

新竹縣 109 年度第 1 次性別平等促進委員會 會議資料

壹、會議時間：109 年 7 月 10 日(星期五)上午 10 時 00 分

貳、會議地點：新竹縣政府前棟 2 樓簡報室

參、活動流程配當表

活動流程	時間	備註說明
報名簽到	10：00-10：10	
主席致詞	10：10-10：20	楊縣長文科致詞
列管事項及會務報告	10：20-10：30	社會處進行報告
各局處業務報告	10：30-11:20	以小組方式進行報告
委員建議及局處回應	11：20-12：00	
提案討論及臨時動議	12：00-12：30	
散會	12:30~	

肆、主 席：楊主任委員文科

伍、主席致詞：

陸、上次會議決議列管事項：

項次	建議處理事項 (提案單位)	會議決議	主辦單位	辦理情形	業務單位建議
1	有關本府推動性別主流化實施計畫(109-111年)(草案)，提請討論。(社會處)	有關推動性別主流化實施計畫(109-111年)，由社會處設計表單以函文方式提供各局處提供相關修正意見，並請於	各局處	1. 本實施計畫於 108 年 10 月 22 日經本縣 108 年度第 2 次性別平等促進委員會討論並經 108 年 10 月 31 日府社婦幼字第 1083830032 號函請各局處提供相關修正意見，修正後經核定在案。 2. 本計畫業於 109 年 3	☒ 解除列管 ☐ 持續列管

		108 年 10 月 31 日 前 回 復，由社會處彙整後另案陳報首長核定後實施。		月 3 日府社婦幼字第 1093813349 號函文予各局處。	
2	請於 108 年 10 月 31 日 (四) 前將性別影響評估檢視表以電子郵件傳送給陳老師並傳送副本至社會處彙整 1 案，提請討論。(社會處)	因各局處性別業務人員異動頻繁，繳交性別影響評估檢視表上有困難，請在課堂上與老師多做討論。檢視表請於 108 年 10 月 31 日前提出給外聘老師修改，副本副知社會處。	各局處	1. 已完成：稅務局、產業發展處、工務處、社會處、勞工處完成。 2. 依性平考核指標排除：人事處、政風處、主計處。 3. 已審查，未完成修正：衛生局、民政處、原民處。 4. 待第二次學者審核：環保局、行政處、地政處、農業處。 5. 未繳交：警察局、消防局、文化局、交通旅遊處、教育處。	☐ 解除列管 ☐ 持續列管 ☒ 部分局處解除列管

柒、秘書單位(社會處)會務報告：

一、推動性別平等業務考核之配合：

(一)為辦理 109 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業

務輔導獎勵評審，惠請各局處啟動考核資料之撰寫及研議，並於

109 年 9 月月底前完成，完成後交社會處彙整，以利於 109 年 10

月報送行政院。

(二)本次考核期間為 107 年至 108 年，所需填報之表件有基本資料表

(附件 1)及評審項目衡量標準表(附件 2)，各局處之分工亦請參

閱檢附表件。

二、性平小組會議辦理說明：

(一)依據 108 年度第二次性別平等促進委員會會議決議，各性平小組

需於性平會召開前一個月辦理小組會議，本年度因疫情關係，會

議延宕，雖部分小組未依會議指示時間內辦理，然各組別皆已完

成辦理，相關辦理時間如下：

組別	召開會議時間	主責處室
就業及經濟組	109 年 7 月 2 日	產業發展處
人身安全組	109 年 4 月 8 日	警察局
健康及醫療組	109 年 2 月 26 日	衛生局
單親、原住民家庭暨弱勢婦女組	109 年 6 月 16 日	社會處
性別平等組	109 年 7 月 8 日	教育處
社會參與組	109 年 6 月 29 日	行政處

(二)性平小組會議召開之主要目的，在推動各項主軸業務精進，透過

定期的小組會議，研擬各跨局處合作方案，以利推展各項性平業

務。

(三) 109 年第 2 次性別平等促進委員會擬預計於 109 年 10 月召開，

請各小組預為準備。

捌、各分工小組業務報告：

一、就業及經濟組

(一)勞工處	P5-7
(二)產業發展處	P8-9
(三)稅務局	P10-17
(四)工務處	P18-20
(五)財政處	P21

二、人身安全組

(一)警察局	P22-31
(二)消防局	P32-34
(三)政風處	P35

三、健康及醫療組

(一)衛生局	P36-42
(二)農業處	P43-44
(三)環保局	P45

四、單親、原住民家庭暨弱勢婦女組

(一)社會處	P46-53
(二)民政處	P54
(三)原住民行政處	P55-56

五、性別平等組

(一)人事處	P57-59
(二)教育處	P60-61
(三)主計處	P62

六、社會參與組

(一)行政處	P63-74
(二)交通旅遊處	P75-76
(三)地政處	P77-78
(四)文化局	P79-89

◎勞工處工作報告

- 一、 108 年度工作重點：針對求職者、雇主、勞工、工會團體、社會大眾及各事業單位為對象，加強落實性別工作平等法及婦女就業促進相關業務。
- 二、 人力運用情形：勞工福利科及勞資關係科承辦促進職場平權業務。
- 三、 宣導場次：

場次	日期	宣導地點	宣導主題	宣導方式
1	1080711	勞動力發展署桃竹苗分署竹北就業中心	徵才活動	折頁. 布條. 諮詢
2	1080712	新竹縣總工會	108 年度推動勞資會議機制	法令宣導
3	1080725	新竹縣總工會	職場平權暨性騷擾防治研習會	法令宣導
4	1080726	新竹縣總工會	勞退制度宣導	折頁. 布條. 諮詢
5	1080918	勞動力發展署桃竹苗分署竹北就業中心	徵才活動	折頁. 布條. 諮詢
6	1081006	新竹縣政府	勞工親子健行暨法令宣導活動	折頁. 布條. 諮詢
7	1081009	新竹縣總工會	推動新竹縣校園勞動權益課程研習	法令宣導
8	1081019	新竹縣文化中心廣場	外籍移工才藝活動比賽	折頁. 布條. 諮詢
9	1081221	竹東國中活動中心	現場徵才活動	折頁. 布條. 諮詢

- 四、 事業單位訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法：

目前本(108)年度7-12月本縣轄內30人以上事業單位函送本府審訂工作規則共計 164 家，查核輔導 30 人以上事業單位訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法並應公開揭示。

年度	30 人以上 送審事業單位	同期 增減數
107 年 7-12 月	194	-
108 年 7-12 月	164	-30

五、依性別工作平等法 108 年度 7-12 月與 107 年同期受理本國籍性騷擾案件數。

年度	性騷擾	性別歧視
107 年 7-12 月	4	-
108 年 7-12 月	-	-

六、外籍移工及外籍看護工部分勞動部 1955 專線 24 小時 4 國語言免費提供諮詢及申訴，本縣承辦人員亦 24 小時協助處理緊急案件，外籍勞工 109 年度 1-6 月與 108 年同期性騷擾受理件數統計如下：

年度	菲律賓	印尼	泰國	越南
107 年 7-12 月	2	4	-	1
108 年 7-12 月	1	4	-	-

七、本縣所轄僱用受僱者 100 人以上事業單位依性別工作平等法第 23 條設置哺乳室、托兒設施或提供適當之托兒措施情形如下：

(一)哺乳室設置情形：108 年度 7-12 月新增 15 家，共計列管 289 家，目前持續輔導設置中。

年度	列管家數	已設置	未設置	設置比率
108 年 7-12 月	289	282	7	97.6%

(二)托兒設施或托兒措施辦理情形：108 年度 7-12 月新增 22 家，目前持續輔導設置中。

年度	列管 家數	自行 設置	提供托 兒津貼	簽約	尚未 辦理	辦理 比率
108 年 7-12 月	289	6	3	275	5	98.3%

八、職業訓練部分：本計畫招生對象限失業者，本府每年都會向中央

爭取 10 班次的職前訓練經費，並且規劃不同性質之訓練課程，

讓民眾完成培訓課程後能投入就業市場。

年度	開班數	招生數	
		男	女
107 年 7-12 月	7	14	153
108 年 7-12 月	7	29	173

九、輔導身心障礙民眾就業：本計畫服務對象為設籍或居住在新竹縣

15 歲以上有就業需求及有意願於新竹縣工作之身心障礙者，服務目

的為提供能力不足以獨立在競爭性就業市場工作之身心障礙者就業

機會並且保障其勞動權益。

年度	服務人數		推介人數	
	男	女	男	女
107 年 7-12 月	48	28	16	11
108 年 7-12 月	49	24	23	11

◎產業發展處處

一、 108 年 7 月至 12 月行業聯合稽查小組共出勤 25 天次查察視聽歌唱等八種行業及電子遊戲場業、資訊休閒業共 182 家次，擬配合本府行業聯合稽查小組之稽查，辦理性別平等之宣導，未來亦將持續辦理。

二、 於民眾申辦工商登記及相關變更事項申辦櫃檯，配合性別平等之宣導及禁止性騷擾海報之張貼，並持續辦理。

三、 108 年 7-12 月本縣新增商業登記商號家數統計：

(一)男女負責人整體概況

本縣108年7-12月新增商業登記家數共733家商號，從男女比例來看，男性負責人佔56.75%，女性負責人佔43.25%。(如附表)

108.07.01-108.12.31	商號家數	百分比
男姓負責人	416	56.75%
女姓負責人	317	43.25%
總家數	733	100.00%

107.07.01-107.12.31	商號家數	百分比
男姓負責人	355	59.27%
女姓負責人	244	40.73%
總家數	599	100.00%

綜觀 108 年 7-12 月本縣新增商業登記統計數據，女性負責人佔

比(43.25%)較去年(40.73%)微幅上升，然而在整體男女性負責人佔比上呈現男性負責人(56.75%)多於女性負責人(43.25%)的狀態，經濟資源的掌握程度女性仍與男性有相當程度的落差。

(二)行政區別之男女負責人比例

108年7-12月本縣新增商業登記行政區別中從男女比例來看，女性負責人比例前三之行政區，為竹東鎮佔49.46%、竹北市佔45.70%、橫山鄉佔44.44%，女、男負責人比例如下附表(女性比例顯有偏低情勢)。

行政區	商業家數	女性負責人商號家數	男性負責人商號家數	女性負責人佔比	男性負責人佔比
竹東鎮	93	46	47	49.46%	50.54%
竹北市	337	154	183	45.70%	54.30%
橫山鄉	9	4	5	44.44%	55.56%
湖口鄉	113	50	63	44.25%	55.75%
新豐鄉	86	29	57	33.72%	66.28%
北埔鄉	6	2	4	33.33%	66.67%
寶山鄉	15	10	5	66.67%	33.33%
新埔鎮	27	9	18	33.33%	66.67%
峨眉鄉	3	1	2	33.33%	66.67%
芎林鄉	10	3	7	30.00%	70.00%
五峰鄉	7	2	5	28.57%	71.43%
關西鎮	23	6	17	26.07%	73.73%
尖石鄉	4	1	3	26.09%	73.09%
合計	733	317	416	43.25%	56.75%

◎稅務局業務報告：

- 一、 本局 108 年現有在職員工總人數為 165 人，男性計 28 人，女性計 137 人，女性佔總人數 83.03%，計有 3 位女性育嬰留職停薪，女性在職員工較 107 年同期減少 1.73%。

項目	截至 108 年 12 月底人數	108 年 12 月 底占比	截至 107 年 12 月底人數	107 年 12 月 底占比	占比 增減
男性	28	16.97%	25	15.24%	+1.73%
女性	137	83.03%	139	84.76%	-1.73%
合計	165	100%	164	100%	

- 二、 108 年本縣房屋稅、地價稅開徵之性別統計分析：

(一)108 年新竹縣房屋稅開徵戶數、面積及現值男性比重皆多於女性，開徵戶數兩性差距逐年遞減

108 年房屋稅開徵總戶數合計 260,127 戶，納稅義務人男性占 58.02%，較女性 41.98% 高出 16.04%；108 年兩性差距 16.04% 較 107 年兩性差距 16.6% 縮小，且女性房屋稅納稅義務人 108 年較 100 年增加 2.11%，呈逐年成長趨勢；就性別及年齡級距觀察，其中級距落在 0-14 歲、15-19 歲、20-24 歲男性納稅義務人分別為女性之 2.25 倍、1.94 倍、2.16 倍較為顯著，顯示因傳統風氣男性受贈或繼承取得情形較普遍；而隨著年齡層上升，因女性就業、經濟能力提升致購置不動產情形增多，財產登記規劃之性別平權意識提高且逐漸跳脫性別限制，性別差距呈拉近趨勢，低點落於 40 歲階段，55 歲以上則因早期傳統思維，性別平權觀念未普及，兩性差距再次擴大。

本縣房屋稅開徵概況－按納稅義務人性別分

單位：戶；千平方公尺；新臺幣百萬元；%

年 別	戶 數					面 積					現 值				
	合 計	男 性	%	女 性	%	合 計	男 性	%	女 性	%	合 計	男 性	%	女 性	%
100	192,535	115,773	60.13	76,762	39.87	31,021	19,101	61.57	11,921	38.43	59,407	33,819	56.93	25,588	43.07
101	197,509	118,080	59.78	79,429	40.22	31,784	19,403	61.05	12,381	38.95	61,844	34,968	56.54	26,876	43.46
102	203,455	121,069	59.51	82,386	40.49	32,748	19,892	60.74	12,856	39.26	65,748	36,822	56.00	28,927	44.00
103	209,402	123,954	59.19	85,448	40.81	33,923	20,463	60.32	13,460	39.68	70,504	39,127	55.50	31,377	44.50
104	229,943	135,675	59.00	94,268	41.00	36,175	21,699	59.98	14,475	40.01	77,241	42,429	54.93	34,812	45.07
105	237,366	139,430	58.74	97,936	41.26	37,144	22,125	59.57	15,020	40.44	81,211	44,267	54.51	36,944	45.49
106	246,012	143,886	58.49	102,126	41.51	38,358	22,809	59.46	15,549	40.54	95,810	52,117	54.40	43,693	45.60
107	252,425	147,097	58.30	105,328	41.70	39,233	23,241	59.20	15,992	40.80	100,997	54,713	54.20	46,284	45.80
108	260,127	150,938	58.02	109,189	41.98	40,185	23,739	59.07	16,446	40.93	108,356	58,584	54.06	49,772	45.94
108 年較 100 年增減%		-2.11		2.11		-2.5		2.5		-2.87		2.87			
100 年兩性差距(%)				20.26				23.14				13.86			
105 年兩性差距(%)				17.48				19.13				9.02			
106 年兩性差距(%)				16.98				18.92				8.80			
107 年兩性差距(%)				16.60				18.40				8.40			
108 年兩性差距(%)				16.04				18.14				8.12			

108 年本縣房屋稅開徵概況之性別結構(戶數)

單位：戶；%

年齡 級距	合 計	男 性	(1)-(2)		女 性	(1)-(2)		百分點
			占 比 (1)	107 年 占 比		占 比 (2)	107 年 占 比	
108 年	260,127	150,938	58.02%	58.27%	109,189	41.98%	41.73%	16.04%
0-14 歲	289	200	69.20%	69.06%	89	30.80%	30.94%	38.40%
15-19 歲	499	329	65.93%	68.74%	170	34.07%	31.26%	31.86%
20-24 歲	1,249	850	68.05%	69.19%	399	31.95%	30.81%	36.10%
25-29 歲	4,027	2,570	63.82%	65.19%	1,457	36.18%	34.81%	27.64%
30-34 歲	11,395	6,854	60.15%	59.69%	4,541	39.85%	40.31%	20.30%
35-39 歲	24,418	13,814	56.57%	56.29%	10,604	43.43%	43.71%	13.14%
40-44 歲	33,127	17,619	53.19%	53.18%	15,508	46.81%	46.82%	6.38%
45-49 歲	32,963	17,554	53.25%	53.76%	15,409	46.75%	46.24%	6.50%
50-54 歲	31,527	17,069	54.14%	54.29%	14,458	45.86%	45.71%	8.28%
55-59 歲	30,530	17,354	56.84%	57.31%	13,176	43.16%	42.69%	13.68%
60-64 歲	25,739	15,025	58.37%	58.23%	10,714	41.63%	41.77%	16.74%
65 歲以上	57,482	35,621	61.97%	62.63%	21,861	38.03%	37.37%	23.94%
其他*	6,882	6,079	88.33%	88.35%	803	11.67%	11.65%	76.66%

