新竹縣政府政風處106年度施政計畫績效報告

壹、前言

為配合「國家廉政建設行動方案」及本府勤政、廉潔的施政理念，以期達到「乾淨政府、誠信社會、透明台灣、廉潔家園」之目標，本處將藉提昇政風人員專業能力訓練，培植政風人員及兼辦政風業務人員專業能力，以落實內控管理，厚植型塑透明政府之能量；及藉由社會參與、行動政風，展現預警功能，強化廉政風險管理，俾使公務員不致誤觸法網，落實「防貪先行，肅貪在後」的廉政目標，降低機關廉政風險，期收杜微防貪效果；另藉受理民眾陳情檢舉，發掘機關潛在弊端違失，適時研擬改進措施，達到肅貪防弊之效，以貫徹「防貪、肅貪、再防貪」之執行，建立本府廉能形象，全力推動「培養公務員拒絕貪污成為習慣」之廉能政策主軸，讓民眾「安心」、「放心」，奠定廉政堅實基礎，以全面提升本縣競爭力。

年度施政目標如下：

一、健全政風組織，加強機關安全及公務機密維護事項。

二、推動「行動政風」，展現預警功能，積極預防，風險管理。

三、辦理政風查察工作，提昇行政效能。

貳、關鍵策略目標達成情形

一、業務面

關鍵策略目標	績效指標	原定目標值	達成目標值	權重	達成度(%)	達成情形
1.持續辦理提昇政風人員專業能力訓練，厚植型塑透明政府之能量	提昇政風人員專業能力訓練	4場	5場	9.2%	100%	針對本縣全體政風同仁（含兼辦政風）及採購監辦人員，於年度內辦理「洩密及個人資料外洩之法律責任」、「強化公務機密及個人資料保護」、「營建工程施工及材料品管防弊實

關鍵策略目標	績效指標	原定目標值	達成目標值	權重	達成度(%)	達成情形
						務」、「最有利標及評選優勝廠商」及「採購契約訂定及履約管理」等5場次專業訓練，共計678人次參訓，有效增進同仁專業知能。
2.積極推動社會參與、行動政風，展現預警功能	(1)辦理大型反貪宣導活動	100%	100%	4.6%	100%	「獎勵保護檢舉貪污瀆職辦法」宣導：結合QR code行動問卷瞭解民眾對獎保法之認識及活動滿意度，並透過每月抽獎活動鼓勵民眾踴躍答題加深印象。活動期程(106年5月至9月)已累計填寫問卷2362份、受獎民眾計100位。
	(2)廉政志工年度教育訓練	100%	100%	4.6%	100%	106年2月10日辦理「廉政志工106年度特殊訓練暨志願服務聯繫會報」活動，參與志工人數計52人。
3.預防查處雙軌併重，達到「防貪，肅貪，再防貪」之效	(1)辦理預警案件	100%	100%	3.0%	100%	106年發現潛存預警案件計8案，完成導正8案，減少弊案發生機會。
	(2)辦理專案稽核	100%	100%	3.0%	100%	辦理「農業用地作農業使用證明核發業務」專案稽核，稽核結果於106年11月23日簽奉首長核可，發現3大項缺失、提出9項建議，本稽核增加國庫收入

關鍵策略目標	績效指標	原定目標值	達成目標值	權重	達成度(%)	達成情形
						12 萬 5,200 元，另發現五峰鄉公所承辦人有行政疏失，核予申誡一次。
	(3)年度受理民眾陳情檢舉案件及完成案件之比例	100%	100%	3.0%	100%	106 年度受理民眾陳情檢舉及首長(上級)交查案件共 194 案，除匿名且內容不具體案件，餘均依規深入查察，並依查處結果分別函送法務部廉政署審議 5 案、追究行政責任 10 案、其餘則澄清事實，或移請相關主管單位檢討改進，皆辦理完畢。
4.結合採購稽核小組，落實推動執行本府防弊措施	辦理工程抽查(驗)	10 案	14 案	9.2%	100%	結合「新竹縣國民中小學工程採購專案稽核」擇取 3 件工程採購案、「原住民族部落特色道路改善工程專案稽核」擇取 3 件工程採購案、執行「新竹縣政府政風處辦理公共工程品質提升預防措施計畫」：針對本府工程施工查核小組查核分數「乙等」以下之工程採購案件，從中擇取 8 案赴工程現場辦理穿透、鑽心、抗壓等試驗。總計有 2 處不合格，均已函請所轄單位依監造契約、工程契約及相關施工規範處理，並已改善完成。

關鍵策略目標	績效指標	原定目標值	達成目標值	權重	達成度(%)	達成情形
5.加強機關安全維護，防範危害機關人員財產安全情事發生	(1)辦理機關安全維護檢查	1 案	1 案	4.6%	100%	106 年春安工作期間(106 年 1 月 19 日至 2 月 2 日)針對本府辦公大樓完成 5 次不定期抽檢工作，並提報 1 點有關於機關安全之共通性建議事項供本府各處參酌辦理。
	(2)協助辦理陳情請願或重大危安事件	100%	100%	4.6%	100%	106 年度接獲本府機關安全有關預警情資計 8 件，完成通報 8 件，皆有依規定通報相關單位卓處。
6.落實公務機密維護，嚴防機密外洩保障民眾權益	辦理公務機密維護抽查	1 案	1 案	9.2%	100%	106 年春安工作期間(106 年 1 月 19 日至 2 月 2 日)針對本府完成 5 次不定期抽檢工作，並提報 2 點有關於公務機密維護之共通性建議事項供本府各處參酌辦理。

