

111-112年新竹縣政府推動各機關性別主流化實施計畫

111 年度成果報告

壹、緣起：

新竹縣政府(以下簡稱本府)結合各局處推動性別平等暨婦女權益相關工作，並因應行政院性別平等政策綱領，設有六大工作小組，透過各項服務方案及活動，落實性別平等政策綱領及推展本府性別主流化工具。

為持續應用性別主流化工具及推動性別平等政策，爰參酌「113 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」、「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」、「SDGS 永續發展目標5:促進性別平等，並賦予婦女權利」撰擬本計畫，以落實本府各局處暨所屬機關推動性別主流化及性別平等相關工作。

貳、目標：

- 一、提昇本府各局處暨所屬機關同仁性別主流化知能及性別平等意識，以落實性別平等政策。
- 二、落實應用性別主流化各項工具，以提升推動品質及擴大成效。
- 三、加強將性別觀點、CEDAW 施行法、性別平等政策綱領等重要性別政策融入各項計畫、方案或措施之執行。

參、實施對象：

本府各局處暨所屬機關

肆、計畫期程：

111 年至 112 年

伍、辦理單位：

- 一、本計畫統籌規劃及管考單位：社會處
- 二、其他事項主責管考單位：
 - (一)建置本縣性別專家資料庫：社會處
 - (二)推展性別平等工作之具體措施：性別平等促進委員會
 - (三)委員會落實三分之一性別比例情形：人事處
- 三、執行推動單位：

本府各局處暨所屬機關：社會處、勞工處、民政處(含各戶政事務所)、教育局(家庭教育中心)、地政處(含各地政事務所)、農業處(農會)、工務處、產發處、交旅處、人事處、主計處、行政處、原民處、新聞處、政風處、財政處、文化局、衛生局、警察局、地方稅務局、環保局、消防局。

陸、運用性別主流化工具：

一、性別主流化推動機制：

(一) 性別平等促進委員會：

1. 召集單位：由社會處定期召開會議。
2. 成員：
 - (1) 性平委員：
由性平會委員及民間學者專家各 5 人擔任。
 - (2) 督導人員：由參議擔任各分工小組督導人員，輔導各小組發展性別平等政策及服務。
 - (3) 參與成員：
性別主流化各工具主責管考單位(性別機制運作-社會處、性別意識培力-人事處、性別統計與性別分析-主計處、性別預算-主計處、性別影響評估-111年:社會處；112年:行政處)、各分工小組幕僚單位及成員。
3. 任務：
 - (1) 性別主流化業務之規劃及執行事項。
 - (2) 協助各局處落實性別主流化各項工具之運用。
 - (3) 提供本府各局處推動性別主流化之輔導諮詢及協助事項。
 - (4) 其他性別平等促進事宜。
4. 召開會議：
 - (1) 定期會議：每年召開 2 次定期會議。
 - (2) 臨時會議：必要時得召開臨時會議。

(二) 性平會七大工作小組：

1. 組成方式：

- (1) 第一組(就業產業及經濟組)：由本府勞工處(勞資科、行政科、福利科)、產業發展處、農業處、社會處(救助科)、原住民族行政處(經建科)、交通旅遊處(觀光企劃科)負責推動就業產業及經濟相關業務，並由勞工處擔任主責單位。
- (2) 第二組(人身安全及司法組)：由本府警察局、消防局、政風處、社會處(保護科、兒少科、身障科)、行政處(法制科)、原住民族行政處(部落脆家/危家)、教育局、衛生局(加害人認知輔導、被害人處遇、心衛、毒防藥酒癮)、勞工處(移工)負責推動人身安全及司法相關業務，並由警察局擔任主責單位。
- (3) 第三組(健康照顧及醫療組)：由本府衛生局、社會處(老人福利科、身障科)、原住民族行政處(文健站)、財政處(菸酒科)負責推動健康照顧及醫療相關業務，並由衛生局擔任主責單位。
- (4) 第四組(人口婚姻及家庭組)：由本府民政處、原住民族行政處(原家中心)、地政處、社會處(婦女科、兒家科、社行科)、教育局(家庭教育中心)、稅務局(房屋稅/地價稅)負責推動人口婚姻及家庭相關業務，並由民政處擔任主責單位。

- (5) 第五組(教育媒體及文化組)：由本府教育局、新聞處、文化局、原住民族行政處(文化傳承)、民政處(宗教、客家、生命禮儀)、社會處(婦女) 負責推動教育媒體及文化相關業務，並由教育局擔任主責單位。
 - (6) 第六組(環境能源及科技組)：由本府環保局、交通旅遊處、工務處、民政處(自治行政、兵役)、消防局負責推動環境能源及科技相關業務，並由環保局擔任主責單位。
 - (7) 第七組(性別主流化工具組)：由本府社會處、人事處、主計處、行政處負責推動性別主流化工具相關業務，並由社會處擔任主責單位。
2. 辦理事項：
 - (1) 落實性別平等政策綱領，推動本縣性別平等業務中長程年度施政計畫及相關具體措施。
 - (2) 共同辦理跨局處性平計畫。
 - (3) 推動其他性別平等促進事宜。
 3. 運作方式：
 - (1) 每年應召開 2 次會議，由各工作小組督導參議擔任召集人，另應聘請各工作小組委員出席
 - (2) 小組會議須於大會前先行開會，並將討論成果提報大會。
 4. 辦理情形：

本府各處暨所屬一級機關之性別平等六大工作小組均已定期召開會議。

二、性別意識培力：

依據「各機關公務員性別主流化訓練計畫」（行政院民國 107 年 2 月 7 日院臺性平字第 1070163622 號函修正）及「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練及宣導計畫(109-112 年)」（行政院秘書長 109 年 3 月 10 日院臺性平字 1090166189A 號函核定）辦理。

(一) 辦理性別主流化研習及性別意識課程：

1. 參加對象：

本府各處暨所屬一級、二級機關之公務人員(一般公務人員、性別平等業務相關人員、主管人員)及政務人員。

 - (1) 主管/政務人員(每年須參訓2小時以上)：包含機關正副首長、幕僚長、單位主管及科長職級以上之主管。政務人員認定係依地方制度法所列之政務職人員(不含機要人員)。
 - (2) 性別平等業務相關人員(每年須參訓 6 小時以上進階課程)：包含本府各處暨所屬一級、二級機關之性別聯絡人、代理人及業務承辦人員。
 - (3) 一般公務人員(每年須參訓 2 小時以上)：包括依法任用、派用之有給專任人員；依法聘任、聘用及僱用人員；公務人員考試錄取人員。
2. 辦理單位：

本府人事處(一般公務人員、主管人員)、性別平等辦公室(性別平等業務相關人員、政務人員)。
3. 辦理內容：
 - (1) 針對上述不同參加對象訂定年度訓練計畫並製作符合機關業務差異化之教

材（含課程內容、訓練需求調查表、測驗問卷及案例教材）。

- (2) 辦理初階及進階課程，課程採多元辦理形式，如演講、工作坊、電影賞析或讀書會等。
- (3) 於課程辦理前評估機關人員需求，課程辦理後提供學習回饋。
- (4) 於每年 12 月前製作教育訓練之成果報告(含計畫、課程內容、訓練需求調查表、測驗問卷及案例教材等)。

(二) 辦理 CEDAW 教育訓練：

1. 參加對象：參加對象：本府各處暨所屬一級、二級機關之一般公務人員、高階公務人員(含主管人員、簡任以上人員)。
 - (1) 一般公務人員：依「行政院及所屬機關學校推動公務人員終身學習實施要點」第二點，為各機關（構）、學校之下列人員：依法任用、派用之有給專任人員；依法聘任、聘用及僱用人員；公務人員考試錄取人員。前項機構不包括公營事業機構；前項第二款人員，不包括公立學校教師。
 - (2) 高階公務人員：依「行政院及所屬機關學校推動公務人員終身學習實施要點」第二點人員範圍內，含主管人員（包含簡任、薦任及委任主管）及簡任以上人員。前項機構不包括公營事業機構；前項第二款人員，不包括公立學校教師。
2. 辦理單位：
本府人事處
3. 辦理內容：
 - (1) 針對上述不同參加對象訂定年度訓練計畫（含課程內容、訓練需求調查表、測驗問卷及案例教材）。
 - (2) 一般公務人員：
 - A. 培訓課程：法律平等與實質平等、直接與間接歧視、暫行特別措施(含案例)。
 - B. 課程進行方式：以講師授課方式進行，亦鼓勵部分時數以案例進行分組討論，提升運用CEDAW於研擬計畫案、法案及業務推動之能力。
 - (3) 高階公務人員(含主管人員、簡任以上人員)：
以工作坊、座談、研討方式進行培訓，針對各級政府機關主管人員、簡任以上人員就主管業務與 CEDAW 之關聯性，進行討論或情境案例分組討論，深入探討如何改善或避免性別歧視觀念，融入相關業務規劃。
 - (4) 於課程辦理前評估機關人員需求，課程辦理後提供學習回饋
 - (5) 於每年 12 月前製作教育訓練之成果報告(含計畫、課程內容、訓練需求調查表、測驗問卷及案例教材等)
4. 執行目標：
配合「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」教育訓練及成效評核實施計畫修訂。
5. 辦理情形：
 - (1) 人事處：
 - A. 辦理本府同仁性別主流化及性別平等意識建立課程，111年度共辦理2場次。

(A)111年6月21日0900-1200辦理「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討」(3小時),參加人數64人。

(B)111年6月21日1330-1630辦理「多元性別權益保障」(3小時),參加人數65人。

B. 本府(含一級單位及所屬一級、二級機關)111年一般公務人員總數為3,056人,參訓2小時以上人數為2,827人,參訓比率為92%(目標值:90%)。

C. 本府111年主管人員總數為507人,參訓2小時以上人數為486人,參訓比率為96%(目標值:90%)。

D. 本府性別平等業務相關人員共64人,111年參訓6小時以上進階課程比率為100%(目標標值:90%)。

E. 本府111年機關政務人員(副縣長、民政處處長、新聞處處長、原民處處長、教育局局長)共5人,111年參訓基礎或進階課程時數1小時以上或參與性平相關會議之比率為80%(目標值:80%)。

F. 本府111年一般公務人員完成實體CEDAW課程參訓人數:635人

G. 本府111年主管人員實體完成實體CEDAW課程參訓人數:188人

三、性別統計與性別分析:

(一)性別統計:藉由數字適切反應出不同性別在各政策上的處境與狀況,提供政策規劃之參考。

(1) 辦理單位:本府各局處

(2) 彙整單位:主計處

(3) 辦理內容:

A. 逐年檢討修訂本縣性別統計指標項目(包含新增複分類、具有地方特色性別統計指標)。

B. 彙編本縣性別統計圖像,為增加資料豐富度,增加全國位置、與其他縣市比較、行政區落差、行職業比較等資料。

C. 建置本縣性別統計專區網頁(含一級機關專區網頁)。

(4) 辦理情形:

A. 為配合業務需求,於111年6月函請各局處就性別統計指標提供建議,經檢討、彙整後計新增11項(如下表),又調整後之指標項目共197項。相關指標項目業於7月完成,並配合更新資料庫查詢系統相關資料。

項次	新增指標項目	類別	資料建議機關	指標定義
1	廉政志工性別比率	權力、決策與影響力	政風處	本縣廉政志工男性(女性)人數佔總人數之比率。
2	地價稅開徵面積	就業、經濟與福利	稅務局	開徵面積:指已規定地價土地應課地價稅之全部土地面積。
3	地價稅課稅地價	就業、經濟與福利	稅務局	課稅地價:指縣政府依平均地權條例辦理規定地價或重新規定地價時,土地所有權人所申報地價。
4	長期照顧機構服務員人數	就業、經濟與福利	社會處	現行居家式、社區式及住宿式長照機構服務員人數。
5	本府各單位一、二級主管人數	就業、經濟與福利	人事處	本府(不含所屬機關)各單位一、二級主管人數。

6	就業者之行業結構比-農林漁牧業	就業、經濟與福利	勞工處	依就業者從事農林漁牧業之男(女)性結構比
7	就業者之行業結構比-工業	就業、經濟與福利	勞工處	依就業者從事工業之男(女)性結構比
8	就業者之行業結構比-服務業	就業、經濟與福利	勞工處	依就業者從事服務業之男(女)性結構比
9	同性結婚對數(按登記日期)	教育、媒體與文化	民政處	係指特定期間結婚之男性(女性)人數對同期期中之有偶男性(女性)人口的對數(按登記日期)。
10	藝文展覽補助人數	教育、媒體與文化	文化局	依「新竹縣政府文化局美術館展覽補助要點」獲補助資格之本縣個人藝術家。
11	查獲毒品嫌疑犯人數	人身安全與司法	警察局	於本縣轄區內查獲違反毒品危害防制條例之毒品案件。

B. 選擇部分性別統計指標項目，彙編性別圖像，新增10項圖像主題(如下表)，計共71項圖像主題。(113年考核標準：指標數達30項以上1分，未達者不給分)

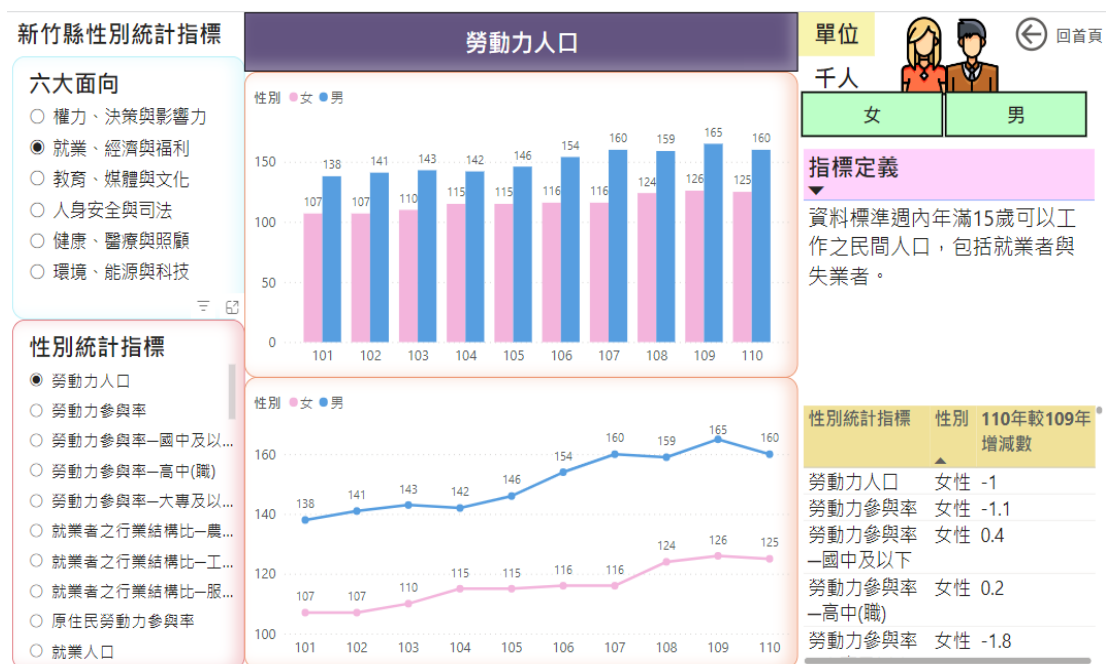


新竹縣政府主計處編印
中華民國 111 年 8 月

項次	新增指標項目	類別	說明
1	勞動力參與率	就業、經濟與福利	依縣市比較面向，藉以瞭解本縣勞動力參與率之性別差異趨勢。
2	失業率	就業、經濟與福利	依縣市比較面向，藉以瞭解本縣失業率之性別差異趨勢。
3	身心障礙人數	就業、經濟與福利	依行政區落差面向，藉以瞭解本縣身心障礙人數之女性比率。
4	列冊需關懷之獨居老人人數	就業、經濟與福利	依行政區落差面向，藉以瞭解本縣列冊需關懷之獨居老人人數之女性比率。
5	就業者之行業結構比	就業、經濟與福利	依行職業面向，藉以瞭解本縣就業者之行業(包括農林漁牧業、工業及服務業)結構比之性別差異趨勢。

6	國中小學校校長	教育、媒體與文化	依縣市比較面向，藉以瞭解本縣國中小學校校長之女性比率。
7	國中小學校主任	教育、媒體與文化	依縣市比較面向，藉以瞭解本縣國中小學校主任之女性比率。
8	同性結婚對數(按登記日期)	教育、媒體與文化	依同婚面向，藉以瞭解本縣同性結婚現況。
9	十五歲以上人口識字率	教育、媒體與文化	依行政區落差面向，藉以瞭解本縣十五歲以上人口識字率性之別差異趨勢。
10	15歲以上戶籍人口教育程度結構比-大專及以上	教育、媒體與文化	依行政區落差面向，藉以瞭解本縣十五歲大專及以上人口之性別差異趨勢。

C. 建置性別統計資料視覺化查詢平臺，以利各界參用，又 110 年資料業於 111 年 7 月完成更新。[註：目前該平臺之資料期間為 101 年至 110 年]



D. 針對一級單位及所屬一級機關(構)新增 1 項以上性別統計或新增複分類之機關涵蓋率，111 年涵蓋率為 45%。(113年考核標準：60%以上1分、50%以上未達60%0.5分、未達50%0分)

(二)性別分析：

- (1) 辦理單位：本府各局處
- (2) 彙整單位：主計處
- (3) 辦理內容：就性別有關綜合議題撰擬統計分析，供相關單位參考據以制定政策或調整、改善業務，以深化應用統計分析結果。
- (4) 辦理情形：

A. 111 年主計處共完成性別議題之縣政統計通報 3 篇及 1 篇專題分析，相關資料經簽奉一層核准後皆分送業管局處參考。

111年主計處性別分析與性別通報篇名一覽表		
編號	類別	篇名
1	統計通報	下一步要去哪?新竹縣高級中等學校應屆畢業生動向探討
2	統計通報	新竹縣樂齡學習概況
3	統計通報	優質教育向下扎根-新竹縣幼兒園現況
4	統計分析	請安心在這~從新竹縣婦女權益面面觀

- B. 已於112年5月函請各局處回復111年及112年統計分析辦理情形及統計指標運用情形，彙整後送性平會。
- C. 另新聞處已於新竹縣政府文宣媒材性別平等概念檢核表新增檢核項次『是否使用性別統計資料(主計處性別統計專區資料)』，以量化方式了解性別統計資料運用情形。

四、性別預算：

1. 辦理單位：本府各局處
2. 彙整單位：主計處
3. 辦理內容：依據新竹縣政府各機關單位預算編列情形，彙編本府性別預算，並於總預算書內呈現。
4. 辦理情形：本府112年性別預算編列情形已彙整如附件，並公告於網站(網址：<https://ws.hsinchu.gov.tw/Download.ashx?u=LzAwMS9VcGxvYWQvMTkvcmVsZmlsZS85MDk1LzI0NzI5MS9mZmFjY2QxYy02NWR1LTQxNTYtOWE3Zi1mODk4ZDkzY2E4ZTYucGRm&n=5paw56u557ijMTEy5bm057i96aCQ566XlnBkZg%3d%3d> (323至335頁))，後續將持續追蹤性別預算執行成效。

五、性別影響評估：

1. 辦理單位：本府各處暨所屬一級機關。
2. 辦理內容：
 - (1) 各單位每年度辦理重要政策或計畫應擇優至少1-2項進行性別影響評估作業。
 - (2) 各單位每年度應將完成性別影響評估之案件成果提供。
3. 辦理情形:111年度共完成26案性別影響評估案件，由張瓊玲老師進行專家意見提供並進行修正。

序號	辦理單位	計畫名稱	專家學者參與	最終審查結果
1	文化局	新竹縣縣史館518國際博物館日	張瓊玲老師	合宜
2	文化局	女力時代個展系列活動：三位藝術家的繪畫世界	張瓊玲老師	合宜
3	民政處	祭孔暨文昌帝君三獻禮儀式計畫	張瓊玲老師	合宜
4	民政處	新住民生活適應輔導班	張瓊玲老師	合宜
5	地政處	逾期未辦繼承登記土地及建物清查業務	張瓊玲老師	合宜

6	地政處	寶山鄉土石方資源堆置場開發計畫	張瓊玲老師	合宜
7	行政處	維護國家檔案應用之性別平權	張瓊玲老師	合宜
8	行政處	新竹縣政府監視系統整合更新暨廁所緊急壓扣裝設案	張瓊玲老師	合宜
9	社會處	新住民照顧輔導服務計畫	張瓊玲老師	合宜
10	社會處	國民年金經濟保障效能推展計畫	張瓊玲老師	合宜
11	財政處	新竹縣政府菸酒聯合稽查及取締小組設置要點	張瓊玲老師	合宜
12	財政處	111年度新竹縣政府抽檢菸酒業者作業實施方案	張瓊玲老師	合宜
13	產發處	地方產業創新研發推動計畫	張瓊玲老師	合宜
14	勞工處	112年度防制就業歧視宣導活動計畫	張瓊玲老師	合宜
15	勞工處	112年度新竹縣政府推動銀髮人才服務實施計畫	張瓊玲老師	合宜
16	稅務局	採光罩工程計畫	張瓊玲老師	合宜
17	稅務局	新竹縣政府稅務局111年房屋稅開徵宣導工作計畫	張瓊玲老師	合宜
18	環保局	新竹縣移動污染源管制計畫	張瓊玲老師	合宜
19	環保局	行政院環境保護署補助案-新竹縣資源回收個體戶關懷計畫	張瓊玲老師	合宜
20	消防局	珍愛新竹縣防火守門員	張瓊玲老師	合宜
21	教育局家庭教育中心	新竹縣112年度推展家庭教育計畫-子計畫【性別教育與社區婦女教育】	張瓊玲老師	合宜
22	教育局	性別平等教育議題融入教學教案設計甄選及發表	張瓊玲老師	合宜
23	農業處	獎勵輔導造林計畫-新竹縣政府農業單位	張瓊玲老師	合宜
24	警察局	防制跟蹤騷擾緊急應變小組執行計畫	張瓊玲老師	合宜
25	原民處	111年度原住民族家庭服務中心執行計畫	張瓊玲老師	合宜
26	原民處	111年度原住民族綜合發展基金貸款業務實施計畫	張瓊玲老師	合宜

(六) 性別人才資料庫：

1. 辦理單位：社會處

2. 辦理內容：

(1) 建置在地性別人才資料庫，做為各局(處)邀請性別師資或進行性別影響評估之參考。

(2) 滾動更新人才資料庫名單，並將名單上網公告。

(3) 各處暨所屬一級機關於推動性別主流化工具、辦理性別平等具體措施等相關業務聘任外聘委員時，得參考本資料庫遴聘之。

3. 辦理情形：

111年10月5日召開「111年性別人才資料庫審查小組會議」，本次受推薦人員共計11位(不含僅就其經歷等相關資料進行更新)，資格通過者計4位，不通過者計7位。本資料庫性別人才師資共計59位，性別比例為男性8人(13.56%)，女性51人(86.44%)，已將審議通過之「性別人才資料庫」公布於本府性別平等業務專區。

柒、性別平等工作之具體措施：

一、辦理單位：本府各局處暨所屬機關。

二、辦理內容：

(一) 本縣與性別平等業務性質有高度關聯性之政策、措施、方案或計畫：

1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求主動規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案、計畫等。
2. 訂定跨局處合作之性別平等政策、計畫。
3. 針對重要性別平等議題(請參照行政院頒布之性別平等重要議題)，主動規劃推動具體措施。
4. 推動女性就創業措施：如職業培訓課程提供女性保障名額之暫行特別措施、開設非傳統領域課程之女性專班、提升女性數位經濟能力、促進女性就創業(含重回職場或二度就業、中高齡者及高齡者就業)等。
5. 結合企業或向人民團體推動政策措施，例如透過補助、獎項、評選、政府採購、認證、評鑑或輔導企業或人民團體推動性別友善職場措施(如彈性工作時間地點、優於法令之假別)、消除職場性別歧視、提升女性參與決策、性別薪資揭露及改善性別薪資差距等。保障不利處境女性勞動權益及勞動條件；例如促進所轄企業員工或團體會員辦理職業講習納入性別平等課程、結合企業推展或宣導性別平等。
6. 主動規劃與推動相較於現行法令更加友善之性別平等措施。
7. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。
8. 推動性別電影院、讀書會活動合作方案成果。
9. 委託、補助或自行辦理與性別議題有關之研究。
10. 其他促進性別平等之政策、措施、方案或計畫。

(二) 建構性別友善環境所推動之政策措施：

1. 推動多元性別友善空間(如性別友善廁所、更衣室等)。
2. 推動高齡及身心障礙者性別友善環境(如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施、醫療院所婦科、產科無障礙設備等)。
3. 布建社區公共托育家園或增設公共化幼兒園。
4. 辦理活動場地設置各項性別友善設施設備，如友善育嬰設施、哺集乳室、衡平廁所性別比例、性別友善廁所、臨托服務等。
5. 其他促進性別平等友善環境之政策措施。

(三) 結合自身業務辦理性別平等宣導或政策措施：

1. 推動及落實性別平等情形、政策措施：

(1) 宣導活動內容：消除性別刻板印象、偏見與歧視。

(2) 政策措施：政策措施例如從納入評鑑、獎/鼓勵機制等方面訂定相關措施或作業機制，包括從家庭面向（鼓勵男性參與家務或育兒照顧、尊重及保障多元性別及多元家庭型態）、教育文化面向

（促進文化/禮俗/儀典及傳統觀念的性別平等、改善科系選擇的性別隔離）、社會面向（於性別調查欄位增設第三個欄位的性別選項或性少數選項、推展及落實各場域的性別意識培力）、媒體面向鼓勵及促進媒體製播具性別平等觀點的內容、營造性別平等的數位/網路文化）。

2. 其他結合自身業務辦理性別平等宣導或活動：防治數位/網路性別暴力、臺灣女孩日活動、多元性別（如認識 LGBTQI+及其處境、保障 LGBTQI 權益、尊重多元性別等）、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEM 領域、性別參與、性別人權、提升不利處境(高齡、新住民、原住民、無家者等)女性、多元性別者之生理及心理健康等。

3. 宣導方式：可運用平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動等多樣化方式進行宣導，宣導活動除發送文宣外，需有具體實質內容。

4. 結合辦理單位：各鄉鎮市公所、民間團體、組織、企業等。

5. 宣導對象：包含各局處及各所屬機關(構)、學校所屬教職員工生、公所所屬員工、人民團體、民間組織、企業、里鄰長或一般民眾等。

(四) 自製性別平等及 CEDAW 宣導教材及文宣：

1. 結合自身業務自製具性別平等意識及 CEDAW 精神之宣導教材及文宣品，並公布於網頁供參考運用。

2. 機關同仁「自製」融合相關專業與性別平等內容之對外授課教材亦可納入

(五) 對農、漁、工會所推動之性別平等政策措施：

1. 針對提升農/漁會女性決策參與之具體措施：如針對農(漁)村女性意識培力、加強對農(漁)會及農(漁)村地區性別平等意識宣導、對女性選(聘)任人員比例較高之農(漁)會給予鼓勵等措施、提出提升農(漁)會選(聘)任人員女性比例改善計畫/納入農(漁)會評鑑或考核及其他引導農(漁)會增加女性選(聘)任人員之獎/鼓勵措施等。

2. 針對提升工會女性決策參與之具體措施：

例如針對工會進行性別意識培力、加強對女性會員領導力培力/針對女性幹部人員比例較高者給予補助等措施/納入工會評鑑要點及其他引導工會增加女性幹部人員之獎/鼓勵措施等。

