

新竹縣政府

110年第一次性別平等促進委員會

-各單位業務報告

目錄

一、就業及經濟

勞工處、產業發展處、稅務局、工務處、財政處-----P1-23

二、人身安全組

(一)警察局-----P24-35

(二)消防局-----P36-38

(三)政風處-----P39-40

三、健康及醫療組

衛生局、農業處、環保局-----P41-54

四、單親、原住民家庭暨弱勢婦女組

(一)社會處-----P55-64

(二)民政處-----P65-66

(三)原住民族行政處-----P67-70

五、性別平等組

(一)人事處-----P71-77

(二)教育處-----P78-80

(三)主計處-----P81-83

六、社會參與組

行政處、交通旅遊處、地政處、文化局-----P84-P111

◎就業及經濟組-勞工處、產業發展處、稅務局、 工務處、財政處

壹、前言：

新竹縣政府性別平等促進委員會就業及經濟小組(以下簡稱為本小組)成員包括本府產業發展處、財政處、勞工處、工務處及稅務局等 5 單位，經本小組 110 年度第一次小組會議討論後，針對 110 年 1-6 月性別平等促進工作以四大面向(性別意識培力宣導及教育訓練、塑造性別平等環境、性別比例統計、本小組精進作為)呈現主要重點成果報告。

貳、工作重點成果報告：

一、性別意識培力宣導及教育訓練

(一)、工務處

1. 在本處佈告欄張貼性別平等標語與海報加強宣導職場性別平等觀念。



2. 向處內各科發送行政院編制之「民眾向行政機關引用 CEDAW 指引及案例」摘要版手冊，供同仁參閱並宣導；希望同仁藉此能於實務工作及日常生活中瞭解婦女保障權益，更加落實兩性權益平等觀念，逐步消除性別歧視。



3. 109 年 12 月 24 日工務處辦理「建築物公安暨公寓大廈管理條例相關法令宣導講習會」於會場張貼性別平等標語宣傳海報適時加強宣導，讓與會同仁及來賓更加深性別平等觀念。



(二)、勞工處

1. 宣導場次

場次	日期	宣導地點	宣導主題	宣導方式
1	1090707	懷恩護理之家	新竹縣政府性別工作平等法暨就業服務宣導	折頁. 諮詢
2	1090708	香港商必傳有限公司台灣分公司	新竹縣政府性別工作平等法暨就業服務宣導	折頁. 諮詢
3	1090709	進吉食品有限公司	新竹縣政府性別工作平等法暨就業服務宣導	折頁. 諮詢
4	1090710	億力鑫系統科技(股)公司	新竹縣政府性別工作平等法暨就業服務宣導	折頁. 諮詢
5	1090710	富全橡膠工業(股)公司	新竹縣政府性別工作平等法暨就業服務宣導	折頁. 諮詢
6	1090714	自強國中	校園宣導(求職詐騙)	布條
7	1090716	勞動力發展署桃竹苗分署竹北就業中心	徵才活動	折頁. 布條. 諮詢
8	1090716	榮創能源科技(股)公司	新竹縣政府性別工作平等法暨就業服務宣導	折頁. 諮詢
9	1090716	鴻谷科技(股)公司	新竹縣政府性別工作平等法暨就業服務宣導	折頁. 諮詢
10	1090720	太陽日酸系統科技(股)公司	新竹縣政府性別工作平等法暨就業服務宣導	折頁. 諮詢
11	1090722	謙盛商行	新竹縣政府性別工作平等法暨就業服務宣導	折頁. 諮詢
12	1090722	搏盟科技(股)公司	新竹縣政府性別工作平等法暨就業服務宣導	折頁. 諮詢
13	1090723	新竹縣汽駕工會課程宣導	勞動新知	布條
14	1090728	東盛商行	新竹縣政府性別工作平等法暨就業服務宣導	折頁. 諮詢
15	1090729	誠正中學	校園宣導(求職詐騙)	布條
16	1090730	雲創通訊(股)公司	新竹縣政府性別工作平等法暨就業服務宣導	折頁. 諮詢
17	1090730	財團法人私立天主教華光智能發展中心	新竹縣政府性別工作平等法暨就業服務宣導	折頁. 諮詢
18	1090730	峰匯國際保全(股)公司	新竹縣政府性別工作平等法暨就業服務宣導	折頁. 諮詢

			等法暨就業服務宣導	
19	1090730	新竹縣尖石鄉公所	新竹縣政府性別工作平等法暨就業服務宣導	折頁. 諮詢
20	1090731	美商昆騰全球科技有限公司台灣分公司	新竹縣政府性別工作平等法暨就業服務宣導	折頁. 諮詢
21	1090731	旭德科技	新竹縣政府性別工作平等法暨就業服務宣導	折頁. 諮詢
22	1090812	鴻宇工程行	新竹縣政府性別工作平等法暨就業服務宣導	折頁. 諮詢
23	1090812	蟲洞科技(股)公司	新竹縣政府性別工作平等法暨就業服務宣導	折頁. 諮詢
24	1090818	長虹電子遊戲場	新竹縣政府性別工作平等法暨就業服務宣導	折頁. 諮詢
25	1090819	新竹縣製麵職業工會會員大會	會員大會活動	布條
26	1090820	小夫妻早餐	新竹縣政府性別工作平等法暨就業服務宣導	折頁. 諮詢
27	1090821	啍供飲食店	新竹縣政府性別工作平等法暨就業服務宣導	折頁. 諮詢
28	1090827	聯發科技(股)公司	新竹縣政府性別工作平等法暨就業服務宣導	折頁. 諮詢
29	1090828	富通保全(股)公司	新竹縣政府性別工作平等法暨就業服務宣導	折頁. 諮詢
30	1090831	普羅旺斯玫瑰莊園	新竹縣政府性別工作平等法暨就業服務宣導	折頁. 諮詢
31	1090902	鴻成工業(股)公司	新竹縣政府性別工作平等法暨就業服務宣導	折頁. 諮詢
32	1090909	里昂國際牙醫診所	新竹縣政府性別工作平等法暨就業服務宣導	折頁. 諮詢
33	1090910	勞工保險暨就業保險相關法令說明	會員大會活動	折頁. 布條. 諮詢
34	1090917	勞動力發展署桃竹苗分署竹北就業中心-竹東	徵才活動	折頁. 布條. 諮詢
35	1090918	勞工處	109 年度勞工退休制度及法令說明會	折頁. 布條. 諮詢
36	1090918	勞工處	109 年度職工福利金保管運用暨稅務法令宣導會	折頁. 布條. 諮詢

37	1091012	勞工處	勞動部 109 年度職場平權暨性騷擾防治研習會	研習會
38	1091013	勞工處	109 年新竹縣政府勞工處-勞動基準法令研	折頁. 布條. 諮詢
39	1091017	總工會	寶二水庫親子健行	折頁. 布條. 諮詢
40	1091119	勞動力發展署桃竹苗分署竹北就業中心-竹北	徵才活動	折頁. 布條. 諮詢

(三)財政處

1. 本處編制共 5 科，每科置放一本行政院編制之「民眾向行政機關引用 CEDAW 指引及案例」摘要版，供同仁閱覽，處內公布欄配合張貼有關性別平等相關海報及標語。
2. 109 年 7-12 月配合轄內鄉鎮市公所辦理多場菸酒法令宣導，如 7 月竹北市新月沙灘「海洋音樂嘉年華」活動、9 月北埔鄉「藝民祭」活動、10 月寶山鄉「種子星球橄欖節」活動及 11 月湖口鄉「花海節」活動，藉由向民眾宣導菸酒法令同時置入性向民眾宣導去除性別刻板印象的性別平等觀念。



湖口鄉花海節活動



竹北市海洋音樂嘉年華活動

(四)稅務局

● 租稅教育活動宣導性別平等觀念



1. 109年7月至12月校園租稅巡迴共計舉辦12場，計1,235人參加，於講習前藉此宣導教職員、學生等有關性別平等與男女平權的觀念，並透過有獎徵答方式加深其對性別平等的認知。
2. 109年7月至12月舉辦租稅講習共計3場，計150人參加，分別為印花稅講習、地政士講習及契稅講習，於講習時播放性平宣導影片、張貼宣導海報等方式宣傳，加強參與民眾對性別平權的觀念。

● 租稅宣導活動宣導性別平等觀念



1. 109年7月至12月舉辦大型租稅宣導活動共計2場，計1,200人參加，製作性平宣傳海報及宣導攤位桌布，於活動時張貼及布置，加強參與民眾對性別平權的觀念。

2. 109年7月至12月懸掛開徵宣導紅布條共計2次，計60條紅布條，開徵期間於各大重要路口、鄉鎮市公所、垃圾車、公車等懸掛宣導紅布條。

● 臉書社群網站宣導性別平等觀念



1. 109年7月至12月臉書貼文共計2則，瀏覽人次計3,224人次，按讚57人次，於本局臉書利用貼文與分享方式推廣最新性平觀念。

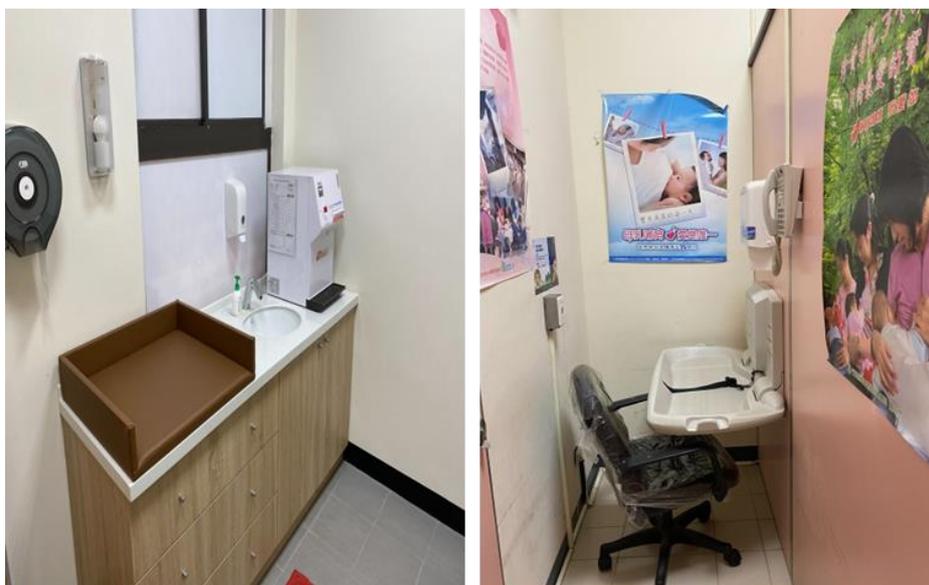
(五) 產業發展處：

1. 產業發展處配合本府行業聯合稽查小組共出勤33天次，查察視聽歌唱等八種行業及電子遊戲場業、資訊休閒業共41家次，配合本府行業聯合稽查小組之稽查，並加強性別平等之宣導。

二、塑造性別平等環境

(一)工務處

1. 為提供同仁得安心就業之友善職場環境，於本處 1 樓設置哺集乳室，並於明顯處標示使用規則及清潔紀錄，亦具備專用哺集乳室設施，如：靠背椅、有蓋垃圾桶、電源設備、緊急求救鈴及尿布檯等設施，並提供冷熱水飲水機沖泡牛奶、供有需要的同仁及洽公民眾使用。



2. 本府 109 上半年施作騎樓整平工程，此為 108 年「提升道路品質- 推動騎樓整平計畫」，致力打造身障者、老人、孕婦、幼兒等行動不便者都方便的優質人行環境系統，期待增加逛街人潮，帶動地方商業活動。
實施地點：
 - (1). 竹北市-縣政九路 92 號轉至縣政八街 92 巷 4 號
(本施作路段鄰近縣治銀行商圈，人行量大，街廓長度為 100M。)



- (2). 湖口鄉-民族街騎樓整平延伸工程，銜接中正路一段 41 號至 107 號(本施作路段為湖口鄉騎樓及周邊商家，人行量大，街廓長度為 155M。)



3. 為落實用路人及婦幼之安全維護，規劃設計人行道水溝蓋之鋪設皆改為細目格柵，並留設足供雨水流入之縫隙，兼顧收集雨水及行人安全之需要，預計可有效提升女性行走及推嬰兒車時之舒適環境及安全；路口亦陸續改設無障礙斜坡道以利身障人士及嬰兒車之通行；營造友善環境，建立平等尊重、互助和諧社會。



(二) 勞工處

1. 事業單位訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法：目前本(109)年度 7-12 月本縣轄內 30 人以上事業單位函送本府書面審查事業單位工作規則(內容應含受理性騷擾防治相關辦法及申訴單位專線)，共計審查 80 家次。30 人以上事業單位訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法並應公開揭示。

年度	30 人以上送審事業單位	同期增減數
108 年 7-12 月	164	-
109 年 7-12 月	80	-84

2. 依性別工作平等法 109 年度 7-12 月與 108 年同期受理本國籍性騷擾案件數。

年度	性騷擾	性別歧視
108 年 7-12 月	0	7
109 年 7-12 月	11	4

3. 外籍移工及外籍看護工部分勞動部 1955 專線 24 小時 4 國語言免費提供諮詢及申訴，本縣承辦人員亦

24 小時協助處理緊急案件，外籍勞工 109 年度 7-12 月與 108 年同期性騷擾受理件數統計如下：

年度	菲律賓	印尼	泰國	越南
108 年 7-12 月	1	4		1
109 年 7-12 月	1	4		-

4. 本縣所轄僱用受僱者 100 人以上事業單位依性別工作平等法第 23 條設置哺乳室、托兒設施或提供適當之托兒措施情形如下：

(1). 哺乳室設置情形：109 年度 7-12 月共計列管 249 家，目前持續輔導設置中

年度	列管家數	已設置	未設置	設置比率
109 年 7-12 月	249	245	4	93.89 %

(2). 托兒設施或托兒措施辦理情形：109 年度 7-12 月共計列管 249 家，目前持續輔導設置中

年度	列管家數	自行設置	提供托兒津貼	簽約	尚未辦理	辦理比率
109 年 7-12 月	249	7	3	237	2	99.2%

(三)稅務局

1. 稅務局女性員工占大多數，為照顧女性同仁，於 1 樓設置哺集乳室（109 年 7 月至 12 月共計 30 人次使用），除提供有需求之洽公民眾亦讓有需哺乳員工使用，另附設民眾休息區供洽公民眾休憩及兒童閱讀區鼓勵親子共讀活動，營造友善環境。



(四) 產業發展處

1. 民眾申辦工商登記及相關變更事項申辦櫃檯、各科室門口及公佈欄，配合性別平等及職業不分性別之宣導及禁止性騷擾海報之張貼，宣導性別平等之觀念。



三、 性別比例統計

(一)工務處

1. 委員會委員符合任一性別比例三分之一原則：

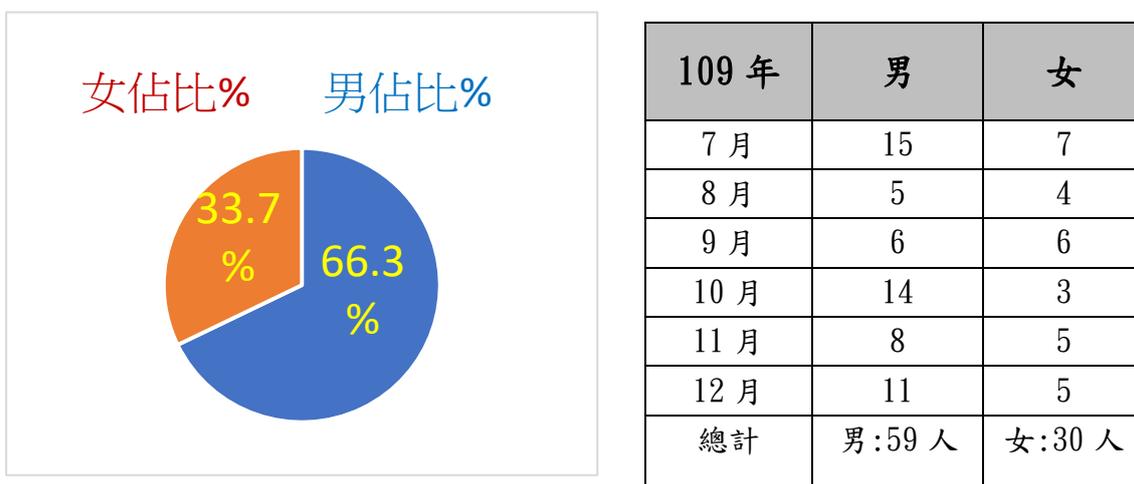
- (1). 新竹縣營造業審議委員會〈任期：108年4月1日至109年12月31日〉，依「營造業審議委員會設置要點」第二點規定設置委員9~13人；本委員共計13人；其中男性8人，女性5人 符合任一性別比例三分之一原則。

2. 公寓大廈管理委員會主任委員之性別統計：

109年7-12月申辦公共基金核退共89件，男性主任委員59人；女性主任委員30人，女性比例已佔33.7%。顯然教育普及，性別平權觀念及女性經濟能力提升，

讓女性更勇於參與公共事務，發揮所長，逐漸跳脫傳統之性別限制。

109 年 7-12 月公寓大廈管理委員會主任委員性別圖表



(二) 勞工處

- 職業訓練部分:本計畫招生對象限失業者，本府每年都向中央爭取 10 班次的職前訓練經費，並且規劃不同性質之訓練課程，讓民眾完成培訓課程後能投入就業市場。為充分運用勞動力，提升勞動參與率，近幾年大力提升推廣女性參與職訓課程。因此，女性參訓比例逐年上升。

年度	參訓總人數 / 開班數	女性參訓	
		人數	佔總人數例
108 年 7-12 月	173 / 7	144	83%

109年7-12月	120 / 4	113	94%
-----------	---------	-----	-----

2. 輔導身心障礙民眾就業：本計畫服務對象為設籍或居住在新竹縣 15 歲以上有就業需求及有意願於新竹縣工作之身心障礙者，服務目的為提供能力不足以獨立在競爭性就業市場工作之身心障礙者就業機會並且保障其勞動權益。目前服務人數仍以男性居多，但 109 年開始推介人數女性與男性差距已漸趨近。

年度	服務人數		推介人數	
	男	女	男	女
108年7-12月	63	30	25	13
109年7-12月	51	41	21	22

(三)財政處

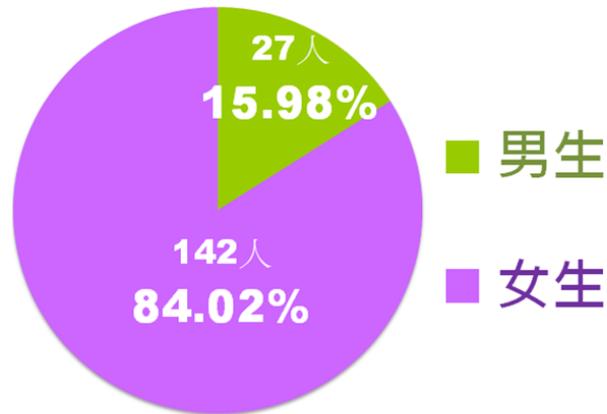
財政處因執行業務需要，依規定設立的「新竹縣政府縣有財產審議委員會」委員 9 人工作人員 2 人及「新竹縣公共債務管理委員會」依中央規定外聘委員 5 人(專家學者)及府內首長 4 人兼任，男女比例如附表。

項目	新竹縣政府縣有財產審議委員會委員及工作人員				新竹縣公共債務管理委員會委員(109.6.12-112.6.11)			
	108年7-12月		109年7-12月		108年7-12月		109年7-12月	
性別	男	女	男	女	男	女	男	女
人數	6	5	6	5	6	3	6	3
%	54.5	45.5	54.5	45.5	66.7	33.3	66.7	33.3

(四)稅務局

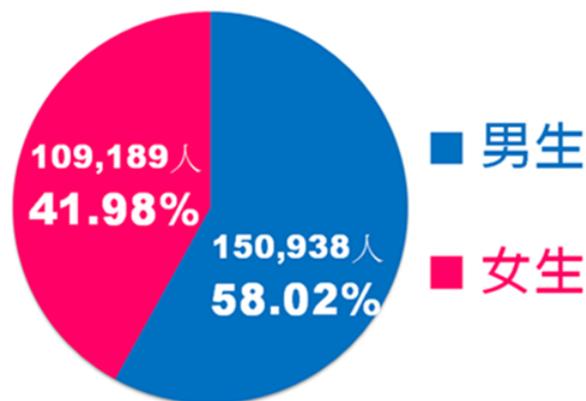
1. 稅務局員工性別比分析，其中男性員工 27 人，女性員工 142 人，男性比例 15.98% ，女性比例 84.02%

