

「育兒指導服務方案」修正對照表

修正規定	現行規定	修正說明
<p>壹、背景說明</p> <p>兒童是國家未來的主人翁，亦是國家最寶貴的資產，政府除了積極鼓勵生育，更應該保護每個已出生的兒童，可以平安、健康的成長。然而，依據<u>本</u>部統計資料顯示，兒童及少年保護通報案件近年來逐年增加，且因父母或主要照顧者嚴重虐待或是殺子自殺事件波及而致死。因此，提升父母或主要照顧者之親職知識及技巧，預防<u>六</u>歲以下兒童遭受不當照顧或虐待，實有必要。為擴大推動育兒指導服務，減緩區域資源不平等現象，確保有需要的<u>六</u>歲以下兒童及其家庭，均能獲得專業的服務與協助，有效預防兒童虐待事件，爰訂定本方案。</p>	<p>壹、背景說明</p> <p>兒童是國家未來的主人翁，亦是國家最寶貴的資產，政府除了積極鼓勵生育，更應該保護每個已出生的兒童，可以平安、健康的成長。然而，依據<u>衛生福利</u>部統計資料顯示，兒童及少年保護通報案件近年來逐年增加，且因父母或主要照顧者嚴重虐待或是殺子自殺事件波及而致死。因此，提升父母或主要照顧者之親職知識及技巧，預防<u>6</u>歲以下兒童遭受不當照顧或虐待，實有必要。為擴大推動育兒指導服務，減緩區域資源不平等現象，確保有需要的<u>6</u>歲以下兒童及其家庭，均能獲得專業的服務與協助，有效預防兒童虐待事件，爰訂定本方案。</p>	<p>為求文字體例一致性，酌做文字修正。</p>
<p>貳、方案目標</p> <p>一、提供兒童照顧支持服務，增強家庭教養及親職知能，確保兒童身心健全發展。</p> <p>二、推展脆弱兒童保護預防性工作，落實強化社會安全網計畫宗旨。</p>	<p>貳、方案目標</p> <p>一、提供兒童照顧支持服務，增強家庭教養及親職知能，確保兒童身心健全發展。</p> <p>二、推展脆弱兒童保護預防性工作，落實強化社會安全網計畫宗旨。</p>	<p>未修正</p>

修正規定	現行規定	修正說明
<p>參、服務對象</p> <p>育有<u>六</u>歲以下兒童且有育兒指導需求之家庭，並優先服務脆弱家庭、身心障礙者家庭、新手父母家庭、未滿<u>二十</u>歲父或母、經社工評估有需求之家庭。</p>	<p>參、服務對象</p> <p>育有<u>6</u>歲以下兒童且有育兒指導需求之家庭，並優先服務脆弱家庭、身心障礙者家庭、新手父母家庭、未滿<u>20</u>歲父或母、經社工評估有需求之家庭。</p>	<p>為求文字體例一致性，酌做文字修正。</p>
<p>肆、方案內容</p> <p>一、到宅育兒指導：親職示範、餐點預備、家務指導(環境安全指導)、親職諮詢等。</p> <p>二、提升家長知能：辦理親職主題課程、學習性團體、成長團體、親子互動等。</p> <p>三、育兒指導員培力：辦理教育訓練、個案研討、外聘督導等。</p> <p>四、創新及特殊需求服務：依當地特殊需求研提創新、實驗性服務計畫。</p>	<p>肆、方案內容</p> <p>一、到宅育兒指導：親職示範、餐點預備、家務指導(環境安全指導)、親職諮詢等。</p> <p>二、提升家長知能：辦理親職主題課程、學習性團體、成長團體、親子互動等。</p> <p>三、育兒指導員培力：辦理教育訓練、個案研討、外聘督導等。</p> <p>四、創新及特殊需求服務：依當地特殊需求研提創新、實驗性服務計畫。</p>	<p>未修正</p>
<p>伍、執行單位與權責分工</p> <p>一、策劃單位：衛生福利部社會及家庭署(<u>下稱本部社家署</u>)。</p> <p>(一)督導主辦單位推動本方案。</p> <p>(二)補助主辦單位相關執行經費。</p> <p>(三)其他<u>與本方案相關之全國一致性規範</u>。</p>	<p>伍、執行單位與權責分工</p> <p>一、策劃單位：衛生福利部社會及家庭署。</p> <p><u>(一)本方案之訂定、修正及解釋。</u></p> <p>(二)督導主辦單位推動本方案。</p> <p>(三)補助主辦單位相關執行經費。</p> <p>(四)其他<u>有關本方案全國一致性之作業</u>。</p>	<p>一、基於第一款第一目屬本部辦理事項，予以刪除。</p> <p>二、為使語句意涵清楚，第一款第四目酌做文字修正。</p> <p>三、考量意涵相同，現行第三款與第六點第二款第三目整併且增列為</p>

