

111-112年新竹縣政府推動各機關性別主流化實施計畫

112 年度成果報告

壹、緣起：

新竹縣政府(以下簡稱本府)結合各局處推動性別平等暨婦女權益相關工作，並因應行政院性別平等政策綱領，設有六大工作小組，透過各項服務方案及活動，落實性別平等政策綱領及推展本府性別主流化工具。

為持續應用性別主流化工具及推動性別平等政策，爰參酌「113 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」、「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」、「SDGS永續發展目標5:促進性別平等，並賦予婦女權利」撰擬本計畫，以落實本府各局處暨所屬機關推動性別主流化及性別平等相關工作。

貳、目標：

- 一、提昇本府各局處暨所屬機關同仁性別主流化知能及性別平等意識，以落實性別平等政策。
- 二、落實應用性別主流化各項工具，以提升推動品質及擴大成效。
- 三、加強將性別觀點、CEDAW 施行法、性別平等政策綱領等重要性別政策融入各項計畫、方案或措施之執行。

參、實施對象：

本府各局處暨所屬機關

肆、計畫期程：

111 年至 112 年

伍、辦理單位：

- 一、本計畫統籌規劃及管考單位：社會處
- 二、其他事項主責管考單位：
 - (一)建置本縣性別專家資料庫：社會處
 - (二)推展性別平等工作之具體措施：性別平等促進委員會
 - (三)委員會落實三分之一性別比例情形：人事處
- 三、執行推動單位：

本府各局處暨所屬機關：社會處、勞工處、民政處(含各戶政事務所)、教育局(家庭教育中心)、地政處(含各地政事務所)、農業處(農會)、工務處、產發處、交旅處、人事處、主計處、行政處、原民處、新聞處、政風處、財政處、文化局、衛生局、警察局、地方稅務局、環保局、消防局。

陸、運用性別主流化工具：

- 一、性別主流化推動機制：
 - (一)性別平等促進委員會：
 1. 召集單位：由社會處定期召開會議。
 2. 成員：
 - (1) 性平委員：
由性平會委員及民間學者專家各 5 人擔任。
 - (2) 督導人員：由參議擔任各分工小組督導人員，輔導各小組發展性別平等政策及服務。

- (3) 參與成員：
性別主流化各工具主責管考單位(性別機制運作-社會處、性別意識培力-人事處、性別統計與性別分析-主計處、性別預算-主計處、性別影響評估-111年:社會處；112年:行政處)、各分工小組幕僚單位及成員。

3. 任務：

- (1) 性別主流化業務之規劃及執行事項。
- (2) 協助各局處落實性別主流化各項工具之運用。
- (3) 提供本府各局處推動性別主流化之輔導諮詢及協助事項。
- (4) 其他性別平等促進事宜。

4. 召開會議：

- (1) 定期會議：每年召開 2 次定期會議。
- (2) 臨時會議：必要時得召開臨時會議。

(二) 性平會七大工作小組：

1. 組成方式：

- (1) 第一組(就業產業及經濟組)：由本府勞工處(勞資科、行政科、福利科)、產業發展處、農業處、社會處(救助科)、原住民族行政處(經建科)、交通旅遊處(觀光企劃科)負責推動就業產業及經濟相關業務，並由勞工處擔任主責單位。
- (2) 第二組(人身安全及司法組)：由本府警察局、消防局、政風處、社會處(保護科、兒少科、身障科)、行政處(法制科)、原住民族行政處(部落脆家/危家)、教育局、衛生局(加害人認知輔導、被害人處遇、心衛、毒防藥酒癮)、勞工處(移工)負責推動人身安全及司法相關業務，並由警察局擔任主責單位。
- (3) 第三組(健康照顧及醫療組)：由本府衛生局、社會處(老人福利科、身障科)、原住民族行政處(文健站)、財政處(菸酒科)負責推動健康照顧及醫療相關業務，並由衛生局擔任主責單位。
- (4) 第四組(人口婚姻及家庭組)：由本府民政處、原住民族行政處(原家中心)、地政處、社會處(婦女科、兒家科、社行科)、教育局(家庭教育中心)、稅務局(房屋稅/地價稅)負責推動人口婚姻及家庭相關業務，並由民政處擔任主責單位。
- (5) 第五組(教育媒體及文化組)：由本府教育局、新聞處、文化局、原住民族行政處(文化傳承)、民政處(宗教、客家、生命禮儀)、社會處(婦女)負責推動教育媒體及文化相關業務，並由教育局擔任主責單位。
- (6) 第六組(環境能源及科技組)：由本府環保局、交通旅遊處、工務處、民政處(自治行政、兵役)、消防局負責推動環境能源及科技相關業務，並由環保局擔任主責單位。
- (7) 第七組(性別主流化工具組)：由本府社會處、人事處、主計處、行政

處負責推動性別主流化工具相關業務，並由社會處擔任主責單位。

2. 辦理事項：

- (1) 落實性別平等政策綱領，推動本縣性別平等業務中長程年度施政計畫及相關具體措施。
- (2) 共同辦理跨局處性平計畫。
- (3) 推動其他性別平等促進事宜。

3. 運作方式：

- (1) 每年應召開 2 次會議，由各工作小組督導參議擔任召集人，另應聘請各工作小組委員出席
- (2) 小組會議須於大會前先行開會，並將討論成果提報大會。

4. 辦理情形：

本府各處暨所屬一級機關之性別平等六大工作小組均已定期召開會議，並於5月5日及10月25日各召開一次性別平等促進委員會。

二、性別意識培力：

依據「各機關公務員性別主流化訓練計畫」（行政院民國 107 年 2 月 7 日院臺性平字第 1070163622 號函修正）及「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」教育訓練及宣導計畫(109-112 年)」（行政院秘書長 109 年 3 月 10 日院臺性平字 1090166189A 號函核定）辦理。

(一) 辦理性別主流化研習及性別意識課程

1. 本縣112年度有關性別主流化訓練課程共計辦理23場(含本府及所屬資源共享課程)。
2. 課程辦理前評估機關人員需求：業於112年3月16日完成調查。
3. 適時請學員提供回饋問卷：112年10月11日辦理「性別平等政策研習-以性別主流化六大工具的運用談社會福利課程」時，請學員提供回饋問卷，並進行課前與課後測驗，藉以評估成效。
4. 一般公務人員每年參訓2小時以上比率為91.1%(參訓人數 2940人、機關全體總人數3228人)(目標值：90%)。
5. 主管人員每年參訓2小時以上比率為95.3%(主管參訓人數464人、機關主管總人數487人)(目標值：90%)。
6. 性別平等業務相關人員每年參訓6小時以上比率為94.5%(參訓人數52人、總人數55人)(目標標值：90%)。
7. 機關政務人員參訓比率為100%(政務人員參訓人數5人、政務人員總人數5人)(目標值：80%)。

(二) 辦理CEDAW 教育訓練

1. 適時請學員提供回饋問卷：於112年6月12日辦理「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討課程」時，請學員提供回饋問卷，並進行課前與課後測驗，藉以評估成效。
2. 一般公務人員CEDAW實體課程參訓比率，計算至112年12月，109年參訓人數為100人、110年參訓人數為65人、111年參訓人數為818人、112年

參訓人數856人，依據衡量標準表公式計算比例達56.9%。

3. 主管人員CEDAW實體課程參訓比率，計算至112年12月，109年參訓人數為24人、110年參訓人數為12人、111年參訓人數為189人、112年參訓人數226人，依據衡量標準表公式計算比例達92.2%。

三、性別統計與性別分析：

(一)性別統計：

1. 111-112年新增性別統計指標局處：政風處、產發處、稅務局、社會處、人事處、勞工處、民政處、地政處、工務處、交旅處、文化局、警察局、教育局、衛生局、環保局。2年局處覆蓋率 $15/22=68.18\%$ 。
2. 性別圖像辦理情形
 - (1) 摘錄6大類、80項主題，彙編性別統計圖像，分析本縣於經濟、社會、文化等不同面向的性別處境與變化，深入了解本縣性別統計數據之發展實況以及展示本縣推動性別平等之成果。(連結：<https://reurl.cc/YVYo7n>)
 - (2) 資料豐富度涵蓋8項與其他縣市比較、6項行政區落差、21項趨勢比較、1項行職業比較。

與其他縣市比較	
1	縣市別公教人員平均年齡
2	縣市別失業率
3	縣市別公司登記現有家數女性負責人比率
4	縣市別國小學校女性校長比率
5	縣市別國中學校女性校長比率
6	縣市別國小學校女性主任比率
7	縣市別國中學校女性主任比率
8	縣市別平均年齡
行政區落差	
1	鄉鎮市別身心障礙者女性比率
2	鄉鎮市別列冊需關懷之獨居老人女性比率
3	鄉鎮市別識字率
4	鄉鎮市別大專及以上教育程度比率
5	鄉鎮市別粗出生率
6	鄉鎮市別老年人口比率
趨勢比較	
1	公教人員平均年齡
2	廉能志工性別比率
3	勞動力概況
4	失業率概況
5	獨資經營企業家數(負責人性別比率)
6	初婚者之年齡平均數
7	國小學校校長數
8	國中學校校長數
9	國小學校主任數

10	國中學校主任數
11	國小及國中裸視視力
12	15歲以上識字率
13	大專及以上教育程度比率
14	人口增加率
15	粗出生率
16	粗死亡率
17	首次生產婦女之平均年齡
18	平均年齡
19	死亡年齡平均數與中位數
20	死亡率（所有死亡原因）與惡性腫瘤死亡率
21	健保平均每人醫療費用
行職業比較	
1	就業者之行業結構比

3. 建置性別統計資料視覺化查詢平臺，以利各界參用，又 111 年資料業於 112 年 9 月完成更新。[註：目前該平臺之資料期間為 101 年至 111 年]
4. 新增性別統計：計 21 項（含複分類 5 項）

111-112 新增性別統計整理				
項次	新增年度	權責機關 (單位)	新增指標名稱	複分類
1	112	本府交旅處	新竹縣市區汽車客運駕駛員人數	
2	112	本府工務處	新竹縣建築師人數	
3	112	本府地政處	新竹縣政府地政人員人數	
4	112	新竹縣環保局	環境保護財團法人基金會董事、監察人數	
5	112	新竹縣衛生局	兒童牙齒塗氟服務利用率	
6	112	本府產發處	出進口廠商新登記家數負責人性別比率	
7	112	新竹縣稅務局	房屋稅開徵面積按持有人性別分	
8	112	新竹縣文化局	藝文(學)協會理事長人數	
9	112	新竹縣教育局	各級學校畢業生人數分大專校院、高級中等學校、國民中學、國民小學、特殊教育學校、進修學校及補習學校	V

111-112 新增性別統計整理				
10	112	新竹縣警察局	查獲毒品嫌疑犯人數依毒品等級分 1-4 級	V
11	112	本府勞工處	失業率依性別及年齡分 15-24 歲、25-44 歲、45-64 歲、65 歲及以上	V
12	112	本府勞工處	勞動力參與率依性別及年齡分 15-24 歲、25-44 歲、45-64 歲、65 歲及以上	V
13	111	本府勞工處	就業者性別結構比按行業別分	V
14	111	新竹縣警察局	查獲毒品嫌疑犯人數	
15	111	新竹縣文化局	藝文展覽補助人數	
16	111	本府民政處	同性結婚對數(按登記日期)	
17	111	本府人事處	本府各單位一、二級主管人數	
18	111	本府社會處	長期照顧機構服務員人數	
19	111	新竹縣稅務局	地價稅課稅地價按持有人性別分	
20	111	新竹縣稅務局	地價稅開徵面積按持有人性別分	
21	111	本府政風處	廉政志工性別比率	

(二)性別分析：

1. 本府機關研撰分析性別分析涵蓋率已有長足進步，亦持續加強同仁撰寫性別分析專業能力，且學員滿意度高。
2. 111-112年本府機關研撰性別分析之涵蓋率達100%、計民政處等22個機關(單位)、24篇分析，其撰寫內容豐富，其中又以社會處「育齡婦女社會福利使用狀況性別分析」、勞工處「新竹縣政府112年度性別平等工作法申訴案件性別分析」、農業處「新竹縣獎勵輔導造林計畫造林人性別分析」等3篇深入分析性別現況，並已上載至新竹縣政府性別主流化專區-性別統計(連結：https://www.hsinchu.gov.tw/News_Content.aspx?n=376&s=255832)，供各界參考運用。若按年度觀察，112年本縣22局處就其業務內容，均研撰1篇分析，共22篇，較111年(2篇)，大幅增加20篇(10倍)。
3. 為加強各局處性別分析報告之運用與深化，並提升性別分析撰寫人員之專業能力，本府因應推動性別業務所需，邀請陳瑛治副教授分別於本年9月25日及11月7日講授「性別主流化工具應用：性別統計與分析」課程，共計97人參加，且課程與教材滿意度均達9成以上，費用合計為19,420元(預算執行率88.68%)。

四、性別預算：

- (一) 112年度性別預算4億8,172萬7,000元，本府一級單位及所屬一級機關涵蓋率54.55%，113年性別預算3億9,227萬1,000元，本府一級單位及所屬一級機關涵蓋率95.45%，113年較112年減少原因主要係社會處中央補助計畫「未滿2歲及延長未滿2至3歲兒童托育公共及準公共化服務經費」較112年度減少1億3,829萬3,000元所致。
- (二) 112年及113年性別預算編列情形及111年性別預算執行情形已於本縣112年第2次性別平等促進委員會提案討論。

五、性別影響評估：

112年度共計有20個局處各完成2件性別影響評估檢視表，原住民族行政處完成1件，共計41件，詳附表，涵蓋率達95.5%，並由委員進行專家意見提供並進行修正。

單位	計畫名稱	性平委員
民政處	各鄉鎮市公所辦理村里鄰長講習	林坤宗
民政處	針對多元性別之役男於徵兵檢查處理流程之友善服務	林坤宗
原民處	112年度原住民族家庭服務中心執行計畫	林坤宗
財政處	112年度新竹縣政府菸酒管理業務重點工作	陳月娥
財政處	112年網路禁止販賣菸酒品宣導計畫	陳月娥
產發處	地方產業創新研發推動計畫(地方型SBIR)	陳月娥
產發處	新竹縣湖口鄉公五公園改造工程委託設計監造技術服務	陳月娥
工務處	全國水環境改善計畫	張瓊玲
工務處	112年度「提升道路品質計畫(內政部)2.0-推動騎樓整平計畫	張瓊玲
交旅處	新竹縣社區規劃駐地輔導計畫	張瓊玲
交旅處	113年新竹走走小旅行委託執行案	張瓊玲
農業處	輔導本縣各級農會營造性別友善環境工作-新竹縣政府農業單位	陳月娥
農業處	113年度獎勵輔導造林計畫	陳月娥
社會處	新竹縣竹東區高關懷少年輔導服務方案	林坤宗
社會處	新竹縣性別暴力社區初級預防推廣補助作業計畫	秦季芳
勞工處	113年勞動部補助直轄市及縣市政府辦理職業災害勞工協助事項實施計畫	陳月娥
勞工處	113年勞工大學暨微型創業經營輔導計畫	陳月娥
地政處	新竹縣政府地政志工志願服務實施計畫	林坤宗
地政處	非都市計畫地區圖解數化地籍圖整合建置計畫	林坤宗
人事處	新竹縣政府113年度訓練實施計畫	張瓊玲
人事處	新竹縣政府113年推動員工協助方案執行計畫	張瓊玲

單位	計畫名稱	性平委員
政風處	【新竹縣政府政風處廉政志工隊】113年志願服務計畫書(修正草案)	秦季芳
政風處	新竹縣政府政風處廉政志工組織章程修正草案	秦季芳
行政處	建置性平主流化專區網站	陳月娥
行政處	降低性別數位落差並提升本府女性資安參與度計畫	陳月娥
新聞處	新竹縣政府113年度道路交通安全知曉度與滿意度調查	黃馨慧
新聞處	新竹縣113年度有線電視服務品質暨收視戶滿意度調查案	黃馨慧
警察局	本局社區營造補助計畫	秦季芳
警察局	本局性影像案件緊急應變小組專案工作執行計畫	秦季芳
消防局	感恩有你~為平安守護的幕後英雄	秦季芳
消防局	縣民生命安全的守護者-119勤務派遣執勤員	秦季芳
衛生局	112年度「幼兒專責醫師制度計畫」	陳月娥
衛生局	辦理食品衛生安全標章-「餐飲衛生管理分級評核」	陳月娥
環保局	112年度全國環保志(義)工群英會地方行政支援計畫	張瓊玲
環保局	112年度優質公廁及美質環境推動計畫	張瓊玲
稅務局	112年超額進用身障機構獎助計畫	林坤宗
稅務局	新竹縣政府稅務局112年使用牌照稅開徵宣導工作計畫	林坤宗
文化局	新竹縣未來美術館—女性藝術家展覽能見度計畫	黃馨慧
文化局	2024 新竹縣縣史館—時代之眼，她的故事	黃馨慧
教育局	縣內各級學校偏鄉專業服務方案	黃馨慧
教育局	112年度友善提供多元生理用品推動方案及措施計畫	黃馨慧

六、性別人才資料庫：

112年更新本縣性別人才資料庫，共計21位專家學者，並將相關資訊公布於本府性別平等業務專區之相關連結中。

柒、性別平等工作之具體措施：

一、本縣與性別平等業務性質有高度關聯性之政策、措施、方案或計畫：

(一) 辦理112年跨局處計畫，各組主題摘要如下：

1. 就業產業及經濟-工作與生活平衡提升計畫

- (1) 本縣女性勞參率較鄰近縣市高，而女性失業率亦高於鄰近縣市平均值，顯示女性工作與家庭兼顧壓力較大，需就業需求也相對高，故整合各局處相關資源，促進工作與生活之平衡。

- (2) 建立性別友善環境：

- I. 推動職場女性勞動保障實施計畫，辦理性騷擾防治課程、協辦職場平權推動研習座談會及新住民諮詢服務等。

- II. 辦理農村女性工作生活平衡提升計畫，輔導本縣農會推動改善性別友善服務設施，完成4處性別友善設施改善。
- (3) 提升女性經濟力：
- I. 勞工大學暨微型創業經營輔導計畫，辦理職能課程、創業協助輔導及協助轉介等。
 - II. 農村女性工作生活平衡提升計畫，鼓勵農村婦女積極參與產銷班及青農團體，並於農村社區進行性平宣導。
 - III. 新竹縣圓夢貸款及性別平等宣導計畫，提供資訊弱勢女性諮詢。
- (4) 去除性別刻板印象與偏見：
- I. 農村女性工作生活平衡提升計畫，輔導農漁會進行性別平等宣導。
 - II. 透過新竹縣圓夢貸款及性別平等宣導計畫，配合本府行業聯合稽查小組，進行去除性別刻板印象、防治性剝削等性別平等宣導。
 - III. 新竹縣轄內消費者、菸酒業者性別平等宣導計畫，透過結合菸酒管理法令與性別平等宣導，針對消費者及菸酒業者宣導CEDAW、CRC、去除性別刻板印象等性平宣導。
 - IV. 租稅宣導及講習活動宣導性別平等觀念計畫，透過租稅講習、粉絲專頁及IG分享工作與生活平衡、家務分工等性別平等觀念，112年創新作為更透過稅務金頭腦網路益智徵答活動，結合性別平等題材，對內及對外均提升性別平等宣導效益。
2. 人身安全及司法-「新竹縣防制跟蹤騷擾緊急應變小組」實施計畫
- (1) 計畫緣起：因應跟蹤騷擾防治法施行，本縣為建立跨部門整合應變處理機制，成立跟蹤騷擾應變小組。
- (2) 消除基於性別的暴力行為：
- I. 透過婦幼安全宣導計畫，依不同宣導對象擬定多元宣導課程，並配合有關單位宣導人身安全觀念。除進行觀念宣導外，112年度創新作為編撰「跟蹤騷擾防治法與CEDAW的關係」性平自製教材及投稿竹縣警好客雜誌「新竹縣政府警察局跟蹤騷擾防治法周年回顧」。
 - II. 透過友善校園週宣導計畫，加強本縣國中小生對於性騷擾、性侵害、性剝削防制等議題概念，強化自我保護意識。
 - III. 透過原鄉地區家庭暴力暨性侵害防治計畫，透過至社區及部落辦理宣導、講座等方式，以及運用社工團體工作及社區方案動進行宣導。
- (3) 建構安全生活環境：
- I. 職場性騷擾防治宣導計畫：透過協助中央辦理研習會，加強事業單位性平意識，建立友善安全職場環境。
 - II. 強化婦幼安全生活空間計畫，透過婦幼安全專區網頁，宣導人身安全知識、公布婦幼安全警示地點及通報平台，提升民眾自我保護意識。
- (4) 建構有效的性別暴力防治網絡：

- I. 跟蹤騷擾被害人保護扶助計畫，依據跟騷被害人需求，提供情緒支持、心理諮商轉介及法律諮詢轉介等服務。
 - II. 跟蹤騷擾案件相對人治療性處遇執行計畫，依據法院核發治療性處遇計畫保護令，協調相對人至合格單位接受治療，強化社區監控量能，建構個案管理制度，提升服務品質。
 - III. 防治網絡專業人員教育訓練計畫，針對第一線員警辦理專責人員教育訓練，並搭配本府公務人員性別平等教育訓練，提升同仁處理性別平等相關案件專業知能。
 - IV. 法律諮詢服務計畫，請律師於本府免費法律扶助時段，提供相關諮詢服務及轉介有需求民眾至相關單位。
3. 健康醫療及照顧-「2023文化首都 性平竹幸福一生養都安心」實施計畫
- (1) 計畫緣起：根據統計，全國育齡婦女總生育率低於1，生育第一胎平均年齡逐漸攀升，而本縣粗出生率逐年下降且首次生產婦女之平均年齡有逐漸增加的趨勢，故以建構友善生育職場、提升托育服務方式，提高結婚率、生育率和女性勞動力參與率，並營造母嬰親善及親子生活環境，保障幼兒安全成長並加強孕產婦心理健康促進，進而降低生育年齡。
 - (2) 建構友善生育職場、提升托育服務，進而提高結婚率、生育率和女性勞動力參與率：
 - I. 推動本縣社區公共托育設施，擴展托育資源中心服務量，定期辦理7場次托育人員專業訓練。
 - II. 增設公共化幼兒園，提供本縣幼兒優質、普及、平價及近便性之教保服務，降低父母育兒負擔；持續評估各區域公共化教保服務供應需求及學校可用空間增設附幼或非營利幼兒園，並鼓勵私立幼兒園與政府簽約成為準公共幼兒園。
 - III. 辦理縣民集團結婚，鼓勵適齡婚育，節省新人婚嫁費用，倡導家庭觀念，提高生育率。
 - IV. 辦理各項職業訓練及就業促進宣導及諮詢服務：鼓勵民眾參與勞工大學課程，辦理失業者職業訓練班級，經甄試入訓可全額補助。
 - V. 輔導事業單位落實保障性別工作權之平等，訂定工作規則及性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，利用本府或就業服務中心各項徵才活動發放保障職場平權及防治就業歧視宣導摺頁，並辦理法令研習會等宣導活動。
 - VI. 育嬰留職停薪實施辦法及育嬰留職停薪期滿復職協助措施，確保育嬰留職停薪期滿時能順利回到工作崗位。
 - VII. 企業、機關（構）提供哺集乳室、員工子女托育服務實施計畫：宣導企業設置哺集乳室、托兒設施或措施，協助申請勞動部相關經費補助及轉介評估托育需求至勞動部所委託之執行單位。
 - (3) 營造母嬰親善醫療照護及友善親子生活環境，保障幼兒安全成長並

加強孕產婦心理健康促進，進而降低生育年齡

- I. 辦理新生兒營養補助，減輕家庭照顧幼兒之負擔，積極營造友善生育、養育環境。
 - II. 設立共融式公園：以共融精神為宗旨，導入民眾參與機制，規劃設計符合男女老少或身心障礙者需求並具有特色之公園。
 - III. 辦理嬰幼兒閱讀推廣系列活動：結合全縣鄉鎮市立圖書館推出系列講座活動，透過不同領域的合作，推動故事團隊兒童說故事活動及辦理嬰幼兒知識專題講座等多面向活動。
 - IV. 婦幼健康促進計畫：輔導醫療院所進行母嬰親善認證，辦理母乳支持團體，宣導母乳哺育相關資訊，並於產後進行電訪關懷，以提升母乳哺育率及認知率。
 - V. 孕產婦心理健康促進：結合醫療機構辦理孕產婦及其家屬心理健康講座。
 - VI. 幼兒專責醫師制度計畫：以個案管理方式強化3歲以下幼兒的醫療照護品質，落實預防保健，並落實特殊醫療及社福需求之通報、轉介。
 - VII. 辦理嬰幼兒及兒童預防接種，提供嬰幼兒健康照護，降低罹病風險。
4. 人口婚姻及家庭-「2023科技首都 性平竹幸福—新住民資訊讚」實施計畫
- (1) 計畫緣起：依據統計資料，新竹縣外籍配偶含大陸港澳地區人民配偶人數按證件分總計14,527人，男性有994人，女性有13,533人，占全縣女性總人數28萬1,829人的4.8%，其來台生活需有各局處跨網絡提供友善服務，才能使其儘快融入台灣生活，適應台灣文化，共同為台灣發展共榮。
 - (2) 去除性別刻板印象，促進多元文化融合：
 - I. 提供新住民諮詢服務及國籍歸化相關宣導，新住民諮詢服務窗口共計14個，來所洽公之民眾，受益人次66,756人，國籍案件共計1,166件。
 - II. 辦理新住民學習中心，持續規劃舉辦新住民培力課程工作坊、新住民家庭教育活動、多元文化學習課程、新住民家庭閱讀放鬆活動、新住民技藝班、期末發表會等活動，促使本縣新住民逐步融入本國社會文化。
 - III. 新住民成人基本教育研習班，提供新住民基本教育管道，有效降低本縣不識字人口比率，分二期開設，共開設8班次，共計159人受益。
 - IV. 新住民閱讀活動，於圖書館設置新住民閱讀專區，並充實本類館藏每年200本。
 - V. 開設新住民生活適應輔導班，協助新住民日常生活適應，早日融入臺灣生活、家庭和樂。課程除了語言學習、衛生保健與法

律常識外，亦加入性別平等課程，藉此強化性別平等意識，厚植並建立多元文化性別平等環境。本縣112年度新住民生活適應輔導班由2所學校(竹東鎮竹東國小、湖口鄉信勢國小)共同承辦，計3班次，受益人次45人。

(3) 建構新住民照顧政策：

- I. 新住民建卡服務，針對新住民育齡婦女提供生育健康指導及諮詢，112年1-12月完成新住民婦女建卡管理39人，建卡率100%，並對新入境未納健保之新住民懷孕婦女提供「新住民懷孕婦女未納健保產前檢查補助」，協助新住民婦女獲得完整的生育醫療照護，促進母嬰健康，112年1-12月共補助32人。
- II. 新住民通譯培訓服務，培訓有能力協助居住台灣未久的新移民族群之通譯人才，規劃通譯專業、法律常識、法規認識及通譯服務等相關課程，112年辦理社會福利通譯人員培訓。
- III. 成立新住民家庭服務中心提供新住民家庭關懷支持、個案關懷訪視、通譯服務等，112年度電訪諮詢服務2,606人次、面訪及會談服務134人次等、個案管理服務90人，並建立新住民諮詢服務專一窗口。
- IV. 成立8鄉鎮新住民社區關懷據點，結合各鄉鎮市節慶及據點特色，開發多元文化融合之活動，促進地方文化融合。

(4) 創新作為：

- I. 為加強多元文化融合，本府112年起透過跨局處合作，結合社會處新住民家庭服務中心及新竹縣文化局每個月爹地媽咪說故事系列活動，辦理新住民說故事，每月固定辦理1場次，全年辦理11場次多元文化主題說故事活動，男性165人次及女性523人次，共計523人次參與。
 - II. 辦理新住民成人基本教育研習班，為讓新住民學員能安心參與學習，部分課程亦轉為線上，提供無空間限制之學習情境。
5. 教育媒體文化-【2023全國義民祭在新竹縣 女性傳承禮生與擔任司儀】
—性別平權打破框架
- (1) 計畫緣起：本計畫緣起於客家族群中的文化祭典女性角色之扮演，探討長久以來呈現之男尊女卑現象。
 - (2) 落實性別平等教育：透過義民祭小小禮生培訓計畫，延攬專業師資，從客語祭文到祭祀儀軌，讓學童傳承客家傳統文化，且鼓勵女性學童踴躍參與，打破傳統舊習，共同傳承客家文化。112年新埔國小選出1名女性學童擔任祝讀生，及6名學童擔任三獻禮禮生（1男5女）。
 - (3) 積極促進女性公私領域之可見性、主體性及發展：利用媒體，提升女性在公共領域之可見性與主體性，結合本府重大活動整合行銷，運用新媒體網路節目宣傳「2023全國義民祭在新竹縣女性傳承禮生與擔任司儀」，宣導文化傳承中性平意識突破傳統祭典性別框架，

於縣政府網站、臉書與電子報、YOUTUBE、北視有線電視、報紙等各種管道共計刊出10則。

- (4) 建構無性別歧視的文化禮俗儀典：祭典司儀破除性別刻板印象，打破傳統男尊女卑的觀念，男女皆有參與文化傳承的機會，暨111年打破往例女性不得擔任祭典職位，首度以女性擔任大典司儀，112年延續以女性擔任司儀，破除刻板印象，期許擴展更多性別平權思維，改變在地傳統民俗祭典文化之性別不平等現象。

6. 環境能源及科技-新竹縣公共自行車租賃系統建置暨營運管理計畫

- (1) 計畫緣起：據交通部統計歷次調查女性使用公共運輸市占率均高於男性，透過辦理「新竹縣公共自行車租賃系統建置及營運管理」案，降低私人運具的移動式污染源包含汽車、機車使用率，進而改善本縣的空氣品質，並達到節能減碳的綠能風潮，減少及移轉私人機動車輛之持有及使用，以達改善都市道路交通擁擠、環境污染及能源損耗目的，釋出友善的街道空間，改變整體城市氣質，將新竹縣塑造以人為本之城市。
- (2) 建置新竹縣公共自行車租賃站，便利本縣有需求族群(包含女性、學童、長輩等有通勤、運動、健康、代步等各項需求群體)租借使用，累積本縣內已完成102站、投放790輛車。
- (3) 服務居民通勤、通學，以提供女性通勤者多一運具選擇，亦可提供學童自行騎乘公共自行車通學之方式，減少女性照顧者照顧家庭接送學童需求。
- (4) 為鼓勵民眾多多利用公共自行車，本處與環保局合作推出「騎乘補貼政策」，隨竹東新豐湖口3鄉鎮公共自行車啟用，112/4/21-112/5/31前半小時免費，112/6/1-112/9/30前半小時只要5元，除了可減少碳排放，降低機動車輛(如汽、機車)帶來之污染外，亦可改善目前都市交通擁擠道路壅塞問題，並可提供便利女性、長輩等族群輕鬆使用的公共自行車，釋出友善的街道空間。
- (5) 施政有感達95%，本縣第一個月啟動時週轉率為6.2轉，與台北市並列全國第一，截至112年9月騎乘使用人次數突破100萬人次，112年底累積騎乘人次達138萬人次，平均周轉率約4.1。

(二) 針對重要性別平等議題(請參照行政院頒布之性別平等重要議題)，主動規劃推動具體措施。

1. 提升女性經濟力

- (1) 為協助新住民就業，本府社會處新住民家庭服務中心積極轉介新住民就業，勞工處也透過轉介職業訓練結訓之新住民學員求職登記，以輔導及促進新住民婦女順利再就業。
- (2) 農村特色家政班，提供農村婦女各種教育訓練課程，提升其工作技能及開創經濟事業之能力，進而推動農村婦女二度就業及提升農村婦女經濟力。透過家政班幹部訓練，提升農村婦女領導能力及社會參與度，並透過性別平等相關課程規劃，促進性別平權意識之建立。

2. 消除性別刻板印象、偏見與歧視

(1) 消除月經汙名化、促進月經平權：辦理112年世界月經日「月來月懂妳」記者會，配合全府各局處共同推動「月來月懂妳」月經友好盒計畫，並邀請中小企業及本縣在地企業愛康衛生棉公司共同推廣性別平等觀點及性平友善企業精神，讓本縣縣民思考女性、月經與身體及健康間的關係，使各性別都了解女性生理期間的身體變化，並且知道如何關心、照護女性的健康，使女性不再需要為生理期、生理用品遮遮掩掩，更能夠受到尊重與理解。

- I. 辦理實體記者會一場次，透過記者會及新聞稿發布，促進民眾知悉本府性平友善服務，並提升民眾對於性別議題之認識及瞭解，並因應本縣客家族群眾多，且為友善身心障礙婦女，特聘請客語主持人及手語翻譯於現場，透過客語主持及手語，將月經平權的觀念宣導更多族群，並照顧到更多元的需求，總計37人次參與。
- II. 拍攝宣導片1支，配合FB網路宣導一則，透過讓民眾觀看宣導短片，更容易了解消除月經歧視觀念及本府推動性別友善環境支相關理念，本次網路宣導按讚數263次、分享數151次、留言數230次，民眾滿意度100%。
- III. 透過跨局處合作，結合新竹縣中小企業服務中心共同推廣及宣導，並請新竹縣中小企業榮譽指導員(企業服務志工)協進會理事長協助倡議中小企業共同設置月經友好點，共計30間中小企業共同參與本計畫，並由中小企業榮譽指導員協進會負責溝通協調參與及代表接受感謝狀。

(2) 推廣家務分工，消除女性為家庭照顧者之刻板印象

- I. 辦理家務分工教育訓練課程：
 - i. 社會處於112年3月29日辦理「家務誰的事-家庭內的性別角色與家務分工」課程3小時。課程邀請從事婦女福利業務或對此議題有興趣之專業人員參與，透過課程了解家務分工對家庭成員的影響與重要性，進一步理解要改變社會中的刻板印象以達到性別平權，需從基本的家庭層面著手。
 - ii. 教育局家庭教育中心辦理112年家庭教育計畫共5場次，透過講座方式，體認職業婦女的處境，瞭解配偶共同分擔家務工作、教養及家庭照顧等的重要性，破除家庭照顧及家務工作性別刻板化的角色分工。
- II. 拍攝宣導影片：社會處拍攝性平友善育兒宣導-家務分工篇影片，透過翻轉性別刻板印象的呈現方式，引導爸爸也可以參與育兒及家務分工，最後再藉由影片主角討論透過本府提供的資源與服務共同分攤家務，呈現共同育兒及家務分工的理念，並於各大活動中及各項活動、講座、課程前播放宣導，促進活動參加者了解家務分工議題。
- III. 製作宣導摺頁：為使民眾了解有關性別平等、家務分工等議題，

透過製作宣導摺頁發放，擴大宣導效益，其中社會處搭配特殊境遇扶助宣導，於宣導摺頁中印製動手寫寫看的家務分工表格，讓家庭成員透過共同撰寫、討論的方式，來檢視家務分配情形，並鼓勵參與者說出對於家庭照顧者的感謝及回饋。

3. 防治數位/網路性別暴力

- (1) 警察局針對防治數位網路性別暴力辦理教育訓練、製作宣導品及辦理婦幼安全宣導。
- (2) 教育局辦理「112學年上學期友善校園宣導週」宣導防治數位/網路性別暴力議題。

(三) 推動女性就創業措施

1. 勞工大學暨微型創業經營輔導計畫：規劃160場次的職能永續經營課程，提供一對一創業諮詢及輔導。
2. 辦理失業者職業訓練班，規劃多元職類訓練課程，協助及引導弱勢婦女就業或重返職場，並滿足失業勞工於參與職業訓練過程中有接送小孩下課的需求。
3. 為培育人才投入長照相關領域，並積極鼓勵新住民參與照顧服務員職業訓練，學習照顧技能投入長照相關職場，辦理照顧服務員專班訓練計畫。

(四) 結合企業或向人民團體推動政策措施

1. 身心障礙者庇護性就業服務計畫：提供身心障礙者就業機會，強化專業技能，提升其獨立自主的精神，並積極鼓勵女性身心障礙者參與。112年補助4家庇護工場辦理身心障礙者庇護性就業服務，提供服務庇護性就業名額為48人，累計庇護性就業服務人數為46人，其中男性18人(36%)、女性32人(64%)；職場見習服務人數累計為6人，其中男性3人(50%)、女性3人(50%)；庇護轉銜人數：4人。
2. 「月來月懂妳」月經友好盒計畫，邀請中小企業及本縣在地企業愛康衛生棉公司共同推廣性別平等觀點及性平友善企業精神，結合新竹縣中小企業服務中心共同推廣及宣導，並請新竹縣中小企業榮譽指導員(企業服務志工)協進會理事長協助倡議中小企業共同設置月經友好點，共計30間中小企業共同參與本計畫，並由中小企業榮譽指導員協進會負責溝通協調參與及代表接受感謝狀。
3. 對本縣人民團體加強辦理性別平等宣導或課程，112年於2次社區聯繫會報加入性別平等宣導，鼓勵並建議優先補助社區發展協會辦理女性相關活動及課程，關注女性就業、經濟、教育、人身安全等議題。

(五) 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案

1. 破除性別框架，展現女性健康活力-38婦女節「傘傘動人 一起健康美」性平快閃活動
 - (1) 由社會處結合本府舞蹈社(含地政處、行政處、工務處、產發處等局處同仁)、教育局國民運動中心、竹北大遠百及愛康公司共同辦理，透過新聞稿、FB、youtube、line等多元方式進行宣導，活動方式採用較新的快閃活動，實地演出更具特色效果。除了文字敘述及照片外，結合

新聞處拍攝宣導影片，以有獎徵答方式，促進民眾進行討論及參與，以回應第四次CEDAW國家報告結論性意見與建議第66點有關體育運動中的性別平等。

- (2) 藉由本次宣導活動，除了鼓勵婦女運動外，為促進女性朋友的健康，在竹北國民運動中心，每個月偶數週五有ladies night淑女之夜，提供體適能中心女性免費時段，三月更搭配婦女節推出了婦女節專案活動，女性購買體適能中心單次票50元(當日不限時間)贈送1堂飛輪體驗課，並且定期規畫女性體適能專班、有氧課程等運動課程，陪伴女性打造適合的運動計畫。

2. 2023國際移民嘉年華會活動

- (1) 由社會處、民政處、勞工處、衛生局、警察局、稅務局、文化局、教育局、十三鄉鎮市公所、內政部移民署新竹縣服務站、本縣新住民家庭服務中心、本縣婦女福利服務中心、本縣新住民及婦女團體等共同辦理，活動內容除宣揚尊重多元文化、促進多元文化融合等外，也融入性別平等概念，如性平劇團表演、新住民說故事融入性別繪本、性別平等宣導手作及闖關攤位性別平等有獎徵答、新住民表演包含新住民婦女及新二代等，將多元文化及性別平等議題共同推動，創造更大宣導效益。
- (2) 本次活動表揚新住民模範家庭，共計表揚14位模範新住民家庭代表，其中女性受獎者13位，男性受獎者1位，另表揚2位新住民學習楷模(均為女性)。
- (3) 活動安排客語主持人及新住民主持人各1名，透過客家女性主持人與新住民主持人的引導及交流，促進多元文化融合外，也鼓勵交織性身分的女性參與。
- (4) 依據本縣狀況調整資源運用情形：為提升偏鄉較不利處境之新住民及民眾參與率，特安排免費接駁車至鄉鎮接駁，並提供接駁民眾每人100元之園遊券，以提升其參與意願，本次安排7台接駁車至湖口、關西、峨眉、寶山、橫山及北埔(2台)接駁。

(六) 推動性別電影院、讀書會活動合作方案成果。

1. 原民處辦理性別平等電影計畫：辦理3場次性別電影院，結合專家引領，使族人對性平概念更理解，性平電影播放完，透過講師引導及分享，並請參與者分享表答心得，並給予小禮品鼓勵。
2. 文化局辦理2023新瓦屋板凳電影院-電影主題：我家藏著林布蘭。本場性別電影院為板凳電影節系列影片之一，每年均於暑假辦理，親子家庭參與程度相當踴躍，並於映後由主持人針對影片中性別議題帶領民眾進行討論，並為促進民眾回答意願辦理有獎徵答活動。
3. 社會處辦理從「丹麥女孩」電影理解多元性別與性別平權，並結合身心障礙福利宣導：邀請世新大學林承宇老師進行導讀及映後討論，討論內容包含交織性身分族群之多重交叉歧視、多元性別、性別暴力，參與對象包含身心障礙團體、人民團體、醫事人員、社福團體或機構等單位。