資料來源：財政資訊中心。

說 明：1. 本表資料不包括非自然人及公司共有所有權人在內。

2. *房屋持有者已身故而未過戶及移居國外兩年以上者。

(二)108 年新竹縣地價稅開徵戶數、面積、地價及查定稅額男性比重

皆多於女性，開徵戶數兩性差距逐年遞減

108 年地價稅開徵總戶數合計 203,152 戶，納稅義務人男性占 56.40%，較女性之 43.60%高出 12.80%，另 108 年兩性差距已較 107 年兩性差距 13.2%縮小，且地價稅女性納稅義務人 108 年較 100 年增加 1.74%，呈逐年成長趨勢；就性別及年齡級距觀察，20-24 歲男性納稅義務人為女性之 2.46 倍，受傳統風氣思維，男性持有土地比例仍高於女性；而隨著年齡層增加，兩性差距逐漸遞減，低點亦落於 45-49 歲階段，顯然教育日漸普及、立法保障及性別平權觀念，女性置產經濟能力、家戶財產登記規劃逐漸跳脫性別限制。

本縣地價稅開徵概況－按納稅義務人性別分

單位：戶；千平方公尺；新臺幣百萬元；%

年 別	戶 數					面 積					地 價					查 定 稅 額				
	合計	男性	%	女性	%	合計	男性	%	女性	%	合計	男性	%	女性	%	合計	男性	%	女性	%
100	151,783	88,252	58.14	63,531	41.86	3,285	2,302	70.08	983	29.92	52,969	33,889	63.98	19,080	36.02	454	311	68.50	143	31.50
101	156,341	90,532	57.91	65,809	42.09	3,329	2,328	69.93	1,001	30.07	53,166	33,811	63.60	19,355	36.40	441	298	67.57	143	32.43
102	165,365	95,216	57.58	70,149	42.42	3,422	2,377	69.46	1,045	30.54	58,750	37,126	63.19	21,624	36.81	493	331	67.14	162	32.86
103	169,673	97,316	57.36	72,357	42.64	3,514	2,374	67.56	1,140	32.44	59,613	37,564	63.01	22,049	36.99	492	332	67.48	160	32.52
104	173,651	99,228	57.14	74,423	42.86	3,489	1,170	33.53	2,319	66.47	59,960	37,598	62.71	22,362	37.29	486	324	66.67	161	33.13
105	181,419	103,470	57.03	77,949	42.97	3,590	2,385	66.43	1,205	33.57	65,041	40,800	62.73	24,241	37.27	527	355	67.36	173	32.83
106	185,566	105,564	56.89	80,002	43.11	3,657	2,424	66.28	1,233	33.72	65,651	41,075	62.57	24,576	37.43	528	355	67.23	173	32.77
107	197,844	111,903	56.60	85,941	43.40	3,851	2,546	66.10	1,305	33.90	90,857	55,986	61.6	34,870	38.40	786	525	66.80	261	33.20
108	203,152	114,581	56.40	88,571	43.60	3,876	2,553	65.86	1,323	34.14	91,163	55,921	61.34	35,242	38.66	762	505	66.27	257	33.73
108 年較 100 年增減%					-1.74	1.74					-4.22					4.22				
100 年兩性差距(%)					16.28	40.16					27.96					37.00				
105 年兩性差距(%)					14.07	32.86					25.46					25.47				
106 年兩性差距(%)					13.78	32.56					25.14					34.46				
107 年兩性差距(%)					13.20	32.20					23.20					33.60				
108 年兩性差距(%)					12.80	31.72					22.68					32.54				

108 年本縣地價稅開徵概況之性別結構(戶數)

單位:戶；%

年齡 級距	合計	男性	107 年		女性	107 年		(1)-(2)
			占比 (1)	占比		占比 (2)	占比	百分點
108 年	203,152	114,581	56.40%	56.43%	88,571	43.60%	43.57%	12.80%
0-14 歲	228	158	69.30%	65.64%	70	30.70%	34.36%	38.60%
15-19 歲	410	277	67.56%	66.27%	133	32.44%	33.73%	35.12%
20-24 歲	1,148	816	71.08%	69.42%	332	28.92%	30.58%	42.16%
25-29 歲	3,446	2,270	65.87%	67.03%	1,176	34.13%	32.97%	31.75%
30-34 歲	8,986	5,498	61.18%	65.43%	3,488	38.82%	34.57%	22.37%
35-39 歲	18,901	10,770	56.98%	60.52%	8,131	43.02%	39.48%	13.96%
40-44 歲	26,283	14,028	53.37%	56.58%	12,255	46.63%	43.42%	6.75%
45-49 歲	26,002	13,874	53.36%	55.21%	12,128	46.64%	44.79%	6.71%
50-54 歲	24,892	13,327	53.54%	55.74%	11,565	46.46%	44.26%	7.08%
55-59 歲	24,216	13,459	55.58%	55.68%	10,757	44.42%	44.32%	11.16%
60-64 歲	21,278	12,175	57.22%	55.80%	9,103	42.78%	44.20%	14.44%
65 歲以上	46,788	27,444	58.66%	54.55%	19,344	41.34%	45.45%	17.31%
其他*	574	485	84.49%	80.09%	89	15.51%	19.91%	68.99%

資料來源：財政資訊中心。

說明：1. 本表資料不包括非自然人及公司共有所有權人在內。
2. 土地持有者已身故而未過戶及移居國外兩年以上者。

三、宣導性別平等觀念之教育訓練：

本局正式職員及約聘僱人員截至 108 年 12 月 31 日止實際在職人數計有 124 人，108 年 12 月 31 日前完成性別主流化 2 小時時數以上人員計 118 人，達成率 94.4%，經積極鼓勵同仁完成相關時數，下半年較上半年(108 年 1 至 6 月)達成率 71.77%，成長 22.63%。

四、辦理租稅活動研習時宣導性別平等觀念：

(一)108 年 7-12 月校園租稅巡迴共計舉辦 21 場，計 3,116 人參加，其中男性計 1,566 人(50.25%)，女性計 1,550 人(49.75%)，於講習前藉此宣導教職員、學生等有關性別平等與男女平權的觀念，並透過有獎徵答方式加深其對性別平等認知。

校園租稅巡迴講習前宣導性別平等觀念



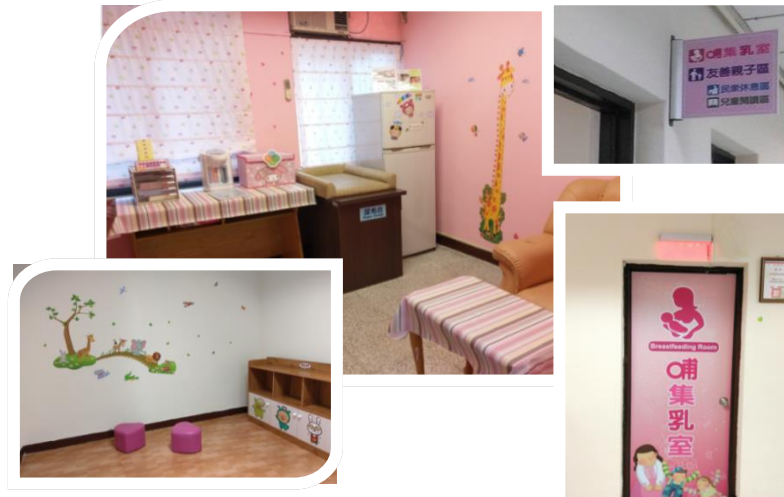
(二)108 年 7-12 月舉辦租稅講習與租稅宣導共計約 130 場，計 33,682 人參加，其中男性計 17,195 人(51.05%)，女性計 16,487 人(48.95%)，研習前播放影片或發放文宣等方式；亦讓參與民眾加強性別平權觀念或專業代理人在輔導產權移轉案件時，針對繼承平權觀念宣導。

租稅教育與宣導活動中辦理性別平等宣導



五、塑造性別平等環境：

- (一) 1樓設置友善親子區，設置哺集乳室（108年7-12月共計45人次使用，皆為女性），供有需求之洽公民眾或同仁使用，並附設民眾休息區供洽公民眾休憩及兒童閱讀區鼓勵親子共讀活動，營造友善環境。



- (二) 1樓設置親子廁所並附設尿布台、兒童馬桶及兒童洗手台等設備；亦增設友善廁所，貼心提供不同性別如因照護年長者或行動不便者需求使用。



- (三) 設置婦幼專用停車位，提供洽公之孕婦或載有幼童者停車使用，讓民眾感受本局對洽公婦孺停車之友善、安全與愛護。



(四)提供新住民貼心友善稅務服務，以印尼文、泰文等7種語言印製宣導文宣並於本局官網建置「新住民稅務專區」，讓新住民充分瞭解地方稅案件應備證件及流程等資訊，營造友善移民環境（本局「新住民稅務專區」網址：

<https://www.chutax.gov.tw/core/main/inpage.php?pagelId=1107>）。

六、公開揭示宣導性別平等觀念，加強不同年齡層性別平權觀念宣導：

(一)運用本局網站、服務櫃台雙螢幕及跑馬燈播放宣導。本局網站首頁之專區服務項下，設置「性別平等專區」。（本局「性別平等專區」網址

<https://www.chutax.gov.tw/core/basic/functionList.php?functionGid=18>

)



(二)張貼性別平等標語與海報於辦公場所加強宣導。



(三)本局臉書宣導性平教育及性平大尋寶家活動



(四)於 108 年地價稅開徵宣導紅布條加上性別平權宣導標語，懸掛於本縣公共場所



◎工務處業務報告

一、性別意識培力宣導

於本處佈告欄張貼性別平等標語與海報加強宣導職場性別平等觀念。



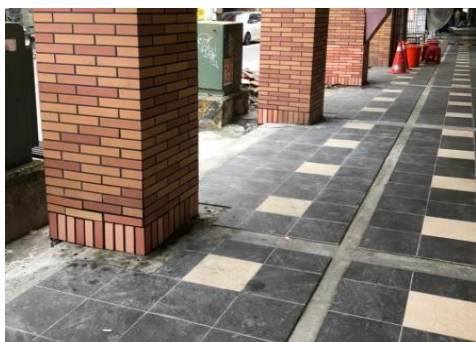
二、塑造性別平等環境：

1. 為提供同仁得安心就業之友善職場環境，於本處 1 樓設置哺集乳室，並於明顯處標示使用規則及清潔紀錄，亦具備專用哺集乳室設施，如：靠背椅、有蓋垃圾桶、電源設備、緊急求救鈴及尿布檯等設施，並提供冷熱水飲水機沖泡牛奶、供有需要的同仁及洽公民眾使用。
2. 本府 108 年「提升道路品質-推動騎樓整平計畫」，致力打造身障者、老人、孕婦、幼兒等行動不便者都方便的優質人行環境系統，期待增加逛街人潮，帶動地方商業活動。

實施地點：

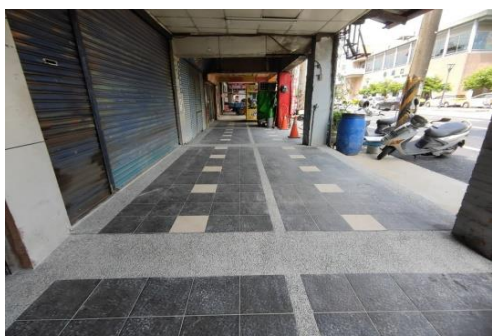
- (1)湖口鄉民族街(37 號~83 號)

本施作路段為湖口火車站及鄰近商家，人行量大，街廓長度為 100M。



(2)湖口鄉中山路二段(200-1 號至 162 號)

本施作路段為湖口火車站及鄰近商家，人行量大，街廓長度為 126M。



3. 為落實用路人及婦幼之安全維護，規劃設計人行道水溝蓋之鋪設皆改為細目格柵，並留設足供雨水流入之縫隙，兼顧收集雨水及行人安全之須要，預計可有效提升女性行走及推嬰兒車時之舒適環境及安全；路口亦陸續改設無障礙斜坡道以利身障人士及嬰兒車之通行；營造友善環境，建立平等尊重、互助和諧社會。

三、委員會委員符合任一性別比例三分之一原則：

新竹縣公寓大廈爭議事件調處委員會〈任期：107 年 3 月 22 日至 109 年 3 月 21 日〉，依「直轄市縣(市) 公寓大廈爭議事件調處委員會組織準則」第 2、3 條規定設置委員 7 至 21 人，委員共計 12 人；委員名單中男性 8 人，女性 4 人，委員符合任一性別比例三分之一原則。

四、公寓大廈管理委員會主任委員之性別統計：

108 年 7-12 月申辦公共基金核退共 88 件，男性主任委員 55 人；女性主任委員 33 人，女性比例已佔 37.5%。顯然教育普及，性別平權觀念及女性經濟能力提升，讓女性更勇於參與公共事務，發揮所長，逐漸跳脫傳統之性別限制。

◎財政處業務報告

一、財政處就業務單位所提辦理性別平等之預算，由主計處會同本處審核，支持優先編列支應。

二、透過業務結合性別平等觀念之推動：

(一)本處菸酒暨稅務行政科 108 年 11 月結合湖口鄉「花海嘉年華」活動辦理菸酒法令宣導，同時置入性宣導去除性別刻板印象的性別平等觀念。



(二)本處針對性別主流化實施情形，於 108 年 10 月以「新竹縣政府菸酒管理法令宣導計畫」，辦理性別影響評估檢視表並經社會處外聘之性別平等業務督導老師檢閱完成。

(三)依據本府推動性別主流化實施計畫(109-111 年)，推展落實性別平等觀念，擬結合本處舉辦之讀書會宣導性別平等觀念。

三、委員會委員符合任一性別比例三分之一原則

財政處因執行業務需要，依規定設立「新竹縣政府財產審議委員會」委員 9 人工作人員 2 人及「新竹縣公共債務管理委員會」依中央規定外聘委員 5 人(專家學者)及府內首長 4 人兼任，男女比例如附表。

項目	新竹縣政府財產審議委員會委員及工作人員				新竹縣公共債務管理委員會委員(106.6.12-109.6.11)			
	107 年 7-12 月		108 年 7-12 月		107 年 7-12 月		108 年 7-12 月	
性別	男	女	男	女	男	女	男	女
人數	6	5	6	5	6	3	6	3
%	54.5	45.5	54.5	45.5	66.7	33.3	66.7	33.3

◎警察局業務報告

壹、人力運用情形

本局婦幼警察隊預算員額 14 名，現有警力 14 名（隊長、副隊長、組長、警務員、巡官、小隊長各 1 名，偵查佐 2 名，警員 6 名）；另各分局配置家庭暴力防治官 1 名負責婦幼安全勤、業務推展並執行；各所設社區家庭暴力防治官 1 名，協助婦幼安全勤、業務執行；另各分局遴派專責人員若干（原則上 1 小隊 4 人，轄區人口數每 20 萬人以上，需增設 1 小隊），負責性侵害及兒少性剝削案件偵處。

貳、經費預算編列及執行情形：

- 一、本局 108 年婦幼工作預算數為新台幣 42 萬 7,000 元。
- 二、本局經費預算執行至 108 年 12 月 31 日止，共計執行 42 萬 7,000 元，執行率 100%。

參、109 年度工作重點：

- 一、落實各項婦幼勤、業務(含家庭暴力防治、兒少保護、性騷擾防治、性侵害防治、兒少性剝削防制及婦幼安全宣導)之規劃、推動及管控。
- 二、強化婦幼防治網絡工作會報(議)功能。
- 三、配合後續警政婦幼組改，健全本局婦幼警察隊及各分局家防官職能。
- 四、強化婦幼工作教育訓練，提升訓練成效及受(處)案成效。
- 五、持續推動「家暴安全防護網計畫」、「性侵害案件整合性團隊服務方案」及「性侵害加害人登記報到查訪及查閱工作」，提升轄內重大家暴、兒虐及性侵害案件防治成效，建構婦幼

安全生活空間。

六、持續落實違反毒品危害防制條例之犯嫌家內查訪，即時發覺未獲適當監護、照顧之未滿 12 歲子女或兒童，俾維兒童權益。

七、持續落實執行內政部警政署函頒「加強查緝性侵害犯罪」、「警察機關辦理性侵害案件工作執行計畫」，提升查緝能量。

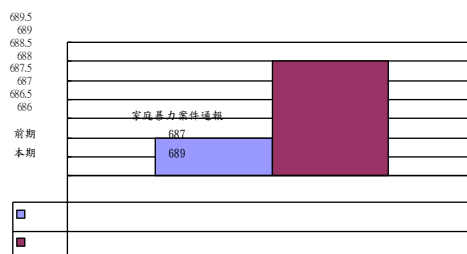
八、持續落實執行內政部警政署函頒「保護婦幼安全預防犯罪宣導執行計畫」，透過保護婦幼安全宣導，強化民眾自我保護觀念，重視婦幼人身安全。