修正規定	現行規定	修正說明
<p>二、主辦單位：直轄市政府社會局、縣(市)政府。</p> <p>(一)評估轄內整體需求及資源盤點，並邀集社福中心及承辦單位規劃推動本方案。</p> <p>(二)督導承辦單位落實方案執行，每年辦理執行成效評核事宜，並每年應召開至少兩次業務聯繫會議。</p> <p>(三)每半年彙送相關服務統計報表。</p> <p>(四)辦理情形應納入核銷報結之成果報告及下年度申請經費之計畫書，供核定補助款之參考。</p> <p>三、承辦單位：</p> <p>(一)主辦單位自行辦理，或委託、補助符合下列資格之單位辦理：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <u>財團法人私立兒童及少年福利機構。</u> 2. <u>財團法人社會福利慈善事業基金會。</u> 3. <u>立案之社會團體，其章程明定辦理社會福利事項者。</u> 4. <u>財團法人其捐助章程明定辦理社會福</u> 	<p>二、主辦單位：直轄市政府社會局、縣(市)政府。</p> <p>(一)評估轄內整體需求及資源盤點，並邀集社福中心及承辦單位規劃推動本方案。</p> <p>(二)督導承辦單位落實方案執行，每年辦理執行成效評核事宜，並每年應召開至少兩次業務聯繫會議。</p> <p>(三)每半年彙送相關服務統計報表。</p> <p>(四)辦理情形應納入核銷報結之成果報告及下年度申請經費之計畫書，供核定補助款之參考。</p> <p>三、承辦單位：主辦單位自行辦理或<u>經主辦單位委託或補助之機構、基金會、團體及大專校院。</u></p> <p>(一)依據本方案內容提供相關服務。</p> <p>(二)接受主辦單位相關督導及評核。</p> <p>(三)每半年提報相關服務統計報表給主辦單位。</p> <p>(四)發現<u>《兒童及少年</u></p>	<p>第一目，並酌做文字修正。</p> <p>四、為求文字體例一致性，第三款第四目酌做文字修正。</p>

修正規定	現行規定	修正說明
<p><u>利者。</u></p> <p>5. <u>設有兒童福利、社會工作、社會福利、幼兒保育、幼兒教育、護理、幼兒與家庭教育等相關科系之大專校院。</u></p> <p>6. <u>經直轄市政府社會局、縣(市)政府規劃承辦且從事育兒指導服務有實績之團體、機構或大專校院。</u></p> <p>(二)依據本方案內容提供相關服務。</p> <p>(三)接受主辦單位相關督導及評核。</p> <p>(四)每半年提報相關服務統計報表給主辦單位。</p> <p>(五)發現兒童及少年福利與權益保障法第<u>五十三</u>、<u>五十四</u>條之案件，應依法進行責任通報。</p> <p>(六)服務場地需符合公共安全相關規定。</p>	<p>福利與權益保障法》第<u>53</u>、<u>54</u>條之案件，應依法進行責任通報。</p> <p>(五)服務場地需符合公共安全相關規定。</p>	