三、 辦理情形：參考「111 年新竹縣政府各局處推展性別平等業務成果報告」。

捌、 委員會落實三分之一性別比例情形：

本府各局處暨所屬機關內之委員會(任務編組)委員(成員)任一性別比例應達三分之一，並逐年落實改善。

一、 辦理情形：

112 年本府暨各單位內所屬委員會（任務編組）委員（成員）任一性別比例

辦理情形：

- (1) 111年1-6月計57個(有上位法規定、由指定職務人員擔任者之委員會或任務編組不計入)，任一性別比例達三分之一者共42個，佔委員會總個數之比率為73.68%。
- (2) 111年7-12月計58個(有上位法規定、由指定職務人員擔任者之委員會或任務編組不計入)，任一性別比例達三分之一者共46個，佔委員會總個數之比率為79.31%。

玖、 擬定各單位之性別主流化實施計畫：

一、 本府各處暨所屬一級機關：

- (1) 各單位應依據本計畫結合各單位業務性質及運用性別主流化工具。
- (2) 視實際業務推動情形修正，如需修正應提報本縣性別平等委員會備查。

二、 辦理情形：

上開性別主流化六大工具主責單位即 1.性別意識培力：人事處。2.性別預算：主計處。3.性別統計及分析：主計處。 4.性別影響評估：行政處。 5.性別機制：社會處。

壹拾、 成果彙整：

一、 各單位性別主流化實施計畫之成果評估：

本府各處暨所屬一級機關應將性別主流化執行成果報告提送本縣性別平等委員會備查及公告於本府性別主流化專區網站。

二、 性別主流化工具之成果彙整：

性別主流化工具主責管考單位應彙整全府各項工具之辦理情形。

壹拾壹、 經費來源：

由各局處暨所屬機關編列年度預算支應

壹拾貳、 輔導獎勵機制：

一、 本計畫通過後，將透過性平會議，或相關輔導會議等，協助本府各局處暨所屬機關推動性別主流化工具及各項性別平等具體措施。

二、 相關獎勵機制依據性別主流化實施計畫辦理。

新竹縣政府人口婚姻家庭組

111 年 1-12 月性別平等推動計畫成果報告及亮點成果

人口、婚姻與家庭組				
性別目標	一、去除性別刻板印象，促進婚姻及家庭制度中的性別平權。 二、建構性別友善的家庭照顧政策。			
工作重點	辦理機關	111年工作計畫或方案	111年工作內容摘要(含預算，單位：元)	1-12月執行成果(含預算執行率%)預算執行率未達成80%者請說明
(一)性別平權友善措施，研議多元家庭之福利、權益保障策略，並發展在地婦女觀點之政策。	社會處	111 年度新住民家庭服務中心計畫	<p>一、111 年預算：437 萬 3,000 元。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)關懷訪視服務：針對來臺 3 年內之新住民提供電話關懷服務，另依新住民需求進行家庭訪視，並視需要提供相關資源媒合。</p> <p>(二)新住民家庭成長系列課程：針對新住民的需求，規劃辦理不同類型的課程或團體，以增進新住民及其家人共同成長，促進家庭關係和諧。</p> <p>(三)協助輔導新住民家庭及社區聯誼活動：規劃辦理各項新住民生活融入課程、家庭或親子活動等，以促進新住民儘早融入臺灣社會，培養良好的家庭關係及家人互動。</p> <p>(四)辦理新住民服務宣導活動，並加強多元文化認知宣導，以提升其</p>	<p>一、預算執行數(率)：實支 425 萬 0,894 元，包含自籌 134 萬 3,872 元，補助經費 290 萬 7,022 元 (97.2%)</p> <p>二、執行效益：</p> <p>(一)關懷訪視服務共 2,625 人次，男 576 人次(22%)；女 2,049 人次(78%)。</p> <p>(二)辦理新住民家庭成長系列課程及相關社區活動，參與人數共 3,138 人次，男 489 人次(15%)、女 2,649 人次(85%)。</p> <p>(三)宣導相關資源共 10 萬 3,389 人次，男 3 萬 6,186 人次(35%)；女 6 萬 7,203 人次(65%)，以辦理方案活動、網頁、LINE 群組及臉書宣導為計算依據。</p>

人口、婚姻與家庭組

性別目標	<p>一、去除性別刻板印象，促進婚姻及家庭制度中的性別平權。 二、建構性別友善的家庭照顧政策。</p>			
工作重點	辦理機關	111年工作計畫或方案	111年工作內容摘要(含預算，單位：元)	1-12月執行成果(含預算執行率%)預算執行率未達成80%者請說明
			<p>家庭關係。 三、預期效益： (一)關懷訪視人數達1,000人。 (二)辦理新住民家庭成長系列課程及相關社區聯誼活動參與人數達1,000人次。 (三)運用多元方式宣導新住民及家庭福利服務相關資源人次達1,000人次。</p>	
	社會處	111年度婦女福利服務中心計畫	<p>一、111年預算：400萬元。 二、工作內容 (一)個案服務：針對婦女需求與問題，以面訪或電訪方式，提供諮詢服務、資源轉介等協助。 (二)辦理婦女福利及權益宣導，婦女議題講座、論壇或研習活動等：針對不同類別之婦女族群辦理福利及權益宣導。 (三)辦理婦女成長服務方案：針對不同類別之婦女族群辦理成長方案，提升婦女自身能力。 (四)辦理婦女福利業務人員在職訓練，以增進婦女業務從業人員專業知能。</p>	<p>一、預算執行數(率)：實支374萬8,513元，(93.7%) 二、執行效益： (一)個案諮詢與資源連結服務1,837人次，女性1,496人次(81.4%)，男性341人次(18.6%)。 (二)理婦女福利及權益宣導442人次，女性362人次(81.9%)，男性80人次(18.1%)。 (三)婦女成長方案服務，參與女性239人次。 (四)婦女福利業務人員在職訓練參訓175人次，女性168人次(96%)，男性7人次(4%)。 (五)特殊境遇家戶關懷1,226人次，女性1,024</p>

人口、婚姻與家庭組

性別目標	<p>一、去除性別刻板印象，促進婚姻及家庭制度中的性別平權。 二、建構性別友善的家庭照顧政策。</p>			
工作重點	辦理機關	111年工作計畫或方案	111年工作內容摘要(含預算，單位：元)	1-12月執行成果(含預算執行率%)預算執行率未達成80%者請說明
			<p>(五)特殊境遇家庭個案訪視與宣導服務：關懷訪視特殊境遇家戶；辦理特殊境遇家庭扶助業務宣導。 三、預期效益 (一)提供本縣婦女福利服務諮詢管道。 (二)辦理婦女福利及權益宣導達150人次以上或至少1場次婦女議題講座、論壇或研習活動。 (三)辦理婦女成長服務方案達150人次以上。 (四)辦理婦女福利業務人員在職訓練至少20小時，課程訓練內容包括性別意識培力、婦女福利、多元性別、CEDAW等議題。 (五)宣導特殊境遇家庭扶助資源，另藉由訪視特殊境遇家戶，給予關懷支持或協助連結資源。</p>	<p>人次(83.5%)，男性202人次(16.5%)；特殊境遇家庭扶助業務宣導357人次，女性223人次(62.5%)，男性134人次(37.5%)。</p>
(二)鼓勵家成員共同分擔家務與照顧分工，促進家庭中的性別	社會處	性平理念推廣影片-家務分工及育兒津貼宣導	<p>一、111年預算：9萬5,000元。 二、工作內容：宣導育有未滿2歲兒童育兒津貼業務，並推廣家務分工理念。</p>	<p>一、預算執行數(率)：實支9萬5,000元(執行率100%)。 二、執行效益： (一)宣導相關資源共6萬人次，於跨年晚會活動及臉書宣導為計算依</p>

人口、婚姻與家庭組

性別目標	一、去除性別刻板印象，促進婚姻及家庭制度中的性別平權。 二、建構性別友善的家庭照顧政策。			
工作重點	辦理機關	111年工作計畫或方案	111年工作內容摘要(含預算，單位：元)	1-12月執行成果(含預算執行率%)預算執行率未達成80%者請說明
平權。		111年育兒指導推廣	一、111年預算：427萬5,714元。 二、工作內容： (一)服務區域：本縣13鄉鎮。 (二)到宅親職指導：育有六歲以下兒童且有育兒指導需求之家庭，並優先服務脆弱家庭、身心障礙者家庭、新手父母家庭、未滿20歲父或母，經社工評估有需求之家庭。 (三)育兒指導培力方案課程，透過辦理教育訓練、個案研討等課程，幫助育兒指導員瞭解更多與家庭及兒童發展相關的理論知識，彼此建立合作的網絡，持續守護縣內幼兒的權益。 (四)提升家長知能方案課程，給父母或主要照顧者親職知能及技巧，透過辦理親職主題課程、親子互動工作坊等活動，幫助父母或主要照顧者在家庭中有效發揮並扮演好親職角色，提升父母親職的能	據。 一、預算執行數(率)：實支312萬7,420元(73%)(自籌93萬8,226元，補助經費218萬9,194元)。 二、執行效益： (一)人事費之問題：上半年本府無應聘到專職社工，下半年已改善；下半年補助單位無應聘到專職社工)。 (二)實際服務範圍為本縣13鄉鎮，所服務涵蓋率達100% (三)到宅親職指導，實際受益202戶，到宅親職指導1,950人次。共計：463人次，男生：162人次(35%)、女生：301人次(65%)。 (四)育兒指導培力方案辦理5場次課程，參加人數共計375人次，男生：29人次(8%)、女生：346人次(92%)。 (五)提升家長知能方案辦理10場次課程，參加人數共計663人次，男生：120人次(18%)、女生：543人次(82%)。 (六)聯繫會議辦理2場

人口、婚姻與家庭組

性別目標	一、去除性別刻板印象，促進婚姻及家庭制度中的性別平權。 二、建構性別友善的家庭照顧政策。			
工作重點	辦理機關	111年工作計畫或方案	111年工作內容摘要(含預算，單位：元)	1-12月執行成果(含預算執行率%)預算執行率未達成80%者請說明
			力。	次參加人數共計 22 人次 男生:3 人次(14%)、女生:19 人次(86%)。
(三)對於財產繼承權、親職行使及子女姓氏之選擇，加強性別平等觀念宣導，消除去除文化中	社會處	新住民家庭楷模表揚	一、111 年預算：6 萬 8,000 元。 二、工作內容： 安排新住民模範家庭及學習楷模之表揚活動，並安排專業拍攝表揚照片、獎座及全家福照片印刷製作裱框並致贈模範家庭禮品，另編製表揚事蹟特刊 50 本。	一、預算執行數(率)：實支 6 萬 8,000 元(執行率 100%)。 二、執行效益： (一)新住民模範家庭表揚共 14 位，學習楷模共 2 位上台領獎。 (二)表揚活動辦理於 2022 國際移民日嘉年華會活動，本場活動共計 800 人，男 210 人(26.2%)、女 590 人(73.7%)。
(四)建構性別友善的育兒支持系統，促進家庭與工作的平衡。	社會處	補助 0-2 育兒津貼及辦理親職講座	一、111 年預算：育兒津貼 4 億 0,879 萬 0,589 元；親職教育講座 12 萬元。 二、工作內容： 育兒津貼：為協助家庭照顧兒童，減輕父母育兒負擔，並執行我國少子女化對策計畫，發放育有未滿二歲兒童育兒津貼。 親職教育：辦理親職教育推廣系列活動以提升親職與照顧功能，並透	一、預算執行數(率)： (一)育兒津貼實支 4 億 0,255 萬 6,000 元(執行率 98.4%)。 (二)親職教育實支 9 萬 8,408 元(執行率 82%)。 二、執行效益： (一)育兒津貼共計 8 萬 7,962 人次，男 4 萬 4,862 人次、女 4 萬 3,080 人次。 (二)親職教育共計 147 人次。

人口、婚姻與家庭組				
性別目標	一、去除性別刻板印象，促進婚姻及家庭制度中的性別平權。 二、建構性別友善的家庭照顧政策。			
工作重點	辦理機關	111年工作計畫或方案	111年工作內容摘要(含預算，單位：元)	1-12月執行成果(含預算執行率%)預算執行率未達成80%者請說明
			過宣導活動推廣本縣育有未滿二歲兒童育兒津貼、CRC、消除性別歧視，積極促進性別平等。 三、預期效益： 親職教育達120人次。	
(四) 建構性別友善的育兒支持系統，促進家庭與工作的平衡。	社會處	補助0-2育兒津貼及辦理親職講座	一、111年親職教育預算：7萬2,000元。 二、工作內容： 辦理本縣居家托育幼兒、家長親職教育活動及講座。 三、預期效益： (一)參與人次達100人。 (二)透過家長滿意度調查達85%以上量化效益。	一、預算執行數：實支補助經費7萬2,000元。 (一)執行成果 第一季未執行。 第二季辦理1場次，參與人數共28人次。 第三季辦理3場次，參與人數共62人次。 第四季辦理2場次，參與人數共58人。 111年度參與人次達148人。 (二)家長滿意度調查滿意人數達98%。
(一) 婚姻平權友善措施，研議多元家庭之福利、權益保障策略。	民政處	111年度促進性別平等宣導	(一)預算： 由本縣各戶政事務所各自編列預算執行。 (二)工作內容： 透過本府民政處及本縣各戶政事務所對於性別平等相關政策之宣導，進而加強民眾性別意識。	(一)執行方式： 1. 於民政處網站利用多媒體影音宣導「性別平權、子女從姓，性別平等新觀念」。 2. 於戶政事務所網站刊登「男孩女孩一樣好，生來通通都是寶」、「尊重多元性別特質，破除性別刻板印象」及「父母共親職，家庭更幸

人口、婚姻與家庭組				
性別目標	一、去除性別刻板印象，促進婚姻及家庭制度中的性別平權。 二、建構性別友善的家庭照顧政策。			
工作重點	辦理機關	111年工作計畫或方案	111年工作內容摘要(含預算，單位：元)	1-12月執行成果(含預算執行率%)預算執行率未達成80%者請說明
				福」，並發放宣導單張，提升民眾對於兩性平等之觀念。 (二)執行效益： 各戶所對於性別平等相關宣導，共計88場次，受益人次1萬9,200人。
(一) 婚姻平權友善措施，研議多元家庭之福利、權益保障策略。	民政處	111年度新住民生活適應輔導班	(一)預算： 111年度預算24萬2,000元。 (二)工作內容： 開設新住民生活適應輔導班-協助新住民日常生活適應，早日融入臺灣生活、家庭和樂。課程除了語言學習、衛生保健與法律常識外，亦加入性別平等課程，藉此強化性別平等意識，厚植並建立多元文化性別平等環境。	(一)預算： 實支24萬2,000元，包含自籌19萬4,000元，補助經費4萬8,000元 (100%) (二)執行內容： 協助新住民日常生活適應、增進法律常識及性別平等觀念等，避免因適應不良而衍生各種家庭與社會問題，共創多元文化社會，期能促使及早融入本地生活並增進渠等家庭和諧、幸福。 (三)執行效益： 本縣111年度新住民生活適應輔導班有3所學校共同承辦，計5班次，總計87位學員，男性21人(25%)，女性66人(75%)。
(一) 婚姻平權友善措施，研議多元	民政處	111年度縣民集團結婚	(一)預算： 111年度預算90萬。 (二)工作內容： 新竹縣民集團結婚於敏	(一)預算： 111年度預算90萬 (100%)。 (一)執行內容：

人口、婚姻與家庭組

性別目標	一、去除性別刻板印象，促進婚姻及家庭制度中的性別平權。 二、建構性別友善的家庭照顧政策。			
工作重點	辦理機關	111年工作計畫或方案	111年工作內容摘要(含預算，單位：元)	1-12月執行成果(含預算執行率%)預算執行率未達成80%者請說明
家庭之福利、權益保障策略。			實科技大學辦理，新人在縣長楊文科伉儷證婚、縣議會議長張鎮榮伉儷主婚下共結連理、互許終生。	為加強婚姻關係及男女平權觀念，邀請家庭教育中心專業講師，針對集團結婚新人提供婚前教育課程，進而面對及適應婚姻生活。 111年10月1日於敏實科技大學辦理1場次「新竹縣民集團結婚 新人邁向幸福講座」，主題包含「用『以終為始』的心態奔向幸福」、「建立健康婚姻的『必備眼光』」，對象為報名參加本縣集團結婚活動的新人。 (二)執行效益： 111年度辦理1場次，參與新人共計33對。
(一) 性別意識培力	地政處		1. 提升性別平等及主流化意識--為推動性別主流化，以提升本所同仁性平意識，一般公務員及主管人員參訓比率計畫提升為100%。(每人每年均完成2小時訓練)。	1. 一般公務員及主管人員參訓比率100%。每人每年均完成2小時訓練)。
(二) 性別主流化教育訓練		1. 從人權兩公約落實	1. 於111年7月28日辦理「從人權兩公約、落實CEDAW性別平權談任	1. 效益:提升同仁性別主流化觀念，並了解

人口、婚姻與家庭組

性別目標	<p>一、去除性別刻板印象，促進婚姻及家庭制度中的性別平權。 二、建構性別友善的家庭照顧政策。</p>			
工作重點	辦理機關	111年工作計畫或方案	111年工作內容摘要(含預算，單位：元)	1-12月執行成果(含預算執行率%)預算執行率未達成80%者請說明
(三). 性平宣導及推廣		<p>CEDAW 性別平權</p> <p>2. 多元性別與同志家庭權益</p> <p>透過網站、跑馬燈</p>	<p>認同志與多元性別權益」研習。</p> <p>由高雄市婦女權益促進會代為邀請社工主任鄭智偉老師擔任講師，主要介紹多元性別與同志家庭權益，同志婚姻已設專法保障。</p> <p>1. 透過各地所的跑馬燈、網站宣導性別平等的觀念。 2. 透過主管會報、檢討會、教育訓練等場合宣導並播放性別平權微電影，用尊重、友善、多元性別海報布條等加強印象深入人心產生認同感，進而創造幸福和諧之社會。</p>	<p>CEDAW 實務及案例，透過課程促進同仁參與公共事務之性別平等，進而增進工作效能。</p> <p>2. 參訓人數 45 人(生理女 25 人生理男 20 人)。 3. 實施 EAP 措施後實施滿意度調查滿意度達 100%。</p> <p>1. 同志婚姻已設專法保障。並自 108 年 5 月 24 日施行。 2. 參訓人數 29 人(生理女 15 生理男 14)。</p> <p>1. 透過各地所的宣導，用尊重、友善、多元性別印象深入人心產生認同感，進而創造幸福和諧之社會。</p>

人口、婚姻與家庭組

性別目標	一、去除性別刻板印象，促進婚姻及家庭制度中的性別平權。 二、建構性別友善的家庭照顧政策。			
工作重點	辦理機關	111年工作計畫或方案	111年工作內容摘要(含預算，單位：元)	1-12月執行成果(含預算執行率%)預算執行率未達成80%者請說明
(四). 宣導財產繼承性別平權		拍攝微电影-女兒也有繼承權	結合未辦繼承業務拍攝微电影，繼承布梵男女皆有繼承權，利用活潑生動的解說，深入人心產生認同感。	結合未辦繼承業務拍攝微电影，上傳 YouTube- 累積點閱率 4300 次。
(五). 設立繼承案件諮詢站		設立繼承案件諮詢站並將此訊息於臉書宣導	創立辦理諮詢櫃台「繼承案件諮詢」，站協助民眾了解繼承的權利義務。縮短辦理繼承的時程並協助完成登記。	增進民眾對繼承的權利義務認知，俾利繼承登記，無往不利並保障自身權益。
(六). 自製 CEDAW 教材		男女繼承平權、女兒也可捧斗	繼承是男女有別呢？財產繼承男女都有權利，但是根據統計仍以男性繼承到較多的財產，因為部分人仍有財產傳子不傳女的傳統觀念，自古即有出嫁女性不可祭拜祖先的說法，只有男系子孫才有傳宗接代、祭拜祖先的重要性，而女性向來沒有資格擁有財產，也不具備獨立自主的地位等性別刻板印象。	藉由 CEDAW 教材案例- 第 5 條改變性別刻板印象及偏見

人口、婚姻與家庭組

性別目標	<p>一、去除性別刻板印象，促進婚姻及家庭制度中的性別平權。 二、建構性別友善的家庭照顧政策。</p>			
工作重點	辦理機關	111年工作計畫或方案	111年工作內容摘要(含預算，單位：元)	1-12月執行成果(含預算執行率%)預算執行率未達成80%者請說明
(七)增設性別友善設施環境		<p>1. 哺集乳室 2. 親子廁所 3. 婦幼停車格 4. 無障礙設施</p>	<p>1. 設置哺集乳室提供員工一個具隱密、安全性的哺(集)乳空間，是支持員工持續哺(集)乳的重要關鍵。 2. 設置親子廁所使照顧者視線可隨時看到兒童狀況。 3. 婦幼停車格:提供孕婦及育有6歲以下幼童使用。提供民眾及員工使用的推動友善辦公環境。 4. 無障礙設施:透過通用設計觀念的落實，達到對空間、人群、事物、產品，毫無年齡限制的終身使用範圍，在民眾參與共識下尋求更合理、更公平、更獨立、更自由的生活空間且是保障弱勢群體參與社會生活、共享經濟發展成果的必要條件</p>	<p>1. 在民眾參與共識下尋求更合理、更公平、更獨立、更自由的生活空間理念亦是保障全民群體參與社會生活、共享經濟發展的成果。</p>

教育、媒體及文化組

<p>性別目標</p>	<p>一、落實性別平等教育。 二、積極促進女性公共領域之可見性及主體性。 三、推動媒體自律及性別平等宣導。 四、建構無性別歧視的文化禮俗儀典。</p>			
<p>工作重點</p>	<p>辦理機關</p>	<p>111年工作計畫或方案</p>	<p>111年工作內容摘要(含預算,單位:元)</p>	<p>1-12月執行成果(含預算執行率%)預算執行率未達成80%者請說明</p>
<p>(五)檢視宗教、傳統民俗之儀典與觀念,消彌具貶抑與歧視女性的部分,並積極鼓勵推展平權的性別文化。</p>		<p>辦理 111 年國際移民日嘉年華會</p>	<p>一、111 年預算：80 萬元。 二、工作內容： (一)表揚新住民模範家庭及學習楷模。 (二)安排新住民團體於活動期間表演母國舞蹈。 (三)宣導新住民家庭本府所提供之服務及政策。 (四)設置新住民美食攤位供民眾體驗享用。 (五)設置新住民文化體驗區,供民眾體驗印度 henna 彩繪。</p>	<p>一、預算執行數(率)：實支 80 萬元(執行率 100%)。 二、執行效益： (一)新住民模範家庭表揚共 14 位,學習楷模共 2 位上台領獎。 (二)安排 6 組新住民團體,共 12 組表演。 (三)宣導攤位計 11 攤。 (四)美食攤位計 11 攤。 (五)本場活動共計 800 人,男 210 人(26.2%)、女 590 人(73.7%)。</p>
<p>(六)針對女性團體、地方團體、社區組織及多元族群,推動性別意識培力課程,以建立性別平權的社會參與機制,落實</p>	<p>社會處</p>	<p>111 年度婦女團體培力計畫</p>	<p>一、111 年預算：56 萬元。 二、工作內容： 為推展婦女福利業務,發展與組織具在地化特色的婦女團體,結合本縣婦女福利服務中心資源,安排課程讓婦女團體成員提升性別敏感度,學習如何找出在地的婦女需求議題並設計方案內容,另於後續方案執行與核銷期間持續提供輔導與相關協助。</p>	<p>一、預算執行數(率)：實支 56 萬元(執行率 100%)。 二、執行效益： 培力 7 個團體辦理婦女福利方案服務,服務人次 1,959 人次,女性 1,560 人次(79.6%),男性 399 人次(20.4%)。</p>

教育、媒體及文化組				
性別目標	一、落實性別平等教育。 二、積極促進女性公共領域之可見性及主體性。 三、推動媒體自律及性別平等宣導。 四、建構無性別歧視的文化禮俗儀典。			
工作重點	辦理機關	111年工作計畫或方案	111年工作內容摘要(含預算,單位:元)	1-12月執行成果(含預算執行率%)預算執行率未達成80%者請說明
女性決策影響力,並定期檢視效益與回饋。				

就業、產業及經濟組				
性別目標	一、提升女性經濟力。 二、建構友善的就業及創業環境。			
工作重點	辦理機關	111年工作計畫或方案	111年工作內容摘要(含預算,單位:元)	1-12月執行成果(含預算執行率%)預算執行率未達成80%者請說明
(二)提供一般及弱勢婦女促進就業措施,規劃多元之職業訓練課程,配合不同族群屬性需求,協助適性就業。	社會處	111年度新住民家庭服務中心計畫	一、111年預算:4萬7,000元。 二、工作內容: (一)e啟商機夢:藉由認識不同模式的電子商務之外,相關網路平台風險的認識。(1)拓展學員在就創業市場的視野。(2)提升學員對e商機的認識。(3)學習使用工具啟動自己的e商機。 (二)就業促進參訪活動:透過參訪增加對在地產業認識,以及技藝學習技能,期待獲得不同產業	一、預算執行數(率):實支4萬7,000元(100%) 二、執行效益: (一)e啟商機夢參與人數共114人次,男18人次(15.7%)、女96人次(84.2%)。 (二)就業促進參訪活動共40人,男10人(25%);女30人(75%)。

就業、產業及經濟組				
性別目標	一、提升女性經濟力。 二、建構友善的就業及創業環境。			
工作重點	辦理機關	111年工作計畫或方案	111年工作內容摘要(含預算,單位:元)	1-12月執行成果(含預算執行率%)預算執行率未達成80%者請說明
			別就業資訊了解,以協助新住民走出家庭,進入工作職場,以強化新住民的自信心與拓展人際機會。藉由本次活動亦能促進文化交流,增進新住民不同學習面向,創造更友善的多元文化及融合環境。 三、預期效益: (一)e啟商機夢 100 人次。 (二)就業促進參訪活動 30 人次。	
(四)消除職業性別隔離,並開拓女性就、創業能力。	社會處	111 年度新住民家庭服務中心計畫	一、111 年預算:4 萬 8,000 元。 二、工作內容: 宅經濟培力課程:輔導、引領有興趣踏入或已在該產業運作者能更了解產業走向及商機,以提升新住民各種就業與創業相關知能,強化其規劃個人職業生涯之能力,在就業或創業市場自我行銷。藉由課程中培力出新住民業師成為宅經濟的模範者,促進其自信與創造個人及其家庭經濟願景。 三、預期效益: 宅經濟培力課程 80 人次。	一、預算執行數(率):實支 4 萬 8,000 元(100%) 二、執行效益: 宅經濟培力課程共 134 人次,男 9 人次(6.7%);女 125 人次(93.2%)。