- 稅務局109年下半年男女員工人數比例分析



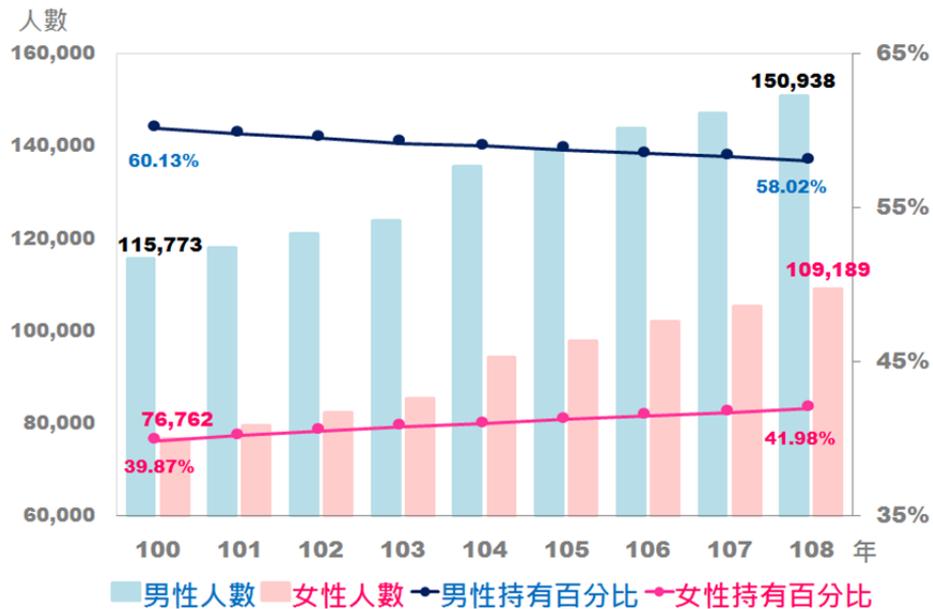
2. 近年來(100~108 年)新竹縣房屋稅納稅義務人性別統計分析

- 新竹縣108年房屋稅男女納稅人人數比例分析



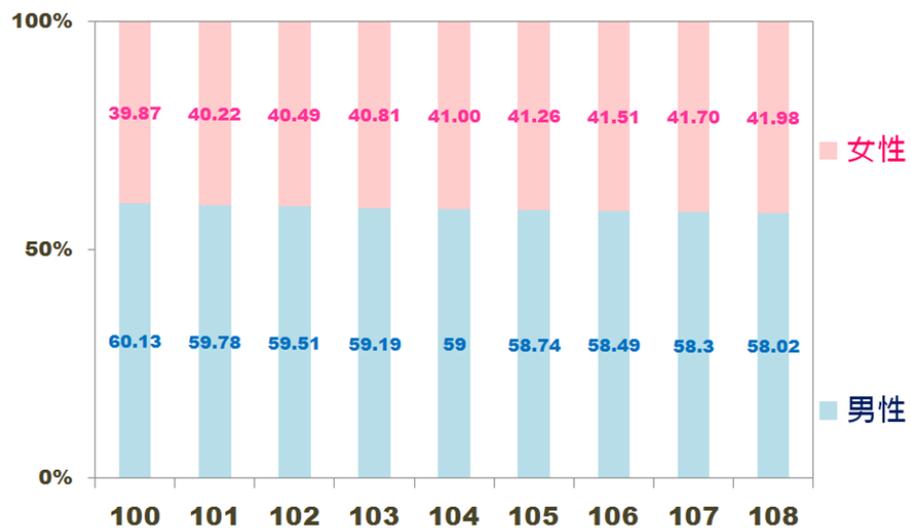
3. 108 年新竹縣房屋稅納稅義務人共計 260,127 人，其中男女持有人數分別為 150,938 人及 109,189 人，持有比例分別為 58.02% 及 41.98% ，男性持有房屋所有權約略為 6 成，女性持有約略為 4 成。

● 新竹縣近年來房屋稅男女納稅人人數比例分析



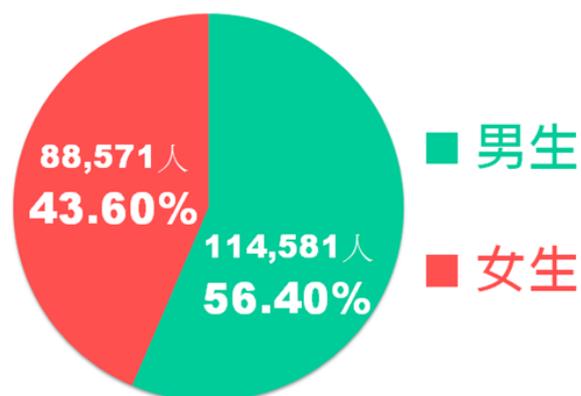
4. 長期趨勢分析，新竹縣因積極招商人口增加房地產交易熱絡，房屋稅納稅人不論男女均呈現逐年增加趨勢，但就男女持有比例趨勢分析，男性持有比例由 100 年 61.57% 下降為 108 年 58.02%，女性持有比例由 38.43% 上升為 41.98%。分析原因為近年來，因女性就業、經濟能力提升致購置不動產情形增多，財產登記規劃之性別平權意識提高且逐漸跳脫性別限制，性別差距呈拉近趨勢。

● 新竹縣近年來房屋稅男女納稅人持有面積比例分析



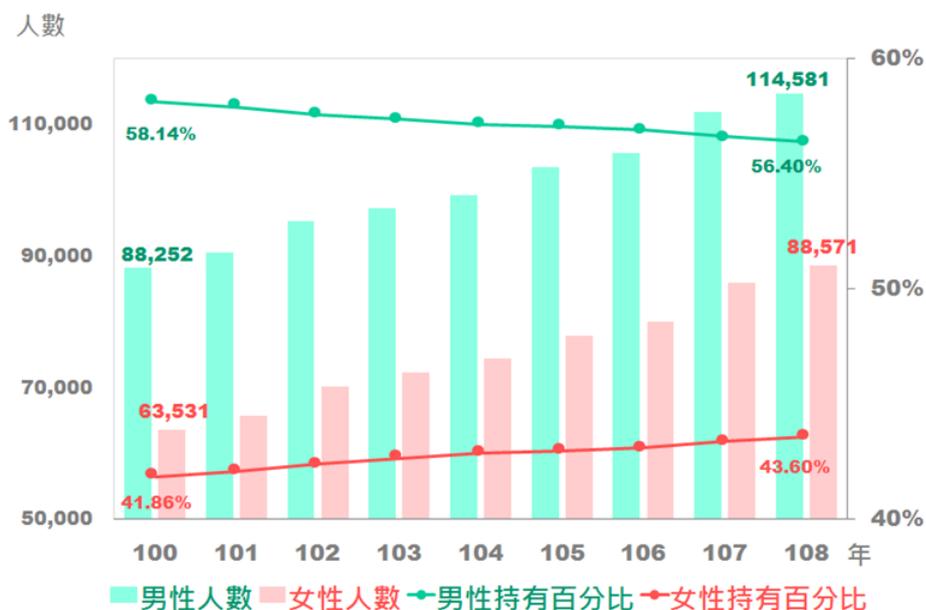
5. 就男女持有房屋面積分析，男性持有房屋面積逐年微幅下降，女性則反之，男性持有面積比例由 100 年 60.13% 下降為 108 年 58.02% ，女性持有面積比例由 39.87% 上升為 41.98% 。
6. 近年來(100~108 年)新竹縣地價稅納稅義務人性別統計分析

● 新竹縣108年地價稅男女納稅人人數比例分析



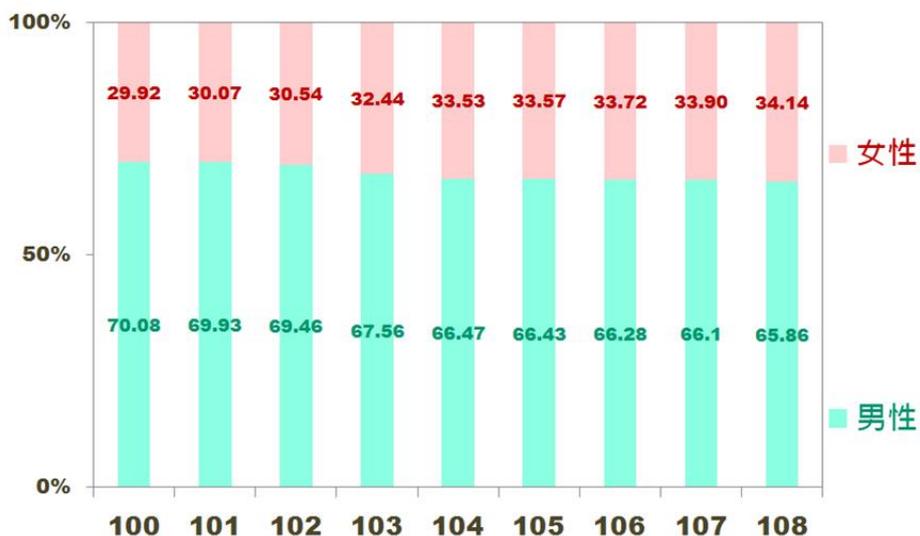
7. 108 年新竹縣地價稅納稅義務人共計 203,152 人，其中男女持有人數分別為 114,581 人及 88,571 人，持有比例分別為 56.40% 及 43.60% ，男性持有土地所有權約略為 6 成，女性持有約略為 4 成。受傳統風氣思維，男性持有土地比例仍高於女性。

● 新竹縣近年來地價稅男女納稅人人數比例分析



8. 長期趨勢分析，地價稅納稅人不論男女均呈現逐年增加趨勢，但就男女持有比例趨勢分析，男性持有比例由 100 年 58.14% 下降為 108 年 56.40%，女性持有比例由 41.86% 上升為 43.60%。顯然教育日漸普及、立法保障及性別平權觀念，女性置產經濟能力、家戶財產登記規劃逐漸跳脫性別限制。

● 新竹縣近年來地價稅男女納稅人持有面積比例分析



9. 就男女持有土地面積分析，男性持有土地面積逐年微幅下降，女性則反之，男性持有面積比例由 100 年 70.08% 下降為 108 年 65.86%，女性持有面積比例由 29.92% 上升為 34.14%。

(五)產業發展處

1. 本縣 109 年 7-12 月新增商業登記家數共 810 家商號，從男女比例來看，男性負責人佔 55.93%，女性負責人佔 44.07%，與 108 年同期比較，女性負責人從 43.25% 微升至 44.17%，經濟資源掌握程度男女比例慢慢拉近差距。(如附表)

男/女姓負責人	109 年 7-12 月	百分比	108 年 7-12 月	百分比
男姓負責人	453	55.93%	416	56.75%
女姓負責人	357	44.07%	317	43.25%
總家數	810	100.00%	733	100.00%

2. 就上表本縣 109 年 7-12 月新增商業登記男女負責人比例，再向下分析企業經營型態結構，其中男性為獨資負責人佔總體比例為 53%，女性為獨資負責人佔總體比例為 42%，與 108 年同期比較，隨著女性就業、經濟能力獨立提升，女性比例從 41% 微升至 42%，女性獨資經營呈現成長趨勢。

獨資/合夥	男姓獨資	女姓獨資	合夥	總數
109 年 7-12 月	429	338	43	810
百分比	53%	42%	5%	100%

獨資/合夥	男姓獨資	女姓獨資	合夥	總數
108 年 7-12 月	387	299	47	733
百分比	53%	41%	6%	100%

四、 本小處精進作為

(一)勞工處

1. 109 年下半年受理申訴案件廣告刊登性別歧視 4 件、職場性騷擾 3 件及職場懷孕歧視 4 件。另召開 2 次就業歧視評議委員會，持續將任意性別不得低於三分之一之策略方針納入委員組成比例。
2. 本處於 109 年 10 月 12 日配合勞動部辦理職場平權暨性騷擾防治研習會，加強落實性別工作平等法及婦女就業促進相關業務。
3. 勞動部勞動力發展署桃竹苗分署於 109 年 12 月 5 日辦理原民就業成果嘉年華，本處配合活動向當日與會廠商宣導性別平等的重要性，也向參與的原住民族，宣導各項法令規定，以充分保障自身的權益。

(二)財政處

1. 提報「新竹縣政府財政處性別平等推動計畫(110 至 111 年)」函送社會處備查(附件 1)，其主要內容包括：
 - (1). 跨局處層級議題之精進就業、經濟與福利小組作為:考量不同族群特性宣導與其相關性別議題及考量不同性別需求，設計性別平等友善環境。
 - (2). 建立決策參與之性別平等機制，提升女性參與決策比例，本處設有 2 個委員會，任一性別不少於三分之一之比例。

- (3). 透過多元宣導方式推動性別平權，選擇性別平等議題於讀書會研討及考量不同族群特性，宣導相關性別議題，建立良好性別平權意識。
- (4). 強化性別意識培力，本處所屬公務人員及約聘僱人員積極參與性別意識培力課程，透過數位學習計畫，研讀相關課程，落實各項性別平等教育訓練。

2. 讀書會推廣

依據本府推動性別主流化實施計畫(109-111年)，推展落實性別平等觀念，本處在109年7月25日合併讀書會播放2則行政院性別平等微電影的得獎作品宣導性別平等觀念並做有獎徵答，參與人數27人，男女性別比例為5比22，男性參與比例佔本處男性比為83.3%，女性參與比例佔本處女性比為66.6%。



3. 活動宣導

配合中央宣導政策，及時將各項有關性別宣導活動、影片、讀書會推廣或 CEDAW 教育訓練教材等資訊以電子郵件傳送本處各同仁信箱知悉。

4. 預算落實

財政處支持推動性別平等相關業務，110年度預算於菸酒稅務管理-業務費-一般業務費項下編列性別平等推動相關業務經費以利性別平等業務之推動。

(三)產業發展處

本處於 110 年度工商管理—工商業務推展—一般事務費項下編列性別平等宣傳等相關費用以利性別平等業務之推動。

◎人身安全組-警察局

壹、人力運用情形

本局婦幼警察隊預算員額 14 名，現有警力 14 名；另各分局配置家庭暴力防治官 1 至 2 名負責婦幼安全勤、業務推展並執行；各所設社區家庭暴力防治官 1 名，協助婦幼安全勤、業務執行；另各分局遴派專責人員若干(原則上 1 小隊 4 人，轄區人口數每 20 萬人以上，需增設 1 小隊)，負責性侵害及兒少性剝削案件偵處。

貳、經費預算編列及執行情形

- 一、本局 109 年婦幼工作預算數為新臺幣 47 萬 2,000 元。
- 二、本局經費預算執行至 109 年 12 月 31 日止，共計執行 46 萬 2,590 元，執行率 98%。

參、109 年度工作重點

- 一、落實各項婦幼勤、業務(含家庭暴力防治、兒少保護、性騷擾防治、性侵害防治、兒少性剝削防制及婦幼安全宣導)之 規劃、推動及管控。
- 二、強化婦幼防治網絡工作會報(議)功能。
- 三、配合後續警政婦幼組改，健全本局婦幼警察隊及各分局家防官職能。
- 四、強化婦幼工作教育訓練，提升訓練成效及受(處)案成效。
- 五、持續推動「家暴安全防護網計畫」、「性侵害案件整合性團隊服務方案」及「性侵害加害人登記報到查訪及查閱工作」，提升轄內重大家暴、兒虐及性侵害

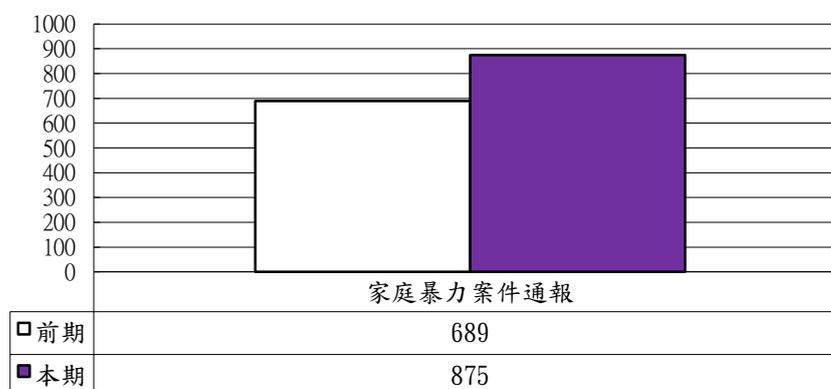
案件防治成效，建構婦幼安全生活空間。

- 六、持續落實違反毒品危害防制條例之犯嫌家內查訪，即時發覺未獲適當監護、照顧之未滿 12 歲子女或兒童，俾維兒童權益。
- 七、持續落實執行內政部警政署函頒「加強查緝性侵害犯罪」、「警察機關辦理性侵害案件工作執行計畫」，提升查緝能量。
- 八、持續落實執行內政部警政署函頒「保護婦幼安全預防犯罪宣導執行計畫」，透過保護婦幼安全宣導，強化民眾自我保護觀念，重視婦幼人身安全。
- 九、增進網絡互動，建立分工合作共識，提供親切、即時、多元、有效之被害人服務。

肆、109 年度〈7-12 月〉工作執行情形

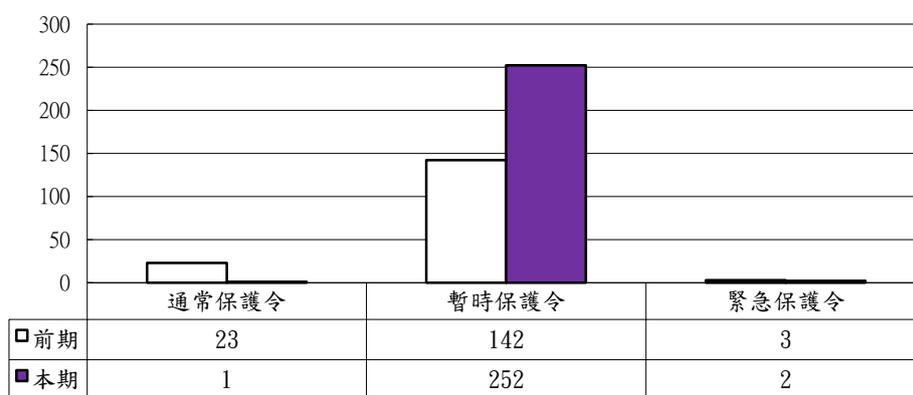
一、家庭暴力防治業務

(一) 本局 109 年 7 月 1 日至 12 月 31 日(以下簡稱本期)受理家庭暴力案件通報 875 件，較去年同期(108 年 7 月 1 日至 12 月 31 日、以下簡稱前期 689 件)通報件數增加 186 件。



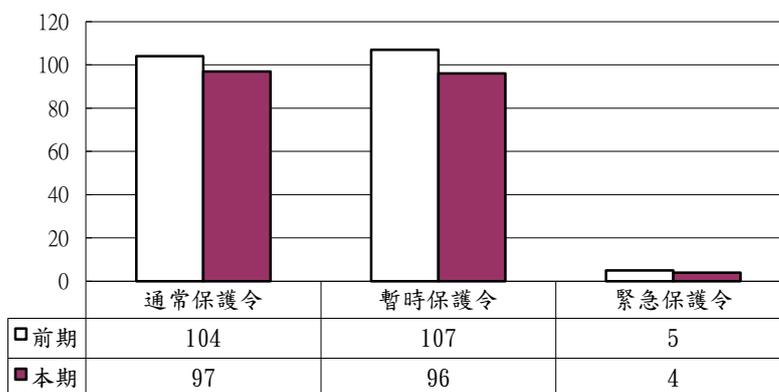
(二)本局代為及協助被害人聲請保護令

- 1、本期代為及協助被害人聲請通常保護令 1 件，較前期(23 件)減少 22 件。
- 2、本期代為及協助被害人聲請暫時保護令 252 件，較前期(142 件)增加 110 件。
- 3、本期代為及協助被害人聲請緊急保護令 2 件，與前期(3 件)減少 1 件。



(三)本局執行保護令

- 1、本局本期執行通常保護令 97 件，較前期(104 件)減少 7 件。
- 2、本局本期執行暫時保護令 96 件，較前期(107 件)減少 11 件。
- 3、本局本期執行緊急保護令 4 件，較前期(5 件)減少 1 件。