九、增進網絡互動，建立分工合作共識，提供親切、即時、多元、有效之被害人服務。

肆、108 年度〈7-12 月〉工作執行情形：

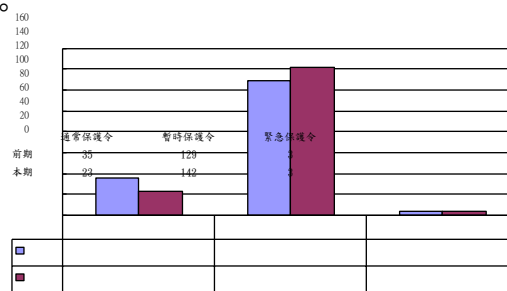
一、家庭暴力防治業務

（一）本局 108 年 7 月 1 日至 12 月 31 日（以下簡稱本期）受理家庭暴力案件通報 689 件，較去年同期（107 年 7 月 1 日至 12 月 31 日、以下簡稱前期、687 件）通報件數增加 2 件。



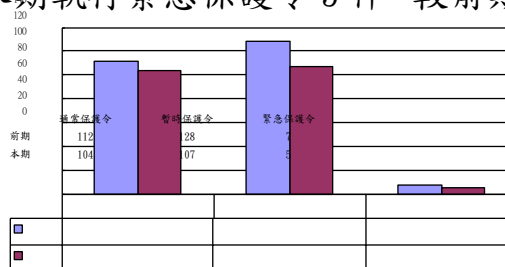
(二) 本局代為及協助被害人聲請保護令

1. 本期代為及協助被害人聲請通常保護令 23 件，較前期(35 件)減少 12 件。
2. 本期代為及協助被害人聲請暫時保護令 142 件，較前期(129 件)增加 13 件。
3. 本期代為及協助被害人聲請緊急保護令 3 件，與前期(3 件)相同。



(三) 本局執行保護令

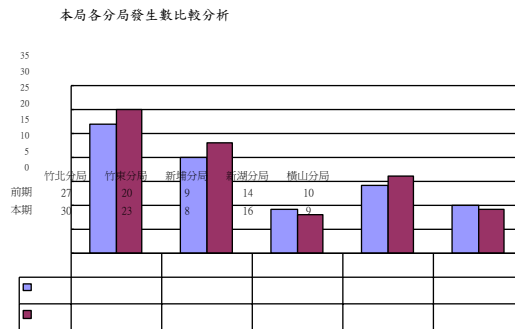
1. 本局本期執行通常保護令 104 件，較前期(112 件)減少 8 件。
2. 本局本期執行暫時保護令 107 件，較前期(128 件)減少 21 件。
3. 本局本期執行緊急保護令 5 件，較前期(7 件)減少 2 件。



(四) 本局每月參加縣政府家暴高危機個案網絡聯繫會議 1 次，總計本期列管、討論、處理 200 案次，經由網絡協力合作，無發生重大家暴事件。

二、性侵害防治業務

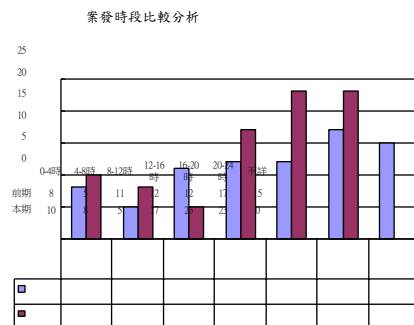
(一) 本期共發生性侵害案件 86 件較前期發生 80 件增加 6 件，分析各分局轄內發生情形如下：



(二) 針對本期案發時、地、類型、兩造關係、被害人及嫌疑人年齡、教育程度、職業分析如下：

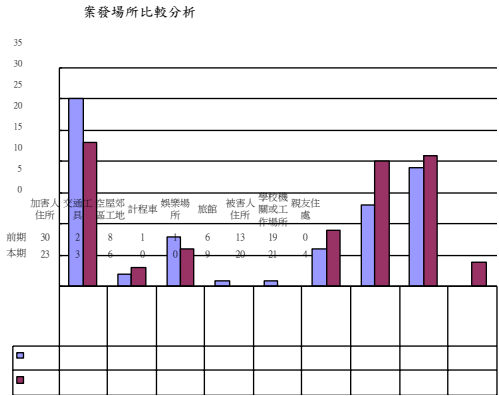
1、案發時間部分：

本期以「16-20 時」及「20-24 時」較多，同為 23 件；前期以「20-24 時」17 件較多。



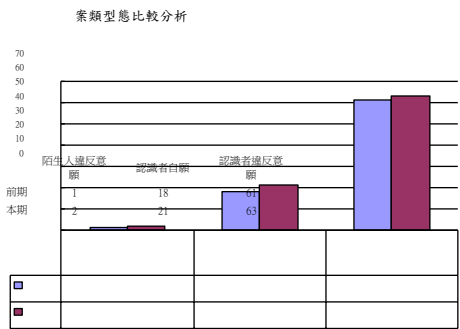
2、案發地點分析

本期及前期皆以「加害人住所」為較多，分別為 30 件及 23 件，「學校機關或工作場所」次之，分別為 21 件及 19 件。



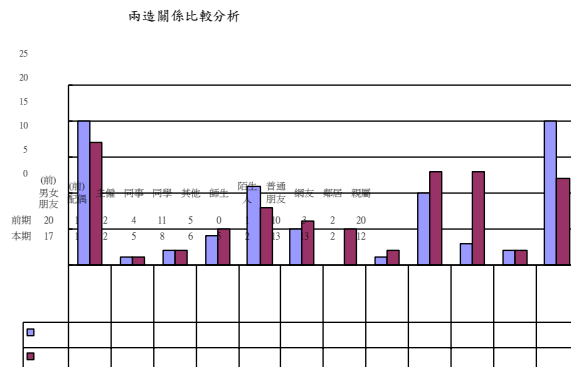
3、案件類型分析：

本期及前期案件類型態均以「認識者違反意願」較多(分別為 63、61 件)。



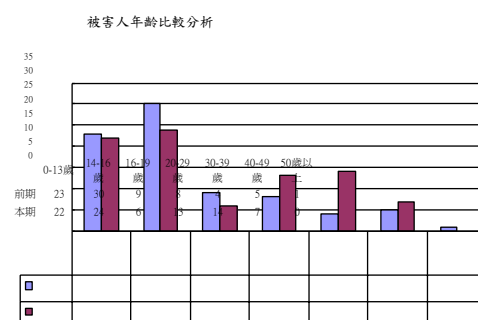
4、兩造關係部分：

本期以「(前)男女朋友」17 件較多，「普通朋友」及「網友」同為 13 件次之；前期以「(前)男女朋友」及「親屬」同為 20 件較多。



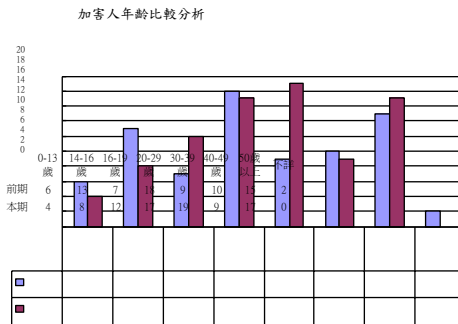
5、被害人年齡分析：

本期及前期皆以「14-16 歲」較多(為 24、30 件)，「0-13 歲」次之(22、23 件)。本期及前期未滿 16 歲年齡層分別高達 53%、66%左右。



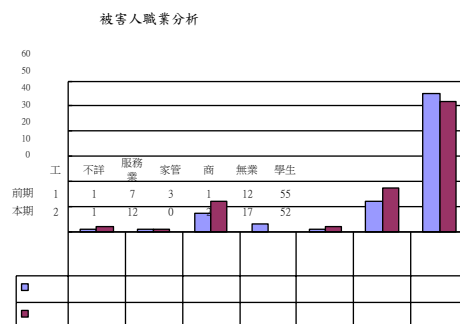
6、加害人年齡分析：

本期加害人年齡以「30-39 歲」19 件較多，「20-29 歲」及「50 歲以上」各 17 件次之；前期以「20-29 歲」18 件較多，「50 歲以上」15 件次之。



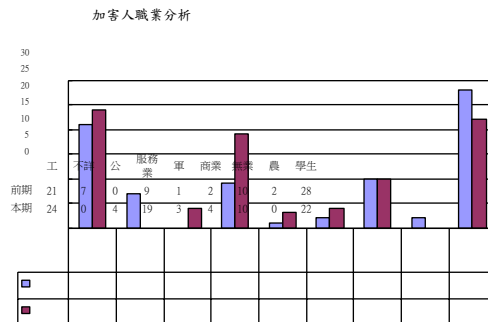
7、被害人職業分析：

本期與前期被害人職業均以「學生」較多(分別為 52、55 件)，且學生被害案件皆高達 60%、69%左右。



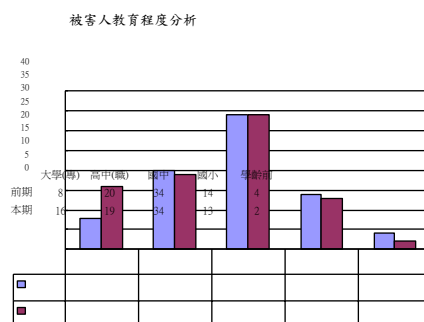
8、加害人職業分析：

本期加害人職業以「工」24 件較多，「學生」22 件次之；前期以「學生」28 件較多，「工」21 件次之。



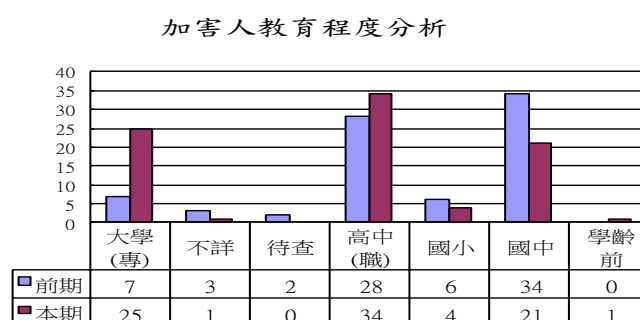
9、被害人教育程度分析：

本期及前期被害人教育程度以「國中」較多，同為 34 件，「高中(職)」次之(為 19、20 件)。本期及前期被害人為國中、高中(職)程度合占比重高達 62%、68%左右。



10、加害人教育程度分析：

本期加害人教育程度均以「高中(職)」34 件較多，「國中」21 件次之；前期加害人教育程度以「國中」34 件較多，高中(職)28 件次。本期及前期性侵害加害人教育程度為國中、高中(職)程度者所占比重分別高達 64%、78%左右。



(三)性侵害犯罪加害人登記報到查訪管制情形(經統計至 109 年 6 月 19 日)

單位	列管報到人數	行方不明人數	「高」再犯	「中高」再犯	「中」、「中低」或「低」再犯
竹北分局	31	1	0	5	26
竹東分局	63	0	0	6	57
新湖分局	37	2	0	0	37
新埔分局	27	0	0	0	27
橫山分局	27	1	1	4	22
總計	185	4	1	15	139

三、各項研習及訓練

- (一)本局辦理「性侵害及兒少性剝削專責人員講習」。
- (二)本局辦理「強化第一線員警受理受暴新住民家暴案件訓練」

四、網絡聯繫會議

- (一)本期參加現代婦女教育基金會承辦新竹縣市政府駐台灣新竹地方法院家庭暴力事件服務處之聯繫會議共 1 次。
- (二)本期參加縣政府家暴高危機個案網絡會議共 6 次。
- (三)本期參加衛生局性侵害加害人評估小組會議共 6 次。
- (四)本期參加新竹地檢署性侵加害人中高再犯評估會議共 1 次。
- (五)本期參加縣政府性侵害犯罪加害人社區處遇聯繫會議共 1 次
- (六)本期參加縣政府性別平等委員會會議 1 次。

伍、工作推展所面臨之困境

婦幼保護及兩性平權觀念已逐日建立、深化，婦幼相關案件亦有與日俱增之趨勢，惟目前本局警力普遍不足，婦幼警力更為全國最少單位，於勤、業務推展均面臨嚴竣挑戰，現階段除加強所屬同仁之專業知能外，尚需激勵渠等之工作熱忱，俾朝「小而精」之目標創造團隊存在之價值。

◎新竹縣政府消防局業務報告

項次	工作項目	執行內容及成果																					
1	營造友善工作環境	1. 每樓層設置女用廁所，並放置生理用品。 2. 設置獨立哺集乳室 3. 給予女性員工每日兩次哺乳時間，每次 30 分鐘。 4. 落實性別平等法法定假別：(本年度申請人數) <table><tr><th>年度 (7-12 月)</th><th>生理假</th><th>育嬰留 停</th><th>家庭 照顧假</th><th>陪產假</th><th>娩假</th><th>產前假</th></tr><tr><td>107</td><td>2人</td><td>9人</td><td>9人</td><td>16人</td><td>4人</td><td>5人</td></tr><tr><td>108</td><td>4人</td><td>8人</td><td>12人</td><td>17人</td><td>3人</td><td>3人</td></tr></table>	年度 (7-12 月)	生理假	育嬰留 停	家庭 照顧假	陪產假	娩假	產前假	107	2人	9人	9人	16人	4人	5人	108	4人	8人	12人	17人	3人	3人
年度 (7-12 月)	生理假	育嬰留 停	家庭 照顧假	陪產假	娩假	產前假																	
107	2人	9人	9人	16人	4人	5人																	
108	4人	8人	12人	17人	3人	3人																	
2	落實性別平等參與決策	為強化性別平等，本局考績及甄審委員會，委員之組成均符合任一性別不少於三分之一的規定。																					

3	加強性別 宣導訓練	1. 業務承辦人參加性別相關課程網絡教育訓練，共計 5 人。 2. 主管及職員當年度參加性別主流化相關訓練課程情形： (1)本機關職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數： <table><tr><th>年度</th><th>人數</th></tr><tr><td>107</td><td>338</td></tr><tr><td>108</td><td>379</td></tr></table> (2)職員參訓 2 小時以上人數比例： <table><tr><th>年度</th><th>比例(%)</th></tr><tr><td>107</td><td>93.37</td></tr><tr><td>108</td><td>97.18</td></tr></table> (3)辦理性別平等業務相關人員參訓 1 天以上進階課程人數： <table><tr><th>年度</th><th>人數</th><th>比例(%)</th></tr><tr><td>107</td><td>2</td><td>40</td></tr><tr><td>108</td><td>1</td><td>20</td></tr></table> (4)主管人員參訓 2 小時以上人數及比例： <table><tr><th>年度</th><th>主管人數</th><th>人數</th><th>比例(%)</th></tr><tr><td>107</td><td>16</td><td>13</td><td>81.25</td></tr><tr><td>108</td><td>17</td><td>13</td><td>76.47</td></tr></table>	年度	人數	107	338	108	379	年度	比例(%)	107	93.37	108	97.18	年度	人數	比例(%)	107	2	40	108	1	20	年度	主管人數	人數	比例(%)	107	16	13	81.25	108	17	13	76.47
年度	人數																																		
107	338																																		
108	379																																		
年度	比例(%)																																		
107	93.37																																		
108	97.18																																		
年度	人數	比例(%)																																	
107	2	40																																	
108	1	20																																	
年度	主管人數	人數	比例(%)																																
107	16	13	81.25																																
108	17	13	76.47																																
4	強化性別意 識培力	1. 辦理性別主流化政策之宣導。 2. 辦公場所張貼性別平等宣導海報及播放宣導短片。 3. 規劃辦理性別平等專題相關實體或數位課程。																																	

		4. 本局消防形象月曆拍攝，邀請女性隊員、分隊長一同參與拍攝，樹立職業不分性別的觀念，透過月曆形象的潛移默化，扭轉大眾對職場性別刻板化印象。
5	推動男性參與家務分工	宣導性別平權觀念，推廣兩性共同分擔家務勞動之價值，鼓勵男性同仁，以身體力行之方式，在家務上全家一起分工合作，建立兩性平等、相互溝通、尊重的幸福家庭。
6	以性別平等觀點全面檢視職場環境及工作措施	賡續推動性別平等之宣導，強化同仁性別意識教育及辦理各項具體行動措施。

◎政風處業務報告

一、本處女性員工比例達 58%，女性主管比例達 20%

(一) 本處預估至 109 年 12 月人事維持穩定狀態，爰統計員工有男性 8 人(42%)，女性 11 人(58%)，共計 19 人，其中主管職計有男性 4 人(80%)，女性 1 人(20%)，共計 5 人。