修正規定	現行規定	修正說明
<p>陸、補助內容</p> <p>一、補助對象：主辦單位。</p> <p>二、補助原則：</p> <p>(一)主辦單位應盤點轄內整體需求及資源分布情形，並就轄區執行相關育兒指導服務方案，提出整合性申請計畫。</p> <p>(二)主辦單位應依行政院主計總處最新公告之「各直轄市及縣(市)政府財力分級表」編列自籌款配合辦理。</p> <p>三、補助項目及標準：</p> <p>(一)專業服務費：</p> <p>1.主辦單位最多補助<u>一名</u>專職社工，辦理服務方案管理、資源開發及轉介等服務。</p> <p>2.<u>資格條件、補助標準</u>：依本部社家署推展社會福利補助經費申請補助項目及基準相關規定辦理。</p> <p>(二)專案人員服務費：</p> <p>1.專案人員指專職社工或專管人員，每<u>一個</u>承辦<u>單位</u>最多補助<u>一名</u>人力，並於請款時檢附資格</p>	<p>陸、補助內容</p> <p>一、補助對象：主辦單位。</p> <p>二、補助原則：</p> <p>(一)主辦單位應盤點轄內整體需求及資源分布情形，並就轄區執行相關育兒指導服務方案，提出整合性申請計畫。</p> <p>(二)主辦單位應依行政院主計總處最新公告之「各直轄市及縣(市)政府財力分級表」編列自籌款配合辦理。</p> <p>(三)<u>本服務由主辦單位可自行辦理或委託、補助民間團體辦理，接受委託、補助民間團體應符合以下資格：</u></p> <p>1.<u>財團法人私立兒童及少年福利機構。</u></p> <p>2.<u>財團法人社會福利慈善事業基金會。</u></p> <p>3.<u>立案之社會團體，其章程明定辦理社會福利事項者。</u></p> <p>4.<u>財團法人其捐助章程明定辦理社會福利者。</u></p> <p>5.<u>設有兒童福利、社會工作、社會福利、幼兒保育、幼</u></p>	<p>一、考量意涵相同，現行第六點第二款第三目與第五點第三款第一目整併。</p> <p>二、為使語句流暢，酌做文字修正。</p> <p>三、第三項第一目：為求文字體例一致，分別敘明且酌作文字修正，並於第一目之2增加名稱為「資格條件、補助標準」。</p> <p>四、第三款第二目：</p> <p>(一)為求文字體例一致，酌作文字修正。</p> <p>(二)考量專案人員(專職社工、專管人員)執行管理及培力育兒指導員知能須具備一定工作經驗，倘年資過淺恐難勝任職務，達到該職務應有功能，爰第二目之2與之3專職社工及相關科系畢業之專管人員從業經驗規定由二年放寬為一年，第二目之3非相關科系畢業之專</p>

修正規定	現行規定	修正說明
<p>證明文件影本。</p> <p>2. 專職社工：</p> <p>(1) 資格條件：大專以上社會工作相關科系畢業，且應具有<u>一年</u>以上兒童福利機構、團體直接服務、督導、訪視輔導或居家式托育服務人員從業經驗。</p> <p>(2) 補助標準：依本部社家署推展社會福利補助經費申請補助項目及基準相關規定辦理。</p> <p>(3) 工作內容：協同<u>主辦單位</u>主責人員承辦本服務，管理及培力育兒指導員，並辦理服務家庭需求評估、實地訪視、資源管理與開發、社會暨心理評估等服務。</p> <p>3. 專管人員</p> <p>(1) 資格條件：</p> <p>A. 大專以上幼兒保育、幼兒教育、護理、特殊教育、早期療育或兒童福利相關科</p>	<p><u>兒教育、護理、幼兒與家庭教育等相關科系之大專校院。</u></p> <p>6. <u>經直轄市政府社會局、縣(市)政府規劃承辦且從事育兒指導服務有實績之團體、機構或大專校院。</u></p> <p>三、補助項目及標準：</p> <p>(一) 專業服務費：主辦單位最多補助<u>1</u>名專職社工，辦理服務方案管理、資源開發及轉介等服務。<u>其薪資及資格條件</u>，依本部社會及家庭署推展社會福利補助經費申請補助項目及基準相關規定辦理。</p> <p>(二) 專案人員服務費：</p> <p>1. 專案人員指專職社工或專管人員，每<u>1</u>個承辦<u>團體</u>最多補助<u>1</u>名人力，並於請款時檢附資格證明文件影本。</p> <p>2. 專職社工：</p> <p>(1) 資格條件：大專以上社會工作相關科系畢業，且應具有<u>二年</u>以上兒童福利機構、</p>	<p>管人員從業經驗規定由三年放寬為二年，以符實務所需。</p> <p>(三) 第二目之3有關專管人員資格例外規定部分，酌修文字，以明確語意。</p> <p>五、修正第三款第三目名稱為「育兒指導員服務費」，各目修正如下：</p> <p>(一) 為求文字體例一致，第三目之1修正名稱為「資格條件」：</p> <p>1. 基於育兒指導服務非屬社工專業事項，爰刪除「社工」背景者，惟為保障既聘人力權益，增訂「至一百一十二年十二月三十一日前已聘用社工背景者得繼續提供服務」。</p> <p>2. 精簡文字，並配合核銷簡化作業，刪除後段「核銷時請</p>