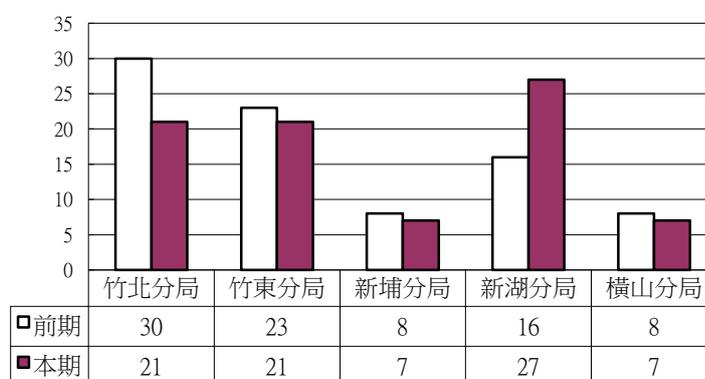


(四)本局每月參加縣政府家暴高危機個案網絡聯繫會議 1 次，總計本期列管、討論、處理 200 案次，經由網絡協力合作，無發生重大家暴事件。

二、性侵害防治業務

(一)本期共發生性侵害案件 83 件較前期發生 85 件減少 2 件，分析各單位轄內發生情形如下：

本局各分局發生數比較分析

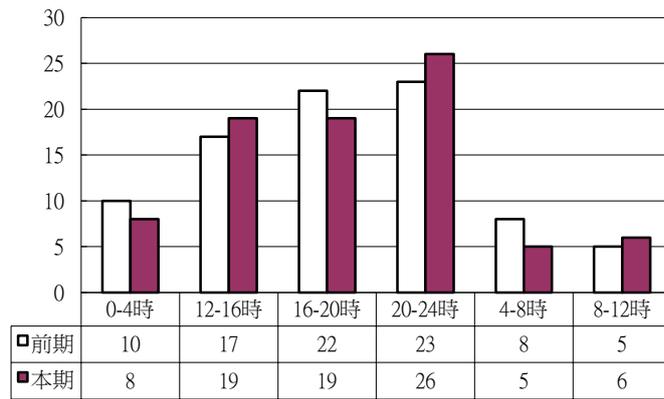


(二)針對本期案發時、地、類型、兩造關係、被害人及嫌疑人年齡、教育程度、職業分析如下：

1、案發時間部分：

本期和前期皆以「20-24 時」較多(為 26、23 件)。

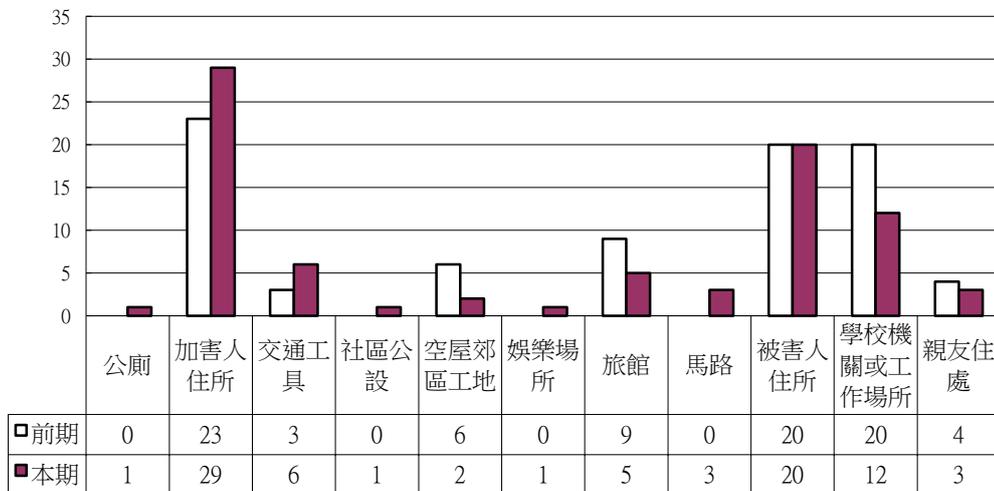
案發時段比較分析



2、案發地點分析：

本期及前期皆以「加害人住所」較多(為 29、23 件)。

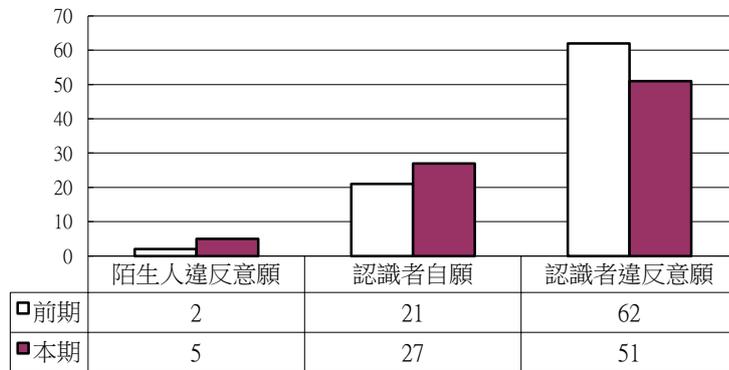
案發場所比較分析



3、案件類型分析：

本期及前期案件類型態均以「認識者違反意願」較多(為 51、62 件)。

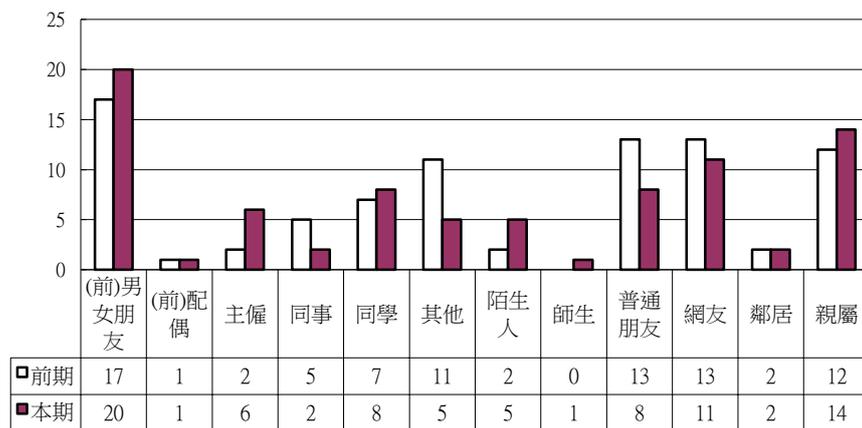
案類型態比較分析



4、兩造分關係部：

本期及前期皆以「(前)男女朋友」較多(為20、17件)

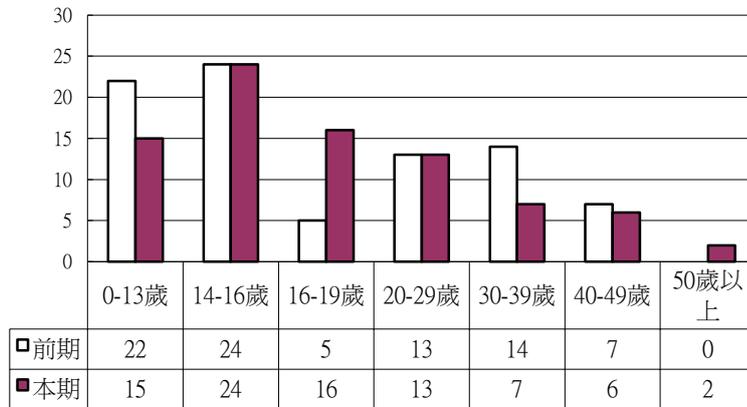
兩造關係比較分析



5、被害人年齡分析：

本期及前期皆以「14-16歲」同為24件較多。

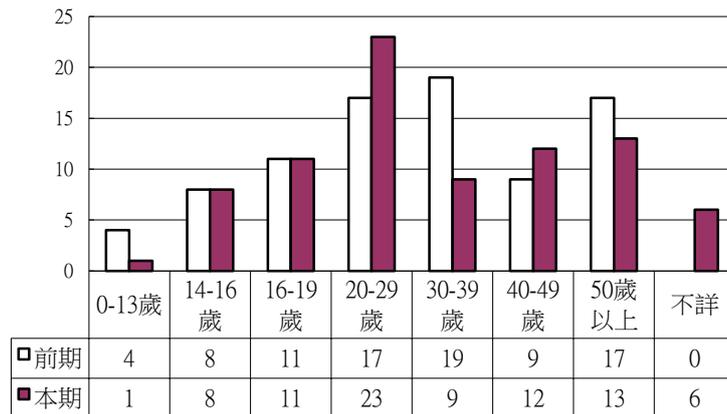
被害人年齡比較分析



6、加害人年齡分析：

本期加害人年齡以「20-29 歲」23 件較多；前期以「30-39 歲」19 件較多。

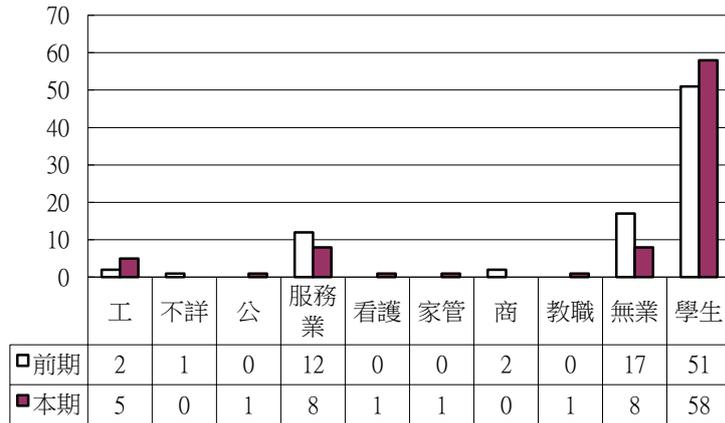
加害人年齡比較分析



7、被害人職業分析：

本期與前期被害人職業均以「學生」較多(為58、51件)，且學生被害案件皆達60%以上。

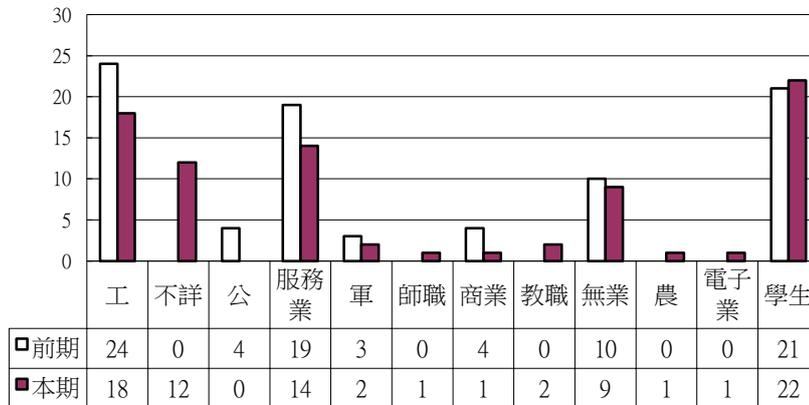
被害人職業分析



8、加害人職業分析：

本期加害人職業以「學生」22件較多，「工」18件次之；前期以「工」24件較多。

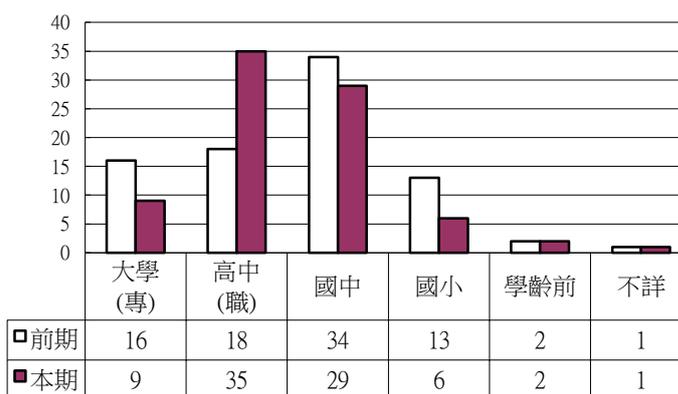
加害人職業分析



9、被害人教育程度分析：

本期被害人教育程度以「高中(職)」35件較多，「國中」29件次之；前期以「國中」34件較多。本期及前期被害人為國中、高中(職)程度合占比重高達61%、77%左右。

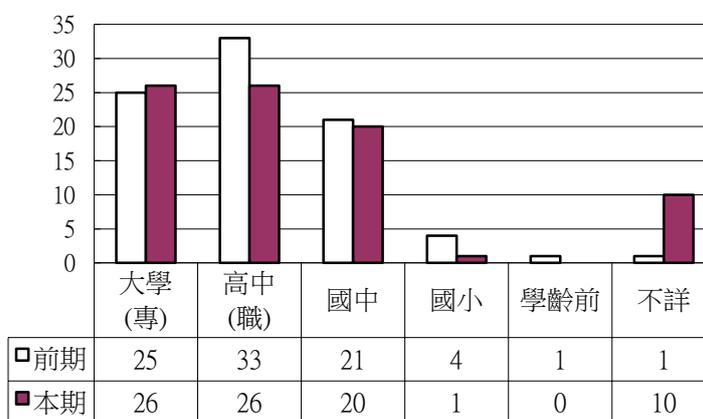
被害人教育程度分析



10、加害人教育程度分析：

本期及前期加害人教育程度均以「高中(職)」較多(為26、33件)，「大學(專)」次之(為26、25件)。本期及前期性侵害加害人教育程度為高中(職)、大學(專)程度者所占比重分別高達63%、68%左右。

加害人教育程度分析



三、性侵害犯罪被害人登記報到查訪管制情形(經統計至 110 年 5 月 13 日)

單位	列管報到人數	行方不明人數	「高」再犯	「中高」再犯	「中低」以下再犯
竹北分局	30	0	1	3	26
竹東分局	56	0	0	5	51
新湖分局	35	1	0	1	34
新埔分局	20	0	0	0	20
橫山分局	28	0	0	4	24
總計	169	1	1	13	155

四、婦幼安全宣導

本期應機關、團體邀請，宣導人身安全觀念共 36 場次，計 14,288 人(不含廣播聽眾人數)參加。

宣導場次	日期	申請單位	參加人數
1	2020/8/1	波麗士體驗營	450
2	2020/8/2	波麗士體驗營	450
3	2020/8/3	藍天家園	15
4	2020/8/12	中興里巡守隊	111
5	2020/8/26	德蘭	19

6	2020/8/27	中興里	16
7	2020/9/8	新國社區發展協會	20
8	2020/9/10	志工宣導	180
9	2020/10/13	新豐埔和社區	20
10	2020/10/14	台惟工業股份有限公司	34
11	2020/11/6	新埔國中	154
12	2020/11/7	亞太美國學校	50
13	2020/11/7	新豐國小	500
14	2020/11/9	東安、關西社區宣導	50
15	2020/11/9	美國學校	50
16	2020/11/9	光明國小	30
17	2020/11/9	德蘭兒童中心	50
18	2020/11/11	竹東東寧、元嶼社區	40
19	2020/11/11	特殊教育學校	250
20	2020/11/13	中興、後備憲兵巡守隊	40
21	2020/11/16	寰宇線上廣播	1000
22	2020/11/17	敏實科技大學	30
23	2020/11/18	明新科技大學	90

24	2020/11/18	湖口鳳山社區	20
25	2020/11/18	湖口德盛村	50
26	2020/11/19	竹北大眉社區	10
27	2020/12/1	信勢國小	200
28	2020/12/3	校園年終檢討會	30
29	2020/12/6	國際新住民移民日	1000
30	2020/12/17	東興國小	203
31	2020/12/8	交通隊婦幼宣導	30
32	2020/12/23	德蘭中心宣導	30
33	2020/12/24	警廣宣導	1000
34	2020/12/30	光明國小	2000
35	2020/12/30	華光智能發展中心	226
36	2020/12/31	縣府跨年宣導	5000

◎人身安全組-消防局

項次	工作項目	執行內容及成果																					
1	營造友善工作環境	<p>1. 辦公場域設置性別友善廁所，男廁內設置有小便斗及蹲式馬桶，女廁內設置有坐式及蹲式馬桶。</p> <p>2. 設置獨立哺集乳室。</p> <p>3. 給予女性員工每日兩次哺乳時間，每次 30 分鐘。</p> <p>4. 落實性別平等法法定假別：(本年度申請人數)</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="padding: 5px;">年度 (7-12月)</th> <th style="padding: 5px;">生理假</th> <th style="padding: 5px;">育嬰留停</th> <th style="padding: 5px;">家庭 照顧假</th> <th style="padding: 5px;">陪產假</th> <th style="padding: 5px;">娩假</th> <th style="padding: 5px;">產前假</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 5px;">108</td> <td style="padding: 5px;">4人</td> <td style="padding: 5px;">2人</td> <td style="padding: 5px;">8人</td> <td style="padding: 5px;">10人</td> <td style="padding: 5px;">4人</td> <td style="padding: 5px;">3人</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">109</td> <td style="padding: 5px;">9人</td> <td style="padding: 5px;">3人</td> <td style="padding: 5px;">12人</td> <td style="padding: 5px;">11人</td> <td style="padding: 5px;">1人</td> <td style="padding: 5px;">1人</td> </tr> </tbody> </table>	年度 (7-12月)	生理假	育嬰留停	家庭 照顧假	陪產假	娩假	產前假	108	4人	2人	8人	10人	4人	3人	109	9人	3人	12人	11人	1人	1人
年度 (7-12月)	生理假	育嬰留停	家庭 照顧假	陪產假	娩假	產前假																	
108	4人	2人	8人	10人	4人	3人																	
109	9人	3人	12人	11人	1人	1人																	
2	落實性別平等參與決策	<p>為強化性別平等，本局考績及甄審委員會，委員之組成均符合任一性別不少於三分之一的規定。</p>																					

3	加強性別宣導訓練	<p>1. 業務承辦人參加性別相關課程網絡教育訓練，共計 2 人。</p> <p>2. 主管及職員當年度參加性別主流化相關訓練課程情形：</p> <p>(1)本機關職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數：</p> <table border="1" data-bbox="592 367 1262 546"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>人數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>108</td> <td>337</td> </tr> <tr> <td>109</td> <td>375</td> </tr> </tbody> </table> <p>(2)職員參訓 2 小時以上人數比例：</p> <table border="1" data-bbox="592 607 1262 786"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>比例(%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>108</td> <td>82.8%</td> </tr> <tr> <td>109</td> <td>91.24%</td> </tr> </tbody> </table> <p>(3)辦理性別平等業務相關人員參訓 1 天以上進階課程人數：</p> <table border="1" data-bbox="592 846 1262 1025"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>人數</th> <th>比例(%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>108</td> <td>1</td> <td>50%</td> </tr> <tr> <td>109</td> <td>1</td> <td>50%</td> </tr> </tbody> </table> <p>(4)主管人員參訓 2 小時以上人數及比例：</p> <table border="1" data-bbox="592 1086 1262 1265"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>主管人數</th> <th>人數</th> <th>比例(%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>108</td> <td>17</td> <td>13</td> <td>76.47%</td> </tr> <tr> <td>109</td> <td>17</td> <td>14</td> <td>82.35%</td> </tr> </tbody> </table>	年度	人數	108	337	109	375	年度	比例(%)	108	82.8%	109	91.24%	年度	人數	比例(%)	108	1	50%	109	1	50%	年度	主管人數	人數	比例(%)	108	17	13	76.47%	109	17	14	82.35%
年度	人數																																		
108	337																																		
109	375																																		
年度	比例(%)																																		
108	82.8%																																		
109	91.24%																																		
年度	人數	比例(%)																																	
108	1	50%																																	
109	1	50%																																	
年度	主管人數	人數	比例(%)																																
108	17	13	76.47%																																
109	17	14	82.35%																																
4	強化性別意識培力	<p>1. 辦理性別主流化政策之宣導。</p> <p>2. 辦公場所張貼性別平等宣導海報及播放宣導短片。</p> <p>3. 規劃辦理性別平等專題相關實體或數位課程。</p> <p>4. 本局消防形象月曆拍攝，邀請女性隊員、分隊長一同參與拍攝，樹立職業不分性別的觀念，透過月曆形象的潛移默化，扭轉大眾對職場性別刻板化印象。</p>																																	
5	推動男性參與家務分工	<p>宣導性別平權觀念，推廣兩性共同分擔家務勞動之價值，鼓勵男性同仁，以身體力行之方式，在家務上全家一起分工合作，建立性別平等、相互溝通、尊重的幸福家庭。</p>																																	
6	減輕懷孕同仁勞動參與	<p>外勤女性同仁自懷孕起並經提出申請，可免除指派救護救災之勤務，改派文書工作或值班台勤務。</p>																																	

7	<p>規劃婦宣活動時向社區大眾宣導性平觀念</p>	<p>運用本局婦女宣導團體於災害預防宣導時，向社區大眾傳遞性平觀念，透過婦女宣導成效的落實，提升民眾提升民眾性別平等意識。</p>
8	<p>以性別平等觀點全面檢視職場環境及工作措施</p>	<p>賡續推動性別平等之宣導，強化同仁性別意識教育及辦理各項具體行動措施。</p>

◎人身安全組-政風處

一、本處女性員工比例達 58%，女性主管比例達 20%

(一) 本處 109 年 12 月統計員工有男性 8 人(42%)，女性 11 人(58%)，共計 19 人，其中主管職計有男性 4 人(80%)，女性 1 人(20%)，共計 5 人。

(二) 與去年同期相較

	108 年 12 月	109 年 12 月
男性員工人數	8 人	8 人
男性員工比例	42%	42%
女性員工人數	11 人	11 人
女性員工比例	58%	58%
總計	19 人	19 人
男性主管人數	4 人	4 人
男性主管比例	80%	80%
女性主管人數	1 人	1 人
女性主管比例	20%	20%
總計	5 人	5 人

二、保障性別工作權之平等，實施促進工作平等措施

(一) 本處 109 年計有 1 名男性同仁依性別平等工作法相關規定申請育嬰留職停薪，落實性別工作平等。

(二) 去年同期本處無人申請。

三、本處暨所屬政風機構 109 年甄審小組及考績委員會委員組成符合性別比例

(一) 本處暨所屬政風機構 109 年甄審小組及考績委員會計有

男性委員 4 人、女性委員 3 人，委員之任一性別比例均高於三分之一。

(二) 與去年同期相較，男性委員人數維持 4 人、女性委員人數維持 3 人，委員之任一性別比例均高於三分之一。

四、本處與行政處辦理全府廁所反針孔攝影偵測工作

(一) 為維護兩性如廁隱私，避免引發性侵害(騷擾)等問題，本處依「新竹縣政府 109 年十月慶典期間專案安全維護計畫」，會同行政處進行全府廁所反針孔攝影偵測工作，檢查結果未發現有裝設針孔攝影機之情形。