4. 家庭教育中心及社區大學辦理讀書會

(七) 委託、補助或自行辦理與性別議題有關之研究

1. 新竹縣婦女生活需求調查：112年12月14日完成，運用於政策情形如下：

- (1) 本縣依據婦女生活需求調查報告訂定「新竹縣政府113-114年婦女福利與權益工作計畫」，計畫內容包含本縣性別圖像、本縣婦女需求分析及政策方向與執行策略等，並建立婚育與家庭、就業經濟與職涯、健康與人身安全、休閒與社會參與、交通與資訊科技與整體婦女福利建議等面向，內容涵括去除家務工作的性別刻板印象、提高婦女生育意願及減緩婦女照顧兒童壓力、布建充實多元的家外照顧資源、營造性別友善職場、針對重回職場之婦女提供支持協助、持續辦理婦女健康檢查、提升性別暴力預防意識、規劃辦理符合婦女需求的休閒或社會參與活動、提升婦女資訊科技知能等。
- (2) 本府衛生局積極辦理「周產期高風險孕產婦(兒)追蹤關懷計畫」，主要針對具健康風險因子的孕媽咪，以及具有社會經濟危險因子或母親孕期全程未做產檢個案之新生兒、有藥物濫用族群、心理衛生問題者、現居住山地原住民鄉(尖石鄉或五峰鄉)之孕產婦。只要符合上述任一條件資格者，皆是本計畫追蹤服務對象，並協助連結轄內醫療院所、助產所、13鄉鎮市衛生所共同攜手合作，建立全方位支持網絡，提供高風險孕產婦從孕期至產後6週(特殊個案依需求可延長至6個月)之婦幼健康照護衛教諮詢、關懷追蹤及資源轉介等服務，至今已服務超過652案之高風險個案，回應本次婦女生活需求調查報告中發現，目前溪南與原住民鄉在孕產婦醫療資源相對不足，應規劃辦理孕產婦產檢交通接送與安心服務，以維護和照顧兩區之孕產婦的身心健康。

2. 永續發展自願檢視報告：112年7月完成，並獲得2023年台灣企業永續獎-地方自願檢視報告(VLR)金級。於報告中彙整本縣SDG5性別平等目標及說明達成情形，摘要如下：

- (1) 政府晉用主管性別比例：重視性別平等議題，積極自公部門起推動性別平權，新竹縣政府晉用女性擔任一級單位正副主管及所屬一級機關正副首長之比率達到34%，擔任二級單位主管及所屬一級機關一級單位主管之比率達到60%。
- (2) 性別平等政策研擬與推動：設置新竹縣性別平等促進委員會、積極推動性別意識培力及針對社會大眾性別意識培力。
- (3) 校園性別平等教育：辦理校園性別平等教育相關活動及課程防治教育課程專業人員培訓。
- (4) 強化性別工作平等及防制就業歧視：為增進各界對於性別工作平等法內容之認識與瞭解，落實性別工作平等法之規範，透過勞動條件檢查及法遵訪視方式，積極輔導事業單位訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法等。

(八) 其他促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

1. 性別平等及新住民Podcast：透過Podcast新興媒體平臺，結合新住民中

心種子講師及新住民姐妹分享異國文化、來台心路歷程、多國語言發音教學與文化交流觀點等，讓新住民姊妹分享多元文化及因交織性身分所經歷的成長過程，以Podcast形式開創不同受眾群，促進文化平權與共融，傳遞性別平等及多元文化觀念。

2. 培育女性社區規劃師：補助辦理「新竹縣社區規劃師計畫」培訓在地之社區規劃師，並積極鼓勵女性參與，透過培育環境領域的女性社區規劃師，鼓勵當地柔性營造，展現女性社區領導力，成功活化13鄉鎮市人文、地方產業與社區景觀，由下而上的帶動社區居民參與，凝聚在地居民向心力。
3. 婦女團體培力計畫：運用暫行特別措施，辦理婦女團體培力課程，課程主題包括提升婦團成員性別敏感度、如何發掘在地婦女需求、多元婦女方案內容設計、量化及質化成效評估方式、成果報告及核銷實務，團體需完成訓練時數，並透過婦女中心協助輔導婦女團體於形塑計畫過程中提供討論及諮詢服務，完善計畫中的性別議題，由婦女中心協助確認性別議題方能提送申請資料。112年共補助11個團體辦理服務方案，補助經費共計68萬8,276元，服務男性145人次(11%)，女性1,183人次(89%)，共計1,328人次。

二、建構性別友善環境所推動之政策措施：

(一) 提升本縣性別友善環境-性別友善廁所

1. 「月來月懂妳」月經友好盒計畫：透過於洽公單位廁所增設月經友好盒，提倡女性健康議題，探討女性正常的生理現象，以倡導去除月經汙名化，並促進民眾思考相關性平議題，並藉由本活動宣導，提升本縣婦女了解本府於洽公單位提供月經友好盒的友善貼心服務，以提高本縣民眾對月經平權議題及生理健康的認識，進而提高相關服務的使用率。有行政處(含本府府內單位洽公廁所)、消防局、稅務局、文化局、教育局(含體育場及部分國小)、交旅處、社會處、警察局等單位共同響應設置，共計161處。
2. 新竹縣友善公廁盤點：環保局進行本縣友善公廁盤點，以檢視本府目前執行友善廁所現況，共計盤點出47點，含8處性別友善廁所及本府哺集乳室。

(二) 推動家庭友善環境

1. 打造親子夢想館，建構友善育兒空間，減輕育兒負擔，促進共同育兒：112年8月1日成立新竹縣親子夢想館、兒童及青少年中心，座落於「新竹縣綜合社會福利館2-3樓」，辦理嬰幼兒活動、親職教育課程、社區宣導、親子活動、親子遊戲空間、兒童活動、青少年活動、外展服務、志工參與等活動，共計559場次、14,622人次。
2. 親子友善停車環境：本縣公有停車場共設有150格孕婦及育有六歲以下兒童者專用停車格位，總比例達2.76%；另本府核發停車場經營登記證之私人停車場設有211格專用停車格，總比例達至2.14%；增設路外停車場之婦幼車格比例為2.1%~3.1%。新闢之路外停車場以顏色和標誌牌面

等提升婦幼車格辨識度，俾利親子家庭識別及使用，車格位置以鄰近繳費處或進出入口處為原則進行設置，便利孕婦或攜幼童之家長行走，為便利家長攜帶幼童外出停車，部分路外停車場亦有設有車位在席偵測便利快速尋找車位、有聲提醒行人通過、速限標誌、樑柱防撞等提醒措施，以維護婦女、親子、身心障礙、高齡等具交織性身分用路人之安全。

三、結合自身業務辦理性別平等宣導或政策措施：

(1) 「走進非行女子的世界」—女性障礙者宣導方案：

1. 本案與國家婦女館合作，透過公私協力方式與提燈咖啡及阿布探索教室共同辦理非形女子圖文展覽，以增進身障婦女及一般民眾對於身障女性生活中的樣貌及內在狀態之了解，認識其在障礙與性別之中的性別角色困境，不僅是『看見』而是開始走進其世界並體會她們所感受到的對女性障礙者之刻板印象，並期待透過連結竹北在地身障相關資源，推廣給新竹縣民及下一代能持續關注身障友善議題。
2. 本次宣導方案含括一場圖文展跟二場講座，由於本縣親子家庭眾多，規劃展覽時，與『阿布探索教室』合作藝廊導覽員，邀請兒童擔任導覽員，為觀展的民眾講解陳列的圖文作品，而為了讓導覽員跟一般兒童都能對女性障礙者的生活經驗有更多的了解，講座的主題依年齡也有所區分，第一場兒童場，圖文展的作者謝小浪設計用問答的方式引起兒童的興趣，想像這些圖畫中人的感覺與想法來體會障礙者的生活，也請兒童在回去後可以將感想以圖畫加敘述的方式予以回饋，並由婦女中心甄選出兩幅放在網路上發表；第二場的對象為一般民眾，則透過講座說明她創作這些作品的過程與心境。
3. 本次宣導搭配印刷參展圖文的咖啡包跟咖啡禮盒，凡民眾來觀展或是參加講座後有填寫問卷即可獲得一包。除婦權會設計的回饋問卷，觀展及講座的心得回饋方式也很多元，包括有兒童場觀展後寫圖文作文發表心得和民眾觀展後在留言簿留下的心得。在二個月的展覽順利舉辦完之後，也頒發感謝狀給這些參加的學生志工和小導覽員，感謝其協助宣傳及推廣本次方案。

(2) 有愛無礙「身障婦女」安育生養：

1. 由於身心障礙育齡婦女其身心障礙特性之差異，較易有自我健康照顧能力不足、生活適應或育兒教養困難等問題，常直接或間接影響健康服務措施之利用，可能潛藏生育健康危機，本案透過跨局處共同提供給身障育齡女性正確、適當的生育觀念以及健康知識，協助他們順利步入人生中重要的階段—成為家長及母嬰安全照護。
2. 112年提供身心障礙育齡婦女生育指導及健康諮詢服務25人(竹北2人、竹東8人、湖口2人、新豐2人、新埔2人、關西4人、芎林1人、橫山1人、五峰2人、尖石1人)。
3. 透過公私協力轉介至善基金會提供安心媽媽專車(護理師開車)協助個案產檢接送、產前關懷與衛教，以及產後育兒指導、母乳衛教、打預防針、母親情緒支持等服務。

四、自製性別平等及 CEDAW 宣導媒材及文宣：

(一) 地政處自製繼承平權及CEDAW媒材共7篇(新湖所2篇、竹東所2篇、竹北所3篇)與微電影1部：

1. 新湖所2篇

(1) 繼承平權、女兒也可捧斗(1-6月)

(2) 勇敢接受挑戰-女性在測量工作中打破性別框架的實踐與啟示(7-12月)

2. 竹東所2篇

(1) CEDAW案例媒材-消除對婦女一切形式歧視公約-「以武術打破不平等的尼泊爾的女武僧」

(2) CEDAW案例媒材-改變性別刻板印象與偏見

3. 竹北所3篇

(1) 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 中華民國 (臺灣) 第3次國家報告審查委員會結論性意見與建議 (中文版定稿) 2018年7月20日

(2) 審查臺灣《消除對婦女一切形式歧視公約》執行情況的第4次報告結論和建議 (中譯草案) 國際審查委員會 2022年12月1日

(3) CEDAW媒材案例-第5條繼承平權、女兒也可捧斗

4. 拍攝微電影-女兒也有繼承權(新湖所)：結合未辦繼承業務拍攝微電影，繼承不分性別皆有繼承權，利用活潑生動的解說，深入人心產生認同感。

(二) 警察局自製「跟蹤騷擾防制法與CEDAW的關係」性平宣導媒材：透過介紹CEDAW基本觀念，與新竹縣跟蹤騷擾案件舉例，讓民眾易於了解CEDAW之精神與跟蹤騷擾案件之樣態。

(三) 社會處自製「性平理念推廣影片-家務分工篇(推廣育兒津貼及家事分工)」影片媒材：透過於爸媽雙方約定好的媽媽運動時間中，爸爸帶2個小孩的日常，來達到消除爸爸不會帶小孩、媽媽是家庭照顧者等刻板印象，家務也可以由爸爸分工，一樣可以做得好等，傳遞第三次CEDAW國家性結論意見與建議第52點所提到極少數男性分擔家務之情形，可以由生活透過家庭成員共同的努力來改變。

(四) 社會處自製新竹縣新埔鎮南平社區發展協會「福滿南平 社區無暴力」影片：紀錄南平社區發展協會投入防暴社區歷程及收穫，從109年加入本縣的防暴計畫，開始於社區內推動預防性別暴力的觀念與知能，讓社區居民逐漸建立起防暴的基本觀念，經過社區持續的宣導，居民對防止性別暴力的觀念逐漸熟悉，也會開始留意身邊的人事物主動關懷，再將暴力零容忍的觀念傳遞到社會大眾，希望能讓大家更加重視暴力議題。此影片更獲得112年衛生福利部第一屆社區金像獎社區組佳作之殊榮。

五、對農、漁、工會所推動之性別平等政策措施：

(一) 針對提升農/漁會女性決策參與之具體措施：

1. 本縣各級農會共辦理104場次家庭教育相關課程及活動，辦理課程主題包含：「性別平等的社會改變」、「消除性別刻板印象，家事不分你我，提升性別平權意識」、「農村女力爭出一片天，推動農業永續生產」等，促進女性意識抬頭，積極消除職業性別隔離，並開拓女性就、創業能力。

2. 輔導芎林鄉農會、新埔鎮農會成立田媽媽班，運用在地食材研發料理，增進農村婦女職能。

(二) 針對提升工會女性決策參與之具體措施：

工會辦理勞工教育時，配合宣導如家務分工、職業不分性別等各項性別平等議題計35場次。

六、 詳細辦理情形如後附「112 年新竹縣政府各局處推展性別平等業務成果報告」。

捌、 委員會落實三分之一性別比例情形：

112年本府暨各單位內所屬委員會（任務編組）委員（成員）任一性別比例辦理情形：

本府及所屬一級機關之所屬委員會（任務編組）112年12月31日計 71 個(有上位法規定、由指定職務人員擔任者之委員會或任務編組不計入)，任一性別比例達三分之一者 62 個，佔委員會總個數之比率為約 87 %。

玖、 擬定各單位之性別主流化實施計畫：

一、 本府各處暨所屬一級機關：

(一) 各單位應依據本計畫結合各單位業務性質及運用性別主流化工具。

(二) 視實際業務推動情形修正，如需修正應提報本縣性別平等委員會備查。

二、 辦理情形：

上開性別主流化六大工具主責單位即 1. 性別意識培力：人事處。 2. 性別預算：主計處。 3. 性別統計及分析：主計處。 4. 性別影響評估：行政處。 5. 性別機制：社會處。

壹拾、 成果彙整：

一、 各單位性別主流化實施計畫之成果評估：

本府各處暨所屬一級機關應將性別主流化執行成果報告提送本縣性別平等委員會備查及公告於本府性別主流化專區網站。

二、 性別主流化工具之成果彙整：

性別主流化工具主責管考單位應彙整全府各項工具之辦理情形。

壹拾壹、 經費來源：

由各局處暨所屬機關編列年度預算支應

壹拾貳、 輔導獎勵機制：

一、 本計畫通過後，將透過性平會議，或相關輔導會議等，協助本府各局處暨所屬機關推動性別主流化工具及各項性別平等具體措施。

二、 相關獎勵機制依據性別主流化實施計畫辦理。

112 年 1-12 月性別平等推動計畫成果報告及亮點成果

就業、產業及經濟組				
性別目標	一、提升女性經濟力。 二、建構友善的就業及創業環境。			
工作重點	辦理機關	112年工作計畫或方案	112年工作內容摘要(含預算,單位:元)	1-12月執行成果(含預算執行率%)預算執行率未達成80%者請說明
(一) 參考中央及地方之性別勞動統計與分析,研擬女性就業政策。/提升女性經濟力	勞工處	勞工大學暨微型創業經營輔導計畫	1. 規劃 160 場次的職能永續經營課程、提供一對一創業諮詢及輔導。 2. 輔導創業案量預計達 60 人,協助轉介有創業意願的民眾申請勞動部創業貸,預計達成 15 人 3. 本年度預算為新臺幣 408 萬 6,187 元	1. 職能課程:完成 160 場次,共計 5,324 人次參與,其中男性 1,070 人次(佔 20.1%),女性 4,254 人次(佔 79.9%)。 2. 創業協助:輔導 314 人,其中男性 83 人(26.43%)、女性 231 人(73.57%),協助轉介勞動部鳳凰貸款共 21 人,其中男性 7 人次(佔 33.3%),女性 14 人次(佔 66.7%)。 3. 預算執行率:378 萬 6,794 元(92.67%)。 4. 亮點課程:因應短影音興起,開辦工作坊,針對腳本撰寫、攝影、剪輯運用及實務操作等面相系統性教授,上課學 40 人,其中男性 18 人(佔 45%),女性 22 人(佔 55%),滿意分數為 95.14 分。
	社會處	新竹縣辦理經濟弱勢家庭促進就業	一、工作內容: (一)轉介(中)低收入戶民眾相關就業諮詢	一、執行效益: (一)提供(中)低收入戶內有工作能力未就業人

		<p>及教育培力方案服務計畫</p>	<p>與媒合服務，增加多元就業管道，連結社會資源。</p> <p>(二)提供教育投資協助，補助(中)低收入戶高中職以上在學學生購置資訊設備，提升資訊運用知能。</p> <p>(三)連結職涯探索與培力、自我成長、理財規劃等團體課程，提升(中)低收入戶青年之人力資本。</p> <p>(四)辦理(中)低收入戶以工代賑脫貧方案，進而輔導以工代賑轉銜一般職場。</p> <p>二、預期效益：</p> <p>(一)提供(中)低收入戶內有工作能力未就業人口就業轉介、創業、福利諮詢等服務，預計300人次/年受益。</p> <p>(二)補助本縣(中)低收入戶內就讀高中職以上之在學學生購置資訊設備費用預計40名/年。</p> <p>(三)連結(中)低收入戶民眾參加職涯探索與培力、自我成長、理財教育等相關課程、講座20人/年。</p> <p>(四)提供(中)低收入戶以工代賑職缺，預計15名/年。</p> <p>(五)連結經濟弱勢青</p>	<p>口就業轉介、創業、福利諮詢：男184人次(37.94%)，女301人次(62.06%)。</p> <p>(二)補助本縣(中)低收入戶內就讀高中職以上之在學學生購置資訊設備費用人數：男11人(35.48%)、女20人(64.52%)。</p> <p>(三)連結本府勞工處辦理身心障礙者暨低中低收入戶就業服務計畫資源，參與職涯探索與培力、自我成長、理財教育等相關課程、講座相關課程，參與人數：男4人(26.67%)、女11人(73.33%)。</p> <p>(四)協助(中)低收入戶民眾加入以工代賑方案：男4人(40%)、女6人(60%)。</p> <p>(五)連結經濟弱勢青年學生暑期公部門職場體驗資源人數：男0人(0%)、女12人(100%)。</p>
--	--	--------------------	---	---

			年學生暑期公部門職場體驗資源，預計提供 10 名/年。	
	交通旅遊處	消除職業性別差異，爭取多元型態工作機會	依規提供一般及弱勢婦女促進就業措施，落實育嬰留職停薪之相關規定，亦宣導相關業者配合不同族群屬性需求，協助適性就業，落實性別平等工作與就業服務法的精神。	112 年完成轄內合法旅宿(90 家)、遊樂業(3 家)、溫泉業(6 家)之現場輔導或自主管理，鼓勵開發多元型態工作機會，並加強宣導性平法，為消除職業性別隔離，並開拓女性就、創業能力。
(二)提供一般及弱勢婦女促進就業措施，規劃多元之職業訓練課程，配合不同族群屬性需求，協助適性就業。/提升女性經濟力、建構友善的就業及創業環境。	勞工處	規劃辦理失業者職業訓練課程、照顧服務員專班訓練課程，各班結訓後進行就業媒合及輔導就業。	<p>1. 112 年失業者職業訓練計畫：</p> <p>(1) 規劃多元職類訓練課程，本年度辦理餐飲類 2 班、美容類 3 班、資訊類 2 班及其他類 5 班，共計 12 個班級，每班預訓 30 人，本年度預算：1,588 萬 4,000 元。</p> <p>(2) 協助及引導弱勢婦女就業或重返職場，職訓課程中辦理的 3 班美容課程，學員人數 55 人皆為女性。</p> <p>2. 112 年照顧服務員專班訓練計畫：</p> <p>為培育人才投入長照相關領域，辦理 6 班實體訓練班及 3 班數位實習班，共計 9 班，每班預訓 30 人，另各實體課程開放加收 3 名隨班附讀</p>	<p>1. 112 年失業者職業訓練計畫：</p> <p>(1) 共辦理 12 班，開訓人數共 281 人，其中男性 46 人 (16.37%)，女性 235 人 (83.63%)。與去年同期比較 (111 年開訓人數 229 人，男性 32 人 (13.97%)，女性 197 人 (86.03%)) 開訓人數增加，男性參與率有增長。</p> <p>(2) 為滿足失業勞工於參與職業訓練過程中有接送小孩下課的需求，本府自 112 年度開始針對開辦的各類職訓課程，明訂每日上課時間不得超過下午 7 小時，讓技能培訓與照看家庭二者都能兼顧。</p> <p>(3) 113 年將結合社會處定點臨托服務政策，滿足每個學員的需求。</p> <p>2. 預算執行率：已執行</p>

			學員，本年度預算為314萬8,156元整。	1,127萬0,549元(70.96%)，因本年度有2班為跨年度班級、7班尚在就業輔導期間，核銷時點為113年，故112年預算執行率未達80%。 2.112年照顧服務員專班訓練計畫： (1)共辦理完成6班實體訓練班及3班數位實習班，開訓人數共254人，其中男性61人(24.02%)，女性193人(75.98%)。 (2)共執行271萬3,990元(86.21%)
	產業發展處	112年度地方產業創新研發推動計畫(地方型SBIR)	1. 於計畫管考說明會播放性別平等相關宣導影音。 2. 經費自112年地方產業創新研發推動計畫委託專業服務案中支應。	辦理兩場管考說明會，參與人數共計104人，其中男性40人(38.5%)、女性64人(61.5%)，相較於111年度參與人數共55人，男性26人(47.3%)、女性29人(52.7%)，女性參與人數及比例皆有增加。
(三)落實性別平等工作與就業服務法的精神，鼓勵企業與民間團體開發多元型態工作機會，並加強宣導民間企	勞工處	身心障礙者庇護性就業服務計畫	提供身心障礙者就業機會，強化專業技能，提升其獨立自主的精神，維持基本生計，工作目標如下： 1. 進用48為庇護性員工。 2. 提供庇護見習人數10人。 3. 庇護轉銜人數達4人。	1.112年補助4家庇護工場辦理身心障礙者庇護性就業服務，提供服務庇護性就業名額為48人，累計庇護性就業服務人數為46人，其中男性18人(36%)、女性32人(64%)。 2. 職場見習服務人數累計為6人，其中男性3人(50%)、女性3人(50%)。

業性平法 育嬰留職 停薪之相 關規定。/ 提升女性 經濟力				3. 預算執行率：72% 4. 庇護轉銜人數：4 人
	性別平等工 作法促進職 場平權措施 推廣及督導 改善計畫	1. 辦理職場平權及性 騷擾防治研習會 1 場 次，宣導性別平等工 作法促進職場平權措 施，如托兒、育嬰留 停等。 2. 輔導 26 家企業設 置哺集乳室、托兒設 施或措施，協助申請 勞動部相關經費補助 及轉介評估托育需求 至勞動部所委託之執 行單位。 3. 透過勞動檢查或法 遵訪視事業單位 880 家次，督促事業單位 落實勞動法令相關規 定，並提供職場友善 相關摺頁、職場性騷 擾防治規定等文宣， 讓事業單位迅速了解 最新規定。 4. 受理性別平等及就 業歧視申訴案件，並 召開 5 場次委員會審 議相關案件。	1. 辦理研習會：1 場 次，90 人次參加，男 性 18 人(20%)，女性 72 人(80%)，目標達成 率 100%。 2. 輔導哺集乳室、托兒 設施或措施：已輔導計 26 家次，目標達成率 100%。 3. 勞動檢查或法遵訪 視：880 家次，目標達 成率 100%。 4. 召開性別平等工作暨 就業歧視評議委員會： 召開 6 次會議，評議 21 案，目標達成率 120%。	
	產業發 展處	商業及工廠 登記核准函 文宣導	於辦理商業及工廠登 記核准函文隨附性平 法育嬰留職停薪及就 業服務法等勞動法令 之相關資料，提高民 間企業相關意識。	宣導成果： 1. 核准登記之商業 1902 家男性負責人 1019(54%)，女性負責 人 883 人(46%)。 2. 核准登記之工廠 43 家，男性負責人 35 人 (81%)，女性負責人 8 人(19%)。
(四)消除 職業性別	勞工	勞工教育宣 導性平	要求工會辦理勞工教 育時，配合宣導如家	已執行 35 場次 2, 625 人次，男性 1, 391 人

<p>隔離，並開拓女性就、創業能力。/提升女性經濟力</p>	<p>處</p>		<p>務分工、職業不分性別等各項性別平等議題預計 35 場次。</p>	<p>(53%)、女性 1,234 人(47%)。</p>
	<p>農業處</p>	<p>農業推廣教育工作</p>	<p>輔導本縣各農會於推廣教育活動及研習課程中，融入家庭教育相關議題(包含高齡綠色照顧、性別平等、農村青少年農業推廣教育及家政研習課程等)，協助推動農村家庭教育及高齡照顧，分擔農村婦女家庭照顧之壓力，並增進農村婦女職能。</p>	<p>一、本縣各級農會共辦理 104 場次家庭教育相關課程及活動，參與人數達 4,370 人，包含男性:768 人(17.6%);女性:3,602 人(82.4%)，女性參與比例高於三分之一。</p> <p>辦理課程主題包含： 「性別平等的社會改變」、「消除性別刻板印象，家事不分你我，提升性別平權意識」、「農村女力爭出一片天，推動農業永續生產」等，促進女性意識抬頭，積極消除職業性別隔離，並開拓女性就、創業能力。</p> <p>二、輔導芎林鄉農會、新埔鎮農會成立田媽媽班，運用在地食材研發料理，增進農村婦女職能。</p> <p>1. 芎林鄉農會田媽媽班員有男性 0 名(0%)，女性 6 名(100%)，共 6 名。女性班員比例高於三分之一。</p> <p>2. 新埔鎮農會田媽媽班員有男性 5 名(50%)，女性 5 名(50%)，共 10 名。女性班員比例高於</p>

				三分之一。 (本工作經費由各農會推廣經費支應)
	產業發展處	111年地方產業創新研發推動計畫(地方型SBIR)	111年地方產業創新研發推動計畫(地方型SBIR)	1. 推動女性負責人之公司行號酌予鼓勵加分項目，於進行技術審查時酌予加1-2分。 2. 經費自112年地方產業創新研發推動計畫委託專業服務案中支應。
	勞工處	協助職業訓練學員訓後創業	由公部門負擔或補助經費，與民間單位結合，提升失業者的就業技能，增加就業機會、提供轉職或發展第二專長，目標在於訓後能立即就業，工作目標如下： 1. 輔導20位學員創業成功 2. 女性創業者至少10位以上	1. 118位結訓學員中，共36位學員創業，創業率31%，其中男性3位(8.3%)，女性33位(91.7%)。 2. 創業類型包含餐飲、美容及農作販售等。
(五)提供女性友善創業育成環境。/建構友善的就業及創業環境。	勞工處	身心障礙者攤位租金補助	為使身心障礙者減輕創業成本，補助租用場地衍生的租金或清潔費等費用，促其自食其力，維持基本生計，工作目標如下： 1. 年度目標輔導20人申請本項計畫 2. 輔導8位女性申請本項計畫 3. 經費執行率達9成以上	1. 全年度申請人數為19人，男性10人(53%)、女性9人(47%)。 2. 上述9位女性所從事行業包含餐飲、補習班、按摩據點、彩券行及服飾店等，類別多元。 3. 年度編列預算為188萬元，執行數為176萬元(93%)。
	產業	商業及工廠登記櫃台創	1. 於本處工商登記及相關變更事項	於本處臨櫃辦理商業及工廠登記共1,945人，

發展處	業推廣	<p>申辦櫃檯、各科目室門口及公佈欄張貼推廣性別平等及職業不分性別等相關宣導海報。</p> <p>2. 提供本處產業創新研發推動計畫等相關資訊推廣及計畫成果專刊。</p>	<p>男性負責人1,054人(54%)，女性負責人891人(46%)。</p>
原民處	<p>新竹縣原住民族產業展銷中心(Wah!幾散竹東)</p>	<p>「新竹縣原住民族產業展銷中心-Wah!幾散竹東」計20處租賃空間予民眾進駐，並依各店聘任進用人員，除發展園區特色外，另加強民眾就業及創業。</p>	<p>本園區111年1月起正式營運20處進駐店家店員計34人(男：16人47%、女：18人53%)，112年12月底統計進駐店家共計25家，店員共計39人(男：16人41%、女：23人59%)。</p>

新竹縣政府人身安全及司法組

112年1-12月性別平等推動計畫成果報告及亮點成果

人身安全及司法組				
性別目標	一、消除基於性別的暴力行為與歧視 二、建構安全的生活空間。			
工作重點	辦理機關	112年工作計畫或方案	112年工作內容摘要(含預算,單位:元)	1-12月執行成果(含預算執行率%、性別比例及百分比)預算執行率未達成80%者請說明
(一)落實婦幼保護、性騷擾防治相關法規,確保受害人權益及隱私保護。/性別目標:消除基於性別的暴力行為與歧視、建構安全的生活空間	警察局	錄影監視系統	(一)全面採數位化,由原先僅能拍攝單車道的類比攝影機,提升為具車牌辨識功能之彩色數位攝影機,一支攝影機拍攝可涵蓋多車道。 (二)為強化政府與民間合作,有關民間開發相關安全科技設施與設備部分,將優先參採,共同推動社區科技防治安全網。 (三)112年建置錄影監視器系統已爭取中央一般性補助款1,500萬元及縣府補助款1,500萬	(一)112年建置監視器錄影系統預算已爭取中央一般性補助款1,500萬元及縣府補助款1,500萬元,共計3,000萬元,新增54組監視器362支監視器鏡頭。 (二)本局已全面採取數位化,運用「錄影監視器雲端智慧影像分析系統」優化車牌辨識攝影機數量,由原先111年的3,200支,增加至112年的3,316支,有效輔助同仁偵辦案件,並導入智慧分析車行軌跡系統,自動產生車牌相關資料,縮短調閱程序,加速破案,建構完善「新竹縣治安防護網」。 (三)本案業於112年7月20日簽約施作,目前完成進度百分之90%,於113年3月7日完工,預計可滿足現階段需求。

		元，共計3,000萬元。	
警察局	防制性影像案件/防制數位網路性別暴力	<p>(一)為強化第一線員警熟稔受(處)理性影像案件，落實被害人之保護及提升是類案件偵查品質與效率，以種子教官、逐層走動施教方式，進行法令指導及經驗交流，使各級主官(管)及基層均掌握執行重點，使本局員警清楚認知性影像案件受理、偵辦，及轉介下架性影像，減少性別暴力犯罪(性影像)及事後之影響，以提升本局執法專業度，所需經費新臺幣4萬6,220元。</p> <p>(二)客製本局防治數位網路性別暴力宣導品1000</p>	<p>(一)本局於112年5月26日及112年6月1日辦理性影像案件教育訓練邀請法務部檢察司主任檢察官朱華君、iwin網路內容防護機構組長韓昊雲、私ME成人私密照申訴小組專員鄭筱舫及刑事警察局陳彥名偵查正，針對性影像案件聯繫下架實務及經驗分享課程給予第一線執勤員警重點提析，計280人參訓。</p> <p>(二)為保護被害人個資本局受理性影像案件依相關規定取代號通報。</p> <p>(三)本局因常至各學校機關團體辦理婦幼安全宣導，推廣婦幼安全及自我保護等觀念，為加深民眾對婦幼安全之認識，客製便利貼作為宣導品，宣導品正面印製「防治數位網路性別暴力 你我一起來」，背面印製「促進性別平等 讓世界更美好 CEDAW 消除對婦女一切形式歧視公約」，正反面均印製「新竹縣政府警察局關心您廣告」字樣，每個新臺幣(以下同)25元，購買1,000個，計2萬5,000元整，業於112年6月20日辦理完畢。</p> <div style="text-align: center;">  </div> <p>(四)本局編撰「嚴懲性犯罪、杜絕散布性影像」文章，並獲刊登於本局竹縣警好客2023年4-6月份第62期雜誌。</p> <p>(五)本局全球資訊網公告本局自製防制數位網路暴力宣導海報供民眾自行下載運用。</p>

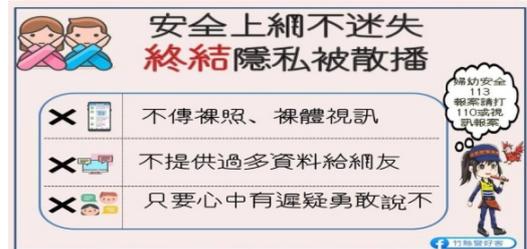
份，所需經費計新臺幣2萬5,000元整。



- (六)因應刑法、性侵害犯罪防治法、兒童及少年性剝削防制條例、犯罪被害人權益保障法四法聯修，考量性影像網絡成員與跟蹤騷擾緊急應變網絡成員一致，本局於112年5月2日簽奉核准原新竹縣跟蹤騷擾應變小組LINE群組變更名稱為防制跟蹤騷擾暨數位網路性別暴力群組，本應變小組結合本局及轄內署屬機關、社會處、衛生局、社會處、衛生局、教育局、勞工處、新竹地方法院、新竹地方檢察署等各單位，目前群組成員共計44員，成員保持密切聯繫，運作情形正常。
- (七)本局自製防治性影像宣導懶人包，分別於112年2月14日及112年8月28日在本局竹縣警好客FB粉絲專頁及竹縣婦幼警護U FB粉絲專頁宣導。



(八)近期民眾因視訊裸聊導致性影像被偷錄，且事後遭受威脅勒索案件大幅增加，為防制是類案件及提升識詐宣導量能，本局於112年9月5日起辦理「視訊裸聊」反詐騙影片有獎徵選活動，計有9部影片投稿(民眾組1部、警局組1部)，並於112年10月4日至7日，在本局官方臉書粉絲團「竹縣警好客」辦理投票，以按讚數排序取前2名及佳作若干，9部影片共計獲得4384個按讚數、26362次瀏覽數，民眾熱烈反響、積極參與，宣導成效良好。



警局組 -竹東分局【全民齊反詐，一同來投票】投票期限自即日起至10月7...
15週前 · 6,973次觀看
1,251

警察局

防制跟蹤騷擾

(一)為建立本縣跟蹤騷擾防制法相關機關跨部門整合性應變處

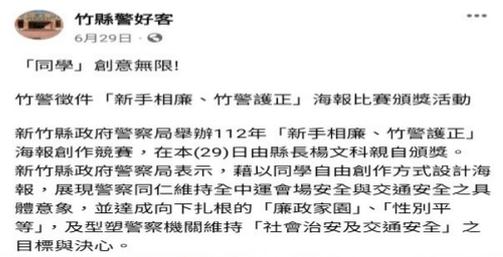
(一)因應跟蹤騷擾防制法於111年6月施行，本局於111年3月9日簽奉核准成立新竹縣跟蹤騷擾應變小組LINE群組，本應變小組結合本局及轄內署屬機關、社會處、衛生局、社會

			<p>理機制，結合地檢署、警政、社政、衛政，設立LINE群組，以應疑義或緊急個案時，能迅速縱向及橫向協調聯繫，轉介通報相關婦幼重大暴力事件，即時指導及偵查。</p> <p>(二)利用預防作為及偵處作為雙管齊下，藉以減少性別暴力犯罪(跟蹤騷擾)以及事後之影響。</p>	<p>處、衛生局、教育局、勞工處、新竹地方法院、新竹地方檢察署等各單位，目前群組成員共計44員，成員保持密切聯繫，運作情形正常。</p> <p>(二)本局編撰「跟蹤騷擾防制周年回顧」文章，投稿本局竹縣警好客2023.7-9月份第63期雜誌。</p> <p>(三)本局全球資訊網性別主流化專區/自製教材項下公告本局自製「跟蹤騷擾防制法與CEDAW的關係」性平宣導教材，供民眾及同仁自行下載運用。</p> <div data-bbox="879 734 1445 1032" data-label="Image"> </div>
警察局	「性侵害案件整合性團隊服務方案」及「性侵害加害人登記報到查訪及查閱工作」		<p>(一)持續落實執行內政部警政署函頒「加強查緝性侵害犯罪」、「警察機關辦理性侵害案件工作執行計畫」，強化婦幼工作教育訓練，提升查緝能量。</p> <p>(二)112年5月30日辦理</p>	<p>(一)112年1月至12月受理性侵害案件通報計146件，移(函)送性侵害案件共計137件。</p> <p>(二)112年5月30日辦理性侵害專責人員教育訓練，計130人次參訓。</p> <p>(三)分析被害人資訊：男性12名、女性134名，本期被害人年齡以「0-13歲」較多。</p>

		性侵害專責人員教育訓練，使用經費計2萬4,000元。																																					
警察局	新住民/性別平等友善窗口	為提供新住民友善服務，消除一切性別歧視，由社會處統一製作「新住民/性別平等友善窗口」，張貼於本局各單位執勤臺共計60處。	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">張貼新住民/性別友善窗口貼紙處所統計表</th> </tr> <tr> <th>編號</th> <th>單位</th> <th>數量</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>局本部(大門)</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>外事科</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>婦幼隊</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>刑事警察大隊</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>竹北分局</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>竹東分局</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>新湖分局</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>新埔分局</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>9</td> <td>橫山分局</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td></td> <td>總計</td> <td>60</td> </tr> </tbody> </table>	張貼新住民/性別友善窗口貼紙處所統計表			編號	單位	數量	1	局本部(大門)	1	2	外事科	1	3	婦幼隊	1	4	刑事警察大隊	1	5	竹北分局	8	6	竹東分局	16	7	新湖分局	7	8	新埔分局	10	9	橫山分局	15		總計	60
張貼新住民/性別友善窗口貼紙處所統計表																																							
編號	單位	數量																																					
1	局本部(大門)	1																																					
2	外事科	1																																					
3	婦幼隊	1																																					
4	刑事警察大隊	1																																					
5	竹北分局	8																																					
6	竹東分局	16																																					
7	新湖分局	7																																					
8	新埔分局	10																																					
9	橫山分局	15																																					
	總計	60																																					
警察局	擴大組織編制員額	為解決本縣警力長期不足並提升警政服務量能，經獲縣政府全力支持，本府警察局於112年修正組織編制，增置編制員額共158人。	本府警察局增置編制員額案於112年4月7日經本縣政府發布修正令，並於同年4月19日經考試院核定備查；預計逐年向警政署爭取補實人力缺額，除提升本縣偵查及警政服務量能，亦藉由合理化編配警力，平衡不同性別員警兼顧工作於家庭照顧需求。																																				
消防局	你的安全我來呵護	按內政部性別平等推動計畫 (111年至114年)院層級議題 (二)提升女性經濟力，3.目標與策略，策略 「一、營造性別平等友善職場，消除職場性別歧視」所列績效指標項目	<p>(一) 本局營造性別平等友善環境措施如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、局本部廳舍設置哺(集)乳室，提供員工及洽公民眾溫馨完善的哺(集)乳空間。 2、保障女性消防同仁留宿消防廳舍之安全，本局9個外勤分隊有女性居住其宿舍門口已加裝監視器。 3、考量外勤分隊女性同仁留宿待勤值勤之空間需求，檢視以男性為中心之硬體規劃，增加女性適用空間設計，建立無性別偏見之整體環境。 4、為持續改善及精進性別友善環境措施，本局於廳舍整建時除將「性別友善環境」概念融入設施規劃中， 																																				

			並於未來效仿蘇格蘭議會考量於女性廁所提供免費生理用品，營造性別平等友善職場環境。
消防局	強化友善職場內涵，貼近員工需求	<p>(一) 解決消防人力長期的不足，修編擴編編制員額，自111年起至116年逐年新增名消防人力，讓火神不再流淚！</p> <p>(二) 改善外勤消防單位勤休制度，改善消防員排班狀況，友善職場措施。</p>	<p>(一) 為解決新竹縣消防人力長期的不足，本局編制員額從原先468人擴編至595人，預計自111年起至116年止將逐年新增消防人力，共計127名，以利增加女性消防人力。</p> <p>(二) 自112年1月1日起外勤消防單位實施勤二休二制度，改善消防員排班狀況，讓第一線消防人員在平日繁重的勤務之外，能有更充分的休息時間，改善女性消防人員充份休息權人員充份休息權益。為解決新竹縣消防人力長期的不足，本局編制員額從原先468人擴編至595人，預計自111年起至116年止將逐年新增消防人力，共計127名，以利增加女性消防人力。</p>
勞工處	職場性騷擾防治查核	配合勞動條件檢查及輔導訪視，針對30人以上事業單位依法應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法並公開揭示。	查核共計880家次，其中應訂定者計272家次，查有違反者0家次。
行政處	辦理法律諮詢服務	<p>(一) 聘請律師提供民眾諮詢法律問題。</p> <p>(二) 提供性平宣導文宣、轉介服務等。</p> <p>(三) 112年預算為285,000元。</p>	<p>(一) 112年1至6月已服務1252人次，男性為507人次，女性為745人次。</p> <p>(二) 預算執行率為84%。</p>

<p>(二) 積極宣導性別暴力防治相關規定，強化暴力零容忍意識。性別目標：消除基於性別的暴力行為與歧視</p>	<p>警察局</p>	<p>「保護婦幼安全預防犯罪宣導執行計畫」</p>	<p>持續落實執行內政部警政署函頒「保護婦幼安全預防犯罪宣導執行計畫」，透過保護婦幼安全宣導，提升婦女防衛能力及意識，防治性侵害及家庭暴力等案件發生，於全縣各社區、機關、學校、社團、企業組織等辦理婦幼安全宣導 51 場。</p>	<p>(一) 112 年度婦幼各項宣導活動、競賽及宣導經費為新臺幣 115,000 元，預算執行率 100%。</p> <p>(二) 應各機關、團體邀請，宣導人身安全觀念共 51 場次，共計 13,294 人(含廣播聽眾)藉由辦理婦幼安全宣導，落實婦幼保護工作，建構完整之婦幼保護網絡，促進性別平等，落實性別平權。</p> <div data-bbox="906 555 1476 1198"> </div> <p>(三) 本局為宣導婦幼安全觀念，特辦理標語「婦幼資訊可上警政署婦幼抱抱 Youtube 平台觀看、遇有跟蹤騷擾行為 請報警、性別平等 ING、消弭歧視不 NG、防治網路數位性別暴力 三不一要 不拍攝 不留存 不分享等」字幕託播，請竹北天后宮、北和宮、保安宮、清水祖師廟自 112 年 1 月 1 日至 12 月 31 日止協助託播，LED 宣導字幕達 50,000 檔次以上。</p> <p>(四) 為強化本局及各分局婦幼安全宣導成效，購置「拒絕性剝削 性平好生活」、「防治數位網路性暴力 你我同關懷」、「性別平等 ING 消弭歧視不 NG」、「跟蹤騷擾 就是</p>
---	------------	---------------------------	--	--