新竹縣政府性別主流化工具組

111 年 1-12 月性別平等推動計畫成果報告及亮點成果

性別主流化工具組				
性別目標	一、精進性別主流化六大工具之落實執行成效。 二、落實「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」」。			
工作重點	辦理機關	111 年工作計畫或方案	111 年工作內容摘要(含預算, 單位: 元)	1-12 月執行成果(含預算執行率%)預算執行率未達成 80%者請說明
(三)編列性別預算。 (五)精進本府性別統計與性別分析之辦理品質。	主計處	性別統計-擴建、推廣及應用	鑑於各界對於性別統計指標之使用需求日益增加, 為提供更細緻多元的資料, 提升資料的應用性, 優化本府性別統計資料庫之內容, 以利各界參考應用, 分述實施內容如下: <ol style="list-style-type: none"> 1. 廣納各機關單位建議, 增加指標應用性: 首先, 函請各機關單位評估業管之統計資料中是否有性別統計指標可納入本處所建置之性別指標資料庫。 2. 提供 2 種查詢性別統計指標介面, 提升應用效能: 為便利民眾查詢應用, 提供樹狀查詢與全表查詢 2 種介面, 供各界查閱性別統計指標, 查詢之資料可下載成 xls 檔、ods 檔或 csv 檔, 也可繪製成圖表, 圖表可視資料性質選擇不同呈現方式, 提升應用效能。 3. 彙編性別統計圖像 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 111 年性別統計指標資料庫新增 11 項統計指標, 合計 197 項指標, 逐步充實本府性別統計資料庫之完備性及提升其應用性。 2. 摘錄 6 大類、71 項主題, 彙編性別統計圖像, 分析本縣於經濟、社會、文化... 等不同面向的性別處境與變化, 深入了解本縣性別統計數據之發展實況以及展示本縣推動性別平等之成果。 3. 業於 111 年 12 月 21 日辦理「性別統計與分析」研習課程, 參訓人數計 58 人, 講授內容透過統計數據與政策之關聯性及案例分享, 提升業務人員專業素養。 4. 本年度規劃性別統計分析 1 篇, 性別通報 4 篇。 5. 依據新竹縣政府各機關單位預算編列情形, 彙編本府 111 年性別預算, 並於總預算書

			<p>本處每年摘錄部分性別指標項目編製性別圖像，透過圖像化的方式，了解兩性差異及其歷年趨勢變化，今年更新增市縣比較、鄉鎮市落差、同婚及行業比較，呈現多元的性別處境變化與現況。</p> <p>4. 強化性別運用觀念：辦理性別統計及性別分析課程，透過性別分析案例說明，強化業務人員對性別統計指標之了解，並協助其應用於日常業務中。</p> <p>5. 性別影響評估納入統計指標數據，發揮主計三連環之應用：為使政策制定能清楚掌握男女不同處境，使性別落差獲得改善，納入性別統計指標數據，據以提供性別影響評估參據，發揮主計三連環之應用。</p>	內呈現。
--	--	--	--	------

新竹縣政府 原民 處 111 年 1-12 月性別平等推動計畫成果報告及亮點成果

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
	原民處		建構友善創業育成環境-原住民族綜合發展基金貸款業務執行計畫	辦理金融宣導及提供相關創業及財務管理課程(含性別平等推廣);目標對象:本縣原住民族人。	111.09-10	本計畫提供金融宣導4場次及相關創業與財務管理課程2場次,合計6場次,總參與人數計169員,其中男性計66員、女性計103員,男性占39%、女性占61%。其中金融宣導4場次分別於本縣原鄉地區(尖石、五峰、關西)及竹東鎮各辦理1場次,財務課程與明新科技大學原住民資源中心合作,利用社團時間給予原民學生樹立正確理財觀念;創業財務管理課程,結合本縣Wah!幾散竹東辦理,讓更多原民創業者,利用創業理財課程學習營運成本與財管心法,透過成功的創業業師及會計師傳授心法,提升自己當老闆的財務力。透過以上宣導及課程,潛移默化地間接降低社會上權力不平等的關係,以實現男女事實上的平等。

新竹縣政府警察局 111 年 1-12 月性別平等推動計畫成果報告及亮點成果

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
1	警察局		防制跟蹤騷擾	<p>一、為建立本縣跟蹤騷擾防制法相關機關跨部門整合性應變處理機制，結合地檢署、警政、社政、衛政，設立LINE群組，以應疑義或緊急個案時，能迅速縱向及橫向協調聯繫，轉介通報相關婦幼重大暴力事件，即時指導及偵查。</p> <p>二、利用預防作為以及偵處作為雙管齊下，藉以減少性別暴力犯罪(跟蹤騷擾)以及事後之影響。</p>	111年6月至12月	<p>一、因應跟蹤騷擾防制法於111年6月施行，本局於111年3月9日簽奉核准成立新竹縣跟蹤騷擾應變小組LINE群組，本應變小組結合法院、檢察署、社會處、衛生局、教育局、勞工處、轄內署屬機關及本局等各單位，目前群組成員共計47員，成員保持密切聯繫，運作情形正常。</p> <p>二、本局利用各種集會加強員警跟蹤騷擾教育訓練，以提升員警受處理跟蹤騷擾案件辨識能力及偵辦案件品質，辦理情形如下：</p> <p>1、編撰在地化警政婦幼系統化教材，內容涵蓋法條解析、執行重點、案例教育及標準作業程序，並於111年11月21日上載本局內部行政網，供員警隨時下載學習。</p>

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
						<p>2、辦理婦幼安全工作有獎徵答活動，自111年(以下同年)11月30日至12月9日下午5時止計有270位同仁參加，題目內容涵蓋各類婦幼案件，如家暴、兒保、性侵害、兒剝、性騷擾、跟騷、犯保等，經檢視參加同仁之答案，計有139人全部答對(合格)，12月16日利用隨機抽樣程式從合格者中抽出20名得獎者，並公布在本局內部行政網獎勵表揚。</p> <p>3、利用各種集會(如局務會報、聯合勤教、週報、勤前教育等)加強宣導跟蹤騷擾防制法教育訓練，計141場次。</p> <p>三、為達初級預防之效，防制跟蹤騷擾案件發生，辦理婦幼議題相關宣導活動，宣導人身安全觀念，辦理情形如下：</p> <p>1、應相關單位邀請宣導人身安全觀念共</p>

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
						<p>37 場次，計 3,7098 人參加。</p> <p>2、於全球資訊網公告跟蹤騷擾防制法正式於 111 年 6 月 1 日上路，並由各分駐(派出)所於明顯處所張貼宣導海報向民眾宣導周知，另將宣導海報上載本局宣導海報專區，供民眾自行下載運用。</p> <p>3、於 111 年 10 月 25 日在婦幼隊 FB 粉絲專頁「竹縣婦幼警護 U」宣導跟蹤騷擾防制影片。</p> <p>四、執行成果：</p> <p>1、跟蹤騷擾防制法自 111 年 6 月 1 日起施行至 111 年 12 月 31 日止，本局共受(處)理跟蹤騷擾案件共計 54 件，其中女性被害人 51 人、男性被害人 3 人；另核發書面告誡 41 件、移(函)送 26 件、協助民眾聲請保護令 16 件、病困轉介衛生局 1 件、性騷擾申訴 12</p>

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
						<p>件。</p> <p>2、本局受處理跟蹤騷擾案件均開立安全提醒單加強巡視被害人住居所，並協助聲請核發保護令，大幅降低性別暴力事件再犯。</p>
2	警察局		家暴安全防護計畫	<p>一、增進網絡互動，建立分工合作共識，提供親切、即時、多元、有效之被害人服務。</p> <p>二、利用預防作為以及偵處作為雙管齊下，藉以減少家庭暴力案件發生以及事後之影響。</p>	111年7至12月	<p>一、積極參與本縣家暴高危機個案網絡聯繫會議，協助列管、討論、處理高危機家暴計193案次。</p> <p>二、111年7至12月受理家庭暴力案件通報共計1,436件，協助民眾聲請保護令共計307件、執行保護令共計293件，另移(函)送違反家庭暴力罪計94件、違反保護令54件。</p> <p>三、111年7至12月家庭暴力通報案件被害人性別分析：被害人女性945人、男445人、不詳8人，合計1,398人。</p>
3	警察		「性	一、持續落實執行內政部警政署函頒	111	一、111年7月至12月受理性侵害案件通

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
	局		侵害案件整合性團隊服務方案」及「性侵害加害人登記報到查訪及查閱工作」	<p>「加強查緝性侵害犯罪」、「警察機關辦理性侵害案件工作執行計畫」，提升查緝能量。</p> <p>二、強化婦幼工作教育訓練，提升訓練成效及受(處)案成效。</p>	年7至12月	<p>報計77件，移(函)送性侵害案件共計66件。</p> <p>二、於111年9月6日辦理性侵害專責人員教育訓練，計90人次參訓。</p> <p>三、分析被害人資訊：男性9名，女性68名；前期同為84名，男性為10名，女性為74名，兩期被害年齡同以「14-16歲」較多。</p>

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)																
4	警察局		「保護婦幼安全預防犯罪宣導執行計畫」		111年7至12月	<p>一、111年度婦幼各項宣導活動、競賽及宣導經費為新臺幣115,000元，預算執行率為100%。</p> <p>二、應各機關、團體邀請，宣導人身安全觀念共37場次，共計37,098人(含廣播聽眾人數)參加，資訊如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>宣導場次</th> <th>日期</th> <th>申請單位</th> <th>參加人數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>2022/7/15</td> <td>藍天家園</td> <td>13</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>2022/7/30</td> <td>波麗士體驗營</td> <td>50</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>2022/8/13</td> <td>義民祭擺攤</td> <td>2000</td> </tr> </tbody> </table>	宣導場次	日期	申請單位	參加人數	1	2022/7/15	藍天家園	13	2	2022/7/30	波麗士體驗營	50	3	2022/8/13	義民祭擺攤	2000
宣導場次	日期	申請單位	參加人數																			
1	2022/7/15	藍天家園	13																			
2	2022/7/30	波麗士體驗營	50																			
3	2022/8/13	義民祭擺攤	2000																			

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)			
						4	2022/8/23	東寧社區	10
						5	2022/8/25	北埔社區	15
						6	2022/8/26	石潭社區	15
						7	2022/9/1	警廣宣導	1000
						8	2022/9/2	內灣社區 宣導	15
						9	2022/9/2	東興國中 宣導	150
						10	2022/9/13	中興社區 宣導	20
						11	2022/9/14	竹北高中	100


序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)			
						12	2022/9/15	湖口信勢 社區	20
						13	2022/9/19	竹仁國小	600
						14	2022/9/19	鳳山社區	20
						15	2022/9/20	台惟工業	100
						16	2022/9/23	芎林國小	150
						17	2022/10/4	文山國小	150
						18	2022/10/4	光明國小	500
						19	2022/10/12	興隆國小	200
						20	2022/10/12	東寧、員 嶼社區	40

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)			
						21	2022/10/13	石潭社區	20
						22	2022/10/15	新豐國小	500
						23	2022/10/18	東海國小	30
						24	2022/10/18	內灣社區	20
						25	2022/10/19	北埔社區	20
						26	2022/10/20	大眉、新 國社區	20
						27	2022/10/20	東興國小	210
						28	2022/10/20	中興社區	20
						29	2022/10/25	山湖國小	50
						30	2022/10/27	信勢社區	20

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)																												
						<table border="1"> <tr> <td>31</td> <td>2022/10/31</td> <td>鳳山社區</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>32</td> <td>2022/11/22</td> <td>中興國小</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>33</td> <td>2022/11/24</td> <td>新社國小</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>34</td> <td>2022/12/6</td> <td>由根山居</td> <td>50</td> </tr> <tr> <td>35</td> <td>2022/12/10</td> <td>國際移民日</td> <td>500</td> </tr> <tr> <td>36</td> <td>2022/12/20</td> <td>光明國小</td> <td>250</td> </tr> <tr> <td>37</td> <td>2022/12/31</td> <td>縣府跨年</td> <td>30000</td> </tr> </table>	31	2022/10/31	鳳山社區	20	32	2022/11/22	中興國小	100	33	2022/11/24	新社國小	100	34	2022/12/6	由根山居	50	35	2022/12/10	國際移民日	500	36	2022/12/20	光明國小	250	37	2022/12/31	縣府跨年	30000
31	2022/10/31	鳳山社區	20																															
32	2022/11/22	中興國小	100																															
33	2022/11/24	新社國小	100																															
34	2022/12/6	由根山居	50																															
35	2022/12/10	國際移民日	500																															
36	2022/12/20	光明國小	250																															
37	2022/12/31	縣府跨年	30000																															
5	警察局		拒絕兒少性剝削	青春專案期間，本局特舉辦「拒絕兒少性剝削 兒少上網安全 3 不 1 要」有獎徵答活動，鼓勵兒少深入了解青春拒剝削		一、本局與勵馨基金會合作辦理青春專案「拒絕兒少性剝削 兒少上網安全 3 不 1 要 有獎答活動」，在竹縣警好客 FB																												

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
			削	隱私不散播的概念，另也製做拒絕兒少性剝削懶人包，將生活中可能會發生的各項性剝削情境告知青少年，防範暑假期間，青少年因在家上網時數增長，而遭遇網友欺騙被性剝削的情事。		網站及竹縣警護U網站公告自111年7月14日至7月21日12時止回答兒少上網時，要注意那些安全守則，共計1,303則留言、1,366人數點讚，並於111年7月22日公布20名回答正確之中獎名單。

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
						<p>竹縣婦幼警護U 2022年7月14日 · 6</p> <p>青春專案 拒絕兒少性剝削 抽獎活動來囉 請大家至本局網站 竹縣警好客來參與活動</p> <p>竹縣警好客 · 追蹤 2022年7月14日 · 6</p> <p>青春專案 拒絕兒少性剝削 兒少上網安全3不1要有獎徵答抽獎活動 本活動與勵馨基金會(新竹分事務所)合作... 查看更多</p>   <p>二、本局於111年8月3日在「竹縣警好客FB網站」及「竹縣警護U網站」宣導拒絕兒少性剝削，絕對不拍私密照</p> <p>竹縣婦幼警護U 2022年8月17日 · 6</p> <p>要求他人拍攝私密照是觸法行為 在暑假期間上網時間更多 要注意網路安全喔</p> <p>竹縣警好客 · 追蹤 2022年8月16日 · 6</p> <p>今年暑假，小紅帽如同往年，前往都市探望心愛的奶奶，然而，在路途中，卻遇上了不懷好意的大野狼，邀約小紅帽當外拍model，只要拍攝性感私密照...</p>  <p>3 2,386</p>

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
						<p>片、不被好康沖昏頭、面對威脅不妥協，宣導短片，共計 2,386 次瀏覽。</p> <p>三、本局於 111 年 8 月 16 日在「竹縣警好客 FB 網站」及「竹縣警護 U 網站」宣導我的青春 你我共同守護認</p> <p>2 有人跟你說鏡頭前穿著性感清涼 打賞才會多</p> <p>3 與你浪漫誓約的戀人幫你拍攝愛的紀念裸照</p> <p>4 閨蜜介紹至不當場所打工坐檯陪酒換取金錢</p> <p>●●●●注意再注意 勿因一時錯誤 讓青春蒙上一層灰 #珍愛身體勿當商品 #111年青春專案拒絕兒少性剝削</p> 

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
						識兒少性剝。
6	警察局		性別意識培力-性別主流化訓練課程完訓	以數位及實體課程，培養本局同仁性別意識，並宣導同仁應完成每年必訓時數。	111年7月至12月	將「性別議題與執法及性別主流化」納入本局學科常年訓練必訓課程，111年參訓比例達92.09%。
7	警察局		性別意識培力-原住民員工親子活動	建構性別友善職場，藉由推展原住民文化員工親子活動，培養本局員工性別意識。	111年9月24日	辦理本局原住民員工推展原住民族傳統文化暨親(職)子活動，鼓勵員工不分性別共同承擔親子教養及共享育樂時光，藉由活動培養親子性別平等意識，並宣導共同消除對婦女一切形式歧視，參加活動親(職)子人數約70人。

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
8	警察局		社區治安營造	<p>一、鼓勵民眾參與社區治安維護工作，保障婦幼人身安全。</p> <p>二、召開社區治安會議時，鼓勵與會社區多多發展在地化安全維護方案，如有意參與社區營造補助申請者，偕同當地分局加強輔導，以促進民眾參與社區治安營造工作。</p> <p>三、各村（里）召開村（里）民大會時，鼓勵有意籌組村（里）守望相助者，偕同地區公所加強輔導，以促進民眾參與社區治安營造工作。</p>	111年1月至12月	<p>一、已要求各分局召開社區治安會議時，鼓勵與會社區多多發展在地化安全維護方案，對於有意參與社區營造補助申請者，請分局加強輔導，鼓勵民眾積極參與社區營造工作。</p> <p>二、本縣今(111)年參與社區營造申請者計有 56 隊，經內政部核定有 10 隊，每隊獲得新臺幣 7 萬 6 千元經費補助，目前本局持續輔導中。</p> <p>三、已促請各分局利用村（里）召開村（里）民大會時，鼓勵有意籌組村（里）守望相助隊者，輔導能正常運作，共同維護地方治安。</p>
9	警察局		整合監視系統	<p>一、全面採數位化，由原先僅能拍攝單車道的類比攝影機，提升為具車牌辨識功能之彩色數位攝影機，一支攝影機拍攝可涵蓋多車道。</p> <p>二、加速汰舊換新逾使用年限且經常故障之監視器設備，並將保固期間延長至 5 年。</p>	111年1月至12月	<p>一、111 年監視器預算已爭取中央一般性補助款資本門 1,500 萬元及縣府補助款 1,500 萬元共計 3,000 萬元，以科技方式，強化本縣整體治安掌握，妥善規劃公共生活空間之安全措施，杜絕性別歧視、騷擾，從原本 110 年 3,957 支監視器，111 年再增加 330 支</p>

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
				<p>三、升級本局資訊機房伺服器設備，路口影像網路下載/上傳速率由原先60M/20M，提升至100M/40M，強化本局同仁調閱監視器影像速度。</p>		<p>監視器，本局重要路口監視器地點選擇，應具備急迫性與必要性，並參考刑案熱點（發生跟蹤或騷擾等案件）、交通隘口或行政區交界等指標，確定111年建置內容為以下：</p> <p>1、新增31組監視器新增146支監視器（鄉鎮市分布情形：竹北市、竹東鎮、寶山鄉、五峰鄉、新埔鎮、芎林鄉、橫山鄉尖石鄉）</p> <p>2、汰舊換新29組監視器約184支鏡頭。</p> <p>二、111年7月11日已簽約施作，目前完成80%，112年6月完工，預計可滿足現階段需求。</p> <p>三、本局已全面採數位化，運用「錄影監視雲端智慧影像分析系統」優化車牌辨識攝影機數量，由原先110年的224支增加至111年的3,200支，有效輔助同仁偵辦案件，有別以往用人力查閱監視器影像，耗費時間，導入智慧分析的車行軌跡系統，自動產生車牌</p>

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
						相關資料，縮短調閱程序，加速破案時間， 建構完善「新竹縣治安防護網」 。

新竹縣政府消防局111年7-12月性別平等推動計畫成果報告及亮點成果

序號	局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
1	新竹縣政府	從消防實務談 CEDAW 精神	為「消除對婦女一切形式歧視」而提倡性別平等，不等於只在增加婦女福利而已，而是以「性別主流化」作為途徑，將性別平等內化為價值，新竹縣政府消防局 111 年 8 月 10 日邀請臺灣警察專科學校專任教授暨考試院性別平等會委員張瓊玲辦理 111 年度性別意識培力教育訓練 CEDAW 課程—「從消防實務談 CEDAW 精神」研習，講座開始前進行前測，研習課程	111 年 7 月至 12 月	(一) 經由前、後測驗成績比較，可以明顯發現，前測中尚有參訓成員測驗分數低於 70 分（答錯題數至少 3 題），全體成員的成績平均值為 82.69 分、中位數為 80 分，顯示參訓同仁於課前對於 CEDAW 一性別主流化概念或有模糊認知與錯誤的理解，在接受教育訓練後進行的後測成績，參訓同仁滿分人數大幅增加，成員的總體成績平均值提升為 92.92 分、中位數為 100 分，足見本次研

序號	局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
			結束後再實施後測。		<p>習課程確實有助釐清性別平等觀念，對於多元性別權益保障、性別主流化之推動有顯著效果。</p> <p>(二) 其後鑒於多元性別權益保障、性別主流化之推動有顯著效果，復於111年9月1日至5日辦理精華版CEDAW之理論與實務——直接歧視、間接歧視、暫行特別措施與友善家庭案例計8場次講座。</p>
2	新竹縣政府消防局	免費健檢揪你來	為預防疾病發生，新竹縣長楊文科今年首創補助新竹縣救災義消、救護義消(本局義消男性515位，女性235位)及婦女防火宣導志工免費健康檢查，以期保障無分性別之義消及婦女防火宣導志工健康與安全。	111年7月至12月	<p>(一) 規劃9月2日、9月5日及9月6日共分3場次辦理，提供第一線義消及婦女防火宣導志工胸部X光、腹部超音波、超音波骨質密度、危險因子指數、高血壓症、血脂肪、糖尿病、肝腎功能等等15大項目免費健康檢查，以期營造性別平等友善職場，保障義消及婦女防火宣導志工健康與安全。</p> <p>(二) 其中9月2日、9月5日及9月</p>

序號	局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
					6日共分3場次辦理，參與免費健康檢查婦女防火宣導志工的人數合計65人。
3	新竹縣政府消防局	救護+性平全家一起來	<p>(一) 「客」製化業務宣導影片競賽-跟著小小救護員學哈姆立克「噎到了怎麼辦?！」</p> <p>(二) 111年8月14日參加「2022愛鄉愛土 義民後生客語講古打擂台決賽」親子均取得亮眼成績。</p> <p>(三) 結合業務宣導參加客家公共傳播基金會特別辦理「第一屆客聲獎」。</p>	111年7月至12月	<p>(一) 本局緊急救護科隊員楊惠如，先生同為本局第二大隊大隊長陳軍佑，3姊弟從日常耳濡目染深諳消防人員業務的一切，一家五口錄製本局「客」製化業務宣導影片競賽-跟著小小救護員學哈姆立克「噎到了怎麼辦?！」，楊惠如負責劇本、走位、救護衣、拍攝、導演及演員、後製、配音，先生權當技術指導。7歲雙胞胎姐弟，飾演消防局小小救護員，用客語教大小朋友哈姆立克法，守護我們的生命。影片深受網友歡迎，自111年7月10日上傳後迄至112年2月17日觀看次數已達9,370次。參加新竹縣政府今年的「客」製化業務宣導影片競賽，一經推出即熱力強</p>

序號	局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
					<p>強滾，造成網路瘋傳，在強敵環伺下，果然不負眾望摘下「超級人氣獎」冠軍，勇奪第一!!</p> <p>111年7月10日在新竹縣政府2F簡報室主管會報上由縣長楊文科頒發獎狀與獎勵品，給予最大的肯定。</p> <p>(二) 楊惠如除錄製本局「客」製化業務宣導影片競賽-跟著小小救護員學哈姆立克「噎到了怎麼辦?!」深受網友歡迎外，楊惠如和一對兒女共同參賽「2022愛鄉愛土 義民後生客語講古打擂台決賽」，楊惠如獲得第一名，和小孩均獲得優勝，將消防救護知識融入義民文化，在比賽中口條流利、唱作俱佳，讓現場的民眾都印象深刻。</p> <p>(三) 結合業務宣導參加第一屆客聲獎，入圍社會組兩項第三類兒童節目獎及第七類公益廣告獎；分別以「大</p>

序號	局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
					<p>禾埕園人尋」(曬穀場上捉迷藏)入圍社會組第三類兒童節目獎及「119 電話毋係用來搞个」(119 電話不是用來玩的)入圍第七類公益廣告獎；於 8 月 10 日在台北誠品信義店視聽室受獎。</p> <p>(四) 在本局鼓勵下，本局緊急救護科隊員楊惠如在肩負本縣縣民消防救災工作與與養育三名子女的重擔下，破除性別刻板化印象、職業性別屏障，力行性別平權，爭取女性權力參與的機會，近年獲得媒體大量報導。</p> <p>(五) 未來本局秉持兩性平權理念，112 年賡續推行，消除對婦女一切形式歧視，以真正的實質平等取代形式平等。</p>
4	新竹縣政府消防	強化友善職場內涵	(一) 解決消防人力長期的不足，修編擴編編制員額，自 111 年起至逐年新增名消防人	111 年 1 月至 12 月	(一) 為解決新竹縣消防人力長期的不足，本局編制員額從原先 468 人擴編至 595 人，預計自 111 年起至 116 年

序號	局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
	防局	貼近員工的需求	力，讓火神不再流淚！ (二) 改善外勤消防單位勤休制度，改善消防員排班狀況，友善職場措施。		止將逐年新增消防人力，共計127名。 (二) 自112年1月1日起外勤消防單位實施勤二休二制度，改善消防員排班狀況，讓第一線消防人員在平日繁重的勤務之外，能有更充分的休息時間。
5	新竹縣政府消防局	友善弱勢住得更安心	體貼弱勢者的需求，提供中低收入戶弱勢者住警器性平友善措施，提升居住安全，間接友善消防同仁職場安全。	111年1月至12月	為避免因火災延遲發覺、通報及避難逃生造成民眾傷亡及嚴重損失，本局結合竹北、新埔、關西、湖口、峨眉及北埔等6個鄉鎮市公所共計捐助經費共計117萬5000元，補助弱勢民眾發放6416顆住警器予以安裝，體貼友善弱勢民眾住得安心；減少火災發生，間接友善消防同仁職場安全。
6	新竹縣政府消防局	2023竹縣超吸睛消防月曆 猛男、女力	2023年消防形象宣導月曆以「與消防員一起運動」為主題，結合	111年12月	2023年消防形象宣導月曆只換不賣！民眾只要拿著發票即可兌換，今年月曆拍攝畫面以運動衍生運用至救災相關動作

序號	局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
		運動主題做公益	稅務局公益活動，自111年12月10日起，民眾持5張發票，到竹縣8個消防分隊，就能兌換到消防猛男、正妹月曆1份。		為主軸，內容搭配各種防災宣導，以充實民眾消防基本常識，而月曆所兌換之發票，將全數捐贈本縣弱勢團體或機構，共計發放2293本月曆，換得1萬1465張發票，讓小愛發揮成大愛，產生善的循環！

新竹縣政府社會處 111 年 1-12 月性別平等推動計畫成果報告及亮點成果

序號	局處	計畫名稱	實施內容	辦理 期程	執行成果(含質性與量化)
1	社會處	111 年度防暴社區初級預防宣導培力方案	<p>一、輔導社區組織規劃執行推動「性別暴力社區初級預防計畫」：邀請並培力社區進行自辦或協辦方式共同提出「性別暴力社區初級預防計畫」，透過社區拜訪、實地培力等方式，邀請有意願參與宣導之社區，加入「性別暴力社區初級預防計畫」之行列，15 個社區參與府內辦理之「性別暴力社區初級預防計畫」。</p> <p>二、強化社區陪伴制度，活化社區自主能量：</p> <p>(一)社區訪視：由專業社工員進入社區近距離的陪伴訪視之外，協助社區盤點社區資源、進行暴力態樣分析，因應社區文化、多元族群特性，擬訂「性別暴力社區初級預防計畫」宣導策略，並落實輔導社區執行計畫案。</p> <p>(二)邀請學者專家巡迴輔導，協助社區解決宣導問題，規劃策略，共進行 32 次巡迴輔導並紀錄，每場次至少 1.5 小時、至少輔導 3 人。</p> <p>(三)進行專家學者督導會議 2 次，協助輔</p>	111 年 1 月至 12 月	<p>一、輔導社區組織規劃執行推動「性別暴力社區初級預防計畫」：15 個社區參與府內辦理之「性別暴力社區初級預防計畫」。</p> <p>二、強化社區陪伴制度，活化社區自主能量：</p> <p>(一)社區訪視：100 次，共 132 人次，男 60 人次，女 72 人次。</p> <p>(二)學者專家巡迴輔導：3 2 場次，共 56 人次，男 12 人次，女 44 人次。</p> <p>(三)進行專家學者督導會議：3 場次，共 9 人次，男 2 人次，女 7 人次。</p> <p>三、推動社區防暴種子培訓，厚植防暴宣導種子人才：</p> <p>(一)辦理計畫撰寫課程：1 場次，共 35 人次，男 11 人次，女 24 人次。</p> <p>(二)辦理相關課程：3 場次，共 135 人次，男 35 人次，女 100 人</p>