(二) 本工作項目為本期新增，去年同期尚未規劃辦理。

◎健康及醫療組-衛生局、農業處、環保局

壹、衛生局/母乳哺育/工作報告

一、提升母乳哺育率：

(一) 竹北、竹東、湖口、新豐支持團體持續有效運作、依據地方特性訂定支持團體活動時間及主題並加強宣導，7-12月共計辦理16場次(108年7-12月共辦理14場次)。

(二) 利用出生通報系統及母乳衛教轉介單提供衛教諮詢，凡居住本縣之產婦以電話關懷哺乳情形，鼓勵持續哺餵及介紹支持系統，衛教人數共計1,294人(108年7-12月衛教人數共計1,161人)。

二、輔導接生醫療院所參與母嬰親善醫療院所認證：

109年有東元綜合醫院及北榮新竹分院2家通過認證(效期至111年底)(108年有2家醫院通過認證)。

三、109年持續轄區內公營事業機構哺集乳室稽查，目前達到法定應設置哺集乳室有47家(108年為42家)。

四、提昇本縣接生醫院及衛生所公共衛生護理人員之母乳哺育新知及哺乳技巧培訓研習課程2場次199人參加(108年為2場次)。

貳、衛生局/原、新住民婦女健康管理/工作報告

一、新住民育齡婦女健康建卡管理工作：

推動新住民生育健康建卡管理，透過電訪、家訪、衛生所門診，提供新入境新住民婦女有關生育計畫、產前產後、生育保健、健康促進指導等相關衛教及諮詢服務。

(一)108年7-12月完成外籍與大陸配偶建卡管理人數為54人，建卡率100%。

(二)109年7-12月完成外籍與大陸配偶建卡管理人數為19人，建卡率100%。

(三)109年因新冠肺炎疫情影響，入境之外籍配偶人數大幅減

少。

108 年度 7-12 月	結婚登記 人數	轉入 人數	可扣除個案數 (*備註)	應建卡 個案	已建卡 人數	建卡率
外籍配偶	77	11	46	42	42	100%
大陸配偶	33	8	29	12	12	100%
合計	110	19	75	54	54	100%
* 備註：可扣除個案數包括空戶、遷出、遷址不詳、離婚、死亡、人在國外、高齡、無生育能力、拒訪等						

109 年度 7-12 月	結婚登記 人數	轉入 人數	可扣除個案數 (*備註)	應建卡 個案	已建卡 人數	建卡率
外籍配偶	19	7	14	12	12	100%
大陸配偶	12	6	11	7	7	100%
合計	31	13	25	19	19	100%
* 備註：可扣除個案數包括空戶、遷出、遷址不詳、離婚、死亡、人在國外、高齡、無生育能力、拒訪等						

二、新住民懷孕婦女未納健保產前檢查補助：

提供新入境、未納健保之新住民懷孕婦女「新住民懷孕婦女未納健保產前檢查補助」，包含 10 次產前檢查、1 次孕婦乙型鏈球菌篩檢及 2 次孕婦產前健康照護衛教指導服務，協助新住民婦女獲得完整的生育醫療照護，促進母嬰健康。

	外籍配偶 懷孕人數	外籍配偶 產檢補助 案次	大陸配偶 懷孕人數	大陸配偶 產檢補助 案次	新住民配偶 懷孕人數 合計	產檢補助 案次合計
108 年 7-12 月	21	60	11	41	32	101
109 年 7-12 月	6	9	5	11	11	20

三、原住民育齡婦女健康建卡管理工作：

推動原住民（平地原住民+山地原住民）20-45 歲育齡婦女，生育健康建卡管理，透過電訪、家訪、衛生所門診，提供原

住民婦女有關生育計畫、產前產後、生育保健、健康促進指導等相關衛教及諮詢服務。

(一)108年7-12月完成建卡管理人數為2855人，建卡率117.34%。

(二)109年7-12月完成建卡管理人數為2908人，建卡率117.31%。

	20-45歲育齡婦女人數	應達成數(90%)	轉入人數	可扣除個案數(*備註)	應建卡個案	已建卡人數	建卡率
108年7-12月	4244	3820	504	1891	2433	2855	117.34%
109年7-12月	4306	3875	502	1899	2479	2908	117.31%
	*備註：可扣除個案數包括空戶、遷出、遷址不詳、死亡、人在國外、結案、拒訪等						

參、衛生局/婦女癌症防治/工作報告

一、加強30歲以上婦女子宮頸抹片檢查及陽性個案追蹤

(一)109年度本縣婦女抹片篩檢合作醫療院所共計25家。

(二)109年7~12月篩檢數：8,272。

(三)109年7~12月陽性個案人數98人，已追89人，陽性追蹤率90.82%。

(四)109年7~12月總計發現29位子宮頸癌個案。

陽性個案衛生局(所)皆定期電訪、家訪持續關懷，有些陽追困難個案因年齡較長、家住偏鄉、或家庭支持度低...等因素，造成複檢(確診)意願低落，局(所)不間斷電訪及家訪，且接送民眾至醫療院所確診而發現早期癌症。子宮頸癌早期發現治癒率高，提高陽性追蹤率、降低癌症死亡率為本局婦女癌症篩檢首要目標。

(五) 新竹縣各鄉鎮市婦女抹片篩檢率：

鄉鎮別	108年1-6月 完成數	108年7-12月 完成數	109年1-6月 完成數	109年7-12月 完成數	檢討與對策
關西鎮	235	235	187	230	電訪、簡訊通知、結合科技廠勞檢、結合成人健檢
新埔鎮	396	396	342	333	電訪、簡訊通知、結合科技廠勞檢、結合成人健檢
竹東鎮	1333	1332	982	1257	電訪、家訪、結合年度活動、簡訊通知
竹北市	3312	3311	2667	3426	電訪、家訪、結合年度活動、簡訊通知
湖口鄉	1297	1296	1111	1286	電訪、家訪、寄篩檢通知、簡訊通知
橫山鄉	123	122	128	101	電訪、結合職場勞檢、社區篩檢、簡訊通知
新豐鄉	746	746	753	920	電訪篩檢、定時定點篩檢、職場勞檢、簡訊通知
芎林鄉	295	294	224	230	電訪、家訪、寄篩檢通知、社區篩檢、簡訊通知
寶山鄉	214	213	150	214	家訪、電訪篩檢、職場勞檢、社區篩檢服務、簡訊通知
北埔鄉	97	96	66	88	家訪、電訪篩檢、社區篩檢服務、成人健檢、簡訊通知
峨眉鄉	59	59	33	66	家訪、電訪篩檢、社區篩檢服務、成人健檢、簡訊通知
尖石鄉	128	128	152	78	家訪、電訪篩檢、提供社區篩檢、成人健檢、簡訊通知
五峰鄉	52	51	52	43	家訪、電訪篩檢、社區篩檢、結合成人健檢、簡訊通知
合計	8287	8279	6847	8272	

109年7~12月婦女抹片篩檢數8,272人，今年度抹片篩檢推行方式包括：電話邀約、簡訊通知、家訪、結合大型活動、結合社區成人健檢、地區定時定點篩檢、夜間設站篩檢、結合大型職場勞工健檢..等。今年除了8家醫院、13家衛生所、17家診所提供抹片篩檢，局對於篩檢量少的醫療院所提供輔導與訪視行程，視情況提供抹片耗材，協助執行抹片業務困難原因與排除。

二、加強45歲~69歲婦女乳房攝影篩檢

(一) 109年7~12月已完成篩檢：7,774人。

(二) 109年7~12月陽性個案729人，已就醫717人，陽性追蹤率98.35%。

(三) 109年7~12月總計發現58位乳癌患者。

(四) 新竹縣各鄉鎮市婦女乳房攝影篩檢率：

鄉鎮別	108年1-6月 完成數	108年7-12月 完成數	109年1-6月 完成數	109年7-12月 完成數	檢討與對策
關西鎮	464	464	468	307	電訪、寄篩檢通知、結合勞檢、結合健檢、簡訊通知
新埔鎮	539	539	553	311	電訪、寄篩檢通知、結合勞檢、結合健檢、簡訊通知
竹東鎮	1709	1708	1,696	1,605	電訪、家訪、結合年度活動、簡訊通知
竹北市	2682	2681	3,080	2,841	電訪、家訪、結合年度活動、簡訊通知
湖口鄉	1226	1225	902	1113	電訪、家訪、寄篩檢通知、簡訊通知
橫山鄉	216	216	290	118	電訪、結合勞檢、社區篩檢、結合健檢、簡訊通知
新豐鄉	902	902	1,042	642	電訪抹片篩檢、定時定點篩檢、結合勞檢、簡訊通知
芎林鄉	350	349	336	243	電訪、家訪、寄篩檢通知、簡訊通知
寶山鄉	280	280	278	255	家訪、電訪篩檢、結合大型職場勞檢、定時定點篩檢、社區篩檢服務、簡訊通知
北埔鄉	136	136	115	136	家訪、電訪篩檢、社區篩檢服務、結合健檢、簡訊通知
峨眉鄉	83	82	64	72	家訪、電訪篩檢、社區篩檢服務、結合健檢、簡訊通知
尖石鄉	142	141	155	82	家訪、電訪篩檢、提供社區篩檢、結合健檢、簡訊通知
五峰鄉	46	45	66	49	家訪、電訪篩檢、提供社區篩檢、結合健檢、簡訊通知
合計	8775	8768	9045	7774	

今年度邀請診所醫師們向民眾衛教除了定期做抹片外，可一併加做乳房攝影預防乳癌，今年加入衛教乳攝篩檢之診所包括：健安婦產科、陳倫平婦產科等，且為維護乳房攝影影像品質，加強乳房攝影篩檢巡迴車之檢核，並將紀錄交予行政院原能會彙整，共同守護婦女健康。

持續對於篩檢陽性個案，定期電訪關心與協助就醫，確實把握早期治療，避免癌症惡化擴散，提高罹癌後生活品質與預後，降低乳癌死亡率。

三、加強婦女癌症防治業務宣導

(一) 醫療院所宣導：於 7 家癌症品質醫院、17 家診所、13 鄉鎮衛生所，在櫃檯放置篩檢單張，於院(所)內播放婦女癌症篩檢宣導短片，並提供癌症篩檢資源手冊，供民眾查閱居住轄區相關提供乳房攝影篩檢之醫療院所，及複檢與確診醫院資訊和門診時間，提高篩檢或確診相關訊息便利性。

(二) 於社區活動中心、里鄰長辦公室、媽媽教室、教會活動，辦理預防癌症相關講座。

(三) 媒體宣導：

- 1、 電子廣告看板-醫院、診所門口大廳癌症預防宣導。
- 2、 電視-跑馬燈，定期婦女癌症防治宣導。
- 3、 網站-縣府、局(所)欄位定期更新各婦癌講座或活動日期
- 4、 報章雜誌及廣播-篩檢活動相關訊息資訊傳播與發佈。
- 5、 廣播電台廣告託播及電視廣告。

(四) 於鄉鎮市轄區內衛生所，每月辦理婦女癌篩設站，邀約符合免費篩檢民眾，提高篩檢率與篩檢便利性。

(五) 醫院於前一天撥打電話給隔日預約至醫院到診且符合篩檢的民眾，提醒受檢者隔日需受檢，令民眾倍感窩心。

(六) 新竹縣提供乳房攝影檢查醫院有東元醫院、仁慈醫院、台北榮民醫院新竹分院及中國醫藥大學新竹分院，共計 4 家醫院執行乳房攝影檢查。

(七) 今年度乳房攝影車合作的醫療院所包括：大甲李綜合醫院、光田綜合醫院、中美醫院、新竹新生醫院、宏其婦

幼醫院、華揚醫院、怡仁綜合醫院、懷寧醫院..等醫療院所，持續加強儀器設備與醫事人員查核，有違反規定者將呈報衛生福利部及行政院原子能委員會從嚴查處，以維護民眾健康與權益。

肆、農業處/工作報告

一、 有關促進本縣農漁會性別平等方案執行狀況業務報告

109 年度 7-12 月本縣各級農會辦理性別平等觀念宣導課程共 26 場次，參與人次總計 1,473 人。辦理總場次約為前一年度同期辦理成果(7 場次)之 3.7 倍，參與總人次約為前一年度同期辦理成果(231 人次)之 6.3 倍。

農會別	總場次	總人次
竹北市農會	1	60
新埔鎮農會	4	140
關西鎮農會	7	595
竹東地區農會	3	150
湖口鄉農會	2	90
芎林鄉農會	2	105
寶山鄉農會	1	35
北埔鄉農會	3	92
峨眉鄉農會	3	206
總計	26	1,473



二、 未來實施策略及措施：

1. 持續辦理性別平等相關研習課程，進行性別意識培力，並加強宣導性別平等觀念。
2. 鼓勵農漁村婦女積極參與農漁會選任幹部或擔任農業產銷班班長，提升農漁會女性參與決策或組織運作之比率。
3. 鼓勵男性參與農漁會家政班學習或參與社區服務工作，減少性別落差。

伍、衛生局/人事室/性別平等工作報告

一、 性騷擾防治推動情形

- (一)於109年9月7日本局下半年慶生會前，進行性騷擾防治及申訴管道宣導。
- (二)於本局各科室及13鄉鎮市衛生所張貼公告「禁止性騷擾」宣導貼紙及相關海報。

二、 本局及各衛生所留職停薪狀況(截至 109 年 12 月 31 日)

目前育嬰留職停薪者皆為女性：

(一)本局會計室科員 1 員，1090826-1110825，有約僱職代。

(二)新埔鎮衛生所護理師 1 員，1071122-1100905；有約聘職代。

(三)竹北市衛生所護士 2 員，

1. 1080830-1090730、1090731-1100630；有約聘職代。

2. 1081225-1090929，已回職復薪。

(四)新豐鄉衛生所護士 1 員，1071203-1091202；有約聘職代，已回職復薪。

(五)芎林鄉衛生所護理師 1 員，1080304-1091031，1091101-1101031。

(六)峨眉鄉衛生所護理師 1 員，1090821-1091211，已回職復薪。

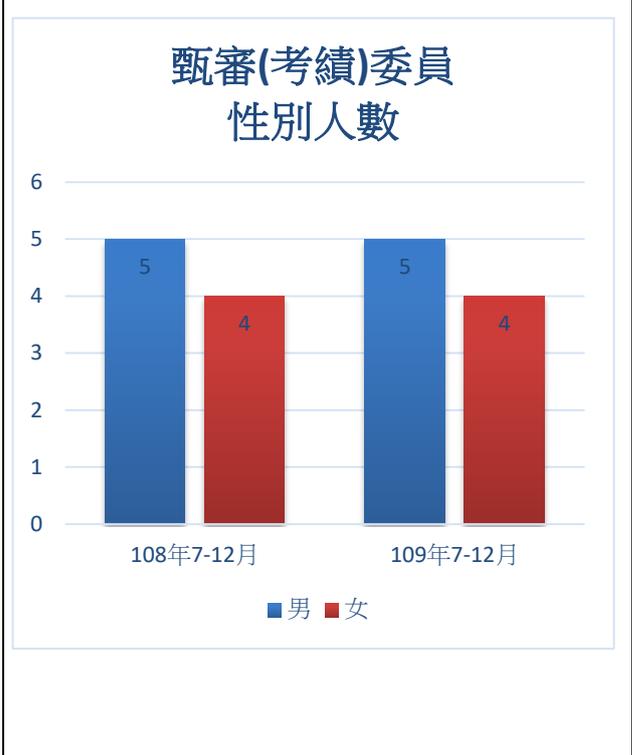
(七)湖口鄉衛生所護理師 1 員，1091203-1100602。

陸、環保局/人事室/性別平等工作報告

一、109 年度甄審委員會暨考績委員會符合性別比例

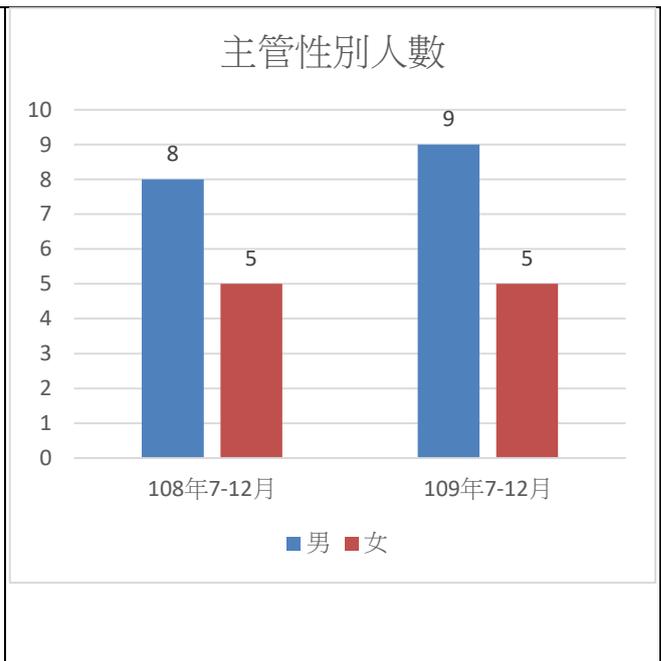
依據考績委員會組織規程第 2 條第 3 項前段規定，考績委員會組成時，委員任一性別比例不得低於三分之一。亦即委員會 9 人中，本局至少需有 3 名女性委員。

本局業於 109 年 6 月 2 日舉行票選完竣，另經局長圈選指定委員程序後，本局 109 年度甄審委員會暨考績委員會男性委員為 5 人、女性委員為 4 人，符合考績委員會組織規程之性別比例規定。(與前一年同期相較，男女性委員人數及比例相同。)



二、女性主管比例達 38%

本局主管人數總計有 14 人，男性主管為 9 人、女性主管為 5 人；女性主管占總主管人數比例為 38%。(與前一年同期相較，男主管人數增加 1 人及女性主管比例減 2.7%。)