			<p>犯罪行為」、「網路交友要慎選安全至上莫被騙」、「禁止性騷擾拒絕鹹豬手」、「守護兒童安全婦幼同關懷」及「我的身體我守護禁止性侵害」等宣導手舉牌，於辦理宣導活動時講解及拍照，以達宣導成效，使用經費計新臺幣 1 萬 3,500 元。</p>
警察局	「新手相廉、竹警護正」海報創作競賽	藉由學生自由創作海報，讓學生留下青春的紀念，達成向下扎根的廉政家園、性別平等及維持交通安全之良好形象，使用經費計 4 萬 7 千 9 百元整，預算執行率達 100%。	<p>(一) 本案自由創作海報國小組投稿 17 件、國中組投稿 18 件各取前三名、佳作五名，得獎人員於 112 年 6 月份道安會報恭請縣長頒發獎禮卷及獎狀，並函請新竹縣政府教育局辦理行政獎勵。</p> <p>竹縣警好客 6月29日 · 公 「同學」創意無限! 竹警徵件「新手相廉、竹警護正」海報比賽頒獎活動 新竹縣政府警察局舉辦112年「新手相廉、竹警護正」海報創作競賽，在本(29)日由縣長楊文科親自頒獎。新竹縣政府警察局表示，藉以同學自由創作方式設計海報，展現警察同仁維持全中運會場安全與交通安全之具體意象，並達成向下扎根的「廉政家園」、「性別平等」，及型塑警察機關維持「社會治安及交通安全」之目標與決心。</p> <p></p> <p>(二) 為提升宣導成效，彙整上開獲獎作品，製作 113 年本局宣導桌曆，並將數位/網路性別暴力、反詐騙及交通宣導海報納入，本案共印製 500 本，使用經費計新臺幣 4 萬元。</p>
警察局	暑期保護青少年—青春專案影片宣導	利用自製影片宣導性別平等、人身自我保護、防制性影像傳播，強化青少年網路使用安全，營造優質兒少成長環境。	自製 112 年青春專案宣導短片並於本局臉書粉絲專頁「竹縣警好客」PO 文，計 414 人按讚、377 則留言、2221 次分享，反應熱烈，宣導成效良好。

				<p>竹縣警好客 · 追蹤 8月15日 · 6</p> <p>#112年青春專案 預防犯罪金頭腦🏆 一起來挑戰看看！ 你能答對幾題呢？</p> <p>#加碼抽獎活動 1.活動辦法：觀看影片並於本文底下留言「青春無害，你我同在」。 2.活動日期：即日起至112年8月24日12時止，於112年8月25日抽出10位幸運兒。 3.每份獎品皆包含運動毛巾及沐浴旅行組。 4.其餘注意事項請詳看本貼文置頂留言。</p>  <p>5 4則留言 · 2,221次瀏覽</p>
消防局	性平好生活相揪一起來	藉由本局 FB 粉絲專頁鼓勵各單位結合局務推廣與執行性平政策，推動性別平等相關知能	期藉由本局 FB 粉絲專頁宣導與推廣局務以及從中強化性平知能，透過本局 FB 粉絲專頁幽默談諧、寓教於樂或警示的貼心提醒，結合宣導相關的性平政策。除了讓粉絲們了解局務和深化防災應變知能外，藉由粉絲們的關注，推動有關之《消除對婦女一切形式歧視公約》、落實性別平等政策綱領，推動性別主流化等相關知能。預計觸及本局 FB 共計 2 萬粉絲。	
社會處 (保護科)	112 年度防暴社區初級預防宣導培力方案	<p>(一) 預算：1,094,000 元。</p> <p>(二) 工作內容：</p> <p>1、學者專家巡迴輔導：辦理 32 次，每次進行至少 1.5 小時。</p> <p>2、專家學者督導會議：辦理 2 場次，每場次進行 2 小時。</p> <p>3、教育訓練：辦理 5</p>	<p>(一) 預算執行數(率)：執行 1,083,714 元(99%)。</p> <p>(二) 執行效益：</p> <p>1、社區訪視：訪視 85 次。</p> <p>2、學者專家巡迴輔導：辦理 32 場次，106 人次。</p> <p>3、專家學者督導會議：辦理 2 場次。</p> <p>4、教育訓練：辦理 5 場次，182 人次。</p> <p>5、期初期末評選審查會議：各辦理 1 場次。</p> <p>6、媒合社區防暴宣講人員：辦理 8 場次。</p> <p>7、成果發表：辦理 1 場次。</p> <p>8、聯繫會報：辦理 2 場次。</p>	

		<p>場次，每場次3小時。</p> <p>4、期初期末評選審查會議：期初及期末各辦理1場次。</p> <p>5、媒合社區防暴宣講人員：辦理5場次。</p> <p>6、成果發表：辦理1場次。</p> <p>7、聯繫會報：辦理2場次。</p>	
	112年度性別暴力社區初級預防推廣補助作業計畫	<p>(1) 預算：700,000元。</p> <p>(2) 工作內容： 1、辦理社區防暴宣導160場次。 2、辦理社區防暴教育訓練20場次。 3、辦理社區防暴小物製作20場次。</p>	<p>(1) 預算執行數(率)：執行650,000元(92.8%)。</p> <p>(2) 執行效益： 1. 辦理社區宣導156場次，(97.5%)。 2. 辦理社區防暴教育訓練19場次，(95%)。 3. 辦理社區防暴小物製作19場次，(95%)。</p>
	112年度建構性別暴力領航社區服務方案	<p>(1) 預算：900,000元。</p> <p>(2) 工作內容： 1、辦理社區防暴宣導110場次。 2、辦理社區</p>	<p>(1) 預算執行數(率)：執行840,080元(93%)。</p> <p>(2) 執行效益： 1. 辦理社區防暴宣導154場次，(140%)。 2. 辦理社區防暴教育訓練17場次(106%)。</p>

			防暴教育訓練16場次。	
原住民族行政處	原鄉地區家庭暴力及性侵害防治計畫	至社區及部落辦理防治宣導並運用社工專業團體工作、社區工作等方法，增進本縣原住民族人被害防治及性別平等意識。		<p>(1) 防治宣導活動：共辦理19場次，服務人次達765人次，其中男性291人，女性474人。活動皆與部落及社區在地合作並且討論其需求才辦理之。</p> <p>(2) 防治講座活動：共辦理9場次，服務人次達257人次，其中男性78人，女性179人。</p> <p>(3) 團體工作：共辦理2場次團體工作，主要針對親子及婦女，每場次有6單元，每單為1.5小時每次活動皆達8-12人的參與，服務人次達102人次，其中男性6人，女性96人。</p> <p>(4) 社區方案活動：共辦理3場次活動，主要有志工、社工、社區等對象，服務人次達789人次，其中男性43人，女性746人。</p>
(三)強化地方暴力防治跨網絡整合性政策與服務模式，建立警政、社政、教育、衛生、消防等的保護性合作網絡溝通模式，並結合	警察局	社區治安會議(辦理各項婦幼安全、性別平等、兒童及少年性剝削宣導)	基於警政社區化理念及治安人人有責之理念，凝聚居民關心社區治安共識，以簡報及宣導短片搭配，報告轄區治安、交通狀況分析、刑案發生查獲統計比較、治安、交通犯罪趨勢分析、勤務策進作為及預防犯罪宣導資料等，使社區民眾瞭解轄區治安、交通現況、警察勤務作為及預防犯罪防治、婦幼安全	<p>(1) 本局各分駐(派出)所，主動邀集轄內社區居民、地方民意代表、意見領袖等，針對治安、交通、救災防災、家庭暴力防治等議題召開治安會議，除聽取民眾治安建言，適切予以回應外，並針對反詐欺、防竊盜(含標的物烙碼)、災害自救及家庭暴力防治、性侵害、性平意識等加強宣導與政策推動，112年辦理77場次。</p> <p>(2) 警政署社區治安會議及研習觀摩活動經費為新臺幣5萬元，執行率達100%。</p>

<p>民間資源共同推動。/ 性別目標：消除基於性別的暴力行為與歧視、建構安全的生活空間</p>		<p>及性別平等宣導活動，警政署社區治安會議經費計5萬元、研習觀摩活動經費計7萬元。</p>	
	<p>守望相助隊教育訓練</p>	<p>辦理守望相助隊之新增、任務訓練、示範觀摩講習及其他座談會等，協助維護縣民之生命、身體及財產安全，內政部社區總體營造補助76萬元（辦理任務訓練、觀摩講習等加強婦幼安全保護及宣導）</p>	<ol style="list-style-type: none"> (1) 運用民間資源，彌補警力不足。 (2) 各守望相助隊，依轄區特性編排巡守勤務，加強婦幼安全保護。 (3) 本案內政部社區總體營造補助為新臺幣76萬元，執行率達100%。
	<p>家暴安全防護網計畫</p>	<ol style="list-style-type: none"> (1) 增進網絡互動，建立分工合作共識，提供親切、即時、多元、有效之被害人服務。 (2) 利用預防作為以及偵處作為，藉以減少家庭暴力案件發生以及事後之影 	<ol style="list-style-type: none"> (1) 積極參與本縣家暴高危機個案網絡聯繫會議，協助列管、討論、處理高危機家暴計549案次。 (2) 112年1至12月受理家庭暴力案件通報共計3,003件，協助民眾聲請保護令共計650件、執行保護令共計622件，另移(函)送違反家庭暴力罪計139件、違反保護令65件。 (3) 112年1至12月家庭暴力通報案件被害人性別分析：被害人女性1991人、男971人，合計2,962人。 (4) 本局自製家暴防治宣導懶人包，分別於112年3月14日在本局竹縣警好客 FB 粉絲專頁及竹縣婦幼警護 U FB 粉絲專頁宣導。

			響。	<p>只要符合資格都是家庭成員。</p> <p>此外，親密關係伴侶是指現有或曾有親密關係之未同居伴侶，也是家庭暴力防治法擴大保護的範圍，此類型對象是以情感或性行為為基礎，發展親密社會互動關係之一般男女朋友或同性伴侶。</p> <p>提醒各位 家庭暴力不隱忍，遇到事情就撥 #110 或 #113 !</p> 
社會處、警察局	設置月經友好盒	為建構本縣性別友善環境，並消除女性因先天生理差異所造成月經貧窮現象，於本局女性民眾使用頻率較高之廁所，設置月經友好盒並指定專人管理。	自本(112)年6月14日起，本局所屬各分局、直屬隊、分駐(派出)所內女性民眾使用頻率較高之女廁或性別友善廁所共計67處，均設置月經友好盒，並指定專人管理維護。	
消防局	義消保險UP! UP! 免費健檢揪你來	新竹縣救災義消、救護義消112年度的義消保險增編預算由每人600元增加為1380元 為預防疾病發生，新竹縣長楊文科去年首創補助新竹縣救災義消、救護義消(本局義消男性509位，女性165位)及婦女防火宣導志工免費健康檢查，以	已經通過112年度的義消保險增編預算，由每人600元增加為1380元。救災義消合計男性396位、女性11位；救護義消合計男性113位、女性154位，受惠人數合計男性509位，女性165位。以期營造性別友善職場。義消悉數加保預算執行率達100%。 本局免費健檢規劃辦理4場次，提供第一線義消及婦女防火宣導志工免費健康檢查，以期營造性別平等友善職場，保障義消及婦女防火宣導志工健康與安全。	

		期保障無分性別之義消及婦女防火宣導志工健康與安全。	
	2024 竹縣超吸晴消防月曆猛男、女力做公益	2024 年搶手消防形象宣導月曆只換不賣，結合公益活動，民眾持 5 張發票就能兌換到消防猛男、正妹月曆 1 份做公益。	2024 年搶手消防形象宣導月曆！民眾只要拿著發票即可兌換，而月曆所兌換之發票，將全數捐贈本縣社會處列冊的三家弱勢團體或機構，讓小愛發揮成大愛，產生善的循環！
消防局、產發處、工務處、勞工處、社會處、警察局、衛生局	你的夜生活我來保護	新竹縣政府 112 年商場聯檢稽查-新竹縣政府消防局結合本府產發處、工務處、勞工處、社會處、警察局及衛生局，辦理本府特定營業場所聯合稽查小組稽查商業現場，以期改善青少年所涉足之場所環境安全。	(1) 改善青少年涉足之場所環境，並保障工作場域職場安全。 (2) 聯檢稽查之內勤人員，在男女性別比例上落實實質平等。
衛生局毒防心衛科	性侵害加害人身心治療、輔導或教育及性侵害加害人評估小組會議。	(1) 112 年預算：136 萬元。 (2) 工作內容： 1. 執行性侵害加害人身心治療、輔導或教育。 2. 辦理性侵害加害人評估小組。	(1) 預算執行數(率)：實支 159 萬 800 元整，(117%)。 (2) 執行效益： 1. 依據性侵害犯罪防治法第 31 條規定，提供性侵害加害人身心治療、輔導或教育的專業課程，協助性侵害加害人衝動控制、情緒管理、修正扭曲的認知行為模式，促進加害人與家庭成員和諧家庭關係之重建，是為治療及輔導加害人避免再犯，以期保障婦幼人身安全並維護社區安寧。 2. 為提升處遇治療的多元性，建立適當之治療團體，針對特殊類型

				<p>之性侵害加害人開設處遇模式如：少年團體、初階團體、一般進階團體、特殊進階團體、家內亂倫團體、個別心理治療等。以符合性評小組委員評估個案需求進入適當之處遇，強化處遇治療功能，降低再犯之風險。112年度新竹縣性侵害加害人接受身心治療、輔導或教育1-12月共計139名、男性139人(100%)，女性0人(0%)。</p> <p>3. 本縣定期召開性侵害加害人評估小組會議，遴聘至少五人以上熟稔性侵害犯罪特性之精神科專科醫師、心理師、社會工作師、觀護人、少年保護官及專家學者等組成；針對加害人身心狀況評估，提供建議適切之處遇課程，提升處遇成效，強化網絡社區監督功能。</p> <p>4. 本縣依據性別工作平等法第5條規定，112年聘任性侵害加害人評估小組委員男性5人、女性5人，男性與女性委員各占二分之一，期透過女性專業人員的參與，以保護被害人觀點，對性侵害加害人提出適當的意見。性侵害加害人評估小組1-12月，共召開11次會議，委員參加68人次，男性23人次(35%)、女性45人次(65%)。</p>
政風處、社會處	112年全國中等學校運動會安全維護工作實施計畫	(1) 訂定性騷擾事件處理流程與服務手冊加入性別平等通報程序，如發生性騷擾事件，	(1) 未發生性騷擾事件。 (2) 有行銷性平。 (3) 未發現針孔偷拍器。 (4) 採購針孔偵測器1千元為性平預算支出。	

依大會訂
頒之處理
流程辦理。

- (2) 印製透明貼紙「性平竹幸福」，貼在全中運選手旅行盒伴手禮，藉伴手禮上與服務手冊內「性平竹幸福」口號，共同行銷性平概念。
- (3) 藉閩客原多元文化展演開幕活動、聖火傳遞組男女選手，破除學科隔離刻板印象。
- (4) 偕同知名的攻城獅隊籃球隊一起性平友善宣導，公益宣導行銷置入「科技首都性平竹幸福」性平

			<p>友善宣導。</p> <p>(5) 各比賽場館每日賽前，由安全維護小組提前作安全檢查，並針對廁所及更衣室偵測針孔偷拍器，保障性別隱私。</p>	
	政風處、行政處	廁所及哺乳室偵測針孔偷拍器	<p>112年共4次(一季一次)，分別於1月17日、6月2日、8月22日、11月29日會同行政處庶務科，針對本府廁所及哺乳室偵測針孔偷拍器，建構性別友善環境，確保本府如廁及哺乳空間安全，保障性別隱私。</p>	<p>未發現針孔偷拍器。</p>  
(四)建立性別平等申訴機制，並落實教育、職場、原鄉等之性別暴	警察局	宣導職場性別平等及培養性別意識	<p>為營造性別友善職場環境，藉由辦理國際婦女節活動及慶祝警察節捐血活動，宣導職場性別平等及消除對婦女一切形式歧視，預計本(112)年執行經費共計為新</p>	<p>(1) 利用本(112)年3月8日慶祝國際婦女節活動，以高司面對面下午茶交流方式，了解本局女性同仁職場疑難及支持需求，並宣導性別平等觀念，宣導經費計新臺幣3萬5,800元，執行率達100%。</p> <p>(2) 本(112)年6月5日結合慶祝警察節捐血活動，宣導職場平權及消除對婦女一切形式歧視，宣導經費計新臺幣1萬7,200元，執行率達</p>

力防治及宣導教育課程。/ 性別目標：消除基於性別的暴力行為與歧視		台幣5萬3,000元。	100%。
	112年度婦幼安全工作教育訓練計畫	為提升警政基層婦幼安全工作能量與專業品質，增進第一線基層員警處理婦幼案件之敏感度，預防危害發生，爰針對平時考核常見缺失及婦幼安全六大工作：家庭暴力防治工作、性侵害防治工作、性騷擾防治工作、兒少保護及兒少性剝削防制工作、數位/網路性別暴力防治工作、跟蹤騷擾防制工作，辦理婦幼安全工作教育訓練，以強化基層員警及家庭暴力防治官處理婦幼案件知能。	本案邀請新北市政府警察局中和分局家防官李修度(警政署推薦講師)、臺灣新竹地方檢察署葉子誠檢察官，於112年3月9日至本局授課，實體受訓人數98名、數位學習人數424名，本案執行經費2萬4,380元，執行率達100%。
	112年度推廣婦幼安全工作有獎徵答活動	為提升本局婦幼安全教育訓練成果，強化本局家庭暴力防治官及基層員警婦幼保護工作能量與專業品質，特辦理本次有獎徵答活動，使同仁熟稔相關規定，妥適處理婦幼案件，預防危害發生。	本次有獎徵答題目採是非題10題，以Google表單製作，並傳送連結予本局各分局防治組組長、家庭暴力防治官、所屬分駐(派出)所員警，在活動期間內填答，逾時不予受理。閱卷完成後建立全數答對者名冊，由本隊隊長擔任公證人士，就全數答對者隨機抽出20名得獎者，每名可得價值新臺幣500元之商品禮券1份，以資鼓勵。

	112年 原住民 員工推 展原住 民族傳 統文化 暨親職 (子)活 動	透過鼓勵本局原 住民族員警攜眷 參加本縣尖石鄉 112年原住民歲 時祭儀活動，與 本縣原住民族行 政處、尖石鄉公 所共同推展本縣 泰雅族傳統祭儀 文化，並藉由親 子共同參與活動 時光，宣導消除 對婦女一切形式 歧視。	<p>(1) 結合本縣尖石鄉112年歲時祭儀活動，鼓勵本局原住民族員警攜眷參加，與本縣原住民族行政處及尖石鄉公所共同推展泰雅族祭儀文化，並於活動會場及親子餐敘地點宣導性別平等及消除對婦女一切形式歧視。</p> <p>(2) 本縣尖石鄉112年歲時祭儀活動邀請部落耆老、各村村長及村民共同參與，並結合尖石鄉長盃籃球邀請賽、泰雅文化技藝競賽，激勵部落青年、兒童熱情投入、共同傳承泰雅文化；當日參與活動人次逾800人，本局當日參與活動員警男性比例53%、女性47%，眷屬男性比例40%、女性60%。</p> <p>(3) 本局112年原住民員工推展原住民族傳統文化暨親職(子)活動另透過FB竹縣警好客網路行銷，發布本項活動宣導消除對婦女一切形式歧視貼文，截至本年9月15日該篇貼文觸及曝光率達5,777次。</p>
消防 局	落實職 場性別 暴力防 治及宣 導	性騷擾防治宣 導、查核及綜合 規劃	<p>(1) 利用集會、訓練及研習等相關場合、加強宣導。112年1月至12月，241至249梯次役男撥交加強宣導及112年6月21日主管會報宣示，計有9場次。</p>

			<p>(2) 於轄區辦公場所張貼性騷擾防治標語與海報並利用本局電子看板刊登性騷擾防治宣導。</p> <p>(3) 112年6月21日主管會報宣示近日的性騷擾Metoo事件頻傳，請各單位主管多留意同仁的言行，以避免憾事發生。主席裁示請各單位主管轉達，對於外勤女性同仁應以對等、尊重方式相處，不要讓女性同仁有不舒服或被冒犯的感覺。請各單位主管在勤教或常訓時提醒同仁。</p> <p>(4) 為符時局以利為本局性騷擾防治措施之參據，111年12月12日竹縣消人字第1113101106號函修正「新竹縣政府消防局性騷擾防治措施」。</p> <p>(5) 112年CEDAW進階實體課程訂於112年9月26日、9月27日常訓CEDAW實體課程8小時，總計完成總數為424人。</p>
教育局	112年度友善校園學生事務與輔導工作-性別平等教育	<p>(1) 每季召開性別平等教育委員會，依校安通報事件，規劃性平相關研習等。</p> <p>(2) 112年預算共計1,052,360元。包含自籌588,360元及中央補助464,000元。</p> <p>(3) 預期效</p>	<p>(1) 預算執行率：89.30%(實支939,715元)。</p> <p>(2) 執行效益：</p> <ol style="list-style-type: none"> 112年112.2.13-2.18辦理「111學年下學期友善校園宣導週，參與人數共49,526人，男生25,672人(51%)，女生23,854人(49%)；及112.08.30-09.08辦理「112學年上學期友善校園宣導週，參與人數共49,413人，男生25,200人(51%)，女生24,213人(49%)。 校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治工作調查專業人才庫初階培訓於112年7月5日至112年7月7日(共3天)，共計74位學員參訓，男20人(27%)；女54人(73%)。 校園性侵害、性騷擾或性霸凌防

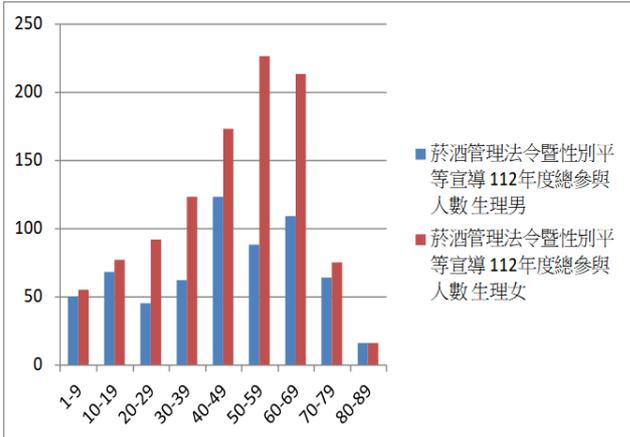
			<p>益：加強教師性平專業，落實校園性平宣導課程。</p>	<p>治工作調查專業人才庫進階培訓於112年7月10日至112年7月14日(共5天)辦理，共計18位學員參訓，男3人(17%)；女15人(83%)。</p> <p>4. 校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治工作調查專業人才庫高階培訓於112年7月19日至112年7月21日(共3天)辦理，共計25位學員參訓，男10人(40%)；女15人(60%)。</p> <p>5. 校園性別事件行為人8小時防治課程專業授課教育人員培訓，於112年7月10日至112年7月11日、13日(共3天)辦理，共計69位學員參訓，男19人(28%)；女50人(72%)。</p> <p>6. 性別平等教育法令宣導暨校園性侵害性騷擾及性霸凌回覆填報系統教育訓練(學務人員)於112年9月25日辦理，共計112學員參訓，男63人(56%)；女49人(44%)。</p> <p>7. 性別平等教育議題宣導(教務主任)於112年10月27日辦理，共計70位學員參訓，男23人(33%)；女47人(67%)。</p> <p>8. 性別平等教育「數位性別暴力」研習於112年10月6日辦理，共計80位學員參訓，男21人(26%)；女59人(74%)。</p>
勞工處	職場性騷擾防治宣導	(1)	<p>針對職場性騷擾申訴案件調查及處理機制辦理教育訓練，參與對象以各單位受理</p>	<p>(1) 教育訓練：7/20、7/28及8/9共辦理3場次，參加人數計80人次(男性17.5%、女性82.5%)。</p> <p>(2) DM：已於10月份印製完畢，並配合勞動條件檢查及輔導訪視發送。</p> <p>(3) 宣導會：9/7、12/6共辦理2場次，參加人數計181人次(男性12.2%、女性87.8%)。</p> <p>(4) 經費：17萬6,764元(1場次宣導會</p>

			<p>申訴之人員為原則，每場次預估 20 人，共計 60 人次。</p> <p>(2) 以性騷擾防治處理機制為主題製作宣傳 DM2,000 張，提供事業單位遵循及檢核。</p> <p>(3) 因應性別平等工作法修正條文於 112 年 8 月 16 日公布施行，規劃辦理性別平等工作法修法重點宣導會，共計 100 人次。</p> <p>(4) 經費：新臺幣 18 萬 1,264 元整。</p>	<p>協辦，由勞動部支應 20,034 元)，執行率 97.5%。</p>
社會處老人及身障福利科、	建立福利機構性別平等申訴機制之性別暴	無		<p>112 年 1-12 月長期照護機構(工作人員)辦理性別意識、性侵害、性騷擾... 相關教育訓練執行成果：</p> <p>本縣轄內老人、身障福利機構及護理之家及團體家屋共計 42 家)工作人員總人數 1,682 人(生理男 258 人、生理女 1,424</p>

長照 管理 中心	力防治 及宣導 教育課 程。		<p>人)，已完成性別相關教育訓練計 1682 人，達成率 100%。 其統計分列如下；</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) 台籍受雇者：生理男 234 人 (14%)、生理女 893 人(53%) (2) 外籍受雇者：生理男 11 人 (0.6%)、生理女 441 人(26.5%) (3) 原住民：生理男 11 人(0.6%)、生理女 90 人(5.3%) (4) 多元性別為：0 人。 (5) 另長期照顧機構中工作人員 1,682 位中，其佔中高齡婦女受雇者(45 歲以上)：計 531 人(32%)
政風 處	辦理職 場性騷 擾等相 關教育 訓練課 程。	辦理職場性騷擾等相關教育訓練課程，強化同仁之性別意識，並提升性別敏感度，增進知能。	<p>於 112 年第 2 次廉政工作檢討會，邀請新竹縣政府警察局婦幼警察隊副隊長謝雯瑤蒞臨演講，講授「性別平等與性騷擾防治案例（含跟蹤騷擾防制法）」主題。</p> 

新竹縣政府健康、醫療及照顧組(1130312)

112年1-12月性別平等推動計畫成果報告及亮點成果

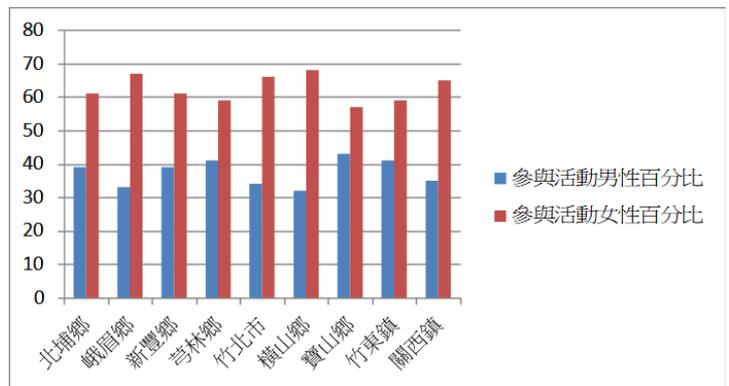
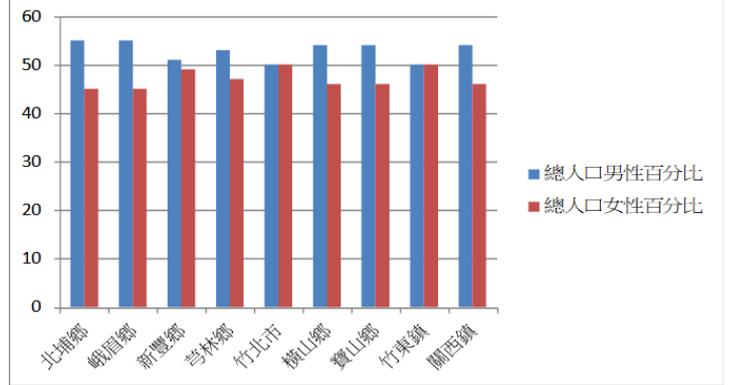
健康、醫療及照顧組																																		
性別目標	一、推動性別友善醫療。 二、推動性別友善照顧環境。 三、消除性別刻板印象對身心健康的影響。																																	
工作重點/性別目標	辦理機關	112年工作計畫或方案	112年工作內容摘要(含預算,單位:元)	1-12月執行成果(含預算執行率%)預算執行率未達成80%者請說明																														
(一) 針對不同性別、年齡、族群、地區、不利處境群體之需求,發展適切且可近之策略,並評估其成效,及推展均衡飲食及運動、心理衛生等多元化健康醫療相關服務及資訊。/ 推動性	1. 財政處菸酒科	1. 菸酒管理法令暨性別平等意識宣導	1. 一、112年預算：2萬5千元 二、工作內容： (一)對轄內民眾辦理菸酒管理法令宣導同時宣導性別平等觀念如： 1. 去除性別刻板印象 2. 家務分工 3. 性別不歧視 4. 尊重多元 5. 拒絕性騷擾 (二)針對青少年加強宣導「未滿18歲請勿飲酒」。	1. 一、預算執行率： 實支25,917元，預算執行達103.7%。 二、執行效益： (一)112年1-12月於本縣北埔鄉、峨眉鄉、新豐鄉、芎林鄉、竹北市、橫山鄉、寶山鄉、竹東鎮及關西鎮共舉辦了9場菸酒管理法令宣導，參與宣導民眾人數共計1,675人次，男性625人，占比約37.3%，女性1,050人，占比約62.7%。參與宣導活動年齡層以50-59歲女性最多。  <table border="1"> <caption>菸酒管理法令暨性別平等宣導 112年度總參與人數生理男/女</caption> <thead> <tr> <th>年齡層</th> <th>生理男</th> <th>生理女</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1-9</td><td>50</td><td>55</td></tr> <tr><td>10-19</td><td>70</td><td>80</td></tr> <tr><td>20-29</td><td>50</td><td>90</td></tr> <tr><td>30-39</td><td>60</td><td>120</td></tr> <tr><td>40-49</td><td>120</td><td>170</td></tr> <tr><td>50-59</td><td>90</td><td>230</td></tr> <tr><td>60-69</td><td>110</td><td>210</td></tr> <tr><td>70-79</td><td>60</td><td>75</td></tr> <tr><td>80-89</td><td>15</td><td>15</td></tr> </tbody> </table> (二)綜合評估9場宣導活動參與人數男女百分比與各鄉總人口男女百分比如下圖表：	年齡層	生理男	生理女	1-9	50	55	10-19	70	80	20-29	50	90	30-39	60	120	40-49	120	170	50-59	90	230	60-69	110	210	70-79	60	75	80-89	15	15
年齡層	生理男	生理女																																
1-9	50	55																																
10-19	70	80																																
20-29	50	90																																
30-39	60	120																																
40-49	120	170																																
50-59	90	230																																
60-69	110	210																																
70-79	60	75																																
80-89	15	15																																

別友善醫療、消除性別刻板印象對身心健康的影響

(三)期望營造孕婦周遭無菸酒之友善環境，加強宣導婦女懷孕期間不抽菸喝酒，保護懷孕婦女及與 CEDAW 相關之母性關懷或兒童權利公約之兒童最佳利益原則等性別平等觀念。

三、預期效益：

- (一)辦理場次：6場。
- (二)參與宣導人數：1000人。



9鄉人口數男女比大多為男性多於女性，男性佔比約53%，女性佔比約47%，參與宣導活動之男性比例則少於女性，男性佔比約37%，女性佔比約63%，另參與宣導活動年齡層以40-69歲女性最多。

(三)檢討參與宣導民眾男性比例較少因素，可能與宣導之時間、活動主題及方式相關，未來辦理宣導將納入前述考量，並積極邀請參與宣導女性將性平觀念傳遞家中成員知悉也請其邀請伴侶一併參加宣導活動，持續更新宣導內容或品項來提高男性參與活動的比例，期望宣導之服務民眾性別比例調整為男性45%及女性55%，縮小參與宣導之性別比例，更貼切回應不同性別對於菸酒法令及性別平等觀念之認識，共同支持女性平權，讓性別平等觀念更普及化。

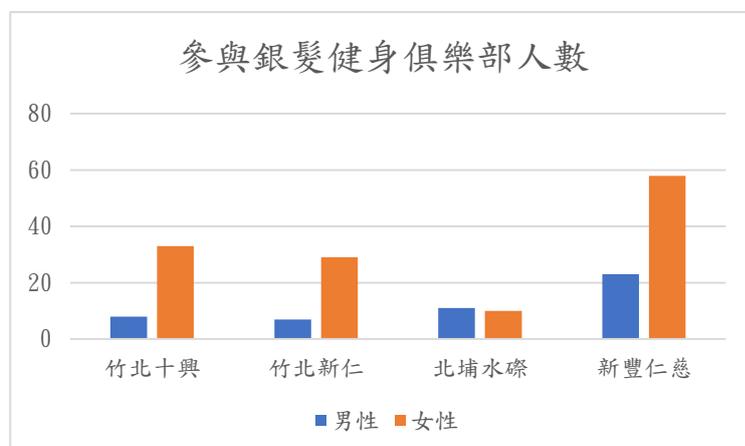
				<p>三、預期效益達成度： 112年度參與宣導共計9場次，參與宣導人數達1,675人次，分別均達成預計目標場次150%及參與人數167.5%，分析原因係因新冠疫情趨緩，各鄉鎮市舉辦活動熱絡，相關菸酒管理法令宣導比預定辦理之6場次多了3場，參與宣導人數達1,675人次，較預期人數多675人。嗣後仍將持續配合鄉鎮辦理之活動，適時調整宣導場次，促使性別平等觀念更普及於民眾。</p>
<p>(一) 針對不同性別、年齡、族群、地區、不利處境群體之需求，發展適切且可近之策略，並評估其成效，及推展均衡飲食及運動、心理衛生等多元化健康醫療相關服務及資訊。/ 推動性</p>	<p>2. 衛生局醫政科</p>	<p>2. 112年度幼兒專責醫師制度計畫</p>	<p>2. 一、預算： 個案管理費包含收案管理費、品質成效費及加分補助(含團體衛教、居家訪視費、社政轉介通報費)，共計757萬0,404元。 二、工作內容： ①透過59位幼兒專責醫師以個案管理方式強化3歲以下幼兒的醫療照護品質，並落實預防保健。 ②落實特殊醫療及社福需求之通報、轉介，如發展遲緩、高風險家庭、兒虐、新生兒</p>	<p>2. 一、預算執行率： 目前正等待中央核算要撥付的經費。 二、執行效益： ①112年度共執行10次(男性：7次、70%；女性：3次、30%)居家訪視、牙齒塗氟轉介3,126次(男性：1,689次、54.03%；女性：1,437次、45.97%)，以及共舉辦43場團體衛教(共有555位家長參加，未計算性別比例，後續將改進)。 ②112年度共通報6位(男性：5位、83.33%；女性：1位、16.66%)疑似發展遲緩及2位(男性：1位、50%；女性：1位、50%)有社福需求之個案。 三、預期效益達成度： 112年度共收案8,866人，其中男性幼兒共4,672人(男性：52.70%)，女性幼兒共4,194人(女性：47.30%)，收案涵蓋率達62.38%(新竹縣政府民政處公告轄內112年底未滿3歲幼兒共14,213人，其中男性幼兒共7,338人(51.63%)，女性幼兒共6,875人(48.37%))。</p>

<p>別友善醫療</p>			<p>延長性黃疸等個案。</p> <p>三、預期效益： 預期收案涵蓋率達47%，大約6,681人（新竹縣政府民政處公告轄內112年底未滿3歲幼兒共14,213人）。</p>	
<p>(一) 針對不同性別、年齡、族群、地區、不利處境群體之需求，發展適切且可近之策略，並評估其成效，及推展均衡飲食及運動、心理衛生等多元化健康醫療相關服務及資訊。/</p>	<p>3. 衛生局健康促進科</p>	<p>3. 偏遠地區供餐據點高齡者營養教育方案</p>	<p>3. 一、112年預算：40,000元。</p> <p>二、工作內容： 原住民族地區及長照偏遠地區共餐據點長輩營養教育。</p> <p>三、預期效益： 共餐據點長輩營養教育20場次、365人次。</p>	<p>3. 一、預算執行率： 實支40,000元，預算執行率達100%。</p> <p>二、工作內容： 長者在蔬菜類、水果類、乳品類的攝取份數上嚴重偏離國民飲食指南的六大類食物建議量，因此推廣銀髮族「我的餐盤」及「三好一巧」之健康均衡飲食，課程中運用多款自行研發教具及烹調示範或健康餐食實作課程，增加互動性及趣味性，讓社區長者從遊戲中提升營養健康識能。</p> <p>(一) 原住民族地區(五峰鄉、尖石鄉、關西鎮)及長照偏遠地區(峨眉鄉)共餐據點65歲以上長者(原民55歲以上)營養教育20場次。</p> <p>(二) 營養教育共365人次長者參加，男性102人次(28%)；女性263人次(72%)。</p> <p>三、預期效益達成度： (一) 營養教育共20場次，執行率達100%。 (二) 營養教育共365人次長者參加，執行率100%。</p>

推動性別友善醫療																																																						
<p>(一) 針對不同性別、年齡、族群、地區、不利處境群體之需求，發展適切且可近之策略，並評估其成效，及推展均衡飲食及運動、心理衛生等多元化健康醫療相關服務及資訊。/ 推動性別友善醫療、消除性別刻板印象對身心健康的影響</p>	4. 衛生局健康促進科	4. 銀髮健身俱樂部計畫	<p>一、112年預算：160萬元</p> <p>二、工作內容： (1) 銀髮健身俱樂部每週提供2天，每天2小時課程，聘請專業運動指導員指導65歲以上長者肌力、肌耐力、心肺功能、柔軟度、平衡訓練或其他促進體適能之運動或訓練課程納入性平宣導。 (2) 進行銀髮健身俱樂部宣導活動，俾利更多長者利用健身器材健身，以達活躍老化之目的。</p> <p>三、預期效益： (1) 每處上課時數：188小時</p>	<p>一、預算執行率： 實支130萬9,762元(81.9%)，預算執行率達80%。</p> <p>二、執行效益： (一) 112年度於本縣竹北市、北埔鄉、新豐鄉4處開辦銀髮健身俱樂部課程，實際上課時數358小時。</p> <table border="1" data-bbox="772 734 1519 1420"> <thead> <tr> <th rowspan="2">據點</th> <th colspan="2">時數</th> <th rowspan="2">備註</th> </tr> <tr> <th>實際上課時數</th> <th>比例</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>竹北十興</td> <td>166</td> <td>88.3%</td> <td>因節日或老師另外有事情時，會放假。</td> </tr> <tr> <td>竹北新仁</td> <td>62</td> <td>33%</td> <td>因前6個月為其他計畫課程，故時數較短</td> </tr> <tr> <td>北埔水礫</td> <td>66</td> <td>39.8%</td> <td>因前6個月為其他計畫課程，故時數較短。</td> </tr> <tr> <td>新豐仁慈</td> <td>64</td> <td>34%</td> <td>因計畫從4月份開始執行，且有時老師請假，故時數較短。</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>358</td> <td>47.6%</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>(二) 112年度參與課程人數共計179人，男性49人(24.4%)、女性130人(72.6%)，參與課程女性高於男性。</p> <table border="1" data-bbox="807 1653 1484 2038"> <thead> <tr> <th rowspan="2">據點</th> <th colspan="2">男性</th> <th colspan="2">女性</th> </tr> <tr> <th>人</th> <th>比例</th> <th>人</th> <th>比例</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>竹北十興</td> <td>8</td> <td>19.5%</td> <td>33</td> <td>80.5%</td> </tr> <tr> <td>竹北新仁</td> <td>7</td> <td>19.4%</td> <td>29</td> <td>80.6%</td> </tr> <tr> <td>北埔水礫</td> <td>11</td> <td>52.4%</td> <td>10</td> <td>47.6%</td> </tr> </tbody> </table>	據點	時數		備註	實際上課時數	比例	竹北十興	166	88.3%	因節日或老師另外有事情時，會放假。	竹北新仁	62	33%	因前6個月為其他計畫課程，故時數較短	北埔水礫	66	39.8%	因前6個月為其他計畫課程，故時數較短。	新豐仁慈	64	34%	因計畫從4月份開始執行，且有時老師請假，故時數較短。	合計	358	47.6%		據點	男性		女性		人	比例	人	比例	竹北十興	8	19.5%	33	80.5%	竹北新仁	7	19.4%	29	80.6%	北埔水礫	11	52.4%	10	47.6%
據點	時數		備註																																																			
	實際上課時數	比例																																																				
竹北十興	166	88.3%	因節日或老師另外有事情時，會放假。																																																			
竹北新仁	62	33%	因前6個月為其他計畫課程，故時數較短																																																			
北埔水礫	66	39.8%	因前6個月為其他計畫課程，故時數較短。																																																			
新豐仁慈	64	34%	因計畫從4月份開始執行，且有時老師請假，故時數較短。																																																			
合計	358	47.6%																																																				
據點	男性		女性																																																			
	人	比例	人	比例																																																		
竹北十興	8	19.5%	33	80.5%																																																		
竹北新仁	7	19.4%	29	80.6%																																																		
北埔水礫	11	52.4%	10	47.6%																																																		

(2) 每處參與課程人數：100人

新豐仁慈	23	28.4%	58	71.6%
合計	49	27.4%	130	72.6%



三、預期效益達成度：

- (1) 112年度4處課程已辦理358小時(竹北十興166小時、竹北新仁62小時、北埔水礫66小時、新豐仁慈64小時)因節日或其他計畫課程每處皆未達到應上課188小時，未來積極輔導銀髮健身俱樂部從一月份開始上課，有效且持續維持長者的運動習慣。
- (2) 112年度參與課程據點數共計4處，參與課程人數179人，未達預計目標數，未來會請俱樂部多至社區和相關宣導網站上宣導，並至相關宣導活動時講解銀髮健身俱樂部，俾利本縣長輩了解及認識銀髮健身俱樂部進而參與課程。而推廣宣導及課程中提及性別平等觀念，讓長輩健身同時亦讓長輩促進性別平等觀念。

(一) 針對不同性別、年齡、族群、地區、不利

5. 社會處老人及身障福利科、長期照

5. 長期照顧機構工作人員健檢考核指標、評

5. 預期效益：落實長照機構工作人員定期健檢，以達初級預防之效。

5.