		<p>導社工人員能更有系統性的對社區進行輔導，並透過培力協助社區在宣導能有更永續的發展，每場次至少 2 小時。</p> <p>三、推動社區防暴種子培訓，厚植防暴宣導種子人才：</p> <p>(一)辦理計畫撰寫課程，透過社區意願、特色與社區經驗規劃計畫架構與策略，並提出計畫申請，應至少辦理 1 場次計畫撰寫課程，每場次至少 3 小時、至少 35 人參與。</p> <p>(二)辦理相關課程，透過專業講師之培訓，讓社區間彼此學習、觀摩，強化社區防止暴力的決心達到社區零容忍，共進行 3 場次課程，每場次至少 3 小時、至少 35 人參與。</p> <p>四、辦理期初、期末審查會議，建立社區互相學習機制：</p> <p>(一)透過期初審查會議，建立社區相互學習平台，讓各社區在「性別暴力社區初級預防計畫」宣導策略上能汲取其他社區經驗。</p> <p>(二)運用期末審查機制，讓社區在成果的展現上能藉由專家學者的指導，能在「性別暴力社區初級預防計畫」宣導策略上有更好的發展。</p>	<p>次。</p> <p>四、辦理期初、期末審查會議，建立社區互相學習機制： 透過期審查會議：2 場次。</p> <p>五、舉辦街坊出招觀摩學習或績優社區參訪：1 場次，37 人次，男 4 人次，女 33 人次。</p> <p>六、辦理期末成果發表：1 場次，200 人次，男 100 人次，女 100 人次。</p> <p>七、辦理社區「性別暴力社區初級預防宣導」工作聯繫會報：辦理 3 場次，共 118 人次，男 34 人次，女 84 人次。</p>
--	--	---	---

		<p>(三)每場次參與社區數至少 10 個社區。</p> <p>五、舉辦街坊出招觀摩學習或績優社區參訪，促進社區經驗交流與合作：</p> <p>(一)為落實性別暴力社區初級預防宣導的理念，拓展社區發展工作者的知識與技能，111 年度內安排 1 場次「街坊出招」觀摩學習活動或績優社區參訪，以期汲取社區宣導成功之經驗，增強社區宣導的能力。</p> <p>(二)參與人數至少 30 人。</p> <p>六、辦理期末成果發表：</p> <p>(一)辦理 1 場次期末成果發表，社區期末成果發表讓社區領袖、幹部、志工與居民間互動密集，透過統整融合知識的技能，規劃社區防暴宣導成果之展現，並有媒體新聞報導露出至少 1 則。</p> <p>(二)參與社區數至少 10 個社區。</p> <p>七、辦理社區「性別暴力社區初級預防宣導」工作聯繫會報：辦理 3 場次「性別暴力社區初級預防宣導」工作聯繫會報，會報內容除佈達衛生福利部及縣府政策外，提供社區進行宣導時的方式、問題解決策略，以提升與發揮整體社區之功能，並提供意見交流之機會，每場次至少 30 人參與。</p>		
--	--	--	--	--

2	社會處	111年防制性別暴力社區初級預防推廣	<p>預計 15 個社區申請計畫：</p> <p>一、各辦理大型宣導活動至少 3 場次、小型宣導活動至少 5 場次。</p> <p>二、各辦理教育訓練至少一場次</p> <p>三、各製作屬於社區的防暴小物，創造社區防暴亮點。</p>	<p>111年1月至12月</p> <p>一、辦理大/小型宣導活動、教育訓練及防暴小物製作共 47 場次，共計 1,475 人次。</p> <p>(一)竹北市竹北社區:22 場次，1,963 人次，男 498 人次，女 1,465 人次</p> <p>(二)竹北市新國社區:15 場次，1,326 人次，男 397 人次，女 929 人次。</p> <p>(三)湖口鄉中勢社區:12 場次，856 人次，男 282 人次，女 564 人次。</p> <p>(四)湖口鄉湖鏡社區:11 場次，男 144 人次，女 335 人次。</p> <p>(五)新埔鎮北平社區:12 場次，1,352 人次，男 729 人次，女 623 人次。</p> <p>(六)新埔鎮南平社區:58 場次，2,454 人次，男 943 人次，女 1,511 人次。</p> <p>(七)新埔鎮內立社區:11 場次，350 人次，男 63 人次，287 人次。</p> <p>(八)北埔鄉水礫社區:14 場次，806 人次，男 338 人次，女 468 人次。</p> <p>(九)橫山鄉橫山社區:13 場次，2022 人次，男 236 人次，女 1786</p>
---	-----	--------------------	--	--

					<p>人次。</p> <p>(十)新豐鄉福興社區:15 場次，456 人次，男 169 人次，女 287 人次，</p> <p>(十一)竹東鎮二重社區:15 場次，1,060 人次，男 290 人次，女 770 人次，</p> <p>(十二)寶山鄉山湖社區:14 場次，339 人次，男 119 人次，女 220 人次。</p> <p>(十三)芎林鄉新鳳社區，10 場次，849 人次，男 430 人，女 419 人次。</p>
3	社會處	111 年新竹縣建構性別暴力領航社區服務方案	<p>暴力宣講</p> <p>宣導者運用簡報呈現與言語表達，向社區居民進行暴力防治防暴宣導，以讓社區居民深入了解預防暴力相關觀念與資訊，進而增加居民對防暴之認知。邀請講師進到社區，為社區居民進行專業預防暴力之宣導，加強居民對預防暴力之相關觀念與認知。</p>	111 年 1 月至 12 月	北埔鄉南興社區辦理 30 場次，4,387 人次，男 1,977 人次，女 2,410 人次。

新竹縣政府政風處 111 年 1-12 月性別平等推動計畫成果報告及亮點成果

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
1	政風處		性別平等-推廣	為賡續協助落實公部門性別主流化之推動，並強化政風人員迭遇協處職場性騷擾、違反性別工作平等相關事件之行政調查職能，政風處規劃於政風人員專業訓練課程納入性別平等法令與職場性騷擾、性別平等事件之處理、通報、因應及調查處理等要領，並開放本府同仁參加。	111 年 6 月 28 日	於本府辦理「職場性騷擾防治與處理」研習課程，邀請彰化師範大學輔導與諮商學系陳金燕教授講授，參訓人數 18 位男性 18 位女性，共 36 人，提升業務人員專業素養。
2	政風處	行政處	性別平等-保障	建構性別友善環境，確保本府如廁及哺乳空間安全。	111 年 1 月 27 日 6 月 14 日、8 月 17 日及 11 月 15 日	111 年 1 月 27 日、6 月 14 日、8 月 17 日及 11 月 15 日會同行政處庶務科，針對本府廁所及哺乳室偵測針孔偷拍器，保障性別隱私權。
3	政風處		性別平等-保障	政風處進行反賄選宣導時，兼顧性別平等，結合新竹街口攻城獅隊員及 Muse Girls 共同合作，於 8 月 13 日義民之夜晚會進行反賄選宣導，並將之融入「就是不賄 #沒有畏什麼」影片推廣全國各機構行銷反賄選及性別平等。	111 年 8 月至 11 月	宣導影片除函請全國各政風機構推廣外，並置於 YouTube 上，點閱率約計 3000 次，晚會活動現場人數約 1 萬。

新竹縣政府行政處 111 年 7-12 月性別平等推動計畫成果報告及亮點成果


	局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
1	行政處	新竹縣政府法律諮詢服務	現今社會事務日趨繁雜，許多法令規定民眾未能熟悉，鑑於民眾對於法律知識及法律應用普遍需求，聘請律師至機關內提供民眾諮詢法律問題，讓民眾能更好維護自身的權益。另女性就業率、收入平均仍低於男性，在經濟層面上有較大需求，就維護個人權益上能給予更大助力。	111 年 7 月至 12 月	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本府法律諮詢室每周五提供法律諮詢服務。 2. 與竹東鎮公所合辦，隔周周五於竹東鎮調解委員會提供法律諮詢服務。 3. 與湖口鄉公所合辦，每周五於公所內提供法律諮詢服務。 4. 111 年度 7 至 12 月已服務 603 人次，男性為 279 人次，女性為 324 人次。

新竹縣政府衛生局、社會處111年1-12月性別平等推動計畫成果報告及亮點成果(第三組-健康、醫療及照顧小組)

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
1	衛生局		提升母乳哺育率	一、母乳哺育 1. 輔導營造母嬰親善的哺乳環境 2. 建立社區哺乳支持網絡	111年1-12月	一、母乳哺育 1. 本縣有8家接生院所，2家醫院通過母嬰親善認證，分別為東元綜合醫院、臺北榮民總醫院新竹分院， 涵蓋率25% 。【110年涵蓋率25%】 2. 結合中華民國寶貝花園母乳推廣協會辦理，111年共辦理線上母乳支持團體聚會9場次，參與人次共計281人次，女250人次(89%)、男31人次(11%)。【110年辦理母乳支持團體聚會9場次，參與人次共計371人次，女361人次(97%)、男10人次(3%)。】 3. 衛生所公衛護理師執行電話關懷及介紹母乳哺育相關諮詢服務，111年共計服務913人，女913人(100%)、男0人(0%)。【110年共計服務3,139人，女3,139人(100%)、男0人(0%)。】
2	衛生局		辦理原、新住民婦女健康管理工作	一、新住民育齡婦女健康建卡管理工作 針對新住民育齡婦女提供生育健康指導及諮詢。 二、新住民懷孕婦女未納健保產前檢查補助 針對新入境未納健保之新住民懷孕婦女提供「新住民懷孕婦女未納健保產前檢查補助」，協助新住民婦女獲得完整的生育醫療照護，促進	111年1-12月	本縣女性人口數28萬1,829人，新住民人口數14,527人，占比5.15%，原住民女性人口數11,129人，占比3.95%。針對新住民婦女及原住民婦女辦理健康管理工作如下： 一、新住民育齡婦女健康建卡管理工作： 111年完成新住民婦女建卡管理56人(含大陸籍)，建卡率100%。【110年建卡51人(含大陸籍)，建卡率100%。】 二、新住民懷孕婦女未納健保產前檢查補助： 111年共補助12人。【110年共補助0人。】 三、原住民育齡婦女健康建卡管理工作：

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)																																																																																																																				
				母嬰健康。 三、原住民育齡婦女健康建卡管理工作 針對原住民育齡婦女提供生育健康指導及諮詢，維護及增進原住民婦女生育健康及其子女之健康。		111年完成原住民育齡婦女建卡管理3,002人，建卡率116.13%。 【110年建卡管理4,353人，建卡率116.99%。】																																																																																																																				
3	社會處 / 衛生局 長照中心		促進本縣社會福利機構(老人、身障、護理之家)性別平等方案	持續推動機構內長期照顧人力性別友善環境		一、長期照顧機構辦理性別平等相關課程辦理情形： 1. 老人福利機構及護理之家因疫情關係，111年暫無辦理。 2. 身心障礙福利機構辦理共計15場次，計訓練475人次。																																																																																																																				
						<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="11">員工在職教育訓練課程</th> <th>場次</th> <th>日期</th> <th>課程內容</th> <th>男</th> <th>女</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>第1場</td> <td>4月12日</td> <td>經營快樂友善職場</td> <td>14</td> <td>47</td> </tr> <tr> <td>第2場</td> <td>5月22日</td> <td>性侵害防治機制/性侵害事件之法定通報演練</td> <td>4</td> <td>17</td> </tr> <tr> <td>第3場</td> <td>7月28日</td> <td>性侵害預防(一)</td> <td>0</td> <td>24</td> </tr> <tr> <td>第4場</td> <td>7月28日</td> <td>性侵害處理演練(一)</td> <td>0</td> <td>24</td> </tr> <tr> <td>第5場</td> <td>7月28日</td> <td>性平教育(一)</td> <td>0</td> <td>24</td> </tr> <tr> <td>第6場</td> <td>8月5日</td> <td>性侵害預防(二)</td> <td>4</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>第7場</td> <td>8月5日</td> <td>性侵害處理演練(二)</td> <td>4</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>第8場</td> <td>8月5日</td> <td>性平教育(二)</td> <td>4</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>第9場</td> <td>9月22日</td> <td>性侵害及性騷擾防治措施與責任通報演練</td> <td>11</td> <td>39</td> </tr> <tr> <td>第10場</td> <td>9月28日</td> <td>性侵害及性騷擾防治措施與責任通報演練</td> <td>16</td> <td>38</td> </tr> <tr> <td colspan="4">合計</td> <td>57</td> <td>273</td> </tr> <tr> <td colspan="4"></td> <td colspan="2">330</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="7">服務對象活動課程</th> <th>場次</th> <th>日期</th> <th>課程內容</th> <th>男</th> <th>女</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>第1場</td> <td>3月29日</td> <td>性平教育-如何分辨公共空間及隱私空間</td> <td>18</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>第2場</td> <td>5月19日</td> <td>性平教育-什麼是性騷擾</td> <td>18</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>第3場</td> <td>7月27日</td> <td>性平教育-網路安全使用</td> <td>18</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>第4場</td> <td>10月3日</td> <td>性別平等-我的隱私部位在哪裡?</td> <td>4</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>第5場</td> <td>10月3日</td> <td>性別平等-請尊重我的個人隱私。</td> <td>41</td> <td>38</td> </tr> <tr> <td>第6場</td> <td>12月29日</td> <td>性平教育-身體自主權</td> <td>18</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td colspan="4">合計</td> <td>117</td> <td>140</td> </tr> <tr> <td colspan="4"></td> <td colspan="2">257</td> </tr> </tbody> </table>	員工在職教育訓練課程	場次	日期	課程內容	男	女	第1場	4月12日	經營快樂友善職場	14	47	第2場	5月22日	性侵害防治機制/性侵害事件之法定通報演練	4	17	第3場	7月28日	性侵害預防(一)	0	24	第4場	7月28日	性侵害處理演練(一)	0	24	第5場	7月28日	性平教育(一)	0	24	第6場	8月5日	性侵害預防(二)	4	20	第7場	8月5日	性侵害處理演練(二)	4	20	第8場	8月5日	性平教育(二)	4	20	第9場	9月22日	性侵害及性騷擾防治措施與責任通報演練	11	39	第10場	9月28日	性侵害及性騷擾防治措施與責任通報演練	16	38	合計				57	273					330		服務對象活動課程	場次	日期	課程內容	男	女	第1場	3月29日	性平教育-如何分辨公共空間及隱私空間	18	11	第2場	5月19日	性平教育-什麼是性騷擾	18	11	第3場	7月27日	性平教育-網路安全使用	18	11	第4場	10月3日	性別平等-我的隱私部位在哪裡?	4	10	第5場	10月3日	性別平等-請尊重我的個人隱私。	41	38	第6場	12月29日	性平教育-身體自主權	18	11	合計				117	140					257	
員工在職教育訓練課程	場次	日期	課程內容	男	女																																																																																																																					
	第1場	4月12日	經營快樂友善職場	14	47																																																																																																																					
	第2場	5月22日	性侵害防治機制/性侵害事件之法定通報演練	4	17																																																																																																																					
	第3場	7月28日	性侵害預防(一)	0	24																																																																																																																					
	第4場	7月28日	性侵害處理演練(一)	0	24																																																																																																																					
	第5場	7月28日	性平教育(一)	0	24																																																																																																																					
	第6場	8月5日	性侵害預防(二)	4	20																																																																																																																					
	第7場	8月5日	性侵害處理演練(二)	4	20																																																																																																																					
	第8場	8月5日	性平教育(二)	4	20																																																																																																																					
	第9場	9月22日	性侵害及性騷擾防治措施與責任通報演練	11	39																																																																																																																					
	第10場	9月28日	性侵害及性騷擾防治措施與責任通報演練	16	38																																																																																																																					
合計				57	273																																																																																																																					
				330																																																																																																																						
服務對象活動課程	場次	日期	課程內容	男	女																																																																																																																					
	第1場	3月29日	性平教育-如何分辨公共空間及隱私空間	18	11																																																																																																																					
	第2場	5月19日	性平教育-什麼是性騷擾	18	11																																																																																																																					
	第3場	7月27日	性平教育-網路安全使用	18	11																																																																																																																					
	第4場	10月3日	性別平等-我的隱私部位在哪裡?	4	10																																																																																																																					
	第5場	10月3日	性別平等-請尊重我的個人隱私。	41	38																																																																																																																					
	第6場	12月29日	性平教育-身體自主權	18	11																																																																																																																					
合計				117	140																																																																																																																					
				257																																																																																																																						

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
						<p>3. 衛生局長期照顧管理中心 111 年辦理 1 場原住民族多元文化與長照服務之教育訓練課程，其訓練對象含 1 家長照中心、13 家衛生所、16 家一般護理之家、2 家精神護理之家、22 家居家護理所，總共 <u>54</u> 個機構負責人或業務代表，參與訓練人數共 <u>58</u> 人(男 3 人佔 5%、女 55 人佔 95%)，其中有原住民族身分之人數男 0 人佔 0%、女 4 人(為長期照顧管理中心照專員工)佔 6.8%，非原住民人數 54 人佔 93.2%，以利在長照服務領域尊重「多元文化族群與性別平等」。</p> <p>4. 鼓勵長照機構針對機構員工辦理性別平等教育宣導(1 場 21 人，男性 1 人 4.7%、女性 20 人 95.2%，照顧服務員共 14 人，本國籍 12 人佔 85.7%、外籍 2 人佔 14.2%，無原住民照顧服務員)。</p> <div data-bbox="1160 823 1771 1129" data-label="Image"> </div> <div data-bbox="1798 943 2085 1059" data-label="Caption"> <p>圖：瑪琍亞護理之家 性別平等教育宣導</p> </div>

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
						<p>5. 護理之家張貼友善性別職場相關性別圖像宣傳海報。</p>  <p>圖：瑪琍亞護理之家 性別平等海報公佈 欄張貼</p> <p>二、將「性別平等」、「性別主流化」等課程之辦理情形列入機構輔導查核的指標。</p> <p>機構辦理情形： 身心障礙福利機構及老人福利機構之評鑑指標在員工在職教育訓練部分，明定每年至少舉辦1次員工性侵害防治專業訓練，訓練以實務課程為主、理論課程為輔，未來持續輔導機構辦理「性別平等」、「性別主流化」等相關課程。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 身心障礙福利機構評鑑指標第一項行政組織及經營管理指標5員工訓練情形，符合項目者1分。 2. 老人福利機構評鑑指標第一項行政組織及經營管理指標A5機構內性侵害及性騷擾事件防治機制建置情形符合項目者1；及指標A14在職

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)																		
						<p>教育員工訓練情形，符合項目者1分</p> <p>三、透過機構內部修繕或現有空間提供友善廁所或哺集乳室，尊重不同族群的需求並針對新籌設機構，鼓勵並建議規劃友善廁所或哺集乳室，尊重不同族群的需求。</p> <table border="1" data-bbox="1205 544 2045 810"> <thead> <tr> <th>機構名稱</th> <th>友善場域</th> <th>使用情形</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>長安養護中心</td> <td>哺(集)乳室</td> <td>0/目前無員工生育</td> </tr> <tr> <td>世光教養院</td> <td>哺(集)乳室</td> <td>0/目前無員工生育</td> </tr> <tr> <td>廣慈長期照顧中心</td> <td>友善公共廁所</td> <td>20,350人次</td> </tr> <tr> <td>保順養護中心</td> <td>友善公共廁所</td> <td>3,957人次</td> </tr> <tr> <td>竹北老人安養中心</td> <td>友善公共廁所</td> <td>665人次</td> </tr> </tbody> </table> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;"> <div data-bbox="1223 842 1608 911" style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: 45%;"> <p>照片說明：世光教養院 設置哺(集)乳室。</p> </div> <div data-bbox="1615 842 1989 911" style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: 45%;"> <p>照片說明：長安養護中心 設置哺(集)乳室。</p> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;">   </div>	機構名稱	友善場域	使用情形	長安養護中心	哺(集)乳室	0/目前無員工生育	世光教養院	哺(集)乳室	0/目前無員工生育	廣慈長期照顧中心	友善公共廁所	20,350人次	保順養護中心	友善公共廁所	3,957人次	竹北老人安養中心	友善公共廁所	665人次
機構名稱	友善場域	使用情形																						
長安養護中心	哺(集)乳室	0/目前無員工生育																						
世光教養院	哺(集)乳室	0/目前無員工生育																						
廣慈長期照顧中心	友善公共廁所	20,350人次																						
保順養護中心	友善公共廁所	3,957人次																						
竹北老人安養中心	友善公共廁所	665人次																						

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
						<div data-bbox="1223 360 1603 424"> <p>照片說明：廣慈長期照顧中心 提供性別友善廁所。</p> </div>  <div data-bbox="1615 360 1984 424"> <p>照片說明：建安長期照顧中心 提供性別友善廁所。</p> </div>  <div data-bbox="1155 799 2018 839"> <p>新籌設/設立身障、長照機構建立性別友善廁所-(寧園安養院 日照中心)</p> </div>  <div data-bbox="1155 1206 2018 1246"> <p>新籌設/設立身障、長照機構建立性別友善廁所-(罕見疾病基金會附設身障福利服務中心)</p> </div>  <div data-bbox="1167 1382 1249 1445"> <p>外觀性別友善標示</p> </div>  <div data-bbox="1760 1382 1827 1406"> <p>內部設施</p> </div>

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
						<p data-bbox="1182 379 1653 464">內部修繕或現有空間提供友善廁所 (世光教養院性別友善廁所)-2</p> 
4	社會處 / 衛生局 長照中心		家庭照顧者相關服務	持續推動家庭照顧者支持服務為家庭照顧者提供之定點(社區式服務)、到宅(居家式服務)、家庭關懷訪視及服務等支持服務，並提供有關資訊及轉介、喘息服務、情緒支持及團體服務之轉介以及有助於提升家庭照顧者能力及其生活	111年 1-12月	<p data-bbox="1160 1031 1626 1062">家庭照顧者服務據點及支持服務：</p> <p data-bbox="1160 1086 2119 1238">一、推動家庭照顧者支持服務，同時提倡及宣導家事分工，以達到減輕家庭照顧者之心理壓力與情緒困擾、增進其社會支持及強化資源網絡。</p> <p data-bbox="1160 1286 2119 1318">二、本縣共計有身障服務據點1處(新竹縣蒲公英關懷弱勢權益促進協</p>

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)																																															
				品質之服務。		<p>會)，長照據點4處(竹北市-新竹縣蒲公英關懷弱勢權益促進協會、竹東鎮-福氣銀髮事業有限公司附設私立福氣居家長照機構、湖口鄉-新竹縣福田社會福利協會；以及偏鄉地區(尖石鄉橫山鄉)-中華民國原住民老人長期照顧暨婦幼受暴緊急安置發展關懷協會，111年度提供<u>紓壓活動65場</u>，<u>研習訓練27場</u>，<u>支持團體50場</u>，<u>宣導活動3場</u>，共計145場次，服務2,057人次，經分析參與性別男性比例為29.5%、女性比例為70.5%，整體參與性別女性高於男性，也可從此分析得知家庭照顧者以女性占多數比例。</p> <p>三、家庭照顧相關服務統整總表</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">服務據點類型</th> <th colspan="2">紓壓活動</th> <th colspan="2">研習訓練</th> <th colspan="2">支持性團體</th> <th>宣導活動</th> <th>總計</th> <th rowspan="2">性別比例</th> </tr> <tr> <th>身障</th> <th>長照</th> <th>身障</th> <th>長照</th> <th>身障</th> <th>長照</th> <th>身障</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>場次</td> <td colspan="2">65</td> <td colspan="2">27</td> <td colspan="2">50</td> <td>3</td> <td>145</td> <td></td> </tr> <tr> <td>男性</td> <td>131</td> <td>166</td> <td>109</td> <td>164</td> <td>24</td> <td>99</td> <td>168</td> <td>861</td> <td>29.5%</td> </tr> <tr> <td>女性</td> <td>369</td> <td>686</td> <td>166</td> <td>407</td> <td>75</td> <td>218</td> <td>136</td> <td>2057</td> <td>70.5%</td> </tr> </tbody> </table> <p>四、身障、長照服務各據點場次/辦理日期/男女參加人數統計如下表列：</p>	服務據點類型	紓壓活動		研習訓練		支持性團體		宣導活動	總計	性別比例	身障	長照	身障	長照	身障	長照	身障	場次	65		27		50		3	145		男性	131	166	109	164	24	99	168	861	29.5%	女性	369	686	166	407	75	218	136	2057	70.5%
服務據點類型	紓壓活動		研習訓練		支持性團體			宣導活動	總計	性別比例																																											
	身障	長照	身障	長照	身障	長照	身障																																														
場次	65		27		50		3	145																																													
男性	131	166	109	164	24	99	168	861	29.5%																																												
女性	369	686	166	407	75	218	136	2057	70.5%																																												