修正規定	現行規定	修正說明
<p>系畢業，且應具有<u>二</u>年以上兒童福利機構、團體直接服務、督導、訪視輔導或居家式托育服務人員從業經驗。</p> <p>B. 大專以上非相關科系畢業，但具有<u>二</u>年以上兒童福利機構、團體直接服務、督導、訪視輔導或居家式托育服務人員從業經驗。</p> <p>(2)補助標準：</p> <p>A. 每人每月最高補助新臺幣(以下同)<u>三萬四千元</u>，每年最高得補助<u>十三點五</u>個月。</p> <p>B. 本<u>方案</u>下任職滿<u>一</u>年且經承辦單位考核服務績效良好加給<u>一千元</u>(申請者需於前<u>一</u>年<u>十二月三十一</u>日前任滿<u>一</u>年)，每人最高補助<u>三萬八千元</u>。</p> <p>(3)工作內容：協同<u>主辦單位</u>主責人員承辦本服務，管理及培力育兒指導員，並辦理服務家庭需</p>	<p>團體直接服務、督導、訪視輔導或居家式托育服務人員從業經驗。</p> <p>(2)補助標準：依本部<u>社會及家庭</u>署推展社會福利補助經費申請補助項目及基準相關規定辦理。</p> <p>(3)工作內容：協同<u>地方政府</u>主責人員承辦本服務，管理及培力育兒指導員，並辦理服務家庭需求評估、實地訪視、資源管理與開發、社會暨心理評估等服務。</p> <p>3. 專管人員</p> <p>(1)資格條件：</p> <p>A. 大專以上幼兒保育、幼兒教育、護理、特殊教育、早期療育或兒童福利相關科系畢業，且應具有<u>二</u>年以上兒童福利機構、團體直接服務、督導、訪視輔導或居家式托育服務人員從業經驗。</p>	<p>檢復育兒指導員清冊」文字。</p> <p>3. 基於育兒指導員有涉及提供兒少福利服務事項，增列消極資格規定，以維護兒童權益。</p> <p>4. 衡酌偏遠地區招募人力確有困難，為利方案執行，增訂是類地區得專案報請主辦單位審查，並經策劃單位同意後聘用，以符實務需求。</p> <p>(二)為求文字體例一致，第三目之2修正名稱為「補助標準」：</p> <p>1. 為提高育兒指導員穩定性，參考本部保護服務司辦理之「6歲以下兒少保護親職賦能計畫」規定，將事務費由每案次八百元提高至一千元。另考量多數家</p>