112年度機構工作人員健檢執行率：

- 本縣住宿型機構計42家、社區型機構27家，共計69家，112年度已完成員工體檢共69家、尚未辦理共0家；達成率100%
- 住宿型機構(含長照社區式機構)112年員工

<p>處境群體之需求，發展適切且可近之策略，並評估其成效，及推展均衡飲食及運動、心理衛生等多元化健康醫療相關服務及資訊。/ 推動性別友善照顧環境</p>	<p>顧管理中心</p>	<p>鑑計畫</p>	<p>家數:69家、共1,619人次。</p>	<p>體檢(台籍+移工)共完成1,619人，男性:265人(16.4%)、女性1,354人(83.6%，女性較多)</p> <table border="1" data-bbox="772 367 1516 965"> <thead> <tr> <th>機構別</th> <th>家數</th> <th>男性(含移工)</th> <th>女性(含移工)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>老福機構</td> <td>19</td> <td>81</td> <td>399</td> </tr> <tr> <td>身障機構</td> <td>6</td> <td>62</td> <td>260</td> </tr> <tr> <td>護理之家</td> <td>16</td> <td>92</td> <td>583</td> </tr> <tr> <td>團體家屋</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>社區式長照機構(日照、居家、家托)</td> <td>27</td> <td>28</td> <td>108</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>69</td> <td>265人(16.4%)</td> <td>1,354人(83.6%)</td> </tr> </tbody> </table> <p>112年已體檢員工年齡層分類如下： 年齡層 20-44 歲女性 693 人(佔 51%)、男性 98 人(佔 49%)，45-65 歲以上女性 585 人(佔 56%)、男性 132 人(佔 44%)，65 歲以上女性 76 人(佔 93%)、男性 35(佔 7%)。</p>	機構別	家數	男性(含移工)	女性(含移工)	老福機構	19	81	399	身障機構	6	62	260	護理之家	16	92	583	團體家屋	1	2	4	社區式長照機構(日照、居家、家托)	27	28	108	合計	69	265人(16.4%)	1,354人(83.6%)
機構別	家數	男性(含移工)	女性(含移工)																													
老福機構	19	81	399																													
身障機構	6	62	260																													
護理之家	16	92	583																													
團體家屋	1	2	4																													
社區式長照機構(日照、居家、家托)	27	28	108																													
合計	69	265人(16.4%)	1,354人(83.6%)																													
<p>(一) 針對不同性別、年齡、族群、地區、不利處境群體之需求，發展適切且可近之策略，並評估其成</p>	<p>6. 民政處客家事務科</p>	<p>6. 推展「伯公照護站」實施計畫</p>	<p>6. 一、112年預算：630萬2,100元。 二、工作內容： 1. 落實照顧政策：整合客家委員會、衛生福利部及地方政府資源，推動客庄地區的「伯公照護站」，實現對</p>	<p>6. 一、預算執行率： 實支553萬1,579元(87.7%)，預算執行率達80%。 二、執行效益： 1. 性別平等影片宣導： 112年度內共計38個社區(如附件)協助宣導客語版性別平等影片。 2. 預期效益達成度： 本縣伯公照護站共設置68站，112年提案站數達61站(達203.3%)，112年1-12月在68個伯公照護站，活動總場次數共計1,395場，參與活動的男女總人數及性別比例數</p>																												

效，及推展均衡飲食及運動、心理衛生等多元化健康醫療相關服務及資訊。/ 消除性別刻板印象對身心健康的影響

客家銀髮族的全面照顧。

2. 區域特色融入：在全國統一的長期照顧服務架構下，考慮客家地區的特殊性，透過客家文化活動的進行，活化客庄社區。

三、預期效益：

1. 提案站數達30站。
2. 為老年人提供適切的照顧，同時促進客家文化和語言的傳承。
3. 提升「銀髮力」，使具各類專長之長者能以客語為主要溝通語言，創造客語溝通情境，落實老幼同樂及客語向下扎根的目標。

據如下：

	男性		女性	
	人	比例	人	比例
長輩	9,460	31%	20,926	69%
幼童	2,037	51%	1,968	49%
合計	11,497	33%	22,894	67%

三、績效指標說明：

原提案站點為17站，故將提案站數目標訂為30站，因本府大力推廣客家業務，112年提案站數達61站，惟考量C級巷弄長照站數量有限，俟爾後申請站數趨向穩定後，將研擬重訂指標事宜。112年**創新項目**為結合伯公照護站活動，於社區內宣導**客語版**性別平等影片，在傳承母語之餘，同時兼顧努力宣導性別平等政策。

四、持續推動：

由參與人數統計結果可以顯示，女性長者參與活動意願相較男性長者高，幼童部分男女比例較接近。未來社區辦理活動時，會請社區女性參與者鼓勵家中男性長者一起來參與客家文化活動，藉以提升男性參加率。亦請參與者多鼓勵身邊親朋好友走入社區，提升社區客家文化及語言的傳承。

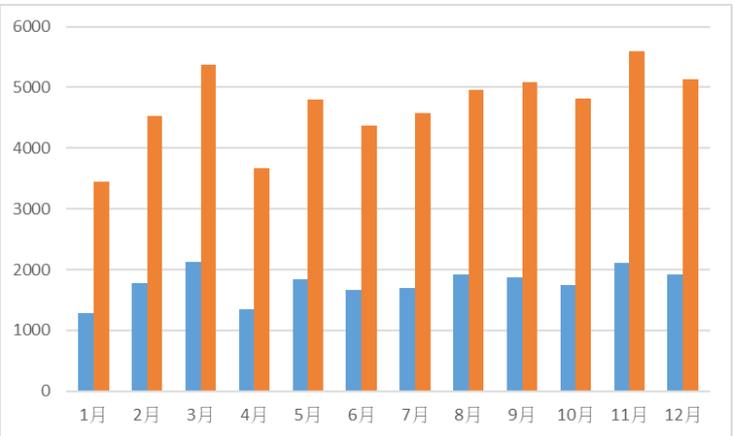
(一)

7.

7.

7.

7.

<p>針對不同性別、年齡、族群、地區、不利處境群體之需求，發展適切且可近之策略，並評估其成效，及推展均衡飲食及運動、心理衛生等多元化健康醫療相關服務及資訊。/ 推動性別友善醫療</p>	<p>原住民族行政處</p>	<p>推展原住民族長期照顧-文化健康站實施計畫</p>	<p>一、預算： 5,175萬8千元整。</p> <p>二、工作內容 摘要： 辦理原住民族部落文化健康站老人照顧服務，包括簡易健康照顧服務、營養餐飲服務、健康促進課程等。</p>	<p>執行效益： 112年提供本縣原住民族部落文化健康站服務統計資料分析如下：</p> <table border="1" data-bbox="774 336 1524 963"> <thead> <tr> <th>服務項目</th> <th>總人次</th> <th>性別分配</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>到站長者</td> <td>77,683 人次</td> <td>(1) 男性21,320人次、27% (2) 女性56,363人次、73%</td> </tr> <tr> <td>健康照護服務</td> <td>180,805 人次</td> <td>(1) 男性50,005人次、28% (2) 女性130,800人次、72%</td> </tr> <tr> <td>健康促進課程</td> <td>36,542 人次</td> <td>(1) 男性9,715人次、27% (2) 女性26,827人次、73%</td> </tr> </tbody> </table> <p>經分析本縣原鄉文化健康站參加之長者112年度到站性別統計(橘色代表女性長者、藍色代表男性長者)，以女性長者為多數，惟男性到站人數呈現微幅成長趨勢。</p>  <p>圖表: 文健站112年度各月份出席統計表 (橘色: 女性出席人數; 藍色: 男性出席人數)</p>	服務項目	總人次	性別分配	到站長者	77,683 人次	(1) 男性21,320人次、27% (2) 女性56,363人次、73%	健康照護服務	180,805 人次	(1) 男性50,005人次、28% (2) 女性130,800人次、72%	健康促進課程	36,542 人次	(1) 男性9,715人次、27% (2) 女性26,827人次、73%
服務項目	總人次	性別分配														
到站長者	77,683 人次	(1) 男性21,320人次、27% (2) 女性56,363人次、73%														
健康照護服務	180,805 人次	(1) 男性50,005人次、28% (2) 女性130,800人次、72%														
健康促進課程	36,542 人次	(1) 男性9,715人次、27% (2) 女性26,827人次、73%														
<p>(二) 建立多元化女性健康諮詢服務管</p>	<p>1. 衛生局健康促進科</p>	<p>1. 112年度婦幼健康促進計畫</p>	<p>一、112年預算： 15萬1,000元。</p> <p>二、工作內容： (一) 輔導營造母</p>	<p>一、預算執行率： 執行數15萬1,000元，執行率100%。</p> <p>二、執行效益： (一) 母乳哺育工作： 1. 本縣有8家接生院所，2家醫院通過母嬰親</p>												

<p>道，並提升女性自我照護的知能。/ 推動性別友善醫療</p>		<p>嬰親善的哺乳環境並建立社區哺乳支持網絡。</p> <p>(二)針對新住民育齡婦女提供生育健康指導及諮詢。</p> <p>(三)針對新入境未納健保之新住民懷孕婦女提供「新住民懷孕婦女未納健保產前檢查補助」，協助新住民婦女獲得完整的生育醫療照護，促進母嬰健康。</p> <p>(四)針對原住民族育齡婦女提供生育健康指導及諮詢，維護及增進原住民族婦女生育健康及其子女之健康。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)辦理母乳支持團體聚會達20場次。</p>	<p>善認證，分別為東元綜合醫院、臺北榮民總醫院新竹分院，涵蓋率25%。</p> <p>2. 結合中華民國寶貝花園母乳推廣協會辦理母乳支持團體聚會，112年1-12月共辦理實體母乳支持團體聚會20場次，參與人次共計258人次，女性225人次(83.21%)、男性33人次(12.79%)。</p> <p>3. 衛生所公衛護理師執行電話關懷及介紹母乳哺育相關諮詢服務，112年1-12月共計服務1,791人，女性1,791人(100%)、男性0人(0%)。</p> <p>(二)新住民育齡婦女健康建卡管理工作： 112年1-12月完成新住民婦女建卡管理52人(含大陸籍)。</p> <p>(三)新住民懷孕婦女未納健保產前檢查補助38人。</p> <p>(四)原住民族育齡婦女健康建卡管理工作： 112年1-12月完成原住民族育齡婦女建卡管理2,985人。</p> <p>三、預期效益達成度：</p> <p>1. 母乳支持團體完成20場次完成率100%。</p> <p>2. 母乳諮詢服務完成1791人，完成率100%。</p> <p>3. 新住民育齡婦女健康建卡人數52人(含大陸籍)，建卡率達100%。</p> <p>4. 原住民族育齡婦女健康建卡人數2985人，建卡率達100%。</p>
----------------------------------	--	--	--

			<p>(二)電話關懷及介紹母乳哺育相關諮詢服務達1,790人。</p> <p>(三)新住民育齡婦女健康建卡率達100%。</p> <p>(四)原住民育齡婦女健康建卡率達100%。</p>	
<p>(二)建立多元化女性健康諮詢服務管道，並提升女性自我照護的知能。/推動性別友善醫療</p>	<p>2. 衛生局 健促科</p>	<p>2. 「周產期高風險孕產婦(兒)追蹤關懷計畫」</p>	<p>2. 一、性平預算 106萬 4,000元。</p> <p>二、工作內容 重點： 針對高風險孕產婦提供孕期至產後6週或6個月之衛教諮詢、關懷追蹤及資源轉介等服務，提升女性自我照護的知能。</p> <p>三、預期效益： 年度目標數達280人。</p>	<p>2. 一、預算執行率： 實支59萬3,340元(預算執行率55.8%)，未達成80%主因為到宅訪視接受意願度不高及平均追蹤次數不足。</p> <p>二、執行效益： 為強化弱勢族群母嬰健康，使其規律產檢並提升孕產相關識能，結合7家婦產科醫療院所(東元醫療社團法人東元綜合醫院、中國醫藥大學新竹附設醫院、天主教仁慈醫療財團法人仁慈醫院、國立臺灣大學醫學院附設醫院新竹臺大分院生醫醫院、竹仁婦幼診所、育禾婦幼診所、明月助產所)及13鄉鎮市衛生所辦理，針對具有健康或社會經濟風險因子之高風險孕產婦女，經個案同意提供健康需求評估，透過面訪、電訪及到宅訪視，提供孕期至產後6週或6個月之衛教諮詢及關懷追蹤服務，另如有社政資源需求則協助轉介及通報。112年提供孕產婦(女性)電訪597次、面訪1024次、到宅訪視133次，滿意度達90%。</p> <p>三、預期效益達成度： 年度目標數280人，112年服務人數335人</p>

				(達成率119.6%)。				
(二) 建立多元化女性健康諮詢服務管道，並提升女性自我照護的知能。/ 推動性別友善醫療、消除性別刻板印象對身心健康的影響	3. 衛生局 毒防心 衛科	3. 整合型 心理健 康工作 計畫	3. 結合醫療機構辦理孕產婦及其家屬心理健康講座，進而提升女性自我照護的知能，預計辦理2場次100人參加並進行性別分析及滿意度調查。 預算使用： 9,000元	3. 結合東元醫療機構辦理孕產112年1-12月辦理2場次共102人參加，男性：50%、女性：50%，達成率達:100%，滿意度達92%。 經費使用率:88%				
(三) 加強推動中老年婦女身心健康及疾病篩檢，提高高齡女性健康管理知能。/ 推動性別友善醫療	1. 衛生局 健促科	1. 婦女癌 症篩檢 計畫	1. 一、112年預算： 20萬元。 二、工作內容： (1)推動婦女子宮頸抹片及乳癌篩檢，早期發現，早期治療為目的。 (2)宣導並鼓勵婦女定期篩檢。 (3)安排社區及職場子抹車及乳攝車提	1. 一、預算執行率： 實支20萬元，預算執行達100%。 二、執行效益： (1)112年1-12月於本縣13鄉鎮市衛生所及醫療院所篩檢量:30歲以上子抹篩檢人數共有49,380人，其中45-64歲共有24,085人、65歲以上婦女共有14,200人做篩檢；乳篩篩檢人數共有20,801人。中老年婦女子宮頸抹片及乳房篩檢業務，篩檢率已達100%。 *中老年婦女子宮頸抹片1-12月篩檢量(每年一次):				
				<table border="1"> <tr> <td>項次</td> <td>中老年 年齡層</td> <td>人口數 (111年12月)</td> <td>篩檢量</td> </tr> </table>	項次	中老年 年齡層	人口數 (111年12月)	篩檢量
項次	中老年 年齡層	人口數 (111年12月)	篩檢量					

			<p>供可近性及便利性的篩檢服務。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(1)30歲~69歲以上子抹篩檢目標數(首篩及3年以上未篩): 15,861人。</p> <p>(2)45~69歲乳攝篩檢目標數(每2年1次): 16,757人。</p> <p>(3)婦女癌症宣導場次: 43場次 /2,000人。</p>	<table border="1" data-bbox="863 197 1426 297"> <tr> <td>1</td> <td>45-64歲</td> <td>84,335</td> <td>24,085</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>65歲以上</td> <td>43,297</td> <td>14,200</td> </tr> </table> <p>(2)本縣衛生所及醫療院所透過簡訊、信件、電話…等方式邀約婦女朋友安排篩檢，醫院推動快速門診加速民眾篩檢意願，衛生局辦理婦癌抽獎活動，鼓勵婦女定期篩檢。</p> <p>(3)安排本縣子宮頸抹片巡迴車並聯繫鄰近縣市X光乳房攝影車，提供社區及職場可近性及便利性的篩檢服務，職場篩檢活動獲得婦女朋友的好評，工作中即可篩檢，免除需請假去醫療院所等候的時間。</p> <p>三、預期效益達成度：</p> <p>(1)30歲~69歲以上子抹篩檢人數(首篩及3年以上未篩者):共24,446人，達成率154.1%。</p> <p>(2)45~69歲乳攝篩檢人數(每2年1次): 20,801人，達成率124.1%。</p> <p>(3)子抹篩檢達成率154.1%及乳攝篩檢達成率124.1%，是透過簡訊、信件、電話訪問…等方式邀約婦女朋友安排至醫療院所或衛生所篩檢並結合職場健康檢查時間，安排乳攝車及子抹車到場服務，順利推動婦女癌症篩檢，113年視執行狀況滾動修正目標值。</p> <p>(4)婦女癌症宣導場次:共47場次，參與人數有3,296人。</p> <p>(5)113年度維持篩檢率100%，提升篩檢品質，特殊月份推動婦女月活動，加強婦女主動篩檢意願。</p>	1	45-64歲	84,335	24,085	2	65歲以上	43,297	14,200
1	45-64歲	84,335	24,085									
2	65歲以上	43,297	14,200									
<p>(三) 加強推動中老年婦女身心健康及疾病篩檢，提</p>	<p>2. 衛生局毒防心衛科</p>	<p>2. 整合型心理健康工作計畫</p>	<p>2. 辦理中老年女性憂鬱症心理健康宣導，預計3場次，女性參與率預計達95%，經費預算：</p>	<p>2. 112年度辦理中老年女性心理健康宣導3場次，參加人數共78人，女性參與率:97.4%。預算使用:97.5%</p>								

<p>高高齡女性健康管理知能。/ 推動性別友善醫療、消除性別刻板印象對身心健康的影響</p>			<p>4,000元</p>	
<p>(三) 加強推動中老年婦女身心健康及疾病篩檢，提高高齡女性健康管理知能。/ 推動性別友善醫療</p>	<p>3. 社會處老人及身障福利科</p>	<p>3. 長者健康檢查</p>	<p>3. 一、112年老人健檢預算： 880萬5,000元</p> <p>二、工作內容： 1. 藉由健康檢查服務，落實疾病預防。 2. 由合約醫療院所提供長者自我健康管理相關衛教、諮詢及檢驗異常個案轉介就醫與追蹤，以早期發現疾病及時治療，維護長者身體健康。 3. 補助長者健康檢查費</p>	<p>3. 本計畫實施期間：自112年8月1日至9月30日止計1場次。</p> <p>辦理成果： 一、健檢服務人數男性4,215人(50.7%)，女性4,091人(49.3%)。</p> <p>二、執行經費：622萬9,500元，預算執行率70.75%。因部分屬於成人預防保健服務檢查項目，由成人預防保健服務支付，次(113)年再配合社區活動加強宣導長者健康檢查方案。</p> <p>三、宣導1場次；服務人數男性54人(54.5%)，女性45人(45.5%)。</p>

			<p>用，心電圖、A.F.P 肝癌篩檢及胸部 X 光(大片)等三項檢查為必檢項目，每人1年申請1次為限。</p> <p>三、宣導及推動疾病篩檢及配合篩檢醫療院所。</p>	
<p>(四) 建立家庭支持系統，提供照顧者相關教育、培力、諮詢、輔導及喘息服務等支持性措施。/ 推動性別友善醫療、推動性別友善照顧環境、消除性別刻板印</p>	<p>社會處老人及身障福利科、長期照顧管理中心</p>	<p>家庭照顧者相關服務計畫</p>	<p>持續推動家庭照顧者支持服務為家庭照顧者提供之定點服務、到宅、家庭關懷訪視等支持服務，並提供有關資訊及轉介、喘息服務、情緒支持及團體服務之轉介，以助於提升家庭照顧者知能及生活品質。</p> <p>預期效益： 場次:222場 人次:7,981</p>	<p>家庭照顧者服務據點及支持服務：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 推動家庭照顧者支持服務，同時提倡及宣導家事分工，以達到減輕家庭照顧者之心理壓力與情緒困擾、增進其社會支持及強化資源網絡。 2. 本縣共計有身障服務據點1處(新竹縣蒲公英關懷弱勢權益促進協會)，<u>長照據點4處</u>(竹北市-新竹縣蒲公英關懷弱勢權益促進協會、竹東鎮-福氣銀髮事業有限公司附設私立福氣居家長照機構、湖口鄉-新竹縣福田社會福利協會；以及偏鄉地區(尖石鄉橫山鄉)-中華民國原住民老人長期照顧暨婦幼受暴緊急安置發展關懷協會，112年1-12月提供紓壓活動103場(男性471人次、18%，女性2,144人次、82%)，家屬支持團體78場次(男性78人次、19%，女性334人次、81%)、宣導活動31場次(男性669人次、32%，女性1,438人次、68%)及照顧技巧訓練課程計44場次(男性349人次、27%，女性931人次、73%)，共計222場次(共計6,414人次)。 3. 經分析參與性別男性1,567人次(比例為24.4%)、女性4,847人次(比例為75.6%)，

象對身心健康的影響

整體參與性別女性高於男性，也可從此分析得知家庭照顧者以女性占多數比例，另男性因為傳統的社會文化養成面臨到傳統文化的期待，個人的認知與表達因素，對福利資源採取保留或拒絕的態度「成為有苦說不出」或是「有苦不願說」的一群。

▲喘息服務

在長期照顧服務模式中，喘息服務是對因失能需被照顧者的家中主要照顧者，提供短暫間歇性休息的一種服務，其主要功能在於，減輕照顧者之照顧壓力；讓被照顧者能獲得持續性照顧；協助家庭度過照顧適應期或危機期；提供被照顧者接觸外界的機會；可使被照顧者得以繼續留在家中，以預防過早或不當之機構安置。

(一)長照服務評估人數及主要照顧者分析：新竹縣政府長期照顧管理中心配合衛生福利部推動長照 2.0 及家庭照顧者支持計畫，以多元評估量表了解申請服務及持續使用服務者長照服務主要照顧者狀況，本中心112年1-12月年開案服務中個案共有7,475人。有申請使用喘息服務為55.5%，未申請使用喘息服務44.5%。

(二)主要照顧者性別年齡層差異分析：主要照顧者總數男性與女性總人數均逐年上升，在傳統觀念，照顧者多認為以女性較適合，112年使用喘息服務人數14,774人中分析，性別佔比女性為7,862人佔53.2%，男性6,912人佔46.7%，112年照顧者型別占比相較111年男女性比率已愈接近(113年1月17日統計)。

111年至112年主要照顧者型別占比

	男性	占比	女性	占比
111年	3,251	44.9%	3,980	55.1%
112年	6,912	46.7%	7,862	53.2%

資料來源:衛生福利部照顧管理資訊平台(113年1月17日統計)

就年齡分布與主要照顧者性別來看，照顧者多為直系卑親屬，且以女性為較多，111-112年(113年1月17日統計)之主要照顧者年齡分布，112年女性主要照顧年齡分布以小於50歲及50~59歲偏多，繼續推動家庭照護者關懷及評估，因應主要照顧者需求，不分性別及年齡，持續協助申請喘息服務，以提升主要照顧者身心健康。

111年至112年主要照顧者性別年齡分布

性別	年齡層	111年	112年
女性	小於50歲	602	2,269
	50-59歲	1,362	2,447
	60-69歲	1,259	2,120
	70-79歲	623	893
	80-89歲	122	132
	90歲以上	12	1
	小計	3,980	7,862
男性	小於50歲	709	1,811
	50-59歲	1,062	2,337
	60-69歲	971	1,913
	70-79歲	306	639
	80-89歲	188	208
	90歲以上	15	4
	小計	3,251	6,912
總合計		7,231	14,774

資料來源:衛生福利部照顧管理資訊平台(113年1月17日統計)

<p>(五) 加強各類醫事、健康促進、照顧人員性別教育之課程品質。/ 推動性別友善醫療、推動性別友善照顧環境、消除性別刻板印象對身心健康的影響</p>	<p>1. 衛生局醫政科</p>	<p>1. 112年度醫療區域輔導與醫療資源整合計畫(北區)-辦理醫事人員及非醫事人員教育訓練</p>	<p>1. 醫事人員-</p> <p>一、預算： 聘請具性別平等教育師資人才擔任講師費用：2000元</p> <p>二、工作內容： 規劃及執行各類醫事人員之性別教育（包含尊重多元性別）課程。</p> <p>三、預期效益： ●場次： 1場次 ●參與人次： 60人次 ●課程滿意度： 達80%以上</p>	<p>1. 一、預算執行率：100%</p> <p>二、執行效益： ●於112年5月10日與台灣性別平等教育協會合作辦理一場「創造職場性平文化實踐多元性別」線上教育訓練。此次活動，我們有幸邀請到台灣性別平等教育協會的資深講師賴友梅女士，為我們深入講解性別平等的重要性以及在職場中實踐多元性別文化的方法。 ●該課程受到廣泛的關注與參與，共吸引了429位來自不同專業背景的醫事人員參與。透過豐富的案例分享和實用的策略介紹，參與者們不僅提升了對性別平等的認識，也學習到如何在職場中創建一個包容且尊重多元性別的環境。 ●課程反饋極為正面，滿意度高達99.94%，顯示參與者對於課程內容的認可與滿意。這不僅反映了我們在推動性別平等教育方面的成效，也鞏固了進一步實踐性別平等原則的決心。 ●參與課程醫事人員類別統計：</p> <table border="1" data-bbox="799 1406 1493 1682"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>醫師</th> <th>護理人員</th> <th>醫事人員</th> <th>行政人員</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>人數</td> <td>80</td> <td>164</td> <td>155</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>百分比</td> <td>19.61%</td> <td>40.20%</td> <td>37.99%</td> <td>2.21%</td> </tr> </tbody> </table> <p>三、預期效益達成度：皆已達成 ●場次：1場次(112年4月10日) ●參與人次：429人 ●課程滿意度：99.94%</p>	職稱	醫師	護理人員	醫事人員	行政人員	人數	80	164	155	9	百分比	19.61%	40.20%	37.99%	2.21%
職稱	醫師	護理人員	醫事人員	行政人員															
人數	80	164	155	9															
百分比	19.61%	40.20%	37.99%	2.21%															

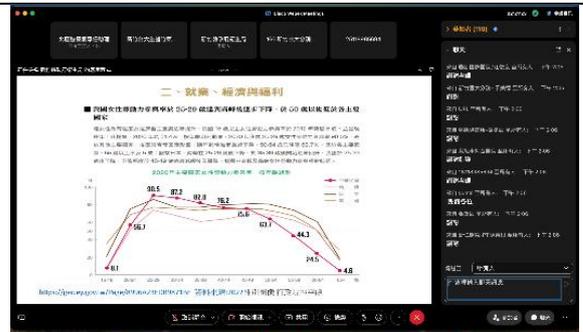
四、策進作為：

為了有效推進策進作為，我們採取了靈活的「線上授課」方式，並巧妙地將課程安排在醫事人員的上下午診休息時間，以便他們能夠在工作間隙參與學習，無需額外挪用個人或工作時間。

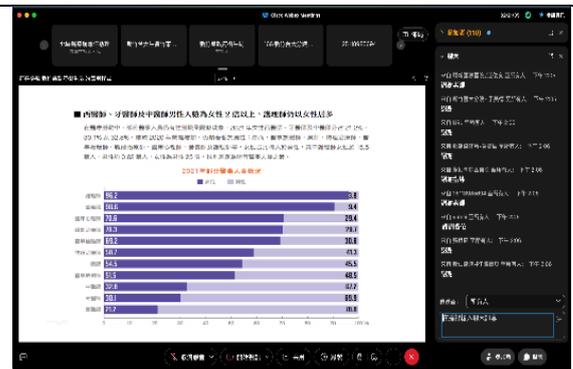
此外，我們與各公會及醫療機構合作，透過 LINE 群組進行即時宣傳，這種直接且高效的溝通方式大幅提升了參與度，最終參與人數遠超原先預期，近乎增加了7倍。這些策略的實施不僅顯著擴大了我們的影響力，也證明了靈活創新的辦理方式對於提高參與熱情和效果的重要性。



照片說明：打造友善性別平等職場



照片說明：性別在健康及福利方面影響



照片說明：醫療人員性別比例

<p>(五) 加強各類醫事、健康促進、照顧人員性別教育之課程品質。/ 推動性別友善醫療、推動性別友善照顧環境、消除性別刻板印象對身心健康的影響</p>	<p>2. 衛生局檢驗科(長照中心)</p>	<p>2. 促進本縣護理之家性別平等方案</p>	<p>2. 非醫事人員- 持續推動機構內長期照顧人力性別友善環境</p>	<p>2. 一、衛生局長期照顧管理中心112年1-12月辦理1場原住民族多元文化與長照服務之教育訓練課程，其訓練對象含1家長照中心、13家衛生所、16家一般護理之家、2家精神護理之家、22家居家護理所，總共54個機構負責人或業務代表，參與訓練人數共58人(男性3人佔5%、女性55人佔95%)，其中有原住民族身分之人數男性0人佔0%、女性4人(為長期照顧管理中心照專員工)佔6.8%，非原住民人數54人佔93.2%，以利在長照服務領域尊重「多元文化族群與性別平等」。</p> <table border="1" data-bbox="778 835 1513 1332"> <thead> <tr> <th>日期及課程</th> <th>對象</th> <th>男性</th> <th>女性</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4">112.06.30 多元文化族群與性別平等-消除刻板印象</td> <td>長照中心照專及督導</td> <td>0 (0%)</td> <td>15 (27.2%)</td> </tr> <tr> <td>衛生所護理師</td> <td>0 (0%)</td> <td>4 (7.2%)</td> </tr> <tr> <td>護理之家負責人</td> <td>3 (100%)</td> <td>14 (25.4%)</td> </tr> <tr> <td>居家護理所負責人</td> <td>0 (0%)</td> <td>22 (40.0%)</td> </tr> <tr> <td colspan="2">合計</td> <td>3(5%)</td> <td>55(95%)</td> </tr> </tbody> </table> <p>二、鼓勵長照機構針對機構員工辦理性別平等教育宣導-認識友善性別生活環境： 辦理1場21人，男性1人4.8%、女性20人95.2%；職稱類別護理師7人(佔33.3%)、照顧服務員14人(佔66.7%)，國籍別分類本國籍12人(佔85.7%)、移工2人(佔14.3%)，無原住民照顧服務員。</p> <table border="1" data-bbox="791 1731 1500 1982"> <thead> <tr> <th>日期及課程</th> <th>對象</th> <th>男性</th> <th>女性</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>112.05.24 認識友善性別生活環境</td> <td>芊馨園護理之家員工</td> <td>1 (4.8%)</td> <td>20 (95.2%)</td> </tr> <tr> <td colspan="2">合計</td> <td>1</td> <td>20</td> </tr> </tbody> </table>	日期及課程	對象	男性	女性	112.06.30 多元文化族群與性別平等-消除刻板印象	長照中心照專及督導	0 (0%)	15 (27.2%)	衛生所護理師	0 (0%)	4 (7.2%)	護理之家負責人	3 (100%)	14 (25.4%)	居家護理所負責人	0 (0%)	22 (40.0%)	合計		3(5%)	55(95%)	日期及課程	對象	男性	女性	112.05.24 認識友善性別生活環境	芊馨園護理之家員工	1 (4.8%)	20 (95.2%)	合計		1	20
日期及課程	對象	男性	女性																																		
112.06.30 多元文化族群與性別平等-消除刻板印象	長照中心照專及督導	0 (0%)	15 (27.2%)																																		
	衛生所護理師	0 (0%)	4 (7.2%)																																		
	護理之家負責人	3 (100%)	14 (25.4%)																																		
	居家護理所負責人	0 (0%)	22 (40.0%)																																		
合計		3(5%)	55(95%)																																		
日期及課程	對象	男性	女性																																		
112.05.24 認識友善性別生活環境	芊馨園護理之家員工	1 (4.8%)	20 (95.2%)																																		
合計		1	20																																		

新竹縣政府人口、婚姻與家庭組

112年1-12月性別平等推動計畫成果報告及亮點成果

人口、婚姻與家庭組				
性別目標	一、去除性別刻板印象，促進婚姻及家庭制度中的性別平權。 二、建構性別友善的家庭照顧政策。			
工作重點	辦理機關	112年工作計畫或方案	112年工作內容摘要(含預算，單位：元)	1-12月執行成果(含預算執行率%、性別比例及百分比)預算執行率未達成80%者請說明
(一)性別平權友善措施，研議多元家庭之福利、權益保障策略，並發展在地婦女觀點之政策。/ 性別目標：去除性別刻板印象，促進婚姻及家庭制度中的性別平權。	民政處	112年度促進性別平等宣導	<p>(一)經費： 由本縣各戶政事務所各自編列預算執行，購買宣導品及宣導摺頁。</p> <p>(二)工作內容： 透過多元化宣導方式，如網站、跑馬燈、公布欄、辦理活動時由獎徵答、發放宣導品等，對於性別平等相關政策之宣導，進而加強民眾性別意識。</p>	<p>(一)執行方式： 於戶政事務所網站及跑馬燈刊登宣導標語、並於辦理活動時宣導「男孩女孩一樣好，生來通通都是寶」、「尊重多元性別特質，破除性別刻板印象」及「家長共親職，家庭更幸福」，另對洽公民眾發放宣導單張，提升民眾對於性別平等之觀念。</p> <p>(二)執行效益： 各戶所對於性別平等相關宣導，本年度辦理70場次，受益人次1萬9,200人。</p>
	民政處	辦理縣民集團結婚	<p>(一)經費： 於年度預算「宗教禮俗-禮俗業務-業務費-委辦費」項下支應，112年度預算為90萬元。</p> <p>(二)工作內容： 1. 辦理縣民集團結婚，鼓勵適齡婚育，並宣導不同性別性向相互尊重，男孩女孩都是寶貝。 2. 為加強婚姻關係及性別平權觀念，邀請家庭教育中心專業講師，針對集團結婚新人提供家庭教育課程，進而面對及適應婚姻生活。 3. 「竹縣有囍 幸福成家」為今年的集團結婚主軸，當天將現代音樂元素結合客家婚禮儀式，結合傳統與創</p>	<p>(一)執行方式： 於本年11月11日(星期六)於本縣芎林鄉敏實科技大學辦理完畢，今年貼心為新人們準備家用電器，加碼贈送知名婚禮畫家人像速寫1張。</p> <p>(二)執行效益： 112年度辦理1場次，共計36對新人參與，觀禮親友計500人。</p>

		意，營造幸福氛圍。	
原住民族行政處	性別平等電影計畫	<p>(一) 經費:3萬元整。</p> <p>(二) 工作內容:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 預計針對家庭與婚姻等時事議題，依行政院性別平等處建置「Gender 在這裡-性別視聽分享站」資料庫中「性別映象」，選擇其中與婚姻、家庭及法律相關等影片，並於播放前提供讀者相關導讀資料，以及結合圖書館或繪本展示，推廣家庭成員共同參加。 2. 依「Gender 在這裡-性別視聽分享站」資料庫中「性別映象」，邀請性平議題辦理映後座談會及活動問卷調查。 	<p>(一) 執行方式:</p> <p>本縣3處原家中心於本(112)年度11月30前辦理完竣。</p> <p>(二) 執行效益:</p> <p>辦理3場次，每場次參加人數100人次，性別比例相同。</p>
稅務局	員工協助方案	<p>(一) 經費:無編列經費。</p> <p>(二) 工作內容:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本局員工性別統計分析:112年6月員工職員性別比例，男性員工22人，女性員工94人，男性比例為12.9%，女性比例為87.1%，女性員工占大多數。 2. 依據以上性別統計情形，及回應CEDAW第4次國家報告結論性意見與建議，第59點、第60點有關婦女健康行動計畫，為提供以女性為大宗的本局同仁獲得高品質和可負擔的保健服務，辦理員工健康講座及健康檢查。皆為免費資源，無編列預算。 	<p>(一) 執行方式:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 於4月21日辦理「健康講座-無毒一身輕」促進性平之課程，課程內容涵蓋年長女性容易發生的癌症種類介紹，以及如何從飲食中維持與促進身體健康。 2. 為維護同仁身心健康，於6月6日與板橋國泰醫院合作辦理免費健康檢查。 <p>(二) 執行效益:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 「健康講座-無毒一身輕」計有40人參加，男性7人(17.5%)，女性33人(82.5%)。 2. 免費健康檢查，計58名同仁報名，男性9人(15.5%)，女性49人(84.5%)。

<p>社會處 (兒少及家庭支持科)</p>	<p>112 年度 新竹縣脆弱家庭多元服務方案-愛啃我的媽</p>	<p>(一) 經費:94 萬 6,000 元。 (二)工作內容: 由護理、幼教、家政或社工等背景人員擔任到宅親職指導員，提供實際居住於新竹縣溪南區 8 鄉鎮(竹東鎮、寶山鄉、峨眉鄉、北埔鄉、五峰鄉、橫山鄉、芎林鄉、尖石鄉)之孕產婦及嬰幼兒產檢交通、經濟壓力、嬰幼兒按摩、副食品、安全急救課程、認識嬰幼兒發展、喘息服務方案、指導示範、孕期與嬰幼兒照顧相關諮詢與福利媒合等服務。112 年度總案次上限為 720 案次。</p>	<p>(一) 經費執行情形：執行率 44% (二)執行效益： 1. 產檢交通服務及電訪關懷訪視，第一季 96 案次，第二季 103 案次，第三季 76 案次，第四季 80 案次，共計 355 案次，女性 204 案次 (57.5%)，男性 151 案次(42.5%)。 2. 安全急救課程、認識嬰幼兒發展、辦理喘息服務方案共計 6 場次，參與人數 240 人次，女性 171 人次 (71%)，男性 69 人次 (29%)。 3. 因此計畫及合作單位都為首次，故執行面還需多做討論及磨合，但因育兒指導方案擴充，服務對象及服務內容同質性高，避免資源浪費，故加以整合預計 113 年以育兒指導方案為主。</p>
<p>社會處 (婦女及新住民科)</p>	<p>友善新住民家庭服務方案</p>	<p>(一) 經費： 1. 社福通譯暨關懷員培訓課程 54,000 元。 2. 新住民增能培力計畫 48,000 元。 3. 新住民心理諮商服務 24,000 元。 (二)工作內容： 1. 透過社福通譯暨關懷員培訓課程，培訓新住民家庭服務中心志工相關社會福利服務介紹(包</p>	<p>(一)經費執行情形 1. 社福通譯暨關懷員培訓課程共核銷 54,000 元(100%)。 2. 新住民增能培力計畫共核銷 48,000 元(100%)。 3. 新住民心理諮商服務共核銷 24,000 元(100%)。 (二)執行效益 1. 社福通譯暨關懷員</p>

含居留、性平、家暴、法律、就業、心衛等內容)及通譯技巧教學，以利後續服務個案。

2. 透過新住民增能培力計畫培力新住民就自身專長及多元文化面向，進行撰寫專案企劃，提出具有多元文化觀點的計畫，並透過中心其他翻案邀請新住民實際將方案落實執行，透過新住民以交織性觀點，引導參加民眾以多元視角認識新住民文化。

3. 新住民心理諮商服務：由於新住民至本縣生活，除了語言差異外，本縣屬客家文化地區，文化差異影響甚鉅，為減緩本縣新住民適應落差，促進新住民家庭之心理健康，藉由心理諮商服務，提升正向及婚姻、家庭與親子間關係，並引導新住民主動向外尋求資源協助，透過社工轉介、諮商老師約談、親友鼓勵及宣導新住民自行報名等方式，鼓勵新住民利用心理諮商服務，緩解生活困境及精神壓力。

培訓課程7月辦理，計4場次，共226人次參與。

2. 新住民增能培力計畫共計4場次，共85人次參加，男10人次(12%)；女75人次

(88%)，活動結束後共計產出5項活動計畫，並於新住民家庭服務中心其他方案應用執行，提供新住民實際應用方案，並培力新住民實作經驗，由新住民帶領新住民家庭進行課程，加深新住民家庭交流互動。

3. 新住民心理諮商服務原定目標30小時，至少30人次參與，實際執行77小時，共計61人次，男性10人次(16%)，女性51人次(84%)參與，執行效益超過100%，依據使用者回饋問卷推究執行效益超標原因包含社工轉介、及經過社工及諮商老師鼓勵，再次約談率高達95.1%，顯示此方案對於參與者接受諮商輔導、舒緩情緒壓力、重新理解自我及家庭關係有相當成效。