(二) 與前二年同期相較

	107 年 12 月	108 年 12 月	109 年 12(預估)
男性員工人數	9 人	8 人	8 人
男性員工比例	50%	42%	42%
女性員工人數	9 人	11 人	11 人
女性員工比例	50%	58%	58%
總計	18 人	19 人	19 人
男性主管人數	4 人	4 人	4 人
男性主管比例	80%	80%	80%
女性主管人數	1 人	1 人	1 人
女性主管比例	20%	20%	20%
總計	5 人	5 人	5 人

二、本處於 109 年 4 月 29 日辦理性騷擾防治主題教育課程

本處為提升政風人員性別平等專業素質與合宜職場兩性互動之道，於 109 年 4 月 29 日本處召開本年度第 2 次政風工作檢討會之時，集合本處及所屬政風人員，參與一場性騷擾防治主題教育課程，配合國家性別平等政策的推動。

三、本處暨所屬政風機構 109 年甄審小組及考績委員會委員組成符合性別比例

本處暨所屬政風機構 109 年甄審小組及考績委員會計有男性委員 4 人、女性委員 3 人，委員之任一性別比例均高於三分之一。

◎衛生局業務報告

壹、健康促進科/母乳哺育/工作重點及執行情形

一、提升母乳哺育率：

(一) 竹北、竹東、湖口、新豐支持團體持續有效運作、依據地方特性訂定支持團體活動時間及主題並加強宣導，7-12 月共計辦理 20 場次 (107 年 7-12 月共辦理 20 場次)。

(二) 利用出生通報系統及母乳衛教轉介單提供衛教諮詢，凡居住本縣之產婦以電話關懷哺乳情形，鼓勵持續哺餵及介紹支持系統，衛教人數共計 1,161 人 (107 年 7-12 月衛教人數共計 1,252 人)。

二、輔導接生醫療院所參與母嬰親善醫療院所認證：

108 年有東元綜合醫院及北榮新竹醫院 2 家通過認證 (效期至 111 年底)。

三、108 年持續轄區內公營事業機構哺集乳室稽查，目前達到法定應設置哺集乳室有 42 家 (107 年為 42 家)。

四、108 年輔導 12 家產後護理之家哺育母乳相關最新法令及新知，提供母乳哺育海報及轉介支持系統 (107 年輔導 11 家產後護理之家)。

貳、健康促進科/原、新住民婦女健康管理/工作重點及執行情形

一、新住民育齡婦女健康建卡管理工作：

推動新住民生育健康建卡管理，透過電訪、家訪、衛生所門診，提供新入境新住民婦女有關生育計畫、產前產後、生育保健、健康促進指導等相關衛教及諮詢服務。

(一) 107 年 7-12 月完成外籍與大陸配偶建卡管理人數為 171 人，建卡率 100%。

(二) 108 年 7-12 月完成外籍與大陸配偶建卡管理人數為 101 人，建卡率 100%。

107 年度 7-12 月	結婚登記 人數	轉入 人數	可扣除個案數 (*備註)	應建卡 個案	已建卡 人數	建卡率
外籍配偶	116	8	71	53	53	100%
大陸配偶	55	15	50	20	20	100%
合計	171	23	121	73	73	100%
* 備註：可扣除個案數包括空戶、遷出、遷址不詳、離婚、死亡、人在國外、高齡、無生育能力、拒訪等						

108 年度 7-12 月	結婚登記 人數	轉入 人數	可扣除個案數 (*備註)	應建卡 個案	已建卡 人數	建卡率
外籍配偶	69	9	43	35	35	100%
大陸配偶	32	7	30	9	9	100%
合計	101	16	73	44	44	100%
* 備註：可扣除個案數包括空戶、遷出、遷址不詳、離婚、死亡、人在國外、高齡、無生育能力、拒訪等						

二、新住民懷孕婦女未納健保產前檢查補助：

提供新入境、未納健保之新住民懷孕婦女「新住民懷孕婦女未納健保產前檢查補助」，包含 10 次產前檢查、1 次孕婦乙型鏈球菌篩檢及 2 次孕婦產前健康照護衛教指導服務，協助新住民婦女獲得完整的生育醫療照護，促進母嬰健康。

	外籍配偶 懷孕人數	外籍配偶 產檢補助 案次	大陸配偶 懷孕人數	大陸配偶 產檢補助 案次	新住民配偶 懷孕人數 合計	產檢補助 案次合計
107 年 7-12 月	22	81	14	59	36	140
108 年 7-12 月	20	59	11	41	31	100

三、原住民育齡婦女健康建卡管理工作：

推動原住民（平地原住民+山地原住民）20-45 歲育齡婦女，生育健康建卡管理，透過電訪、家訪、衛生所門診，提供原住民婦女有關生育計畫、產前產後、生育保健、健康促進指導等相關衛教及諮詢服務。

(一)107 年 7-12 月完成建卡管理人數為 2818 人，建卡率 117.22%。

(二)108 年 7-12 月完成建卡管理人數為 2855 人，建卡率 116.82%。

	20-45 歲 育齡婦女 人數	應達成數 (90%)	轉入人 數	可扣除個案 數 (*備註)	應建卡 個案	已建卡 人數	建卡率
107 年 7-12 月	4229	3807	511	1914	2404	2818	117.22%
108 年 7-12 月	4242	3819	504	1879	2444	2855	116.82%
	* 備註：可扣除個案數包括空戶、遷出、遷址不詳、死亡、人在國外、結案、拒訪等						

叁、醫政長照科：

108 年新竹縣醫事人員繼續教育性平相關課程研習計 989 人參加。

一、榮民總醫院竹東分院辦理性別主流化教育訓練 2 小時參加人數 167 人。

二、東元醫院辦理性別主流化教育訓練 5.5 小時參加人數 119 人。

三、台大醫院竹東分院辦理性平法教育訓練 2 小時參加人數 236 人。

四、仁慈醫院辦理性別議題教育訓練 4.5 小時 2 場次參加人數 253 人。

五、中國醫藥大學新竹附設醫院性別平等教育訓練 2 小時參加人數 214 人。

肆、健康促進科/婦女癌症防治/工作重點及執行情形

一、加強 30 歲以上婦女子宮頸抹片檢查及陽性個案追蹤

(一) 108 年度本縣婦女抹片篩檢合作醫療院所共計 39 家。

(二) 108 年 1-12 月篩檢數：16,566。

(三) 108 年 1-12 月陽性個案人數 167 人，已追 156 人，陽性追蹤率 93%。

(四) 108 年 1-12 月總計發現 65 位子宮頸癌個案。

陽性個案衛生局(所)皆定期電訪、家訪持續關懷，有些陽追困難個案因年齡較長、家住偏鄉、或家庭支持度低...等因素，造成複檢(確診)意願低落，局(所)不間斷電訪及

家訪，且接送民眾至醫療院所確診而發現早期癌症。子宮頸癌早期發現治癒率高，提高陽性追蹤率、降低癌症死亡率為本局婦女癌症篩檢首要目標。

(五) 新竹縣各鄉鎮市婦女抹片篩檢率：

鄉鎮別	108 年 1-6 月 完成數	108 年 7-12 月 完成數	檢討與對策
湖口鄉	1297	1296	電訪、簡訊通知、結合科技廠勞檢、結合成人健檢
寶山鄉	214	213	電訪、簡訊通知、結合科技廠勞檢、結合成人健檢
尖石鄉	128	128	電訪、家訪、結合年度活動、簡訊通知
五峰鄉	52	51	電訪、家訪、結合年度活動、簡訊通知
新埔鎮	396	396	電訪、家訪、寄篩檢通知、簡訊通知
竹北市	3312	3311	電訪、結合職場勞檢、社區篩檢、簡訊通知
新豐鄉	746	746	電訪篩檢、定時定點篩檢、職場勞檢、簡訊通知
峨眉鄉	59	59	電訪、家訪、寄篩檢通知、社區篩檢、簡訊通知
竹東鎮	1333	1332	家訪、電訪篩檢、職場勞檢、社區篩檢服務、簡訊通知
關西鎮	235	235	家訪、電訪篩檢、社區篩檢服務、成人健檢、簡訊通知
芎林鄉	295	294	家訪、電訪篩檢、社區篩檢服務、成人健檢、簡訊通知
橫山鄉	123	122	家訪、電訪篩檢、提供社區篩檢、成人健檢、簡訊通知
北埔鄉	97	96	家訪、電訪篩檢、社區篩檢、結合成人健檢、簡訊通知
合計	8287	8279	

108 年 1-12 月婦女抹片篩檢數 16,566 人，今年度抹片篩檢推行方式包括：電話邀約、簡訊通知、家訪、結合大型活動、結合社區成人健檢、地區定時定點篩檢、夜間設站篩檢、結合大型職場勞工健檢.. 等。今年除了 7 家醫院、13 家衛生所、18 家診所提供抹片篩檢，局對於篩檢量少的醫療院所提供輔導與訪視行程，視情況提供抹片耗材，協助執行抹片業務困難原因與排除。

二、加強 45 歲~69 歲婦女乳房攝影篩檢

(一) 108 年 1-12 月已完成篩檢：17,543 人。

(二) 108 年 1-12 月陽性個案 1,188 人，已就醫 1,095 人，陽性追蹤率 92.17%。

(三) 108 年 1-12 月總計發現 56 位乳癌患者，108 年總年度篩檢量 17,543 人，比 107 年篩檢人數 17,703 人少 160 人，篩檢量集中於 1~6 月。

(四) 新竹縣各鄉鎮市婦女乳房攝影篩檢率：

鄉鎮別	108 年度 1-6 月 完成數	108 年度 7-12 月 完成數	檢討與對策
湖口鄉	1226	1225	電訪、寄篩檢通知、結合勞檢、結合健檢、簡訊通知
寶山鄉	280	280	電訪、寄篩檢通知、結合勞檢、結合健檢、簡訊通知
尖石鄉	142	141	電訪、家訪、結合年度活動、簡訊通知
五峰鄉	46	45	電訪、家訪、結合年度活動、簡訊通知
新埔鎮	539	539	電訪、家訪、寄篩檢通知、簡訊通知
竹北市	2682	2681	電訪、結合勞檢、社區篩檢、結合健檢、簡訊通知
新豐鄉	902	902	電訪抹片篩檢、定時定點篩檢、結合勞檢、簡訊通知
峨眉鄉	83	82	電訪、家訪、寄篩檢通知、簡訊通知
竹東鎮	1709	1708	家訪、電訪篩檢、結合大型職場勞檢、定時定點篩檢、社區篩檢服務、簡訊通知
關西鎮	464	464	家訪、電訪篩檢、社區篩檢服務、結合健檢、簡訊通知
芎林鄉	350	349	家訪、電訪篩檢、社區篩檢服務、結合健檢、簡訊通知
橫山鄉	216	216	家訪、電訪篩檢、提供社區篩檢、結合健檢、簡訊通知
北埔鄉	136	136	家訪、電訪篩檢、提供社區篩檢、結合健檢、簡訊通知
合計	8775	8768	

今年度邀請診所醫師們向民眾衛教除了定期做抹片外，可一併加做乳房攝影預防乳癌，今年加入衛教乳攝篩檢之診所包括：泰生婦產科、健安婦產科、陳倫平婦產科、顏明通婦產科等，且為維護乳房

攝影影像品質，加強乳房攝影篩檢巡迴車之檢核，並將紀錄交予行政院原能會彙整，共同守護婦女健康。

持續對於篩檢陽性個案，定期電訪關心與協助就醫，確實把握早期治療，避免癌症惡化擴散，提高罹癌後生活品質與預後，降低乳癌死亡率。

三、加強婦女癌症防治業務宣導

(一) 醫療院所宣導：於 7 家癌症品質醫院、18 家診所、13 鄉鎮衛生所，在櫃檯放置篩檢單張，於院(所)內播放婦女癌症篩檢宣導短片，並提供癌症篩檢資源手冊，供民眾查閱居住轄區相關提供乳房攝影篩檢之醫療院所，及複檢與確診醫院資訊和門診時間，提高篩檢或確診相關訊息便利性。

(二) 於社區活動中心、里鄰長辦公室、媽媽教室、教會活動，辦理預防癌症相關講座。

(三) 媒體宣導：

1. 電子廣告看板-醫院、診所門口大廳癌症預防宣導。
2. 電視-跑馬燈，定期婦女癌症防治宣導。
3. 網站-縣府、局(所)欄位定期更新各婦癌講座或活動日期
4. 報章雜誌及廣播-篩檢活動相關訊息資訊傳播與發佈。
5. 廣播電台廣告托播及電視廣告。

(四) 於鄉鎮市轄區內衛生所，每月辦理婦女癌篩設站，邀約符合免費篩檢民眾，提高篩檢率與篩檢便利性。

(五) 醫院於前一天撥打電話給隔日預約至醫院到診且符合篩檢的民眾，提醒受檢者隔日需受檢，令民眾倍感窩心。

(六) 新竹縣提供乳房攝影檢查醫院有東元醫院、仁慈醫院、台北榮民醫院新竹分院及中國醫藥大學新竹分院，共計 4 家醫院執行乳房攝影檢查。

(七) 今年度乳房攝影車合作的醫療院所包括：大甲李綜合醫院、光田綜合醫院、中美醫院、新竹新生醫院、財團法人聖保祿醫院、宏其婦幼醫院、華揚醫院、怡仁綜合醫院、社團法人苑裡李綜

合醫院、慈祐醫院..等醫療院所，持續加強儀器設備與醫事人員查核，有違反規定者將呈報衛生福利部及行政院原子能委員會從嚴查處，以維護民眾健康與權益。

伍、人事室報告/性別平等工作/工作重點及執行情形

一、性騷擾防治推動情形

(一)於 108 年 12 月 3 日本局 108 年度下半年慶生會會前，進行性騷擾防治及申訴管道宣導。

(二)於本局各科室及 13 鄉鎮市衛生所張貼公告「禁止性騷擾」宣導貼紙及相關海報。

二、本局及各衛生所留職停薪狀況(截至 108 年 12 月 31 日)目前育嬰留職停薪者皆為女性：

(一)新埔衛生所護理師 1 員 1071122-1100905；有約聘職代。

(二)竹北衛生所護士 3 員

1. 1060822-1080821、1080822-1090524；有約僱職代。

2. 1080830-1090730。

3. 1081225-1090929。

(三)湖口衛生所護士 2 員

1. 1070315-1090314

2. 1080319-1090318。

(四)新豐鄉衛生所護士 1 員 1071203-1091202。

(五)芎林衛生所護理師 1 員 1070701-1071031、1080304-1091031；有約聘職代。

◎農業處業務報告

主旨:有關促進本縣農漁會性別平等方案執行狀況業務報告。

說明：

108 年度 7-12 月本縣各級農會辦理性別平等觀念宣導課程共 7 場次，參與人次總計 231 人。

農會	總場次	總人數
農會別	總場次	總人次
新埔鎮農會	3	110
湖口鄉農會	1	30
竹東地區農會	3	91
總計	7	231



108 年度總計辦理 26 場次(1-6 月 19 場次、7-12 月 7 場次)，約為 107 年度辦理成果(19 場次)之 1.4 倍。

未來實施策略及措施：

1. 持續辦理性別平等相關研習課程，進行性別意識培力，並加強宣導性別平等觀念。
2. 鼓勵農漁村婦女積極參與農漁會選任幹部或擔任農業產銷班班長，提升農漁會女性參與決策或組織運作之比率。
3. 鼓勵男性參與農漁會家政班學習或參與社區服務工作，減少性別落差。

◎環保局業務報告

壹、108 年度甄審委員會暨考績委員會符合性別比例

依據考績委員會組織規程第 2 條第 3 項前段規定，考績委員會組成時，委員任一性別比例不得低於三分之一。亦即委員會 9 人中，本局至少需有 3 名女性委員。

本局業於 108 年 6 月 28 日舉行 108 年度甄審委員會暨考績委員會委員票選，並經局長圈選指定委員程序完竣，又當然委員(人事主任)於 108 年 11 月 1 日異動，爰本局 108 年度甄審委員會暨考績委員會男性委員為 5 人、女性委員為 4 人，符合考績委員會組織規程之性別比例規定。

(女性委員數較前期期間增加 1 人。)

貳、女性主管比例達 23%

本局主管人數總計有 13 人，男性主管為 9 人、女性主管為 4 人；女性主管占總主管人數比例為 31%。

(女性主管比例較前期期間增加 8%。)

參、同仁申請育嬰留職停薪與生理假促進工作平等措施

108 年 7 月至 12 月，本局並無同仁申請育嬰留職停薪；另有 2 位女性同仁申請生理假

(與前期期間比較，申請育嬰留職停薪並無差異；女性同仁申請生理假人數減少 1 人。)

