

青年就業五大核心議題



職涯發展

- 111年青年初次尋職遭遇困難原因：
- ✓ 經歷不足 **59.6%**
 - ✓ 不知道適合哪方面工作 **55%**
 - ✓ 技能不足 **40.8%**

應協助釐清職涯方向，了解產業、認識職業及強化職場適應力。



供需失調

- 111年以**製造業**職缺**7.7萬**個最多
- 約**70%**青年偏好投入**服務業**

從需求端**確認產業政策優先順序**，據以調整供給端之**人力資源配置**。



青年失業

- 111年
- **15至29歲**青年失業率(8.38%)為整體國人(3.67%)**2.28倍**
 - **20至24歲**青年失業率(12.36%)**最高**

針對**初次尋職**青年加強規劃因應對策。



青年低薪

- 青年**偏重**投入**薪資較低**行業(批發及零售業**2.9萬元**、住宿及餐飲業**2.8萬**最低)，造成**薪資偏低及不穩定**

應**建立**青年對**重點產業**認識，並協助青年**跨域就業技術門檻**。



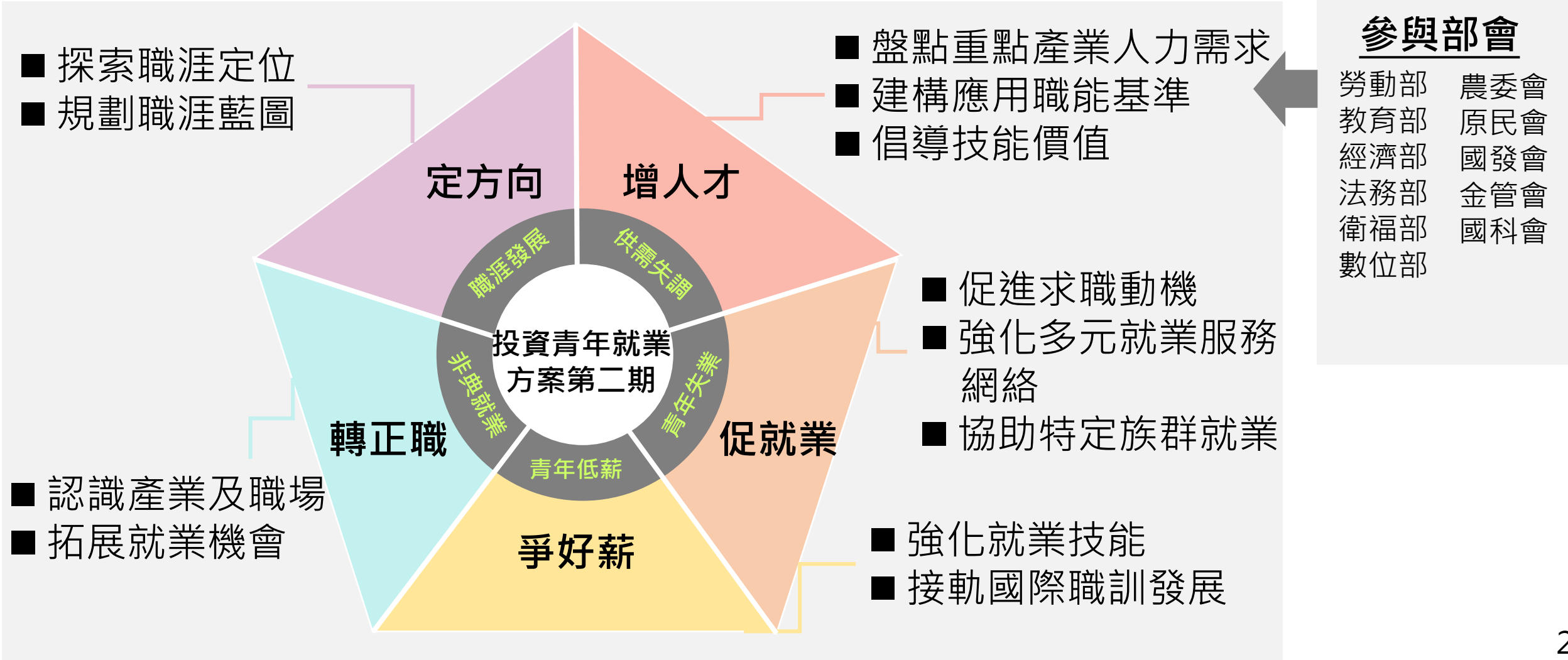
非典就業

- 非典就業由106年**25.1萬人**降至111年的**21.3萬人**
- **13.15%**想改**全時、正式**工作

應加強就業服務，提供轉職協助。

投資青年就業方案第二期(112-115)

11部會，**5**目標，**12**策略，**48**措施，**160**億元，**80萬**青年就業



投資青年就業方案前後期比較

108-111

112-115



部會

8部會

勞動部、教育部、經濟部、衛生福利部、
法務部、行政院農業委員會、原住民族委員會、國家
發展委員會

➔ 11部會

新增3部會：數位發展部、國家科學及技術委員會、金融監督管理委
員會



議題

在校、初次尋職、失業6個月以上、
在職、非典型就業之青年

➔ 職涯發展、供需失調、青年失業、青年低薪、非典就業
之議題



目標

產業趨勢、技能發展、就業服務、
職涯規劃

➔ 定方向、增人才、促就業、爭好薪、轉正職



措施

48項

➔ 48項

- 新增措施6項
- 精進措施(原措施檢討調整後續辦)16項
- 續辦措施26項



經費

133億元(原核定95億元)

➔ 160億元



指標

1. 縮減青年失業率較整體國人之倍數
2. 增加協助青年就業人數

➔

1. 降低青年與整體**失業率倍數**
2. 縮減與OECD國家之**失業率**差距
3. 縮減與OECD國家之**勞參率**差距
4. 增加大專**特定學門招生名額**
5. 提升跨部會合作平台**求才利用率**
6. 協助至**重點產業就業人數**
7. 提升應屆畢業生畢業1年勞退提繳**工資**
8. 提升部分工時青年**轉全時**比率

績效指標

職涯發展 青年失業

- ↘ 降低青年與整體**失業率倍數** 2.28倍 → **2**倍(含)以下
- ↔ 與OECD國家之**失業率**差距
➢ 20-24歲青年失業率：110年我國12.52%、OECD國家12.10% 0.42個百分點 → **0**個百分點
- ↔ 與OECD國家之**勞參率**差距
➢ 15-24歲青年勞參率：110年我國36.81%、OECD國家47.48% 10.67個百分點 → **8.67**個百分點

供需失調

- 🎓 增加大專**特定學門招生名額** **3,450**人
- 🔍 提升跨部會合作平台**求才利用率** 55.17% → **70%**
- 🔧 協助至**重點產業就業人數** **1萬1千**人

青年低薪

- 💰 提升應屆畢業生畢業1年勞退**提繳工資** 3.9萬元 → **4.2萬元**
➢ 專科(含)以上應屆畢業生

非典就業

- 👤 提升部分工時青年**轉全時**比率 74.25% → **78%**