修正規定	現行規定	修正說明
<p>求評估、實地訪視等服務。</p> <p>4. 離島、偏遠<u>或原住民族</u>地區招募人員有困難者，得專案報請<u>主辦單位</u>審查，並經<u>策劃單位</u>同意<u>後聘用</u>。</p> <p>(三)育兒指導員服務費：</p> <p>1. 資格<u>條件</u>：</p> <p>(1)<u>具</u>護理、幼保、幼教、家政、特教、早療、具保母人員技術士證者或修畢托育人員專業訓練課程且具備<u>二</u>年以上托育工作經歷者。<u>至一百一十二年十二月三十一日前已聘用社工背景者，得繼續提供服務。</u></p> <p>(2)<u>不得有兒童及少年福利與權益保障法第八十一條所定情事。</u></p> <p>(3)<u>離島、偏遠或原住民族地區招募人員有困難者，得專案報請主辦單位審查，並經策劃單位同意後聘用。</u></p> <p>2. <u>補助標準</u>：</p>	<p>B. 大專以上非相關科系畢業，但具有<u>三</u>年以上兒童福利機構、團體直接服務、督導、訪視輔導或居家式托育服務人員從業經驗。</p> <p>(2)補助標準：</p> <p>A. 每人每月最高補助新臺幣(以下同)<u>3萬4,000</u>元，每年最高得補助<u>13.5</u>個月。</p> <p>B. 本<u>計畫</u>下任職滿<u>1</u>年且經承辦單位考核服務績效良好加給<u>1,000</u>元(申請者需於前<u>1</u>年<u>12</u>月<u>31</u>日前任滿<u>1</u>年)，每人最高補助<u>3萬8,000</u>元。</p> <p>(3)工作內容：協同<u>地方政府</u>主責人員承辦本服務，管理及培力育兒指導員，並辦理服務家庭需求評估、實地訪視等服務。</p> <p>4. 離島、偏遠地區招募人員有困難者，得專案報請地方主管機關審查，並經<u>本部社會及家庭署</u></p>	<p>庭可訪視時間為夜間、假日，為促增育兒指導員服務意願，增列夜間及假日加給。又因另因本項加給含夜間及假日與偏遠地區等多重情事，爰刪除「合計」文字，由承辦單位自行依實際執行情形核給。</p> <p>2. 基於現行第四目有關保險費規定僅適用於育兒指導員，爰移列本目之2，並精簡文字。</p> <p>(三)現行第三目之3所稱交通費應屬共通性補助項目，爰移列並整併至第四目。</p> <p>(四)現行第三目之4與之5移列本目之2，並酌修文字。另考量共同訪視者倘有提供育兒指導</p>

修正規定	現行規定	修正說明
<p><u>(1)事務費</u>：每案每年最高補助<u>四十八</u>次為原則，每案次最高補助<u>一千元</u>；<u>每日於下午六時後或假日期間提供服務，每案次增加補助二百元</u>；<u>離島、偏遠或原住民族地區提供服務</u>，每案次增加補助<u>三百元</u>。</p> <p><u>(2)保險費</u>：<u>主辦單位因應實務需求額外投保之費用</u>。</p> <p><u>(3)同一家戶內之兒童及家長</u>，視為同一案。</p> <p><u>(4)每案得視實際需要，增加一名育兒指導員共同訪視</u>。</p> <p><u>(四)個案服務費</u>：</p> <p><u>1.辦理服務個案有關之訪視輔導、社會暨心理評估與處置、團體工作等所需費用</u>。</p> <p><u>2.補助標準</u>：依本部社家署推展社會福利補助經費申請補助項目及基準規定<u>辦理</u>。</p>	<p>同意准予放寬人員資格。</p> <p>(三)育兒指導服務費：</p> <p>1. <u>育兒指導員</u>資格：<u>由護理、幼保、幼教、家政、社工、特教、早療、具保母人員技術士證者或修畢托育人員專業訓練課程且具備2年以上托育工作經歷者等背景人員擔任，提供到宅育兒指導服務，核銷時請檢附育兒指導員清冊</u>。</p> <p>2. <u>育兒指導員</u>事務費：每案每年最高補助<u>48</u>次為原則，每案次最高補助<u>800元</u>。<u>至偏遠地區服務每案次增加補助300元，共計1,100元</u>。</p> <p>3. <u>育兒指導員</u>交通費：<u>為同一訪視人員以每日訪視件次之公里數合計，5公里以上至未滿30公里補助200元，30公里以上至未滿70公里補助400元，70公里以上補助500元</u>。</p> <p>4. 同一戶內之家長及</p>	<p>服務，本可支領事務費，且交通費屬共通性補助項目，爰刪除現行第三目之5後段「其事務費及交通費依第2、3目規定」文字。</p> <p>(五)為使語句流暢，酌做文字修正。</p> <p>六、第三款第四目：</p> <p>(一)配合本部社家署推展社會福利補助經費申請補助項目及基準規定，整併現行第三目之3交通費，以及現行第五目、第六目、第七目有關團體帶領費、協同帶領費等有關提供個案服務所需費用，並修正名稱為「個案服務費」。</p> <p>(二)專案人員如有辦理服務個案有關之訪視輔導，亦得支用</p>