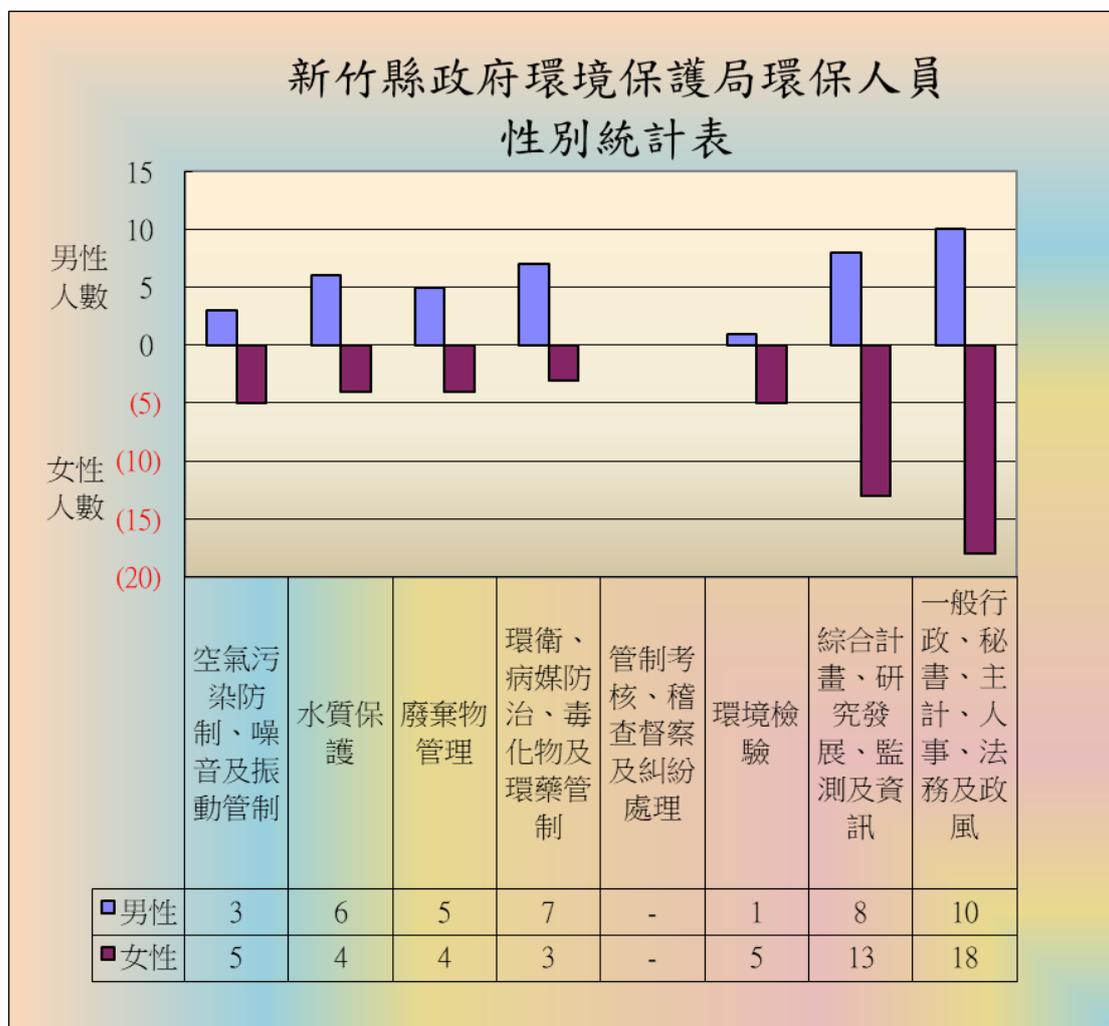
三、本期新納入性別統計項目



(一)新竹縣政府環保局統計通報

109 年新竹縣政府環境保護局人員性別統計

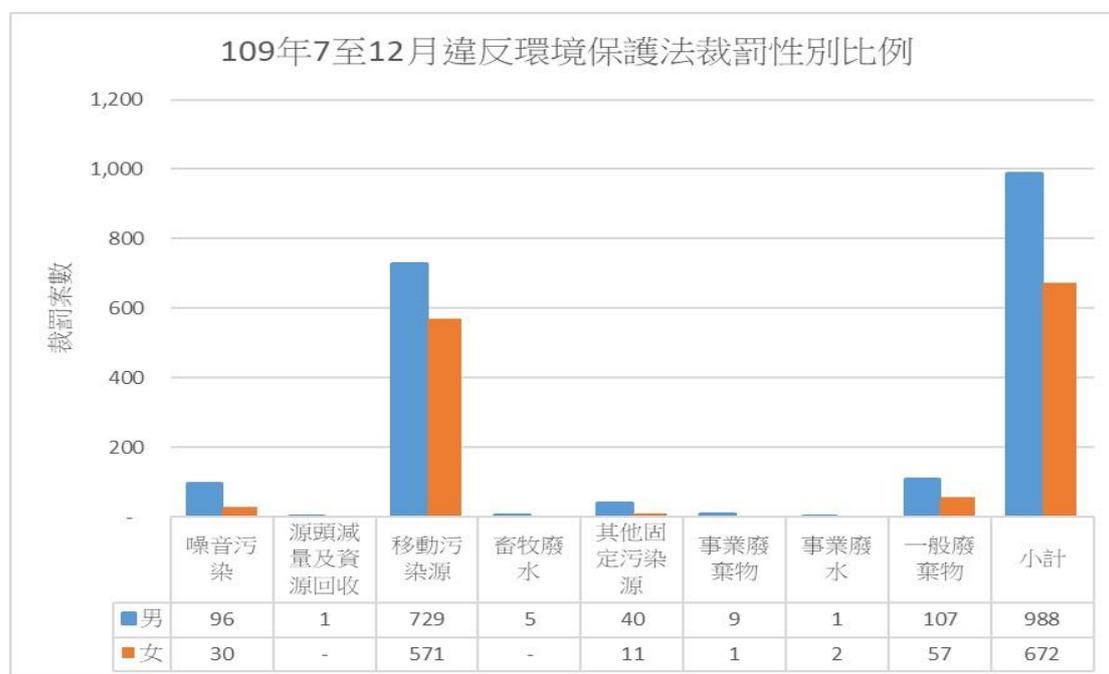
109 年底本府環境保護局人員總計 92 人，以性別觀察，男性工作同仁 40 人，占全局人數 43.5%，女性工作同仁 52 人，占 56.5%，男性較女性少 12 人；若以工作內容觀察，「一般行政、秘書、主計、人事、法務及政風」、「綜合計畫、研究發展、監測及資訊」、「環境檢驗」等工作人數以女性居多，「環衛、病媒防治、毒化物及環藥管制」、「水質保護」等工作人數以男性居多，「廢棄物管理」、「空氣污染防制、噪音及震動管制」等工作人數男女差異較少，各項工作內容性別人數詳如下圖。



資料來源：新竹縣環保人員概況表，表號：1139-07-01-2

(二)109年7至12月違反環境保護法裁罰性別比例

污染別	男	男比率	女	女比率	合計
噪音污染	96	76%	30	24%	126
源頭減量及資源回收	1	100%			1
移動污染源	729	56%	571	44%	1,300
畜牧廢水	5	100%			5
其他固定污染源	40	78%	11	22%	51
事業廢棄物	9	90%	1	10%	10
事業廢水	1	33%	2	67%	3
一般廢棄物	107	65%	57	35%	164
小計	988		672		1,660



(三)109年7至12月本縣低碳永續家園建構推動計畫辦理活動共辦理11場次(男性229人、女性288人參加),並填報性別平等檢核表。

項次	活動名稱	活動日期	活動地點	參加人數
1	109年度低碳社區跨縣市觀摩活動(第一場次)	109年7月8日	桃園市平鎮區鎮興里、桃園市龜山區大湖里	男：30人 女：36人 總計66人
2	109年度新竹縣再生能源達人培訓活動(第三場)	109年7月18日	台電公司北部展示館	男：24人 女：22人 總計46人

3	109 年度新竹縣社區氣候變遷減緩與調適願景工作坊-竹東(觀摩參訪)	109 年 8 月 4 日	臺北市文山社區大學及文山社區	男：6 人 女：24 人 總計 30 人
4	109 年度新竹縣社區氣候變遷減緩與調適願景工作坊-竹東(基礎課程)	109 年 8 月 4 日	新竹縣竹東鎮員山里	男：7 人 女：21 人 總計 28 人
5	新竹縣氣候變遷調適研習營	109 年 8 月 17 日	新竹縣政府環保局 2 樓	男：30 人 女：35 人 總計 65 人
6	新竹縣氣候變遷研習營	109 年 9 月 16 日	石門水庫	男：22 人 女：33 人 總計 55 人
7	新竹縣社區氣候變遷減緩與調適願景工作坊-橫山(基礎課程)	109 年 9 月 17 日	新竹縣橫山鄉大肚村	男：11 人 女：23 人 總計 34 人
8	109 年度低碳社區跨縣市觀摩活動(第一場次)	109 年 9 月 23 日	台北市萬華區騰雲里、桃園新屋農博環境教育園區	男：30 人 女：32 人 總計 62 人
9	新竹縣社區氣候變遷減緩與調適願景工作坊-橫山(觀摩參訪)	109 年 9 月 30 日	宜蘭縣蘇澳鎮大坑罟社區	男：13 人 女：22 人 總計 35 人
10	109 年度新竹縣再生能源達人培訓活動(第四場)	109 年 10 月 13 日	新竹縣竹北市斗崙里集會所	男：29 人 女：24 人 總計 53 人
11	109 年度新竹縣低碳永續家園暨溫室氣體管制推動平台會議(第四場次)	109 年 12 月 2 日	新竹縣政府環保局 2 樓	男：27 人 女：16 人 總計 43 人

四、同仁申請育嬰留職停薪與生理假促進工作平等措施

109 年 7 月至 12 月，本局並無同仁申請育嬰留職停薪；另有 5 位女性同仁申請生理假(與前一年同期 2 人比較，申請生理假人數增加 3 人。)

五、宣導性別平權觀念

於本局正門口之跑馬燈顯示「重男輕女不應該 兩性平權最現代」標語，推動性別平權觀念。



六、精進作為：本局近期多次於主管會議宣導，業務推動時應納入性別平權觀念

(初步先由1.對外活動時戶外掛宣導布條及2.室內活動時播放宣導影片著手)。

◎單親、原住民家庭暨弱勢婦女組-社會處

壹、109 年婦女福利預算編列項目概況：

109 年度公務預算婦女福利服務及一般建築及設備項下預算編列情形			
編列項目	編列經費	執行狀況	備註
(一)特殊境遇家庭 扶助業務	1,228 萬 1,000 元	93.5%	
(二)補助機關團體 辦理婦女福利 服務相關方 案、活動及研習 訓練等。	37 萬元	81%	
(三)其他婦女服務 業務(含婦幼館 及增建工程費 用)。	1 億 40 萬 4,000 元	4.8%	新建綜合福利 館尚未竣工、 增建婦幼館二 樓尚待規劃 中。
109 年度公益彩券盈餘分配基金預算編列情形			
(一) 辦理婦女福利 服務中心計畫	320 萬元	98.5%	委託「社團法 人台灣新願社 會福利服務協 會」辦理
(二)辦理新住民家 庭服務中心計 畫	75 萬 6,000 元	100%	1. 委託「新竹 市基督教女 青年會」辦理 2. 部分經費另 由內政補移 民署補助

貳、婦女相關工作執行情形

一、各項相關之經濟扶助：

(一) 辦理特殊境遇家庭扶助

申請項目	申請期程	扶助案次	發放金額	補助標準
緊急生活扶助	108年7-12月	58人次	119萬3,462元	最低生活費 (12,388元) 1至3個月
	109年7-12月	54人	113萬1,636元	
子女生活津貼	108年7-12月	1,255人次	414萬5,039元	2,380元/月/人
	109年7-12月	1,974人次	458萬0,922元	2,400元/月/人

(二)辦理新生兒營養補助(109年預算編列在兒童少年福利項下):

補助符合資格之生育家戶，第一胎補助新臺幣1萬元、第二胎2萬元、第三胎5萬，雙胞胎3萬，三胞胎10萬，109年截至7-12月份止共計發放3,918萬元(2,201人)，去年同期3,856萬(2,236人)。

二、婦女權益推動情形:

(一)定期召開性別平等促進委員會:

為全面推動性別平等，以強化各業務部門之協調整合，設置跨局處之性別平等促進委員會，每年定期召開2次「性別平等促進委員會」，本(109)年度於12月15日已辦理完竣。

(二)定期召開新住民照顧輔導網絡會議:

為協助新住民家庭生活適應，加強連結不同資源給予其更全面協助，每年定期召開2次「新住民照顧輔導網絡會議」，本(109)年度於12月29日已辦理完竣。

(三)婦女團體培力推動情形:

1. 109年7-12月，補助11個婦女團體(含新住民團體)辦理婦女福利與權益相關活動、性別平等推動課程、性別意識宣導等各類方案，總計補助20萬5,000元整。
2. 每年定期召開2次團體聯繫會議，本(109)年度於11月30日辦理完竣，總計18個團體共同參與。

3. 為提升女性各項福利與權益，積極培力縣內婦女團體，本處擬擴大辦理對於婦團之補助，由原本每團最高補助 2 萬元，增至每團最高補助 10 萬元，於 110 年預算增編 50 萬元整。

三、婦女福利服務中心業務推動：

(一)中心介紹：

「新竹縣婦女福利服務中心」為本府委由「社團法人台灣新願社會福利服務協會」承辦，其設置地點為本縣婦幼館，編制人員有 1 名社工督導及 3 名社會工作人員，進行本縣特殊境遇家庭關懷與訪視、婦女福利及權益宣導、婦女成長方案、婦女業務人員在職訓練、婦女團體聯繫會議、特境社區宣導、婦女議題講座等服務。

(二)個案訪視：

	109 年 7-12	108 年 7-12 月
社工員電訪	共 329 人次	共 217 人次
家訪	共 298 人次	共 210 人次

(三)辦理多元性的婦女福利及權益維護相關活動及方案：

宣導活動及方案：109 年 7-12 月共計辦理 24 場次，服務人次為 644 人次。

項目	辦理時間	名稱	服務對象	參與人次	服務成效
婦女福利及權益宣導	109/9/5	「孕期婦女教室補給站」 婦女福利及權益宣導活動	孕期婦女	68	1. 67%服務對象非常滿意、25%滿意、8%普通。 2. 活動中觀察參與者在回答問題時，較不熱絡，但後續提供有獎徵答時，參與者有較高的回應，未來在安排時，可考慮設計有互動問答提。
	109/9/22 109/9/26	高中女子選手應援包-生理期選擇權健康教育宣	高中體育班 婦女	86	1. 場次一：56%非常滿意、37%滿意、7%普通。 2. 場次二：78%非常滿意、6%滿意、16%普通。 3. 兩場次講座現場老師參

		導方案			與陪同，講座內容表達很有收穫，表達生理期教育宣導對學生們有助益
	109/9/28	中高齡婦女『芎林樂活·活出自我』健康權益宣導方案	中高齡婦女	61	1. 50%非常滿意、43%滿意、7%普通 2. 高齡婦女們踴躍出席參加，活動地點在芎林鄉農會的教室，同時可以讓婦女們烹調食物，參與者皆表達相當滿意
培力婦女團體辦理婦女福利活動	109/9/4	中高齡婦女權益提升成長活動	新竹縣關西鎮東興社區發展協會/關西鎮中高齡婦女	40	1. 100%非常滿意。 2. 參與者回應透過活動學習很多、希望可以多參與到這樣的活動及透過講座讓她思考到女性的需求等。
	109/9/5	新住民情緒紓壓管理講座暨手作成長活動	新竹縣新住民團結協會/新住民婦女	40	1. 100%非常滿意。 2. 與者熱情積極參與，並且期待未來能有更多相關活動
	109/11/18	109年沉默的家庭守護者~客家婦女關懷暨紓壓講座活動	新竹縣照顧服務人員協會/客家婦女	38	1. 57%非常滿意、37%滿意、3%普通、3%非常不滿意。 2. 活動收穫調查，有46%成員感到被關懷及支持、46%成員獲得自信心及成就感、43%成員認識了新朋友、60%成員覺得減緩壓力、23%成員獲得自我了解。
	109/12/20	原鄉女力-染出婦女凝聚力	新竹縣尖石鄉養老 yulu 文化發展協會/原住民中高齡婦女	26	1. 85%非常滿意、15%滿意。 2. 幾位婦女表示因為自己真的也沒有什麼時間學習才藝，因平日或是假日都需要處理家庭問題，透過這次課程也發現自己的興趣

婦女 成長 方案	109/7/9 109/7/14 109/7/21 109/7/28 109/8/4 109/8/11 109/8/18 109/8/25	告別蝴蝶 袖，找回自信 -職業婦女健 康成長方案	職業婦女	173	<p>1. 辦理次數達成度： 預期辦理 8 場次，實際辦理場次為 8 場次，達成率為 100%。</p> <p>2. 參與人數達成度： 預期辦理人次為 160 人次，實際參與人次為 173 人次，達成度為 100%。</p> <p>3. 服務對象滿意度： 透過問卷調查統計，針對活動安排 65%非常滿意、24%滿意、11%普通；時段安排 65%非常滿意、29%滿意 6%普通；場地安排 71%非常滿意、22%滿意 7%普通；流程安排 65%非常滿意、29%滿意、6%普通。</p>
	109/9/23 109/9/30 109/10/7 109/10/14 109/10/21 109/10/28 109/11/4	『作伙來聽 阿母講故 (古)事』母語 親子共讀婦 女成長方案	育兒婦女	88	<p>1. 辦理次數達成度： 預期辦理 7 場次，實際辦理場次為 7 場次，達成率為 100%。</p> <p>2. 參與人數達成度： 預期辦理人次為 70 人次，實際參與人次為 88 人次，達成度為 100%。</p> <p>3. 服務對象滿意度： 透過問卷調查統計，針對方案內容 70%為非常滿意、30%為滿意；時段安排上，80%為非常滿意、10%為滿意及不滿意；場地安排上 100%為非常滿意；流程安排 60%為非常滿意、40%為滿意。</p>

婦女 議題 講座	109/8/1日	婦女自我照顧暨紓壓講座	竹東地區婦女	24	為提供婦女相關的社區福利訊息、分享生活困境的平台，並學習簡易又輕鬆的自我紓壓方式，以能讓婦女關愛自己。
----------------	----------	-------------	--------	----	-----------------------------------------------------

(四) 辦理在職訓練課程(含性別意識培力)

課程訓練：109年7-12月共計辦理4場次，參與人次為172
人次

編號	辦理日期	課程名稱	人次	辦理成效
1	109/07/15	CEDAW 的概念與實務	40	本次透過前後測方式，進行課程成效了解，統計發現，10題題目中，有9題均為後測問卷答對率高於前測問卷答對率，可以推測課程活動是有一定的成效
2	109/10/13	「如何看見方案的成效-以婦女、兒少及家庭福利方案為例」	24	進行主觀效益的評量，而統計發現，參與者對於其個人經過課程後的主觀認知的學習獲益都是「非常同意」及「同意」，可以推測本次的課程參與者是認同其個人是有獲益的。
3	109/12/02	「從桌遊聊性別與社工倫理」	84	以整體成員回饋統計，成員上完本次課程後，對於各課程內容、概念及運用等向度，100%的成員都是同意以上的程度，可以推估成員對於此次課程的目標效益是達到的。
4	109/12/11	「婚姻·法律中的性別故事」	24	主觀認知的學習獲益都是「非常同意」及「同意」，可以推測本次的課程參與者是認同其個人是有獲益的。

(五) 辦理特殊境遇家庭扶助社區宣導(含承辦人員訓練)

宣導活動：109 年 7-12 月共計辦理 5 場次，參與人次為 396 人次

活動名稱	辦理日期	宣導對象	參與人次
「陪你一齊走」-特殊境遇家庭扶助社區宣導-一般民眾場	109/7/2	竹東地區民眾	32
特殊境遇家庭扶助社區宣導-新埔鎮及關西鎮承辦人訓練	109/8/26	新埔、關西鎮村里長	41
「陪你一齊走」-特殊境遇家庭扶助社區宣導-一般民眾場	109/9/25	五峰鄉民眾	43
「陪你一齊走」-特殊境遇家庭扶助社區宣導-一般民眾場	109/10/31	竹東地區民眾	100
「陪你一齊走」-特殊境遇家庭扶助社區宣導-一般民眾場	109/12/6	竹北地區民眾	180

四、新住民家庭服務業務之推動：(新住民家庭服務中心)

(一)本府除申請內政部 109 年度新住民發展基金補助經費外，另編列公益彩券盈餘分配基金及公務預算編列，辦理「新竹縣新住民家庭服務中心」，經招標程序，本年委由「新竹市基督教女青年會」承辦。設置地點為本縣婦幼館，編制 1 位社工督導、4 位社會工作人員，進行新住民關懷與訪視、個案管理服務、諮詢服務、整合與連結社區服務據點及建立資源服務網絡等。

(二)109 年度 7-12 月直接服務工作情形表如下

	109 年 7-12 月	108 年 7-12 月
社工員及志工電訪	2,728 人次	1,439 人次
家訪	205 人次	171 人次
個案管理服務	1,447 人次	1,306 人次

(三)方案活動

109年9-12月，參與方案活動人數為16,323人次。

各類支持類別	109年7--12月		前年度同期同性質方案比較	108年7—12月	
	方案內容	場次/參加人次		方案內容	場次/參加人次
個人支持	社會福利通譯人員培訓	2場次/74人次		中文學習生活適應輔導班	8場次/70人次
	新住民種子講師培訓	4場次/99人次		新住民種子師資培訓	未辦理
家庭支持	新住民生活適應學習課程	2場次/31人次		新住民聯誼活動	1場次/84人次
	新住民家庭影音學習紀錄課程	9場次/289人次		新住民家庭影音學習記錄	2場次/56人次
	新住民家庭休閒交流暨親子活動	1場次/34人次			
社會支持	築親庭會議	3場次/51人次		築親庭會議	3場次/104人次
	志工服務專業課程	1場次/39人次		志工專業服務課程	1場次/55人次
	築親庭成長互動交流	11場次/826人次		志工互動交流	12場次/663人次
	築親庭家庭聯誼活動	2場次/46人次		志工聯誼活動	2場次/124人次
	志工值班-築親庭在織愛	6場次/580人次		志工值班-築親庭織愛	6場次/407人次
	多元文化宣導活動	8場次/351人次		多元文化宣導活動	5場次/4689人次
資訊支持	資訊網絡(網站、臉書及Line)	網站:瀏覽人次5,728 Facebook貼文觸及人數:25,068人次 Line群組資訊分享:1,412則		資訊網絡(網站、臉書及Line)	網站:瀏覽人次5,339 Facebook貼文觸及人數:13,506人次 Line群組資訊分享:1,626則
	社區宣導與融合活動	11場次/529人次	社區宣導與融合活動	27場次/1309人次	

	新住民社區據點 聯繫會議	1 場次/26 人次		新住民社區據點 聯繫會議	1 場次/35 人次
經 濟 支 持	就業促進參訪	1 場次/32 人次		就業促進參訪	1 場次/41 人次
	商品行銷平台	2 場次/82 人次		商品行銷平台	未辦理
	就業認識及微型 創業課程	1 場次/21 人次		就業認識及微型 創業課程	5 場次/98 人次
	提供個案經濟補 助以解決個案經 濟困頓；提供政 府單位及民間單 位補助。	提供 92 次經濟連 結服務。		提供個案經濟補 助以解決個案經 濟困頓；提供政 府單位及民間單 位補助。	提供 79 次經濟 連結服務。

五、家庭暴力及性侵害防治報告（社工科）

（一）案件數統計：

案件類別	年度月份	通報 案件數	被害人數	女性被害 人數	女性被害 人比例
家庭暴力	108 年 7-12 月	1,374	1,044	716	68.58%
	109 年 7-12 月	1,488	1,160	793	68.36%
性侵害	108 年 7-12 月	140	122	100	81.97%
	109 年 7-12 月	155	137	111	81.02%

（二）保護扶助服務統計表：

服務項目	辦理單位或委 託民間團體	年度月份	服務人次
1. 家庭暴力被害 人保護扶助	1. 社會處 2. 現代婦女基 金會 3. 愛爾德社會 福利協會	108 年 7-12 月	10,547
		109 年 7-12 月	14,053