<p>社會處 (婦女及新住民科)</p>	<p>新竹縣婦女福利服務計畫</p>	<p>(一) 經費： 598 萬元 1. 北區婦女中心 440 萬元 2. 南區婦女中心 158 萬元</p> <p>(二) 工作內容： 本縣為維護婦女權益，促進性別平權，推展婦女福利工作，成立新竹縣婦女服務中心，並委託對婦女福利有熱忱的民間團體辦理，以維繫及盤點本縣婦女相關資源，並培力本縣婦女及婦女團體。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 提供婦女福利諮詢與資源連結服務，辦理婦女成長相關課程或研習講座。 2. 宣導與倡議婦女福利及權益，針對婦女福利業務人員辦理教育訓練。 3. 培力在地婦女團體，發展符合當地婦女需求之服務方案。 4. 辦理特殊境遇家庭扶助宣導 5 場次，宣導各性別皆可辦理特殊境遇扶助，及相關補助申請方式及申辦資訊等。 5. 112 年增設南區婦女福利服務中心，增進溪南區婦女福利服務量能。 	<p>(一) 經費執行情形： 465 萬 7,369 元(77.9%) 1. 北區 406 萬 8,434 元(92.5%) 2. 南區 58 萬 8,935 元(37.3%)</p> <p>(二) 執行效益： 1. 112 年提供諮詢服務 2,069 人次；婦女福利及權益相關方案、課程與宣導等，共計辦理 62 場次，服務 2,243 人次。 2. 辦理教育訓練 4 場次。 3. 培力婦女團體辦理婦女福利方案，辦理 6 場次，服務 218 人次。 4. 特殊境遇家庭服務 1,170 人次，辦理宣導 5 場次，服務 1966 人次。 5. 於 112 年 12 月開辦南區婦女福利服務中心。</p>
<p>(二) 鼓勵家庭成員共同分擔家務與照顧分工，促進家庭中的性別平權。/性別目標：去除性別刻板印</p>	<p>民政處</p>	<p>家務分工宣導</p> <p>(一) 經費： 由本縣各戶政事務所各自編列預算執行，購買宣導品及宣導摺頁。</p> <p>(二) 工作內容： 1. 聯合國永續發展目標 (SDGs) 目標 5.4 「透過提供公共服務、基礎建設與社會保護政策承認及重視婦女無給職的家庭照護與家事操勞，依據國情，提倡家事由家人共同分擔」。</p>	<p>(一) 執行方式： 1. 普及性宣傳方式：以戶所網站刊登家務分工資訊、發放家庭教育中心家務分工宣導摺頁、發放家務分工推廣宣導品，另以跑馬燈等方式宣傳。 2. 篩選目標服務對象宣導：針對來戶所辦理結婚登記之新人進行家務分工宣導。</p>

象，促進婚姻及家庭制度中的性別平權。		2. 本府民政處及本縣各戶政事務所透過普及性與重點式宣導方式，強化服務宣導廣度與深度，更加強對來所辦理結婚登記之新人進行家務分工宣導，促進家庭性別平權。	(二)執行效益： 受益人次，來所洽公民眾共計 66,756 人次。
新竹縣家庭教育中心	112 年家庭教育計畫	(一) 經費： 7 萬 5,000 元。 (二)工作內容： 透過講座方式，體認職業婦女的處境，瞭解配偶共同分擔家務工作、教養及家庭照顧等的重要性，破除家庭照顧及家務工作性別刻板化的角色分工。	(一)執行方式： 透過講座方式使社區婦女增進婚姻之知能，促進人我關係。 (二)執行效益： 112 年 1-12 月共辦理 5 場次，受益人次 268 人，預算執行率 100%。
稅務局	辦理租稅講習與宣導活動結合宣導性別平等觀念	工作內容： 1. 回應 CEDAW 第 4 次國家報告結論性意見與建議第 29 點、第 49 點關於在家庭和社會中刻板印象角色的影響及家庭極不平等的分工限制了婦女在生活中的選擇，及家庭、育兒和工作取得平衡的性平觀念宣導，透過本局臉書粉絲專頁及 IG 不定期分享宣導性平影片或文宣，鼓勵家庭成員共同分擔家務與照顧分工，以落實家庭性別平權觀念。 2. 辦理租稅講習與宣導活動時播放家務分工宣導影片，並於宣導攤位張貼性平相關文宣或圖卡，宣導性別平等觀念。	執行效益： 1. 五月份母親節舉辦「家事分工不分你我一起來」主題貼文，並募集「家事分擔一起來」照片大留言抽獎活動，貼文觸及人數 1,591 人次及 135 則留言。 2. 舉辦稅務金頭腦-牌照稅篇及房屋稅暨稅稽法修正重點篇網路益智徵答活動，結合性別平等意識題材，參加作答人次共計 15,272 人次，男性 6,414 人次(42%)，女性 8,858 人次(58%)。 3. 112 年度舉辦租稅教育校園巡迴講習、記帳士及稅務代理人稅法講習、新竹縣不動產開發商業同業公會稅務講習、地政士稅務講習及校慶運動會、國際移民日嘉年

華會活動、配合各機關舉辦活動設攤租稅宣導，如特色公園完工啟用、東興圳光藝節、關西仙草節及新竹縣社造成果展等活動，透過與現場民眾互動宣導家務與照顧分工，不分性別之重要或繼承贈與不分性別等觀念，並與民眾互動辦理性平有獎徵答贈送宣導品活動，讓民眾以有趣生動方式瞭解共同分擔家務，才能促進家庭關係和諧。

4. 本局臉書利用貼文與分享方式推廣最新性平觀念，本局臉書利用貼文與分享方式推廣最新性平觀念，內容如下：

- (1)性別平等不分階-共創幸福新世界
- (2)CEDAW 國家報告在台灣
- (3)與眾不同的多多
- (4)繼承贈與不分性別
- (5)俗女傳承好滋味
- (6)善爸甘休~照顧孩子不只是媽媽的責任
- (7)繼承不分性別 親情不分你我
- (8)家事 育兒事不只是媽媽的事
- (9)拒絕性別暴力
- 性平三法修正重點
- (10)以具體行動打造職場性別友善
- (11)看電影學性平-性別映像「金孫」
- (12)112年性平觀察家養成挑戰有獎徵答活

			<p>動分享共計 12 則：臉書瀏覽人次 8,594 次，按讚 1,059 人次。</p> <p>5. 112 年共辦理 23 場租稅宣導活動宣導性別平等觀念，參與人數約 8,050 人。</p>
社會處 (婦女及新住民科)	婦女福利業務人員教育訓練	<p>(一) 經費: 共計 15,000 元。</p> <p>(二) 工作內容:</p> <p>112 年 3 月 29 日辦理「家務誰的事-家庭內的性別角色與家務分工」課程 3 小時。課程邀請從事婦女福利業務或對此議題有興趣之專業人員參與，透過課程了解家務分工對家庭成員的影響與重要性，進一步理解要改變社會中的刻板印象以達到性別平權，需從基本的家庭層面著手。</p>	<p>(一) 執行方式:</p> <p>1. 設計「家務分工議題」題目並做前後側，答對率在 90%-100% 之間，顯見學員皆具備正確的家務分工基本概念。</p> <p>2. 依據開放式題目「常見影響性別與家務分工因素有那些？」，學員中多數認為價值觀是常見影響性別與家務分工的因素；「現代家庭分工是否仍以性別為基礎？」，多數學員認為仍以性別為基礎且尚有改善空間；「你的家庭如何分工?若可以有不同，會想嘗試做何改變?」，多數學員表達願意嘗試改變與行動，願意讚美與感謝家人的付出。</p> <p>(二) 執行效益:</p> <p>1. 參與對象計男性 1 人 (5%)、女性 19 人 (95%)，共計 20 人。</p> <p>2. 執行經費: 15,000 元 (100%)。</p>
社會處 (婦女及新住民科)	友善育兒家務分工宣導影片	<p>(一) 工作內容:</p> <p>於 111 年年底拍攝性平友善育兒宣導-家務分工篇影片，透過翻轉性別刻板印象</p>	<p>(一) 執行方式:</p> <p>1. 於本縣跨年活動時撥放，並置於本府 FB、youtube 等處宣導</p>

			<p>的呈現方式，引導爸爸也可以參與育兒及家務分工，最後再藉由影片主角討論透過本府提供的資源與服務共同分攤家務，呈現共同育兒及家務分工的理念，並於各大活動中撥放宣導。</p>	<p>播放。</p> <p>2. 於本縣辦理各項活動、講座、課程前播放，促進活動參加者了解宣導效益。</p> <p>(二)執行效益：</p> <p>1. 於本縣跨年活動時撥放，約1,000人次。</p> <p>2. 於本縣大型LED看板撥放，約2,500人次。</p> <p>3. youtube瀏覽人次281次。</p>
<p>社會處 (婦女及新住民科)</p>	<p>新住民家庭服務中心家庭支持方案: 家庭互動(生活適應:串串新生活)</p>	<p>(一) 經費:24,000元</p> <p>(二)工作內容：</p> <p>對於來自不同國家的新住民而言，由於跨文化差異，來自不同的社會背景有著不同的文化、語言、風俗習慣等因素，而產生生活適應不良，衍生各種家庭與社會問題。</p> <p>新住民家庭面對生活適應問題外，尚須擔任子女照顧與教養的角色扮演，扮演克盡職責的家長是需要經過學習與教育。盼藉由親子共學教育過程，增能親職角色表現。</p> <p>為服務新住民家庭需求，提供親子溝通、親職教育、人際互動知能學習機會，以促進新住民及其家庭成員提升生活能力、家庭親子互動關係，儘速融入在台家庭生活。</p> <p>本方案規劃親子共同參與，透過一系列的體驗與學習，期望達成以下目的：</p> <p>1. 提升親子溝通協調能力，</p>	<p>執行效益：</p> <p>1. 100% 新住民家庭參與者同意藉由親子共學過程中(DIY、理財、兒童權利、性平觀念與防暴等常識等)，增加個人積極學習態度，提升對子女的觀察與認識，增進親職教養能力；100% 參與者同意藉由親子財務課程，共同學習正確金錢觀，有助於增加財務認知能力與訓練金錢運用能力，提升財務知能以及增進親職知能。以上顯示透過親子共學與共作過程，讓家長了解子女的心理及社會發展狀況，提升家長的教養知能與技巧。</p> <p>2. 辦理6場次，107人次參與，77.47%為女性，22.53%為男性。男性占比為1/4，顯示有更多男性參與者注重親子關係，願意與家人共同參與學習成長。</p> <p>3. 年齡平均分析，活動參與者42.73%為19歲</p>	

			<p>建立正向關係與溝通機會。</p> <p>2. 提升新住民家庭生活知能(家庭教育、CRC、CEDAW)，以及問題解決能力。</p> <p>3. 藉由親子共學過程，增加積極學習態度，並提升親職知能能力。</p>	<p>以下的青少年兒童，其次47.47%是介於30-39歲的參與家長。從參加者年齡得知，本次參與新住民家庭孩子占比超過4成，親子共同參與活動意願顯為重視。</p>
<p>(三)加強性別平等觀念宣導，消除去除文化中的性別刻板印象。/性別目標：去除性別刻板印象，促進婚姻及家庭制度中的性別平權。</p>	<p>民政處</p>	<p>出生登記 性別平等 宣導</p>	<p>(一)經費： 由本縣各戶政事務所各自編列預算執行。</p> <p>(二)工作內容： 在漢人社會中帶有「傳承哪個家族香火」的意味，漢人子女多數從父姓，從母姓為例外；隨著時代的進步，「父姓優先」的想法逐漸改變，時至今日，子女的姓氏已經可由家長雙方自行約定從父或從母姓，若無法決定，還可於戶政機關抽籤決定。子女的姓氏變更也有更多自主權，成年後子女可以自行到戶政機關變更姓氏；若是未成年人欲變更姓氏，則由家長雙方書面約定同意即可，前二者方式使用次數以一次為限。</p>	<p>(一)執行方式： 1. 以電子看板、摺頁及橫幅加強宣導子女從姓方式：「出生登記，雙親應以書面約定子女從母姓或父姓，約定不成者，於戶政事務所抽籤決定。」、「年滿20歲成年人得依意願選擇從母姓或父姓。」及「性別平等，從母姓或父姓一樣好。」以落實性別平權。 2. 利用多媒體影音宣導「性別平權、子女從姓，性別平等新觀念」，各戶所於YOUTUBE網站刊登有關CEDAW宣導影片9則，瀏覽次數共計937次。</p> <p>(二)執行效益： 本縣112年1月至12月出生登記，男生2,064人(51.89%)，女生1,914人(48.11%)，共計3,978人。</p>
	<p>新竹縣 家庭教育 中心</p>	<p>112年家 庭教育計 畫</p>	<p>(一)經費：7萬5,000元。 (二)工作內容： 為協助親子間培養正確、健康的性觀念及態度，深化性別平等教育。結合各項資源，持續深耕並獎勵閱讀活動，透過閱讀提升親子間性別平等之觀念並宣導財產繼承權及子女姓氏之選擇，加</p>	<p>(一)執行方式： 透過講座方式使社區婦女增進性別平等之知能。 (二)執行效益： 112年1-12月共辦理5場次，受益人次151人，預算執行率100%。</p>

		強性別平等觀念。	
地政處	辦理性別意識培力計畫	<p>工作內容：</p> <p>提升性別平等及主流化意識—為推動性別主流化，以提升地所同仁性平意識，每人每年均完成2小時訓練。</p>	<p>執行效益：</p> <p>1. 提升性別平等及主流化意識—為推動性別主流化，以提升地所同仁性平意識，一般公務員及主管人員參訓比率計畫提升為100%，執行率100%。</p> <p>2. 強化性別平等政策—本所考績及人事甄審委員會、性騷擾調查委員會組成，任性別比例不低於三分之一，一般人員及主管人員參訓比率計畫為100%(每人每年均完成2小時訓練)。</p>
地政處	辦理性別平等暨性騷擾防治講習	<p>工作內容：</p> <p>由勵馨基金會新竹分事務所主任余琴雀及江映帆理事擔任講師，介紹性別工作平權及從生活中的CEDAW到看見友善家長，共辦理8場次。</p>	<p>執行效益：</p> <p>1. 講習成果：提升同仁對性別平等議題更加了解認識。</p> <p>2. 辦理8場次，參訓人數334人，女性193人(57.8%)、男性133人(39.8%)、其他8人(2.4%)。</p> <p>3. 發放實用性生活用品，將宣導語(家庭分工與合作共創性別平等幸福家庭)黏貼其上，增加曝光率。</p> <p>4. 課程後辦理後測，增進同仁對性平相關概念。</p>
地政處	性別平等宣導及推廣	<p>工作內容：</p> <p>1. 運用跑馬燈—於各地所大門跑馬燈，播放宣導語句，強化觀念宣導。</p>	<p>執行效益：</p> <p>1. 運用跑馬燈: 宣導用語輪播，計每日播放360次，每年約計13萬次。</p>

		<p>2. 利用專業訓練及舉辦業務說明會-共 3 場</p> <p>3. 利用鄉鎮公所舉辦活動宣導-共計 28 場</p>	<p>2. 利用專業訓練及舉辦業務說明會:參加人數計 135 人，男性 57 人(42.2%)，女性 78 人(57.8%)</p> <p>3. 利用鄉鎮公所舉辦活動宣導:共計 28 場，參加人數約計 1,424 人，男性 519 人(36.4%)，女性 905 人(63.6%)</p> <p>4. 合計 112 年 1-12 月參加宣導之人數共 1,559 人男性 576 人(37%)，女性 983 人(63%)</p>
地政處	<p>宣導財產繼承性別平權</p>	<p>工作內容：</p> <p>1. 拍攝微電影-女兒也有繼承權(新湖所)：結合未辦繼承業務拍攝微電影，繼承不分性別皆有繼承權，利用活潑生動的解說，深入人心產生認同感。</p> <p>2. 自製宣導「繼承登記懶人包」宣導摺頁(竹東所)：結合竹東所各項業務宣導活動發放，並配合繼承案件諮詢服務站發放宣導。</p>	<p>執行效益：</p> <p>1. 拍攝微電影</p> <p>上傳 YouTube- 累積點閱率 4,400 次。</p> <p>2. 自製宣導「繼承登記懶人包」宣導摺頁，112 年 1-12 月繼承合計 2,037 人，男性繼承 924 人(45.36%)、女性繼承 1,113 人(54.64%)；男性拋棄 34 人(4.25%)、女性拋棄 46 人(5.75%)</p> <p>經統計 112 年 1-12 月繼承合計 4,015 人，男性繼承 2056 人(51%)、女性繼承 1959 人(49%)；男性拋棄 75 人(36%)、女性拋棄 134 人(64%)。</p>
地政處	<p>設立繼承案件諮詢站</p>	<p>工作內容：</p> <p>創立辦理諮詢櫃台「繼承案件諮詢」，協助民眾了解繼承的權利義務。縮短辦理繼承的時程並協助完成登記。</p>	<p>執行效益：</p> <p>增進民眾對繼承的權利義務認知，俾利繼承登記，並保障自身權益。112 年 1-12 月協助</p>

				<p>辦理人數共 340 人。</p>
地政處	自製 CEDAW 教材	<p>工作內容：</p> <p>財產繼承各性別都有權利，但是根據統計仍以男性繼承到較多的財產，因為部分人仍有財產 傳子不傳女的傳統觀念，自古即有出嫁女性不可祭拜祖先的說法，只有男系子孫才有傳宗接代、祭拜祖先的重要性，而女性向來沒有資格擁有財產，也不具備獨立自主的地位等性別刻板印象。</p>	<p>執行效益：</p> <p>自製教材共 7 篇(新湖所 2 篇、竹東所 2 篇、竹北所 3 篇)</p> <p>新湖所 2 篇</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 繼承平權、女兒也可捧斗(1-6 月) 2. 勇敢接受挑戰-女性在測量工作中打破性別框架的實踐與啟示(7-12 月) <p>竹東所 2 篇</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. CEDAW 案例教材-消除對婦女一切形式歧視公約-「以武術打破不平等的尼泊爾的女武僧」。 2. CEDAW 案例教材-改變性別刻板印象與偏見 <p>竹北所 3 篇</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 中華民國 (臺灣) 第 3 次國家報告審查委員會結論性意見與建議 (中文版定稿) 2018 年 7 月 20 日 2. 審查臺灣《消除對婦女一切形式歧視公約》執行情況的第 4 次報告結論和建議 (中譯草案) 國際審查委員會 2022 年 12 月 1 日 3. CEDAW 教材案例-第 5 條繼承平權、女兒也可捧斗。 	

稅務局	結合房屋稅、地價稅及使用牌照稅繳款書夾宣導文宣，加註性別平等宣導標語	工作內容： 結合租稅宣導活動，加強民眾對於財產繼承權不分性別，兒子女兒都有繼承權的觀念，以促進家庭中的性別平權。	執行方式： 三大稅目使用牌照稅、房屋稅及地價稅分別於每年4月、5月及11月開徵，運用開徵前申請各項減免稅賦期限及規定，加入性別平等觀念宣導。
稅務局	112年度人事業務績效考核計畫	(一) 經費： 講座鐘點費4小時共8,000元，交通費580元。 (二) 工作內容： 回應CEDAW第4次國家報告結論性意見與建議，第18點，關於人權公約，特別是CEDAW的培訓，應成為在職培訓的必修科目，爰配合辦理性別意識研習活動，加強性平觀念宣導。	(一) 執行方式： 於7月6日辦理「CEDAW教育訓練進階篇-瞭解多元性別與數位性別暴力、友善家庭暨建構性別友善職場環境」課程講座。 (二) 執行效益： 計有85名同仁參加，其中男性18人(21.2%)，女性67人(78.8%)。預算執行率100%。
社會處	性別平等宣導計畫	工作內容： 1. 人民團體宣導：規劃人民團體性平宣導，鼓勵並建議優先補助社區發展協會辦理女性相關活動及課程，關注女性就業、經濟、教育、人身安全等議題。 (1) 每年辦理2場次社區發展協會聯繫會報，並加入性別平等相關宣導。 (2) 為提升女性參與公共生活比率，依據人民團體選舉罷免辦法有關候選人參考名單應考量性別平等，規劃製拍人民團體會務影片，並加入性別平等相關宣導。 (3) 為提升女性參與公共生活比率，依據人民團體選	執行效益： 1. 人民團體宣導 (1) 業於2/9及10/13日辦理社區聯繫會報，並加入性別平等相關宣導，參加人次超過140人次。(社區發展協會) A. 播放家務分工、打破框架勇往直前及職業不分性別等宣導影片，及「從性別平等看見社區參與中的美麗和勇氣」簡報說明。 B. 共辦理2場次，共180人參與，

舉罷免辦法有關候選人參考名單應考量性別平等，於人民團體會務公文回文中，加入性別平等相關宣導。

2. 新住民多元文化宣導

(1) 新住民 podcast 節目培力課程及製作：為推廣多元文化、並消除數位落差、培養新住民專業知能，拓展新住民發聲管道，藉由新住民 podcast 培力課程，讓新住民認識並學習 podcast 新媒體平台，並培養新住民撰寫故事、聆聽故事、述說故事、規畫節目、錄製節目等多元技能，並建構出屬於新竹縣新住民的獨特頻道。

(2) 社區多元文化宣導：因本縣幅員遼闊，新住民家庭遍布本縣 13 鄉鎮市，爰透過新住民家庭服務中心至本縣各鄉鎮進行多元文化宣導，並邀請新住民種子講師及新住民家庭參與，使民眾了解並尊重多元文化，進而減少偏見及刻板印象，如 3/19 關西咖啡節活動、4/15 湖口潑水節活動、5/1 中正國小園遊會…等，除宣導各具特色的多元文化外，也分享新住民中心資源地圖，讓有需要的新住民都能獲得適當資源協助。

3. CEDAW 宣導：於國慶日辦理國際女孩日暨 CEDAW 宣導，除介紹女孩日相關資訊，亦宣導 CEDAW 核心概念及重要性別平等議題

男 83 人 (46.1%)；女 97 人 (53.9%)。

(2) 拍攝人民團體會務影片，片中也宣導「任一性別比例以不得低於三分之一」，提升女性參與公共事務。(社區發展協會)

A. 112 年男性理監事(含理事長)佔 67.1%，女性理監事(含理事長)佔 32.9%。

B. 持續於各會議、講座及課程加強消除性別刻板印象，並融入性別平等觀念宣導。

(3) 人民團體辦理改選 112 年統計約有 250 件。(人民團體)

A. 110 年男性理監事(含理事長)佔 68.02%，女性理監事(含理事長)佔 31.98%；111 年男性理監事(含理事長)佔 67.89%，女性理監事(含理事長)佔 32.11%；112 年男性理監事(含理事長)佔 66.03%，女性理監事(含理事長)佔 33.97%，顯示近 3 年的女性幹部的比率逐步上升，又 112 年較

等。透過現場設攤宣導，並搭配製作解說圖片，使民眾易於了解女孩日、CEDAW 及性別平等相關概念，並製作問卷請民眾填寫，以加深民眾對於相關議題之認識。

111 年女性幹部人數上升 1.86%。

B. 112 年度的資料中，以男性為決策中心的宗親會開始有女性幹部參與團體決策。

(4)112 年本府推動社區發展工作補助-社區福利服務方案，共計 3 案：

A. 婦女增能培力計畫：補助新埔鎮新北社區發展協會辦理新北社區婦女培力計畫-創意手作，計畫內容含婦女二手物品改造技巧等課程，執行 12 場次，共 229 人，男 46 人 (20.1%)，女 183 人 (79.9%)。

B. 婦女健康促進：補助湖口鄉信勢社區發展協會辦理健康樂齡計畫，計畫內容含婦女健康講座、點心研習及傳承客語諺語等課程，執行 14 場次，共 868 人，男性 289 人 (33.3%)，女性 579 人 (66.7%)。

C. 協助不利處境婦女(新住民)提升或培養就業技能：補助竹北市麻園社區發展協會辦

理花與藝術 樂活
麻園，計畫內容
含新住民多元化的
學習課程，執
行8場次，共324
人，男性43人
(13.3%)，女性
281人(86.7%)。

2. 新住民多元文化宣導

(1)新住民 podcast 節
目培力課程及製
作：本案共辦理11
堂課，共342人次
參與，課程期間共
產製3個節目，男
性64人次
(19%)，女性278
人次(81%)，共計
核銷120,000元。

(2)社區多元文化宣
導：辦理11場次，
共1,074人次參
與，男性308人次
(30%)；女性706
人次(70%)透過解
說及實際DIY，使民
眾更了解異國文化
背後的意義及故
事，並接納進而尊
重與欣賞文化的多
樣性。。

3. CEDAW 宣導：於國慶日
辦理國際女孩日暨
CEDAW 宣導，本次宣
導效益，以問卷回收
數143份來看，問卷
填答數男性42人
(29.4%)、女性95人
(66.4%)、多元性別6
人(4.2%)，本次參與
民眾年齡層以41-50
歲59人(41.3%)最

				<p>多，其次為31-40歲35人(24.5%)。本次問卷測驗平均分數超過70分，且有95.8%民眾認為本宣導有助於瞭解性別平等概念，並有86%民眾未來願意參與本府其他性別平等相關宣導活動。</p>
	<p>教育局 (終身教育科)</p>	<p>新住民學習中心</p>	<p>(一) 經費： 112年編列159萬1,860元。</p> <p>(二) 工作內容： 委託福興國小、北埔國小辦理新住民學習中心，112年度持續規劃舉辦新住民培力課程工作坊、新住民家庭教育活動、多元文化學習課程、新住民家庭閱讀放輕鬆活動、新住民技藝班、期末發表會等活動，促使本縣新住民逐步融入本國社會文化。並辦理語文展演活動，結合展演、DIY、美食園遊會等增進對新住民文化的認識。並與本縣新住民家庭服務中心進行策略聯盟合作。</p>	<p>(一) 執行方式： 1. 本計畫透過策略聯盟的機制，執行社區教育、語文學習、人文鄉土、法令常識、多元培力及其他配合政策的活動當中，融入性平等相關議題，消除文化中的性別刻板印象，以其協助新住民更深入了解客家生活。 2. 學員體驗文化背景的差异，適應更順暢並認同在地文化。</p> <p>(二) 執行效益： 112年1-12月共辦理168場次，受益人數計3403人，其中男性754人(22.2%)，女性2649人(77.8%)。</p>
<p>(四) 建構性別友善的育兒支持系統，促進家庭與工作的平衡。/性別目標：建構性別友善的家</p>	<p>民政處</p>	<p>性別友善的育兒支持系統</p>	<p>(一) 經費： 由本縣各戶政事務所各自編列預算執行。</p> <p>(二) 工作內容： 本縣各戶政事務所配合家庭教育中心發放新生兒禮袋，宣導新生兒營養補助相關規定，並設置幸福戶送出生及遷入QR-code，民眾可掃描QR-code了解新竹縣相關福利措施。</p>	<p>(一) 執行方式： 1. 配合家庭教育中心針對辦理出生登記之民眾發送「新生兒禮袋」。 2. 宣導「新竹縣政府新生兒營養補助」相關規定。 3. 推廣民眾掃描「幸福戶送出生及遷入QR-code」，民眾可藉由QR-code內之資訊了解</p>

庭照顧政策。				新竹縣相關的福利措施及服務。 (二)執行效益： 「新生兒禮袋」，112年度共計發放 2,500 份。
	社會處	多元友善 共同育兒 計畫	(一) 經費： 1. 育兒指導人事費共計 506 萬元(中央款 354 萬 2,000 元、縣配合款 151 萬 8,000 元)。 2. 新住民爹地媽咪說故事 61,800 元。 3. 托育補助 289,542,000 元 4. 托育資源中心 1,001 萬 3,998 元。 (二)工作內容： 1. 育兒指導辦理事項包含： (1)到宅育兒指導。 (2)提升家長知能方案。 (3)育兒指導員培力方案。 (4)創新及特殊需求服務工作方案。 2. 新住民爹地媽咪說故事 為促進本縣新住民家庭交流，並使親子家庭了解多元文化意涵，以促進多元文化認識，本處與文化局自今年 2 月起合作新住民說故事活動，固定於每月第一個星期日下午 2 時在文化局圖書館辦理，邀請新住民解說母國文化習俗及日常。 藉由活潑生動的敘述方式，搭配有獎徵答，使家	(一)執行效益： 1. 育兒指導執行效益： (1)到宅育兒指導服務人次 1,664 人。 (2)提升家長知能方案，辦理四場次 男生 46 人 (31%)，女生 101 人(69%)，共計 147 人參加。 (3)育兒指導培力方案辦理 5 場次，男生 64 人 (18%)，女生 289 人(82%)，共計 353 人參加。 (4)人事費:共計 3 人；共核銷 2,255,417 元。 2. 新住民爹地媽咪說故事 全年辦理 11 場次多元文化主題說故事活動，男性 165 人次及女性 358 人次，共計 523 人次參與。 3. 公共托育資源 本縣本縣共 2 處公設民營托嬰中心及 4 處公共托育家園，可收托 144 名嬰幼兒。公設民營福德托嬰中心

庭共同討論其文化習俗背後含意，更藉由DIY活動，使家庭共同體驗文化氛圍，進而促家庭間關係。

3. 公共托育資源

以公私協力方式委託經營專業服務，提供本縣 0 至 2 歲嬰幼兒及其照顧者近便、整合性、優質安心之托育服務，以減輕家長照顧負擔。

4. 準公共化托嬰中心

以公私協力方式委託經營專業服務，透過準公共化契約提供本縣 2 歲以下嬰幼兒及其照顧者近便、整合性、優質安心之托育服務，以減輕家長照顧負擔，並配合不定時稽查及定期評鑑，確保本縣托育服務品質。

5. 托育補助

為擴大支持家庭育兒，減輕送托家庭經濟負擔，提供 0-2 歲托育補助，落實「0-6 歲國家一起養」政策。

就托準公共化機制簽約之私立托嬰中心或居家托育人員照顧者：

(1) 一般家庭：13,000 元/月。

(2) 中低收入戶：15,000 元/月。

(3) 低收入戶、弱勢家庭：17,000 元/月。

(4) 以上家庭第二名子女

預計於 113 年 3 月 1 日正式收托，新豐松柏及竹東頭重公設民營托嬰中心刻正布建中。

4. 準公共化托嬰中心

本縣截至 113 年 1 月底共有 77 間私立托嬰中心(2 間停業中)，加入準公共化合作者共為 57 家，核准收托數為 2,290 人。

5. 托育補助

112 年 1 月起未滿 2 歲暨延長 2-3 歲兒童公共化及準公共托育補助取消排富限制，112 年補助總人次為 3 萬 2,312 人，補助總金額為 2 億 4,459 萬 5,750 元整。

6. 托育資源中心

112 年度本縣 2 家托育資源中心/親子館共辦理親子活動 19 場，共 779 人次參與；嬰幼兒活動 77 場，共 1,435 人次參與；社區宣導 21 場，共 1,259 人次參與；嬰幼兒發展評估 12 場，共 184 人次參與；親子遊戲空間 1,019 場，共 1 萬 5,990 人次參與，總計所有活動及提供圖書與教、玩具借用人次 2,690 人次等，112 年共計服務

			<p>加發 1,000 元/月；第三名以上(含)子女加發 2,000 元/月。</p> <p>就托公共托育中心或公共社區家園照顧者：</p> <p>(1)一般家庭：7,000 元/月。</p> <p>(2)中低收入戶：9,000 元/月。</p> <p>(3)低收入戶、弱勢家庭：11,000 元/月。</p> <p>(4)以上家庭第二名子女加發 1,000 元/月；第三名以上(含)子女加發 2,000 元/月。</p> <p>6. 托育資源中心</p> <p>為提供設籍或實際居住於本縣 6 歲以下之幼兒及其照顧者，提供親子遊戲室、嬰幼兒活動、親子活動、親職講座、幼兒照顧諮詢、嬰幼兒教玩具及圖書外借服務等服務，本縣自 102 年成立第 1 家托育資源中心，112 年 8 月 1 日成立第 2 間托育資源中心座落於「新竹縣綜合社會福利館 2-3 樓」，服務年齡層從原本 6 歲以下拉高至 18 歲以下，使得受益群眾增加。</p>	<p>2 萬 2,337 人次。</p>
地政處	增設性別友善設施環境		<p>工作內容：</p> <p>1. 設置哺集乳室:提供員工一個具隱密、安全性的哺(集)乳空間，是支持員工持續哺(集)乳的重要關鍵。</p> <p>2. 設置親子廁所:使照顧者</p>	<p>執行效益：</p> <p>在民眾參與共識下尋求更合理、更公平、更獨立、更自由的生活空間理念亦是保障全民群體參與社會生活、共享經濟發展的成果。使民眾申辦案件時，能有更友</p>

		<p>視線可隨時看到兒童狀況。</p> <p>3. 設立婦幼停車格:提供孕婦及育有6歲以下幼童使用。提供民眾及員工使用的推動友善辦公環境。</p> <p>4. 設立無障礙設施:透過通用設計觀念的落實,達到對空間、人群、事物、產品,毫無年齡限制的終身使用範圍,更公平、更獨立、更自由的生活空間且是保障弱勢群體參與社會生活、共享經濟發展成果的必要條件</p> <p>5. 設立性別友善廁所</p>	<p>善設施及環境。</p>
<p>教育局 (幼兒教育科)</p>	<p>112學年度教保服務機構親職教育</p>	<p>(一)經費:</p> <p>國教署核定金額</p> <p>中央款(60%):27萬8,141元</p> <p>縣款(40%):18萬5,428元</p> <p>(二)工作內容:</p> <p>透過辦理教保服務機構親職教育活動,促進家庭成員間彼此的情感交流,增進性別平等觀念,強化家庭親職教育知能。同時在課程中融入性別友善相關議題,宣導性別平權觀念,建立友善家庭支持系統。</p>	<p>(一)執行方式:</p> <p>公私立幼兒園提報計畫申請補助經費,並於計畫完竣後提供成果資料備查。</p> <p>(二)執行效益:</p> <p>本計畫預計辦理37場次,參與人數為1338人,截至113年1月底已辦理26場次,經費已核銷19萬3,931元。</p>

請自行增列

新竹縣政府教育、媒體與文化組

112年1-12月性別平等推動計畫成果報告及亮點成果

教育、媒體與文化組				
性別目標	一、落實性別平等教育。 二、積極促進女性公共領域之可見性及主體性。 三、推動媒體自律及性別平等宣導。 四、建構無性別歧視的文化禮俗儀典。			
工作重點	辦理機關	112年工作計畫或方案	112年工作內容摘要 (含預算, 單位: 元)	1-12月執行成果(含預算執行率%、性別比例及百分比)預算執行率未達成80%者請說明
(一) 落實性別平等教育委員會, 提供有關多元性別教育政策之建議與促進工作, 包括建立檢討、督導與管考機	教育局 (特教科)	112年度友善校園學生事務與輔導工作-性別平等教育	依規每季召開性別平等教育委員會, 依校安通報事件, 規劃性平相關研習等: 一、112年預算 共計1,052,360元。包含自籌588,360元及中央補助464,000元。 二、112年度工作內容: (一)辦理校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治工作調查專業人才庫初階培訓辦理計1(三天)場。 (二)辦理校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治工作調查專業人才庫進階培訓辦理計1(五天)場。 (三)辦理校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治工作調查專業人才庫高階培訓辦理計1(三天)場。 (四)校園性別事件行為人防治教育8小時專業授課人員培訓辦理計1(三天)場。 (五)性別平等教育法令宣導暨校園性侵害性騷擾及性霸凌回覆填報系統教育訓練(學務人員)辦理計1(全天)場。 (六)性別平等教育議題宣導(教務主任)計1(半天)場。 (七)性別平等教育「數位性別暴力」研習辦理計1(全天)場。 三、預期效益: 加強教師性平專業, 落實校園性平宣導課程。	一、預算執行率: 89.30%(實支939,715元)。 二、執行效益與達成情形: (一)校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治工作調查專業人才庫初階培訓於112年7月5日至112年7月7日(共3天), 共計74位學員參訓, 男20人(27%); 女54人(73%)。 (二)校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治工作調查專業人才庫進階培訓於112年7月10日至112年7月14日(共5天)辦理, 共計18位學員參訓, 男3人(17%); 女15人(83%)。 (三)校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治工作調查專業人才庫高階培訓於112年7月19日至112年7月21日(共3天)辦理, 共計25位學員參訓, 男10人(40%); 女15人(60%)。 (四)校園性別事件行為人8小時防治課程專業授課教育人員培訓, 於112年7月10日至112年7月11日、13日(共3天)辦理, 共計69位學員參訓, 男19人(28%); 女50人(72%)。 (五)性別平等教育法令宣導暨校園性侵害性騷擾及性霸凌回

<p>制，以消除性別、階層、族群等面向之偏見與歧視。 /性別目標：落實性別平等教育。</p>				<p>覆填報系統教育訓練(學務人員)於112年9月25日辦理，共計112學員參訓，男63人(56%)；女49人(44%)。</p> <p>(六)性別平等教育議題宣導(教務主任)於112年10月27日辦理，共計70位學員參訓，男23人(33%)；女47人(67%)。</p> <p>(七)性別平等教育「數位性別暴力」研習於112年10月6日辦理，共計80位學員參訓，男21人(26%)；女59人(74%)。</p>
<p>(二)積極鼓勵多元文化教育的推動與實施，強化學校教育與社會教育師資之多元文化知</p>	<p>文化局</p>	<p>永續美好生活—518博物館日</p>	<p>一、112年度預算：15萬</p> <p>二、112年度工作內容： 結合「愛食麼个」新竹地區客家飲食主題展辦理，從我家餐桌開始的閩客料理對話到帶領民眾認識不同節氣的手作飲食程程。 辦理講座1場、共學工作坊2場。</p> <p>三、預期效益： 縣史館所設計的親子活動，鼓勵父親也能帶領孩童一同參與，雙親或是祖父母共同參與。</p>	<p>一、預算執行率：100%</p> <p>二、執行效益：透過此三場活動的設計，接觸到不同客群，讓民眾有機會透過有趣、動靜相宜、有知性含量又有美食品嚐的方式，認識縣史館內的資源，多數為雙親帶著孩子一同參與活動。同時也推廣了多數非客家族群、第一次走進本縣縣史館。</p> <p>三、達成情形：5月辦理3場次活動(5/13、5/14、5/18)，參與人數約137人(男性40%，女性60%)。</p>
<p>會教育師資之多元文化知</p>	<p>教育局 (終身教育科、</p>	<p>終身教育、補習班及課後照顧服務中心增能研習</p>	<p>一、112年度預算：無</p> <p>二、112年度工作內容： (一)終身教育方面，鼓勵終身學習機構師資增能性別平等意識，樂齡講師通過教育部中區輔導團一般講師培訓，包含性別平等教育課程。</p>	<p>一、預算執行率：無</p> <p>二、執行效益與達成情形：</p>

<p>能。 /性 別目 標： 落實 性別 平等 教育</p>	<p>家庭 教育 中 心)</p>	<p>(二)補習班及課後照顧服務中心於10月3日公共安全研習納入性別教育課程，講師運用電子文宣及多媒體等方式透過線上互動宣導授課。</p> <p>三、預期效益： 樂齡講師通過教育部中區輔導團一般講師培訓及公共安全研習納入性別教育課程。</p>	<p>(一)12位(男性5人，女性7人，性別比例百分比，男41.66%，女58.33%)樂齡講師通過教育部中區輔導團一般講師培訓。</p>  <p>(二)補習班及課後照顧服務中心公共安全研習參與人數約379人(男116人，女263人，性別比例百分比 男30.6%，女69.4%)。</p>
	<p>一、家庭 教育中心 二、樂齡 中心年度 工作計畫 三、社區 大學 四、新住 民學習中 心年度計 畫</p>	<p>一、 家庭教育中心： (一)112年度預算：40萬元 (二)112年度工作內容：推廣性別平等教育與社區婦女教育。活動規劃以講座及讀書會為主，包含性別意識成長教育親子讀書會、男性性別意識與家庭角色成長、女性角色覺察與增能課程。</p> <p>(三)預期效益：執行23場次。</p> <p>二、 112年樂齡學習中心辦理活動如下： (一) 112年度預算：無 (二) 112年度工作內容： 1. 男女老後大不同：許多人在50、60年來的生活中，為自己生活決策、安排的空間並不多，等到退休的那一刻，重掌生活主導權的男性和女性，老後的生活會有哪些不同呢？ 2. 預防詐騙：網路詐騙的新手法有哪些(包含戀愛詐騙) 3. 靈性教育及探討生命的意義：婚姻與家庭關係中的靈性探討生命意義。 4. 老人家庭及社會人際關係：樂齡族學習老年婚姻與家庭關係。</p>	<p>一、家庭教育中心： (一)預算執行率：100% (二)執行效益及達成情形：112年1-12月家教中心，共執行23場次，2572人次(男性1866人次，女性706人次)。性別比例百分比 男性72.5%，女性27.5%。</p> <p>二、樂齡學習中心： (一)預算執行率：無 (二)執行效益及達成情形：共辦理5門課程、20場次活動。總參與799人次(男性138人，女性661人，性別比例百分比男性17.27%，女性82.72%)。</p> <p>三、社區大學： (一)預算執行率：無 (二)執行效益及達成情形：公民素養週共辦理2場次活動。總參與175人次(男性92人次，女性83人次，性別比例男性52.57%，女性47.43%)。社大行政人員讀書會總參與15人次。</p> <p>四、福興國小及上館國小新住民</p>