肆、女性同仁春節值白天班

本局春節年假期間值勤分值日、值夜二種，值日時間(自上午 8 時起至下午 5 時 00 分止)由女性員工輪值；值夜時間(自下午 5 時 00 分起至翌日上午 8 時止)由男性員工輪值。基於安全考量與體諒值日之辛勞，爰安排女性同仁春節值白天班，落實工作性別平等。

◎社會處業務報告

壹、108 年度 7-12 月婦女福利預算編列項目概況：

一、108 年度公務預算婦女福利服務項下，辦理以下業務：

- (一)特殊境遇家庭扶助業務。
- (二)補助機關團體辦理婦女福利服務相關活動、研習訓練等。
- (三)補助新住民家庭服務中心勞保及健保費用。
- (四)其他婦女服務業務(含婦幼館)。

二、108 年度公益彩券盈餘分配基金編列經費：

- (一)辦理本縣新住民家庭服務中心計畫，委託「新竹市基督教女青年會」辦理
- (二)自 107 年 2 月起開設本縣婦女福利服務中心，委託「新竹市基督教女青年會」辦理，目前計畫延續中。

貳、婦女相關工作執行情形

一、辦理新生兒營養補助(108 年預算編列在兒童少年福利項下)：

補助符合資格之生育家戶，第一胎補助新臺幣 1 萬元、第二胎 2 萬元、第三胎 5 萬，雙胞胎 3 萬，三胞胎 10 萬，108 年截至 7-12 月份止共計發放 3,854 萬元(2,199 人)，去年同期 2,221 萬(2,211 人)。

二、辦理特殊境遇家庭扶助：

申請項目		扶助案次	發放金額	補助標準
緊急生活扶助	107 年 7-12 月	82 人次	170 萬 5,582 元	最低生活費 (12,388 元) 1 至 3 個月
	108 年 7-12 月	58 人次	119 萬 3,462 元	
子女生活津貼	107 年 7-12 月	1,791 人次	393 萬 8,693 元	2,200 元/月/人
	108 年 7-12 月	1,255 人次	414 萬 5,039 元	2,380 元/月/人

三、婦女權益推動情形：

- (一)為全面推動性別平等，以強化各業務部門之協調整合，設置跨局處之性別平等促進委員會，每年定期召開 2 次「性別平

等促進委員會」。

(二)為協助新住民家庭生活適應，加強連結不同資源給予其更全面協助，每年定期召開 2 次「新住民照顧輔導網絡會議」。

四、新住民家庭服務業務之推動：(新住民家庭服務中心)

(一)本府除申請內政部 108 年度新住民發展基金補助經費外，另編列公益彩券盈餘分配基金及公務預算編列，辦理「新竹縣新住民家庭服務中心」，經招標程序，本年委由「新竹市基督教女青年會」承辦。設置地點為本縣婦幼館，編制 1 位社工督導、4 位社會工作人員，進行新住民關懷與訪視、個案管理服務、諮詢服務、整合與連結社區服務據點及建立資源服務網絡等。

(二)108 年度 7-12 月直接服務工作情形表如下：

	108 年 7-12 月	107 年 7-12 月
社工員及 志工電訪	共 1,439 人次	共 1,346 人次
家訪	共 171 人次	共 379 人次
個案管理服務	共 1,306 人次	共 1,516 人次

(三)方案活動：108 年 7-12 月，參與方案活動人數為 16,323 人次。

各類 支持 類別	108 年 7--12 月		性 與 質 前 方 年 案 度 比 同 較 期 同	107 年 7—12 月	
	方案內容	場次/參加人次		方案內容	場次/參加人次
個人 支持	中文學習生活適應輔導班	8 場次/70 人次		機車考照	5 場次/170 人次
	新住民種子師資培訓	未辦理		喜相逢	9 場次/219 人次
家庭 支持	新住民聯誼活動	1 場次/84 人次		新住民聯誼活動	1 場次/160 人次
	新住民家庭影音	2 場次/56 人次		家的味道	2 場次/76 人次

	學習記錄			新心相傳	2 場次/124 人次
社會支持	築親庭會議	3 場次/104 人次		志工督導會議	3 場次/139 人次
	志工專業服務課程	1 場次/55 人次		志工專業服務課程	1 場次/52 人次
	志工互動交流	12 場次/663 人次		志工互動交流	4 場次/218 人次
	志工聯誼活動	2 場次/124 人次		志工聯誼活動	1 場次/72 人次
	志工值班-築親庭織愛	6 場次/407 人次		志工值班-築親庭織愛	6 場次/397 人次
	多元文化宣導活動	5 場次/4689 人次		多元文化宣導-馬越印象	未辦理
資訊支持	資訊網絡(網站、臉書及 Line)	網站:瀏覽人次 5,339 Facebook 貼文觸及人數:13,506 人次 Line 群組資訊分享:1,626 則	與前年度同期同性質方案比較	資訊網絡(網站、臉書及 Line)	1,987 人次
	社區宣導與融合活動	27 場次/1309 人次		社區宣導活動	22 場次/1,584 人次
	新住民社區據點聯繫會議	1 場次/35 人次		駐點服務	2 場次/105 人次
經濟支持	就業促進參訪	1 場次/41 人次		據點平台會議	1 場次/22 人次
	商品行銷平台	未辦理		花拉 B 坡市集	2 場次/1,096 人次
	就業認識及微型創業課程	5 場次/98 人次		格格出好物	未辦理
	提供個案經濟補助以解決個案經濟困頓；提供政府單位及民間單位補助。	提供 79 次經濟連結服務。		提供個案經濟補助以解決個案經濟困頓；提供政府單位及民間單位補助。	提供 235 次經濟連結服務。

五、婦女福利服務中心業務推動：

(一)本府編列 108 年度公益彩券盈餘分配基金，辦理「新竹縣婦女福利服務中心」，經招標程序，本年委由「新竹市基督教女青年會」

承辦。設置地點為本縣婦幼館，編制 1 位社工督導、2 位社會工作員，進行本縣特殊境遇家庭關懷與訪視、婦女福利諮詢、性別意識培力、成長團體方案等服務。

	108 年 7-12 月	107 年 7-12 月
社工員電訪	共 217 人次	共 890 人次
家訪	共 210 人次	共 216 人次

(二)方案活動：108 年 7-12 月，參與方案活動人數為 1,391 人次。

編號	活動日期	活動名稱	對象及人次
1	07 月 02 日	「動出活力，瘦出自信」-職業婦女運動成長團體(三)	職業婦女為主、一般民眾為輔，總計：21 人次；男：2 人次、女：19 人次
2	07 月 09 日	「動出活力，瘦出自信」-職業婦女運動成長團體(四)	職業婦女為主、一般民眾為輔，總計：21 人次；男：2 人次、女：19 人次
3	07 月 11 日	五峰鄉婦女培力及權益宣導活動	五峰鄉婦女團體，總計：21 人次；男：3 人次、女：18 人次
4	07 月 13 日	婦女自我照顧與保護-原住民婦女福利及權益宣導	原住民婦女為主、一般民眾為輔，總計：28 人次；男：3 人次、女：25 人次
5	07 月 17 日	「扶」你一把-特殊境遇家庭扶助宣導活動 -北埔場(含承辦人訓練)	北埔鄉村長及承辦人，總計：19 人次；男：14 人次、女：5 人次

6	07月25日	與妳「香」「癒」-中高齡婦女成長團體(一)	中高齡婦女為主、一般民眾為輔，總計：30人次；男：1人次、女：29人次
7	07月28日	幸福的真諦-婦女福利及權益宣導活動	一般民眾，總計：39人次；男：8人次、女：31人次
8	07月30日	與妳「香」「癒」-中高齡婦女成長團體(二)	中高齡婦女為主、一般民眾為輔，總計：30人次；男：1人次、女：29人次
9	08月08日	「樂活一起來」-竹東中高齡婦女福利及權益宣導活動	中高齡婦女為主、一般民眾為輔，總計：30人次；男：6人次、女：24人次
10	08月15日	五峰鄉和平部落 -特境社區宣導	一般民眾，總計：46人次；男：22人次、女：24人次
11	08月16日	「扶」你一把-特殊境遇家庭扶助宣導活動 -湖口場(含承辦人訓練)	湖口鄉村鄰長及承辦人，總計：555人次；男：350人次、女：205人次
12	08月20日	「當社會工作倫理遇上多元性別議題」-專業人員性別意識培力課程	專業人員，總計：30人次；男：5人次、女：25人次
13	08月29日	「新」資訊情報站-新移民婦女福利及權益宣導活動	新移民婦女、一般民眾為輔，總計：42人；男：5人次、女：37

			人次
14	08月31日	「多愛自己一點」-農村婦女知能成長團體(一)	農村婦女，總計：24人次；男：0人、女：23人、其他：1人
15	09月07日	「多愛自己一點」-農村婦女知能成長團體(二)	農村婦女，總計：24人次；男：0人、女：23人、其他：1人
16	10月02日	「扶」你一把-特殊境遇家庭扶助宣導活動 -橫山場(含承辦人訓練)	橫山鄉村鄰長，總計：145人次；男：132人次、女：13人次
17	10月09日	峨眉鄉中盛社區 -特境社區宣導	一般民眾，總計：38人次；男：0人次、女：38人次
18	10月25日	從心所瑜，舒展身心-全職媽媽成長團體(一)	全職媽媽，總計：21人次；男：0人次、女：21人次
19	10月30日	從心所瑜，舒展身心-全職媽媽成長團體(二)	全職媽媽，總計：21人次；男：0人次、女：21人次
20	11月01日	從心所瑜，舒展身心-全職媽媽成長團體(三)	全職媽媽，總計：21人次；男：0人次、女：21人次
21	12月22日	「歡樂聖誕情·同樂享佳餚」 之一家一菜活動	一般民眾，總計：185人次；男：41人次、女：144人次

六、家庭暴力及性侵害防治報告

(一)案件數統計：

案件類別	年度月份	通報 案件數	被害人數	女性被害 人數	女性被害 人比例
家庭暴力	107 年 7-12 月	1,292	958	669	69.84%
	108 年 7-12 月	1,374	1,044	716	68.59%
性侵害	107 年 7-12 月	134	129	101	78.29%
	108 年 7-12 月	156	152	123	80.92%

(二)保護扶助服務統計表：

服務項目	辦理單位或委 託團體	年度月份	服務人次
1. 家庭暴力被害人保護扶助	社會處	107 年 7-12 月	1,861
		108 年 7-12 月	2,826
2. 性侵害被害人保護扶助	社會處	107 年 7-12 月	4,224
		108 年 7-12 月	4,474
3. 婦幼緊急庇護	善牧社會福利 基金會	107 年 7-12 月	376 日
		108 年 7-12 月	453 日
4. 心理諮商服務	世界和平會	107 年 7-12 月	81
	杜華心苑心理 諮商所	108 年 7-12 月	294

5. 法律諮商服務	弘律輪派個案 法諮	107 年 7-12 月	37
		108 年 7-12 月	46
6. 家庭暴力及家事事件司法服務中心計畫	現代婦女基金會	107 年 7-12 月	4,923
		108 年 7-12 月	4,154
7. 新竹縣一站式親密關係暴力多元處遇服務方案	現代婦女基金會	107 年 7-12 月	2,169
新竹縣竹北、新豐、寶山一站式親密關係暴力多元處遇服務方案		108 年 7-12 月	2,748
8. 家庭暴力被害人個案處遇方案	愛爾德社會福利協會	107 年 7-12 月	2,106
		108 年 7-12 月	2,337
9. 性侵害被害人服務方案	勵馨社會福利基金會	107 年 7-12 月	1,629
		108 年 7-12 月	2,072

◎民政處業務報告

辦理項目	明細	107 年度 7 至 12 月	108 年度 7 至 12 月	備註
「新住民生活適應輔導班」	經費	內政部補助 9.5 萬元 自籌 27 萬元	內政部補助 7.8 萬元自 籌 26.9 萬元	內政部補助款逐年遞減。
	班次	8 班次	7 班次	
	學員	212 人〈女 203 人，男 9 人〉	178 人〈女 174 人，男 4 人〉	鼓勵外配與家人一起到學校 上課，參與社區活動，彼此 之間關係親密、互動良好。
	課程內容	語言學習、衛生保健 常識、愛滋病防治與 權益宣導、法律常 識、居留、定居等相 關資訊、交通安全教 育、輔導取得駕駛執 照、地方風俗民情、 子女教養、人身安 全、基本權益（含性 別平等）、就業輔導、 日常生活資訊介紹、 基本語言能力及國民 權利義務基本常識課 程等，每班各授課 60 小時。	語言學習、衛生保健常 識、愛滋病防治與權益 宣導、法律常識、居留、 定居等相關資訊、交通 安全教育、輔導取得駕 駛執照、地方風俗民 情、子女教養、人身安 全、基本權益（含性別 平等）、就業輔導、日 常生活資訊介紹、基本 語言能力及國民權利義 務基本常識課程等，每 班各授課 60 小時。	
核發 歸化 國籍 證明 書	準中華民國 國籍證明	0	0	105 年 12 月 21 日修正公布 之國籍法第 9 條規定，外籍 人士歸化取得我國國籍後， 再喪失渠原屬國籍，原已申 請準歸化國籍籍證明者，由 戶政所逐一通知申請人再申 請歸化案。
	歸化國籍 許可証書	79 件	66 件	
同性 伴侶 註記	於戶役政 系統為同 性伴侶註 記	3 件(男 0，女 3)	0 件(男 0，女 0)	
相同性別之人結 婚登記			34 件(男 8，女 26)	108.5.24 開始實施

◎原住民族行政處業務報告

壹、本處設置本縣尖石鄉、五峰鄉、關西暨竹東鎮原住民族家庭服務中心3處，進用女性8名及男性2名計10名社工人力，以往社工人力皆以女性為主，普遍認定社會工作這項工作仍以女性特質較為適任，本處請承辦單位財團法人至善社會福利基金會以個人工作專長、興趣等，不分性別進用社工人力。

貳、本處辦理「輔助原住民急難救助實施要點」，計有男性2人及女性2人為單親家庭，除申領中低收生活扶助外，本處依前述要點規定補助緊急性之經濟補助，以供救助遭遇緊急危難致生活陷於困境之原住民。及依所轄居住由本縣原住民族家庭服務中心提供積極性、連續性之個案處遇服務。

參、本處辦理各項主題、方式，茲詳列如下：

場次	主題	內容	宣導地點	日期	對象	參加人次
1	『感恩父親節－親子歡樂時光』社區服務方案	A. 藉由父親節活動，讓平日辛苦工作沒時間和小孩相處的父親，有更上一層的親密關係。 B. 藉由父親節活動，提醒為人父的角色與期待，喚起子女對父親的回饋與孝心。	尖石鄉新樂村武漢部落	108.8.4	原住民家庭	20人 (男4人/女16人)

感恩父親節歡樂時光(一)	感恩父親節歡樂時光(二)
	

肆、 本處性別平等促進(婦女福利業務)逐年推動，本(109)年度下半年結合本縣原住民族家庭服務中心預計2場次，以提升原住民族性別意識，強化不同族群性別者平等獲取資源機會，達成實質性別平等之目標。

◎人事處業務報告

項次	工作項目	執行內容及成果
1	性別平等 訓練研習	1-1 本府主管人員及職員 108 年 7-12 月參加性別主流化相關訓練課程情形： (1)主管人員參訓 2 小時以上比率，統計占約 76.31%。 (2) (2)職員參訓 2 小時以上比率，統計占約 64.84%。 1-2 本府主管人員及職員 107 年 7-12 月參加性別主流化相關訓練課程情形： (1)主管人員參訓 2 小時以上比率，統計占約 66.67%。 (2)職員參訓 2 小時以上比率，統計占約 74.76%。 ● 服務推動執行情形與變動原因： 加強宣導請同仁完成數位學習 25 小時(含 5 小時性別平等訓練)。
2	性別平等 觀念宣導	2-1 本府108年8月28日舉辦「108年中階主管人員在職培育訓練」課程，於報到處懸掛「性別平等 幸福升等 家事分擔 牽手共下來」宣導布條。  

項次	工作項目	執行內容及成果
2	性別平等 觀念宣導	2-2. 本府 108 年 10 月 2 日至 4 日舉辦「108 年行政院人事行政總處兼任兼辦人事業務人員研習實施計畫」課程，於報到處懸掛「性別平等 幸福升等 家事分擔 牽手共下來」宣導布條。   