修正規定	現行規定	修正說明
<p>(五) <u>訓練及活動費(含活動材料費及學員住宿費)</u>：</p> <p><u>1. 辦理與方案有關之督導、培訓、講座、研習、座談會、研討會、訓練、觀摩、活動等所需費用。</u></p> <p><u>2. 補助標準：依本部社家署推展社會福利補助經費申請補助項目及基準規定辦理。</u></p> <p>(六) 專案計畫管理費。</p> <p>(七) <u>勞、健保及提撥勞退準備金費。</u></p> <p>(八) 接受本方案補助之專業服務費、專案人員服務費及育兒指導員事務費者不得為同一人，且人員皆不得重複領取「我國少子女化對策計畫—準公共化托育服務管理補助項目及基準」、「親子館(托育資源中心)服務品質提升計畫」專業服務費。</p>	<p>兒童視為同一案。</p> <p>5. 每案視實際需要得增加<u>1</u>名人員共同訪視，<u>其事務費及交通費依第2、3目規定。</u></p> <p>(四) <u>保險費：提供到宅訪視育兒指導員保險費，視各縣市資源及需求核定，並應檢據核銷。</u></p> <p>(五) <u>提升家長知能補助項目：講座鐘點費、專家學者出席費、團體帶領費、協同帶領費、印刷費、交通費、住宿費、材料費、場地及佈置費、器材租金、膳費、保險費、臨時酬勞費及雜支。</u></p> <p>(六) <u>育兒指導員培力補助項目：講座鐘點費、專家學者出席費、團體帶領費、協同帶領費、印刷費、交通費、住宿費、材料費、場地及佈置費、器材租金、膳費、保險費、臨時酬勞費及雜支。</u></p> <p>(七) <u>創新及特殊需求服務工作補助項目：</u></p>	<p>於訪視交通費。</p> <p>七、第三款第五目：配合本部社家署推展社會福利補助經費申請補助項目及基準規定，整併現行第五目、第六目、第七目有關專家學者出席費、講座鐘點費、臨時酬勞費、交通費、住宿費、印刷費、場地及佈置費、器材租金、膳費、保險費等間接服務所需費用，並修正名稱為「訓練及活動費」。又考量實務辦理活動具材料費及學員住宿費需求，爰於訓練及活動費納入活動材料費及學員住宿費2項，俾利主辦單位與承辦單位彈性運用。</p> <p>八、第三款第六目由現行第八目移列。</p> <p>九、增加第七目有關主辦單位與承辦單位應負擔之勞、健保及提撥勞退準備金費。</p> <p>十、第三款第八目由現行第九目移列。</p>

修正規定	現行規定	修正說明
	<p><u>講座鐘點費、專家學者出席費、團體帶領費、協同帶領費、印刷費、交通費、住宿費、材料費、場地及佈置費、器材租金、膳費、保險費、臨時酬勞費及雜支。</u></p> <p>(八)專案計畫管理費。</p> <p>(九)接受本方案補助之專業服務費、專案管理人員服務費及育兒指導員事務費者不得為同一人，且人員皆不得重複領取「我國少子女化對策計畫—準公共化托育服務管理補助項目及基準」、「親子館(托育資源中心)服務品質提升計畫」專業服務費。</p>	
<p>柒、成效考核</p> <p><u>主辦單位應定期辦理本方案之成效評估，了解服務使用對象之需求滿足及適足性，並於年度結束後提送成果報告予策劃單位，供納入下年</u></p>	<p>柒、成效考核</p> <p><u>主辦單位及承辦單位辦理下列事項之情形，將納入下年度核定補助之參考：</u></p> <p><u>一、承辦單位服務個案數成長率%(每年達</u></p>	<p>考量本方案係服務特定對象，惟近年六歲以下兒童數逐年降低，現行第一款以成長率考核恐有未妥，以及現行第二款屬應辦事項，爰修正指</p>

修正規定	現行規定	修正說明
<u>度核定補助之參考。</u>	<u>5%)。</u> <u>二、主辦單位填送服務</u> <u>統計報表之時效及</u> <u>正確性。</u>	標，以落實管理辦理情形。
捌、本方案如有未盡事宜，視執行情形檢討修正。	捌、本方案如有未盡事宜，視執行情形檢討修正。	未修正