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)																																																																																																																																																																									
						<p>(一)身障據點服務場次統計</p> <p>1. 紓壓活動(計1據點、共37場次、男：131人、女369人)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="20">紓壓活動課程</th> <th>場次</th> <th>日期</th> <th>男</th> <th>女</th> <th>場次</th> <th>日期</th> <th>男</th> <th>女</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>第1場</td> <td>6月8日</td> <td>7</td> <td>29</td> <td>第20場</td> <td>10月20日</td> <td>0</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>第2場</td> <td>6月15日</td> <td>31</td> <td>41</td> <td>第21場</td> <td>10月27日</td> <td>0</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>第3場</td> <td>8月5日</td> <td>8</td> <td>13</td> <td>第22場</td> <td>8月24日</td> <td>10</td> <td>17</td> </tr> <tr> <td>第4場</td> <td>8月19日</td> <td>9</td> <td>14</td> <td>第23場</td> <td>8月23日</td> <td>0</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>第5場</td> <td>5月10日</td> <td>2</td> <td>6</td> <td>第24場</td> <td>8月30日</td> <td>0</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>第6場</td> <td>6月7日</td> <td>3</td> <td>5</td> <td>第25場</td> <td>9月6日</td> <td>0</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>第7場</td> <td>6月14日</td> <td>2</td> <td>8</td> <td>第26場</td> <td>9月13日</td> <td>0</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>第8場</td> <td>6月28日</td> <td>2</td> <td>6</td> <td>第27場</td> <td>9月20日</td> <td>0</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>第9場</td> <td>6月2日</td> <td>3</td> <td>6</td> <td>第28場</td> <td>9月27日</td> <td>0</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>第10場</td> <td>6月9日</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>第29場</td> <td>11月1日</td> <td>0</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>第11場</td> <td>6月16日</td> <td>3</td> <td>7</td> <td>第30場</td> <td>11月8日</td> <td>0</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>第12場</td> <td>6月23日</td> <td>3</td> <td>6</td> <td>第31場</td> <td>11月15日</td> <td>0</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>第13場</td> <td>6月30日</td> <td>3</td> <td>6</td> <td>第32場</td> <td>11月22日</td> <td>0</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>第14場</td> <td>8月18日</td> <td>0</td> <td>6</td> <td>第33場</td> <td>11月29日</td> <td>0</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>第15場</td> <td>8月25日</td> <td>0</td> <td>8</td> <td>第34場</td> <td>3月31日</td> <td>12</td> <td>23</td> </tr> <tr> <td>第16場</td> <td>9月1日</td> <td>0</td> <td>7</td> <td>第35場</td> <td>8月3日</td> <td>10</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>第17場</td> <td>9月15日</td> <td>0</td> <td>7</td> <td>第36場</td> <td>8月10日</td> <td>8</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>第18場</td> <td>10月6日</td> <td>0</td> <td>6</td> <td>第37場</td> <td>8月17日</td> <td>9</td> <td>14</td> </tr> <tr> <td>第19場</td> <td>10月13日</td> <td>0</td> <td>5</td> <td>小計</td> <td></td> <td>131</td> <td>369</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td colspan="7">500人</td> </tr> </tbody> </table>	紓壓活動課程	場次	日期	男	女	場次	日期	男	女	第1場	6月8日	7	29	第20場	10月20日	0	7	第2場	6月15日	31	41	第21場	10月27日	0	7	第3場	8月5日	8	13	第22場	8月24日	10	17	第4場	8月19日	9	14	第23場	8月23日	0	8	第5場	5月10日	2	6	第24場	8月30日	0	8	第6場	6月7日	3	5	第25場	9月6日	0	9	第7場	6月14日	2	8	第26場	9月13日	0	7	第8場	6月28日	2	6	第27場	9月20日	0	8	第9場	6月2日	3	6	第28場	9月27日	0	9	第10場	6月9日	6	1	第29場	11月1日	0	8	第11場	6月16日	3	7	第30場	11月8日	0	7	第12場	6月23日	3	6	第31場	11月15日	0	9	第13場	6月30日	3	6	第32場	11月22日	0	9	第14場	8月18日	0	6	第33場	11月29日	0	8	第15場	8月25日	0	8	第34場	3月31日	12	23	第16場	9月1日	0	7	第35場	8月3日	10	12	第17場	9月15日	0	7	第36場	8月10日	8	12	第18場	10月6日	0	6	第37場	8月17日	9	14	第19場	10月13日	0	5	小計		131	369	合計	500人						
紓壓活動課程	場次	日期	男	女	場次	日期		男	女																																																																																																																																																																						
	第1場	6月8日	7	29	第20場	10月20日		0	7																																																																																																																																																																						
	第2場	6月15日	31	41	第21場	10月27日		0	7																																																																																																																																																																						
	第3場	8月5日	8	13	第22場	8月24日		10	17																																																																																																																																																																						
	第4場	8月19日	9	14	第23場	8月23日		0	8																																																																																																																																																																						
	第5場	5月10日	2	6	第24場	8月30日		0	8																																																																																																																																																																						
	第6場	6月7日	3	5	第25場	9月6日		0	9																																																																																																																																																																						
	第7場	6月14日	2	8	第26場	9月13日		0	7																																																																																																																																																																						
	第8場	6月28日	2	6	第27場	9月20日		0	8																																																																																																																																																																						
	第9場	6月2日	3	6	第28場	9月27日		0	9																																																																																																																																																																						
	第10場	6月9日	6	1	第29場	11月1日		0	8																																																																																																																																																																						
	第11場	6月16日	3	7	第30場	11月8日		0	7																																																																																																																																																																						
	第12場	6月23日	3	6	第31場	11月15日		0	9																																																																																																																																																																						
	第13場	6月30日	3	6	第32場	11月22日		0	9																																																																																																																																																																						
	第14場	8月18日	0	6	第33場	11月29日		0	8																																																																																																																																																																						
	第15場	8月25日	0	8	第34場	3月31日		12	23																																																																																																																																																																						
	第16場	9月1日	0	7	第35場	8月3日		10	12																																																																																																																																																																						
	第17場	9月15日	0	7	第36場	8月10日		8	12																																																																																																																																																																						
	第18場	10月6日	0	6	第37場	8月17日		9	14																																																																																																																																																																						
	第19場	10月13日	0	5	小計		131	369																																																																																																																																																																							
合計	500人																																																																																																																																																																														

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)																																																																																																						
						<p>2. 研習訓練(計1據點、共10場次、男：109人、女166人)</p> <table border="1"> <tr> <td rowspan="11">照顧訓練課程</td> <th>場次</th> <th>日期</th> <th>男</th> <th>女</th> </tr> <tr> <td>第1場</td> <td>4月28日</td> <td>10</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>第2場</td> <td>5月23日</td> <td>9</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>第3場</td> <td>6月15日</td> <td>31</td> <td>41</td> </tr> <tr> <td>第4場</td> <td>7月14日</td> <td>8</td> <td>23</td> </tr> <tr> <td>第5場</td> <td>9月18日</td> <td>7</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>第6場</td> <td>10月4日</td> <td>9</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>第7場</td> <td>10月14日</td> <td>7</td> <td>29</td> </tr> <tr> <td>第8場</td> <td>10月20日</td> <td>7</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>第9場</td> <td>12月1日</td> <td>12</td> <td>17</td> </tr> <tr> <td>第10場</td> <td>12月6日</td> <td>9</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td colspan="3">合計</td> <td>109</td> <td>166</td> </tr> <tr> <td colspan="5" style="text-align: center;">275</td> </tr> </table> <p>3. 家屬支持團體(計1據點、共8場次、男：24人、女75人)</p> <table border="1"> <tr> <td rowspan="9">家屬支持團體</td> <th>場次</th> <th>日期</th> <th>男</th> <th>女</th> </tr> <tr> <td>第1場</td> <td>9月18日</td> <td>5</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>第2場</td> <td>9月18日</td> <td>5</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>第3場</td> <td>9月25日</td> <td>5</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>第4場</td> <td>9月25日</td> <td>5</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>第5場</td> <td>9月18日</td> <td>2</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>第6場</td> <td>10月2日</td> <td>2</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>第7場</td> <td>9月17日</td> <td>0</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>第8場</td> <td>10月1日</td> <td>0</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td colspan="3">合計</td> <td>24</td> <td>75</td> </tr> <tr> <td colspan="5" style="text-align: center;">99</td> </tr> </table>	照顧訓練課程	場次	日期	男	女	第1場	4月28日	10	10	第2場	5月23日	9	7	第3場	6月15日	31	41	第4場	7月14日	8	23	第5場	9月18日	7	9	第6場	10月4日	9	9	第7場	10月14日	7	29	第8場	10月20日	7	9	第9場	12月1日	12	17	第10場	12月6日	9	12	合計			109	166	275					家屬支持團體	場次	日期	男	女	第1場	9月18日	5	11	第2場	9月18日	5	11	第3場	9月25日	5	10	第4場	9月25日	5	10	第5場	9月18日	2	7	第6場	10月2日	2	7	第7場	9月17日	0	9	第8場	10月1日	0	10	合計			24	75	99				
照顧訓練課程	場次	日期	男	女																																																																																																								
	第1場	4月28日	10	10																																																																																																								
	第2場	5月23日	9	7																																																																																																								
	第3場	6月15日	31	41																																																																																																								
	第4場	7月14日	8	23																																																																																																								
	第5場	9月18日	7	9																																																																																																								
	第6場	10月4日	9	9																																																																																																								
	第7場	10月14日	7	29																																																																																																								
	第8場	10月20日	7	9																																																																																																								
	第9場	12月1日	12	17																																																																																																								
	第10場	12月6日	9	12																																																																																																								
合計			109	166																																																																																																								
275																																																																																																												
家屬支持團體	場次	日期	男	女																																																																																																								
	第1場	9月18日	5	11																																																																																																								
	第2場	9月18日	5	11																																																																																																								
	第3場	9月25日	5	10																																																																																																								
	第4場	9月25日	5	10																																																																																																								
	第5場	9月18日	2	7																																																																																																								
	第6場	10月2日	2	7																																																																																																								
	第7場	9月17日	0	9																																																																																																								
	第8場	10月1日	0	10																																																																																																								
合計			24	75																																																																																																								
99																																																																																																												

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)																																
						<p>4. 宣導活動：(計1據點、共3場次、男：168人、女136人) 推廣身心障礙者家庭照顧者資源使用，提升本縣身心障礙者家庭照顧者支持性服務(據點)能量，提高資源的使用率，同步提升失能者照顧服務品質，共辦理社區宣導活動3場次，服務304人次。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="5">社區 宣 導</th> <th>場次</th> <th>日期</th> <th>課程內容</th> <th>男</th> <th>女</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>第1場</td> <td>9月18日</td> <td>身障家庭照顧者宣導活動</td> <td>9</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>第2場</td> <td>10月4日</td> <td>身障家庭照顧者宣導活動</td> <td>28</td> <td>47</td> </tr> <tr> <td>第3場</td> <td>10月28日</td> <td>身障家庭照顧者宣導活動</td> <td>131</td> <td>80</td> </tr> <tr> <td colspan="3">合計</td> <td>168</td> <td>136</td> </tr> <tr> <td colspan="4"></td> <td colspan="2">304</td> </tr> </tbody> </table> <p>(二) <u>長照據點服務場次統計</u> 1. 紓壓活動(計4據點、共28場次、男：166人、女686人)</p>	社區 宣 導	場次	日期	課程內容	男	女	第1場	9月18日	身障家庭照顧者宣導活動	9	9	第2場	10月4日	身障家庭照顧者宣導活動	28	47	第3場	10月28日	身障家庭照顧者宣導活動	131	80	合計			168	136					304	
社區 宣 導	場次	日期	課程內容	男	女																																	
	第1場	9月18日	身障家庭照顧者宣導活動	9	9																																	
	第2場	10月4日	身障家庭照顧者宣導活動	28	47																																	
	第3場	10月28日	身障家庭照顧者宣導活動	131	80																																	
	合計			168	136																																	
				304																																		

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)																																																																																										
						<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">紓壓活動</th> </tr> <tr> <th>據點鄉鎮</th> <th>單位名稱</th> <th>場次</th> <th>日期</th> <th>男</th> <th>女</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="8">竹北市</td> <td>新竹縣蒲公英關懷弱勢權益促進協會</td> <td rowspan="8">8</td> <td>5月10日</td> <td rowspan="8">28</td> <td rowspan="8">191</td> </tr> <tr> <td>新竹縣蒲公英關懷弱勢權益促進協會</td> <td>7月16日</td> </tr> <tr> <td>新竹縣蒲公英關懷弱勢權益促進協會</td> <td>7月21日</td> </tr> <tr> <td>新竹縣蒲公英關懷弱勢權益促進協會</td> <td>7月28日</td> </tr> <tr> <td>新竹縣蒲公英關懷弱勢權益促進協會</td> <td>7月30日</td> </tr> <tr> <td>新竹縣蒲公英關懷弱勢權益促進協會</td> <td>8月13日</td> </tr> <tr> <td>新竹縣蒲公英關懷弱勢權益促進協會</td> <td>8月17日</td> </tr> <tr> <td>新竹縣蒲公英關懷弱勢權益促進協會</td> <td>11月12日</td> </tr> <tr> <td rowspan="4">竹東</td> <td>福氣銀髮專業有限公司附設私立福氣居家長照機構</td> <td rowspan="4">4</td> <td>6月8日</td> <td rowspan="4">20</td> <td rowspan="4">85</td> </tr> <tr> <td>福氣銀髮專業有限公司附設私立福氣居家長照機構</td> <td>7月14日</td> </tr> <tr> <td>福氣銀髮專業有限公司附設私立福氣居家長照機構</td> <td>8月11日</td> </tr> <tr> <td>福氣銀髮專業有限公司附設私立福氣居家長照機構</td> <td>9月7日</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">尖石/桧山</td> <td>中華民國原住民族老人長期照顧暨婦女受暴緊急安置發展關懷協會</td> <td rowspan="2">2</td> <td>8月18日</td> <td rowspan="2">8</td> <td rowspan="2">18</td> </tr> <tr> <td>中華民國原住民族老人長期照顧暨婦女受暴緊急安置發展關懷協會</td> <td>8月19日</td> </tr> <tr> <td rowspan="14">湖口</td> <td>新竹縣福田社會福利協會</td> <td rowspan="14">14</td> <td>7月16日</td> <td rowspan="14">110</td> <td rowspan="14">392</td> </tr> <tr> <td>新竹縣福田社會福利協會</td> <td>8月17日</td> </tr> <tr> <td>新竹縣福田社會福利協會</td> <td>9月14日</td> </tr> <tr> <td>新竹縣福田社會福利協會</td> <td>9月19日</td> </tr> <tr> <td>新竹縣福田社會福利協會</td> <td>9月23日</td> </tr> <tr> <td>新竹縣福田社會福利協會</td> <td>9月26日</td> </tr> <tr> <td>新竹縣福田社會福利協會</td> <td>9月30日</td> </tr> <tr> <td>新竹縣福田社會福利協會</td> <td>10月5日</td> </tr> <tr> <td>新竹縣福田社會福利協會</td> <td>10月15日</td> </tr> <tr> <td>新竹縣福田社會福利協會</td> <td>10月19日</td> </tr> <tr> <td>新竹縣福田社會福利協會</td> <td>10月20日</td> </tr> <tr> <td>新竹縣福田社會福利協會</td> <td>11月1日</td> </tr> <tr> <td>新竹縣福田社會福利協會</td> <td>11月16日</td> </tr> <tr> <td>新竹縣福田社會福利協會</td> <td>11月22日</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td></td> <td>28</td> <td></td> <td>166</td> <td>686</td> </tr> </tbody> </table>	紓壓活動						據點鄉鎮	單位名稱	場次	日期	男	女	竹北市	新竹縣蒲公英關懷弱勢權益促進協會	8	5月10日	28	191	新竹縣蒲公英關懷弱勢權益促進協會	7月16日	新竹縣蒲公英關懷弱勢權益促進協會	7月21日	新竹縣蒲公英關懷弱勢權益促進協會	7月28日	新竹縣蒲公英關懷弱勢權益促進協會	7月30日	新竹縣蒲公英關懷弱勢權益促進協會	8月13日	新竹縣蒲公英關懷弱勢權益促進協會	8月17日	新竹縣蒲公英關懷弱勢權益促進協會	11月12日	竹東	福氣銀髮專業有限公司附設私立福氣居家長照機構	4	6月8日	20	85	福氣銀髮專業有限公司附設私立福氣居家長照機構	7月14日	福氣銀髮專業有限公司附設私立福氣居家長照機構	8月11日	福氣銀髮專業有限公司附設私立福氣居家長照機構	9月7日	尖石/桧山	中華民國原住民族老人長期照顧暨婦女受暴緊急安置發展關懷協會	2	8月18日	8	18	中華民國原住民族老人長期照顧暨婦女受暴緊急安置發展關懷協會	8月19日	湖口	新竹縣福田社會福利協會	14	7月16日	110	392	新竹縣福田社會福利協會	8月17日	新竹縣福田社會福利協會	9月14日	新竹縣福田社會福利協會	9月19日	新竹縣福田社會福利協會	9月23日	新竹縣福田社會福利協會	9月26日	新竹縣福田社會福利協會	9月30日	新竹縣福田社會福利協會	10月5日	新竹縣福田社會福利協會	10月15日	新竹縣福田社會福利協會	10月19日	新竹縣福田社會福利協會	10月20日	新竹縣福田社會福利協會	11月1日	新竹縣福田社會福利協會	11月16日	新竹縣福田社會福利協會	11月22日	合計		28		166	686
紓壓活動																																																																																																
據點鄉鎮	單位名稱	場次	日期	男	女																																																																																											
竹北市	新竹縣蒲公英關懷弱勢權益促進協會	8	5月10日	28	191																																																																																											
	新竹縣蒲公英關懷弱勢權益促進協會		7月16日																																																																																													
	新竹縣蒲公英關懷弱勢權益促進協會		7月21日																																																																																													
	新竹縣蒲公英關懷弱勢權益促進協會		7月28日																																																																																													
	新竹縣蒲公英關懷弱勢權益促進協會		7月30日																																																																																													
	新竹縣蒲公英關懷弱勢權益促進協會		8月13日																																																																																													
	新竹縣蒲公英關懷弱勢權益促進協會		8月17日																																																																																													
	新竹縣蒲公英關懷弱勢權益促進協會		11月12日																																																																																													
竹東	福氣銀髮專業有限公司附設私立福氣居家長照機構	4	6月8日	20	85																																																																																											
	福氣銀髮專業有限公司附設私立福氣居家長照機構		7月14日																																																																																													
	福氣銀髮專業有限公司附設私立福氣居家長照機構		8月11日																																																																																													
	福氣銀髮專業有限公司附設私立福氣居家長照機構		9月7日																																																																																													
尖石/桧山	中華民國原住民族老人長期照顧暨婦女受暴緊急安置發展關懷協會	2	8月18日	8	18																																																																																											
	中華民國原住民族老人長期照顧暨婦女受暴緊急安置發展關懷協會		8月19日																																																																																													
湖口	新竹縣福田社會福利協會	14	7月16日	110	392																																																																																											
	新竹縣福田社會福利協會		8月17日																																																																																													
	新竹縣福田社會福利協會		9月14日																																																																																													
	新竹縣福田社會福利協會		9月19日																																																																																													
	新竹縣福田社會福利協會		9月23日																																																																																													
	新竹縣福田社會福利協會		9月26日																																																																																													
	新竹縣福田社會福利協會		9月30日																																																																																													
	新竹縣福田社會福利協會		10月5日																																																																																													
	新竹縣福田社會福利協會		10月15日																																																																																													
	新竹縣福田社會福利協會		10月19日																																																																																													
	新竹縣福田社會福利協會		10月20日																																																																																													
	新竹縣福田社會福利協會		11月1日																																																																																													
	新竹縣福田社會福利協會		11月16日																																																																																													
	新竹縣福田社會福利協會		11月22日																																																																																													
合計		28		166	686																																																																																											

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)																																																												
						<p>2. 研習訓練(計4據點、共17場次、男：164人、女407人)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">研習訓練</th> </tr> <tr> <th>據點鄉鎮</th> <th>單位名稱</th> <th>場次</th> <th>日期</th> <th>男</th> <th>女</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="5">竹東</td> <td>福氣銀髮事業有限公司附設私立福氣居家長照機構</td> <td rowspan="5">5</td> <td>7月2日</td> <td rowspan="5">25</td> <td rowspan="5">140</td> </tr> <tr> <td>福氣銀髮事業有限公司附設私立福氣居家長照機構</td> <td>7月9日</td> </tr> <tr> <td>福氣銀髮事業有限公司附設私立福氣居家長照機構</td> <td>7月10日</td> </tr> <tr> <td>福氣銀髮事業有限公司附設私立福氣居家長照機構</td> <td>7月16日</td> </tr> <tr> <td>福氣銀髮事業有限公司附設私立福氣居家長照機構</td> <td>8月16日</td> </tr> <tr> <td rowspan="12">湖口</td> <td>新竹縣福田社會福利協會</td> <td rowspan="12">12</td> <td>7月12日</td> <td rowspan="12">139</td> <td rowspan="12">258</td> </tr> <tr> <td>新竹縣福田社會福利協會</td> <td>7月13日</td> </tr> <tr> <td>新竹縣福田社會福利協會</td> <td>8月16日</td> </tr> <tr> <td>新竹縣福田社會福利協會</td> <td>8月23日</td> </tr> <tr> <td>新竹縣福田社會福利協會</td> <td>9月7日</td> </tr> <tr> <td>新竹縣福田社會福利協會</td> <td>10月7日</td> </tr> <tr> <td>新竹縣福田社會福利協會</td> <td>10月14日</td> </tr> <tr> <td>新竹縣福田社會福利協會</td> <td>10月18日</td> </tr> <tr> <td>新竹縣福田社會福利協會</td> <td>10月28日</td> </tr> <tr> <td>新竹縣福田社會福利協會</td> <td>11月9日</td> </tr> <tr> <td>新竹縣福田社會福利協會</td> <td>11月17日</td> </tr> <tr> <td>新竹縣福田社會福利協會</td> <td>11月24日</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td></td> <td>17</td> <td></td> <td>164</td> <td>407</td> </tr> </tbody> </table>	研習訓練						據點鄉鎮	單位名稱	場次	日期	男	女	竹東	福氣銀髮事業有限公司附設私立福氣居家長照機構	5	7月2日	25	140	福氣銀髮事業有限公司附設私立福氣居家長照機構	7月9日	福氣銀髮事業有限公司附設私立福氣居家長照機構	7月10日	福氣銀髮事業有限公司附設私立福氣居家長照機構	7月16日	福氣銀髮事業有限公司附設私立福氣居家長照機構	8月16日	湖口	新竹縣福田社會福利協會	12	7月12日	139	258	新竹縣福田社會福利協會	7月13日	新竹縣福田社會福利協會	8月16日	新竹縣福田社會福利協會	8月23日	新竹縣福田社會福利協會	9月7日	新竹縣福田社會福利協會	10月7日	新竹縣福田社會福利協會	10月14日	新竹縣福田社會福利協會	10月18日	新竹縣福田社會福利協會	10月28日	新竹縣福田社會福利協會	11月9日	新竹縣福田社會福利協會	11月17日	新竹縣福田社會福利協會	11月24日	合計		17		164	407
研習訓練																																																																		
據點鄉鎮	單位名稱	場次	日期	男	女																																																													
竹東	福氣銀髮事業有限公司附設私立福氣居家長照機構	5	7月2日	25	140																																																													
	福氣銀髮事業有限公司附設私立福氣居家長照機構		7月9日																																																															
	福氣銀髮事業有限公司附設私立福氣居家長照機構		7月10日																																																															
	福氣銀髮事業有限公司附設私立福氣居家長照機構		7月16日																																																															
	福氣銀髮事業有限公司附設私立福氣居家長照機構		8月16日																																																															
湖口	新竹縣福田社會福利協會	12	7月12日	139	258																																																													
	新竹縣福田社會福利協會		7月13日																																																															
	新竹縣福田社會福利協會		8月16日																																																															
	新竹縣福田社會福利協會		8月23日																																																															
	新竹縣福田社會福利協會		9月7日																																																															
	新竹縣福田社會福利協會		10月7日																																																															
	新竹縣福田社會福利協會		10月14日																																																															
	新竹縣福田社會福利協會		10月18日																																																															
	新竹縣福田社會福利協會		10月28日																																																															
	新竹縣福田社會福利協會		11月9日																																																															
	新竹縣福田社會福利協會		11月17日																																																															
	新竹縣福田社會福利協會		11月24日																																																															
合計		17		164	407																																																													