項次	工作項目	執行內容及成果
2	性別平等 觀念宣導	● 服務推動執行情形與變動原因： 1. 本年度 7-12 月於本府舉辦中階主管人員培訓、人事業務人員研習及員工慶生會，懸掛「性別平等 幸福升等 家事分擔 牽手共下來」宣導布條，共宣導 3 次，較前年度 7-12 月宣導 5 次，減少 2 次。 2. 本年度 7-12 月因於不同類型之活動及研習場合進行宣導，以提升性別主流化觀念宣導的能見度，故宣導場次減少，加強未來宣導辦理場次及類型。
3	性別平等 有關之人 力指標	3-1 本府副首長、幕僚長、一級單位主管及所屬一級機關首長，女性 4 人、男性 18 人，合計 22 人。 ● 與前年度同期資料比較：女性人數增加 2 人，係因人員離職或補實而有增減。 3-2 本府及所屬一級機關簡任非主管，女性 2 人、男性 9 人，合計 11 人。 ● 與前年度同期資料比較：女性人數無變動，男性人數較 107 年 12 月增加 1 人，係因人員離職或補實而有增減。 3-3 本府二級單位主管及所屬一級機關一級單位主管，女性 70 人、男性 89 人，合計 159 人。 ● 與前年度同期資料比較：女性人數較 107 年 12 月增加 5 人、男性人數增加 2 人，係因人員離職或補實而有增減。 3-4 本府及所屬一級機關之所屬委員會（任務編組）委員（成員）概況，本府及所屬一級機關之所屬委員會 53 個，任一性別比例達三分之一者共 28 個，佔委員總個數之比率為約 52.8%。 ● 與前年度同期資料比較：委員會個數較 108 年 6 月增加 12 個、任一性別比例達三分之一者增加 5 個，佔委員總個數之比率減少 3.2%。 3-5 本府育嬰留職停薪（含公務人員及約聘僱人員）108 年 7-12 月女性 6 人、男性 2 人，合計 8 人；107 年 7-12 月女性 10 人、男性 0 人，合計 10 人。 與前年度同期資料比較：本府育嬰留職停薪（含公務人員及約聘僱人員）女性人數減少 4 人，男性人數增加 2 人。

◎教育處業務報告

108 年 7-12 月與 107 年 7-12 月性別平等促進工作重點比較

項次	工作項目	108 年 7-12 月	107 年 7-12 月
		執行內容及成果	執行內容及成果
1	性別平等訓練研習	1. 融合教育納入性別平等知能研討會於 108 年下半年共分 6 區辦理 <u>6 場</u> 約 <u>186 人</u> 參加。 2. 校園性侵害、性騷害或性霸凌事件資訊回覆填報系統教育訓練研習於 <u>108 年 8 月 29 日</u> 辦理共 <u>95 人</u> 參加。 3. 性別平等教育宣導-輔導影片帶領人培訓工作坊暨校園影展於 108 年 9 月辦理共 <u>26 人</u> 參加。	1. 融合教育納入性別平等知能研討會於 107 年下半年共分 6 區辦理 6 場約 200 人參加。 2. 校園性侵害、性騷害或性霸凌事件資訊回覆填報系統教育訓練研習於 <u>107 年 9 月份</u> 辦理共 <u>70 人</u> 參加。
2	性別平等觀念宣導	1. 性別平等教育議題宣導（家長場）共辦理 <u>5 梯次</u> 共 <u>210 人</u> 參加。 2. 校園性侵害、性騷害或性霸凌事件調查處理法令說明會於 <u>108 年 9 月 3 日</u> 辦理共 <u>136 人</u> 參加。 3. 校園情感教育宣導活動於 108 年 9 月 5 日辦理共 <u>165 人</u> 參加。	1. 性別平等教育議題宣導（家長場）共辦理 <u>5 梯次</u> 共 <u>180 人</u> 參加。 2. 校園性侵害、性騷害或性霸凌事件調查處理法令說明會於 <u>107 年 9 月份</u> 辦理共 <u>70 人</u> 參加。
3	性別平等相關競賽	性別平等教育相關議題教案設計比賽及發表方案於 108 年 12 月 20 日辦理共 37 件作品 40 人參加。	性別平等教育相關議題教案設計比賽及發表方案共 50 件作品 62 人參加。

壹、組織及人力運用

一、性別平等促進權益相關業務承辦人共兩員(學管科及特教科)，並配合社教科及家庭教育中心、輔導中心共同辦理校園學生性侵害、性騷擾及性別平等教育等事務。

二、性別平等教育委員會

- (一) 執行規劃推動性別平等教育之宣導及指導。
- (二) 性別平等教育課程研究設計及教材編制、教育學術發展。
- (三) 強化學校教師性別平等教育知能、充實資料及服務工作。
- (四) 防治校園內性別歧視、性騷擾及性侵害相關事件。
- (五) 婦女及兒童安全保護教育及其他有關性平教育之工作。

三、友善校園性別平等教育資源中心學校

- (一) 新埔國中、寶石國小負責推動及規劃性別平等教育業務。
- (二) 充實資源中心網站、建立性別平等資源相關人力資料庫。
- (三) 強化區域內學校諮詢服務及橫向資源之整合聯繫功能。

四、成立性別平等教育輔導團，推動性平教育課程之開發研究。

五、推動學生輔導諮商中心辦理諮商輔導及社工工作。

六、結合家庭教育中心「建構最需要關懷家庭」方案，提供家長心理諮商輔導服務。

貳、經費預算編列與執行

本縣教育處於 108 年度(全年度)婦女權益推動經費部分總計：新台幣貳佰參拾伍萬捌仟伍佰柒拾伍元整(2,358,575)，包括：

一、學生輔導諮商中心及 8 分區駐點學校：新台幣壹佰陸拾參萬元整(1,630,000)。

二、性別平等教育項目：新台幣柒拾捌萬伍仟柒佰貳拾元整(728,575)。

參、性別平等教育實施

一、各級學校教師利用教職員工晨朝會、校務會議、教學研究會及行政會議辦理教職員工宣導，宣導率為 100%。

二、各級學校利用班親會、學校參觀日、家長代表大會、家長委員會議，辦理家長場的性別平等教育宣導，宣導率為 100%。

三、各校宣導情形

下半年度共計辦理性別平等議題宣導 80 場次，其中國小共 60 場次，國中共 20 場次，受惠人次達 28320 人，宣導方式包含：演講宣導、課程融入、戲劇表演、闖關活動及其他等項目。

四、學校培力課程達成率為 100 %，學校性平委員會的各性別比率佔 1/3 達成率為 100%。

◎主計處業務報告

壹、本處網頁設有性別統計專區(新竹縣政府主計處/縣政統計/性別統計專區，網址

<https://hsinchu.dgbas.gov.tw/STATWeb/Page/TopicPage.aspx?Uid=5>)，內容包括性別統計指標資料庫、性別統計圖像及涉及性別議題之統計通報及專題統計分析，供各界參考。

一、本處性別統計指標資料庫，指標項目係配合我國「性別平等政策綱領」，架構依「權力、決策與影響力」、「就業、經濟與福利」、「人口、婚姻與家庭」、「教育、文化與媒體」、「人身安全與司法」、「健康、醫療與照顧」及「環境、能源與科技」等七大核心議題分類，且定期檢討修正，已於109年6月新增108年「調解委員會委員數」、「原住民勞動力參與率」、「原住民失業率」、「平均年齡」、「健保平均每人就診次數」、「健保平均每人醫療費用」等7項指標，共蒐集178項(108年公布107年指標共171項)性別統計指標。

二、性別統計圖像

以圖像呈現部分性別統計指標，分析歷年趨勢，期盼社會各界對本縣有關經濟、社會、文化、環境、組織和政治結構之性別差異能有所瞭解，目前已更新至107年，預定109年8月發布108年資料。

三、涉及性別議題之統計通報及專題統計分析

本處108年7月至12月編製3篇性別通報，另1月至6月編製4篇性別通報，前揭題目如下表，歡迎上網查詢下載參用。

表1、108年7月至12月性別統計分析及通報

編號	型態	題目	發布年月
1	通報	107年新竹縣人口結構變化	108年8月
2	通報	107年新竹縣新生兒概況	108年9月
3	通報	107年主要死因統計	108年11月

表2、108年1月至6月性別統計分析及通報

編號	型態	題目	發布年月
1	通報	107年人力資源重要指標	108年2月
2	通報	107年國中小教師性別分析	108年4月
3	通報	107年外籍勞工概況	108年4月
4	通報	107年新竹縣公務人員性別統計	108年5月

◎行政處業務報告

壹、本處性別比例

本處重視並提拔女性主管的培育遴選，女性主管 7 人，男性 2 人，女性主管比例為 78%。

貳、性平有關工作重點及成果

一、建構友善工作環境

本處將於 109 年度辦理前棟 2、3 樓(參議辦公室、新聞科、財政處、地政處、法制科)廁所整修及增設哺乳室，共編列 722 萬 2,000 元，本案 109 年 2 月 26 日辦理開標，於 109 年 3 月 20 日決標給宥勝工程顧問有限公司，目前辦理規劃設計中。

二、為民服務工作推動

(一) 為提升 1999 為民服務專線服務品質，本處辦理話務中心同仁教育訓練，聘請授課經驗豐富之專家，傳授勞工安全衛生教育、提升自我價值及危機處理等課程，並將性別平等觀念融入，不因來電者性別不同而給予差別待遇，藉此提升話務服務水準。

(二) 為體恤民眾面對日常生活法律糾紛時，容易徬徨無助，本處持續推動法律諮詢服務，結合公私立資源，聘請律師提供視訊或現場法律諮詢服務，以確保男女雙方在法律上享有平等權利。本府 108 年 7-12 月辦理法律諮詢服務共 415 人次諮詢，其中男性 179 人次，女性 236 人次，由於新竹地方法院遷移至竹北並提供許多免費法律諮詢服務時段，分散民眾向本府諮詢意願，因此較 107 年 7-12 月減少 124 人次。

	女性	男性	總人次
107 年 7-12 月	300	239	539
108 年 7-12 月	236	179	415

(三) 為符合鄉鎮市調解條例中有關婦女名額比例，並維護調解事

件中涉及家暴或性侵之受害者權益，因此本處辦理調解委員遴選作業時，優先考慮提高女性委員比率，以培養女性參與調解事務。另外，為強化調解委員法律專業知識及調解服務品質，提升調解紓解訟源之成效，本處於每年 9 月辦理鄉鎮市調解業務研習會，邀請法律專精人員擔任講師，透過教學及經驗分享，以精進調解知能。

任期	總計	男性		女性		符合調解委員中婦女名額不得少於四分之一
		人數	比例	人數	比例	
101-104 年	129	90	69.77%	39	30.23%	✓
105-108 年	124	83	66.94%	41	33.06%	✓

三、鼓勵女性從事公共事務參與

本處負責擔任幕僚作業之委員會，各委員會任一性別比例均達 1/3 政策，使審議過程更具性別意識考量。

委員會名稱	任期	總計	男性		女性		符合任一性別比例均達 1/3
			人數	比例	人數	比例	
新竹縣消費爭議調解委員會	108.1.1-109.12.31	12	8	66.67%	4	33.33%	✓
新竹縣政府法規審查小組	107.3.18-109.3.17	11	4	36.36%	7	63.64%	✓
新竹縣政府訴願審議委員會	107.3.18-109.3.17	10	5	50%	5	50%	✓
新竹縣政府國家賠償事件處理小組	107.3.18-109.3.17	10	5	50%	5	50%	✓

四、辦理性別平等宣導

(一) 本府公報封底露出有關性別平等觀念 LOGO 圖示 108 年 7-12 月

份共計 420 本。



(二) 辦理本府官網(含性別主流化專區)建置案，提供業務單位發布性別平等相關資訊及法規，108 年度新增資訊 5 筆。



(三) 本府官網福利及補助項下露出推動性別平等相關圖案宣導。

關於竹縣	關於縣府	首長專區	便民服務	訊息中心	公開資訊	機關網站
		日。(註：申請補助者應於111年10月31日(含)以前提出第一期補助款申請，以環保局收文日為憑，逾期不予受理。) 5. 大型柴油車調修補助：補助對象為一期至三期(2006年9月30日前出廠)大型柴油車，車主經行政院環保署審驗核定的保養廠進行調修工作，每次調修完成經檢驗符合排煙削減標準即可向環保局申請補助，審查通過後，每輛大型柴油車總計最高可獲10萬元補助(累計五萬元以內不限申請次數)，補助期間至114年12月31日。(註：申請補助者應於111年12月31日(含)以前提出申請，以環保局收文日為憑，逾期不予受理。) 6. 以上補助每台大柴柴油車僅可申請一項補助方案。 7. 詳洽新竹縣政府環境保護局：03-5519345#5219。 更新日期：1090507，本資訊有效期間至1091231				
22	性別平等宣導專區					

(四) 協助各單位發佈兩性平等新聞宣導資料於縣政府網站，並聯繫媒體協助發佈，透過宣導消除性別角色刻板印象。統計 108 年 7-12 月份縣府共協助發佈新聞稿於縣網 56 則，獲平面媒體(報紙)刊登 36 則、電子報 43 則、縣府臉書(ing)(含直播)13 則、用 LINE 傳給媒體新聞稿與照片 33 則、廣播電台(line)音檔 17 則、跑馬燈 9 則、戶外電子看板(LED) 8 則。

★縣府網站新聞 56 則

發佈日期	新聞標題
108-07-12	安心專線改 1925
108-07-15	女力投入防火婦宣
108-07-16	富興國小工友退休
108-07-23	表揚約聘僱人員
108-07-25	兒少性剝削會議
108-07-29	婦幼關懷協會成立
108-07-29	小小社會處 新埔區社會福利中心開幕
108-07-31	退休持續推廣口琴 姜紫稜老師的口琴人生
108-08-01	哺集乳室新增 26 家 全縣 228 家
108-08-01	新住民考核
108-08-06	公務人員寫作讀書頒獎
108-08-10	身障就業博覽會 體育館登場
108-08-12	青少年戲劇節在文化局園區內
108-08-14	耕讀生活趣 16 日開放報名
108-08-16	大坪國小廁所變亮點
108-08-18	導演魏德聖談傳統的未來
108-08-21	初秋搭火車遊福隆未婚聯誼
108-08-22	Parking go 智慧停車記者會
108-08-23	縣長夫人婦女防火宣導

108-08-24	單身及婚育補貼
108-08-26	橫山協會婦女編織手工藝營結業
108-08-28	裝甲兵巷弄開門迎客（內容談到不分性別皆可參加）
108-08-29	男廁設尿布台
108-09-01	裝甲巷弄完美落幕
108-09-06	縣長夫人慰問傷殘軍人
108-09-07	最早的學習是家庭
108-09-09	現代婦女基金會公布父母 NG 行為
108-09-09	湖口新增兩處社福中心
108-09-10	自殺防治日 衛生局推動珍愛生命店家計畫
108-09-16	文化局長田昭容上任
108-09-27	縣長訪百歲人瑞
108-09-28	未婚男女遊福隆
108-09-28	重陽敬老表揚
108-09-29	防失智北埔登場
108-10-06	雙胞胎節寶山登場
108-10-08	竹縣青農 士林國際文化節登場
108-10-15	工研院新科院士出爐
108-10-15	遊民安置聯繫會報
108-10-16	日人尋根到竹東 戶所熱心協助
108-10-23	依舊愛你夫妻營 學習成最佳伴侶
108-10-25	縣長施政報告--內容提到老中青幼都照顧與性平等議題
108-10-26	集團結婚 36 對成佳偶
108-10-27	男女排球聯賽
108-10-30	清潔隊員受表揚
108-11-03	宣導婦幼 113 專線

108-11-15	台灣最大規模工人運動圖文展 楊縣長表示人生來就平等
108-11-17	婦宣種子教官研討會
108-11-18	76 歲翁天天泡在樂齡中心
108-11-26	女童軍推廣閱讀到偏鄉
108-11-28	竹東代理鎮長是女性 明舉行交接典禮
108-12-11	竹縣獲中央補助 5060 萬 將改造 20 所中小學廁所
108-12-13	竹東績優職場 優秀人員獎勵
108-12-18	大小作家 下午茶之約
108-12-20	縣府徵才 4 家企業聯合提供 200 多職缺
108-12-24	廉能品格向下紮根 推出卡通版閻小妹
108-12-25	縣長夫人與小朋友歡樂過聖誕 萌翻稅務局