2. 性侵害被害人 保護扶助	1. 社會處 2. 勵馨社會福 利基金會	108 年 7-12 月	4, 223
		109 年 7-12 月	5, 990
3. 婦幼緊急庇護	善牧社會福利 基金會	108 年 7-12 月	19 人, 378 日
		109 年 7-12 月	12 人, 60 日
4. 心理諮商服務	杜華心苑心理 諮商所	108 年 7-12 月	204
		109 年 7-12 月	246
5. 法律諮詢服務	黃振洋律師等 5 位提供個案 法律諮詢	108 年 7-12 月	43
		109 年 7-12 月	48
6. 家庭暴力及家 事事件司法服 務中心計畫	現代婦女基金 會	108 年 7-12 月	4, 154
		109 年 7-12 月	4, 112
		109 年 7-12 月	4, 263

◎單親、原住民家庭暨弱勢婦女組-民政處

辦理項目	明細	108 年度 7 至 12 月	109 年度 7 至 12 月	備註
新住民生活適應輔導班	經費	內政部補助 7.8 萬元 自籌 26.9 萬元 (34.7 萬元)	內政部補助 6.4 萬元自 籌 26.9 萬元 (33.3 萬元)	內政部補助款逐年遞減。
	班次	7 班次	7 班次	
	學員	178 人 (女 174 人, 男 4 人)	121 人 (女 106 人, 男 15 人)	鼓勵外配與家人一起到學校上課, 參與活動, 彼此之間關係親密、互動良好。
	開課學校	信勢*2(湖口)、新湖*2(湖口)、新社(竹北)、中正(竹北)及竹東等國民小學	信勢*2(湖口)、新湖*2(湖口)、新社(竹北)、中正(竹北)及竹東等國民小學	因 109 年度新社國民小學招生困難, 故改由信勢國小承辦。
	課程內容	語言學習、衛生保健常識、愛滋病防治與權益宣導、法律常識、居留、定居等相關資訊、地方風俗民情、子女教養、人身安全、基本權益(含性別平等)、就業輔導、日常生活資訊介紹、基本語言能力及國民權利義務基本常識課程等, 每班各授課 60 小時。	語言學習、衛生保健常識、愛滋病防治與權益宣導、法律常識、居留、定居等相關資訊、地方風俗民情、子女教養、人身安全、基本權益(含性別平等)、就業輔導、日常生活資訊介紹、基本語言能力及國民權利義務基本常識課程等, 每班各授課 63 小時。	因內政部補助減少, 故縮減授課時數。

核發歸化國 籍證明書	歸化國籍 許可證書	66 件	71 件	105 年 12 月 21 日修 正公布之國籍法第 9 條規定，外籍人士歸 化取得我國國籍後， 再喪失渠原屬國籍， 原已申請準歸化國籍 證明者，再由戶政所 逐一通知
相同性別之人結婚登記		34 件 (男 8，女 26)	22 件 (男 6，女 16)	108.5.24 開始實施

◎單親、原住民族家庭暨弱勢婦女組-原住民族行政處

壹、 109 年度本縣原住民族家庭服務中心預算編列項目概況

109 年度公務預算編列情形			
編列項目	編列經費(元)	執行狀況	備註
本縣原住民族家庭服務中心執行計畫	6,439,413	97%	

貳、 本縣原住民族家庭服務中心業務推動：

一、 中心介紹：

「新竹縣原住民族家庭服務中心」委由「財團法人至善社會福利基金會」承辦，其設置地點為本縣尖石鄉、五峰鄉及竹東鎮 3 處，編制人員有 10 名原住民族社會工作員，進行本縣原住民族家庭關懷與訪視、社會工作、社區方案、團體工作、宣導與講座等服務。

二、 個案訪視：

內容	109 年 7 月至 12 月	108 年 7 月至 12 月	增減原因
社工員電訪	356 人次	217 人次	109 年 4 月延續增設關東原家中心
家訪	356 人次	217 人次	109 年 4 月延續增設關東原家中心

三、 辦理本縣原住民族家庭福利及權益維護相關活動及方案：

宣導活動及方案：109 年 7-12 月共計辦理 17 場次，服務對象 433 人次。

項目	辦理時間	名稱	服務對象	參與人次	服務成效
婦女溝通平台	1090827	妳我討 論像極 了愛情	尖石鄉錦 屏部落婦 女	15	1. 實際參與 15 人，因是在下班的時間，族人不方便參加，活動參與率低。 2. 社工帶領式與婦女共同討論問題，讓婦女踴躍挖掘部落問題。
	1090917	小眼睛 大世界	尖石鄉田 埔部落族 人	25	1. 活動參與率達 100%。 2. 透過分享、提問，讓長輩提出對資源或部落議題的看法，並做活動設計參考。
	1090912	少婦的 疑問句	茅埔部落 婦女	18	1. 婦女間因為教會的關係有了連結，職場上與照顧家裡的辛苦，藉由信仰紓解，在彼此連結當中，也從中聽到別人是如何面對解決問題，也會尋求教會協助。
	1091008	綺女子	天湖 部落 婦女	17	1. 婦女們對於過去都有著許多的辛苦的生命經驗，藉著自由分享讓部落婦女們生命經驗。
	1091027	話！女 人	桃山村婦 女	20	1. 從婦女間的對談，和問卷填寫的踴躍，可以瞭解到婦女對於自己權益很想要知道，但更重要的是有提供資源，讓婦女們了解，並且在會後都直接受用，且瞭解可以求助的地方。
	1090801	都會區 原住民 婦女溝 通平台	竹東鎮婦 女	40	1. 在溝通平台進行，婦女們都主動分享自身及親友遇到的困境，在紀錄上亦收集超過 15 個問題，已達預期效益。 2. 透過問卷分析得知，有 82% 的參與者透過宣導，了解資源單位的業務，並且發放宣傳單張，讓參與者可以更清楚知

					<p>道求助資訊。</p> <p>3. 透過問卷分析得知，有94%的參與非常滿意本次的講座，並可以適時運用在生活中，且對本次活動非常滿意。</p>
	1091018	婦婦得鎮	關西鎮馬武督族人	21	<p>1. 透過表達性需求的方式，聚集關心部落議題與事務的婦女們，建立此溝通平台，希望匯集部落婦女的聲音及需求，並透過平台了解到部落婦女角度的需求，也希望透過這樣的平台，更可互相討論進而想出解決需求的辦法。</p>
	1091103	你說，我聽	竹東鎮婦女	35	<p>1. 藉由與在地文健站，以不同角度來看婦女在都原的生活狀況，並加以討論分享，以相互支持與交流，不僅提升各項解決問題之生活經驗，更從中得到自信心，讓婦女無論在家庭、教會、社會，都因著有文健站給予的正向支持，而找到力量。</p>
培力婦女團體	1. 1090709 2. 1090716 3. 1090723	女力向前 年走婦女 紓壓支持 性團體	尖石鄉18 歲至60 歲女性成 員	18	<p>1. 本次活動回收7份滿意度調查表，其中參與成員對於在團體中對自己有幫助滿意為最多、其次在團體內感到舒服，有安全感，滿意領導者很用心。</p> <p>2. 提升婦女的自信心及成員間也可以透過活動在增進彼此成長心靈。</p>
	1. 1090731 2. 1090807 3. 1090814	如花年 華，與 自己的 關係課 題-婦 女團體 工作	婦女	20	<p>1. 藉由關係課題，讓婦女分享與自己相關的事物，不同婦女帶著不同故事、生命經驗繼續自己的人生。</p> <p>2. 透過精油、練習按摩、蝶谷巴特，讓婦女在舒適安逸的環境中，放鬆自我。</p>
	1091008	婦女人	天湖部落	17	<p>1. 利用宣導文宣，提升婦女</p>

社會福利宣導		生安安全 宣導	婦女		<p>自我保護能力，讓婦女了解在家庭中若受到暴力對待，該如何自救與求救。</p> <p>2. 在過程中與婦女們很真聽取宣導內容，並勇於分享自己生命經驗。</p>
	1090826	人身安 全宣導	茅圃部落 親子	22	1. 透過宣導課程提升親子安全防護，增進自我保護的觀念。
	1090912	人身安 全宣導	五峰鄉族 人	21	1. 透過活動中，讓孩子了解不同情境所面對不同的安全問題，從家長及孩童的參與度與互動，可了解有從情境中學習到自我安全保護的觀念。
	1090702	女力拍 檔婦女 福利宣 益宣導	竹東鎮原 住民族人	20	1. 以充權其能力為考量，透過宣導建構並統整婦女福利多元資源及完善服務輸送體系。
	1090716	兒少福 利宣 導	竹東鎮 12-18 歲 青少年	40	1. 讓兒童青少學習並提升保護自己與危機警覺性，甚或當發生困難時，知道要如何求助及了解到福利的對口單位。
性別平等講 座	1090831	拒絕網 路誘騙	花園村學 生、家長及 教師	48	1. 用簡報及淺顯易懂的圖文，讓族人網路交友及誘騙發生的潛在危機及預防方法，並提醒師生及家長網路安全知識的重要性。
	1090717	我們都 一樣	關西國小	36	1. 讓孩子去尊重每個人，不僅僅只是朋友之間，還有家人以及他人都是應該被尊重的對象。

◎性別平等組-人事處

項次	工作項目	執行內容及成果
1	性別平等 訓練研習	<p>1-1 因 COVID-19 疫情影響，本府 109 年上半年所有實體研習活動均暫緩辦理，至下半年度疫情趨緩後，即辦理以下性別主流化機關實體課程：</p> <p>(1). 109 年 8 月 19 日：「政策傳達與民主價值研習班」（性別主流化）。</p> <p>(2). 109 年 9 月 2 日：性騷擾規定與申訴。</p> <p>1-2 本府主管人員及職員 109 年 1-12 月參加性別主流化相關訓練課程情形：</p> <p>(1). 主管人員參訓 2 小時以上比率，統計占約 75.93%。</p> <p>(2). 職員參訓 2 小時以上比率，統計占約 79.66%。</p> <p>1-3 本府主管人員及職員 108 年 1-12 月參加性別主流化相關訓練課程情形：</p> <p>(1). 主管人員參訓 2 小時以上比率，統計占約 76.31%。</p> <p>(2). 職員參訓 2 小時以上比率，統計占約 66.25%。</p> <p>1-4 本府 110 年度針對消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW) 相關教育訓練辦理數位及實體課程：</p> <p>(1). 數位課程：列入新竹縣 110 年業務必修課程，課程名稱為「CEDAW 施行法-實質平等、直接與間接歧視」，總計 3 小時。</p> <p>(2). 實體課程：預計於 110 年 9 月 27 日辦理 CEDAW 概述課程。</p>
2	性別平等 觀念宣導	<p>2-1 本府人事處 109 年 7 月 13 日舉辦「人事人員專業核心能力提升研習課程-DISC 識人溝通學」，於報到處懸掛「性別平等 幸福升等 家事分擔 牽手共下來」宣導布條。</p>



2-2 本府 109 年 7 月 29 日舉辦「新竹縣政府 109 年度法規講習會」課程，於報到處懸掛「性別平等 幸福升等 家事分擔 牽手共下來」宣導布條。



2-3 本府 109 年 8 月 3 日舉辦「109 年度免費成人健康檢查及癌症篩檢活動」，於會場張貼「性別不是阻力」宣導海報。



2-4 本府 109 年 9 月 2 日舉辦「性騷擾及性侵害防治研習班」，於報到處張貼「性別不是阻力」宣導海報及懸掛「性別平等 幸福升等 家事分擔 牽手共下來」宣導布條。



2-5 本府人事處 109 年 9 月 3 日舉辦「人事人員研習課程-公務人員保障業務輔導」，於會場撥放「夢想試衣間」性平宣導影片。



2-6 本府人事處 109 年 9 月 24 日舉辦「兼任兼辦人事業務人員研習課程」，於報到處張貼「性別不是阻力」宣導海報及懸掛「性別平等 幸福升等 家事分擔 牽手共下來」宣導布條，並於會場宣導「行政院 Gender 在這裡-性別視聽分享站網站」之性平資源。



2-7 本府 109 年 9 月 29 日舉辦「第三季員工慶生會」，於報到處張貼「性別不是阻力」宣導海報及懸掛「性別平等 幸福升等 家事分擔 牽手共下來」宣導布條。



2-8 本府人事處 109 年 10 月 16 日舉辦「兼任兼辦人事業務人員研習課程(機關場次)」，於報到處張貼「性別不是阻力」宣導海報。



2-9 本處 109 年 10 月 29 日舉辦「兼任兼辦人事業務人員研習課程(學校場次)」，於報到處張貼「性別不是阻力」宣導海報及懸掛「性別平等 幸福升等 家事分擔 牽手共下來」宣導布條，並於會場宣導「「XX的房間」行政院多元性別宣導影片」。



2-10 本府 109 年 11 月 4 日舉辦「第四季員工慶生會」，於報到處張貼「性別不是阻力」宣導海報及懸掛「性別平等 幸福升等 家事分擔 牽手共下來」宣導布條。



2-11 本府人事處 109 年 11 月 5 日舉辦「人事人員專業核心能力提升研習課程-勞動基準法工時及工資實務解析」，於報到處懸掛「性別平等 幸福升等 家事分擔 牽手共下來」宣導布條，並於會場宣導「行政院 Gender 在這裡-性別視聽分享站網站」之性平影片「Girls, Lean In-挺身前進·展現自信」。



2-12 本府人事處單位網站建置之性平專區(首頁/業務專區/性平專區), 宣導各類型性平有關之資源及訊息。



1. 109年度7-12月於本府舉辦本府人事處人事人員專業核心能力提升研習課程、109年度法規講習會、109年度免費成人健康檢查及癌症篩檢活動、性騷擾及性侵害防治研習班及第四季員工慶生會」等活動張貼「性別不是阻力」宣導海報及懸掛「性別平等 幸福升等 家事分擔 牽手共下來」宣導布條及增加專人宣導相關性平網站及影片資源, 共計宣導11次, 與前年度7-12月宣導3次相比增加8次。
2. 本府人事處單位網站之性平專區共計刊登11則訊息, 與前年度7-12月刊登6則相比增加5次。
3. 109年度7-12月除於不同類型之活動、研習場合進行宣導外, 並增加專人宣導性平相關網站及影片資源, 以提升性別主流化觀念宣導的主題性及明確性, 並持續增加本府人事處單位網站之刊登訊息量, 未來將持續加強性平宣導的主題及方式的多元性。

3 性別平等有關之人力

3-1 本府副首長、幕僚長、一級單位主管及所屬一級機關首長, 女性 6 人、男

指標

性 17 人，合計 23 人，其中女性比率佔 26.1%。

- 與前年度同期資料比較：女性人數增加 2 人、男性人數減少 1 人，係因人員離職或補實而有增減。

3-2 本府及所屬一級機關簡任非主管，女性 2 人、男性 9 人，合計 11 人，其中女性比率佔 18.2%。

- 與前年度同期資料比較：女性人數及男性人數均未變動。

3-3 本府二級單位主管及所屬一級機關一級單位主管，女性 72 人、男性 77 人，合計 149 人，其中女性比率佔 48%。

- 與前年度同期資料比較：女性人數較 108 年 12 月增加 2 人、男性人數減少 12 人，係因人員離職或補實而有增減。

3-4 本府及所屬一級機關之所屬委員會（任務編組）委員（成員）概況，本府及所屬一級機關之所屬委員會 53 個，任一性別比例達三分之一者共 32 個，佔委員會總個數之比率為約 60.3%。

- 與前年度同期資料比較：委員會個數未變動、任一性別比例達三分之一者增加 4 個、佔委員會總個數之比率增加 7.5%。

3-5 本府育嬰留職停薪(含公務人員及約聘僱人員)109 年 7-12 月女性 19 人、男性 1 人，合計 20 人；108 年 7-12 月女性 6 人、男性 2 人，合計 8 人，較前期增加 1.5 倍。

- 與前年度同期資料比較：本府育嬰留職停薪(含公務人員及約聘僱人員)女性人數增加 13 人，男性人數減少 1 人。

◎性別平等組- 教育處

109年7-12月與108年7-12月性別平等促進工作重點比較

項次	工作項目	109年7-12月	108年7-12月
		執行內容及成果	執行內容及成果
1	性別平等訓練研習	<ol style="list-style-type: none"> 1. 校園性侵害、性騷害或性霸凌事件資訊回覆填報系統教育訓練研習於109年8月19日辦理共<u>117</u>人參加。 2. 新竹縣109年度友善校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人員初階、進階培訓於109年8月11日至18日辦理共<u>84</u>人參加。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 融合教育納入性別平等知能研討會於108年下半年共分6區辦理<u>6</u>場約<u>186</u>人參加。 2. 校園性侵害、性騷害或性霸凌事件資訊回覆填報系統教育訓練研習於108年8月29日辦理共<u>95</u>人參加。 3. 性別平等教育宣導-輔導影片帶領人培訓工作坊暨校園影展於108年9月辦理共26人參加。
2	性別平等觀念宣導	<ol style="list-style-type: none"> 1. 性別平等教育議題宣導(家長場)109年共分6區辦理<u>6</u>場約<u>167</u>人參加。 2. 融合教育納入性別平等知能研討會於共辦理<u>12</u>梯次共<u>656</u>人參加。 3. 性別平等教育宣導-輔導影片帶領人培訓工作坊暨校園影展於109年8月19日辦理共<u>65</u>人參加。 4. 性別平等教育國中小教師宣導講座於109年10月21日辦理共<u>86</u>人參加。 5. 校園情感教育宣導活動於109年10月23日辦理共<u>87</u>人參加。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 性別平等教育議題宣導(家長場)共辦理<u>5</u>梯次共<u>210</u>人參加。 2. 校園性侵害、性騷害或性霸凌事件調查處理法令說明會於108年9月3日辦理共<u>136</u>人參加。 3. 校園情感教育宣導活動於108年9月5日辦理共<u>165</u>人參加。

		6. 性別平等教育議題宣導（教務主任）於 109 年 11 月 20 日辦理共 <u>79</u> 人參加。	
3	性別平等 相關競賽	性別平等教育相關議題教案設計比賽及發表方案於 109 年 9 月至 11 月辦理共 12 件作品參賽，7 件得獎，發表會共 <u>87</u> 人參加。	性別平等教育相關議題教案設計比賽及發表方案於 108 年 12 月 20 日辦理共 37 件作品發表會共 40 人參加。

壹、組織及人力運用

一、性別平等促進權益相關業務承辦人共兩員（學管科及特教科），並配合社教科及家庭教育中心、輔諮中心共同辦理校園學生性侵害、性騷擾及性別平等教育等事務。

二、性別平等教育委員會

- （一）執行規劃推動性別平等教育之宣導及指導。
- （二）性別平等教育課程研究設計及教材編制、教育學術發展。
- （三）強化學校教師性別平等教育知能、充實資料及服務工作。
- （四）防治校園內性別歧視、性騷擾及性侵害相關事件。
- （五）婦女及兒童安全保護教育及其他有關性平教育之工作。

三、友善校園性別平等教育資源中心學校

- （一）寶山國中、南和國小負責推動及規劃性別平等教育業務。
- （二）充實資源中心網站、建立性別平等資源相關人力資料庫。
- （三）強化區域內學校諮詢服務及橫向資源之整合聯繫功能。

四、成立性別平等教育輔導團，推動性平教育課程之開發研究。

五、推動學生輔導諮商中心辦理諮商輔導及社工工作。

六、結合家庭教育中心「建構最需要關懷家庭」方案，提供家長心理諮商輔導服務。

貳、經費預算編列與執行

本縣教育處於 109 年度（全年度）婦女權益推動經費部分總計：新台幣貳佰零玖萬柒仟貳佰柒拾元整（2,097,270），包括：

一、學生輔導諮商中心及 8 分區駐點學校：新台幣壹佰肆拾萬元整（1,400,000）。

二、性別平等教育項目：109 年度新台幣陸拾玖萬柒仟貳佰柒拾元整（697,270），110 年度新台幣陸拾柒萬陸仟捌佰陸拾陸元（676,866）。

參、性別平等教育實施

一、各級學校教師利用教職員工晨朝會、校務會議、教學研究會及

行政會議辦理教職員工宣導，宣導率為 100%。

二、各級學校利用班親會、學校參觀日、家長代表大會、家長委員會議，辦理家長場的性別平等教育宣導，宣導率為 100%。

三、各校宣導情形

下半年度共計辦理性別平等議題宣導 96 場次，其中國小共 72 場次，國中共 24 場次，受惠人次達 31280 人，宣導方式包含：演講宣導、課程融入、戲劇表演、闖關活動及其他等項目。

四、學校培力課程達成率為 100 %，學校性平委員會的各性別比率佔 1/3 達成率為 100%。

◎性別平等組-主計處

壹、為提高統計資料應用，本處網頁設有性別統計專區(新竹縣政府主計處/縣政統計/性別統計專區，網址

<https://hsinchu.dgbas.gov.tw/STATWeb/Page/TopicPage.aspx?Uid=5>)，內容包括性別統計指標資料庫、性別統計圖像及涉及

性別議題之統計通報及專題統計分析，供各界參考。

一、本處性別統計指標資料庫：

(一)、為提供本縣性別有關議題之資料，透過量化方式反映出不同性別在各個領域的表現與影響情形，逐年編纂更新性別指標資料庫，供相關單位決策參考，今(110)年發布七大類、186項指標(109年發布178項指標)。

