔、體貼、善解人意、富有慈善心的性別印象；男性則需呈現堅毅、剛強、嚴肅的刻板印象，相較於男性而言，女性似乎較有意願擔任無私奉獻、關懷人群的志工活動。

(三)勞動參與外需求：

現階段參與社會活動者大多為退休人員，除經濟考量外，相對男性來說，女性在職場上容易面臨工作不平

等待遇，藉由參與社會活動與團體活動（如志工活動），女性較易從中獲得個人成就感，滿足自我實現需求，符合馬斯洛（Maslow）需求理論。

肆、結論

一、現況

新竹縣廉政志工在 5 年內之總人數上，女性志工人數及比率皆逐年增加，男性志工人數及比率皆逐年下降；在年齡上，65 歲以上男女人數共占 69.65%，64 歲以下無男性廉政志工，亦無 40 歲以下廉政志工；在職業上，家管加退休人員占 71.43%，而現職人員男女人數沒有差異；在教育程度上，女性高中程度以下占女性廉政志工總人數 72.09%，顯見高中程度以下學歷女性才有較高意願擔任廉政志工。由此可見，雖然性別平等意識日漸發展，傳統性別角色及刻板印象並非短期之內可消除，根深蒂固的傳統觀念亦需要時間慢慢修正。

二、未來規劃

未來新竹縣廉政志工在招募方面，宜加強提倡志工服務需要全民參與之概念，招募訊息之管道宜針對性別角色，分析訊息管道來源並據以設計招募文宣，以鼓勵全民投入反貪腐行列，尤需針對 64 歲以下男性，尋找提高擔任廉政志工意願方式，突破社會刻板印象與傳統觀念。

另關於新竹縣 112 年廉政志工男性及女性人數差異懸殊，設計活動內容時應針對不同性別需求，給予不同協助與服務，並明文規範不同性別出任相類的管理職，讓不同性別在各職位上都有歷練及參與的機會，以符合我國「性別平等政策綱領」權力、決策與影響力篇強調之擴大不同性別者的參與管道，突破參與上的性別區隔，達成決策的平等；以及重視不同性別者的經驗與觀點，使決策具備性別敏感度，達成影響力

的平等之目標。