★平面媒體（報紙）刊登 36 則

發佈日期	新聞標題
108-07-03 聯合報	無證佔用婦幼停車格
108-07-05 聯合報	青年成年禮少年考照
108-07-08 聯合報	合興愛情車站 呈現多元樣貌
108-07-09 聯合報	媒合青創與在地產業
108-07-16 中國時報	田徑少女扛家計 放棄體育系
108-07-16 中國時報	創傷症後群 易呼吸中止
108-07-31 自由時報	關西婦幼津貼明加碼
108-08-05 自由時報	父親節 16 人表揚
108-08-11 聯合報	薪想事成 就業博覽會
108-08-13 中國時報	青少年戲劇節
108-08-15 工商時報	單身婚育租金補貼
108-08-17 自由時報	大坪國小廁所 全國最美銅獎
108-08-18 聯合報	難不倒九旬兩姐妹

108-08-22 中國時報	婦女育兒津貼關西加碼
108-08-22 自由時報	福隆單身聯誼
108-08-25 中國時報	婚育租金補貼最高 4 千元
108-08-26 中國時報	歡慶祖父母節
108-08-31 聯合報	縣長給新生送好禮
108-09-07 聯合報	單身租金 桃竹苗首周收 800 件
108-09-08 聯合報	九旬孀補登養父名圓心願
108-09-10 自由+中時	田昭容任文化局長
108-09-10 三大報	縣府社福中心增兩處
108-09-16 聯合報	合興車站愛情產業鏈
108-09-19 中時+自由	師鐸獎本縣有 3 位
108-09-29 自由時報	重陽敬老 童養媳鑽石婚逾 90 年的浪漫
108-09-29 聯合報	重陽敬老 邀長者搭便車
108-10-02 自由+聯合	寶山雙胞胎節
108-10-17 自由時報	幫助日人圓夢
108-10-07 自由時報	雙胞胎節 140 多對相見歡
108-10-10 自由時報	亞洲女孩大使交流
108-10-10 中國時報	美女建築師 打造內灣新地標
108-10-11 中國時報	國慶寶寶報到
108-10-12 聯合報	義籍修女奉獻偏鄉逾 50 年
108-11-04 中國時報	保護婦幼 113 反家暴
108-11-15 中國時報	禮義廉恥重回校園
108-12-03 自由時報	提供原鄉產檢服務

★電子報 43 則

108-07-07 大成報	春季社大報名
108-07-11 自由電子報	高中生上德國大學
108-07-16 自由電子報	正視創傷症後群 安撫自己

108-07-31 自由電子報	退休 15 年持續推廣口琴 姜紫稜獲教育貢獻獎
108-08-04 新聞雲	父親節表揚 16 位爸爸相聚
108-08-04 聯合報	婦幼關懷協會成立
108-08-08 自由時報	這對姐妹最愛數理 考上電子工程與電機工程
108-08-12 自由+聯合	青少年戲劇節
108-08-17 聯合電子報	大坪國小廁所改造
108-08-19 自由電子報	魏德聖演講
108-08-21 中時聯合自由	列車遊福隆單身聯誼記者會
108-08-22 自由電子報	Parking go 找車位沒問題
108-08-22 蘋果電子報	戀戀福隆單身聯誼記者會
108-08-24 自由時報	高鐵祖父節快閃
108-08-25 青年電子報	婚育租金補貼
108-08-26 新生電子報	歡慶祖父母節
108-08-28 自由電子報	湖口眷村開放
108-08-29 聯合電子報	男廁設尿布台
108-08-30 自由電子報	開學日縣長宣導
108-09-07 聯合電子報	自殺八成是憂鬱者
108-09-08 蘋果+自由	拒彩虹媽媽入校園
108-09-08 自由電子報	街頭藝人董事長也來報名
108-09-15 新生電子報	縣府表揚績優調解人員
108-09-15 大紀元電子	徵才共創雙贏
108-09-16 中央社	新接文化局長 田昭容:在地文創行銷國際
108-09-16 自由+風傳媒	田昭容接文化局長
108-09-19 聯合+自由	捐復康巴士 用公益見證 50 年的愛情
108-09-29 聯合電子報	黃月琴順路載老人 獲敬老楷模
108-09-29 自由+聯合	縣府於福隆辦理單身聯誼
108-10-07 自由電子	用愛情遺物 見證失戀故事
108-10-07 聯合電子報	寶山雙胞胎 全台比例高
108-10-10 自由電子報	亞洲女孩人權大使交流
108-10-10 自由電子報	國慶寶寶來報到
108-10-17 自由電子報	竹東戶政助日人圓夢
108-10-21 自由電子報	徵才 工程師上看 60k
108-11-03 青年電子報	婦幼 113 宣導
108-11-04 中時電子報	蘭馨婦女 113 宣導
108-11-15 聯合電子報	禮義廉恥重回校園
108-12-02 台灣好報+自	國際移民日嘉年華會表揚新移民

由	
108-12-04 自由電子報	原民媽媽安心專車啟動 載孕婦下山產檢
108-12-09 自由電子報	衝刺秋冬旅遊 竹縣邀台灣女婿吳鳳幫宣導
108-12-19 聯合電子報	捐髮愛一男童留長髮助癌友

★縣府臉書（ing）13 則（含直播）

108-08-05	一起逛市集
108-08-06	身障就業博覽會預告
108-08-07	身障就業博覽會當天
108-08-12	青少年戲劇節
108-08-26	哺乳室友善空間
108-08-29	生活小學堂快開課了
108-08-29	寶山雙胞胎節相見歡
108-08-30	湖口眷村巷弄開門節
108-09-06	愛情合興車站中秋節活動
108-10-25	集團結婚直播—壹電視
108-11-06	單身雖有理 愛是擋不住
108-11-16	我的戀愛時光地圖
108-11-18	工業區在地化徵才活動

★用 LINE 傳給媒體新聞稿與照片 33 則

108-08-05	父親節表揚大會
108-08-10	青少年戲劇節
108-08-14	耕讀趣
108-08-16	大坪廁所新亮點
108-08-20	福隆單身聯誼
108-08-24	青年婚育租金補助
108-08-25	祖父母節玩桌遊
108-09-04	反毒反霸凌
108-09-09	守護球球兒
108-09-09	婦女基金會公布 NG 親職行為前五名
108-09-09	新增 2 處社福中心
108-09-16	田昭容接文化局長
108-09-20、27	拜訪百歲人瑞
108-09-28	青年男女遊福隆
108-09-28	重陽敬老
108-09-29	失智症宣導（含兩性平等）

108-10-06	寶山雙胞胎節 兩性平等宣導
108-10-09	女孩一齊步 世界更進步
108-10-14	遊民聯繫會報
108-10-15	工研院選出新院士
108-10-26	108 年集團結婚
108-10-31	清潔隊員表揚
108-11-03	宣導 113 婦幼專線
108-11-06	陳新源議員為勞工訴訟權益發聲
108-11-16	婦宣種子教官
108-11-18	76 歲長者天天泡在樂齡中心
108-11-21	退休校長是志工
108-11-26	女童軍送愛悅讀邁入第 10 年
108-11-28	張順朋女士接任竹東鎮代理鎮長 明交接
108-12-03	退休也不閒 寶山樂齡中心劉昌盛獲全國終身學習楷模
108-12-06	新竹縣校園替代役正式走入歷史
108-12-08	竹縣志工大會表揚 表揚 604 名志工
108-12-09	93 歲爺爺級志工 打掃包裝分類唱歌難不倒他

★廣播電台音檔 17 則

108-07-15	父親節表揚縣長廣播音檔
108-07-23	脫貧計畫音檔
108-08-12	青少年戲劇節音檔
108-08-18	魏德聖大師開講音檔
108-08-21	第三波在福隆的未婚男女聯誼音檔
108-08-22	Parking go 智慧停車記者會音檔
108-08-30	開學日縣長宣導音檔
108-09-03	新竹物流送資助 100 戶弱勢家庭音檔
108-09-04	反毒反黑反霸凌音檔
108-09-06	婦女基金會與兩社福中心成立音檔
108-09-16	田昭容擔任文化局長音檔
108-09-20、24	拜訪百歲公百歲婆音檔
108-10-09	台灣女孩日音檔
108-10-14	遊民講習音檔
108-10-26	集團結婚音檔
108-10-30	表揚清潔隊員
108-11-15	台灣最大規模工人運動圖文新瓦屋展出

★戶外電子看板 LED 8 則

108-07-04	集團結婚
108-09-02	投資青年就業宣傳單張
108-08-29	媽媽友善空間工作區域
108-11-05	推廣單身婚育租金補貼
108-12-13	補助汰換或新購娃娃車政策溝通單張
108-12-17	流感疫苗接種 扮家家酒篇(12月份公共政策短片)
不定期	性別平等，從你我做起(性別平等好觀念，家事分擔一起來)——橫式中文與英文版
不定期	性別不是阻力(盡情發揮潛力)橫式中文版與英文版

★有線電視(北視)跑馬燈 9 則

不定期(配合財政部)	兒子女兒都是寶 過戶男女一樣好
不定期	弄璋弄瓦都是寶，千金萬金一樣好
不定期	平權來調味，性別相處更美味
不定期	只要性別『齊』視，不要性別『歧』視
不定期	性別放兩邊，尊重擺中間
不定期	尊重人權，重視性別平等 讓你我免於性暴力
不定期	多點關心少點傷心，性別平等從心做起
不定期	性別平權與尊重-心寬路更廣
不定期	跳脫性別角色的框架，重新看見自己的需要

(五)不定期更新縣府門口跑馬燈宣導標語。



五、於本府一樓大廳服務中心設置【性別平等意見箱】，供本府員工及洽公民眾隨時提供性別平等之相關意見



參、結語

本處將持續透過縣府官方網頁、新竹縣政府 Line 官方帳號及「新竹縣 ing」粉絲團等新媒體平台，發布性平相關新聞稿、訊息及貼文，此外，也將致力於公共空間規劃，以提供便利及安全、友善優質服務環境。

◎交旅處業務報告

- 壹、 本處女性主管3人，男性4人，女性主管比例為43%。
- 貳、 本府自101年起培訓社區營造結業之社規師男性為199員，女性有234員，男女比例約為45%：55%，女性為社區建設規劃付出更多。109年度新竹縣社區規劃師駐地操作計畫決標簽約中， 9月底開始辦理招生作業。
- 參、 本處函請本縣轄內各旅館及民宿業者配合規畫孕婦及育有六歲以下兒童者停車位。

- 肆、 由本縣之提供民眾申辦業務或服務之政府機關（構）及公營事業、鐵路車站、航空站及捷運交會轉乘站、營業場所總樓地板面積一萬



平方公尺以上之百貨公司及零售式量販店、設有兒科病房或產科病房之區域級以上醫院、觀光遊樂業之園區、其他經各級交通主管機關公告之場所等6款場所需設置婦幼停車格，本縣共設置176格孕婦及育有六歲以下兒童者停車格位，占總車格數(7,692格)之2.2%，以達規定標準，完成繪設孕婦及育有六歲以下兒童者停

車位。

- 伍、 本縣轄內觀光遊樂業之園區六福村及小叮噹停車場經本府輔導已完成孕婦及育有六歲以下兒童者停車格位。



- 陸、 建立大眾運輸性別友善環境，目前本府所轄市區公車皆設有博愛座，並請各市區客運業者，於公車車內多加宣導以提醒民眾禮讓之美德。且於重要場站及候車亭



設有智慧公車站牌，增進夜間候車安全性。

- 柒、 交通旅遊處於處務會議及相關場合提醒本處同仁務必參加性別意識培力課程，本處同仁亦配合完成相關課程。

◎地政處業務報告

- 一、本處未直接辦理有關性別平等之業務，亦未編列相關業務經費預算。
- 二、截至 108 年 12 月底止，本處及本縣各地政事務所員工總數計 285 人，其中女性占 49.8%，男性占 50.2%；較前一年度同期資料比較女性占比率 48.4%提升 1.4%。
- 三、有關男女繼承情形，截至 108 年 12 月底止全縣繼承人數計 6,050 人，其中男繼承有 3,238 人(占 53.5%)，女繼承人有 2,812 人(占 46.5%)。又男繼承不動產人數有 2,664 人(占 60.8%)，女繼承不動產人數有 1,716 人(占 39.2%)。較前一年度同期資料比較，女性繼承不動產人數占比率降低 0.8%。
- 四、本縣各地政事務所已在所屬網頁、跑馬燈及布告欄等適當場所宣導性別平等之相關訊息。

新竹縣地政人員人數(108 年 12 月)

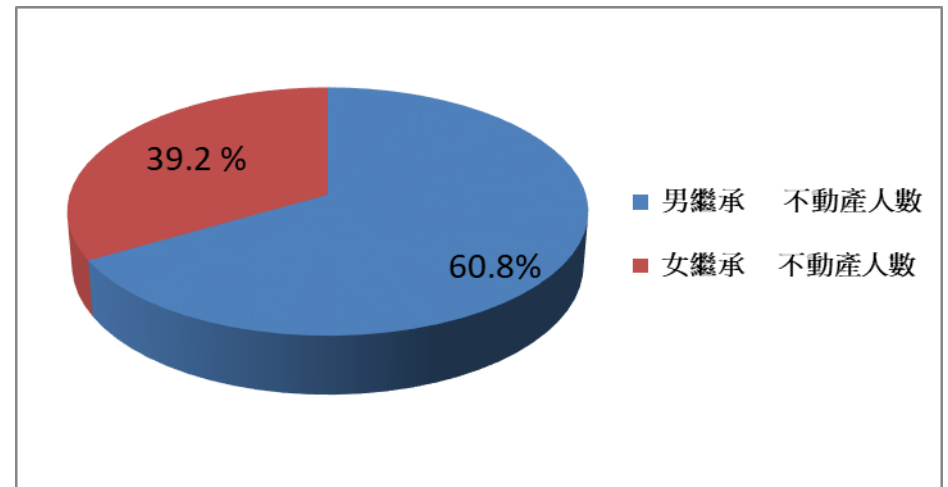
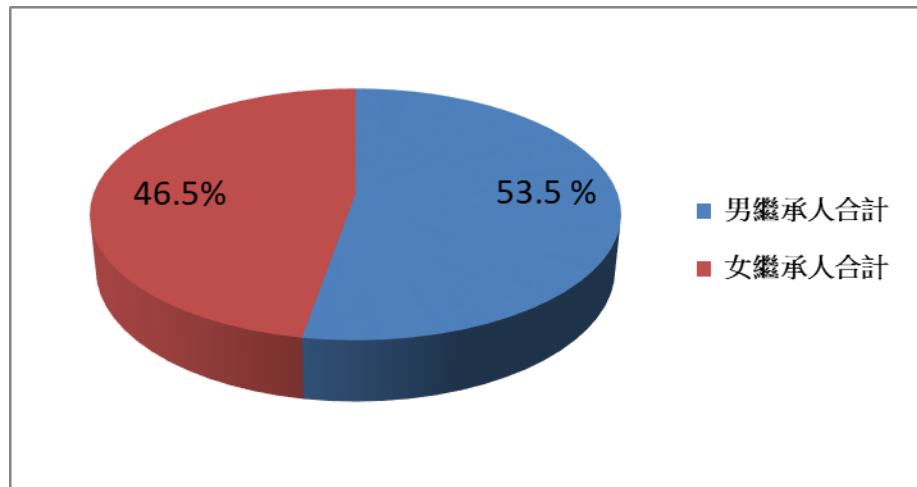
地政處 及地政 事務所	現有人數																			
	合計				編制員額								約聘僱人員				測量助理			
					課(股)長以上人員				其他人員											
	計	男	女	女性比率	計	男	女	女性比率	計	男	女	女性比率	計	男	女	女性比率	計	男	女	女性比率
總計	285	143	142	49.8%	34	21	13	37.9%	111	55	56	50.5%	37	13	24	67.8%	82	47	36	43.9%
地政處	64	30	34	53%	9	9	0	0%	17	8	9	53%	20	5	15	64.9%	18	8	10	56%
竹東	101	46	55	54%	9	3	6	67%	40	16	24	60%	9	5	4	44%	22	14	8	36%
竹北	70	43	27	39%	9	4	5	56%	31	19	12	39%	4	3	1	25%	26	17	9	35%
新湖	50	24	26	52%	7	5	2	28.6%	23	12	11	48%	4	0	4	100%	16	7	9	56.3%

資料來源：依據各地政事務所及本府人事資料彙編。

新竹縣政府性別主流－男女繼承情形統計表(108 年 7 月 1 日至 12 月 31 日)

地所別	總計	男繼承人 合計	男繼承不動 產人數	男向法院申請 拋棄繼承人數	男未申請拋棄亦未 繼承不動產人數	女繼承人 合計	女繼承不動 產人數	女向法院申請 拋棄繼承人數	女未申請拋棄亦未繼承 不動產人數
合計	6050	3238	2664	44	530	2812	1716	81	1015
竹東所	2200	1017	751	21	245	1183	640	40	503
竹北所	2573	1610	1521	14	75	963	754	20	189
新湖所	1277	611	392	9	210	666	322	21	323