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)																																																																																																									
						3. 家屬支持團體(計4據點、共42場次、男:99人、女218人) <table border="1" style="margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th colspan="7">支持團體</th> </tr> <tr> <th>據點鄉鎮</th> <th>單位名稱</th> <th>場次</th> <th>日期</th> <th>男</th> <th>女</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="6">竹北市</td> <td>新竹縣簡公英關懷弱勢權益促進協會</td> <td rowspan="6">6</td> <td>5月24日</td> <td rowspan="6">20</td> <td rowspan="6">35</td> <td></td> </tr> <tr> <td>新竹縣簡公英關懷弱勢權益促進協會</td> <td>5月31日</td> </tr> <tr> <td>新竹縣簡公英關懷弱勢權益促進協會</td> <td>6月7日</td> </tr> <tr> <td>新竹縣簡公英關懷弱勢權益促進協會</td> <td>6月14日</td> </tr> <tr> <td>新竹縣簡公英關懷弱勢權益促進協會</td> <td>6月21日</td> </tr> <tr> <td>新竹縣簡公英關懷弱勢權益促進協會</td> <td>7月5日</td> </tr> <tr> <td rowspan="12">竹東</td> <td>福氣銀髮專業有限公司附設私立福氣居家長照機構(主題:失智症支持)</td> <td rowspan="12">12</td> <td>5月4日</td> <td rowspan="12">28</td> <td rowspan="12">100</td> <td></td> </tr> <tr> <td>福氣銀髮專業有限公司附設私立福氣居家長照機構(主題:失智症支持)</td> <td>5月11日</td> </tr> <tr> <td>福氣銀髮專業有限公司附設私立福氣居家長照機構(主題:失智症支持)</td> <td>5月18日</td> </tr> <tr> <td>福氣銀髮專業有限公司附設私立福氣居家長照機構(主題:失智症支持)</td> <td>5月25日</td> </tr> <tr> <td>福氣銀髮專業有限公司附設私立福氣居家長照機構(主題:失智症支持)</td> <td>6月1日</td> </tr> <tr> <td>福氣銀髮專業有限公司附設私立福氣居家長照機構(主題:失智症支持)</td> <td>6月8日</td> </tr> <tr> <td>福氣銀髮專業有限公司附設私立福氣居家長照機構(主題:情緒支持)</td> <td>9月27日</td> </tr> <tr> <td>福氣銀髮專業有限公司附設私立福氣居家長照機構(主題:情緒支持)</td> <td>10月4日</td> </tr> <tr> <td>福氣銀髮專業有限公司附設私立福氣居家長照機構(主題:情緒支持)</td> <td>10月11日</td> </tr> <tr> <td>福氣銀髮專業有限公司附設私立福氣居家長照機構(主題:情緒支持)</td> <td>10月18日</td> </tr> <tr> <td>福氣銀髮專業有限公司附設私立福氣居家長照機構(主題:情緒支持)</td> <td>10月25日</td> </tr> <tr> <td>福氣銀髮專業有限公司附設私立福氣居家長照機構(主題:情緒支持)</td> <td>11月1日</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">尖石/橫山</td> <td>中華民國原住民族老人長期照顧暨婦女受暴緊急安置發展關懷協會</td> <td rowspan="2">12</td> <td>8月13日</td> <td rowspan="2">0</td> <td rowspan="2">10</td> <td></td> </tr> <tr> <td>中華民國原住民族老人長期照顧暨婦女受暴緊急安置發展關懷協會</td> <td>8月20日</td> </tr> <tr> <td rowspan="14">湖口</td> <td>新竹縣福田社會福利協會(主題:情緒支持)</td> <td rowspan="14">12</td> <td>6月14日</td> <td rowspan="14"></td> <td rowspan="14"></td> <td></td> </tr> <tr> <td>新竹縣福田社會福利協會(主題:情緒支持)</td> <td>6月17日</td> </tr> <tr> <td>新竹縣福田社會福利協會(主題:情緒支持)</td> <td>6月22日</td> </tr> <tr> <td>新竹縣福田社會福利協會(主題:情緒支持)</td> <td>6月24日</td> </tr> <tr> <td>新竹縣福田社會福利協會(主題:情緒支持)</td> <td>7月1日</td> </tr> <tr> <td>新竹縣福田社會福利協會(主題:情緒支持)</td> <td>7月4日</td> </tr> <tr> <td>新竹縣福田社會福利協會(主題:情緒支持)</td> <td>9月19日</td> </tr> <tr> <td>新竹縣福田社會福利協會(主題:情緒支持)</td> <td>9月21日</td> </tr> <tr> <td>新竹縣福田社會福利協會(主題:情緒支持)</td> <td>9月26日</td> </tr> <tr> <td>新竹縣福田社會福利協會(主題:情緒支持)</td> <td>9月28日</td> </tr> <tr> <td>新竹縣福田社會福利協會(主題:情緒支持)</td> <td>10月3日</td> </tr> <tr> <td>新竹縣福田社會福利協會(主題:情緒支持)</td> <td>10月5日</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td></td> <td>42</td> <td></td> <td>99</td> <td>218</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	支持團體							據點鄉鎮	單位名稱	場次	日期	男	女		竹北市	新竹縣簡公英關懷弱勢權益促進協會	6	5月24日	20	35		新竹縣簡公英關懷弱勢權益促進協會	5月31日	新竹縣簡公英關懷弱勢權益促進協會	6月7日	新竹縣簡公英關懷弱勢權益促進協會	6月14日	新竹縣簡公英關懷弱勢權益促進協會	6月21日	新竹縣簡公英關懷弱勢權益促進協會	7月5日	竹東	福氣銀髮專業有限公司附設私立福氣居家長照機構(主題:失智症支持)	12	5月4日	28	100		福氣銀髮專業有限公司附設私立福氣居家長照機構(主題:失智症支持)	5月11日	福氣銀髮專業有限公司附設私立福氣居家長照機構(主題:失智症支持)	5月18日	福氣銀髮專業有限公司附設私立福氣居家長照機構(主題:失智症支持)	5月25日	福氣銀髮專業有限公司附設私立福氣居家長照機構(主題:失智症支持)	6月1日	福氣銀髮專業有限公司附設私立福氣居家長照機構(主題:失智症支持)	6月8日	福氣銀髮專業有限公司附設私立福氣居家長照機構(主題:情緒支持)	9月27日	福氣銀髮專業有限公司附設私立福氣居家長照機構(主題:情緒支持)	10月4日	福氣銀髮專業有限公司附設私立福氣居家長照機構(主題:情緒支持)	10月11日	福氣銀髮專業有限公司附設私立福氣居家長照機構(主題:情緒支持)	10月18日	福氣銀髮專業有限公司附設私立福氣居家長照機構(主題:情緒支持)	10月25日	福氣銀髮專業有限公司附設私立福氣居家長照機構(主題:情緒支持)	11月1日	尖石/橫山	中華民國原住民族老人長期照顧暨婦女受暴緊急安置發展關懷協會	12	8月13日	0	10		中華民國原住民族老人長期照顧暨婦女受暴緊急安置發展關懷協會	8月20日	湖口	新竹縣福田社會福利協會(主題:情緒支持)	12	6月14日				新竹縣福田社會福利協會(主題:情緒支持)	6月17日	新竹縣福田社會福利協會(主題:情緒支持)	6月22日	新竹縣福田社會福利協會(主題:情緒支持)	6月24日	新竹縣福田社會福利協會(主題:情緒支持)	7月1日	新竹縣福田社會福利協會(主題:情緒支持)	7月4日	新竹縣福田社會福利協會(主題:情緒支持)	9月19日	新竹縣福田社會福利協會(主題:情緒支持)	9月21日	新竹縣福田社會福利協會(主題:情緒支持)	9月26日	新竹縣福田社會福利協會(主題:情緒支持)	9月28日	新竹縣福田社會福利協會(主題:情緒支持)	10月3日	新竹縣福田社會福利協會(主題:情緒支持)	10月5日	合計		42		99	218	
支持團體																																																																																																															
據點鄉鎮	單位名稱	場次	日期	男	女																																																																																																										
竹北市	新竹縣簡公英關懷弱勢權益促進協會	6	5月24日	20	35																																																																																																										
	新竹縣簡公英關懷弱勢權益促進協會		5月31日																																																																																																												
	新竹縣簡公英關懷弱勢權益促進協會		6月7日																																																																																																												
	新竹縣簡公英關懷弱勢權益促進協會		6月14日																																																																																																												
	新竹縣簡公英關懷弱勢權益促進協會		6月21日																																																																																																												
	新竹縣簡公英關懷弱勢權益促進協會		7月5日																																																																																																												
竹東	福氣銀髮專業有限公司附設私立福氣居家長照機構(主題:失智症支持)	12	5月4日	28	100																																																																																																										
	福氣銀髮專業有限公司附設私立福氣居家長照機構(主題:失智症支持)		5月11日																																																																																																												
	福氣銀髮專業有限公司附設私立福氣居家長照機構(主題:失智症支持)		5月18日																																																																																																												
	福氣銀髮專業有限公司附設私立福氣居家長照機構(主題:失智症支持)		5月25日																																																																																																												
	福氣銀髮專業有限公司附設私立福氣居家長照機構(主題:失智症支持)		6月1日																																																																																																												
	福氣銀髮專業有限公司附設私立福氣居家長照機構(主題:失智症支持)		6月8日																																																																																																												
	福氣銀髮專業有限公司附設私立福氣居家長照機構(主題:情緒支持)		9月27日																																																																																																												
	福氣銀髮專業有限公司附設私立福氣居家長照機構(主題:情緒支持)		10月4日																																																																																																												
	福氣銀髮專業有限公司附設私立福氣居家長照機構(主題:情緒支持)		10月11日																																																																																																												
	福氣銀髮專業有限公司附設私立福氣居家長照機構(主題:情緒支持)		10月18日																																																																																																												
	福氣銀髮專業有限公司附設私立福氣居家長照機構(主題:情緒支持)		10月25日																																																																																																												
	福氣銀髮專業有限公司附設私立福氣居家長照機構(主題:情緒支持)		11月1日																																																																																																												
尖石/橫山	中華民國原住民族老人長期照顧暨婦女受暴緊急安置發展關懷協會	12	8月13日	0	10																																																																																																										
	中華民國原住民族老人長期照顧暨婦女受暴緊急安置發展關懷協會		8月20日																																																																																																												
湖口	新竹縣福田社會福利協會(主題:情緒支持)	12	6月14日																																																																																																												
	新竹縣福田社會福利協會(主題:情緒支持)		6月17日																																																																																																												
	新竹縣福田社會福利協會(主題:情緒支持)		6月22日																																																																																																												
	新竹縣福田社會福利協會(主題:情緒支持)		6月24日																																																																																																												
	新竹縣福田社會福利協會(主題:情緒支持)		7月1日																																																																																																												
	新竹縣福田社會福利協會(主題:情緒支持)		7月4日																																																																																																												
	新竹縣福田社會福利協會(主題:情緒支持)		9月19日																																																																																																												
	新竹縣福田社會福利協會(主題:情緒支持)		9月21日																																																																																																												
	新竹縣福田社會福利協會(主題:情緒支持)		9月26日																																																																																																												
	新竹縣福田社會福利協會(主題:情緒支持)		9月28日																																																																																																												
	新竹縣福田社會福利協會(主題:情緒支持)		10月3日																																																																																																												
	新竹縣福田社會福利協會(主題:情緒支持)		10月5日																																																																																																												
	合計					42		99	218																																																																																																						

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理 期程	執行成果(含質性與量化)
						<p>五、家庭照顧者相關服務活動剪影：</p> <p>1. 紓壓活動</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>紓壓活動-體適能系列</p>  </div> <div style="text-align: center;"> <p>健康系列-肌勵自己、活力加倍</p>  </div> </div>  <p>2. 研習訓練</p> <div style="text-align: center;"> <p>照顧技巧教育訓練課程</p>  </div>

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理 期程	執行成果(含質性與量化)
						<p>3. 支持性服務</p> <p style="text-align: center;">照顧者支持團體</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div> <p>4. 宣導活動</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>社區宣導活動-新埔</p>  </div> <div style="text-align: center;"> <p>尖石鄉教會宣導</p>  </div> </div>

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
						<p>六、喘息服務(衛生局長照中心)</p> <p>在長期照顧服務模式中，喘息服務是對因失能需被照顧者的家中主要照顧者，提供短暫間歇性休息的一種服務，其主要功能在於，減輕照顧者之照顧壓力；讓被照顧者能獲得持續性照顧；協助家庭度過照顧適應期或危機期；提供被照顧者接觸外界的機會；可使被照顧者得以繼續留在家中，以預防過早或不當之機構安置。</p> <p>1. <u>長照服務評估人數及主要照顧者分析</u>：</p> <p>新竹縣政府長期照顧管理中心配合衛生福利部推動長照 2.0 及家庭照顧者支持計畫，以多元評估量表了解申請服務及持續使用服務者長照服務主要照顧者狀況，本中心收案 111 年 1-12 月年長照服務評估人數共有 7,392 人。完成長照需要服務評估者，有主要照顧者為 89.84%，無主要照顧者為 10.16%，其中在居家或社區的長照服務需要者，以有主要照顧者仍為多數，有主要照顧者為 7,231 人，佔 97.82%，無主要照顧者為 161 人，佔 2.07%。</p> <p>2. <u>主要照顧者性別年齡層差異分析</u>：</p> <p>109-111 年主要照顧者總數男性與女性總人數均逐年上升，在傳</p>

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)																				
						<p>統觀念，照顧者以女性較適合，本(111)年長期照顧需要評估個案之有主要照顧者 7,231 人分析，性別佔比女性為 3,980 人 55.1%，男性 3,251 人佔 44.9%，女性照顧者比率有逐年上升趨勢。</p> <p style="text-align: center;">109 至 111 年主要照顧性別佔比</p> <p style="text-align: right;">單位：人</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>男性</th> <th>佔比</th> <th>女性</th> <th>佔比</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>109 年</td> <td>3,103</td> <td>45.5%</td> <td>3,715</td> <td>54.5%</td> </tr> <tr> <td>110 年</td> <td>3,100</td> <td>46.6%</td> <td>3,550</td> <td>53.4%</td> </tr> <tr> <td>111 年</td> <td>3,251</td> <td>44.9%</td> <td>3,980</td> <td>55.1%</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center;">資料來源：衛生福利部照顧管理資訊平臺(112年4月11日統計)</p> <p>就年齡分布與主要照顧者性別來看，照顧者多為直系卑親屬，且以女性為較多，109-111 年之主要照顧者年齡分布，109 年女性主要照顧年齡分布以小於 50 歲及 50~59 歲偏多，隨時間推移 111 年主要照顧者女性年齡分布為 50~59 歲及 60~69 歲，男性年齡分布 50~59 歲及 60~69 歲偏多，顯示主要照顧者有年齡漸長高齡化的趨勢值得重視。</p>		男性	佔比	女性	佔比	109 年	3,103	45.5%	3,715	54.5%	110 年	3,100	46.6%	3,550	53.4%	111 年	3,251	44.9%	3,980	55.1%
	男性	佔比	女性	佔比																						
109 年	3,103	45.5%	3,715	54.5%																						
110 年	3,100	46.6%	3,550	53.4%																						
111 年	3,251	44.9%	3,980	55.1%																						

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)																																																																						
						<p style="text-align: center;">109 至 111 年主要照顧者性別年齡分布</p> <p style="text-align: right;">單位：人</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>性別</th> <th>年齡層</th> <th>109 年</th> <th>110 年</th> <th>111 年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="6">女性</td> <td>小於 50 歲</td> <td>1,051</td> <td>957</td> <td>602</td> </tr> <tr> <td>50-59 歲</td> <td>1,145</td> <td>1,072</td> <td>1,362</td> </tr> <tr> <td>60-69 歲</td> <td>854</td> <td>827</td> <td>1,259</td> </tr> <tr> <td>70-79 歲</td> <td>487</td> <td>519</td> <td>623</td> </tr> <tr> <td>80-89 歲</td> <td>173</td> <td>166</td> <td>122</td> </tr> <tr> <td>90 歲以上</td> <td>5</td> <td>9</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td></td> <td>小計</td> <td>3715</td> <td>3550</td> <td>3980</td> </tr> <tr> <td rowspan="6">男性</td> <td>小於 50 歲</td> <td>879</td> <td>783</td> <td>709</td> </tr> <tr> <td>50-59 歲</td> <td>1084</td> <td>1131</td> <td>1062</td> </tr> <tr> <td>60-69 歲</td> <td>671</td> <td>723</td> <td>971</td> </tr> <tr> <td>70-79 歲</td> <td>253</td> <td>270</td> <td>306</td> </tr> <tr> <td>80-89 歲</td> <td>201</td> <td>177</td> <td>188</td> </tr> <tr> <td>90 歲以上</td> <td>15</td> <td>16</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td></td> <td>小計</td> <td>3103</td> <td>3100</td> <td>3251</td> </tr> <tr> <td></td> <td>合計</td> <td>6818</td> <td>6650</td> <td>7231</td> </tr> </tbody> </table> <p>資料來源：衛生福利部照顧管理資訊平臺(112 年 4 月 11 日統計)</p>	性別	年齡層	109 年	110 年	111 年	女性	小於 50 歲	1,051	957	602	50-59 歲	1,145	1,072	1,362	60-69 歲	854	827	1,259	70-79 歲	487	519	623	80-89 歲	173	166	122	90 歲以上	5	9	12		小計	3715	3550	3980	男性	小於 50 歲	879	783	709	50-59 歲	1084	1131	1062	60-69 歲	671	723	971	70-79 歲	253	270	306	80-89 歲	201	177	188	90 歲以上	15	16	15		小計	3103	3100	3251		合計	6818	6650	7231
性別	年齡層	109 年	110 年	111 年																																																																								
女性	小於 50 歲	1,051	957	602																																																																								
	50-59 歲	1,145	1,072	1,362																																																																								
	60-69 歲	854	827	1,259																																																																								
	70-79 歲	487	519	623																																																																								
	80-89 歲	173	166	122																																																																								
	90 歲以上	5	9	12																																																																								
	小計	3715	3550	3980																																																																								
男性	小於 50 歲	879	783	709																																																																								
	50-59 歲	1084	1131	1062																																																																								
	60-69 歲	671	723	971																																																																								
	70-79 歲	253	270	306																																																																								
	80-89 歲	201	177	188																																																																								
	90 歲以上	15	16	15																																																																								
	小計	3103	3100	3251																																																																								
	合計	6818	6650	7231																																																																								
5	衛生局		銀髮健身俱樂部	<p>一、銀髮健身俱樂部每週提供2天，每天2小時課程，聘請專業運動指導員指導65歲以上長者肌力、肌耐力、心肺功能、柔軟度、平衡訓練或其他促進體適能之運動或訓練課程。</p> <p>二、進行銀髮健身俱樂部宣導活動，俾利更多長者利用健身器材健身，以達活躍老化之目的。</p>	111年1-12月	<p>一、111年銀髮健身俱樂部共核定3處，新竹縣北埔鄉水礫社區發展協會、新竹縣竹北市十興社區發展協會、新仁醫院醫事C據點。</p> <p>二、新竹縣北埔鄉水礫社區發展協會參與課程人數共11人，男4人(36.4%)、女7人(63.6%)、其他0人(0%)；新竹縣竹北市十興社區發展協會參與課程人數共31人，男5人(16.1%)、女26人(83.9%)、其他0人(0%)；新仁醫院醫事C據點參與課程人數共10人，男1人(10%)、女9人(90%)、其他0人(0%)。</p> <p>➤ 3處據點共52人、1,239人次參與課程。</p>																																																																						

新竹縣政府文化局 111 年 1-12 月性別平等推動計畫成果報告及亮點成果

序號	局處	計畫名稱	實施內容	辦理 期程	執行成果(含質性與量化)
1	文化局	性別平等 宣導	透過網站、跑馬燈 及適當場合宣導民 眾性別平等觀念	111 年 度	不定期更新本局網站、跑馬燈宣導標語，透過宣導消除性別角色刻板印象。
2	文化局	女性決策 力	培養女性領導人 才，增加女性進入 決策階層	111 年 度	<p>文化局</p> <p>1. 本局主管以上人員女性 11 人，男性 2 人，女性主管比例為 85%。</p> <p>2. 各委員會：</p> <p>(1) 「108-111 年新竹縣社區總體營造推動委員會委員」，委員女性 11 人，男性 21 人，女性比例為 34.38%。</p> <p>(2) 「新竹縣古蹟歷史建築審議委員會新竹縣古蹟歷史建築紀念建築聚落建築群史蹟及文化景觀審議會」，委員女性 2 人，男性 13 人，女性比例為 13%。</p> <p>(3) 「新竹縣傳統表演藝術審議委員會」，委員共 13 人，女性 5 人，男性 8 人，女性比例為 38.46%。</p> <p>(4) 「新竹縣縣史館文獻委員會設置要點」及「續修新竹縣志編纂委員會設置要點」，敘明「在資歷相當之情</p>

序號	局處	計畫名稱	實施內容	辦理 期程	執行成果(含質性與量化)
					形下，優先選任少數性別人員」。「續修新竹縣志編纂委員會」委員女性 3 人，男性 16 人，女性比例為 15.79%。(無修正) (5)本局 111 年公務人員考績委員會委員組設 9 人，委員女性 7 人，男性 2 人，女性比例為 77.78%。 (6)本局 111 年公務人員甄審委員會委員組設 9 人，委員女性 7 人，男性 2 人，女性比例為 77.78%。
3	文化局	《她和他，我們都一樣》性別平等主題書展及影展	透過圖書館主題書展，以性別平等為主題，鼓勵讀者透過閱讀認識兩性平等	111 年度	1. 4/26-5/29 辦理《她和他，我們都一樣》性別平等主題書展，精選性別議題叢書提升讀者對於兩性平等知能，參與人次為 50,875 人。 2. 5/8、5/15、5/22 及 5/29 分別舉辦 4 場性別平等主題影展，以兒童性別教育啟蒙、各行各業傑出優秀女性、性別認同及臺灣性別文學史等議題精選主題影集進行影展，參與人次為 66 人。
4	文化局	新住民及兒童多元閱讀推廣	圖書館透過閱讀推廣系列活動，針對新住民及兒童等族群以主題式活動推	111 年度	1. 新住民女性閱讀手作體驗，菲律賓美食手作《味蕾之間》亞洲風法式料理，於閱讀亞細亞新住民主題活動於 10/23 舉行《味蕾之間》亞洲風法式料理閱讀體驗課，以菲律賓女性新住民帶來閱讀及手作體驗課程，賦能女力並提升女性主體意識進而推

序號	局處	計畫名稱	實施內容	辦理 期程	執行成果(含質性與量化)
			展性別平等概念。		<p>廣多元文化與性別平等概念，總計參與人次為 30 人。</p> <p>2. 性別平等說故事及手作活動《我的秘密派對》 以針對 2-6 歲設計的身體保護翻翻書，以結合繪本故事與手作活動帶領兒童認識兒童性侵概念，總計參加人次為 100 人。</p>
5	文化局	文化活動	辦理相關多元活動，推廣婦幼教育與親子共讀，提供兩性學習成長機會	111 年 度	<p>1. 第 58 期研習班(3/1-6/20)總計開班 40 班(成人 31 班，兒童 7 班，線上 2 班，總參加人數 540 人)。成人班有日韓語言、花藝、國畫、西畫、書法、瑜伽、有氧運動、電子琴等等；兒童班更有讀經班、書法、繪畫、陶藝美勞、電子琴等等，鼓勵民眾、不分男女踴躍參與。</p> <p>2. 2022 新瓦屋福客慶豐年-虎虎點點燈 燈籠彩繪活動，親子及團體參與人數 300 人。1 月 23 日至 2 月 28 彩繪燈籠展示於新瓦屋，參觀人數約 8000 人次。</p> <p>3. 春響•春想—新竹縣新春音樂會 大小朋友一起以音樂開啟一年之新聲，由客家搖滾青春的樂團演唱開啟序幕，規劃包含客家、原民、人聲、器樂等多元的節目型態，共計辦理 5 場次，約 2,000 人次參與。</p> <p>4. 2022 客家桐花祭「桐花森林遇」特別與寶山鄉公所共同合作，4 月 16 日、4 月 30 日、5 月 7 日於寶山鄉沙湖壩藝術村與環湖步</p>

序號	局處	計畫名稱	實施內容	辦理 期程	執行成果(含質性與量化)
					<p>道辦理桐花祭主場活動。結合知名 IP，與台灣知名插畫家辛卡米克貓合作，在寶山環湖步道，打造 5 種裝置藝術供民眾拍照打卡，並辦理伯公祭儀、花樹下音樂會、瑜珈、茶席與小農市集，讓親子同遊森林裡，三天參與人數約 5 萬人。</p> <p>5. 2022 客家義民祭</p> <p>111 年是第 234 屆義民節祭典，祭典期間自 7 月 16 日到 8 月 19 日。</p> <p>本年首度以女性擔任祭祀大典司儀，並首度嘗試啟用小學男、女童用客語擔任祝禱生和禮生，為宗教禮俗藝文活動中消除性別歧視的重要突破，象徵性平意識之崛起。</p> <p>本次活動為全國性之活動，各大媒體皆有新聞露出，透過年度大典不僅傳承了客家文化，並融入性平概念，使民眾於傳統宗教禮俗中看見女力，消除性別歧視亦提升女性參與度，此項活動的圓滿結束，也意味著民眾對傳統宗教禮俗中性平意識的接受，總活動參與人次近 7 萬人。</p> <p>6. 校園及社區閱讀推廣服務-</p> <p>為推廣並普及新竹縣 14 座公共圖書館資源使用服務宣導，展現縣內各館的特色與服務，鼓勵學童主動學習愛上閱讀，辦</p>

序號	局處	計畫名稱	實施內容	辦理 期程	執行成果(含質性與量化)
					<p>理閱進校園活動，設計低、中、高年級校園閱讀推廣教案，帶領學童認識圖書館及了解圖書館使用禮儀，以及挑選年度得獎好書或中小學推介讀物，每校 120 本書籍，提供縣內國小每月輪流借閱，並搭配學習單及分享講座，辦理場次如下：</p> <p>行動書車巡迴(110-111 年)：10 場 閱進校園推廣(110-111 年)：7 場</p> <p>7. 縣史館教育推廣活動，以「民眾參與」、「共學教育」之策略，以「人文經驗」、「在地生活文化」為媒介，持續辦理在地知識推廣，納入館內展覽元素及地方文化傳產特色，充分利用館內各項主題展覽，發揮縣史館之效益，活絡館舍功能，提昇服務效益，提供一般民眾不分男女學習與瞭解新竹縣多元文化之機會。</p> <p>主題工作坊：8 場，參與人數：245 人。 講座：2 場，參與人數：118 人。 記者會、座談會：2 場，參與人數：131 人。</p>
6	文化局	女性策展	培植女性文化人才並積極推廣發展之機會。主動或協助	111 年 度	<p>美術館 1-12 月辦理〔心韻之漫遊-何秀己個展〕、〔墨彩集粹-林秋蓮水墨個展〕、社會情境 人文映象-張美榆水墨創作展、「所見」「所想」趙佑平創作個展、蔡秋蘭水彩個展、王素素油畫個</p>

序號	局處	計畫名稱	實施內容	辦理 期程	執行成果(含質性與量化)
			舉辦女性設計及藝文工作者展演活動，邀請女性創作者及團體分享其作品，扶植女性創作者及藝文團體。		<p>展、肌理•流變—陳宛吟新岩彩創作展、陶緣自在 陳闌美陶藝展 8 位女性藝術家展覽，女性藝術家的思維角度詮釋藝術創作，透過不同媒材創作分享民眾，提升民眾視覺美感，卓越藝術貢獻已突破傳統文化習俗對性別角色之限制、縮短各領域的性別落差，鼓勵女性積極參與社會、發揮潛能及影響力。</p> <p>另外更辦理美術館〔「藝桐笛夢」桐花主題裝置藝術特展〕邀請來自新竹各地的 5 組女藝術家(徐子涵、許菊、范思琪、黃瓊儀、曾秀寶)及 2 組學校團隊參展(清華大學及中國科技大學師生)，藉由新竹在地材料與工藝，發揚「桐花」的美與意念，象徵「客家女性堅毅、純潔、虔誠的精神」，與「她們對藝術的執著」。</p>
7	文化局	社區影像 培力計畫	培養女性積極參與 社區營造	111 年 度	111 年參與人數 52 人，其中女性為 43 人。

新竹縣政府 人事處(局) 111 年 1-12 月性別平等推動計畫成果報告及亮點成果

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
1	人事處		性別平等意識培力課程參訓及辦理情形	透過辦理性別主流化及性別意識相關研習訓練，培養同仁性別意識、具有性別敏感度，瞭解不同性別者的觀點及處境，使其於辦理業務、制訂計畫或措施時，考量不同性別觀點及需求。	111 年 1 月至 12 月	<p>一、本府 111 年數位學習套裝課程業納入性別主流化基礎課程（人權議題與發展-性別主流化專題），總計 2 小時。</p> <p>二、本處辦理性別主流化及 CEDAW 教育訓練實體課程分述如下：</p> <p>（一）性別主流化課程：本府於 111 年 6 月 21 日辦理多元性別權益保障課程，總計 3 小時，共計 65 人參加。</p> <p>（二）CEDAW 教育訓練：本府於 111 年 6 月 21 日辦理消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討，總計 3 小時，共計 64 人參加。</p> <p>三、本府及所屬一、二級機關一般公務人員及政務人員參加性別意識培力課程情形分述如下：</p> <p>(1) 一般公務人員每年參訓 2 小時以上比率為 92%(參訓人數 2827 人、機關全體總人數 3056 人)。</p> <p>(2) 性別平等業務相關人員每年參訓 6 小時以上進階課程比率為 100%(參訓人數 64 人、性平業務相關人員總人數 64 人)。</p> <p>(3) 主管人員每年參訓 2 小時以上比率為 96%(主管參訓人數 486 人、機關主管總人數 507 人)</p> <p>(4) 政務人員參訓或參與性平相關會議之比率為 80%(4/5)。</p>

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
						<p>四、本府及所屬一、二級機關一般公務人員參加 CEDAW 教育訓練實體課程情形分述如下：</p> <p>(1) 一般公務人員：111 年參訓人數 635 人。</p> <p>(2) 主管人員：111 年參訓人數 188 人。</p>
2	人事處		性別平等有關之人力指標	機關晉用女性擔任主管情形。	111 年 1 月至 12 月	<p>一、本府副首長、幕僚長、一級單位主管及所屬一級機關首長、副首長、幕僚長比例，截至 111 年 12 月 31 日，女性 19 人、男性 34 人，合計 53 人，其中女性比率佔 35.85%。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 與前年度資料比較：女性人數增加 2 人，係因新增教育局秘書幕僚長及新聞處處長所致。 <p>二、本府及所屬一級機關簡任非主管，截至 111 年 12 月 31 日，女性 4 人、男性 9 人，合計 13 人，其中女性比率 30.77%。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 與前年度資料比較：女性人數增加 2 人，男性人數不變，係因新增簡任職務所致。 <p>三、本府二級單位主管及所屬一級機關一級單位主管，截至 111 年 12 月 31 日，女性 85 人、男性 84 人，合計 169 人，其中女性比率佔 50.30%。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 與前年度資料比較：女性人數增加 18，男性人數不變，



序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
						係因職務異動及本府組織編制修正，新增科室所致。
3	人事處		性別平等有關之人力指標	(縣)市本機關及所屬一級機關之所屬委員會(任務編組)落實性別比例情形。	111年1月至12月	<p>一、本府及所屬一級機關之所屬委員會(任務編組)：</p> <p>(1) 111年1-6月計57個(有上位法規定、由指定職務人員擔任者之委員會或任務編組不計入)，任一性別比例達三分之一者共42個，佔委員會總個數之比率為73.68%。</p> <p>(2) 111年7-12月計58個(有上位法規定、由指定職務人員擔任者之委員會或任務編組不計入)，任一性別比例達三分之一者共46個，佔委員會總個數之比率為79.31%。</p>