二、人力面

關鍵策略目標	績效指標	原定目標值	達成目標值	權重	達成度(%)	達成情形
1.控管約聘僱員額	機關約聘僱員額成長率	0%	0%	10.0%	100%	105 年度約聘僱人數 1 人； 106 年度約聘僱人數 1 人， 達成度 100%，達成約僱人員合理運用之目標。
2.推動公務人員終身學習	單位平均終身學習時數	20 小時	20 小時	10.0%	100%	本處人員計 15 人、總終身學習時數 1,002 小時，平均學習時數 66.8 小時，

關鍵策略目標	績效指標	原定目標值	達成目標值	權重	達成度(%)	達成情形
						遠超過原定之目標。

三、經費面

關鍵策略目標	績效指標	原定目標值	達成目標值	權重	達成度(%)	達成情形
1.提升資源使用效益，妥適配置政府資源	預算執行率	85%	85.90%	20.0%	100%	全年度預算數：17,436,000 實現數：14,830,304 應付數：18,506 保留數：0 控留數：128,000 發包賸餘數：0 達成度： 85.90%，超過原訂之目標值。

參、具體施政績效

一、推動廉政志工業務，至106年計有廉政志工54員，另辦理路平專案，廉政志工計通報173案，均已函發權責單位酌處。

二、辦理廉政楷模表揚甄選，由各單位推薦參加，經複審通過後，本次共13名同仁獲獎，於106年7月25日由縣長在主管會報上頒獎表揚。

三、召開2場次廉政會報，共進行7項專題報告，並提列4項提案，經決議通過據以落實執行。

四、配合法務部廉政署辦理「106年新竹縣政府及所屬服務機關昇降設備(電梯)維護保養勞務契約」專案稽核、「103年至106年PU跑道工程採購」專案調查，另自辦「農業用地作農業使用證明核發業務專案稽核」，皆針對稽核缺失提出建議事項。

五、受理105年公職人員財產申報共計642件，並進行後續實質審核91件、前後年財產異動比較2件，審核完畢後，函請申報人逕行補正或說明，並將資料移請法務部審議；另於106年9月辦理2場次公職人員財產申報法及利益衝突迴避法之宣導說明會。

六、本處會辦本府採購案發現缺失 6 案，移請業務單位參處並依規予以減價收受及處以懲罰性違約金，共計增加國庫收入新臺幣 87 萬 4,535 元。

七、整合各項資源並督導所屬政風機構辦理 21 場次廉政倫理及法治相關訓練及宣導，邀請檢察官、律師等具專業知識者擔任講座，提升機關同仁崇法務實觀念。

八、針對本縣全體政風同仁（含兼辦政風）及採購監辦人員，於 106 年度內辦理「洩密及個人資料外洩之法律責任」、「強化公務機密及個人資料保護」、「營建工程施工及材料品管防弊實務」、「最有利標及評選優勝廠商」及「採購契約訂定及履約管理」等 5 場次專業訓練，共計 678 人次參訓，有效增進同仁專業知能。

肆、年度施政績效總分

一、業務面向分數

關鍵策略目標	績效指標	達成度(%)	達成分數	業務面向分數
1.持續辦理提昇政風人員專業能力訓練，厚植型塑透明政府之能量	提昇政風人員專業能力訓練	100%	9.20	55
2.積極推動社會參與、行動政風，展現預警功能	(1)辦理大型反貪宣導活動	100%	4.60	
	(2)廉政志工年度教育訓練	100%	4.60	
3.預防查處雙軌併重，達到「防貪，肅貪，再防貪」之效	(1)辦理預警案件	100%	3.00	
	(2)辦理專案稽核	100%	3.00	
	(3)年度受理民眾陳情檢舉案件及完成案件之比例	100%	3.00	
4.結合採購稽核小組，落實推動執行本府防弊措施	辦理工程抽查(驗)	100%	9.20	

關鍵策略目標	績效指標	達成度(%)	達成分數	業務面向分數
5.加強機關安全維護，防範危害機關人員財產安全情事發生	(1)辦理機關安全維護檢查	100%	4.60	
	(2)協助辦理陳情請願或重大危安事件	100%	4.60	
6.落實公務機密維護，嚴防機密外洩保障民眾權益	辦理公務機密維護抽查	100%	9.20	

二、人力面向分數

關鍵策略目標	績效指標	達成度(%)	達成分數	人力面向分數
1.控管約聘僱員額	機關約聘僱員額成長率	100%	10.00	20
2.推動公務人員終身學習	單位平均終身學習時數	100%	10.00	

三、經費面向分數

關鍵策略目標	績效指標	達成度(%)	達成分數	經費面向分數
1.提升資源使用效益，妥適配置政府資源	預算執行率	100%	20.00	20

四、績效總分

業務面(55%)	人力面(20%)	經費面(20%)	具體施政績效(5%)	總分
54.50	19.75	19.75	4.06	98.06

伍、未達目標值之關鍵策略目標檢討

策略績效目標	績效指標	達成度差異值	未達成原因說明暨解決對策

陸、績效總評

本處積極以「防貪先行、肅貪在後」的作法，搭配行動政風作為，藉由「防貪→肅貪→再防貪」的工作主軸，督同所屬政風單位運用各種適當方

式，適時辦理專案清查及專案稽核作為，有效宣導員工避免疏失涉及不法。遇有民眾糾舉本府行政缺失亦秉公辦理，展現政風機構在機關內有為有守、亦師亦友的存在價值，有效達成防貪先行服務作為，落實內控管理，計畫性實施風險業務稽核，適時導正缺失、研提興革建議、編撰防貪指引，建構完善防貪機制，以協助推動各項縣政工作，提昇縣民對縣政信賴與支持。同時致力落實廉政倫理規範與強化機關內控機制，培養公務員拒絕貪污成為習慣，期能達成「公務員應堅持廉潔，拒絕貪腐」的理想目標。