資料來源：依據各地政事務所資料彙編。



◎文化局業務報告

項目	107 年 7-12 月	108 年 7-12 月
一、培養女性領導人才，增加女性進入決策階層	一、文化局女性主管 10 人，男性 3 人，女性主管比例為 77%。 二、各委員會： (一)新竹縣縣史館文獻委員會設置要點，敘明「在資歷相當之情形下，優先選任少數性別人員」。 (二)新竹縣古蹟歷史建築審議委員會，委員女性 5 人，男性 7 人，女性比例為 42%。 (三)105-107 年新竹縣社區總體營造暨文化設施推動委員會」委員女性 11 人，男性 22 人，女性比例為 33%。	一、本局女性主管 11 人，男性 1 人，女性主管比例為 92%；較 108 年 1-6 月之 77%增加 15%。 二、各委員會： (一)「新竹縣縣史館文獻委員會設置要點」及「續修新竹縣志編纂委員會設置要點」，敘明「在資歷相當之情形下，優先選任少數性別人員」。目前「新竹縣政府文化局文獻委員會」委員 9 人均為男性；「續修新竹縣志編纂委員會」委員女性 3 人，男性 18 人，女性比例為 14%。 (二)「新竹縣古蹟歷史建築審議委員會」，委員女性 4 人，男性 11 人，女性比例為 27%。 (三)「108-111 年新竹縣社區總體營造推動委員會委員」，委員女性 10 人，男性 22 人，女性比例為 31.25%。
二、辦理相關多元活動，推廣婦幼教育與親子共	一、為慶祝冬至與聖誕節即將到來，同時為培育民眾鄉土意識及環保教育的公民觀念，使男女老幼均能脫離呆板的書本，自然而然從活動中接觸大自然學習到正確知識、觀念及態度，獲得成長機會，12 月 8 日(星期六)下午 1 時至下午 6 時，新竹	一、開辦研習班： 第 53 期研習班總計開班 79 班(成人 53 班：兒童 26 班)。成人班為：國畫山水、國畫花鳥、油畫、素描及壓克力繪畫、帶著水彩去旅行、油畫的藝術、攝影、超輕土師資、壓花藝

讀，提供兩
性學習成長
機會

縣政府文化局與財團法人台灣省天主教會新竹教區共同於新瓦屋客家文化保存區合辦《2018 感恩聖誕 Song・健康 Love 藝起來》活動。下午 1:00 開始，「健康歡樂聖誕闖關」、「聖誕老公公 愛的禮物」、「闖關集好禮」、「消費送好康」、「祈福點燈禮」以及「禾埕廣場舞台秀」自下午 2:30 開始，「Love 藝起來」由〔天使鼓舞團〕表演太鼓，以及竹東二重幼兒園、竹北德蘭幼兒園小朋友帶來卡哇伊的表演。本縣傑出演藝團隊「艸雨田舞蹈劇場」表演精彩的「耶誕 Dance Party」；海波兒童劇團帶來奶油獅全台獨家授權戲劇演出「黑公主與白王子」以及「達洋與瑪西」故事唱跳秀。當日活動由新瓦屋三大市集：青農市集、13 好市集、古風車巷弄室集與天主教會新竹教區的健康歡樂聖誕市集，四大市集合計超過 90 個攤位揭開序幕。

12 月 8 日活動流程

NO	時間	活動名稱	場地	負責單位
1	10:30-17:00	青農(農夫)市集	集會堂後方草坪	文化局
2	10:30-18:00	祈福許願	禾埕廣場馬槽周邊	新竹教區
3	11:00-16:00	13 好市集	四方草坪	文化局
4	13:00-17:00	古風車巷弄室集	大草坪	文化局
5	13:00-17:00	健康歡樂闖關禮	禾埕廣場	新竹教區

術、篆刻、時尚服裝製作打版設計、書法等展覽；兒童班更有兒童書法、讀繪本玩黏土、兒童繪畫、陶藝美勞、生活造型黏土、創意幼兒美術等展覽，鼓勵男女性踴躍參與。



	二、開設相關多元與親子共讀研習班課程，推廣婦幼教育與親子共讀，提供兩性學習成長機會，分別有成人研習班、兒童研習班，類型上分為語文類（小太陽親子共讀趣、泰語、韓語、日語、英語等）、生活美學創意類（花藝、攝影、篆刻、時尚服裝製作打版設計等）、美術繪畫類（書法、水彩、國畫、鉛筆畫、超輕土、黏土製作等）、運動養生類（親子瑜珈、兒童瑜珈、有氣舞蹈、肚皮舞、兒童芭蕾舞、律動等）、音樂類（音樂童話國、吉他、電子琴、小提琴、烏克蘭麗麗等），總人數 1910 人，男：745 人(39%)；女：1165 人(61%)。 三、每週六、日於故事城堡開設爹地媽咪說故事活動，共舉辦 45 場次，參與總人數 1818 人，男：799 人次(44%)；女：1019 人次(56%)。											
三、培養女性積極參與社區營造	縣府 107 年度社造三期及村落文化發展計畫-「微笑 竹縣 好生活」，實施期程： 107 年 3 月 1 日至 11 月 30 日。 <table><tr><th>項目</th><th>單位</th><th>預定達成數</th><th>實際執行數</th><th>執行情形</th></tr><tr><td>1. 辦理社造及村落藝</td><td>場</td><td>25</td><td>41</td><td>參與人數計：<u>1,718</u> 人次， (男：<u>729</u> 人次(42.4%)；</td></tr></table>	項目	單位	預定達成數	實際執行數	執行情形	1. 辦理社造及村落藝	場	25	41	參與人數計： <u>1,718</u> 人次， (男： <u>729</u> 人次(42.4%)；	一、辦理社造及村落藝文發展活動 109 場次，參與人數計 5,589 人次，其中女性為 2,748 人次。女性比例為 49%，男性比例為 51%。 二、辦理相關培育課程 60 場次，培育藝文人才 806 人次，其中女性參與 466 人次。女性比例為 58%，男性比例為 42%。 三、辦理導覽人員培訓課程 6 場次，培育導覽員 60 人次，其中女性為 20 人。女性比例為 33%，男性比例為 67%。
項目	單位	預定達成數	實際執行數	執行情形								
1. 辦理社造及村落藝	場	25	41	參與人數計： <u>1,718</u> 人次， (男： <u>729</u> 人次(42.4%)；								

	文發展活動				女： <u>974</u> 人次(56.7%)，新住民參與人數 <u>15</u> 人次(0.8%)。	四、 推動社區文化之旅共計 15 梯次，參與人數 400 人次，其中女性參與 250 人。女性比例為 63%，男性比例為 37%。 五、 推動社區成果展演活動 1 場次，參與人數共 2450 人次，其中女性為 1250 人次。女性比例為 51%，男性比例為 49%。 六、 辦理公民審議及參與式預算相關課程、活動 20 場次，參與人數 500 人次，其中女性參與 300 人次。女性比例為 60%，男性比例為 40%。 七、 辦理多元族群培力相關課程、活動 11 場次，參與人數 560 人次，其中女性為 310 人次。女性比例為 55%，男性比例為 45%。
	2. 培育藝文人才	人次	800	2,739	參與人數計： <u>1,718</u> 人次，男： <u>1,144</u> 人次(41.8%)；女： <u>1,595</u> 人次(58.2%))，辦理相關培育課程 <u>77</u> 場次。	
	3. 輔導社造資源挹注相對較少單位提案	件	6	6	輔導社造資源挹注相對較少單位提案 <u>6</u> 件； 培植社造資源挹注相對較少地區(新興或文化資源弱勢社區) <u>6</u> 處。 年度社造點共計 <u>37</u> 處； 都會型社造 <u>4</u> 處、 生態社區 <u>7</u> 處、 原住民社區 <u>3</u> 處、 客家社區 <u>26</u> 處、	

					農漁村社區 <u>22</u> 處、 產業社區 <u>2</u> 處。
	4. 居民投入 社區服務 時數	小時	10, 48 6	11, 58 7	含都會社區人力服務 <u>1, 200</u> 小時, 第二部門人力 服務 <u>720</u> 小時。
	5. 建立行動 團隊(公 廈行動團 隊、城鄉 聯盟、同 好聯盟、 議題社群 或社造家 族)	個	1	4	公廈家族 <u>1</u> 組, 公廈行動 團隊 <u>3</u> 組。
	6. 促成行動 團隊聯合 提案	件	1	1	
	7. 公所推動	處	8	14	引發青年參與活動策畫

	初階／進 階社造工 作，導入 周邊社區 參與				<u>700</u> 人次。	
	8. 輔導多元 族群自主 提案	件	2	3		
	9. 社造推動 委員會任 一性別不 低於三分 之一	是 否 達成	☒ 是 ☐ 否	☒ 是 ☐ 否	委員總數 <u>33</u> 人(外聘委員 數 <u>9</u> 人)，其中男性 22 人、 女性 11 人，召開跨局處會 議 <u>2</u> 場，合作局處 <u>15</u> 處。	

四、建立性別友善環境

本局縣史館、圖書館及新瓦屋均已完善哺集乳室設施共 6 間，圖書館已設置完善親子廁所 2 間。

圖書館一樓及地下室各一間哺集乳室：



縣史館一樓及二樓各一間哺集乳室：



新瓦屋客家文化保存區哺集乳室：



五、性平電影院 等多元活動	本局圖書館閱聽新視界活動於 11 月主題影展：性別映像	
	時間：週六、日上午十時三十分	
	地點：圖書館 B1 團體視聽室	
	方式：自由入座	
	座位：47 人	
	片名：神戲 The Immortal's Play	放映時間：107 年 11 月 4 日(日)
	影片資訊	語別：國 級別：普 類別：紀錄類 片長：113 分
	★第 38 屆金穗獎一般組/優等獎、2016 台灣國際女性影展特獎 漂流的命運成為她的傳奇人生，十年越南清化放牛的小孩，十年河內馬戲團高空特技明星，十年嘉義野台戲班當家花旦，這場橫跨台越兩地戲曲的愛戀原是纏綿不去的執念，如同蝴蝶遇到蜜… 阮安妮—台灣首位傳承歌仔戲的女性新住民台上是光鮮亮麗的花旦，台下卻是一位刻苦的小媽媽，一年四季，她帶著發展遲緩的大寶寶，隨著戲班逐廟口而居，野台戲的繁華旖旎早在歷史中褪去，沒人看，沒有掌聲，安妮和戲班人仍在無盡的風霜冷露，為看不見的神唱起那戲台上的悲歡離合…	
	片名：變裝皇后萬萬歲 Viva	放映時間：107 年 11 月 11 日(日)
	影片資訊	語別：西班牙 級別：保 類別：劇情類 片長：99 分

偕同勵馨基金會共同辦理性別電影賞析 (4 場)
時間：10/15-11/5
地點：圖書館 B1 團體視聽室
方式：自由入座
座位：47 人
共 4 場次，參加總人數約為 150 人。
播放及映後討論片名：前任同盟、進擊的大媽、失業女王聯盟、擊出心人生

故事發生在古巴首都哈瓦那，無父無母，沉默寡言的少年荷蘇在荒涼小鎮過著邊緣人的生活，靠著為街坊婆婆媽媽理髮的微薄收入度日。一次偶然的機會他站上扮裝皇后的舞台，身著華服粉墨登場的孤獨少年找到了前所未有的力量，自幼缺席的父親卻在此時服刑期滿歸來，攪亂他的人生。荷蘇所不知道的是，父親當年離去與今復返，都是重生的契機。

《變裝皇后萬萬歲》織繪出一部動人的親情故事，並揭示人生的轉折處，我們是否能勇敢地活出真我。荷蘇從事髮型設計，他的青少年生活都在古巴哈瓦納的一家變裝俱樂部中渡過，日復一日地觀望著台上雌雄莫辨的霓裳風情，內心渴望躍上舞台成為表演者一份子的衝動越來越強烈，當他終於有機會能如願以償時，缺席了十五年的前職業拳擊手父親安何卻突然闖入他的生活。面對幼年時長期施以暴力的父親再次歸來，父子倆又因彼此不符合自己的期待而爭執不斷，兩人掙扎於衝突與擁抱間，重新學習如何成為一家人。而荷蘇最終是否能在父親的理解下，登上舞台展現自己最美的面貌？

片名：那時候，我只剩下勇敢
Wild

放映時間：107 年 11 月 25 日(日)

影片資訊

語別：英

級別：限

類別：劇情類

片長：115 分

父親生離、母親死別，家人也從身邊漸行漸遠，讓雪兒（瑞絲薇斯朋飾演）不得不在海洛因與陌生男人臂彎中尋求片刻慰藉，直到婚姻終究瓦解；她年僅二十六歲，生命就已陷入死胡同，再也無路可逃。揹起沉重行囊，傷心欲絕的她毅然踏上一趟長達一千英哩的遙遠旅途。沿著美麗又殘酷的太平洋屋脊步道，她一步一步嚐盡了孤獨的滋味，也終於面對自己張牙舞爪的心魔。

《那時候，我只剩下勇敢》改編自同名暢銷小說，是作者雪兒史翠德的親身故事，描繪一個生活瓦解的現代女性，以自己的方式擁抱荒野召喚而成長的故事，片中源源不絕的回憶、恐懼、想法、歌曲、詩詞、憤怒和敬畏，同時滿載龐克精神和充滿活力的誠實，奧斯卡影后瑞絲薇斯朋完美詮釋，帶領觀眾一同走出遼闊的視野。

瑞絲薇斯朋回憶說道：「我在飛機上讀了前半本書就熱淚盈眶了，然後我迫不及待地想在回程時趕緊把後半本讀完。我跟經紀人說我不知道雪兒史翠德是哪號人物，但我現在就要她的電話號碼。」她立刻致電給真實故事主角雪兒史翠德，告訴她自己的共鳴有多深刻，以及這本書肯定能觸動許多人的生命，她說：「我告訴雪兒這本書就像是一架太空梭，會帶領她勇往直前，我發現她本人完全就像在書中一樣充滿靈性並情感豐沛，她言之有物、單刀直入並據實而言，就跟她的著作一樣引人共鳴。」聯合製片帕潘德雷亞表示：「我們必須保持雪兒書中的純粹，這本書之所以會如此受歡迎，正是因為不論你是來自破碎的家庭、失去至親，或是在困境中掙扎，這是一則提醒我們也能拯救自己的故事。雪兒選擇走回世界裡，所以她重獲新生，這正是我們想要講述的故事。」

玖、委員進行提問及局處回應

壹拾、提案討論：

提案一：建請各局處在籌編預算時，納入性別平等推動之業務經費，以利本縣之社會福利績效實地考核，獲得優良成績。

說明：

- (一)依據 110 年社會福利績效實地考核(婦女福利及家庭支持服務組)，第一項考核指標辦理(如附件 3)。
- (二)婦女福利經費占社會處總經費(108 年 38 億 8,373 萬 9,000 元，109 年 43 億 886 萬 4,000 元)之比率規定，需達 1%以上，即可獲得滿分，各局處推展性別平等業務經費，亦可納入婦女福利之經費。
- (二)社會福利績效實地考核成績評比，與本縣獲配之中央補助款金額有所關連，對於本縣財政亦有影響，建請各局處配合辦理。

決議：

提案二：有關本縣辦理 CEDAW 課程訓練之主責單位，提請討論。

說明：

(一) 依據 109 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項目衡量標準表第三點：CEDAW 教育訓練辦理情形辦理。(如附件 2 第 6 頁)

(二) 指標內容：

1. 實體及數位課程，每人受訓涵蓋率需達 50% 以上，方才能得滿分。
2. 一般公務人員實體課程受訓涵蓋率 1000 人以上，受訓比率需達 30% 且人數至少 400 人。
3. 高階級主管人員實體課程受訓，1000 人以上，受訓比率需達 30%。

(三) 根據桃竹苗地區 CEDAW 訓練課程辦理情形調查如下：

1. 桃園市辦理情形：由人事處辦理公務人員(含高階主管)之 CEDAW 實體及數位課程，性平辦公室則辦理專業人力(如：社工人力)之訓練課程。
2. 新竹市辦理情形：針對所有公務人員之 CEDAW 實體及數位課程由人事處辦理，社會處則針對專業人員辦理進階課程。
3. 苗栗縣辦理情形：由人事處統一規劃 CEDAW 訓練課程。

決議：

檢示

壹拾壹、臨時動議：

壹拾貳、散會：