

新竹縣政府政風處 112 年度施政計畫

壹、前言(年度施政目標與重點)

為協助縣長推動清廉勤政的施政理念，提升人民對本府施政之信賴，本處將落實「防貪先行，肅貪在後」的廉政目標，以降低機關廉政風險，藉由「防貪、肅貪、再防貪」的治理機制，啟動廉能政府的正向循環，凝聚縣民反貪意識，促進對貪腐「零容忍」，以期達到「乾淨政府、誠信社會、透明台灣、廉潔家園」之目標，全面提升本縣競爭力。

年度施政目標如下：

- 一、落實執行「公職人員財產申報法」及「公職人員利益衝突迴避法」等陽光法案，並持續辦理廉政教育訓練，加強宣導「公務員廉政倫理規範」，形塑廉潔風氣。
- 二、結合縣府各單位、學校及其他機關資源網絡，舉辦不同類型廉政宣導活動，強化公務員及民眾的廉潔意識。
- 三、針對具廉政高風險且與民眾生活密切相關之業務進行專案稽核，並適時研提興革建議或檢討改進作為予業務單位參考，俾確保本府清廉施政。
- 四、確實監辦本府採購程序並辦理採購稽核案件，如發現採購漏失，洽請主辦單位更正改進，以提升採購品質。
- 五、縝密處理貪瀆不法檢舉事項，一經查證屬實，嚴予究辦，促進機關廉潔風氣，維護公務員之尊嚴。
- 六、對於未構成貪瀆犯罪而涉有行政疏失或違反法規者，加強行政肅貪，及時追究行政責任，以正官箴。
- 七、強化公務機密與機關安全維護工作，以保障民眾權益，並協助機關處理陳情請願事件，確保機關安全。

貳、關鍵策略目標與重點

- 一、建立防貪機制，預防機關發生貪瀆不法

藉由積極走動式、複合式工程查核、監辦採購業務、實地驗收等預警作為，減少浪費及節省公帑，藉以補強、完善制度面的行政作業流程，進而提升行政效能。

二、監辦採購業務，落實採購稽核機制，建構本縣公平公開之採購環境

監辦本府採購案件之開標、比價、議價、決標、驗收程序，適時提供具體建議，並採取書面或不定期之實地稽核，促使各採購案件確實依政府採購法及相關規定辦理，以健全採購制度，提升採購效能。

三、妥慎處理檢舉案件，樹立廉潔政府

秉持政風興利預防與服務的工作原則，對於本處所受理民眾陳情檢舉案件予以縝密查察，倘檢舉內容與事實不符，則即時澄清，倘經切實蒐證發現同仁涉不法行為，則積極鼓勵自首，以獲得減刑寬典，維護本府清廉形象。

四、協助機關強化資訊機密維護措施，建構資訊安全網絡

協助本府強化資通安全管理機制，防範公務機密外洩，確保資料、系統、設備及網路安全。

五、配合辦理本府 111 年至 113 年推動各機關性別主流化實施計畫，推行「性平好生活」。

就「人身安全層面」，注意因性別差異所產生之安全威脅，並協助檢視與改善公共空間之安全性，以建構友善的性別平等環境，並適時強化同仁之性別意識並提升性別敏感度。

六、提升公教志工招募及運用

積極推動公教志工計畫，招募現職及退休公教員工擔任公教志工，期以借重豐富公教經驗提升行政效能。

七、提升公務人員及聘僱人員客語認證完成率

為達成客家委員會訂定之「客語為通行語實施辦法」第 13 條第 1 項所規定之「服務於客語為通行語地區之公教人員，於民國 115 年前，應有機關所在地客家人口之比例通過客語能力認證」，各單位內通過客語認證之公務人員及聘僱人員比率應逐年成長。

八、提升資源使用效益，妥適配置政府資源

提升預算執行績效，確保各項施政如期完成。

參、年度績效指標

| 關鍵策略目標 | 績效指標 | 評估方式 | 衡量標準 | 權重 | 目標值 |
|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|------|------------------------------------------------------|-------|-------|
| 1. 建立防貪機制，預防機關發生貪瀆不法(業務) | 辦理預警案件 | 統計數據 | 辦理案件數 | 12.5% | 2 案 |
| 2. 監辦採購業務，落實採購稽核機制，建構本縣公平公開之採購環境(業務) | 辦理採購稽核案件 | 統計數據 | 辦理案件數 | 12.5% | 200 案 |
| 3. 妥慎處理檢舉案件，樹立廉潔政府(業務) | 受理民眾陳情檢舉，並予以完成 | 統計數據 | 辦理案件數 | 12.5% | 150 案 |
| 4. 協助機關強化資訊機密維護措施，建構資訊安全網絡(業務) | 依照資通安全管理法及相關法規辦理機關內外部資通安全稽核，以強化資通安全管理機制，並阻斷法定職務必要範圍外之使用 | 統計數據 | 辦理案件數 | 12.5% | 1 案 |
| 5. 配合辦理本府 111 年至 113 年推動各機關性別主流化實施計畫，推行「性平好生活」。(業務) | (1)會同本府廳舍安全管理權責單位，每年定期進行廁所及哺集乳室反針孔檢查 | 統計數據 | 檢查次數 | 2.5% | 4 次 |
| | (2)辦理職場性騷擾防治相關課程，強化同仁之性別意識並提升性別敏感度，增進知能 | 統計數據 | 辦理場次 | 2.5% | 1 次 |
| 6. 提升公教志工招募及運用(人力) | 公教志工招募及運用成長率 | 統計數據 | 當年度新增招募運用志工人數 | 10.0% | 1 人 |
| 7. 提升公務人員及聘僱人員客語認證完成率(人力) | 單位公務人員及聘僱人員客語認證完成率 | 統計數據 | 〔單位內已通過客語認證人數÷單位內公務人員及聘僱人員現職人數(以當年度最後一日在職人數計算)〕×100% | 10.0% | 40.7% |
| 8. 提升資源使用效益，妥適配置政 | 預算執行率 | 統計數據 | 〔(當年度實支數+應付數+節餘數+控留 | 20.0% | 85% |

| 關鍵策略目標 | 績效指標 | 評估方式 | 衡量標準 | 權重 | 目標值 |
|---------|------|------|--------------|----|-----|
| 府資源(經費) | | | 數)÷預算數]×100% | | |