序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
4	人事處		性別平等有關之人力指標	政府出資或捐助超過百分之五十之財團法人、公營事業董監事會任一性別比例達成情形。	111年1月至12月	<p>一、財團法人董監事會： 財團法人新竹縣文化基金會董事(男性 8 人、女性 7 人)及監事(男性 1 人、女性 2 人)任一性別比例均達三分之一，達成率 100%。</p> <p>二、公營事業董監事會： 新竹瓦斯股份有限公司董事(男性 8 人、女性 1 人)，未符性別比例規定；至監事(男性 1 人、女性 2 人)部分符合規定。</p>
5	人事處		性別平等宣導	<p>一、隨同辦理各項活動或研習，併同宣導性平觀念。</p> <p>二、透過網站及 Facebook 粉絲專頁進行宣導：於本府人事處單位網站之性平專區(首頁/業務專區/性平專區)及本府人事處 Facebook 粉絲專頁，宣導各類型性平有關之資源及訊息。</p>	111年1月至12月	<p>一、111 年度 1-12 月於不同類型之活動、研習場合進行宣導，以提升性別主流化觀念，如於本府舉辦相關活動時張貼「CEDAW 海報」宣導女性應有發展潛能、平等發展之機會，共計宣導 13 次。</p> <p>(一)本府 111 年 3 月 25 日舉辦「WebHR 種籽教師交流研討會(新竹縣場次)」，於報到處擺放「CEDAW 海報」宣導女性應有發展潛能、平等發展之機會。</p>



序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
						<p>(二)本府 111 年 4 月 24 日舉辦「飛進未來-無人機的服務案例與趨勢研習課程」，於報到處擺放「性別平權海報」宣導男女皆可依需求申請留職停薪。</p>  <p>(三)本府 111 年 5 月 20 日舉辦「公務員服務法法規及實務研習」，於報到處擺放「性別平權海報」宣導男女皆可依需求申請留職停薪。</p> 

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
						<p>(四)本府 111 年 6 月 1 日舉辦「人事人員應有的角色與作為研習」，於報到處擺放「性別平權海報」宣導男女皆可依需求申請留職停薪。</p>  <p>(五)本府 111 年 6 月 14 日舉辦「政策傳達與民主價值研習班-民主價值(行政中立)研習」，於報到處擺放「性別平權海報」宣導男女皆可依需求申請留職停薪。</p> 



序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
						<p>(六)本府 111 年 6 月 14 日舉辦「政策傳達與民主價值研習班-重大政策課程」，於報到處擺放「CEDAW 海報」宣導女性應有發展潛能、平等發展之機會。</p>  <p>(七)本府 111 年 7 月 4 日舉辦「不適任教師處理機制法規與實務研習」，於報到處擺放「性別平權海報」宣導男女皆可依需求申請留職停薪。</p> 

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
						<p>(八)本府 111 年 7 月 5 日舉辦「校長及教師成績考核法規與實務研習」，於報到處擺放「性別平權海報」宣導男女皆可依需求申請留職停薪。</p>  <p>(九)本府 111 年 7 月 11 日舉辦「本府 111 年第二季、第三季員工慶生會」，於報到處擺放「性別平權海報」宣導男女皆可依需求申請留職停薪。</p> 

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
						<p>(十) 本府 111 年 11 月 4 日舉辦「新竹縣 111 年度人事主管會報」活動，於報到處擺放「職場禁止性騷擾」宣導。</p>   <p>(十一) 本府 111 年 11 月 14 日舉辦「本府 111 年第四季員工慶生會」，於報到處擺放「職場禁止性騷擾」宣導。</p>  <p>(十二) 本府 111 年 12 月 7 日舉辦「公務人員考績作業常見錯誤案例解析研習」，於報到處擺放「性別平權海報」宣導男女皆可依需求申請留職停薪。</p>

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
						 <p>(十三) 本府 111 年 12 月 16 日舉辦「年終工作獎金發放作業研習」，於課程開始前宣導行政院性別平等處辦理之「111 年性平觀察家養成挑戰有獎徵答」活動，並擺放「性別平權海報」宣導男女皆可依需求申請留職停薪。</p> 

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
						<p>二、本府人事處單位網站之性平專區刊登 6 則訊息，Facebook 粉絲專頁刊登 9 則訊息，共計 15 則。</p> <div data-bbox="1227 368 1621 735"> </div> <div data-bbox="1653 368 2024 735"> </div> <div data-bbox="1245 794 1621 1193"> </div> <div data-bbox="1659 794 2024 1193"> </div>

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
6	人事處		本府111年度「三月八日暖祝福，幸福女力站出來」活動	藉由3月8日國際婦女節到來，表達對辛苦的女性同仁尊重與感謝之意，於111年3月4日邀請本縣縣長、副縣長、秘書長及本府各處(含教育局)處(局)長發放玫瑰花給予本府女性同仁，感謝及肯定平時背負工作和家庭壓力，蠟燭兩頭燒的女性同仁們對縣政的付出，並預祝各位女性同仁三八婦女節快樂。	111年3月	<p>一、參與對象：</p> <p>(一)本府：女性同仁共計 644 人。</p> <p>(二)本府衛生局：為慰勞疫情期間衛生人員之工作辛勞，特安排由縣長前往衛生局發放玫瑰花予該局女性同仁共計 200 人。</p> <p>(三)本府所屬一、二級機關：由所屬機關自行規劃或比照本府計畫辦理，計有 25 所機關依本計畫辦理，總計發放玫瑰花人數 800 人。</p> <p>二、活動照片：</p> <p>(一)本府活動合影</p>  

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
						<p data-bbox="1218 245 1574 284">(二) 衛生局活動合影</p>  <p data-bbox="1218 798 1843 836">(三) 本府所屬一、二級機關活動合影：</p> 
7	人事處		本府 111年	每年五月份的第二個星期日，是感謝母親而歡慶的溫馨節	111年5月	一、執行成果：由本府各處推派具母親身分之女性同仁代表領受祝福小禮並分享為人母親之感想心得，現場參加活

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
			度「溫馨五月天，感恩母親節」活動	日，為表達對本府所有母親同仁的關懷及敬意，於5月6日下午邀請本縣縣長、副縣長及秘書長共同發給每位同仁節慶祝福小禮，藉此傳達祝福與感恩，表達對於女性同仁的祝福與關懷。		<p>動人數共計 45 人，並依活動當日本府在職人數發放祝福小禮共計 1,003 份。</p> <p>二、活動照片：</p>  

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
8	人事處		新竹縣政府 111年員工協助方案執行計畫(心理諮詢面)	<p>一、提供縣府員工每人每年3次免費心理諮商服務。</p> <p>二、辦理一系列與性平有關紓壓課程。</p>	自111年1月1日至12月31日止	<p>一、本府111年委託「拾光心理諮商所」提供本府及所屬機關學校同仁120小時心理諮商服務，111年1月至111年6月共提供同仁91次免費心理諮商服務；其中男性使用10人次，女性則為81人次；經統計主要諮商問題，依序為壓力調適(佔31%)、自我探索(佔22%)及家庭關係(佔18%)，詳如附件，藉由員工協助方案之心理諮商服務，進而提供同仁友善職場環境，並帶動同仁健康權。</p> <p>二、辦理一系列紓壓課程：</p> <p>(一)111年4月6日「重大壓力事件管理」：1.目的：協助同仁面對重大壓力事件時，學習調適壓力的方法，減輕壓力，使能以健康身心投入工作，增進工作效率。</p> <p>2.成效：計46人參加，整體滿意度，滿意以上佔95.8%。</p> <p>3.活動照片：</p>

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
						 <p data-bbox="1361 788 1581 826">諮商師解說中</p>  <p data-bbox="1361 1334 1547 1372">學員提問中</p>

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
						<p>(二) 111年6月28日「心理師給你問-心理諮商QA」：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 目的：提供同仁面對生活中所遇到的大小關卡，婚姻感情或人生職涯時，如何梳理自己的狀態，並從中找出對自己的接納與價值感，以提升同仁正面能量。 2. 成效：計 21 人參加，整體滿意度，滿意以上佔 93.8%。 3. 活動照片： <div data-bbox="1357 783 1973 1177" data-label="Image"> </div> <p>諮商師解說中</p>

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
						 <p data-bbox="1339 831 1518 871">學員提問中</p> <p data-bbox="1267 940 2152 1031">(三) 111年7月12日「(心靈補給站)影片面面觀-大人的家庭作業」:</p> <ol data-bbox="1361 1046 2152 1353" style="list-style-type: none"> 1. 目的：透過觀看「大人的家庭作業」影片各片段分析人物心理狀態，期藉本課程提升員工覺察內心狀態，瞭解自己需求，進而尋求協助，以提升員工工作效能。 2. 成效：計26人參加，滿意以上佔94.8%。 3. 活動照片：

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
						 <p data-bbox="1361 756 1581 794">諮商師解說中</p>  <p data-bbox="1361 1323 1659 1361">學員認真聆聽課程</p>

新竹縣政府新聞處 111 年 1-12 月性別平等推動計畫成果報告及亮點成果

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
	新聞處	教育局、人事處、文化局、社會處	「點亮性平從新聞事件談性別敏感度」—新竹縣 111 年性別意識培力計畫	<p>為落實性別平等觀念、消除性別歧視，本處就媒體識別部分，邀請性平專家學者蒞府指導新聞稿及文宣撰寫製作，如何避免性別歧視，藉由性別意識培力課程，提升相關業務同仁之性平意識。</p> <p>講題大綱：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 您有性別敏感度嗎？ 2. 宣導媒材性別平等檢視 3. 點亮性平的策略 	111 年 11 月	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本小組(教育、媒體及文化小組)業於 11/14 完成性平進階課程，邀請行政院性平委員-黃瑞汝主講，總計 40 人參訓。 2. 本案教育訓練並登錄公務人員學習時數 3 小時。 3. 會中討論訂定「新竹縣政府文宣媒材性平概念檢核表」檢視本處出版之各類文宣(含影音製作)，預計 112 年擴大於本府各局處實施辦理。
	新聞處	本府各局處	性別平等宣導	透過「竹縣通訊」、縣府官網、臉書粉絲頁，宣導性別平等觀念	111 年	配合其他局處業務需求，不定期更新縣府官網、粉絲頁訊息，並定期於「竹縣通訊」雙月刊置入性平宣導標語，落實本府性平政策。

新竹縣政府 教育局 (局) 111 年 1-12 月性別平等推動計畫成果報告及亮點成果(範例)

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
1	教育局		友善校園學生事務與輔導工作性別平等教育	1. 辦理性別平等教育相關議題教案設計比賽及發表方案	111 年 11-12 月	1. 計畫補助金額 90000 元。 2. 對象:全縣 126 所國中、小學校參加發表研習學校代表人數 83 人。 3. 參加送件共計 09 件, 7 所獲獎學校皆派員參加發表。 4. 評選結果並進行議題宣講及教案設計重點提示與主題分類釐清概念與價值澄清。
				2. 辦理校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治工作調查專業人才庫進階培訓	111 年 7 月 7、8、11、12、13 日	1. 計畫補助金額:131460 元。 2. 參與人數共 21 人。 3. 專業人員講述進階校園性侵害或性騷擾事件調查專業人員之 29 小時課程, 參與人員透過法規、行政救濟、報告撰寫、晤談技巧等課程, 以案例討論與實務現場的分享和澄清, 增進理論的理解與實務困境的調整。
				3. 辦理校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治工作調查專業人才庫初階培訓	111 年 7 月 4、5、6、7 日	1. 計畫補助金額:87240 元。 2. 參與人數共 57 人。 3. 成員對性平法規、調查流程細項、及詢問技巧、媒體應對等專業知能提升, 有利事件發生時有效處遇。對於性侵案件處理程序與權責更加清晰, 有利辦理相關業務。
				4. 校園性別事件、性侵害或性騷擾事件處理機制及	111 年 9 月 22 日	1. 計畫補助金額: 20,000 元。

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
				教育輔導內涵之案例研討會〈國中小校長〉		2. 實際參與總人數 95 人。 3. 參加人員透過個案研討會的討論、分享與練習，增進對輔導工作的了解，創造一個友善的校園環境。透過研討會提升輔導專業的能力，以協助學校建立完整的輔導三級預防工作的機制。
				5. 性別平等教育法令宣導暨校園性侵害性騷擾及性霸凌回覆填報系統教育訓練(學務人員)	111 年 9 月 8 日	1. 計畫補助金額：10,000 元。 2. 實際參與人數 92 人。 3. 強化學校教師性別平等教育知能辦理全縣國中小教師性別平等教育知能研習。落實校園性別平等教育資料及服務工作。加強學校校園內性別歧視、性騷擾及性侵害相關事件之防治工作。 4. 新竹縣政府相關單位積極宣導有關性別平等教育之防治與輔導。充實教師性別平等教育性歧視、性騷擾、性侵害相關知識。
				6. 性別平等教育知能研習-媒體識讀	111 年 9 月 30 日	1. 計畫補助金額：30,000 元。 2. 實際參與人數 93 人。 3. 強化教師媒體識讀素養教育之意識與重要性，瞭解媒體與教學之關聯性。提升教師面對多變與多元媒體之解讀、因應，以轉化為教學能力，塑造提升學生之識讀媒體之教學情境。 4. 提供教師媒體識讀融入多元文化或領域教學之方法與策略，有效落實課堂教學，促進學生身心健康發展。
				7. 性別平等教育宣導-輔	111 年 8 月 4 日	1. 計畫補助金額：30000 元。

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
				導影片帶領人培訓工作坊暨校園影展		2. 實際參與總人數_57 人。 3. 能經由影片賞導覽與賞析，提昇教師對於性別議題內涵的覺察與省思。能經由影展的諮詢與督導，激發教師對於輔導工作的關注與了解。能建立輔導工作交流平台，培訓友善校園學生輔導工作種子教師人才。
				8. 融合教育納入性別平等教育知能研討會	111 年 1-11 月 共 12 梯	1. 計畫補助金額:57,600 元。 2. 實際參與總人數 571 人。 3. 透過專題演講，增進普通班教師與特教老師對身心障礙學生特質之瞭解與提升班級內特殊學生實施性別平等教育之知能及實務能力，並藉由案例分析瞭解與提升對學生發生性別事件時的處遇技巧。
				9. 校園性別事件行為人輔導處遇研討會實施計畫	111 年 9 月 14、15 日	1. 計畫補助金額；93960 元。 2. 參與人數；50 人。 3. 講師藉由主題課程結合實務工作經驗進行分享，並在第二天帶領分組實際演練，提昇學員輔導知能及實務技巧。
				10. 校園性別事件行為人 8 小時相關課程防治教育課程專業人員培訓	111 年 7 月 11-12 日 7 月 18 日	1. 計畫補助金額；120000 元。 2. 參與人數 58 人。 3. 提升學校執行校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件行為人防治教育專業人員之知能，以強化校園性別事件防治教育之成效。
2	教	輔		愛情成長團體－我們戀愛	111 年 03 月 23 日、03	1. 對象：北埔國中七、八年級學生，共 9 人

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
	育局	諮中心		吧	月 30 日、04 月 06 日、04 月 13 日、04 月 20 日、04 月 27 日	2. 由彭俊穎社工師、王致閔實習心理師帶領透過體驗活動及分組討論等方式進行。 3. 探索自身對理想情人的看法與對條件的彈性、練習用適當的方式表達喜歡，討論如何拒絕或接受對方的喜歡、認識自己及他人在關係中表達與感受愛的方式、學習在關係發生衝突時，用適當方法溝通、討論如何面對關係結束，回顧團體。
	教育局	輔諮中心		性別成長團體—沒關係，是愛情阿	111 年 04 月 19 日、04 月 29 日、05 月 18 日、05 月 24 日、06 月 07 日	1. 對象：橫山國中七年級及八年級學生，共 6 人。 2. 由李幸芳諮商心理師、翁婉芸專輔教師帶領透過體驗活動及分組討論等方式進行。 3. 領導者與成員間的認識與熟悉，說明團體的進行方式及目標、引發並了解成員對於愛情的好奇，討論如何告白及回覆別人的心意，加強青春性生理與性心理的充足知識及能力，讓成員在彼此回饋中獲得支持性的力量。
	教育局	輔諮中心		“網路使用”團體	111 年 10/04、10/11、10/18、10/25、11/01、11/08、11/15、11/22、11/29、12/6	1. 精華國中七八年級學生共 6 人。 2. 由陳瑩穎諮商心理師、蔡沛縈專輔教師帶領一系列的肢體表達、藝術創作、桌遊等活動探討息息相關的網路使用議題進行。 3. 說明網路使用議題，鼓勵與練習表達，網路互動與發言議題，隱私尊重與同理、網路交友陷阱與風險，審慎評估交友議題、網路性剝削實例議題，如何運用資源求助、網路霸凌議題，減少排擠行為正向溝通。

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
	教育局	輔諮中心		“人際情感”團體	111年10/26、11/02、11/16、11/30、12/07、12/28，以及112年01/04、01/11	<ol style="list-style-type: none"> 1. 對象鳳岡國中七年級學生共6人。 2. 由何瑛溱專輔教師、鄭乃璇心理師透過表達性媒材及分享激盪，以探討人際關係與情感議題。 3. 理想情人夢討論、愛情地圖通討論、愛之語測驗及解測、約會達人秀討論。
	教育局	輔諮中心		“性別成長小團體”	111年11/07、11/21、11/28、12/12、12/19、12/26	<ol style="list-style-type: none"> 1. 對象新埔國中七年級學生共6人。 2. 由吳昱德諮商心理師、蕭怡君專輔教師帶領透過一系列的腦力激盪探討與我們息息相關的性別議題。 3. 春期性生理知識、青春期性心理—戀愛，團體歷程回顧、結束與回饋分享。
	教育局	輔諮中心		新竹縣 111 年度新竹縣學生輔導諮商中心工作計畫校園心理健康資源講座	111年10月05日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 對象:二重國小教職員共79人。 2. 由李姿儀心理師主講主題內容: 如何與孩子談「性」—天生感性
	教育局	輔諮中心		新竹縣 111 年度新竹縣學生輔導諮商中心工作計畫校園心理健康資源講座	111年5月04日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 對象:五峰國小教職員共10人。 2. 藉由不同的觀點與面向探討如何對學生或家長談性說愛，各個談性的議題結合本校的現況與部落的特有文化共同來探討如何用最恰當的方式互相學習達到共好。

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
	教育局	輔導中心		新竹縣 111 年度新竹縣學生輔導諮商中心工作計畫 校園心理健康資源講座	111 年 8 月 25 日	1. 對象精華國中教職員共 12 人 2. 由吳昱德心理師主講主題內容:教學生之前先教自己!給自己上一堂{性別平等教育}
	教育局	輔導中心		111 年新竹縣學生輔導諮商中心 「專業輔導人員在職訓練研習」	111 年 10 月 19 日	1. 對象竹北國中教職員共 27 人 2. 建構「人格能力發展評估/心理脊椎骨架」概念，包含情緒能力、人際能力、人生哲學、依附能力、資源與生活能力，支撐每一個人面對各種不同發展階段與挑戰的重要支持。透由案例討論與分享，提升學員對自身性價值觀的覺察，以及增加對性議題案主的性敏感度。 著重於建立安全、信任關係，而非聚焦在問題上，即「沒有需要解決的問題，只有需要建立的關係」。

新竹縣政府就業、產業及經濟組 111年1-12月性別平等推動計畫成果報告及亮點成果

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
	財政處		菸酒管理法令暨性別平等意識宣導	<p>1. 性別意識培力宣導及教育訓練。</p> <p>(1) 對轄內民眾辦理菸酒法令宣導同時置入性向民眾宣導去除性別刻板印象、並針對青少年宣導「未滿18歲請勿飲酒」及婦女懷孕期間不抽菸、不喝酒期望營造孕婦周遭無菸酒之友善環境，保護懷孕婦女及與 CEDAW 相關之母性關懷或兒童權利公約之兒童最佳利益原則等項目之性別平等觀念。</p> <p>(2) 將各項有關性別宣導活動、影片、讀書會推廣或 CEDAW 教育訓練教材等資訊加會本處各科知照或以電子郵件傳送本處各同仁信箱知悉。</p> <p>(3) 財政處網頁連結「性別主流化專區」，提供民眾瀏覽財政處網頁同時可以更便捷的連結性平相關網頁。</p> <p>(4) 辦理性別平等業務相關人員及全</p>	111年1月至12月	<p>1. 性別意識培力宣導</p> <p>(1) 111年1-12月舉辦7場菸酒管理法令宣導，同時置入性向民眾宣導去除性別刻板印象、未滿18歲請勿飲酒及懷孕婦女請勿抽菸喝酒等與 CEDAW 相關之母性保護與關懷議題。</p> <p>參與宣導民眾共計1620人次，男性663人，占比約40.9%；女性957人，占比約59.1%，與去年活動參與人數1129人，男性397人占比約35.2%及女性732人占比約64.8%分析，總參與人數增加491人，男性參與人數比例增加5.7%，對活動普遍為很滿意，人數占比約95%及96%。</p> <p>參與宣導活動年齡層年輕族群比例較低，未來除將繼續鼓勵男性共同參與宣導活動以支持女性平權外，也展望規劃與高中或球隊合作，納入更多18歲以下年齡之青少年參與活動，讓性別平等及兒童權利公約</p>


序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
				<p>處人員性別意識培力課程與 CEDAW 教育訓練推動情形。</p> <p>2. 形塑性別友善環境。</p> <p>(1)本處編制共5科，每科置放一本行政院編制之「民眾向行政機關引用 CEDAW 指引及案例」摘要版，供同仁閱覽，處內公布欄配合張貼有關性別平等相關海報及標語，加強並增進同仁有關性別平等之意識。</p> <p>(2)張貼有關 CEDAW 消除對婦女一切形式歧視公約宣導海報於台灣銀行收付處及標售土地公佈欄，除加強本處同仁性別意識，亦可對其他局處同仁或到府洽公民眾宣導 CEDAW 理念。</p> <p>3. 性別比例統計。</p> <p>委員會委員符合任一性別比例不少於三分之一原則，財政處因執行業務需要，依規定設立的「新竹縣政府縣有</p>		<p>等觀念更普及，並持續更新宣導內容或品項來提高親子共同參與之誘因。</p> <p>(2) 111年1-12月將各項有關性別宣導活動、影片、讀書會推廣或 CEDAW 教育訓練教材等資訊加會本處各科知照或以電子郵件傳送本處各同仁信箱知悉共21則。</p> <p>(3) 參與本府人事處辦理之111年度數位學習計畫研習人權議題與發展-性別主流化專題(2小時)及人權議題與國際公約(2小時)2門課程，本處公務人員及約聘僱人員共31人，完成性別意識培力課程31人，占比100%。</p> <p>111年參與性別平等業務暨性別意識培力訓練總計9門課程，由辦理性別平等業務人員、科長及副處長均分別參訓。</p> <p>111年度性平觀察家養成挑戰有獎徵答機關團體組競賽，本處參與率達97.7%。</p>

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
				<p>財產審議委員會」委員9人，工作人員2人以及「新竹縣公共債務管理委員會」依中央規定外聘委員5人(專家學者)及府內首長4人兼任。</p> <p>4.精進作為。</p> <p>編列性別平等預算以支持推動性別平等相關業務，於菸酒稅務管理項下，編列預算對於酒業者做性別平等宣導。</p>		<p>2. 本處辦公場域張貼性別平等相關宣傳海報，同仁皆已閱覽行政院編制之「民眾向行政機關引用 CEDAW 指引及案例」摘要版。</p> <p>3. 「新竹縣政府縣有財產審議委員會」111年委員人數男女比例為6:5，「新竹縣公共債務管理委員會」111年委員人數男女比例為6:3，皆符合委員之任一性別比例不少於三分之一規定。</p> <p>4. 111年1-12月稽查177家菸酒販賣業者，男性負責人有66家次，占比約37.3%，女性負責人有111家次，占比約63.7%。</p>

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
	產業發展處		1. 性別意識培力宣導	產業發展處配合本府特定營業場所聯合稽查小組之稽查，加強店家對性別平等之觀念宣導，除去性別刻板印象，尤其針對是類場所特性，加強宣導防範性別暴力侵害婦女行為、尊重及保護女性移工之人權等觀念。	111年 1月至 12月	<p>執行稽查期間，向店家進行性別平等觀念宣導，發放 CEDAW 相關文宣，111年度共出勤77天次，向視聽歌唱業、電子遊戲場業及資訊休閒業等行業進行查察共計423家次，並藉此加強性別平等之觀念宣導。</p>  

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
	產業發展處		2. 塑造性別平等環境/新竹縣圓夢貸款	依據110年統計資料新竹縣獨資經營企業家數負責人性別比率為男性58.14%，女性41.86%。因女性及男性經濟資源的掌握程度尚存有落差，本處持續利用縣府網站及各種活動配合加強推廣「新竹縣圓夢貸款」，提供有意願創業的人資金利率協助，特別針對經濟及資訊弱勢女性創業及後續貸款等相關諮詢及資金協助。	111年1月至12月	<p>為提供更多女性負責人了解相關小額貸款管道，增加資訊普及率，除了透過縣府及活動網站宣導外，利用配合各類公園、攤商市集等活動中宣導「新竹縣圓夢貸款」，加強針對小規模商業相關資訊推廣。另針對經濟及資訊弱勢女性個案提供電話或現場專人指導協助，增加女性貸款申請及成功率，以鼓勵婦女創業應維護其利益，達到提升女性經濟獨立自主權。</p> <p>110年度男性及女性負責人申辦案件數分別為13件及4件(76%:24%)，111年度因疫情影響，申請案件件數縮減，惟男、女負責人申請案件分別為4件及3件(57%:43%)，男、女負責人申請比率已明顯縮減差距。</p> <p>又查111年新設立商業登記男、女負責人比率為52.67%、47.33%，與110年之比率(58.14%、41.86%)已明顯拉近差距。</p>

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
	產業發展處		3. 塑造性別平等環境/AI 公園廁所	為打造性別平等環境，於111年 AI 智慧公園增設廁所時，除了依男女區隔之廁所外，特別規劃一處設置無障礙空間、性別及親子友善為主題之多功能廁所。	111年1月至12月	 
	本縣農業處	本縣各級農會	1. 新竹縣各級農會性別平等宣傳工作	輔導本縣轄下各級農會於家政班課程及職員教育訓練課程，納入性別平等議題相關課程主題規劃，並藉由性別平等之意識宣傳，強調性別機會平等及參與公共生活和決策的重要性。	111年1-12月	111年度針對本縣各級農會針對轄下家政班班員(農村婦女)共計辦理95場次性別平等宣傳，宣傳形式包含講座、工作坊及性別平等影片賞析及導覽等，宣傳主題涵括性別平等、多元家庭、消除性別刻板印象、女性賦權等，參與人次共計4,358人次。(各農會宣

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
						傳主題、參與人數及男女比例如附件。)
	農業處		2. 新竹縣111年性平講習	加強新竹區漁會辦理性別平等課程	111年4-5月	新竹區漁會111年度於4月~5月中辦理2場家政班性平講習，演講主題：性平是一種選擇～提升女性就業、經濟能力，參加人數共計108人次。
	勞工處		1. 111年度防制就業(性別)歧視宣導活動計畫	<p>1. 為保障性別工作權之平等，貫徹憲法消除性別歧視、促進性別地位實質平等之精神，落實消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）第11條規定，分別在就業服務法、性別工作平等法特別訂立勞動者免於歧視的條款，以積極的法律、行政措施，營造友善且平等之職場環境。</p> <p>2. 委託團體進入校園演出就業歧視案例之短劇，強化學生對就業歧視法令與實務之聯結，藉由戲劇促進學生吸收防制就業歧視及性別平等之觀念，為學生進入職場準備並提昇對自我權利的認知。</p>	111年10月份	<p>1. 111年10月6日湖口高中、10月13日仰德高中，共辦理2場次。</p> <p>2. 參加對象：男性231人(53%)、女性203人(47%)，共計434人次參加。</p> 

