

主計人員遷調規定第六點、第七點修正對照表

修 正 規 定	現 行 規 定	說 明
<p>六、各級主辦人員之職期，定為四年，期滿確有連任必要者，得連任一次；<u>連任已達四年仍有延長任期必要者，應層報總處核准。但連任或延長任期期間經逐年檢討有不符第二項規定情形者，應辦理遷調。</u></p> <p style="text-align: center;"><u>前項所稱連任或延長任期必要，指具有下列情形之一：</u></p> <p>(一) 最近三年內屆齡退休，或已提出申請退休有案。</p> <p>(二) 本人重病須長期治療。</p> <p>(三) 家庭遭遇重大變故。</p> <p>(四) 業務上有留任需要。</p> <p>(五) 因機關地處偏遠、離島地區或其他特殊原因而無適當職務可資遷調。</p> <p>(六) 配合政策辦理組織調整事宜。</p> <p><u>公營事業機構依公務人員任用法或交通事業人員任用條例任用之主辦人員，得與各級政府機關(構)及公立學校主辦人員相互調(轉)任者，應依</u></p>	<p>六、各級主辦人員之職期，定為四年，期滿應予檢討遷調，經檢討確有連任必要者，得連任一次，但有下列情形之一並層報<u>總處核准者，得再延長之：</u></p> <p>(一) 最近三年內<u>屆滿屆齡退休限齡</u>，或已提出申請退休有案。</p> <p>(二) 本人重病須長期治療。</p> <p>(三) 家庭遭遇重大變故。</p> <p>(四) 業務上有留任需要。</p> <p>(五) 因機關地處偏遠、離島地區或其他特殊原因而無適當職務可資遷調。</p> <p>(六) 配合政策辦理組織調整事宜。</p> <p>各級主辦人員經核准連任或延長任期者，仍應逐年檢討遷調。</p>	<p>配合總處一百十年五月十七日主地字第一一〇一〇〇〇九二三A號令修正發布之主計機構編制訂定及人員任免遷調辦法第二十一條規定，修正本點規定。</p>

<p><u>前二項規定辦理職期遷調。其餘公營事業機構主辦人員，授權各該一級主計機構視業務需要或其他規定辦理職務遷調。</u></p>		
<p>七、各一級主計機構遇有主辦職務出缺，應優先檢討所屬職期屆滿主辦人員之遷調，並得視業務需要，檢討其餘所屬同序列主辦(管)人員之遷調。確無適當調任人選，再行辦理陞遷甄審(選)作業。</p>	<p>七、各一級主計機構遇有主辦職務出缺，檢討遷調程序如下： <u>(一) 先就所屬屆期遷調主辦人員檢討。如無遷調者，則再徵詢同一地區職務列等相當職期屆滿六年以上之主辦人員遷調意願，確無適當調任人選，再行辦理陞遷甄審(選)作業。</u> <u>(二) 職務列等最高為薦任第九職等以上主辦職務出缺，經依前款作業辦理後，擬陳報總處同意上網公告辦理陞遷甄審(選)作業時，應將徵詢情形連同所屬職期屆滿六年以上職務列等相當之待遷調主辦人員名單及檢討遷調情形一併陳報總處。</u></p>	<p>一、現行主辦職務出缺時，各該一級主計機構須檢討所屬同序列職期屆滿主辦人員之遷調，並得審酌將其他同序列主辦(管)人員納入檢討遷調範圍。如無適當調任人選，按該主辦職務之核派權責，屬職務列等最高為薦任第八職等或相當職等以下者，由該一級主計機構主辦決定辦理甄審(選)；屬職務列等最高為薦任第九職等或相當職等以上者，由該一級主計機構敘明前開檢討遷調情形，並函報總處辦理職缺遴補，總處先公告徵詢同序列主辦(管)人員(不含該一級主計機構同序列主辦)之遷調意願，如無人報名或無適任人選，再辦理甄審(選)。是以，配合現行實務刪除第一款徵詢同一地區職務列等相當職期屆滿六年以上之主辦人員遷調意願相關文字，並整併序言及第一款規定。</p>

		二、又考量一級主計機構應 函報檢討遷調資料規 範屬作業細節，為保留 實務運作調整彈性，爰 刪除第二款規定。
--	--	-------------------------------------------------------------------