(二)、為增加指標之應用性與完備性，本年惠請各局處提供業管性別指標增列項目建議，計有8個局處提供新增性別統計指標，包含政風處、產業發展處、人事處、社會處、稅務局、文化局、警察局與環境保護局，並擇選8項作為今年新增性別統計指標(如附件1)，於6月30日編製完竣發布於統計資訊服務網/統計資料庫查詢系統/性別統計指標查詢平臺供各界參閱。

附件 1:

新竹縣政府109年性別統計指標增列項目

指標項目	單位	資料建議機關	指標定義	說明
一、權力、決策與影響力				
遴選參加廉能模範人員性別比率	百分比	本府政風處	遴選參加本縣廉能模範人員男性(女性)人數佔總人數之比率。	藉以瞭解本縣參加新竹縣廉能模範人員性別差異趨勢。
二、就業、經濟與福利				
獨資經營企業家數(負責人性別比率)	百分比	本府產業發產處	依商業登記法規定,已辦理商業登記之獨資設立負責人。	藉以瞭解獨資經營企業家數性別差異趨勢。
房屋稅開徵現值	百萬元	新竹縣稅捐局	開徵現值:稅務局依不動產評價委員會評定房屋標準價格,所計算出來作為課徵房屋稅的價值。	藉以瞭解本縣納稅義務人房屋稅開徵現值性別差異趨勢。
員工申請育嬰留職停薪人數	人	本府人事處	本府(不含所屬機關)公務人員、約聘僱人員與臨時人員申請育嬰留職停薪人數。	藉以瞭解本府(不含所屬機關)公務人員、約聘僱人員與臨時人員申請育嬰留職停薪性別差異趨勢。
居家托育人員數	人	本府社會處	領有居家托育服務登記證書之居家保母人數。	藉以瞭解本縣居家托育人員數性別差異趨勢。
三、人口、婚姻與家庭				
維持原案不修				
四、教育、文化與媒體				
文化志工人數	人	新竹縣文化局	領有文化志工證人數。	藉以瞭解本縣領有文化志工證照人數性別差異趨勢。
五、人身安全與司法				
道路交通事故死傷人數	人	新竹縣警察局	於本縣轄區內道路上發生之A1及A2類交通事故死傷人數。	藉以瞭解本縣轄區範圍內道路交通事故死傷人數性別差異趨勢。
六、健康、醫療與照顧				
維持原案不修				
七、環境、能源與科技				
資源回收受輔導個體業者人數	人	新竹縣環保局	透過本府調查造冊、整編及訓練之資源回收個體業者。	藉以瞭解本縣資源回收受輔導個體業者人數性別差異趨勢。

二、 性別統計圖像

按年擇選部份性別統計指標以圖像呈現,分析歷年性別

差異變動趨勢,目前資料已更新至108年,預定於110年8

月發布 109 年資料。

三、 涉及性別議題之統計通報及專題統計分析

本處 110 年上半年(1 月至 6 月)已編製 4 篇性別通報與 1 篇性別專題統計分析，下半年(7 月至 12 月)預計編製 3 篇性別通報與 1 篇性別專題統計分析，前揭題目如下表，歡迎上網查詢下載參用。

表 1、110 年上半年性別統計分析及通報

編號	型態	題目	發布年月
1	通報	新竹縣原住民概況	110 年 3 月
2	通報	新竹縣毒品概況分析	110 年 4 月
3	通報	有愛無礙 新竹縣身心障礙概況	110 年 4 月
4	通報	新竹縣社會處所轄志願服務志工分析	110 年 5 月
5	分析	109 年新竹縣勞動概況	110 年 6 月

表 2、110 年下半年性別統計分析及通報

編號	型態	題目	發布年月
1	分析	多元文化社會 新住民概況	110 年 8 月
2	通報	新竹縣外籍移工及專業人員概況	110 年 8 月
3	通報	新竹縣婚姻型態變遷概況	110 年 9 月
4	通報	人生有多長?新竹縣平均餘命簡析	110 年 11 月

貳、 為提升同仁撰寫性別統計分析之表達技巧與專業能力，於本年 4 月 14 日舉辦公務統計業務研討會，聘請新北市政府主計處公務統計科廖科長盈婷授課，分享新北市性別統計推動歷程及性別統計分析之撰寫技巧，參加同仁包括本府各處、所屬機關及鄉鎮市公所共 52 人。

◎社會參與組-行政處、交通旅遊處、地政處、文化局

編號	成果項目	主辦單位	執行情形																	
1	培養女性領導人才，增加女性進入決策階層	文化局 行政處 地政處 交通旅遊處	<p>文化局</p> <p>1、本局主管以上人員女性 11 人，男性 1 人，女性主管比例為 92%；與 109 年 1-6 月之比例相同。</p> <p>2、各委員會：</p> <p>(1) 「108-111 年新竹縣社區總體營造推動委員會委員」，委員女性 10 人，男性 22 人，女性比例為 31.25%。</p> <p>(2) 「新竹縣古蹟歷史建築審議委員會」，委員女性 3 人，男性 12 人，女性比例為 20%。</p> <p>(3) 「新竹縣傳統表演藝術審議委員會」，委員共 13 人，女性 5 人，男性 8 人，女性比例為 38.46%。</p> <p>(4) 「新竹縣縣史館文獻委員會設置要點」及「續修新竹縣志編纂委員會設置要點」，敘明「在資歷相當之情形下，優先選任少數性別人員」。「續修新竹縣志編纂委員會」委員女性 3 人，男性 16 人，女性比例為 15.79%。</p> <p>行政處</p> <p>1、本處重視並提拔女性主管的培育遴選，女性主管 7 人，男性 2 人，女性主管比例為 78%。</p> <p>2、各委員會：</p> <table border="1" data-bbox="636 1198 1888 1289"> <thead> <tr> <th data-bbox="636 1198 972 1289">委員會名稱</th> <th data-bbox="972 1198 1182 1289">任期</th> <th data-bbox="1182 1198 1258 1289">總</th> <th data-bbox="1258 1198 1471 1289">男性</th> <th data-bbox="1471 1198 1686 1289">女性</th> <th data-bbox="1686 1198 1888 1289">符合任一</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table>						委員會名稱	任期	總	男性	女性	符合任一						
委員會名稱	任期	總	男性	女性	符合任一															

編號	成果項目	主辦單位	執行情形					
			計	人數	比例	人數	比例	性別比例均達 1/3
			11	4	36.36%	7	63.64%	✓
			10	4	40%	6	60%	✓
			11	7	63.6%	4	36.4%	✓
		<p>地政處</p> <p>1、竹北地政事務所：女性主管 5 人，男性 4 人，提升女性主管比例為 56%；考績及甄審委員會性別比率符合三分之一規定。</p> <p>2、竹東地政事務所：女性主管 6 人，男性 3 人。考績及甄審委員共 11 人，其中男性 5 人、女性 6 人。</p> <p>3、新湖地政事務所：提升性別平等及主流化意識，一般公務員及參訓人員比率均為 87%。</p> <p>4、強化性別平等政策：考績及人事甄審委員會、性騷擾調查委員會組成，任一性別比例均不低於三分之一員及主管人員參訓比率均為 100%(每人每年均完成 2 小時訓練)</p> <p>交通旅遊處</p> <p>本處女性主管 3 人，男性 4 人，女性主管比例為 43%。</p>						

編號	成果項目	主辦單位	執行情形
2	辦理相關多元活動，推廣婦幼教育與親子共讀，提供兩性學習成長機會	文化局	<p data-bbox="636 363 752 400">文化局</p> <p data-bbox="636 416 2199 719">1、義民故事客語講古比賽 - 打播臺(109年9月24日至109年10月3日) 2020年首次舉辦「義民故事客語講古比賽」擂台賽活動選擇於大隘祭典區8所國小及新埔鎮褒忠義民廟舉辦及頒獎，鼓勵學子們將義民保衛鄉土、信眾奉飯、放水燈等，以生動的故事搬上校園舞台，不僅活絡褒忠義民廟，更可以讓參賽學生及其親友團具有成就感，同時可引領現場觀眾參觀「義民影像回顧展」，深獲參賽學生家庭、褒忠亭義民廟董事長（董事）及民意代表等好評及迴響，參與人數360人次。（男性人次140、女性人次220，男女比例約4:6）</p> <div data-bbox="701 727 1283 1166">  </div> <div data-bbox="1391 727 1995 1166">  </div> <p data-bbox="636 1230 2199 1318">2、2020新瓦屋耕讀生活趣 - 大地藝術季(109年9月27日至109年12月31日) 本年度以稻草為主題，推出4大主題活動 - 傳藝體驗活動、稻草裝置體驗營、稻草故事屋、</p>

編號	成果項目	主辦單位	執行情形
			<p>稻草環境裝置展等活動。「傳藝體驗活動」有：傳統米食DIY、小草鞋吊飾DIY、手作掃把DIY等；「稻草故事屋」一起來聽客家庄及客家先民開墾的故事，「稻草裝置體驗營」、「稻草環境裝置展」使親子更懂得友善大地、愛護環境，從中認識豐富有趣的農村生活與客家文化，參與人數12,323人次。(男性人次5,500、女性人次6,823，男女比例約4:6)</p> <div data-bbox="705 566 2016 885" data-label="Image"> </div> <p>3、2020新瓦屋生活小學堂-秋季班(109年10月15日至12月20日，共10週) 以客家文化、生活教育、藝術體驗、友善環境為主軸，設計主題性手作體驗課程、讀書會、桌遊課等，普獲親子家庭及在地居民好評，共開13門課程，參與人數265人次。(男性人次50、女性人次215，男女比例約2:8)</p>

編號	成果項目	主辦單位	執行情形
			<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">     </div> <p>4、辦理多元表演藝術節目：</p> <p>109年7至12月於本局演藝場館辦理130場次演出，節目類型涵蓋親子、音樂、舞蹈、傳統戲曲及現代戲劇，兒童或親子類節目每季有1至3檔演出，寓教於樂，並鼓勵男女性觀眾踴躍至演藝場館聆賞各類型節目，參與人數約32,874人次。(男性人次18080、女性人次14794，男女比例約5.5:4.5)</p>

編號	成果項目	主辦單位	執行情形
			<div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div> <p>5、開辦研習班： (9/1-12/19 課程照常進行) 第 55 期研習班總計開班 67 班(成人 48 班:兒童 19 班;女性 757 人:男性 134 人)。成人班為：國畫山水、國畫花鳥、油畫、素描與媒材應用、趣寫生、油彩與蛋彩的藝術、黏土袖珍藝術、超輕土師資、壓花藝術、書法美學、日語會話、英語會話等；兒童班更有兒童書法、兒童繪畫、陶藝美勞、生活造型黏土、創意幼兒美術等展覽，鼓勵男女性踴躍參與。</p>
3	培養女性積極參與社	文化局 交通旅遊處	<div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">文化局</div> <p>1、辦理社造及村落藝文發展活動 525 場，參與人數計：14,671 人次，其中女性為 7,362 人次。 2、辦理相關培育課程 280 場次；培育藝文人才 4,978 人次，其中女性參與 2,887 人次。 3、辦理導覽人員培訓課程 19 場次，培育導覽員 185 人次，其中女性為 95 人。</p>

編號	成果項目	主辦單位	執行情形
	區營造		<p>4、推動社區文化之旅共 17 梯次，參與人數 573 人次，其中女性為 346 人。</p> <p>5、推動社區成果展演活動 15 場次，參與人數 1,257 人次，其中女性為 708 人次。</p> <p>6、辦理公民審議及參與式預算相關課程、活動 30 場次，參與人數 1,127 人次，其中女性參與 505 人次。</p> <p>7、辦理多元族群培力相關課程、活動 37 場次，參與人數 650 人次，其中女性為 385 人次。</p> <p>8、辦理社區營造課程 15 場次，參與人數 370 人次，其中女性為 205 人次。</p> <p>9、辦理社區營造或其他相關活動，涉及環境教育議題 24 場次，參與人數 821 人次，其中女性 466 人次。</p> <p>交通旅遊處</p> <p>1、配合內政部營建署「城鎮之心工程建設計畫」補助辦理「新竹縣社區規劃師計畫」培訓在地之社區規劃師，成功活化 13 鄉鎮市人文、地方產業與社區景觀，由下而上的帶動社區居民參與，凝聚在地居民向心力，本府自 101 年開始執行至 108 年度共累積培訓了 630 位社區規劃師，打造了 228 處社區亮點；以 108 年度參與性別比例(女：男)約 55%：45%。將持續推動計畫亦帶動女性積極參與社區活動。</p> <p>2、109 年度上半年執行輔導，108 年度所招生之社規師執行辦理社區亮點之施作已結案。</p> <p>3、108 年度下半年完成「108 新竹縣社區規劃師計畫」採購作業，目前已完成培訓作業，新訓班參與性別比例(女：男)約 57%：43%，女性共 64 人，男性共 49 人，將持續推動計畫亦帶動女性積極參與社區活動。</p>

編號	成果項目	主辦單位	執行情形
			<p>4、109 年度社區規劃師計畫目前執行中，共招募新訓 69 位、回訓 80 位，共 149 位種籽學員。</p> <p>5、預計 110 年 4 月底打造 27 處社區提案審查，5-6 月進行社區亮點施作，7 月辦理亮點驗收，8 月辦理成果展示。</p>
4	性平電影院等多元活動	文化局	<p><u>文化局</u></p> <p>2020 新瓦屋板凳電影院</p> <p>新瓦屋板凳電影院邁入第 15 年頭，新竹縣政府文化局為推廣及落實縣民性別主流意識、性別平等及性別人權等相關理念，籌劃露天板凳電影院(放映阿拉丁、玩具總動員 4)、禾埕舞台秀、街頭藝術秀、帶板凳換好康、填問卷送好禮、創意市集、客話大聲講－好康任務(FB)以及重頭戲「新瓦屋限量板凳抽抽樂」等精彩活動，歡渡新瓦屋夏日慶典活動，系列活動參與逾 5,800 人次。(男性人次 2,300、女性人次 3,500，男女比例約 4:6)</p> <p>時間：109 年 8 月 8 日、109 年 8 月 15 日/地點：新瓦屋禾埕廣場。</p>

編號	成果項目	主辦單位	執行情形
			<div data-bbox="689 427 1249 826" data-label="Image"> </div> <div data-bbox="1429 427 2011 826" data-label="Image"> </div> <div data-bbox="689 890 1205 1273" data-label="Image"> </div> <div data-bbox="1429 890 1944 1273" data-label="Image"> </div>

編號	成果項目	主辦單位	執行情形																		
5	配合性別平等議題協助刊登宣導影片及新聞於本府官網、LED宣導週知	行政處 (新聞科)	<p>1、協助各單位發布兩性平等新聞宣導資料於縣政府網站，並聯繫媒體協助發布、透過宣導消除性別角色刻板印象。</p> <p>2、統計 109 年 7-12 月份縣府共協助發布新聞稿於縣網（含網路連結）27 則，獲平面媒體（報紙）刊登 3 則、電子報 13 則、縣府臉書（ing）13 則、運用通訊軟體傳新聞稿與照片給媒體 31 則、傳音檔給廣播電台（line）14 則、戶外電子看板（LED）6 則、跑馬燈 10 則、youtube 7 則、縣府刊物（竹縣通訊 3 則）、電話手冊標語 2 則。</p> <p>縣府網站新聞 27 則（含網站連結）</p> <table border="1" data-bbox="645 767 1928 1340"> <thead> <tr> <th data-bbox="645 767 947 831">發布日期</th> <th data-bbox="954 767 1928 831">新聞標題</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="645 836 947 900">109-07-02</td> <td data-bbox="954 836 1928 900">二重國小績優導護志工游徐玉蘭 長達 30 多年守護孩子安全上學路</td> </tr> <tr> <td data-bbox="645 904 947 968">109-07-08</td> <td data-bbox="954 904 1928 968">新竹縣政府辦理體育班性別平等教育議題宣導</td> </tr> <tr> <td data-bbox="645 973 947 1037">109-07-16</td> <td data-bbox="954 973 1928 1037">新竹縣婦女防火宣導協會辦理年度會員大會</td> </tr> <tr> <td data-bbox="645 1042 947 1106">109-07-19</td> <td data-bbox="954 1042 1928 1106">「讓奉獻成為一種榮耀」公益演唱會 700 多位志工共襄盛舉</td> </tr> <tr> <td data-bbox="645 1110 947 1174">109-07-21</td> <td data-bbox="954 1110 1928 1174">竹縣府表提績優約聘僱人員</td> </tr> <tr> <td data-bbox="645 1179 947 1243">109-08-01</td> <td data-bbox="954 1179 1928 1243">109 年度本縣都會區原住民婦女溝通平台暨自我照顧手作紓壓講座</td> </tr> <tr> <td data-bbox="645 1248 947 1311">109-08-01</td> <td data-bbox="954 1248 1928 1311">享受教學、退而不休 劉瑞琴老師獲選第 15 屆教育奉獻獎</td> </tr> <tr> <td data-bbox="645 1316 947 1340">109-08-03</td> <td data-bbox="954 1316 1928 1340">多寶家庭 多倍幸福</td> </tr> </tbody> </table>	發布日期	新聞標題	109-07-02	二重國小績優導護志工游徐玉蘭 長達 30 多年守護孩子安全上學路	109-07-08	新竹縣政府辦理體育班性別平等教育議題宣導	109-07-16	新竹縣婦女防火宣導協會辦理年度會員大會	109-07-19	「讓奉獻成為一種榮耀」公益演唱會 700 多位志工共襄盛舉	109-07-21	竹縣府表提績優約聘僱人員	109-08-01	109 年度本縣都會區原住民婦女溝通平台暨自我照顧手作紓壓講座	109-08-01	享受教學、退而不休 劉瑞琴老師獲選第 15 屆教育奉獻獎	109-08-03	多寶家庭 多倍幸福
發布日期	新聞標題																				
109-07-02	二重國小績優導護志工游徐玉蘭 長達 30 多年守護孩子安全上學路																				
109-07-08	新竹縣政府辦理體育班性別平等教育議題宣導																				
109-07-16	新竹縣婦女防火宣導協會辦理年度會員大會																				
109-07-19	「讓奉獻成為一種榮耀」公益演唱會 700 多位志工共襄盛舉																				
109-07-21	竹縣府表提績優約聘僱人員																				
109-08-01	109 年度本縣都會區原住民婦女溝通平台暨自我照顧手作紓壓講座																				
109-08-01	享受教學、退而不休 劉瑞琴老師獲選第 15 屆教育奉獻獎																				
109-08-03	多寶家庭 多倍幸福																				

編號	成果項目	主辦單位	執行情形	
			109-08-18	竹縣單車約會PA即日起報名 11/8 漫遊竹縣嘗客家美食
			109-08-19	新竹縣 109 年度祖父母節慶祝活動 「祖孫同手作」線上課程 8 月 23 日開跑囉
			109-08-21	「竹夢 Young 點子競賽」8 組團隊入圍 簽約育成計畫角逐 40 萬元獎金
			109-08-22	德盛社區珍愛公園情定夫妻樹下「預見幸福~好事花生」
			109-09-11	題目自訂 「臺灣女孩日」新詩徵文比賽
			109-09-21	竹縣秋遊星夜季 10 月周末限定登場 邀你星夜下野餐、聽音樂、看電影
			109-10-03	白嘉莉「另一個春天」創作展開幕 新竹縣文化局美術館「爆棚」
			109-10-05	六家、湖口高中 2 校童軍社團正式成軍
			109-10-10	竹縣慶雙十 「愛國藝人」白嘉莉與 3500 名民眾一同歡慶!
			109-10-16	慶祝九九重陽節 楊縣長親訪北埔峨眉寶山鄉百歲人瑞
			109-11-03	新竹縣 110 年度役男徵集入營 啟動開跑!
			109-11-04	竹縣府今年最終場單身聯誼遊峨眉 5 號報名開始明年告別單身!
			109-11-05	新竹縣本周末「單車約會PA」市集、表演 新瓦屋「大地藝術季」活

編號	成果項目	主辦單位	執行情形	
				動
			109-11-11	新豐鄉青年農民劉政祐榮獲農委會模範農民殊榮
			109-11-16	逆風揚帆 賴源欽先生自傳贈予新竹縣各國中小
			109-12-04	竹縣首辦成年禮 400 學子加冠「登大人」
			109-12-05	青年單身聯誼峨眉鄉登場 75 位青年男女共襄盛舉
			109-12-08	竹夢 Young 點子競賽即將揭曉 縣府推動青年政策 提供 40 萬創業獎金
			109-12-03	婦女防火宣導總隊暨各分隊防火宣導業務交流座談會
			平面媒體（報紙）刊登 3 則	
			109-08-19-聯合報	竹縣單車約會PA 體驗台三線風光
			109-10-11	竹縣雙胞胎 來了 160 對 聯合報
			109-12-11	導護志工周利玉招 20 年風雨無阻 中國時報
			電子報 13 則	
			109-07-02-自由電子報	竹縣導護志工游徐玉蘭、導護老師邱垂斌獲獎