肆、年度重要施政計畫

| 業務計畫及工作計畫 與編號 | 重要施政計畫項目 | 實施內容 | 預算金額 (千元) |
|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 32020200505 政風業務-政風工作 | 一、政風行政管理事項 | 編制人員薪俸及公務聯繫等行政管理事項。 | 21,288 |
| | 二、建立政風人員核心價值，協助機關建構優質公務環境 | 1. 辦理政風工作檢討會，並適時辦理業務訪視，督導本府暨所屬政風人員協助機關推動政風工作，及辦理在職訓練、業務研習，提升政風人員素質，以增進工作品質。 2. 加強政風機構人員風紀教育，達到升遷考核獎懲公平，以健全工作紀律。 | |
| | 三、依據「預防危害或破壞事件實施計畫」，策訂工作要項、預防措施貫徹執行 | 1. 評估本府之環境、業務特性，就可能發生之火警、災害、爆炸、危安、破壞等狀況預作研判，預先研訂周詳具體之「預防危害或破壞事件實施計畫」，協調本府有關單位一同貫徹執行，並不定期進行機關安全檢查及適時檢討修訂。 2. 召開機關安全維護會報，研討加強機關安全維護工作。 3. 協調權責單位加強各種特定日期之機關安全維護工作，確實執行維護措施並改善缺失。 | |
| | 四、協助處理陳情請願事宜 | 1. 蒐集有關陳情請願預警資料，協助各權責單位機先疏處，使之消弭於無形。 2. 對於可能引發衝突或抗爭之陳情請願事件，通報警察局派員執行安全及秩序維護，並協調主管單位出面溝通疏處，確保機關和諧安定。 | |
| | 五、加強公務機密維護工作之各項作為，推動資訊保密措施，防範洩密事件發生 | 1. 加強公務機密維護宣導及教育訓練，不定期實施公務機密維護檢查，強化員工對洩密法律責任的認知，提高員工保密觀念。 2. 針對易洩密業務，協調業務主管單位訂定專案保密措施，貫徹執行成效。 3. 協助機關強化資訊機密維護措施，建構資訊安全網絡。 | |
| | 六、實施法令宣導，樹立「依法行政」、「勇於任 | 1. 持續宣導法紀觀念，落實廉政倫理事件與請託關說事件之登錄，防範弊端發生。 | |

| 業務計畫及工作計畫 與編號 | 重要施政計畫項目 | 實施內容 | 預算金額 (千元) |
|------------------|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| | 事」觀念 | 2. 表揚獎勵廉能事蹟，建立清明行政風氣。 3. 加強廉政教育工作，推動企業誠信。 4. 辦理大型反貪全民參與宣導工作。 5. 積極落實走動式工程查核及監辦採購業務等預警作為。 6. 積極推動行政流程透明化措施，強化廉政風險控管，俾降低弊端發生。 | |
| | 七、辦理廉政風險業務稽核，落實工程抽查(驗)工作 | 1. 辦理本府暨所屬各機關業務防弊措施之策定、檢討及督核，針對潛存違失風險事件或人員提出預警資料，減少不法情事發生機會。 2. 本府採購稽核小組業務，以稽核監督之方式，促使所屬機關、學校確實依政府採購法辦理採購事宜，俾建構公平、公正、公開之採購環境。 3. 擇定廉政潛在風險業務辦理專案稽核，研提興革建議事項。 4. 加強本府施政得失工作調查，及處理民眾反映意見。 5. 加強本府公共工程抽(查)驗工作。 | |
| | 八、辦理公職人員財產申報事宜，落實陽光法案，提升公職人員之清廉形象 | 1. 針對公職人員申報義務人辦理財產申報說明會，俾使瞭解相關法令規定。 2. 辦理本縣公職人員財產申報業務，協助申報義務人適法完成申報事宜。 | |
| | 九、召開廉政會報，提升政府整體施政效能，落實乾淨政府理念 | 1. 本廉政會報預計一年至少召開1次，期藉由外聘委員專業意見，定期檢討本府廉政工作之推動，展現清廉施政之決心。 2. 廉政會報作為機關廉能政策發動及整合平台，並配合「國家廉政建設行動方案」全面提升廉政工作。 | |
| | 十、導入廉政志工制度，共創「乾淨政府、誠信社會、透明台灣、廉潔家園」之目標 | 辦理廉政志工訓練，引進民間力量，投入反貪腐行列。 | |
| | 十一、鼓勵民眾檢舉貪瀆不法，藉以有效遏止貪污弊端，革新政治風氣 | 設置民眾意見反映及檢舉貪瀆不法信箱，發掘貪瀆不法線索，藉以有效防制貪污弊端，革新政治風氣。 | |
| | 十二、發掘貪瀆不法事項，依法查察辦理，以樹立廉能 | 查察作業違常單位及生活違常人員，發掘貪瀆不法。 | |

| 業務計畫及工作計畫 與編號 | 重要施政計畫項目 | 實施內容 | 預算金額 (千元) |
|------------------|----------|------|--------------|
| | 政治 | | |