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
	勞工處		2. 111年度「提升女性經濟力-女力經濟，賦能計畫」	<p>一、性別意識培力宣導與教育訓練以消弭就業歧視及職場性騷擾之認知為宣導主軸，並輔以性別工作平等法之促進工作平等措施等法令宣導。</p> <p>二、塑造性別友善環境： (一)配合勞動條件檢查及輔導訪視，針對職場友善環境與30人以上事業單位依法應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法並要求公開揭示，以及書面審查本縣轄內30人以上事業單位訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法。 (二)受理職場性騷擾、違反工作平等措施暨性別歧視等申訴案調查及裁處。 (三)輔導及列管本縣所轄僱用受僱者100人以上事業單位依性別工作平等法第23條設置哺(集)乳室、托兒設施或提供適當之托兒措施。 (四)新住民勞工權益 本處受新住民家庭中心邀請，針對新住民於職場常碰到的問題、勞動權益或是就業服務法中有關移工常面臨的</p>	111年全年 度	<p>一、性別意識培力宣導與教育訓練： (一)事業單位52家(場)次。 (二)就業中心徵才活動6場計120家次。 (三)工會團體42場次，男性948人(51%)、女性894人(49%)，共計1,842人次。 (四)本處辦理法令宣導會7場次，男性297人(41%)、女性432人(59%)，共計729人次。</p> <p>二、塑造性別友善環境： (一)勞動檢查及輔導訪視954件，書面審查210家次。 (二)受理本國籍申訴案42件(女性39件93%，男性3件7%)，外國籍申訴案4件(女性4件100%)，計裁處5件。 (三)哺(集)乳室設置列管260家，設置比率98.23%；托兒設施或托兒措施辦理列管260家，辦理99.62%。 (四)新住民就業權益：111年辦理一場次共24人，男性13(54.2%)人女性11(45.8%)人。</p>

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
				<p>各項疑難雜症，透過簡報的方式深入淺出向在場新住民朋友說明。</p> <p>三、性別統計：</p> <p>(一)職業訓練部分：積極向中央申請職前訓練經費，並規劃不同性質之訓練課程，讓民眾完成培訓課程後能投入就業市場，為充分運用勞動力，提升勞動參與率，鼓勵女性參與職訓課程。</p> <p>(二)微型創業鳳凰貸款及利息補貼：配合勞動部推動本政策，協助婦女及中高齡者順利取得創業資金，開創事業。</p> <p>(三)輔導身心障礙民眾就業：為提供能力不足以獨立在競爭性就業市場工作之身心障礙者就業機會，並保障其勞動權益，依身心障礙者實際需求提供個案性服務。</p> <p>四、就業經濟小組之精進作為：</p>		<p>三、性別統計：</p> <p>(一)職訓：男性 33(14.4%)人、女性 196(85.6%)人；其中三班為美容類班，偏向女性就業班，男性參與人數偏低，與110年度人數持平。</p> <p>(二)微創鳳凰貸款及利息補貼：男性 51(43.9%)人、女性 65(56.1%)人；110年因疫情影響，為線上上課，參與對象為全台學員，無新竹學員的人數統計。</p> <p>(三)輔導身心障礙者就業：個案服務男性 33(42.3%)人、女性 45(57.7%)人，推介就業男性 14(36.8%)人、女性 24(63.8%)人。</p>

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
				<ol style="list-style-type: none"> 1. 112年上半年召開2次就業歧視評議委員會，持續將任意性別不得低於三分之一之策略方針納入委員組成比例。 2. 本處規劃於112年7月13日配合勞動部辦理職場平權暨性騷擾防治研習會，加強落實性別工作平等法及婦女就業促進相關業務。 3. 本處規劃於112年針對本縣轄內高中職(含夜間部)辦理2場性別平等及就業歧視案例短劇表演。 4. 111年度開辦的職訓課程有美容班3班、餐飲班2班、行政班1班、資訊班1班、服飾班1班、原住民技藝班2班及居家服務班1班，共計11班，針對112年開班部分已先與今年承訓單位討論未來開班類別多元的可能性，承訓單位回饋職業訓練課程很難針對性別取向開 		

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
				班，後續將盤點各班級的上課情形，對於該課程的少數性別一方，予以廣宣及輔導，期能讓每項課程的學員都達到性別平衡。		
	稅務局		1. 辦理 e 化科技公務行銷活動	<ol style="list-style-type: none"> 於本局臉書粉絲專頁不定期分享與性別平等相關主題之貼文。 於5月份「租稅星攻略-房屋稅篇」網路益智徵答活動加入性別平等相關題目。 	111年 1月至12月	<ol style="list-style-type: none"> 111年1-12月共發布16則性別平等主題貼文，觸及人數21,117人，男性9,290人，女性11,827人。 「租稅星攻略-房屋稅篇」網路益智徵答活動填答人數計3,693人，男性1,552人，女性2,141人。
	稅務局		2. 辦理租稅講習	租稅講習上課前播放性別平等相關影片供學員觀賞，並張貼性別平等相關海報，宣導性別平等觀念。	111年 5月、6月、 7月及9月	111年度共辦理4場講習，參加人數77人，男性32人，女性45人。


序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
	稅務局		3. 辦理租稅宣導活動	辦理租稅宣導活動時，張貼性平相關文宣或圖卡，並於桌巾上印製性平標語，宣導性別平等觀念。	111年1月至12月	111年1-12月共辦理3場租稅宣導活動宣導性別平等觀念，參與人數約4,300人，男性約2,006人，女性約2,294人。
	稅務局		4. 建構性別友善環境	採光罩工程 於本局後門無障礙機車停車位及無障礙坡道上方增設採光罩。	109年12月至111年12月	採光罩設置完成後，便利行動不便同仁上下班進出時使用，大幅提升行動安全性，男性員工使用37人；女性員工使用125人，其中身障男性同仁有3人，身障女性同仁有4人。
	稅務局		5. 建構性別友善環境	東西兩側後門鐵捲門及自動門汰換 本局東西兩側後門鐵捲門及自動門已使用超過30年，常運作不順及修護不易，且原有東側玻璃門需要推拉始能開關，為維護同仁出入安全，爰予以汰換。	110年11月至111年2月	鐵捲門及自動門汰換完成後，可提升同仁、民眾及行動不便者進出之安全性及便利性。

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
	稅務局		6. 定期開徵期間加強宣導	開徵期間於交通路口及機關門首等地點懸掛宣導紅布條	111年4月、5月及11月	紅布條宣傳文宣內容如：性別無障礙，平權人人愛，共計製作紅布條約8條。
	稅務局		7. 辦理租稅宣導活動	製作稅務宣導品手機擦拭貼，加入性別平等標語，於辦理宣導活動時分送名眾。	111年1至12月	製作500份分送名眾。



新竹縣政府 環境保護局、工務處111年1-12月性別平等推動計畫成果報告及亮點成果

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
1	環保局		多元推動成果	<p>一、營造友善環境-提供彈性調整辦公時間申請。</p> <p>二、性別平等觀念宣導</p> <p>(一)活動：掛置布條、播放影片及填寫性別平等檢核表等。</p> <p>(二)跑馬燈宣導及局網轉知</p>	111年1月至12月	<p>一、共計12人申請彈性上下班時間。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 為營造友善環境，使本局同仁得以兼顧工作與家庭生活，依行政院人事行政總處108.05.27.總處培字第1080035544號書函規定，提供本局懷孕、身心障礙證明（手冊）、照顧幼兒、接送學齡中子女、照顧年長者等類人員，更為彈性之辦公時間措施，以紓解家庭生活壓力。 ● 申請原因以照顧幼兒及接送學齡中子女居多，並有1人為照顧年長者。 ● 申請時間上午7時至8時30分-下午4時至5時30分者6人；上午7時至9時-下午4時至6時者6人。 <p>二、宣導成果：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 111年度氣候變遷調適研習營等活動，共計41場2218人次(男1223、女995)。 ● 於本局正門口之跑馬燈顯示「垃圾要分


序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
				<p>(111年向海致敬-秋季淨灘掛置布條↓)</p> 		<p>類，家事要分擔，性別平等從你我做起」標語。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 於本局網站(首頁-政府資訊公開-性別平等專區)公告相關資訊。 <p>(機車定檢站人員教育訓練會播放影片↓)</p> 
2	環保局		公廁管理	<p>辦理轄內列管公廁管理作業，確保提供優質環境及性別平等之公廁。</p> <p>(縣內列管公廁評比↓)</p>	111年1月至12月	<p>本縣列管公廁有995座，其中女廁390座、男廁376座、無障礙廁所158座、親子廁所12座、性別友善廁所17座、混合廁42座。(特優級975座、優等級7座、普通級2座，另有15座整修停用。)</p>

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
						
3	環保局		新竹縣資收關懷計畫	<p>由於資收個體戶大多為女性弱勢族群，為照顧弱勢資收個體業者同時加強資源回收作業，推動以下計畫：</p> <p>1. 「資源回收關懷計畫」：目的是透過環保署補助本局撥款給各鄉鎮市公所清潔隊進行資收關懷到府回收服務計畫協助資收個體戶清運作業，並以較優渥的回收變賣金補助個體戶維持生計，藉此誘因讓從事資源回收工作的個體業者意願增加，降低回收物被棄置的機率，並提供個體業者工作安全保障及穩定的收入，來關懷本縣的資收個體戶業者弱勢族群。</p> <p>2. 「資收大軍計畫」：針對從事資源回收工作的</p>	111年1月至12月	<p>111年度1~12月成果</p> <p>1. 111年度全縣資收關懷個體戶總人數為196人，其中男性為75人、女性為121人。</p> <p>(1) 資收關懷補助年度總補助金額為258萬7,720元。</p> <p>(2) 補助個體戶之物資為生活物資一組，共計發放196組，內容包括6公斤+600克米各1包、1箱衛生紙(由企業捐贈)。</p> <p>(3) 主要參與資收關懷計畫對象為性別弱勢女性及不利處境者(如中高、身心障礙民眾等)，藉由此計畫來增加他們的收入並補助其生活經濟，尤其女性個體戶業者力氣比</p>

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
				<p>弱勢個體業者，招募組成「資收大軍」，以協助各鄉鎮市公所清潔隊及各里蜂收站，至資收站從事分類及環境清潔維護等工作，透過「以工代賑」方式，給予參與「資收大軍」工作的人員薪資補貼及保障（勞工保險）。</p> <p>無論是資收關懷計畫或資收大軍計畫，因工作多以收集回收物進行變賣、或從事分類及環境清潔維護等工作為主，工作較無專業性且容易上手，時間也較自由，故實務上以女性勞動力為多。</p>		<p>較小，到府服務可幫忙他們進行回收變賣免去來回奔波的辛勞，在家做回收就可以增加家庭經濟的補貼，給予到府服務回收作業個體戶最高每個月5,000元的補助獎金，讓女性在家庭照顧同時亦有穩定之經濟來源，亦一併照顧到男性弱勢及身心障礙對象，幫助經濟弱勢發揮社會救助功能，並降低個體戶自行前往回收商變賣途中的交通風險。</p> <p>2. 111年度全縣資收大軍僱用共計42人，其中男性為15人、女性為27人。</p> <p>(1) 資收大軍計畫補助年度總補助金額為202萬3,359元。</p> <p>(2) 資收大軍計畫以協助各鄉鎮市公所清潔隊及里蜂收站從事分類及環境清潔維護等工作，透過「以工代賑」方式，給予參與「資收大軍」工作的人員薪資補貼(每月4,000元)及保障(勞保及勞退)，照顧這些</p>

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
				<p>(梁女士進行資源回收物分類↓)</p> 		<p>社會弱勢的族群於從事資收大軍計畫同時，導入環境保護的觀念，讓他們有穩定的經濟來源，並同時讓尤其是女性弱勢族群在照顧家庭的同時亦有經濟上的補貼來支持基本生活。</p> <p>(湖口清潔隊至梁女士家中到府服務收受資收物↓)</p> 
1	工務處	各局處	110 至 111 年度「建築物公安暨公	(1) 藉由講習會召開之機會，對轄區內各公寓大廈管理委員會及公安列管場所相關業務承辦人作相關法令的解釋與宣導，並向各管理委員及列管場所業務承辦人傳達家事分工、性別平等及 CEDAW 等概念，透過淺顯易懂的海報及講	110年~至111年	<p>☑ 111年8月止本縣轄內已有超過2,000件公寓大廈管理組織報備在案，為加強落實公寓大廈管理條例實施，發揮管理組織運作、培養社區意識；尤其鼓勵女性積極投入參與社區管理維護工作，發揮所長，跳脫傳統之性別限</p>

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
			寓大廈管理條例相關法令宣導講習會(共4場)	<p>述，消除對婦女一切形式歧視，傳遞「性別平等」的概念，深入家庭，深入社區，藉此降低性別刻板印象。鼓勵女性勇於承擔社區事務；男性多多分攤家事，大家共同實踐，共同分擔，家庭更和諧，也營造出共享共榮之性別有善生活環境。</p>  		<p>制。</p> <p>另供公眾建築物公共安全申報列管案件也近3000件，為免於發生如高雄市鹽埕區「城中城」大樓之火災，造成46人死亡、43人受傷之慘劇，加強敦促縣內各場所(如電影院、百貨商場、旅館飯店、圖書館、學校、補習班、寺廟及各類福利機構等…)確實做好公安申報，加強宣導有關社區空間規劃動線及安全觀念，由個人深入家庭，不論男女老幼，不論性別或多元性別，讓社區慢慢形成共識，創造出共享共榮之性別有善生活環境，縣民身家性命安全得以保障，憾事不再發生。</p> <p>經由公寓大廈防墜措施宣導，期望能發揮種子效益，讓每個家庭更重視空間規劃動線及幼兒防墜安全習習相關，亦期許兩性發揮潛在空間邏輯特質，傳達安全的重要觀念，讓社區居民不分男女老幼更重視人身安全，讓家庭更幸福美滿。</p> <p>四次參與講習會之男性人數60人，女性人數65人，共125人。除相關法令宣導外，也向各管理委員及列管場所業務承辦人傳達家事分工、性別平等及 CEDAW 等概念，透過淺顯易</p>

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)																																										
						<p>懂的海報及講述，消除對婦女一切形式歧視，傳遞「性別平等」的概念，深入家庭，深入社區，藉此降低性別刻板印象。鼓勵女性勇於承擔社區事務；男性多多分攤家事，大家共同實踐，共同分擔，家庭更和諧，也營造出共享共榮之性別友善生活環境，也更有能量、心力及時間服務社會。</p>																																										
2	工務處	交旅處 環保局 產業發展處 警察局	竹北市光明一路人行步道改善工程	<p>配合「前瞻基礎建設計畫」檢視市區主要道路，配置合理道路要素、擴增人行活動空間及道路綠帶、重塑市區道路，以提升都市環境品質、改善人行徒步空間、無障礙環境，加強周邊行人動線連結，改善原有環境，再造美觀、舒適之公共開放空間；達到「以人為本、永續發展」之願景。本案人行道於民國88年施作完竣，使用至今已逾</p>	111年	<p>預計觀光人數</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">預計觀光人數</th> </tr> <tr> <th></th> <th>每月消費人數</th> <th>每年消費人數</th> <th>每日消費金額(萬元)</th> <th>每月消費總金額(萬元)</th> <th>計每年消費總金額(萬元)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>110年度</td> <td>225,000</td> <td>2,700,000</td> <td>500</td> <td>150,000</td> <td>182,500</td> </tr> <tr> <td>110年度</td> <td>240,000</td> <td>2,880,000</td> <td>600</td> <td>18,000</td> <td>219,000</td> </tr> <tr> <td>111年度</td> <td>255,000</td> <td>3,060,000</td> <td>750</td> <td>22,500</td> <td>273,750</td> </tr> <tr> <td>112年度</td> <td>270,000</td> <td>3,240,000</td> <td>800</td> <td>24,000</td> <td>292,000</td> </tr> <tr> <td>113年度</td> <td>300,000</td> <td>3,600,000</td> <td>850</td> <td>25,500</td> <td>306,000</td> </tr> </tbody> </table>	預計觀光人數							每月消費人數	每年消費人數	每日消費金額(萬元)	每月消費總金額(萬元)	計每年消費總金額(萬元)	110年度	225,000	2,700,000	500	150,000	182,500	110年度	240,000	2,880,000	600	18,000	219,000	111年度	255,000	3,060,000	750	22,500	273,750	112年度	270,000	3,240,000	800	24,000	292,000	113年度	300,000	3,600,000	850	25,500	306,000
預計觀光人數																																																
	每月消費人數	每年消費人數	每日消費金額(萬元)	每月消費總金額(萬元)	計每年消費總金額(萬元)																																											
110年度	225,000	2,700,000	500	150,000	182,500																																											
110年度	240,000	2,880,000	600	18,000	219,000																																											
111年度	255,000	3,060,000	750	22,500	273,750																																											
112年度	270,000	3,240,000	800	24,000	292,000																																											
113年度	300,000	3,600,000	850	25,500	306,000																																											

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
				21年，其範圍位於新竹縣竹北市主要道路-縣政九路(光明一路至文平路)。兩側既有人行步道改善，總長約1,337公尺，改善面積為6,550m ² ；總經費：新台幣40,187,000元。		
3	工務處	交旅處 環保局 產業發展處 警察局	建構友善無礙人本環境幸福城市-新竹縣(竹北市)道路優質化及環境提升(亮點計畫)	<p>◎道路養護整建：經由計畫道路的路型配置調整、AC鋪面改善、人手孔調降、路基改良建構舒適合宜的公共通行空間，也提升道路服務品質與用路人行車之安全。</p> <p>◎綠色運輸路網：規劃自行車道串聯周邊道路、分隔島及植栽綠帶整理，打造低碳生活綠色路網。</p> <p>◎共桿設置纜線下地：跨局處的整合推動共同管溝，使管道統一，方便維修；燈桿、號誌桿設計，避免資源重複，既美化市容，也改善都市景觀；標誌標線重繪、纜線下地、路口縮小，行穿線退縮，形成庇護空間，讓老弱婦孺穿越斑馬線更安全。</p>	109年-111年	竹北市光明六路東一、二段(縣道120線)及自強南北路(縣道117線)，因串連多條主要幹道，連結縣政府、高鐵站等重要據點，且行經竹北市精華地區，具指標性之道路功能及重要性。新竹縣政府爭取「提升道路品質計畫(內政部)亮點型」之經費補助，進行道路的養護整建、人行道及無障礙系統的設置改善、號誌共桿及標誌整合、自行車道的建置，提昇道路品質與環境的優化提升，打造成為竹北市優質示範道路。 工程範圍：西起竹北交流道，東至東興路一段，長度3.0公里；北起十興路，南至興隆路，長度2.2公里。工程項目包含瀝青路面改善18萬7千平方公尺、路基改善3千平方公尺、自行車通行空間改善8千平方公尺、中央分隔島改善1千5百公尺、號誌與路燈共桿74座、LED燈設立380盞、人行道及無障礙坡道改善1萬8千平方公尺、重要路口改善12處。工期555個工作天；工程經費：3億6585.4萬元。


序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
				<p>◎友善無礙系統建置:人行道拓寬，鋪面改善，機車退出人行道，改善路口無障礙設施，建構安、舒適之行人步行環境，不論男女老少及行動不便者皆行走順暢。工程範圍:約5,300公尺，面積274,400m²。工程經費:3億6585.4萬元</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div>		<p>針對市區道路、商圈、車站、重要建築物之周邊區域及主要幹道推動行人用路權為宗旨；建立全民無障礙的可及性、便利性及安全性之優質人行環境系統；改造美麗市容，以增進逛街人潮，提升店家商機，促進地方商業活動。同時直接提升地方基礎建設，擴大整體內需，刺激經濟活絡發展，達成增加就業機會及便利民眾生活之目的。光明六路與自強北路串聯之交通網絡、以縣治區為整治人行道及騎樓整平、行人穿越馬路安全建置等等；本案生活圈概念，以縣政商圈、高鐵、文化創新及公園等重要生活點絡，經由點、線、面的串聯網絡發展優質生活圈型態，進而改善人們的生活環境，不論男女老少及行動不便者皆行走順暢，達到性別平等之真義。</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div>

新竹縣政府 交通旅遊處 111年1-12月性別平等推動計畫成果報告及亮點成果

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)																
	交通旅遊處		建立性別友善停車環境	<p>女性具汽車駕照之人口自103年至110年已由44%逐年上升至46%，為營造性別友善平等停車空間，本府逐年於公有路外停車場，孕婦及育有六歲以下兒童者專用停車格位。</p> <p>為改善本縣公共運輸場站、觀光遊憩區、人車密集商業活絡區之停車空間不足問題，本府透過「中央前瞻基礎建設之補助增設路外停車場」且辦理「竹北市自強七街立體停車場</p>	111年	<ul style="list-style-type: none"> 111年12月止本縣公有停車場部分設有138格孕婦及育有六歲以下兒童者專用停車格位，總比例達2.07%；另本府核發停車場經營登記證，私人停車場設有210格婦幼車格，總比例達至2.13%；皆符合「孕婦及育有六歲以下兒童者停車位設置管理辦法」所規定之比例。而隨孕婦/兒童手冊發放婦幼停車證記載效期，俾利有效管理。 前瞻基礎建設補助增設路外停車場共7座，4座已營運之婦幼格比例為2.1%~3.6%，詳如下表： <table border="1" data-bbox="1115 965 2074 1347"> <thead> <tr> <th>停車場</th> <th>工程進度 (截至112年3月)</th> <th>婦幼車格數</th> <th>婦幼車格比例</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>竹北市停13立體停車場</td> <td>110年2月3日正式營運</td> <td>5格</td> <td>2.3%</td> </tr> <tr> <td>竹東鎮仁愛立體停車場</td> <td>工程進度97.21%</td> <td>11格</td> <td>2.1%</td> </tr> <tr> <td>竹東鎮信義立體停車場</td> <td>110年2月3日正式營運</td> <td>4格</td> <td>2.8%</td> </tr> </tbody> </table>	停車場	工程進度 (截至112年3月)	婦幼車格數	婦幼車格比例	竹北市停13立體停車場	110年2月3日正式營運	5格	2.3%	竹東鎮仁愛立體停車場	工程進度97.21%	11格	2.1%	竹東鎮信義立體停車場	110年2月3日正式營運	4格	2.8%
停車場	工程進度 (截至112年3月)	婦幼車格數	婦幼車格比例																			
竹北市停13立體停車場	110年2月3日正式營運	5格	2.3%																			
竹東鎮仁愛立體停車場	工程進度97.21%	11格	2.1%																			
竹東鎮信義立體停車場	110年2月3日正式營運	4格	2.8%																			

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)																
				<p>BOT 案」。</p> <p>由於女性民眾對於公共場所之安全要求高於男性，一般停車場以往給予民眾印象，多為光線陰暗、無人管理，造成女性民眾心理上有安全之疑慮。故透過前瞻計畫增設停車場停車場，以智慧化停車管理服務、綠能及性別友善設計原則，除要求明亮乾淨，管理員服務態度友善外，在鄰近管理室車格區，劃設孕婦及育有六歲以下兒童者專用停車格位，讓女性車主感受政府對婦幼貼心安</p>		<table border="1"> <tr> <td data-bbox="1122 352 1473 411">寶山國中地下停車場</td> <td data-bbox="1473 352 1854 411">112年1月1日正式營運</td> <td data-bbox="1854 352 1966 411">6格</td> <td data-bbox="1966 352 2085 411">3.1%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1122 411 1473 517">竹東交通轉運站地下停車場</td> <td data-bbox="1473 411 1854 517">工程進度 99.84%</td> <td data-bbox="1854 411 1966 517">6格</td> <td data-bbox="1966 411 2085 517">2.3%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1122 517 1473 622">竹北市光明一路停 6 地下停車場</td> <td data-bbox="1473 517 1854 622">111年9月1日正式營運</td> <td data-bbox="1854 517 1966 622">8格</td> <td data-bbox="1966 517 2085 622">2.2%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1122 622 1473 735">竹北市嘉豐國小地下停車場</td> <td data-bbox="1473 622 1854 735">工程進度 73.11%</td> <td data-bbox="1854 622 1966 735">6格</td> <td data-bbox="1966 622 2085 735">3.6%</td> </tr> </table>	寶山國中地下停車場	112年1月1日正式營運	6格	3.1%	竹東交通轉運站地下停車場	工程進度 99.84%	6格	2.3%	竹北市光明一路停 6 地下停車場	111年9月1日正式營運	8格	2.2%	竹北市嘉豐國小地下停車場	工程進度 73.11%	6格	3.6%
寶山國中地下停車場	112年1月1日正式營運	6格	3.1%																			
竹東交通轉運站地下停車場	工程進度 99.84%	6格	2.3%																			
竹北市光明一路停 6 地下停車場	111年9月1日正式營運	8格	2.2%																			
竹北市嘉豐國小地下停車場	工程進度 73.11%	6格	3.6%																			
						<div data-bbox="1173 746 1733 1058" data-label="Image"> </div> <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="1122 1123 2085 1321">● 竹北市「竹北市自強七街立體停車場 BOT 案」，結合影廳、餐飲、商場及停車空間，打造竹縣首座五星級電影院的百老匯影城，其中立體停車場已於 111 年 7 月正式啟用，共有 596 席汽車格及 269 席機車格，12 席婦幼 																

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
				心之照護。		<p>車格數佔 2.1%，並導入智慧停車系統、智慧在席偵測、車牌辨識、多元化繳費服務外，車道部分也提高標準至寬 7 公尺，更有防止車輛擦撞牆壁的路緣石設計，提供更優質且友善的停車環境。</p> <div data-bbox="1120 635 1579 901" data-label="Image"> </div> <div data-bbox="1608 630 2038 949" data-label="Image"> </div>
	交通旅遊處		培育境域女性社區規劃	本處配合內政部營建署「城鎮之心工程建設計畫」補助辦理「新竹縣社區規劃師計畫」培訓在地之社區規劃師，成功活化13鄉鎮市人文、地方產業與社區景觀，由下而上的帶動社區居	111年	1. 本府自 101 年開始執行至 110 年度共累積培訓了 1,932 位社區夥伴，頒發了 1,060 張社區規劃師結業證書，共同打造了 300 處社區亮點；110-111 年度社區規劃師計畫目前執行中，共招募新訓 83 位、回訓 84 位，共 167 位種籽學員；以 110 年度參與人員女性 85 位、男性 68 位，性別比例(女：男)約 56%：44%。111 年 4 月完成 21 處社區亮點提案審查核定，並進行社區換工施作，業於 8 月辦理驗收、9 月 15-21 日辦理【111 年社規師成果

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
			師， 鼓勵 當地 柔性 營造	民參與，凝聚在地居民向心力。		<p>展】。</p> 
	交通旅遊處		女力之旅-竹縣女力匯聚美麗	本處積極鼓勵觀光多元文化推動，透過平面媒體宣導，以竹縣女力為主題，推動女性產業觀光旅遊活動，消彌具貶抑與歧視女性的部分，突顯女力產業經濟能力，並積極鼓勵推展平權的性別文化。	112	<p>好客竹縣112年1月發行冬季刊「竹縣女力 匯聚美麗」4篇章，發行8000本發送至全台22縣市、本縣旅客服務中心等處，推動竹縣觀光，發揚女性產業魅力，內容包含：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 沙坑紅寶茶園 <ul style="list-style-type: none"> -在地茶生養在地人 再創沙坑紅寶第二春 ● 飛鳳傳情米點坊 <ul style="list-style-type: none"> -珍惜物產兩代田媽媽傳絕活 ● 新埔柿染坊 <ul style="list-style-type: none"> -陽光親吻過的溫柔色澤 女力手感綻放 ● 小雨滴藝術空間 <ul style="list-style-type: none"> -女神降臨的人間桃花源

序號	主辦局處	協辦局處	計畫名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
						