		<p>5. 性別平等：不以男主外女主內觀念，持家男女平等，家事分擔一起來，生男生女一樣好，不分性別打破框架，讓各種性別有發揮的淺能，改善傳統禮俗性別刻板印象與性別歧視等，勇敢做自己。</p> <p>三、社區大學辦理活動如下：</p> <p>(一) 112年度預算：無</p> <p>(二) 112年度工作內容：</p> <p>春季班公民素養週：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 春季班公民素養週-茶金歲月：北埔姜阿新洋樓的故事。以家族勵志故事為主軸，由姜阿新孫女廖惠慶講述對家鄉的深厚感情以及願為故土奉獻，同時讓人們讚嘆女性堅韌的精神。 2. 春季班公民素養週-客家印象：米糕情姊妹飯。藉由客家傳統出嫁禮俗的紀錄片顯現客家傳統婦女在家庭之中女性的地位增進女性公共領域的主體可見度。 3. 辦理2場次社區大學行政人員增能讀書會，主題為LGBTQ由每位行政人員簡報分享，增加性別認同、尊重多元關係。 <p>四、福興國小及上館國小新住民學習中心：</p> <p>(一) 112年度預算：159萬1,860元。</p> <p>(二) 112年度工作內容：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 社區教育課程計畫：心手相連、在地關懷系列：透過在地新住民講師帶領，讓參與者可以更了解新住民在臺灣的生活型態，透過與街區店家的互動，了解新住民適應台灣生活的歷程，讓彼此互相理解融合。 2. 社區教育課程計畫：針對竹北地區閩原客庄聚落，從建築、飲食、節慶等角度介紹閩客原文化，以期協助新住民更深入了解在地生活。 3. 家庭教育課程計畫：新住民家庭除 	<p>學習中心計畫暨策略聯盟學校(單位)：</p> <p>(一)福興國小新住民學習中心計畫暨策略聯盟學校(單位)合計辦理57場活動，參與的學員有印尼、緬甸、越南、泰國、菲律賓、馬來西亞、大陸、韓國及本國籍，男性418人(26.44%)、女性1163人(73.56%)，共計1581人次。</p> <p>(二)上館國小新住民學習中心暨策略聯盟學校(單位)合計辦理111場活動，參與的學員有印尼、緬甸、越南、馬來西亞、大陸、其他及本國籍，男性336人(18.44%)、女性1486人(81.56%)，共計1822人次。(其中參訪東協活動，男性8人、女性32人，共計40人。)</p>
--	--	--	---

			<p>了面臨文化融合的問題之外，一般家庭常見的問題依然會發生，將針對新住民家庭成員的人際關係與溝通以及情緒/壓力察覺進行講授與演練，並融入職場家庭性別平等之理念與相關規定，協助新住民家庭營造出更切合實際需要的家庭教育。並透過親職與多元文化繪本導讀共讀與學體驗活動，強化原生家庭凝聚力、家庭親子互動活動。</p> <p>4. 家庭教育課程計畫：新住民來台定居，依附在配偶的家庭之中有求職工作需求，面對權利福利與糾紛處理時常處於相對弱勢的一方，本計畫針對勞工福利與勞資糾紛處理以及消費者保障權利等進行講授及研討，並融入人權相關議題，以協助新住民創造更美好的生活。</p> <p>5. 透過策略聯盟的機制，執行社區教育、語文學習、人文鄉土、家庭教育、法令常識、多元培力、其他配合國家政策發展需求等類別的活動。同時以客庄走讀活動參訪東協活動，融入性平議題。</p>	
<p>(三) 增進女性學習機會，提供多元學習管道。/性別目標：積極促進</p>	<p>教育局 (特教科)</p>	<p>青春專案</p>	<p>一、112年度預算：無 二、112年度工作內容： 每年暑期辦理青春專案-</p> <p>(一)請各校辦理親職教育或生命教育課程(每校至少辦理1場，包括：運用平面文宣、多媒體、社群平台等多元方式進行宣導或辦理工作坊)。</p> <p>(二)請各校辦理暑期青少年休閒育樂活動(未結合民間團體)：內容依學校資源與需求多元多樣舉辦活動(每校至少辦理1項，實體或線上互動等方式彈性辦理)。</p> <p>(三)統計其女學生參與數。</p> <p>三、預期效益：透過各校辦理的暑期活動，鼓勵女學生參加多元活動，以增進女性學習機會。</p>	<p>一、預算執行率：無 二、執行效益：112年辦理場次及人數說明如下：</p> <p>(一)親職教育或生命教育課程(包含如何增進閱讀技巧、部落踏查(祖先的足跡)、暑假期間推動兒童及少年性剝削防制教育宣導、臉部平權、自我保護&性平概念、校園生命探索等)：共計149場次，參加人數共17,852人，其中男學生7,918人，女學生9,934人，性別比例百分比 男性44.4%，女性55.6%。</p> <p>(二)暑期青少年休閒育樂活動(包含烘焙育樂營、籃球鬥牛</p>

<p>女性公共領域之可見性及主體性。</p>			<p>社、CUE 物聯網機器人營隊、暑期程式暨無人機營隊、能源科技創客營隊、生活家電智慧王營隊、獅鼓訓練營、拳擊隊訓練、棒球、田徑、籃球、羽球等各種營隊等)：共計330場次，參加人數共8280人，其中男學生4,623人，女學生3,657人，性別比例百分比 男性55.8%，女性44.2%。</p> <p>三、達成情形： 暑期青少年休閒育樂活動，參加學生男性55.8%，女性44.2%，女性比例較少，未來請各校多鼓勵女學生參與各類暑期休閒育樂活動。</p>
<p>(四) 推動媒體識讀、落實媒體素養教育及性別平等宣導。/性別目標推動媒體自律及性別平等宣導。</p>	<p>新聞處</p>	<p>一、112年度預算：無 二、112年度工作內容： (一)配合縣府各單位活動發布性別平等新聞宣導資料於縣政府網站，並聯繫媒體協助發布相關性平宣導。 (二)發文本府暨所屬各機關，於規劃文宣媒材時確實依據「新竹縣政府文宣媒材性別平等概念檢核表」自行檢視內容。 (三)每日自行檢視所發布的新聞稿是否符合本府性平檢核項目。 (四)配合「112年新竹縣媒體考察及交流活動」辦理性平有獎徵答活動。 三、預期效益： 透過宣導消除性別角色刻板印象，例如祭典中的禮生與祝禱生不一定得由男性擔任，女性只要透過學習，一樣可以扮演好祭典中所需的各種角色。</p>	<p>一、預算執行率：無 二、執行效益： 透過性平新聞稿發布與縣府新聞稿自我檢視及媒體素養教育等方式，讓社會大眾在潛移默化中逐漸消除性別角色刻板印象。 三、達成情形： (一) 112年1-12月本處每日自行檢視所發布的新聞稿，均符合性平檢核項目。未來亦將本著 CEWAD 精神審核每日新聞稿，以更符合性別平等議題。 (二) 已發文(112.10.03府新行字第1125710361號函)本府暨所屬各機關，於規劃文宣媒材時確實依據「新竹縣政府文宣媒材性別平等概念檢核表」自行檢視內容，以符合 CEDAW (消除對婦女一切形式歧視公約) 精神。檢核表所稱文宣媒材包含海報、宣導單張、活動看(背)板、書籍、懶人包、粉絲專頁貼</p>

				<p>文、新聞稿、宣導短片、車體廣告、戶外燈箱、指示標誌等項目，檢視範圍包含所用之文字、圖片及影音內容。</p> <p>(三) 運用原有媒體宣傳管道，增加露出推動性別平等宣導，統計112年1-12月執行成果：縣府網站70則、電子報62則、縣府臉書29則、縣府公告1則、LED戶外電子看板10則、有線電視(含youtube平台與跑馬燈)21則、【竹縣通訊】刊物10則、縣府LINE官方帳號3則、性平廣播1則、宣導影片1支、記者會1場【月來月懂你-女廁友好盒】啟動】儀式、辦理媒體素養教育(性平有獎徵答)1場。</p> <p>(四) 依據「新竹縣政府文宣媒材性別平等概念檢核表」，自製10題有關性平有獎徵答是非題，請與會媒體及其家屬搶答，答對者贈與加註性平標語之宣導品。</p>
(五) 辦理性別平等議題相關影展或宣導活動。/性別目標推動媒	教育局(特教科)	112年度友善校園學生事務與輔導工作-性別平等教育	<p>一、 112年預算：30,000元。</p> <p>二、 112年度工作內容：</p> <p>(一) 每學期辦理「友善校園宣導週」活動，藉由宣導，促進學生尊重彼此，減少校園性別事件產生。</p> <p>(二) 性別平等教育宣導-輔導影片帶領人培訓工作坊暨校園影展辦理計1(全天)場。</p> <p>三、 預期效益：透過友善校園宣導週，提升學生性別意識；藉由輔導影片帶領人培訓工作坊暨校園影展，使教師增能。</p>	<p>一、 預算執行率：100%(實支30,000元)。</p> <p>二、 執行效益：</p> <p>(一) 112年112.2.13-2.18已辦理「111學年下學期友善校園宣導週」宣導「性騷擾、性侵害、性剝削防制」、「防制校園霸凌」、「杜絕復仇式色情」、「校園親密關係暴力事件防治及處理」等議題，參與人數共49,526人，男生25,672人(51%)，女生23,854人(49%)，並提升學</p>

<p>體自律及性別平等宣導。</p>			<p>生性別意識。</p> <p>(二) 112年112. 8. 30-9. 8已辦理「112學年上學期友善校園宣導週」宣導「防治數位/網路性別暴力」、「配合執行跟蹤騷擾防制法」等議題，參與人數共49, 413人，男生25, 200人(51%)，女生24, 213人(49%)，並提升學生性別意識。</p> <p>(三) 性別平等教育宣導-輔導影片帶領人培訓工作坊暨校園影展，參加人數58人，女生48人(83%)，男生10人(17%)。</p> <p>三、達成情形：</p> <p>(一)透過友善校園宣導週，提升學生性別意識。</p> <p>(二)輔導影片帶領人培訓工作坊暨校園影展，啟迪教師對性別議題的關注，佈植友善校園輔導工作的種子。</p>
<p>社會處</p>	<p>新竹縣 112年世界月經日「月來月懂妳」記者會</p>	<p>一、112年度預算：80, 000元。</p> <p>二、112年度工作內容：</p> <p>(一)透過記者會方式，推廣本縣月經友好盒「月經友好點，對妳好一點」之性別友善服務。</p> <p>(二)推廣公私協力共同推動本縣性別友善環境，並共同宣導性別平等、性別友善等觀念。</p> <p>(三)本次活動為因應本縣客家族群眾多，並友善身心障礙婦女，特聘請客語主持人及手語翻譯於現場，透過客語主持及手語，將月經平權的觀念宣導更多族群，並照顧到更多元的需求。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)辦理1場記者會，透過記者會及新聞稿發布，促進民眾知悉本府性平友善服務，並提升民眾對於性別議題之認識及瞭解。</p> <p>(二)預期有10家中小企業共同響應。</p>	<p>一、預算執行數(率)：實支77, 800元 (97. 25%)</p> <p>二、執行效益：</p> <p>(一) 本次活動共辦理1場次，參加人員含新竹縣議員/立委，媒體，民眾，企業等，總計37人次。</p> <p>(二) 本次活動共計拍攝月經友好宣導影片1支，並置於本府facebook 宣導，本次活動按讚數263次、本次活動分享數151次、本次活動留言數230次、民眾滿意度100%。</p> <p>(三) 本次活動並邀請中小企業共同設置月經友好點，共計30間中小企業共同參與本計畫，並由中小企業榮譽指導員協進會負責溝通協調參與</p>

				<p>及代表接受感謝狀。</p> <p>三、達成情形：除達成預期效益外，本次透過跨局處合作，結合新竹縣中小企業服務中心共同推廣及宣導，並請新竹縣中小企業榮譽指導員(企業服務志工)協進會理事長協助倡議，中小企業響應間數比預期多20家。另與新聞處合作額外拍攝宣導影片置於粉絲專頁宣傳及互動，擴大推廣效益。</p>
		<p>新竹縣 112年38 婦女節 「傘傘動 人一起 健康美」 性平快閃 活動</p>	<p>一、112年度預算：71,700元。</p> <p>二、112年度工作內容：</p> <p>(一)性平快閃活動:由本府舞蹈社於竹北國民運動中心前廣場進行快閃活動。</p> <p>(二)行銷宅急便影音拍攝:結合新聞處行銷宅急便影音拍攝，製作宣導影片以利網路行銷。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)辦理1場快閃活動及拍攝1支影片。</p> <p>(二)依據 CEDAW 第4次國家報告結論性意見與建議第60點:審查委員會建議修訂《婦女健康行動計畫》，以期納入婦女在整個生命週期中不斷變化的健康需求，又行政院「2023性別圖像」中顯示男女規律運動比率仍有落差，40-44 歲女性運動比率最低，以及第66點:國際審查委員會建議政府加強努力，改變體育和休閒娛樂領域的刻板行為，並在體育和體育相關媒體的各個層面促進女性參與，且政府應確保女性和男性都能平等使用體育設施，擬透過本次38婦女節性平快閃活動，透過本府舞蹈社團(符合該年齡區段並有規律運動時段)以舞蹈方式呈現健康運動之美，再結合竹北國民運動中心提供雙周五健身房女性免費時段之福</p>	<p>一、預算執行數(率)：實支71,700元(100%)</p> <p>二、執行效益：</p> <p>(一) 本次活動共辦理1場次，於3/8在竹北大遠百進行快閃活動表演並進行性別平等宣導。</p> <p>(二) 本次活動共計拍攝傘傘動人影片1支，並於本府官網、新竹縣政府 FB 及 youtube，並透過各單位以分享方式進行宣導，並發布新聞稿4則。</p> <p>(三) 本次活動透過 FB 行銷，該篇貼文按讚數達722次、696則留言及644次分享。</p> <p>(四) 藉由38婦女節，結合社會處、地政處、教育局、新聞處及竹北國民運動中心等單位，辦理跨局處、公私協力之性平快閃活動，同時宣導竹北國民運動中心每雙周五提供健身房女性免費時段政策，除了提升業務橫向與縱向整合共創性平亮點外，亦展現本縣關注女性健康議題並提供友善的服務。</p>

		<p>利措施宣導，期能有效提升本府本府推動性別平等成效並回應 CEDAW 國家報告建議。</p>	<p>三、達成情形：達成預期效益，更另外與竹北大遠百合作，將快閃活動地點由竹北國民運動中心前廣場改至竹北大遠百，以吸引更多人潮，擴大宣傳效果。</p>						
	<p>「百草千花，不畏風雨」婦女新知老照片特展暨巡展講座</p>	<p>一、112年度預算：40,000元。 二、112年度工作內容：新竹縣婦女福利服務中心與國家婦女館合作於112年5月18日至5月31日，在竹北<u>或者書店</u>辦理「百草千花，不畏風雨」婦女新知老照片特展暨巡展講座，期間展出共計23項性別議題圖文資料，並於5月26日辦理講座，邀請婦女新知基金會吳翠松董事擔任主講人，講座主題為：「回首來時路-台灣婦女運動的過去與未來」。 三、預期效益： (一)辦理1場圖文展及講座。 (二)透過圖文資料讓民眾認識女性爭取性別平權的歷史脈絡與辛苦歷程；講座期間，主講人帶領參與者思考性別議題，讓參與者翻轉與突破既有的思維與刻板印象。</p>	<p>一、預算執行率：100% 二、執行效益：圖文展參與人次計320人次，女性256人次(80%)，男性64人次(20%)；講座參與人次計40人次，女性37人次(92.5%)，男性3人次(7.5%)。 三、達成情形：活動期間以問卷進行滿意度及效益評估調查；在展覽主題方面，93%以上民眾回答非常滿意或滿意；問卷統計顯示98%以上民眾表達更認識婦女運動與女性權益發展過程；9成以上民眾表達有助於關注性平議題且同意讓他們更具性別平權與性別友善觀念。</p>						
	<p>婦女中心女力書店</p>	<p>一、112年度預算：無 二、112年度工作內容：與縣內不同鄉鎮的4家獨立書店合作，每季邀請一家書店推舉女性權益或性別議題有關的書籍，民眾可至書店免費借閱該書籍並於閱讀後分享讀後心得。 三、預期效益：由4家書店分別推薦3本書籍，透過獨立書店的選書專業及議題影響力，使民眾更易於閱讀及了解有關女性議題及性別平等概念。</p>	<p>一、預算執行率：無預算 二、執行效益：4家書店分別推薦3至4本書，民眾透過閱讀女力選書，了解性別議題與關注女性權益。本次活動共計參與294人次。 三、達成情形： 達成預期效益，辦理情形如下：</p> <table border="1" data-bbox="1066 1570 1549 2002"> <thead> <tr> <th>地點</th> <th>日期</th> <th>推薦書籍</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>竹北/ 或者書店</td> <td>112年3月15日至4月15日</td> <td>《女，走往身體的朝聖》 《不要在我月經來時逼迫我》 《從前從前，公主逃離了城堡》</td> </tr> </tbody> </table>	地點	日期	推薦書籍	竹北/ 或者書店	112年3月15日至4月15日	《女，走往身體的朝聖》 《不要在我月經來時逼迫我》 《從前從前，公主逃離了城堡》
地點	日期	推薦書籍							
竹北/ 或者書店	112年3月15日至4月15日	《女，走往身體的朝聖》 《不要在我月經來時逼迫我》 《從前從前，公主逃離了城堡》							

				新埔/ 水石書 店	112年6 月15日 至8月31 日	《梅克爾傳》 《聽不見音樂 的舞者》 《女子翻轉》
				竹東/ 瓦當人 文書屋	112年9 月15日 至10月 31日	《台北家族 違章女生》 《候鳥：季節 性移工家庭的 故事》 《胡利安是隻 美人魚》 《一家三口》
				關西/ 石店子 69有機 書店	112年12 月15日 至12月 31日	《放聲笑吧， 就像從未受過 傷一樣》 《為愛，竭盡 所能》 《南方，寂寞 鐵道》
	國際移民 日		<p>一、112年度預算：90萬元整</p> <p>二、112年度工作內容：</p> <p>(一)預計於12月辦理2023國際移民嘉年華會活動，結合十三鄉鎮市公所、本府各局處共同辦理多元文化活動。</p> <p>(二)活動內容除宣揚尊重多元文化、促進多元文化融合等外，也融入性別平等概念，如性平劇團表演、新住民說故事融入性別繪本、性別平等宣導手作及闖關攤位性別平等有獎徵答、新住民表演包含新住民婦女及新二代等，將多元文化及性別平等議題共同推動，創造更大宣導效益。</p> <p>(三)為提升偏鄉較不利處境之新住民及民眾參與率，特安排免費接駁車至鄉鎮接駁，並提供接駁民眾每人100元之園遊券，以提升其參與意願。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)全年辦理1場次，參與人次800人次。</p> <p>(二)活動預計表揚14位模範新住民家庭</p>	<p>一、預算執行率：</p> <p>社會處：89萬8,345元</p> <p>警察局：製作相關文宣約新臺幣2,000元。</p> <p>二、執行效益：</p> <p>(一)112年12月9日於竹北文化公園辦理2023國際移民嘉年華會活動，結合十三鄉鎮市公所、民政處、勞工處、衛生局、警察局(婦幼隊、外事科)、稅務局、文化局、教育局等單位共同辦理，參與人次800人次。</p> <p>(二)本次活動表揚新住民模範家庭，共計表揚14位模範新住民家庭代表，其中13位女性受獎者，1位男性受獎者，另表揚2位新住民學習楷模(均為女性)。</p> <p>(三)活動安排客語主持人及新住民主持人各1名，透過客家</p>		

代表。

- (三)活動主持人預計安排1位客語主持人及1位新住民主持人。
- (四)邀請新住民及新二代團體表演，預計5組表演。
- (五)新住民主題市集預計設置10攤位。
- (六)預計6台遊覽車至其他鄉鎮接駁民眾至活動現場。

女性主持人與新住民主持人的引導及交流，促進多元文化融合外，也鼓勵交織性身分的女性參與，另邀請7個新住民及新二代團體表演11個節目，本次異國市集共設置50個攤位，透過設置多元文化市集，除了展現新住民多元豐富的料理、作品、文化、創意外，也提供新住民學習展售技巧及設攤經驗。

- (四)本次活動邀請哇哈哈劇團演出性別平等劇場，結合聖誕節主題，以寓教於樂的方式向新住民親子家庭傳遞性別平等觀念，劇中提到分送禮物不能以性別區分，無論是禮物的顏色、類型都是每一個小朋友都可以收到的，還有分送禮物的時候，也不只有男性聖誕精靈可以協助聖誕老公公，女性聖誕精靈也可以有很多的創意和力氣來實現等，透過性別平等劇團的宣導，淺顯易懂的向新二代及新住民家庭傳達性別平等觀念。

- (五)本次安排7台接駁車至湖口、關西、峨眉、寶山、橫山及北埔(2台)接駁。

- (六)本次活動於舞台區穿插性別平等有獎徵答，透過有獎徵答促進民眾了解性別平等觀念。

三、達成情形：

預期效益皆已達成，原預計6台接駁車，因民眾踴躍報名，再增加1台接駁車，另表演團體及市集攤位都遠超過原本預期數字，且本次活動於表演團體中額外請原定

			親子劇團融入性別平等概念，現場親子積極參與，並踴躍回答有獎徵答題目，顯見民眾及新住民有意願參與本活動，並熱烈回應性別平等相關有獎徵答。
	從「丹麥女孩」電影理解多元性別與性別平權	<p>一、112年度預算： 講師費、交通費及雜費共8,500元</p> <p>二、112年度工作內容：聘請專家、學者專題演講、團體討論及經驗分享等方式進行，從《丹麥女孩》電影理解多元性別與性別平權</p> <p>三、預期效益： (一)強化本縣身心障礙福利服務工作人員專業知能 (二)透過實務工作者與專家之經驗分享與相互交流，以提昇身心障礙福利服務之品質。 (三)預計辦理1場次。</p>	<p>一、預算執行率：100%</p> <p>二、執行效益： 1. 本處於112年7月6日聘請林承宇老師，從《丹麥女孩》電影理解多元性別與性別平權，並進行團體討論及相關議題延伸，透過實務工作者與專家之經驗分享與相互交流，以提昇身心障礙福利服務之品質。 2. 本次場地為符合身障團體需求，選擇可移動桌椅之會議室空間，俾利身障者使用。 3. 本次活動參加情形：女性39人次(88.6%)、男性5人次(11.4%)，共計44人次。其中身障團體/機構代表16人，男性2人(12.5%)，女性14人(87.5%)。</p> <p>三、達成情形： 預期效益皆已達成，並透過選擇有電梯到達及桌椅可調整之會議室，促進身障代表參加。</p>
文化局	女力時代個展系列活動	<p>一、112年度預算：64,500元。</p> <p>二、112年度工作內容：規劃「女力時代個展系列活動」，由林嘉珍、曾盈齊、蘇汶容三位女性藝術家辦理創作展，並辦理3場次「抽象畫入門：小花速寫」，邀請藝術家引導民眾創作及鑑賞。</p> <p>三、預期效益：本次策劃「女力個展系列活動」，鼓勵女性創作者參與展出，以女性角度詮釋藝術創作，透過不同媒材創作分享民眾，提升民眾視覺美感，突破傳統文化習俗對性別角色之限制、縮短各領域的性別落差，鼓勵女性積極參與社會、發揮潛能及影響力，並透過教育推廣活動的辦理，例如：沙龍、講座</p>	<p>一、預算執行率：100%</p> <p>二、執行效益：透過女性藝術家聯展、個展、主題策展等活動，以教育推廣活動消除傳統文化對不同性別的限制或刻板印象，並將女性藝術力展現給本縣縣民。</p> <p>三、達成情形：參與人數共26,865人(男8,952人佔33%，女17,913人佔67%)。</p>

		及繪畫體驗等，促進兩性共同參與文化藝術活動。	
	2023板凳電影院	<p>一、112年度預算：170萬</p> <p>二、112年度工作內容： 長片挑選以女性議題「我家藏著林布蘭」於新瓦屋戶外播放，讓大小朋友可欣賞到深具教育意義片子國際電影。影片結束帶來映後座談，帶領現場民眾探討電影內容，增加思考並傳達影片的教育理念。</p> <p>三、預期效益： 共辦理三場次，預計帶來5000人次參與。</p>	<p>一、預算執行率：100%</p> <p>二、執行效益：辦理室內場1場，露天場3次，共帶來6130人次參與。近9成民眾滿意本活動。</p> <p>三、達成情形：滿意度調查共計735人填寫，男性60%，女性40%。</p>
新聞處		<p>一、112年度預算：5萬元</p> <p>二、112年度工作內容： (一)辦理本府宣導影片腳本性平檢視作業。 (二)委託廣播電台以廣播短劇方式，加強宣導性平重要性。 (三)與社會處合作拍攝38婦女節宣導影片與性平相關記者會。</p> <p>三、預期效益：期望透過性別平等自我檢核的概念，讓縣政府的宣導影片更符合CEDAW規範，正確傳達性別平等訴求。</p>	<p>一、預算執行率：100%</p> <p>二、執行效益： 透過影片拍攝與無遠弗屆的廣播宣導方式，讓性平概念深植人心，正確傳達CEDAW性別平等訴求。</p> <p>三、達成情形： (一)本處為辦理「文宣媒材性別平等概念檢核」工作，參與「112年新竹縣賀新春廣告影片」腳本會議，由本處性別平等推動承辦員，到場針對畫面與台詞部分，與企劃同仁及執行廠商，共同進行腳本性平檢視，讓縣政府的宣導影片更符合CEDAW規定，正確傳達性別平等訴求。 (二)與社會處合作拍攝38婦女節宣導影片(傘傘動人)1支，並於本府官網、FB、YOUTUBE推播上架，推行性別平等宣導。 (三)自1120715至1121031委託「新天地90.5廣播電台」播出性平宣導廣告，以每日</p>

				<p>7：00/8：00/9：00/10：00/12：00/14：00/16：00/18：00（每日8檔），播出檔數30秒，播出天數109天，總計檔次872檔。</p> <p>(四)【月來月懂你-女廁友好盒】啟動】記者會1場 https://www.hsinchu.gov.tw/News_Content.aspx?n=153&s=251391</p>
原住民族行政處	性別平等電影計畫	<p>一、112年度預算：30,000元</p> <p>二、112年度工作內容：</p> <p>(一)預計針對家庭與婚姻等時事議題，依行政院性別平等處建置「Gender在這裡-性別視聽分享站」資料庫中「性別映象」，選擇其中與婚姻、家庭及法律相關等影片，並於播放前提供讀者相關導讀資料，以及結合圖書館或繪本展示，推廣家庭成員共同參加。</p> <p>(二)依「Gender在這裡-性別視聽分享站」資料庫中「性別映象」，邀請性平議題辦理映後座談會及活動問卷調查。</p> <p>三、預期效益：辦理3場次性別電影院，結合專家引領，讓族人對性平概念更理解，預估參加人數100人次。</p>	<p>一、預算執行率：100%</p> <p>二、執行效益：</p> <p>(一)性別電影院結合專家引領，族人對性平概念更理解。</p> <p>(二)性平電影播放完，透過講師引導及分享，並請參與者分享表答心得，並給予小禮品鼓勵。</p> <p>三、達成情形：112年度分別於竹東鎮、五峰鄉及尖石鄉辦理「性別平等電影院」計畫共計3場次，參加人數計120人次(女性82人次佔68%、男性38人次佔32%)。</p>	
(六) 檢視宗教、傳統民俗之儀典與觀念，消彌具貶抑與歧視女性	民政處	促進宗教團體關注宗教性別平等議題	<p>一、112年度預算：</p> <p>於年度預算宗教禮俗工作-加強宗教輔導-業務費項下支應。</p> <p>二、112年度工作內容：</p> <p>辦理「112年新竹縣消除宗教性別歧視習俗教育課程」，規劃辦理1場次。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>透過教育和啟發來改變社會對性別與宗教習俗中歧視現象的認識與態度。</p>	<p>一、預算執行率：活動執行經費為新台幣15,850元。</p> <p>二、執行效益：不僅提升公眾對於性別平等的認知，也涵蓋促進宗教團體內的性別平等、增進社區的包容性以及強化社會對於多元與平等價值的認同。</p> <p>三、達成情形：於112年11月30日（星期四）辦畢，課程時數為3小時，參加人員為本縣宗教團體負責人及各公所寺廟承辦人員等，總計參加人數40人，男性26人(60%)，女性14人(40%)。</p>

<p>的部分，並積極鼓勵推展平權的性別文化。/性別目標：建構無性別歧視的文化禮俗儀典。</p>	<p>民政處(生命禮儀管理科)</p>	<p>利用會議及研習課程等方式，宣導喪禮性別平等觀念</p>	<p>一、112年度預算：無 二、112年度工作內容： 研習課程宣導： (一)對轄內殯葬禮儀服務業者於研習課程中宣導併提倡喪禮性別平等之觀念，近年主要宣導：1. 殯葬自主2. 性別平等3. 多元尊重。 (二)宣導以下內容，並請業者向消費者宣導： 1. 傳統喪禮以父權為中心。男性為主要祭祀傳承者。許多儀節規劃和設計以兒子和男孫為主體，呈現男尊女卑現象，喪禮過程中如：捧斗、撐傘、祭祖等儀式，破除男性才可以主持儀式的限定。另，近期同志議題的抬頭下，除重視權力及義務的平等，也照顧到亡者及家屬的身心靈(身理性別、心理性別、信仰、文化等)，而非一定要按照傳統之習俗按理。 2. 訃聞寫法上改變：發布訃聞的代表人不以「性別」為依據、親屬排序打破男尊女卑、內外區分原則、同性伴侶用「伴侶」具名發訃，而非過往較隱諱的「誼兄」、「誼妹」 3. 早期生理女(未婚)不得入祖塔，結婚後要跟隨入另一半之祖塔，不可以回原本的家族塔。 (三)除研習課程宣導外，另外檢視業者辦理情形，藉由殯葬服務業評鑑時，將「有配合政策落實性別平等作為」列入評鑑項目中。 (四)另將優良業者及內政部之宣導文宣放置本處官網，提供尚無喪禮需求想了解往生後可以如何操辦的民眾隨時可以查看 (五)會議宣導：藉由與公所開會中宣導轄內對於各管殯葬設施環境(設立性別友善廁所、性別休息室)、民眾使用時宣導及三節作法會時工作人員生理女比例提高，且對工作人員不在特別強調服裝一定要生理女穿著裙子生理男穿著褲子之規定，一律</p>	<p>一、預算執行率：無 二、執行效益與達成情形： (一)研習課程： 參加人數：70人 生理男：40人 生理女：30人 生理男：生理女 60%：40% (二)喪禮辦理情形，跟業者辦理情形了解到本縣葬禮主喪者： 生理男主喪者：45% 生理女主喪者：45% 同性伴侶主喪者：10% (三)生理女入塔情形：如湖口鄉盧電光宗祠，近年鼓勵將未婚生理女性之骨(骸)甕移至祖塔功俸，從早期生理女不行入塔，提高傳統客家宗族生理女入塔意願。從0到5%之性別平等宣導效果。網址： https://www.hakkatv.org.tw/news-detail/1646713865266811 (四)辦理法會工作人員人數：生理男：生理女：50%：50%</p>
---	---------------------	--------------------------------	--	---

			以專業性為主。							
	文化局	義民祭	<p>一、112年度預算：10萬</p> <p>二、112年度工作內容：義民祭禮儀薪傳培訓（科儀禮生及祝文客語朗讀）</p> <p>三、預期效益：新竹縣義民祭活動已成為新竹縣最重要也最耀眼的宗教文化活動，以往客家文化觀念重男輕女，女性不能進入廟宇，期透過主辦活動規劃，消彌具貶抑與歧視女性的部分，並積極鼓勵推展平權的性別文化。</p>	<p>一、預算執行率：100%</p> <p>二、執行效益：強化義民廟、祭典區、在地學校及社區協會連結與參與、客語推廣及祭典深耕傳承，建立「義民祭典」品牌，並提升青年學子及多元型態，不分男女跨世代參與義民祭典科儀執行。</p> <p>三、達成情形：邀請新埔國小擔任科儀禮生任務，特培訓特培訓女性小學生擔任祝讀生，以一口流利的客語讀祝文，以達傳承及消除女性歧視目標，另培訓男女小學生擔任科儀三獻禮禮生。</p>						
(七) 針對女性團體、地方團體、社區組織及多元族群，推動性別意識培力課程，以建立性別平權的	社會處	新竹縣政府112年辦理婦女福利暨婦女團體培力計畫	<p>一、112年度預算：10萬元。</p> <p>二、112年度工作內容：</p> <p>(一)辦理婦女團體培力課程，課程主題包括：提升婦團成員性別敏感度、如何發掘在地婦女需求、多元婦女方案內容設計、量化及質化成效評估方式、成果報告及核銷實務。團體需完成訓練時數後，始能提出申請服務方案經費補助。</p> <p>(二)透過婦女中心協助輔導婦女團體於形塑計畫過程中，提供討論及諮詢服務，完善計畫中的性別議題，各婦女團體於申請送件前，均需透過婦女中心協確認性別議題方能提送申請資料。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>一、辦理兩場次婦女團體培力課程及一場方案審查會議。</p> <p>二、發展與組織在地化之特色婦女團體，鼓勵團體依據在地之人口、經濟及文化等特性，發展出符合當地婦女所需求服務方案，促使各地區之婦女，有多元化之社會參與管道，進而提升自我意識及實現自我價值。</p>	<p>一、預算執行率：100%</p> <p>二、執行效益：</p> <p>(一)112年1-6月辦理婦女團體培力課程共計24個團體參加，112年4月18日及5月13日2梯次課程參與人次共計78人次，女性69人次(88%)，男性9人次(12%)。</p> <p>(二)本次培力課程辦理完成後，共有14個團體依據課程內容設計方案，並於期限內送件申請計畫。</p> <p>(三)112年7月5日辦理方案審查會議，經審查共補助11個團體。</p> <p>三、達成情形：</p> <p>(一)達成預期效益，補助11個團體辦理服務方案，補助經費共計68萬8,276元，服務男性145人次(11%)，女性1,183人次(89%)，共計1,328人次。</p> <p>(二)辦理情形</p> <table border="1" data-bbox="1066 1771 1560 1877"> <thead> <tr> <th>申請團體/單位</th> <th>申請補助計畫名稱</th> <th>方案內容</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	申請團體/單位	申請補助計畫名稱	方案內容			
申請團體/單位	申請補助計畫名稱	方案內容								

<p>社會參與機制，落實女性決策影響力，並定期檢視效益與回饋。/性別目標：積極促進女性公共領域之可見性及主體性。</p>				<p>新竹市母語推廣協會</p> <p>情緒休息站-育兒婦女自我與家庭療育支持性方案</p>	<p>規劃辦理讀書會、手作活動及講座，從個人需求至社會面向，關注情緒健康議題及正確的性別意識與性別平等概念</p>
				<p>社團法人新竹縣馨園健康照護教育與服務協會</p> <p>健康女王心生活-藝術與性平</p>	<p>設計健康、性平、藝術及紓壓等議題之課程學習，提升中高齡女性自我照顧與保健意識，倡導性別平等觀念</p>
				<p>新竹縣星兒共助協會</p> <p>星兒媽媽陪伴學習培力計畫</p>	<p>針對育有身障兒少的婦女辦理培訓課程，提升其陪伴學習能力，或成為學習輔導員以幫助其他育有身障兒少的家庭</p>
				<p>新竹縣新豐鄉松柏社區發展協會</p> <p>快樂學習再造婦女自主人生夢想</p>	<p>於社區內辦理婦女成長性方案課程，增加社區內婦女參與活動之機會</p>
				<p>台灣新住民關懷互助發展協會</p> <p>新住民微型創業學習體驗工作坊</p>	<p>邀請已創業或具手藝之新住民女性分享微型創業、產品推廣及銷售等經驗，讓參與之新住民成員了解創業知能，提升新住民女性經濟能力</p>
				<p>新竹縣新住民國團結協會</p> <p>新女性數位增能、種子師資工作坊</p>	<p>辦理課程教導新住民電腦及軟體操作技巧，並培養參與課程之新住民成員成為資訊種子師資</p>

				<p>新竹縣橫山鄉內灣形象商圈發展協會</p> <p>與妳相遇，「癒」見自己：輕熟年女子的療癒練習</p> <p>招募30-45歲介於輕熟至熟年生命階段的女性，辦理療育練習課程，結合在地資源發展療癒支持網絡</p>
			<p>新竹縣芎林鄉地方建設發展協會</p> <p>「性別平等共享廚房」</p> <p>一、辦理講座，進行女性角色與性別意識談話、說明性平與環境永續的關係 二、辦理「性別平等共享廚房」，提倡女性意識並讓女性重新認識「廚房」的意義</p>	
			<p>新竹縣原鄉多元產業發展協會</p> <p>原創心動力-原鄉家庭照顧者支持團體</p> <p>辦理原鄉在地組織工作者性別意識培力課程，並於在地部落辦理家庭照顧者支持團體</p>	
			<p>新竹縣湖口鄉長青老人會</p> <p>「裁出潛力，縫見曙光-中高齡婦女服務方案」</p> <p>招募湖口鄉中高齡婦女，透過手工縫紉課程學習實作剪裁與技術，製作性平主題小飾品</p>	
			<p>新竹縣有智一同未來教育發展協會</p> <p>竹北女力young起來-「性平攻略王」讓妳生活好好玩</p> <p>一、辦理工作坊培力20位50-64歲女性擔任性平桌遊講師 二、參與成員共同研發一組性平議題的桌遊卡牌</p>	
		<p>新竹縣女性工藝微旅行—「好柿連連藝遊趣」</p>	<p>一、112年度預算：149,000元。 二、112年度工作內容： (一) 透過公私協力方式，邀請本縣在地團體新竹縣柿染文化協會協助盤點新埔地區具有女性工藝特色產業及景點相關資源進行串聯，並透過中央地方合作，邀請國家婦女館講師講授女路的概念及發展方向，更配</p>	<p>一、預算執行率：100% 二、執行效益： (一) 總計辦理4次共18小時課程，計65人次參加，女性59人(91%)，男性6人(9%)，並完成拍攝影片(20分鐘： https://youtu.be/JacTmOuS6XI?feature=shared、6分</p>

		<p>合跨縣市交流合作，邀請南投縣夥伴分享縣市發展女路之經驗，以發展本縣女路路線。</p> <p>(二) 以工作坊的方式結合國家婦女館、縣府、公所、社區協會、民間團體辦理女路微旅行輔導經驗分享，建立本縣轄內女路微旅行相關資源盤點、故事包裝、路線勘查、導覽人員培訓及行銷運作，規劃設計、執行及推廣女性工藝微旅行。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一) 本案預計辦理導覽人員培訓課程18小時、委託拍攝推廣影片20分鐘及精簡版6分鐘、製作微旅行DM。</p> <p>(二) 融入性別意識觀點，盤點轄內具有女性工藝特色產業及景點相關資源5處，規劃一條女路。</p>	<p>鐘： https://youtu.be/vjoRCLgHdJk?feature=shared)及製作DM。</p> <p>(二) 盤點具有女性工藝特色產業及景點相關資源6處，包含潘屋、大鍋子仙草窩、鳳嬌客家傳統米食、錦興豆腐店、新埔柿染坊及衛味佳柿餅教育農園等，規劃《好柿連連·藝遊趣》一日遊、《新埔女路·染藝遊》半日遊及《走讀新埔女路》半日遊三種遊程路線，提供民眾不同觀點的微旅行路線，讓本縣家庭及親子都可以從生活中認識性別議題。</p> <p>三、達成情形：達成預期效益，並多盤點1處資源及變化出三種路線，供民眾建立最適遊程。另外製作每一處資源的個別介紹推廣影片，可供單獨行銷店家。</p>
	<p>新住民志 工培力課 程</p>	<p>一、112年度預算：15,000元</p> <p>二、112年度工作內容： 藉由敘事探究方法探討，加強志工引導個案述說其背景及情緒，減少原有刻板印象，以利後續評估與處遇的基礎</p> <p>三、預期效益：預計辦理1場次，15人參與。</p>	<p>一、預算執行率：100% (15,000元)。</p> <p>二、執行效益：</p> <p>(一) 辦理1場次，共計42人參與，女性37人(88%)，男性5人(12%)，共計核銷15,000元。</p> <p>(二) 藉由課程訓練，增進其思辨能力，並提升實務工作上敏感度。</p> <p>三、達成情形：達成預期效益。</p>
	<p>成為 「新」世 代推手- 新住民 Podcast 節目培力 課程及製 作</p>	<p>一、112年度預算：120,000元。</p> <p>二、112年度工作內容：</p> <p>(一) 培力新住民節目企劃、主持、模擬實作等課程，透過講師帶領並至廣播電台參訪，使學員實際了解podcast運作方式，並製作出新住民podcast節目。</p> <p>(一) 隨著新興網路媒體平台崛起，人手一機科技時代，Podcast提供隨選隨聽，使得可快速於忙湊的生活步</p>	<p>一、預算執行率：100%。</p> <p>二、執行效益：</p> <p>(一) 招募新住民學員，並規劃課程使學員了解podcast運作方式，並學習操作、錄製、剪接技巧，並結業後成立平台，並邀請參與成員共同製作節目，固定於每周一上架新節目。</p> <p>(二) 共辦理10堂課、3場節目錄製</p>

調中取得新訊，然而語言及文化交流是理解的開啟，故因應其新媒體時代資訊傳遞策略，將彙整新住民各國文化、飲食、來台心路歷程等故事為主軸，形成節目類型及主題定調方向，同時建構出新住民節目製作獨特性。

(二)透過 A 世代的自媒體-成為自己的 Podcaster 訓練課程，瞭解播客概念、硬軟體設備與操作、節目企劃與主持方式、行銷分析與模擬實作、故事寫作課程等，進而透過廣播等方式推廣其新住民多元文化及服務範疇，以透過固定時間撥節目與更新，建立聽眾於固定時間收聽習慣、新住民中心個人品牌，同時透過後台掌握其數據，瞭解其節目收聽時段、性別比等，分析聽眾喜好，作為長期經營策略參照。

(三)另外為使新住民多元文化推廣及分享，透過 Facebook、Youtube 及 Podcast 新媒體平臺，結合中心種子講師及新住民姐妹分享異國文化、來台心路歷程、多國語言發音教學等，使更多人瞭解不同國籍文化及飲食習慣等，增進不同辦理形式，開創不同受眾群，促進文化平權與共融。

三、預期效益：

(一)培訓3位不同國籍新住民主持人。

(二)產出8集節目。

指導及培力5位新住民主持人：

1. 辦理10堂新住民 podcast 培力課程，參與人次男60人次(18.9%)、女 258 人次(81.1%)，共318人次。
2. 增加辦理3場節目錄製指導，男13人次(15.1%)、女73人次(84.9%)，共86人次。
3. 課程結束後，邀請參與的新住民學員或具有話題性的新住民，共同於 soundon 平台，製作屬於本縣新住民的串串新聲活 podcast 頻道，共產出 11 集節目 (<https://player.soundon.fm/p/7201aaf7-3ece-46db-977b-cda6e480343d>)，並且透過 podcast 平台分享，讓更多民眾都能夠了解新住民生活歷程及所傳達的多元文化內涵，主題豐富多元，包含新住民創業歷程、飲食文化、中文學習模範及斜槓人生等等11個主題。
4. 本縣新住民男女比例落差較大，依據內政部移民署112年12月公告資料顯示，男性1178人(7.8%)，女性13956人(92.2%)，共計15134人，以往參與新住民相關課程人數均以女性居多，為促進新住民男性踴躍參與，本次課程結合數位平台及影音學習部分，鼓勵新住民男性共同參與，本次培力4名不同國籍主持人，包含印尼籍、越南籍、香港籍及台灣籍，其中香港籍1名主持人為男性(20%)，其餘4名為女性

				<p>(80%)。</p> <p>5. 辦理1場次電台參訪，共計35人次參加，4名男性(11.4%)、31名女性(88.6%)。</p> <p>三、達成情形：達成預期效益，且因結合節目錄製指導及電台參訪等實務課程，比原定多培訓1位主持人及多產出3集內容。</p>
		<p>新住民計畫力培訓課程</p>	<p>一、112年度預算：48,000元。</p> <p>二、112年度工作內容：</p> <p>(一)新住民家庭服務中心為培育新住民撰寫計畫及強化其方案執行能力，並協助中心推動各項方案和活動且發揮其專長。以專案企劃個人知能培力課程為核心，擴展多元知能，提升新住民個人支持與社會參與，並開啟新住民走入多元計畫力講師職涯的發展，以及創造多元發展機會。</p> <p>(二)111年藉由將種子講師培訓延伸辦理專案企劃課程，112課程規劃針對特定計畫文案的獨特性之需求，以文字具體表達構想，並充分運用專案團隊的知識和技能，讓服務方案規劃更符合新住民及其家庭之需求。112年為增進新住民對於家庭教育的重視，學習親子溝通，促進家庭的幸福與和諧，豐富家庭生活內涵，普及家庭終身學習風尚，推動建立全民學習家庭。</p> <p>(三)計畫目標：</p> <p>一、 培訓課程以家人關係與家庭生活管理為兩大主軸，增進家人關係與家庭功能為目標。核心內涵包括：瞭解家庭、關懷家人、家庭資源與管理、家庭生活經營與管理。</p> <p>二、 透過種子講師培力課程設計，提升實作能力。培訓新住民由小型企劃案著手，累積經驗、學習他人的經驗，使新住民發揮自身才能、發展潛能及增強能力。</p> <p>三、 透過4場次課程規劃，培力新住民展能之外也能學習回饋家庭及社會。</p>	<p>一、預算執行率：100% (48,000元)。</p> <p>二、執行效益：</p> <p>(一)四次課程共有10份計畫書，產出8份提案，其中2份提案為中心方案使用。計畫主題為：居家水電簡易修繕培力、中國家鄉味美食料理分享、走讀東南亞文化分享、健康生活培力、家庭教育課程等。</p> <p>(二)四場次課程於2/18、3/4、3/11、4/15，10:00至16:00辦理，共計85人次參與，男性10人次(11.8%)，女性75人次(88.2%)。</p> <p>三、達成情形：達成預期效益，參與人數比預期多，100%的學員同意透過課程的學習，可以了解活動辦理評估及服務成效的概念，並了解運用SMART原則撰寫預期效益的注意要點，以切合方案目標，顯示藉由講師教學，可增加學員撰寫成果評估的能力。進行後測問卷調查結果，100%的學員對於授課講師的教學方法、態度感到非常滿意，顯示講師能以淺顯易懂的方式帶領學員，獲得撰寫計畫案的基本概念。從</p>

		<p>三、預期效益：4場次，每場次13人，共計52人次，合計12小時以上。</p>	<p>學員正向回饋得知藉由講師有系統性拆解計畫撰寫方式，帶領給予明確的方法和方向，能幫助學員掌握學習要點，增加方案撰寫與自我提升能力，讓參與者獲得清楚概念，了解執行計畫的SOP具體步驟。</p>
文化局	公共圖書館推動多元閱讀推廣活動	<p>一、112年度預算： 竹北館194,250元、文化局100,000元，合計預算294,250元。</p> <p>二、112年度工作內容： (一)竹北分館辦理「性平相劇你我她」，分齡分眾前進校園於國小辦理「曾正強失蹤了」教習劇場、國中辦理「青少年共創教習劇場」教習劇場劇本共創課程及成果發表、幼兒繪本講座、「如何和青少年談性平」青少年、高中及成人辦理電影賞析及性平講座。 (二)回應SDG5-性別平等目標及國際女孩日，文化局特別規劃讀力綻放-性別平等主題書展及閱讀推廣活動，響應國際女孩日，本次於10月份規劃能夠展現女性在不同層面上展現出的能量、勇氣、影響力和積極影響社會的能力；另於10/14及10/15分別舉辦2場活動，透過手作及結合相關書籍，提供兩場女性力量的活動選擇，鼓勵女性展現自信，學習有效表達個人意見和需求。</p> <p>三、預期效益： (一)學子能認識性別平等觀念，進而促進對於個體性別認同及尊重彼此。 (二)提升女生之自我性別認同，並發揮個人影響力。</p>	<p>一、預算執行率：100%</p> <p>二、執行效益： (一)1-12月份共計辦理15場次活動，參加人數共計896人，男351人(40%)，女545人(60%)。 (二)主題書展1場次，參與人次72,897人次。</p> <p>三、達成情形： (一)與學校結合辦理劇場活動及電影賞析共13場，促進學子對性別平等觀念的認知，從而學習尊重彼此的不同。 (二)透過性別平等書展1場及系列活動2場，藉由選書促進女性肯定個人力量及自信，並透過活動辦理，來促進參與者提升自我性別意識。</p>
原民處	創業先導計畫(百合綻放新創學程)	<p>一、112年度預算：46,000元</p> <p>二、112年度工作內容：辦理自媒體創作人才培訓講座。</p> <p>三、預期效益：在「新竹縣原風325(山樂舞)產業加速計畫」之培訓課程</p>	<p>一、預算執行率：100%</p> <p>二、執行效益：本計畫於5/13及7/1邀請女性自媒體工作者一小熱唱及何鎧仔，分享女性創業家從網路自媒體創作，</p>

中，邀請女性講師分享自媒體創業歷程，並於課程中宣導原民會「創業先導計畫(百合綻放新創學程)」。

到獨自創業的經驗，鼓勵女性自主發展職涯，並同時推廣原民會百合創業先導計畫課程，鼓勵有興趣的女性學員逕行向原民會報名。

三、達成情形：

(一)出席人數：20人(女性12人占60%、男性8人占40%)

(二)活動時間：總計8小時



表格不敷使用請自行增列

新竹縣政府環境能源科技小組

112年1-12月性別平等推動計畫成果報告及亮點成果

環境、能源及科技組				
性別目標	一、建構性別友善之公共生活領域。 二、降低各領域性別隔離。 三、結合民間共同治理。			
工作重點	辦理機關	112年工作計畫或方案	112年工作內容摘要(含預算,單位:元)	1-12月執行成果(含預算執行率%)預算執行率未達成80%者請說明
(一)建構性別友善環境,針對公共建設及大型活動等,融入性別觀點,並提出具體改善方案,提升性別友善程度。/性別目標:建構性別友善之公共生活領域。	環保局	建立性別友善辦公環境	一、提供彈性調整辦公時間申請。 二、哺集乳室設置。 三、新進同仁到職時,閱讀並簽署「禁止性騷擾聲明啟事」,使本局人員均能瞭解不同性別間相處之規範 四、設立本局性騷擾申訴專線(03)5519345轉5822 五、局內外暗處地區加設感應式照明燈。	一、本局共計12人申請彈性上下班時間(比例佔本局人數14%)。 為營造友善環境,使本局同仁得以兼顧工作與家庭生活,提供懷孕、身心障礙證明、照顧幼兒、接送學齡中子女、照顧年長者等類同仁,更為彈性之辦公時間措施,以紓解家庭生活壓力。 1.申請者男性4人、女性8人。 2.申請原因以照顧幼兒及接送學齡中子女為主,其中1人為照顧年長者。 3.彈性時段: 擴大為上午7時至9時 ;下午4時至6時
	環保局	推動性別友善公廁環境	一、公廁評鑑管理辦法以及評鑑項目表 二、性別友善公廁興建計畫 1.預計於湖口鄉建置2處性別友善廁所,設計規畫中,約10月中旬完成設計發包。 2.預計於竹東鎮河濱公園旁建置性別友善廁所1座。	一、本縣公廁評鑑係依據環境管理署之評分表辦理,內容暫無性別友善廁所相關項目。 二、本縣公廁共計895座,持續規劃建置性別友善廁所中,目前相關數量如下: 1.性別友善廁所37座 2.無障礙廁所130座 3.親子廁25座 三、竹東河濱公園公廁預算155

		<p>3.預計於竹北市頭前溪高灘地建置性別友善廁所一座，用地規劃中。</p>	<p>萬；頭前溪北岸工程:可拆卸式無障礙廁所(6座)(A、B區各3座)，總設計工程費398萬元整。</p>																												
<p>交 旅 處</p>	<p>建立性別友善停車環境</p>	<p>女性具汽車駕照之人口自103年至111年已由40%逐年上升至43%，為營造性別友善平等停車空間：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.逐年於公有路外停車場，設置「孕婦及育有六歲以下兒童者專用停車格位」及。 2.持續維護停車環境友善 3.婦幼停車管理 4.智慧便民措施 	<p>一、<u>婦幼車格比例增加</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ●112年本縣公有停車場部分設有150格孕婦及育有六歲以下兒童者專用停車格位，總比例達2.76%；另本府核發停車場經營登記證，私人停車場設有211格婦幼車格，總比例達至2.14%；皆符合「孕婦及育有六歲以下兒童者停車位設置管理辦法」所規定之比例。 ●前瞻基礎建設補助增設路外停車場之婦幼格比例為2.1%~3.1%，詳如下表： <table border="1" data-bbox="995 1003 1442 1630"> <thead> <tr> <th>停車場</th> <th>工程進度</th> <th>婦幼車格數</th> <th>婦幼車格比例</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>竹北市停13立體停車場</td> <td>110年2月3日啟用</td> <td>5格</td> <td>2.3%</td> </tr> <tr> <td>竹東鎮仁愛立體停車場</td> <td>112年11月試營運</td> <td>11格</td> <td>2.1%</td> </tr> <tr> <td>竹東鎮信義立體停車場</td> <td>110年2月3日啟用</td> <td>4格</td> <td>2.8%</td> </tr> <tr> <td>寶山國中地下停車場</td> <td>112年1月1日營運</td> <td>6格</td> <td>3.1%</td> </tr> <tr> <td>竹東交通轉運站地下停車場</td> <td>113年1月啟用</td> <td>6格</td> <td>2.3%</td> </tr> <tr> <td>竹北市光明一路停6地下停車場</td> <td>111年9月1日營運</td> <td>8格</td> <td>2.2%</td> </tr> </tbody> </table> <p>二、<u>持續維護停車環境友善</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ●路外停車場之夜間路燈採定時開啟，以保障婦幼夜間安全。 ●於新闢之路外停車場，除以顏色、標誌牌面等提升婦幼車格辨識度，車格位置以鄰近繳費處或進出入口處為原則進行設置，便利孕婦或攜幼童之家長行走。 	停車場	工程進度	婦幼車格數	婦幼車格比例	竹北市停13立體停車場	110年2月3日啟用	5格	2.3%	竹東鎮仁愛立體停車場	112年11月試營運	11格	2.1%	竹東鎮信義立體停車場	110年2月3日啟用	4格	2.8%	寶山國中地下停車場	112年1月1日營運	6格	3.1%	竹東交通轉運站地下停車場	113年1月啟用	6格	2.3%	竹北市光明一路停6地下停車場	111年9月1日營運	8格	2.2%
停車場	工程進度	婦幼車格數	婦幼車格比例																												
竹北市停13立體停車場	110年2月3日啟用	5格	2.3%																												
竹東鎮仁愛立體停車場	112年11月試營運	11格	2.1%																												
竹東鎮信義立體停車場	110年2月3日啟用	4格	2.8%																												
寶山國中地下停車場	112年1月1日營運	6格	3.1%																												
竹東交通轉運站地下停車場	113年1月啟用	6格	2.3%																												
竹北市光明一路停6地下停車場	111年9月1日營運	8格	2.2%																												

- 部分路外停車場亦有設有車位在席偵測便利快速尋找車位、有聲提醒行人通過、速限標誌、樑柱防撞等提醒措施，以維護弱勢用路人之安全。

三、婦幼停車管理

- 孕婦及育有六歲以下兒童者之停車位識別證，隨孕婦手冊、兒童手冊夾帶發放，有效期限為自另取手冊日至分娩日、兒童年滿6歲止；如有遺失者，不予補發，以孕婦兒童手冊放置擋風玻璃上作為憑證。
- 車輛若無乘載孕婦或6歲以下兒童，不得占用，否則將依停車場法裁處600元至1200元罰鍰。公有路外停車場之婦幼車格以有標誌牌面註明提醒。有關違規占用孕婦及育有六歲以下兒童者專用停車位裁處工作，112年度本府裁處件數計19件。

四、智慧便民

- 路外停車場之停車繳費管道除以傳統現金至各個收費機臺繳納外，亦鼓勵各業者提供多元支付(包含悠遊卡、信用卡等多元支付等線上繳費管道，每家不等)。目前計有2場公有路外停車場停車費繳納方式提供民眾手機掃描QR-code提供民眾線上繳費，免至機台排隊等候。路邊停車繳費管道本府提供4大超商代收、6家金融電信業者提供自動扣繳服務，第三方多元支付方式於112年1月19日起從7家擴展到12家，使繳費管道更加多元、便利。
- 新竹縣智慧停車示範區-改採無紙化的方式經營路邊收費停車，用智慧設備代替人工巡場開單，透過智慧計時和影像辨識來提升作業效率並精準管理

			停車格使用狀況。使用者取車時可直接用手機掃描 QR-code 後於第三方支付業者進行停車費繳納。
民政處兵役科	<p>建立有善性平環境。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 按排特定時段。 2. 可按排親友或資深護理人員陪同。 3. 提供單獨的更衣空間。 4. 在各鄉鎮公所張貼性平友善環境標語。 	<p>役男在體檢的時候，對於多元性別之役男做友善個案處理。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 鄉鎮公所會在多元性別役男體檢前先聯系醫院，按排其在最後體檢或另外按排特定時段做體檢，減少其他役男異樣眼光及降低心理壓力。 2. 在體檢時，可按排多元性別役男其家屬或朋友陪同，或資深護理人員陪同，使其安心受檢。 3. 依據多元性別役男需求，提供個人更衣空間，以保有高度隱私。 4. 主動關懷多元性別役男在體檢時的心理層面及需求。 <p>預算:0</p>	<p>執行率為80%，只要多元性別役男主動開口，我們都會做個案處理，提供性別友善體檢按排，剩下未達20%是未主動開口告知多元役男。</p>
新竹縣政府消防局	友善弱勢住得更安心	<p>體貼弱勢者的需求，提供中低收入戶弱勢者住警器之性平友善措施，提升居住安全，間接友善消防同仁職場安全。</p>	<p>為避免因火災延遲發覺、通報及避難逃生造成民眾傷亡及嚴重損失。本局結合新竹縣各鄉鎮市公所捐助經費，補助弱勢民眾發放5036顆住警器予以安裝，年長者者有1029戶，比例為20.43%(1029/5036)體貼友善弱勢民眾住得安心；減少火災發生，間接友善消防同仁職場安全。</p>
交旅處	提升道路品質計畫(內政)	<ol style="list-style-type: none"> 一、110年預算：190萬元 二、工作內容：針對湖口高中校園周邊進行改善， 	<ol style="list-style-type: none"> 一、預算執行率：實支155萬5,675元(81.8%) 二、執行成果：計畫改善範圍

	部)2.0	提供婦幼安全舒適之友善交通環境安全之通行環境，並可達到人本交通之目標。	<p>為湖口鄉中正路二段與中正路二段263巷及湖中路路口，利用標線型人行道完善校園周邊行人通行系統，並將2處號誌化路口行人專用號誌燈缺漏處進行補全，及增設意相式行人燈、內照式標誌牌，以利用路人人通行安全。</p> <p>三、執行效益： 提供完整行人通行系統、有效降低學區周邊行車速度保護學童安全，提升當地行車品質，打造人本交通環境，將可保障兒童、老人、婦女等弱勢民眾人身安全，促進社會和諧及安定力量。。另請學校加強宣導學生，過馬路使用行人觸動號誌，以維護學童安全。</p>
工務處	縣道120線—提升道路品質友善工程	<p>縣道120線 9K+950~10K+650及 11K+580~12K+050兩段道路瀝青鋪面老舊、車轍嚴重，且道路兩側早期建置的木棧道及人行步道，年久失修崎嶇不平，為提升道路品質，縣府向交通部公路總局提出「前瞻基礎建設—提升道路品質建設計畫」爭取經費補助，總經費4008萬元，其中交通部補助3286.5萬(82%)、縣府配合款721.5萬(18%)，於111年3月開工，112年3月完工並完成驗收。</p>	<p>一、預算執行率：實支35,365,476元(88.2%)</p> <p>二、執行成果：縣道120線是新竹縣的門戶，銜接竹北、芎林和台3線內灣、尖石、五峰等地，也是國道3號竹林交流道聯絡道，經由縣道120線道路工程之改善，大為提高車行及人行通行安全，除緩解竹科塞車的瓶頸也大大提升都市環境品質。</p> <p>三、執行效益：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本案人行步道鋪設及護欄的改善平均寬度為2.1公尺，長度約470公尺，再生環保素材的利用除提升步道服務品質，也達到循環經濟及節能減碳的效果。 2. 中央分隔島增設行人庇護島1式，提供行人暫時停

			<p>等或老弱婦孺過馬路時的喘息空間，確保行人的用路安全；無障礙斜坡道的設置，尤其針對身心障礙者、老人、孕婦幼兒等行動不便者，不分性別提供友善、便利、安全的優質人行環境系統，受益者為全縣居民。</p> <p>3. 120縣道工程之改善，除優化聯外道路，大為提高車行及人行通行安全、也加速地方繁榮及活絡觀光旅遊產業發展；道路平整順暢也縮短與鄰近醫院的距離；提高老弱婦孺們就診之意願及方便性。從點、線、面延伸改善都市環境品質、改善人行徒步空間加強周邊行人動線連結、建構友善平等無礙人本環境，改善原有環境，再造美觀、舒適之公共開放空間；達到「以人為本、永續發展」之性平、幸福城市。</p>
<p>工務處</p>	<p>推動水環境及營造親子友善空間改善工程</p>	<p>一、鳳山溪水月意象景觀橋新建工程：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 新建人行及自行車橋：串聯南岸及北岸空間並與既有鳳山溪枋寮庄自行車道銜接。 ● 鋪面設計：運用彩色混泥土鋪面及抵石子豐富橋面景觀。 ● 施工期程：109.9.4-111.8.16 ● 核定經費(千元)：中央補助經費(經濟部)：140,400元，地方自籌經費：39,600 	<p>推動水環境空間的新設，改善親子友善空間。</p> <p>一、透過「鳳山溪水月意象景觀橋新建工程」</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 提供友善的車道，民眾通行由大型車輛橫行的快速道路改成友善的親水路線，提供更安全自行車路線，將原來未連續的牛埔溪步道串連，水月橋的興建除了將鳳山溪及牛埔溪南北岸串連，步道的興建可營造安全的親子空間；臨近水月公園東側靠近停車場(42個車位)道旁興建男廁1座、女廁1座及無障礙友善親子廁所1座，為女性

			<p>元，合計：180,000元。</p> <p>二、牛埔溪水月意象整體景觀工程：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 排水、植栽、鋪面及噴灑工程。 ● 人行道跨橋、照明工程及街道家具等設施工程。 ● 施工期程：109.5.15-111.8.15 ● 核定經費(千元)：中央補助經費(經濟部)：84,567.6元，地方自籌經費：23,852.4元，合計：108,420元。 	<p>及弱勢者提供安全及方便的如廁環境空間；不論男女老少及行動不便者皆可使用，達到性別友善平等之真義。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 營造親水空間：約0.2公頃 ● 親水遊憩效益受益人數：約20000人 <p>二、「牛埔溪水月意象整體景觀工程」</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 串連新月沙灣及水月橋，營造海岸水岸休憩空間及紅樹林區步道休閒空間；同時位處出海口的生態豐富，也增加友善的生態環境，施工期間亦配合相關生態措施，減少生態擾動以保存最大的生態為原則，也讓民眾在遊憩過程中除享受海岸風光自然美景，增加家人及親子互動關係，也達到生態環境教育目的、地球減碳及永續經營的目標。 ● 營造親水空間：約1.8525公頃 ● 親水遊憩效益受益人數：約2000人
<p>(二)保障不同性別、族群及多元團體充分參與環境與交通政策，並確保相關資訊的公開透明。/性別目標：降低各領域性別隔離</p>	<p>環保局</p>	<p>性別友善意識培力</p>	<p>性別平等觀念宣導：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一、於本局官網首頁設有性別平等專區，放置相關資訊。 二、於本局正門口之跑馬燈顯示「垃圾要分類，家事要分擔，性別平等從你我做起」等標語，除本局同仁以外週知洽公業者、民眾。 三、辦理活動或研習時，張貼海報、掛置布條、播放影片及填寫性別平等檢核表，並舉辦有獎徵答，加強 	<ol style="list-style-type: none"> 一、本局官網 首頁>政府資訊公開>性別平等專區。 二、本局公務人員及約聘雇人員皆有接受2小時以上的性別主流化課程。 三、112年7月13日(星期四)下午辦理「認識 CEDAW 與多元性別權益」課程，共計51人參加(男15、女36)。

		同仁性別平等意識。 四、鼓勵同仁參與CEDAW、性別主流化、性別平等、性騷擾防治等相關實體或數位學習。																																											
環保局	委員會符合任一性別達1/3比例	<table border="1"> <thead> <tr> <th>編號</th> <th>委員會名稱</th> <th>委員人數</th> <th>男性委員</th> <th>女性委員</th> <th>委員會符合任一性別達1/3比例</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>新竹縣環境污染防治基金管理委員會</td> <td>14</td> <td>8</td> <td>6</td> <td>是</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>新竹縣環境教育審議會</td> <td>13</td> <td>8</td> <td>5</td> <td>是</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>新竹縣環境教育基金管理委員會</td> <td>13</td> <td>7</td> <td>6</td> <td>是</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>新竹縣公害糾紛調處委員會</td> <td>15</td> <td>10</td> <td>5</td> <td>是</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>新竹縣環境影響評估審查委員會</td> <td>19</td> <td>12</td> <td>7</td> <td>是</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>111-113年新竹縣政府土壤及地下水污染場址改善推動小組</td> <td>15</td> <td>10</td> <td>5</td> <td>是</td> </tr> </tbody> </table>	編號	委員會名稱	委員人數	男性委員	女性委員	委員會符合任一性別達1/3比例	1	新竹縣環境污染防治基金管理委員會	14	8	6	是	2	新竹縣環境教育審議會	13	8	5	是	3	新竹縣環境教育基金管理委員會	13	7	6	是	4	新竹縣公害糾紛調處委員會	15	10	5	是	5	新竹縣環境影響評估審查委員會	19	12	7	是	6	111-113年新竹縣政府土壤及地下水污染場址改善推動小組	15	10	5	是	
		編號	委員會名稱	委員人數	男性委員	女性委員	委員會符合任一性別達1/3比例																																						
		1	新竹縣環境污染防治基金管理委員會	14	8	6	是																																						
		2	新竹縣環境教育審議會	13	8	5	是																																						
		3	新竹縣環境教育基金管理委員會	13	7	6	是																																						
		4	新竹縣公害糾紛調處委員會	15	10	5	是																																						
		5	新竹縣環境影響評估審查委員會	19	12	7	是																																						
6	111-113年新竹縣政府土壤及地下水污染場址改善推動小組	15	10	5	是																																								
環保局	112年度新竹縣永續發展推動計畫	<p>一、辦理永續發展目標識能提升教育訓練，融入性平宣導</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 預算：41,400元。 ● 計畫執行工作：以聯合國永續發展目標(SDGs)17項指標為教材，針對府內各機關、學校人員辦理2場次教育訓練(其中SDG5為實現性別平等及所有女性之賦權)，藉以提升性平識能。 <p>二、永續發展自願檢視報告 VLR</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 預算：790,000元。 ● 計畫執行工作：依照聯合國永續發展目標所提出的17項目 	<p>一、辦理永續發展目標識能提升教育訓練，融入性平宣導</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 預算：實支41,400元(100%) 2. 執行效益:播放性平影片、懸掛性平布條 3. 參與人數共47人 男:26人(55.4%) 女:21人(44.6%) <p>二、永續發展自願檢視報告 VLR-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 預算：實支790,000元(100%) 2. 執行效益:VLR 製作內容包含SDG5性別平等 																																										

		<p>標與169項指標為遵循依據，提出新竹縣自願檢視報告(VLR)，其中SDG5為實現性別平等及所有女性之賦權。</p> <p>三、製播環境永續影片</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 預算：148,000元。 ● 計畫執行工作：製播新竹縣永續發展推動相關影片，透過訪談、實地採訪並搭配縣府既有素材等方式，展現新竹縣政府在永續發展方面所做的各種努力和成果。 <p>四、辦理環保宣導活動及會議，融入性平宣導</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 預算：436,400元。 ● 計畫執行工作：於各場環保宣導活動、會議中，融入性平觀念，保障不同性別、族群及多元團體充分參與，共辦理14場次。 	<p>三、製播環境永續影-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 預算：實支148,000元(100%) 2. 執行效益:環境永續影片製作內容包含SDG5性別平等 <p>四、辦理環保宣導活動及會議-共14場次</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 預算：實支436,400元(100%) 2. 執行效益:播放性平影片、懸掛性平布條 3. 參與人數共1,620人 男: 764人(47.1%) 女: 856人(52.9%)
環保局	資源回收關懷計畫	<p>一、資源回收關懷計畫</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 預算：244萬元。 ● 計畫執行工作：透過清潔隊協助清運並以較優渥的回收變賣金補助個體戶維持生計，藉此誘因讓從事資源回收工作的個體業者意願增加，降低回收物被棄置的機率，並提供個體業者工作安全保障及穩定 	<p>一、預算執行數(率)：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 資源回收關懷計畫-已使用244萬(100%) 2. 巡迴環境服務-實支10萬元(100%) <p>二、執行效益：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 112年度截至12月31日止，全縣列冊個體戶總人數為250人，其中男性為102人、女性為148人。 2. 執行環境巡迴服務10人次，其中男性為3人、女性為7

		<p>的收入。</p> <p>二、巡迴環境服務</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 預算：10萬元。 ● 計畫執行工作： 因個體戶生活品質及居住場所大多不盡理想，且資收物堆置衍生環境髒亂及安全問題，故成立「資收關懷個體戶巡迴環境服務團」，以65歲以上、領有中低收入戶證明、身心障礙證明者優先進行服務，以改善其環境整潔。 	<p>人。</p> <p>3.112年9月補助個體戶之物資為生活物資一組，共計發放243組，內容包括3公斤米1包、防護手套12雙、口罩2盒50入、50*58公分回收編織袋5個。</p> <p>4.參與人數共540人次</p> <ul style="list-style-type: none"> - 男：176人次(33%) - 女：364人次(67%)
民政處請鄉鎮市公所協助辦理	村鄰長講習納入性別觀念	請鄉鎮市公所協助於辦理村鄰長講習時，納入性別主流化、CEDAW 及人權觀念之宣導，以提升公共生活領域性別友善程度，村鄰長講習預算編列於各鄉鎮市公所之公務預算中，本處無編列相關費用。	112年度新竹縣各鄉鎮市村里長共計192人，其中男性164人(85.42%)，女性28人(14.58%)；鄰長共計3,373人，其中男性2,308人(68.43%)，女性1,065人(31.57%)。新竹轄內各鄉鎮市公所於112年度共計辦理6場村里鄰長講習，宣導性別平等觀念，出席人數共1,144人，其中男性736人(64.34%)，女性408人(35.66%)，相關費用由各鄉鎮市公所預算支出(預算執行率100%)。
(三)培育環境、能源與科技領域的社區女性種子師資及領袖。/性別目標：結合民間共同治理	環保局	<p>培育環境領域種子師資計畫</p> <p>志工培訓計畫</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 預算：204,000元。 ● 計畫執行工作： 需求單位來函申請，經本局同意後，本局開設環保基礎訓練6小時及特殊訓練10小時，完成後經核定方可成為本局環保志工。 	<p>一、預算執行數(率)： -實支204,000元(100%)</p> <p>二、執行效益：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.本局於112年4月至7月間，辦理3梯次環境領域志工培訓訓練，每梯次16小時，男性62人(39%)，女性96人(61%)，男女比為64.58。 2.另外環境教育領域種子師資男性2人(20%)，女性8人

			<ul style="list-style-type: none"> ● 鼓勵女性朋友們主動參加社區服務工作，並且協助本縣推動環境教育相關工作，提升環境教育品質。 	<p>(80%)，男女比為25。</p> <p>目前種子師資人數，以女性比例較高，未來也會持續鼓勵女性參與，並將朝加強環境資源、能源科技於日常生活中的應用推廣，鼓勵女性擔任講師分享與傳授生活環保技巧(如惜食)與知識經驗，融入日常，持續邁向淨零綠生活。</p>
	交旅處	培育環境領域的女性社區規劃師，鼓勵當地柔性營造	本處配合內政部營建署「城鎮之心工程建設計畫」補助辦理「新竹縣社區規劃師計畫」培訓在地之社區規劃師，成功活化13鄉鎮市人文、地方產業與社區景觀，由下而上的帶動社區居民參與，凝聚在地居民向心力。	本處自101年開始執行至110年度共累積培訓了1,932位社區夥伴，頒發了1,060張社區規劃師結業證書，共同打造了300處社區亮點；110-111年度社區規劃師計畫目前執行中，共招募新訓83位、回訓84位，共167位種籽學員；以110年度參與人員女性85位、男性68位，性別比例(女：男)約56%：44%。112年8月完成計畫發包，並將陸續辦理訓練及社區營造，11月舉社區美學共識營。
(四)針對新竹縣之氣候變遷及災害(水災、地震、風災、旱災等)，研擬具在地脈絡、性別友善觀點的防災策略，瞭解女性在減災與調適計畫中的角色需求與貢獻。/性別	環保局	新竹縣氣候變遷因應	<p>一、新竹縣氣候變遷因應推動會</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 預算：前置作業，112年尚無編列預算。 ● 計畫執行工作： <ol style="list-style-type: none"> 1. 新竹縣政府為因應氣候變遷影響所帶來衝擊，保障縣民生活品質與環境永續，同時配合氣候變遷因應法之施行，特成立新竹縣政府氣候變遷因應推動會。 2. 推動會專家、學者及民間團體代表共5人，任一性別比 	<p>一、預算執行數(率)：尚無編列預算。</p> <p>二、執行效益：</p> <ul style="list-style-type: none"> - 播放性平影片。 - 新竹縣氣候變遷因應推動會專家、學者及民間團體代表共5人，且任一性別比例不低於三分之一 <ul style="list-style-type: none"> - 男：2人次(40%) - 女：3人次(60%)

<p>目標：降低各領域性別隔離</p>			<p>例不低於三分之一，於決策本縣氣候變遷因應策略時，突顯任一性別在防減災與調適中的角色需求與貢獻。</p>	
	<p>工務處</p>	<p>112年度「建築物公安暨公寓大廈管理條例相關法令宣導講習會(共4場)</p>	<p>一、藉由講習會召開之機會，聘請專業講師對轄區內各公寓大廈管理委員會及公安列管場所相關業務承辦人作相關法令的解釋與宣導；並向各管理委員及列管場所業務承辦人傳達家事分工、性別平等及 CEDAW 等概念，透過淺顯易懂的海報及講述，消除對婦女一切形式歧視，傳遞「性別平等」的概念，深入家庭，深入社區，藉此降低性別刻板印象。</p> <p>二、112年1-12月申辦公共基金核退共175件，男性主任委員93人；女性主任委員82人，女性比例已佔46.9%。鼓勵女性勇於承擔社區事務，充份發揮女性細膩特質。鼓勵男性多多分攤家事，大家共同實踐，共同分擔，家庭更和諧，也營造出共享共榮之性別友善及安全生活環境。</p> <p>三、112年辦理公寓大廈</p>	<p>一、112年12月止本縣轄內已有超過3000件公寓大廈管理組織報備在案，為加強落實公寓大廈管理條例實施，發揮管理組織運作、培養社區意識、公共空間環境維護、居住及行人安全的意識提升；尤其鼓勵女性積極投入參與社區管理維護工作，發揮所長，跳脫傳統之性別限制。</p> <p>二、112年1-12月申辦公寓大廈公共基金核退共175件，男性主任委員93人；女性主任委員82人，女性比例已佔46.9%。顯然教育普及，性別平權觀念及女性經濟能力提升。女性主委比率的升高，表示女性更勇於參與社區的公共事務，也充份發揮女性細膩特質；關注社區安全、提升照明亮度，讓老弱婦孺行動更安全舒適，落實母性關懷，充分發揮婆媽精神，營造出更友善的社區生活。</p> <p>三、另供公眾建築物公共安全申報列管案件也近3500件，為免於發生如高雄市鹽埕區「城中城」大樓之火災，造成46人死亡、43人受傷之慘劇，加強敦促縣內各場所(如電影院、百貨商場、旅館飯店、圖書館、學校、補習班、寺廟</p>

		<p>研習、公共建築物安全講習等相關活動執行之性平預算經費為12000元。</p> <p>四、參與4場講習會之男性人數120人，女性人數130人，共250人。</p>	<p>及各類福利機構等...)確實做好公安申報；加強宣導有關社區空間規劃動線及安全觀念，由個人深入家庭，不論男女老幼，不論性別或多元性別，讓社區慢慢形成共識，創造出共享共榮之性別友善生活環境，縣民身家性命安全得以保障，憾事不再發生。</p> <p>四、參與4場講習會之男性人數120人，女性人數130人，共250人。</p>
--	--	---	--

新竹縣政府主流化工具組

112年1-12月性別平等推動計畫成果報告及亮點成果

性別主流化工具組				
性別目標	一、 精進性別主流化六大工具之落實執行成效。 二、 落實「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」。			
工作重點	辦理機關	112年工作計畫或方案	112年工作內容摘要(含預算，單位：元)	1-12月執行成果(含預算執行率%)預算執行率未達成80%者請說明
(一)強化各級機關及性別相關團體參與性別平等委員會之機制。	社會處	性別平等促進委員會	<p>一、本項於公務預算-婦女福利-業務費-按日按件計資酬金編列11萬元整。</p> <p>二、敦聘第5屆性別平等促進委員會委員。</p> <p>三、為強化各級機關參與性別平等委員會之機制，修訂本縣性別平等促進委員會運作機制，除請參議加入督導各分工小組運作，邀請性平委員參與輔導分工小組擬定並調整跨局處合作計畫，更將各分工小組重新分組，由原6分工小組，增設性別主流化工具組共計7分工小組，並為穩定發展性別平等工作，固定小組會議幕僚單位及調整組別成員，俾利更符合性別平等政策</p>	<p>一、預算執行數(率)：實支159,678元(145%)</p> <p>二、執行效益：</p> <p>(一)112年度重新敦聘性別平等促進委員會委員時，於相關團體參加欄位中共推薦7名，包含地方學者代表、績優縣市團體代表、新住民團體代表、原住民團體代表及多元性別團體代表，最後圈選5名，其中不利處境團體代表共包含新住民、原住民及多元性別代表。</p> <p>(二)除請參議加入性別平等促進委員會機制，督導各分工小組運作，邀請性平委員參與輔導分工小組，擬定並調整跨局處合作計畫，更將各分工小組重新分組，由原6分工小組，增設性別主流化工具組共計7分工小組，並固定小組會議幕僚單位及調整組別成員。</p> <p>(三)7分工小組各別召開2次小組會議，共發展7項跨局處合作計畫提報大會。</p> <p>(四)辦理性別平等促進委員會2場次：</p> <p>1. 112年5月5日召開新竹縣</p>

性別主流化工具組				
性別目標	一、精進性別主流化六大工具之落實執行成效。 二、落實「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」。			
工作重點	辦理機關	112年工作計畫或方案	112年工作內容摘要(含預算,單位:元)	1-12月執行成果(含預算執行率%)預算執行率未達成80%者請說明
			綱領推動目標。 四、透過固定幕僚單位及固定小組輔導委員方式，持續輔導各局處推動性別平等工作，並發展跨局處合作計畫，並於小組會議中定期檢討修正後提報大會。 五、辦理性別平等促進委員會2場次。	112年度第1次性別平等促進委員會，會中除頒發第5屆性平委員聘書外，會中針對前次列管事項14案及8項提案進行討論，包含修正「新竹縣政府 111 113 年婦女福利與權益工作計畫」、本縣性別平等 logo、性別影響評估推動、CEDAW 教育訓練、跨縣市合作交流觀摩參訪及新竹縣政府文宣媒材性別平等概念檢核表等，會議議題多元，會後並將會議紀錄公告於本府性別主流化專區，本次會議內部委員出席情形為11/13人，出席率達84.6%，由社會處處長代理主持。 2. 112年10月25日召開新竹縣112年度第2次性別平等促進委員會，會中針對前次列管事項15案及4項提案進行討論，包含修正「新竹縣政府 113 年至 114 年推動各機關性別主流化實施計畫」、性別預算編列情形表、性平三法修法內容宣導及113-114新竹縣性別平等政策方針等，會議議題多元，會後並將會議

性別主流化工具組				
性別目標	一、精進性別主流化六大工具之落實執行成效。 二、落實「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」。			
工作重點	辦理機關	112年工作計畫或方案	112年工作內容摘要(含預算,單位:元)	1-12月執行成果(含預算執行率%)預算執行率未達成80%者請說明
				紀錄公告於本府性別主流化專區,本次會議內部委員出席情形為11/13人,出席率達84.6%,並由召集人(主任委員)親自主持。
	社會處	高階主管性別意識培力課程	<p>一、含講師費、交通費、誤餐費等共編列預算17,160元整。</p> <p>二、為培力7位參議及7個分工小組幕僚單位性別意識培力知能,邀請世新大學性別研究所伍維婷教授至本府授課,辦理高階主管性別意識培力課程2場次,邀請專業講師授課,含1堂講座及1堂工作坊。</p> <p>三、藉由2場次課程擬定本縣113-114年性別平等政策方針。</p>	<p>一、<u>預算執行數(率)</u>:經費共執行17,160元整,執行率達100%。</p> <p>二、<u>執行效益</u>:本次共辦理2堂系列課程,於112年8月7日辦理性別主流化講座,內容有關CEDAW、政策綱領及主流化工具等,共30人參加,男性6人(20%)、女性24人(80%);112年9月11日辦理工作坊,參考雲林等縣市,研議本縣性別平等政策方針修正方向及討論。透過本次系列課程,除提升本府長官及同仁對性別主流化及性別平等政策方針之了解外,亦於會後修正各小組性別平等政策方針,並於各小組會議中討論後,將成果提報性平大會審查,成果將作為「113-114年新竹縣性別平等政策方針」,共21人參加,男性4人(19%)、女性17人(81%)。</p>

性別主流化工具組				
性別目標	一、精進性別主流化六大工具之落實執行成效。 二、落實「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」。			
工作重點	辦理機關	112年工作計畫或方案	112年工作內容摘要(含預算,單位:元)	1-12月執行成果(含預算執行率%)預算執行率未達成80%者請說明
(二)強化性別意識培力課程參訓及回饋機制,並落實CEDAW公約教育訓練。	新竹縣政府人事處考訓科	新竹縣政府112年度訓練實施計畫	<p>一、為瞭解同仁對課程的需求及興趣,作為112年開辦性別主流化課程內容之參考,依據上開衡量標準表,於課程辦理前評估機關人員需求。</p> <p>二、為落實公部門性別主流化之推動,培養同仁具有性別敏感度,進而於規劃業務或檢視各項政策及法令時,納入性別平等觀點,並達到實質平等之目標,特辦理下列課程:</p> <p>(一)消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討。</p> <p>(二)多元性別權益保障研習。</p> <p>(三)性別暴力及性騷擾防治研習。</p>	<p>一、課程辦理前評估機關人員需求:業於112年3月16日完成調查。</p> <p>二、本府課程辦理成果:</p> <p>(一)消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討:於112年6月12日以講座形式辦理完成,課程內容包含CEDAW與受訓對象業務關聯性、引用CEDAW指引、暫行特別措施、直間接歧視、交叉歧視、多元性別權益。</p> <p>(二)多元性別權益保障研習:「CEDAW直間接歧視-多元性別權益保障研習電影賞析」課程於112年10月23日以講座形式辦理完成。</p> <p>(三)性別暴力及性騷擾防治研習:於112年9月1日以講座形式辦理完成。</p> <p>(四)性別平等政策研習:「性別平等政策研習-以性別主流化六大工具的運用談社會福利」課程於112年10月11日以講座形式辦理完成。</p> <p>(五)本府112年度主管人員</p>

性別主流化工具組				
性別目標	一、 精進性別主流化六大工具之落實執行成效。 二、 落實「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」。			
工作重點	辦理機關	112年工作計畫或方案	112年工作內容摘要(含預算,單位:元)	1-12月執行成果(含預算執行率%)預算執行率未達成80%者請說明
			(四)性別平等政策研習。 (五)性騷擾防治實務講座。 三、推動本縣各機關「性別主流化」課程資源分享制度,藉由各機關分享課程資源,提供本府及所屬機關學校同仁參與,提高本縣性別主流化課程參訓比率。 四、適時請學員提供回饋問卷,俾利隨時進行課程調整並作為明年度訓練計畫之參據。 五、本縣112年度有關性別主流化訓練課程共計辦理23場(含本府及所屬資源共享課程),其中本府針對該課程預算經費為2萬5140元整。	性騷擾防治實務講座:於112年10月24日以講座形式辦理完成。 三、推動本縣各機關「性別主流化」課程資源分享制度(截至112年12月31日止):目前計有18場次資源共享課程,均已辦理完成。 四、適時請學員提供回饋問卷:於112年6月12日辦理「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討課程」及112年10月11日辦理「性別平等政策研習-以性別主流化六大工具的運用談社會福利課程」時,請學員提供回饋問卷,並進行課前與課後測驗,藉以評估成效。 五、本縣112年性別平等課程(含資源共享課程)已達成100%。(詳附表1)

性別主流化工具組				
性別目標	一、精進性別主流化六大工具之落實執行成效。 二、落實「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」。			
工作重點	辦理機關	112年工作計畫或方案	112年工作內容摘要(含預算,單位:元)	1-12月執行成果(含預算執行率%)預算執行率未達成80%者請說明
(三)推動性別預算編列情形之合宜。	主計處	性別預算	彙整本府113年性別預算。	一、112年度性別預算4億8,172萬7,000元,本府一級單位及所屬一級機關涵蓋率54.55%,113年性別預算3億9,227萬1,000元,本府一級單位及所屬一級機關涵蓋率95.45%,113年較112年減少原因主要係社會處中央補助計畫「未滿2歲及延長未滿2至3歲兒童托育公共及準公共化服務經費」較112年度減少1億3,829萬3,000元所致。 二、112年及113年性別預算編列情形及111年性別預算執行情形已於本縣112年第2次性別平等促進委員會提案討論。
(四)追蹤年度性別預算執行情形	主計處	性別預算	彙整本府111年性別預算執行情形。	一、111年性別預算數4億4,333萬1,000元,執行數3億1,739萬9,578元,執行率71.6%,未達80%主要原因係社會處「未滿二歲及延長二至三歲兒童托育公共及準公共化服務經費」執行數較預算數少1億784萬1,847元所致。 二、112年及113年性別預算編列情形及111年性別預算執行情形已於本縣

性別主流化工具組				
性別目標	一、精進性別主流化六大工具之落實執行成效。 二、落實「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」。			
工作重點	辦理機關	112年工作計畫或方案	112年工作內容摘要(含預算,單位:元)	1-12月執行成果(含預算執行率%)預算執行率未達成80%者請說明
				112年第2次性別平等促進委員會提案討論。
(五)落實追蹤性別影響評估辦理品質。	行政處	辦理性別影響評估培力課程並提升評估品質	<p>一、為提升府內各單位辦理性別影響評估計畫品質，辦理性別影響評估培力課程，並請各單位指派當年度辦理性別影響評估相關計畫之人員前往聽課，以提高培力效益，並增加各單位性別影響評估計畫辦理品質。</p> <p>二、將性平成果納入施政管理整合系統彙整收集，提升資料收集的完整性，避免資料因承辦人更換遺失。</p> <p>三、督促各單位每年完成1件以上之性別影響評估檢視表，以提升本府涵蓋率。</p>	<p>一、已於112年6月1日辦理性別影響評估培力課程，並請各單位指派今年度規劃辦理性別影響評估相關計畫之人員前往聽課，以提高培力效益，並增加各單位性別影響評估計畫辦理品質。共計支付講師費及交通費6,630元，誤餐費用5,700元，總計1萬2,330元。</p> <p>二、透過施政管理整合系統收集性平相關資料，系統112年維護費共計38萬2,911元，目前動支25萬5,274元，預算執行率66.7%，已於113年1月12日完成最後一期驗收，因本期為112年度保留款，將俟主計處通知後，支付最後一期款項。</p> <p>三、112年6月29日函請各單位於同年10月底前完成2件性別影響評估檢視表，11月前依性別平等委員審查意見修正，並取得合宜之審查意見後，送本處彙整。截至113年1月共計有20個局</p>

性別主流化工具組				
性別目標	一、精進性別主流化六大工具之落實執行成效。 二、落實「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」。			
工作重點	辦理機關	112年工作計畫或方案	112年工作內容摘要(含預算,單位:元)	1-12月執行成果(含預算執行率%)預算執行率未達成80%者請說明
				處各完成2件性別影響評估檢視表,原住民族行政處完成1件,共計41件(詳附表2),涵蓋率達95.5%。每件審查費用1,500元,總計支出61,500元。
(六)精進本府性別統計與性別分析之辦理品質。	主計處	性別統計及性別分析-推廣及深化應用	<p>一、積極輔導本府局處每2年至少新增1項性別統計指標或其複分類,提升資料的應用性。</p> <p>二、輔導、蒐集局處性別統計運用於政策措施。</p> <p>三、本處每年摘錄部分性別指標項目彙編本縣性別統計圖像,為增加資料豐富度,增加全國位置、與其他縣市比較、行政區落差、行政職業比較等資料。</p> <p>四、就性別有關綜合議題撰擬統計分析,供相關單位參考據以制定政策或調整、改善業務,以深化應用統計分析結</p>	<p>一、本府積極新增性別指標,除機關涵蓋率達標外,亦並重深化其指標複分類,增加資料應用性(佐證資料如附件1)</p> <p>(一)111-112年本府22個機關,共有交旅處等15個機關(單位)完成新增指標作業,其新增1項以上性別統計或新增複分類之機關涵蓋率達68.18%(15除以22),超過行政院辦理縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵之性別統計評審項目滿分標準(按:機關涵蓋率達60%以上)。</p> <p>(二)前開本府交旅處等15個機關,共新增「新竹縣市區汽車客運駕駛員人數」等21項性別指標,其中112年新增指標計12項,較111年(新增9項),增加3項(33.3%),明顯成長;至性別統計細緻化部分,上述新增指標含「各級學校畢業生人數」等5項複</p>

性別主流化工具組				
性別目標	一、精進性別主流化六大工具之落實執行成效。 二、落實「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」。			
工作重點	辦理機關	112年工作計畫或方案	112年工作內容摘要(含預算,單位:元)	1-12月執行成果(含預算執行率%)預算執行率未達成80%者請說明
			果。並編列性平預算 21,900 元,辦理公務統計工作業務教育訓練計畫。	分類。 二、本府運用性別統計於政策措施,已逐步展現成效,如女性權力就業、經濟與福利等面像均有所成效,並擇要選取 5 案說明如下(佐證資料如附件 2)。 (一)經觀察新竹縣女性乳癌死亡率高居第2位、子宮頸癌第7位,為早期發現及早治療,減少死亡情形,本縣衛生局持續舉辦健康抽抽樂活動袋等相關活動,加強宣傳鼓勵本縣婦女主動接受癌症篩檢,其推動成果顯著,111年本縣女性乳癌及子宮頸癌死亡率排序分別為第3位、第13位,均較108年下降。 (二)經分析106年新竹縣各級農會選任人員女性比率僅占3.4%,性別比例失衡,為增進女性人員占比,本縣農會透過舉辦性平課程、加強宣傳,並於每年辦理之農會考核中,增加「建構職場性別友善環境」「辦理性別人才培力課程或宣傳」等加分基準,達標農會則予以加3分,其推動成果良好,

性別主流化工具組				
性別目標	一、精進性別主流化六大工具之落實執行成效。 二、落實「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」。			
工作重點	辦理機關	112年工作計畫或方案	112年工作內容摘要(含預算,單位:元)	1-12月執行成果(含預算執行率%)預算執行率未達成80%者請說明
				<p>110年屆次(每4年改選1次)本縣各級農會選任人員女性占比7.3%,較106年(占3.4%)增加3.9個百分點,顯示女性權益逐步提升。</p> <p>(三)經觀察110年新竹縣企業家數女性負責人比率41.9%偏低,為鼓勵女性創業,透過多方管道宣傳「新竹縣圓夢貸款」,其推動成果良好,111年雖受疫情影響,申請案件數縮減,惟男、女性負責人申請比率分別為57.1%(4件)及42.9%(3件),其性別比率差距已較110年男性76.5%(13件)、女性23.5%(4件)明顯縮小。</p> <p>(四)15-54歲有經期之女性占本縣女性人口57.3%,隨著性別議題受到重視,本縣亦積極推動「月經平權」,在本縣多數洽公地點及旅遊景點廁所設置「月經友好點」,並舉行記者會,讓各界一起關注女性健康議題,宣傳成效良好,民眾按讚數263次、分享151次、滿意度達100%。</p> <p>(五)經觀察本縣出生率逐年下降,為延緩生育率下降之</p>

性別主流化工具組				
性別目標	一、精進性別主流化六大工具之落實執行成效。 二、落實「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」。			
工作重點	辦理機關	112年工作計畫或方案	112年工作內容摘要(含預算,單位:元)	1-12月執行成果(含預算執行率%)預算執行率未達成80%者請說明
				<p>速度，本府自108年實施「新竹縣政府新生兒營養補助實施要點」，發放新生兒營養補助金，以減輕父母育兒負擔，其推動成果良好，實施前106年至107年生育率降減率均超過10%以上（106年10.9%、107年10.2%），於實施後108年至111年生育率降減率均降至3%以下，且111年生育率居全國第5位。</p> <p>三、充實112年版性別圖像，共摘錄6大類、80項主題，其中新增8項指標(含4項複分類)，多元展現本縣推動性別平等之成果。</p> <p>(一)經112年辦理檢討後，共新增8項指標，其中含勞動力參與率依性別及年齡分等4項複分類；彙編後112年版性別圖像摘錄6大類、80項主題，分析本縣於經濟、社會、文化等不同面向的性別處境與變化，深入了解本縣性別統計數據之發展實況以及展示本縣推動性別平等之成果。（連結：https://reurl.cc/YVYo7n）</p>

性別主流化工具組				
性別目標	一、精進性別主流化六大工具之落實執行成效。 二、落實「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」。			
工作重點	辦理機關	112年工作計畫或方案	112年工作內容摘要(含預算，單位：元)	1-12月執行成果(含預算執行率%)預算執行率未達成80%者請說明
				(二)資料豐富度涵蓋8項與其他縣市比較、6項行政區落差、21項趨勢比較、1項行職業比較。(如附件3) 四、本府機關研撰分析性別分析涵蓋率已有長足進步，亦持續加強同仁撰寫性別分析專業能力，且學員滿意度高。 (一)111-112年本府機關研撰性別分析之涵蓋率達100%、計民政處等22個機關(單位)、24篇分析，其撰寫內容豐富，其中又以社會處「育齡婦女社會福利使用狀況性別分析」、勞工處「新竹縣政府112年度性別平等工作法申訴案件性別分析」、農業處「新竹縣獎勵輔導造林計畫造林人性別分析」等3篇深入分析性別現況，並已上載至新竹縣政府性別主流化專區(連結： https://reurl.cc/2zK0om)，供各界參考運用。若按年度觀察，112年本縣22局處就其業務內容，均研撰1篇分析，共22篇，較111年(2篇)，大幅增加20篇(10倍)。 (二)為加強各局處性別分析報

性別主流化工具組				
性別目標	一、精進性別主流化六大工具之落實執行成效。 二、落實「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」。			
工作重點	辦理機關	112年工作計畫或方案	112年工作內容摘要(含預算,單位:元)	1-12月執行成果(含預算執行率%)預算執行率未達成80%者請說明
				<p>告之運用與深化，並提升性別分析撰寫人員之專業能力，本府因應推動性別業務所需，邀請陳瑛治副教授分別於本年9月25日及11月7日講授「性別主流化工具應用：性別統計與分析」課程，共計97人參加，且課程與教材滿意度均達9成以上，費用合計為19,420元(預算執行率88.68%)。</p>

112 年新竹縣政府辦理性別平等訓練課程列表

序號	課程分類	區分 (基礎/進階)	課程名稱	講座	師資庫	日期/時間	地點	參與人數 (男/女)	辦理 局處
1	消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 實務及案例研討	進階	消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 實務及案例研討	世新大學性別研究所副教授伍維婷	行政院性別平等會/108 年人才資料名單	112.06.12 09:10-12:00	新竹縣政府前棟 3 樓簡報室	79 人 (男:24/ 女:55)	人事處
2	性別平等政策綱領各領域專案研討	進階	性騷擾法治暨職場不法侵害防治：不要成為下一個「#metoo」- 性騷擾防治與案例分享	臺灣警察專科學校張教授瓊玲	行政院性別平等會/行政院性別影響評估人才參考名單	112.09.01 13:30-16:30	新竹縣政府前棟 3 樓簡報室	37 人 (男:10/ 女:27)	人事處
3	性別平等政策綱領各領域專案研討	進階	性別平等政策綱領各領域專案研討-以性別主流化六大工具的運用談社會福利	世新大學性別研究所伍教授維婷	行政院性別平等會/108 年人才資料名單	112.10.11 09:00-12:00	新竹縣政府前棟 3 樓第二會議室	33 人 (男:8/女:25)	人事處
4	消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 實務及案例研討	進階	CEDAW 直間接歧視-多元性別權益保障研習電影賞析	勵馨基金會社會工作師蔡靜怡		112.10.23 13:30-16:30	新竹縣政府前棟 3 樓第二會議室	40 人 (男:10/ 女:30)	人事處
5	性別平等政策綱領各領域專案研討	進階	主管人員性騷擾防治實務講座	臺灣科技大學華夏校區通識教育中心主任林麗燕		112.10.24 10:00-11:40	新竹縣政府前棟 2 樓簡報室	33 人 (男:20/ 女:13)	人事處
6	性別平等政策綱領各領域	進階	性別平等暨性騷擾防治研習	勵馨基金會新竹分事務所余琴雀		112.05.25 14:00-16:00	新竹縣新湖地政事務所	27 人 (男:9/女:18)	新湖地政事務

序號	課程分類	區分 (基礎/進階)	課程名稱	講座	師資庫	日期/時間	地點	參與人數 (男/女)	辦理 局處
	域專案研討			主任			會議室		所
7	性別平等政策綱領各領域專案研討	進階	兩性工作平權、性騷擾防治實務及案例研習	勵馨基金會新竹分事務所余琴雀主任		112.06.07 14:00-16:00	新竹縣竹北地政事務所 2樓會議室	60人 (男:21/ 女:39)	竹北地政事務所
8	性別意識一般通論	基礎	CEDAW-性別平等意識培力	新竹縣政府性騷擾防治委員會委員陳淑玫社工師	行政院性別平等會/108年人才資料名單	112.06.12 09:00-11:00	新竹縣竹北市公所3樓 大會議室	58人 (男:15/ 女:43)	竹北市公所
9	性別主流化工具與實例運用/消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 實務及案例研討	進階	性別主流化暨CEDAW研習	婦女權益與永續發展聯盟理事長李萍	行政院性別平等會/108年人才資料名單	112.06.13 13:30-16:30	新竹縣政府前棟3樓簡報室	58人 (男:10/ 女:48)	教育局
10	消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 實務及案例研討	進階	CEDAW教育訓練進階篇-友善家庭暨建構性別友善職場環境	臺灣警察專科學校張教授瓊玲	行政院性別平等會/行政院性別影響評估人才參考名單	112.07.06 10:00-12:00	新竹縣政府稅務局3樓禮堂	51人 (男:15/ 女:36)	稅務局
11	消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 實務及案例研討	進階	CEDAW及性別主流化:看見工作中的性別	勵馨基金會新竹分事務所專員徐竹君		112.07.13 13:30-15:00	新竹縣湖口鄉公所6樓活動中心	77人 (男:22/ 女:55)	湖口鄉公所
12	消除對婦女一切形式歧	進階	認識CEDAW與多元性別權益	伴盟創會理事長許秀雯律師	行政院性別平等會/108年人	112.07.13 14:00-17:00	新竹縣政府環境保護局	51人 (男:15/	環境保護局

序號	課程分類	區分 (基礎/進階)	課程名稱	講座	師資庫	日期/時間	地點	參與人數 (男/女)	辦理 局處
	視公約 (CEDAW) 實務及案例 研討				才資料名單		2樓第一會議室	女:36)	
13	性別平等政策綱領各領域專案研討	進階	性別主流化暨CEDAW研習-台灣Metoo之後，如何營造職場的性別友善	台灣性別平等教育協會理事江映帆		112.07.20 14:00-16:00	新竹縣新湖地政事務所會議室	49人 (男:16/ 女:33)	新湖地政事務所
14	性別平等政策綱領各領域專案研討	進階	如何做個具性別平等觀念的爸媽	勵馨基金會新竹分事務所吳采晴社工師		112.07.26 10:00-12:00	新竹縣北埔鄉公所3樓會議室	49人 (男:15/ 女:35)	北埔鄉公所
15	性別平等政策綱領各領域專案研討	進階	產婦照顧與母乳餵哺的性別議題-CEDAW的實踐與落實	國立彰化師範大學輔導與諮商學系教授王翊涵	行政院性別平等會/108年人才資料名單	112.07.26 13:30-16:30	新竹縣政府前棟3樓第二會議室	77人 (男:8/女:69)	衛生局
16	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	進階	CEDAW及性別主流化：職場性別百態及案例研討	勵馨基金會新竹分事務所專員徐竹君		112.08.09 13:30-15:20	新竹縣新埔鎮公所3樓會議室	51人 (男:18/ 女:33)	新埔鎮公所
17	性別平等政策綱領各領域專案研討	進階	用性別觀點關懷支持家庭照顧者-CEDAW的實踐與落實	國立彰化師範大學輔導與諮商學系教授王翊涵	行政院性別平等會/108年人才資料名單	112.08.16 09:00-12:00	新竹縣政府前棟3樓第二會議室	59人 (男:13/ 女:46)	衛生局
18	性別平等政策綱領各領域專案研討	進階	從台灣的METOO談CEDAW議題及精油介紹	唐雅鈴諮商心理師		112.08.17 09:10-11:10	新竹縣芎林鄉公所3樓會議室	47人 (男:14/ 女:33)	芎林鄉公所
19	消除對婦女	進階	性別主流化暨	臺灣警察專科學	行政院性別平	112.08.25	新竹縣峨眉	42人	峨眉鄉

序號	課程分類	區分 (基礎/進階)	課程名稱	講座	師資庫	日期/時間	地點	參與人數 (男/女)	辦理 局處
	一切形式歧視公約 (CEDAW) 實務及案例研討		CEDAW 進階篇—友善家庭暨建構性別友善職場環境	校教授張瓊玲	等會/行政院性別影響評估人才參考名單	13:30-16:30	鄉公所 2 樓會議室	(男:20/ 女:22)	公所
20	消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 實務及案例研討	進階	CEDAW 實務運用與案例分析	臺灣警察專科學校教授張瓊玲	行政院性別平等會/行政院性別影響評估人才參考名單	112.08.29 13:30-16:30	新竹縣政府文化局 S3 教室	58 人 (男:9/女:49)	文化局
21	消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 實務及案例研討	進階	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW) 實務與案例研討專題演講	中華社會福利促進協會秘書長李麗慧	行政院性別平等會/108 年人才資料名單	112.09.13 10:00-12:00	新竹縣新豐鄉公所 3 樓會議室	70 人 (男:26/女:44)	新豐鄉公所
22	消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 實務及案例研討	進階	CEDAW 與性別友善環境	臺灣警察專科學校教授張瓊玲	行政院性別平等會/行政院性別影響評估人才參考名單	112.09.26 14:10-15:00	新竹縣政府消防局 10 樓多媒體廳	21 人 (男:17/女:4)	消防局
23	消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 實務及案例研討	進階	CEDAW 與性別友善環境	財團法人婦女權益促進發展基金會董事秦季芳	行政院性別平等會/108 年人才資料名單	112.09.27 13:00-13:50	新竹縣政府消防局 10 樓多媒體廳	17 人 (男:12/女:5)	消防局

112 年新竹縣中長程個案計畫性別影響評估檢視表

序號	單位	計畫名稱	性平委員
1	民政處	各鄉鎮市公所辦理村里鄰長講習	林坤宗
2	民政處	針對多元性別之役男於徵兵檢查處理流程之友善服務	林坤宗
3	原民處	112 年度原住民族家庭服務中心執行計畫	林坤宗
4	財政處	112 年度新竹縣政府菸酒管理業務重點工作	陳月娥
5	財政處	112 年網路禁止販賣菸酒品宣導計畫	陳月娥
6	產發處	地方產業創新研發推動計畫(地方型 SBIR)	陳月娥
7	產發處	新竹縣湖口鄉公五公園改造工程委託設計監造技術服務	陳月娥
8	工務處	全國水環境改善計畫	張瓊玲
9	工務處	112 年度「提升道路品質計畫(內政部)2.0-推動騎樓整平計畫	張瓊玲
10	交旅處	新竹縣社區規劃駐地輔導計畫	張瓊玲
11	交旅處	113 年新竹走走小旅行委託執行案	張瓊玲
12	農業處	輔導本縣各級農會營造性別友善環境工作-新竹縣政府農業單位	陳月娥
13	農業處	113 年度獎勵輔導造林計畫	陳月娥
14	社會處	新竹縣竹東區高關懷少年輔導服務方案	林坤宗
15	社會處	新竹縣性別暴力社區初級預防推廣補助作業計畫	秦季芳
16	勞工處	113 年勞動部補助直轄市及縣市政府辦理職業災害勞工協助事項實施計畫	陳月娥
17	勞工處	113 年勞工大學暨微型創業經營輔導計畫	陳月娥
18	地政處	新竹縣政府地政志工志願服務實施計畫	林坤宗
19	地政處	非都市計畫地區圖解數化地籍圖整合建置計畫	林坤宗
20	人事處	新竹縣政府 113 年度訓練實施計畫	張瓊玲
21	人事處	新竹縣政府 113 年推動員工協助方案執行計畫	張瓊玲
22	政風處	【新竹縣政府政風處廉政志工隊】113 年志願服務計畫書(修正草案)	秦季芳
23	政風處	新竹縣政府政風處廉政志工組織章程修正草案	秦季芳
24	行政處	建置性平主流化專區網站	陳月娥
25	行政處	降低性別數位落差並提升本府女性資安參與度計畫	陳月娥
26	新聞處	新竹縣政府 113 年度道路交通安全知曉度與滿意度調查	黃馨慧

序號	單位	計畫名稱	性平委員
27	新聞處	新竹縣 113 年度有線電視服務品質暨收視戶滿意度調查案	黃馨慧
28	警察局	本局社區營造補助計畫	秦季芳
29	警察局	本局性影像案件緊急應變小組專案工作執行計畫	秦季芳
30	消防局	感恩有你~為平安守護的幕後英雄	秦季芳
31	消防局	縣民生命安全的守護者-119 勤務派遣執勤員	秦季芳
32	衛生局	112 年度「幼兒專責醫師制度計畫」	陳月娥
33	衛生局	辦理食品衛生安全標章-「餐飲衛生管理分級評核」	陳月娥
34	環保局	112 年度全國環保志(義)工群英會地方行政支援計畫	張瓊玲
35	環保局	112 年度優質公廁及美質環境推動計畫	張瓊玲
36	稅務局	112 年超額進用身障機構獎助計畫	林坤宗
37	稅務局	新竹縣政府稅務局 112 年使用牌照稅開徵宣導工作計畫	林坤宗
38	文化局	新竹縣未來美術館—女性藝術家展覽能見度計畫	黃馨慧
39	文化局	2024 新竹縣縣史館—時代之眼，她的故事	黃馨慧
40	教育局	縣內各級學校偏鄉專業服務方案	黃馨慧
41	教育局	112 年度友善提供多元生理用品推動方案及措施計畫	黃馨慧

111-112新增性別統計整理

項次	新增年度	權責機關 (單位)	新增指標名稱	複分類
1	112	本府交旅處	新竹縣市區汽車客運駕駛員人數	
2	112	本府工務處	新竹縣建築師人數	
3	112	本府地政處	新竹縣政府地政人員人數	
4	112	新竹縣環保局	環境保護財團法人基金會董事、監察人數	
5	112	新竹縣衛生局	兒童牙齒塗氟服務利用率	
6	112	本府產發處	出進口廠商新登記家數負責人性別比率	
7	112	新竹縣稅務局	房屋稅開徵面積按持有人性別分	
8	112	新竹縣文化局	藝文(學)協會理事長人數	
9	112	新竹縣教育局	各級學校畢業生人數分大專校院、高級中等學校、國民中學、國民小學、特殊教育學校、進修學校及補習學校	V
10	112	新竹縣警察局	查獲毒品嫌疑犯人數依毒品等級分1-4級	V
11	112	本府勞工處	失業率依性別及年齡分15-24歲、25-44歲、45-64歲、65歲及以上	V
12	112	本府勞工處	勞動力參與率依性別及年齡分15-24歲、25-44歲、45-64歲、65歲及以上	V
13	111	本府勞工處	就業者性別結構比按行業別分	V
14	111	新竹縣警察局	查獲毒品嫌疑犯人數	
15	111	新竹縣文化局	藝文展覽補助人數	
16	111	本府民政處	同性結婚對數(按登記日期)	
17	111	本府人事處	本府各單位一、二級主管人數	
18	111	本府社會處	長期照顧機構服務員人數	
19	111	新竹縣稅務局	地價稅課稅地價按持有人性別分	
20	111	新竹縣稅務局	地價稅開徵面積按持有人性別分	
21	111	本府政風處	廉政志工性別比率	

統計指標運用於政策措施(1分)

1.溫馨母親節 “關「馨」健康，你、我把關”

連結網址：https://www.hsinchu.gov.tw/News_Content.aspx?n=153&s=234187

(1)發現狀況：癌症連續 38 年位居死因之首，而本縣女性癌症死亡率乳癌占第 2 位；子宮頸癌占第 7 位。

(2)宣導：本縣衛生局舉辦健康抽抽樂活動，鼓勵本縣符合資格的婦女主動接受癌症篩檢，期能透過早期發現及早治療。

圖片描述：

縣府新聞

溫馨母親節 “關「馨」健康，你、我把關”

發布日期：110-04-26

110年新竹縣 婦女癌症篩檢~健康抽抽樂

又到溫馨的五月，母親節是一個感謝媽媽，對媽媽表達愛意的日子。兒女們對媽媽最大的期許就是健康、快樂。衛生福利部國民健康署公布，108年(全國)女性癌症死亡率乳癌占第3位；子宮頸癌占第8位，本縣女性癌症死亡率乳癌占第2位；子宮頸癌占第7位，期透過早期篩檢早期發現癌症而及早治療。

新竹縣長楊文科提醒您，健康是最好的禮物。為媽媽(太太)獻上母親節祝福同時，別忘鼓勵媽媽(太太)做癌症篩檢，關心她們的健康，就是最好的母親節禮物。提醒媽媽養成篩檢習慣，媽媽健康就是全家人的幸福。國民健康署提供45~69歲或40~44歲(二等機會罹患乳癌之婦女)，每2年1次免費乳房X光攝影檢查及30歲以上婦女可做子宮頸抹片檢查(每3年至少接受1次子宮頸抹片檢查)。陪伴媽媽(太太)做篩檢，是母親節最好的禮物。

為鼓勵36-69歲(41年次至74年次)婦女，6年以上未作子宮頸抹片篩檢之民眾；45歲(65年次)首次乳房攝影篩檢或45-69歲(41年次至65年次)未曾乳房攝影篩檢過之民眾，定期篩檢，守護健康。凡符合篩檢資格的新竹縣鄉親於110年1月1日起至110年10月31日止，完成婦女癌症篩檢即可參加抽獎。於110年11月8日在衛生局以電腦隨機方式公開抽獎，共45位幸運民眾，各可獲得2,000元超商商品禮券!機會難得，歡迎各位媽媽們一

(3)具體成效：本縣女性乳癌及子宮頸癌死亡率排序分別由 108 年第 2 位、第 7 位下降至 111 年第 3 位、第 13 位。

表2. 新竹縣主要癌症死亡原因
民國111年
單位：人、每十萬人口、%

女 性		死亡	每十萬	排序	死亡人數
ICD-10 國際死因 分類號碼	死 亡 原 因	人 數	人 口 死 亡 率		結 構 比 %
C00-C97	惡性腫瘤	382	134.9	-	100.0
C33-C34	氣管、支氣管和肺癌	65	23.0	1	17.0
C18-C21	結腸、直腸和肛門癌	61	21.5	2	16.0
C50	女性乳癌	54	19.1	3	14.1
C22	肝和肝內膽管癌	39	13.8	4	10.2
C16	胃癌	17	6.0	5	4.5
C91-C95	白血病	17	6.0	5	4.5
C25	胰臟癌	15	5.3	7	3.9
C82-C85	非何杰金氏淋巴瘤	15	5.3	7	3.9
C56, C57.0-C57.4	卵巢癌	14	4.9	9	3.7
C45-C49	間皮和軟組織癌	11	3.9	10	2.9
C54	子宮體癌	10	3.5	11	2.6
C67	膀胱癌	10	3.5	11	2.6
C53, C55	子宮頸及部位未明示子宮 癌	9	3.2	13	2.4
C23-C24	膽囊和其他膽道癌	6	2.1	14	1.6
C00-C06, C09-C10, C12-C14	口腔癌	4	1.4	15	1.0

資料來源：衛生福利部統計處

2.對農、漁、工會及人民團體推動性別平等

(1)發現狀況：本縣農會選任人員，性別比例失衡。

(2)宣導：

(四)對農、漁、工會及人民團體推動性別平等。

- 1. 宣導、課程:**輔導本縣各級農會透過性平課程(講座、工作坊、電影欣賞等)向其職員、所轄家政班班員及綠照班班員辦理性別平等意識宣傳，主題包含:消除性別刻板印象、婚姻平權、職場平權、多元家庭等，宣傳人次共4,358人次。
- 2. 推動措施:**於每年度辦理之「農會考核」計分表之「其他政策性任務」評分項目項下，納入「改善選任人員性別比例」、「建構職場性別友善環境」、「辦理性別人才培力課程或宣傳」等之加分基準，期透過獎勵措施引領農會提升選任人員之婦女參與度。農會考核之成績亦將列為農會申請中央補助計畫之參考依據，並影響農會總幹事之年終考核及候聘成績。

(3)具體成效：本縣各級農會選任人員女性比率由106年屆次占3.4%提升至110年屆次7.3%。

110屆次(每4年改選1次)本縣各級農會選任人員性別比例:

- 新竹縣農會:男96%:女4%。
- 湖口鄉農會:男95%:女5%。
- 新豐鄉農會:男92%:女8%。
- 竹北市農會:男96%:女4%。
- 芎林鄉農會:男87%:女13%。
- 峨眉鄉農會:男92%:女8%。
- 橫山地區農會:男94%:女6%。
- 北埔鄉農會:男100%:女0%。

(1)本縣各級農會選任人員女性比例，106年屆次之男女性別比例為男577人(96.6%)、女20人(3.4%)，110年屆次之男女性別比例為男547(92.7%)人、女43人(7.3%)，其結果顯示已逐步提高農會選任人員女性比例。

3.標題名稱：新竹縣圓夢貸款

(1)發現現況：本縣企業家數女性負責人比率為41.86%，較男性低16.28個百分點。

(2)宣導：加強推廣「新竹縣圓夢貸款」，鼓勵女性創業，增加女性貸款申請及成功率。

(3)具體成效：女性負責人比率由110年41.86%提升至111年47.33%。

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
	產發處		2. 塑造性別平等環境/新竹縣圓夢貸款	依據110年統計資料新竹縣獨資經營企業家數負責人性別比率為男性58.14%，女性41.86%。因女性及男性經濟資源的掌握程度尚存有落差，本處持續利用縣府網站及各種活動配合加強推廣「新竹縣圓夢貸款」，提供有意願創業的人資金利率協助，特別針對經濟及資訊弱勢女性創業及後續貸款等相關諮詢及資金協助。	111年1月至12月	為提供更多女性負責人了解相關小額貸款管道，增加資訊普及率，除了透過縣府及活動網站宣導外，利用配合各類公園、攤商市集等活動中宣導「新竹縣圓夢貸款」，加強針對小規模商業相關資訊推廣。另針對經濟及資訊弱勢女性個案提供電話或現場專人指導協助，增加女性貸款申請及成功率，以鼓勵婦女創業應維護其利益，達到提升女性經濟獨立自主權。 110年度男性及女性負責人申辦案件數分別為13件及4件(76%:24%)，111年度因疫情影響，申請案件數縮減，惟男、女負責人申請案件分別為4件及3件(57%:43%)，男、女負責人申請比率已明顯縮減差距。 又查111年新設立商業登記男、女負責人比率為52.67%、47.33%，與110年之比率(58.14%、41.86%)已明顯拉近差距。

4.標題名稱：新竹縣 112 年世界月經日「月來月懂妳」記者會計畫書

(1)前因：「月經汙名」深深影響女性在社會中的地位及生活

新竹縣 112 年世界月經日「月來月懂妳」記者會計畫書

壹、緣起

截至 112 年 3 月底止，本縣總人口數 584,454 人，男性 297,754 人，女性 286,700 人，女性人口佔總人口數 49%，其中以 15 歲-54 歲概估有經期之女性約有 164,370 人，佔本縣女性人口之 57.3%，可見本縣有經期之女性約佔總人口數之 1/4。惟依據本縣在地企業愛康公司所做之性別框架調查顯示，高達 8 成女性都曾受限於性別框架，以生理期影響日常生活比例最高。近 9 成女性表示，生理期的不舒適、不方便影響自己的動作舉止和心情，且女性與生理期需共處長達 40 年，卻有 8 成女性生理期睡眠受到影響，而「月經汙名」深深影響女性在社會中的地位及生活，是指女性具有月經經驗，但使其遭受貶低，常以隱晦詞彙代稱月經或衛生棉。愛康針對月經稱呼進行調查，發現在 36-45 歲的女性，最常以「MC」代稱月經，而 18 歲以下女性，則以直稱「月經」佔據最多，顯示此數據代表社會大眾對月經的思維正悄悄地改變！

(2)宣導：

新竹縣長楊文科相當重視性別友善的推動，縣府社會處今（19日）在新瓦屋或者書店舉行「月來月懂妳——月經友好點，對妳好一點」記者會，結合中小企業服務中心、新竹縣中小企業榮譽指導員（企業服務志工）協進會、或者書店、愛康衛生棉等單位，透過跨局處、公私協力的方式，推動性別友善環境，讓各界一起關注性別平等及女性健康議題。



(3)滿意度成果：



本次活動按讚數	263次
本次活動分享數	151次
本次活動留言數	230次
民眾滿意度	100%

5.標題名稱：「2023 科技首都 性平竹幸福—生養都安心」實施計畫書

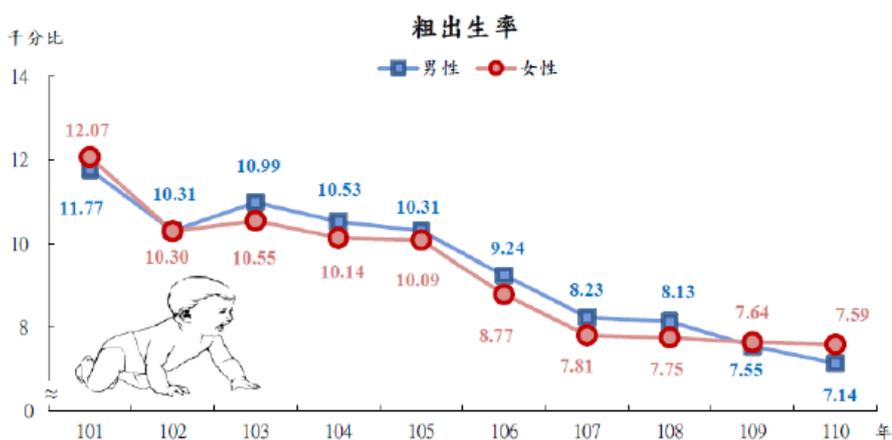
(1)發現現況：本縣出生率逐年下降，且 102 年至 108 年男性粗出生率較女性高

2、新竹縣粗出生率及首次生產婦女之平均年齡分析

110 年粗出生率男性為 7.14%，女性為 7.59%，觀察近年兩性粗出生率，

102 年至 108 年男性粗出生率較女性高，109 年及 110 年則是女性高於男性，

但兩者差異不大，從 103 年起男女性粗出生率皆逐年下降。



資料來源:內政部統計處

(2) 宣導：辦理新生兒營養補助方案，同時加強宣導生男生女一樣好

(一) 社會處：辦理新生兒營養補助

本府自 108 年修正實施現行「新竹縣政府新生兒營養補助實施要點」後，生育降減率(新生兒減少數)由 106 年 10.9%、107 年 10.2% 降至 0.6%(108 年)、2.6%(109 年)、2%(110 年)、2.8%(111 年)，111 年生育率居全國第 5，112 年之績效目標為生育降減率不超過 4%。

(3) 具體成效：

(一) 社會處：辦理新生兒營養補助

為保障幼兒安全成長政策，落實推展幼兒福利工作，補助新生兒營養費用，發放營養補助金額：第一胎補助新台幣一萬元、第二胎二萬元、第三胎以上五萬元；該胎次為雙胞胎補助新台幣三萬元、三胞胎以上補助新台幣十萬元。若同時符合以金額高者計，預計可補助 4,300 人。

與其他縣市比較

- 1 縣市別公教人員平均年齡
- 2 縣市別失業率
- 3 縣市別公司登記現有家數女性負責人比率
- 4 縣市別國小學校女性校長比率
- 5 縣市別國中學校女性校長比率
- 6 縣市別國小學校女性主任比率
- 7 縣市別國中學校女性主任比率
- 8 縣市別平均年齡

行政區落差

- 1 鄉鎮市別身心障礙者女性比率
- 2 鄉鎮市別列冊需關懷之獨居老人女性比率
- 3 鄉鎮市別識字率
- 4 鄉鎮市別大專及以上教育程度比率
- 5 鄉鎮市別粗出生率
- 6 鄉鎮市別老年人口比率

趨勢比較

- 1 公教人員平均年齡
- 2 廉能志工性別比率
- 3 勞動力概況
- 4 失業率概況
- 5 獨資經營企業家數（負責人性別比率）
- 6 初婚者之年齡平均數
- 7 國小學校校長數
- 8 國中學校校長數
- 9 國小學校主任數
- 10 國中學校主任數
- 11 國小及國中裸視視力
- 12 15歲以上識字率
- 13 大專及以上教育程度比率
- 14 人口增加率
- 15 粗出生率
- 16 粗死亡率
- 17 首次生產婦女之平均年齡
- 18 平均年齡
- 19 死亡年齡平均數與中位數
- 20 死亡率（所有死亡原因）與惡性腫瘤死亡率
- 21 健保平均每人醫療費用

行職業比較

- 1 就業者之行業結構比

112年版性別統計圖像增刪修項目

指標項目	說明	複分類
一、權力、決策與影響力		
年底公教人員平均年齡	依縣市比較面向，藉以瞭解本縣公教人員平均年齡之性別差異趨勢。	
二、就業、經濟與福利		
現有公司登記家數(負責人性別比率)	依縣市比較面向，藉以瞭解本縣現有公司登記家數之負責人性別比率差異趨勢。	
房屋稅開徵面積按持有人性別分	除原有「房屋稅開徵概況-按納稅義務人性別」及「房屋稅開徵現值」外，為了解本縣房屋稅更多面向的差異與趨勢。	
勞動力參與率依性別及年齡分	觀察本縣勞動力參與在性別與年齡之差異。	V
失業率依性別及年齡分	觀察本縣失業率在性別與年齡之差異。	V
五、健康、醫療與照顧		
粗出生率	依行政區落差面向，藉以瞭解各鄉鎮人口之粗出生率性別差異與趨勢。	V
人口年齡結構-老年人口比率	依行政區落差面向，藉以瞭解各鄉鎮老年人口比率之性別差異與趨勢。	V
六、環境、能源與科技		
環境保護財團法人基金會董事、監察人數	觀察本縣環境保護財團法人基金會董事、監察之1/3性別比例達成情形。	