編號	成果項目	主辦單位	執行情形	
			109-07-22 自由電子報	16 位模範父親全是資深爸爸
			109-07-22 新生電子報	竹縣府表提績優約聘僱人員
			109-07-26-hinet生活誌	竹縣「夏戀綠派對」開趴囉！未婚男女樂遊北埔綠世界
			109-07-29 自由電子報	41 年有國沒有家 余玉堂獲竹縣模範父親表揚
			109-08-19 自由電子報	楊縣長跟網紅SUSU同框 宣傳竹縣單身PA
			109-08-23 大紀元	竹夢Young點子競賽 8 團隊入圍 角逐 40 萬獎金
			109-08-24 聯合報	今夏最後一場徵才在體育場
			109-09-14 聯合電子報	竹東在地徵才 9/17 登場
			109-09-28 中時電子報	成功國中特教老師莊麗頤 獲教育部優良教師
			109-11-04 中時電子報	縣府當紅娘 單身聯誼遊峨眉湖 5 日起報名
			109-12-21 自由電子報	新竹湖口盧氏祖姑婆牌登龕入宗祠 翻轉性別地位
			109-12-23 自由電子報	抗旱種稻一兼二顧 竹縣青農劉政祐入選全國模範農民
			運用通訊軟體傳新聞稿與照片給媒體 31 則	
			109-07-02	二重國小績優導護志工游徐玉蘭 長達 30 多年守護孩子安全上學路

編號	成果項目	主辦單位	執行情形	
			109-07-16	新竹縣婦女防火宣導協會辦理年度會員大會
			109-07-19	「讓奉獻成為一種榮耀」公益演唱會 700 多位志工共襄盛舉
			109-07-21	新竹縣績優約聘僱人員表揚
			109-07-24	88 節前夕楊縣長拜訪尖石、橫山模範父親
			109-07-25	竹縣戀愛巴士出發囉！ 樂遊北埔綠世界
			109-07-28	服務警界 41 年余玉堂榮獲模範父親 楊縣長親訪家中祝賀
			109-08-01	享受教學、退而不休 劉瑞琴老師獲選第 15 屆教育奉獻獎北埔國中退休老師劉瑞琴享受
			109-08-03	為部落人民犧牲是我最快樂的事情 錢榮祿獲頒模範父親
			109-08-21	「竹夢 Young 點子競賽」8 組團隊入圍 簽約育成計畫角逐 40 萬元獎金
			109-08-28	竹縣「WE」單身聯誼第二波 8/31 開放報名 邀 200 名單身男女來場戀愛單車漫遊
			109-09-21	來竹縣約會吧--秋遊星夜季
			109-10-02	「最美麗主持人」白嘉莉來竹縣辦畫展 今竹縣文化局開展
			109-10-03	白嘉莉「另一個春天」創作展開幕 新竹縣文化局美術館「爆棚」

編號	成果項目	主辦單位	執行情形	
			109-10-10	竹縣慶雙十 「愛國藝人」白嘉莉與 3000 名民眾一同歡慶!
			109-10-14	慶祝九九重陽節 楊縣長親訪慰問關西鎮百歲人瑞
			109-10-17	單身聯誼列車~鳴笛囉!
			109-10-18	結縭走過 72 個年頭鑽石婚楷模 重陽敬老表揚大會熱鬧非凡
			109-10-19	竹東 100 歲人瑞陳合妹三餐都吃魚、清淡飲食
			109-11-04	竹縣府今年最終場單身聯誼遊峨眉 5 號開始報名明年告別單身!
			109-11-05	新竹縣本周末「單車約會PA」市集、表演 新瓦屋「大地藝術季」活動
			109-11-11	新竹縣 109 年度優良公寓大廈評選 開始報名囉!
			109-11-18	議員鄭昱芸期盼傾聽青年意見 楊縣長:明年成立青年諮詢委員會
			109-12-02	新任文化局長李安妤上任 將朝「為民服務、多元融合、文化深耕、行銷竹縣」四方向努力
			109-12-04	竹縣首辦成年禮 400 學子加冠「登大人」
			109-12-05	竹縣青年諮詢委員會徵選起跑! 縣長楊文科號召青年參與公共政策
			109-12-05	800 多位新竹縣志工大會師 縣長楊文科頒獎表揚
			109-12-11	「竹夢 Young 點子」競賽第一名開發蔬果延熟與催熟製劑 解決農產

編號	成果項目	主辦單位	執行情形	
				品產銷失衡
			109-12-21	阿公阿嬤活力秀全國總決賽 新豐鄉天天開心協會獲銀獎
			109-12-21	縣長楊文科頒獎竹縣金牌農村及全國模範農民
			109-12-23	市區道路考評竹縣再獲佳績 北崙里長洪燕卿獲地方人士貢獻獎
			傳音檔給廣播電台 (line) 14 則	
			109-07-10	全國模範勞工張明鈞受揚縣長表揚音檔
			109-07-16	新竹縣婦女防火宣導協會辦理年度會員大會
			109-07-27	竹北、新豐模範父親頒獎音檔
			109-07-28	服務警界 41 年余玉堂榮獲模範父親 楊縣長親訪家中祝賀
			109-07-31	楊縣長祝賀父親節檔
			109-08-28	兩性聯誼第二波開始報名
			109-10-03	白嘉莉畫展開幕音檔
			109-10-19	彈鋼琴唱詩歌是她的日常 楊縣長訪視「很威」的百歲婆林李清妹
			109-11-02	竹青創生AI親子營隊社區推廣計畫-AI親子營隊體驗，第一場開幕(共四場)敬邀採訪

編號	成果項目	主辦單位	執行情形	
			109-11-04	竹縣府今年最終場單身聯誼遊峨眉音檔
			109-12-02	新任文化局長李安妤(女姓)上任音檔
			109-12-04	新竹縣首次舉辦成年禮音檔
			109-12-10	第一屆竹縣網紅選拔賽結果出爐音檔
			109-12-11	「竹夢 Young 點子」競賽音檔
			縣府臉書 (ing) 13 則	
			109-07-13	2020 青年系列徵才活動
			109-08-03	父親節怎麼過！ 當然是帶著爸爸來參加－親子小戲節-夏日「偶」像劇 Let' s Puppet!
			109-08-19	祖父母節怎麼慶祝比較好呢！
			109-08-31	2020 年『we』單身聯誼第二梯次出爐囉～
			109-09-02	雙胞胎大募集
			109-09-07	今年秋天，與竹縣來場浪漫單車約會
			109-09-10	台灣女孩日新詩徵文比賽

編號	成果項目	主辦單位	執行情形	
			109-10-01	讓我們歡迎最美麗的主持人：白嘉莉女士
			109-10-05	#來竹縣約會吧 您有多種選擇，用雙腳騎出您對竹縣的"心"體驗
			109-10-15	公司治理好 企業根基才會好
			109-10-15	2020 新竹縣青年社團展演活動
			109-11-05	今年最後一場單身聯誼活動出爐囉！
			109-11-09	109 年點亮性別之眼微電影徵件及延期（11/12-12-25）
			po縣府網站或影音平台（youtube）7 則	
			109-08-07	竹縣父親節表揚
			109-08-19	來竹縣約會吧--竹縣單車PA
			109-08-31	「后住幸福愛上你 單身聯誼趕快報名」
			109-09-02	想脫單的青年朋友們，來場雙鐵之旅吧！
			109-10-06	白嘉莉 另一個春天藝術創作展
			109-10-20	拜訪百歲人瑞林李清妹
			109-10-27	109 年 「 依 舊 愛 你 」 夫 妻 營 https://www.youtube.com/watch?v=XOE1b6LKVrc

編號	成果項目	主辦單位	執行情形																								
			<p>戶外電子看板 (LED) 6 則</p> <table border="1"> <tr> <td>109-07-02</td> <td>協助林口新創園區宣導--未來從這裡出發，助年輕人實踐夢想</td> </tr> <tr> <td>109-08-22</td> <td>青年創業圓夢方案</td> </tr> <tr> <td>109-10-15</td> <td>公司治理好 企業根基才會好</td> </tr> <tr> <td>109-11-09</td> <td>109 年點亮性別之眼微電影徵件及延期 (11/12-12-25)</td> </tr> <tr> <td>109-11-11</td> <td>協助中央「推動社會住宅 (第二階段)」</td> </tr> <tr> <td>109-12-15</td> <td>微型企業為員工投保應注意事項</td> </tr> </table> <p>縣府刊物竹縣通訊 3 則、電話手冊標語 2 則</p> <table border="1"> <tr> <td>竹縣通訊 7 月號</td> <td>竹夢YOUNG點子—竹青創生 夢想育成</td> </tr> <tr> <td>竹縣通訊 7 月號</td> <td>竹縣單車約會PA 體驗台三線風光</td> </tr> <tr> <td>竹縣通訊 11 月號</td> <td>白嘉莉「另一個春天」創作展圓滿成功 參觀人數創新高</td> </tr> <tr> <td>電話手冊標語</td> <td>弄璋弄瓦都是寶，千金萬金一樣好</td> </tr> <tr> <td></td> <td>心中有愛 性平無礙</td> </tr> </table> <p>縣府網站 (一般公告) 專區</p> <table border="1"> <tr> <td>109-09-11</td> <td>題目自訂 「臺灣女孩日」新詩徵文比賽</td> </tr> </table>	109-07-02	協助林口新創園區宣導--未來從這裡出發，助年輕人實踐夢想	109-08-22	青年創業圓夢方案	109-10-15	公司治理好 企業根基才會好	109-11-09	109 年點亮性別之眼微電影徵件及延期 (11/12-12-25)	109-11-11	協助中央「推動社會住宅 (第二階段)」	109-12-15	微型企業為員工投保應注意事項	竹縣通訊 7 月號	竹夢YOUNG點子—竹青創生 夢想育成	竹縣通訊 7 月號	竹縣單車約會PA 體驗台三線風光	竹縣通訊 11 月號	白嘉莉「另一個春天」創作展圓滿成功 參觀人數創新高	電話手冊標語	弄璋弄瓦都是寶，千金萬金一樣好		心中有愛 性平無礙	109-09-11	題目自訂 「臺灣女孩日」新詩徵文比賽
109-07-02	協助林口新創園區宣導--未來從這裡出發，助年輕人實踐夢想																										
109-08-22	青年創業圓夢方案																										
109-10-15	公司治理好 企業根基才會好																										
109-11-09	109 年點亮性別之眼微電影徵件及延期 (11/12-12-25)																										
109-11-11	協助中央「推動社會住宅 (第二階段)」																										
109-12-15	微型企業為員工投保應注意事項																										
竹縣通訊 7 月號	竹夢YOUNG點子—竹青創生 夢想育成																										
竹縣通訊 7 月號	竹縣單車約會PA 體驗台三線風光																										
竹縣通訊 11 月號	白嘉莉「另一個春天」創作展圓滿成功 參觀人數創新高																										
電話手冊標語	弄璋弄瓦都是寶，千金萬金一樣好																										
	心中有愛 性平無礙																										
109-09-11	題目自訂 「臺灣女孩日」新詩徵文比賽																										

編號	成果項目	主辦單位	執行情形																				
			<p>北視有線電視播出(含跑馬 10 則)</p> <table border="1" data-bbox="645 400 1682 1139"> <tr> <td data-bbox="645 400 869 560">109-12-11</td> <td data-bbox="869 400 1682 560">竹 夢 Young 點 子 延 催 熟 劑 護 農 奪 冠 (https://www.tbc.net.tw/News/NewsDetail?id=921131c6-f28b-4c29-b9ac-0d60c28f4cb5&newsType=4)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="645 560 869 624">不定期</td> <td data-bbox="869 560 1682 624">跳脫性別角色的框架，重新看見自己的需要</td> </tr> <tr> <td data-bbox="645 624 869 687">不定期</td> <td data-bbox="869 624 1682 687">性別平權與尊重-心寬路更廣</td> </tr> <tr> <td data-bbox="645 687 869 751">不定期</td> <td data-bbox="869 687 1682 751">多點關心少點傷心，性別平等從心做起</td> </tr> <tr> <td data-bbox="645 751 869 815">不定期</td> <td data-bbox="869 751 1682 815">尊重人權，重視性別平等 讓你我免於性暴力</td> </tr> <tr> <td data-bbox="645 815 869 879">不定期</td> <td data-bbox="869 815 1682 879">性別放兩邊，尊重擺中間</td> </tr> <tr> <td data-bbox="645 879 869 943">不定期</td> <td data-bbox="869 879 1682 943">只要性別『齊』視，不要性別『歧』視</td> </tr> <tr> <td data-bbox="645 943 869 1007">不定期</td> <td data-bbox="869 943 1682 1007">平權來調味，性別相處更美味</td> </tr> <tr> <td data-bbox="645 1007 869 1070">不定期</td> <td data-bbox="869 1007 1682 1070">弄璋弄瓦都是寶，千金萬金一樣好</td> </tr> <tr> <td data-bbox="645 1070 869 1139">不定期</td> <td data-bbox="869 1070 1682 1139">兒子女兒都是寶 過戶男女一樣好</td> </tr> </table>	109-12-11	竹 夢 Young 點 子 延 催 熟 劑 護 農 奪 冠 (https://www.tbc.net.tw/News/NewsDetail?id=921131c6-f28b-4c29-b9ac-0d60c28f4cb5&newsType=4)	不定期	跳脫性別角色的框架，重新看見自己的需要	不定期	性別平權與尊重-心寬路更廣	不定期	多點關心少點傷心，性別平等從心做起	不定期	尊重人權，重視性別平等 讓你我免於性暴力	不定期	性別放兩邊，尊重擺中間	不定期	只要性別『齊』視，不要性別『歧』視	不定期	平權來調味，性別相處更美味	不定期	弄璋弄瓦都是寶，千金萬金一樣好	不定期	兒子女兒都是寶 過戶男女一樣好
109-12-11	竹 夢 Young 點 子 延 催 熟 劑 護 農 奪 冠 (https://www.tbc.net.tw/News/NewsDetail?id=921131c6-f28b-4c29-b9ac-0d60c28f4cb5&newsType=4)																						
不定期	跳脫性別角色的框架，重新看見自己的需要																						
不定期	性別平權與尊重-心寬路更廣																						
不定期	多點關心少點傷心，性別平等從心做起																						
不定期	尊重人權，重視性別平等 讓你我免於性暴力																						
不定期	性別放兩邊，尊重擺中間																						
不定期	只要性別『齊』視，不要性別『歧』視																						
不定期	平權來調味，性別相處更美味																						
不定期	弄璋弄瓦都是寶，千金萬金一樣好																						
不定期	兒子女兒都是寶 過戶男女一樣好																						
6	透過網站、跑馬燈及適	文化局 行政處(庶務科)	<p><u>文化局</u> 不定期更新本局網站、跑馬燈宣導標語，透過宣導消除性別角色刻板印象。</p>																				

編號	成果項目	主辦單位	執行情形
	當場合 宣導民 眾性別 平等觀 念	地政處	<p data-bbox="638 359 902 403">行政處(庶務科)</p> <p data-bbox="638 416 1256 453">不定期更新縣府門口跑馬燈宣導標語。</p> <div data-bbox="1323 400 1827 778" style="text-align: center;">  </div> <p data-bbox="638 788 752 833">地政處</p> <ol style="list-style-type: none"> <li data-bbox="638 844 2190 938">1、竹北地政事務所：電子跑馬燈宣導內容：只要性別『齊』視，不要性別『歧』視。尊重差異，包容多元性別。平等好觀念，家事分擔一起來。新竹縣政府關心您。 <li data-bbox="638 951 2190 1045">2、竹東地政事務所：電子跑馬燈宣導內容：為落實性別平權觀念，促進婚姻制度中的性別平權目標，民法規定繼承人之繼承權無性別差異，無論男女均有繼承權。 <li data-bbox="638 1058 2190 1257">3、新湖地政事務所： <ol style="list-style-type: none"> <li data-bbox="703 1114 1832 1150">(1) 運用跑馬燈—於該所大門跑馬燈，播放宣導語句，強化觀念宣導。 <li data-bbox="703 1166 2181 1257">(2) 連結網站影音宣導—於官方網站首頁，建置性別平等資訊分享平台連結，讓網站參訪民眾認識有關推動性別議題。

編號	成果項目	主辦單位	執行情形
7	建立大眾運輸性別友善環境	交通旅遊處	<p>本府所轄市區公車皆依「身心障礙者權益保障法」設有博愛座，且於重要場站及候車亭設有智慧公車站牌，增進夜間候車安全性。</p> 
8	建立性別友善停車環境	交通旅遊處 地政處	<p><u>交通旅遊處</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1、目前本縣設有 279 格孕婦及育有六歲以下兒童者專用停車格位，總比例達至 2.03%，符合「孕婦及育有六歲以下兒童者停車位設置管理辦法」所規定之比例。 2、縣轄遊樂區停車場業已依比例完成孕婦及育有六歲以下兒童者專用停車格位，並經年度查核檢查。 3、本處函請本縣轄內各旅館及民宿業者配合規畫孕婦及育有六歲以下兒童者停車位，並於相關審查公有停車場時要求設置。

編號	成果項目	主辦單位	執行情形
			<p data-bbox="636 411 752 453">地政處</p> <ol data-bbox="636 469 1559 667" style="list-style-type: none"> 1、竹北地政事務所：於門口二側設立無障礙車位與婦幼車位。 2、新湖地政事務所：已設立婦幼車位，標牌上標示文字為「本車位提供孕婦及親子使用」。 
9	評估在男性廁所增設尿布台	文化局 行政處(庶務科) 地政處	<p data-bbox="636 831 752 873">文化局</p> <ol data-bbox="636 888 1984 1139" style="list-style-type: none"> 1、演藝廳：一樓男廁及哺乳室各設置一座。 2、美術館：一樓無障礙&親子廁所(共用)一間。 3、圖書館：一樓無障礙&親子廁所(共用)、B1 及一樓哺乳室皆設置尿布台各一座。 4、縣史館：一樓及二樓哺乳室設置一座。 5、新瓦屋客家文化保存區：哺乳室設置一座【預計 110 年 8 月重新啟用】。 <p data-bbox="636 1155 904 1197">行政處(庶務科)</p> <p data-bbox="636 1212 2186 1319">本府後棟一樓設置親子廁所、哺集乳室各 1 間，皆設有尿布台。另於前棟 2、3 樓皆增設無障礙廁所(設有尿布台)；調整後棟東側廁所格局，增設 2 間哺(集)乳室。</p>

編號	成果項目	主辦單位	執行情形
			<p>地政處</p> <p>竹北地政事務所：於性別友善廁所設立尿布台。 竹東地政事務所：已於1樓男廁增設尿布台。 新湖地政事務所：已於男廁無障礙空間增設，哺集乳室已有尿布台一座。</p>
10	地政事務所辦理性別意識培力課程之執行成果	地政處	<p>竹北地政事務所：公務人員共40人，已完成新竹縣政府公務人員線上必修課程，完成率100%。 竹東地政事務所：公務人員共46人，已完成新竹縣政府公務人員線上必修課程者共42人，完成率91.30%。 新湖地政事務所：強化性別平等及主流議題，避免各式政次行程的過程中可能產生的性別歧視：1. 張貼性別平等標語。2. 持續進行各項性別平等意識宣導。</p>
11	評估規劃親心車位及設置親子廁所之可行	文化局 地政處	<p>文化局</p> <p>本局圖書館、演藝廳、美術館已增設親子廁所。</p> <p>地政處</p> <p>竹北地政事務所：因廳舍老舊且空間有限僅設立婦幼車位無親子廁所設立之空間另於性別友善廁所內設兒童馬桶坐墊。 竹東地政事務所：因該所空間有限，另行增設親子廁所之可行性尚在評估中；另停車空間有限亦</p>

編號	成果項目	主辦單位	執行情形
	性		<p>未達孕婦及育有六歲以下兒童者停車位設置管理辦法之設置標準，無須設置親心車位。</p> <p>新湖地政事務所：已設立婦幼車位；親子廁所因環境空間設置確有困難，已於無障礙廁所設兒童馬桶坐墊替代。</p>
12	<p>編列109年度預算時，如預算項目內容包含性別預算，於簽案附上「性別預算編列情形表」，俾</p>	<p>文化局 行政處(庶務科) 地政處 交通旅遊處</p>	<p>文化局</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、義民故事客語講古比賽-打擂臺(執行經費 150,000 元) 2、2020 新瓦屋耕讀生活趣 - 大地藝術季(執行經費 860,000 元) 3、2020 新瓦屋生活小學堂 - 秋季班(執行經費 85,000 元) 4、2020 新瓦屋板凳電影院(執行經費 1,370,000 元) 5、補助藝文團體舞蹈、戲劇、音樂等各類演出(審查補助)：1,495,000 元。 6、新竹縣政府文化局駐館媒合計畫：300,000 元。 7、新竹縣新響藝術季：1,221,000 元。 8、新竹縣親子小戲節：1,117,000 元。 9、新竹縣青少年戲劇節：1,799,000 元。 <p>行政處(庶務科)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、109 年度辦理前棟 2 樓、3 樓及後棟 2 樓廁所整修，工程經費共計新台幣 7,075,300 元。 2、編列性平預算約 5 萬元(竹縣通訊刊物)。 <p>地政處</p>

編號	成果項目	主辦單位	執行情形
	利統計 性別預 算編列 情形		<p>竹北地政事務所：無。</p> <p>竹東地政事務所：俟縣府編列預算後續辦。</p> <p>新湖地政事務所：俟縣政府編列預算後，規劃辦理。</p> <p><u>交通旅遊處</u> 新竹縣社區規劃師計畫 109 年度執行 816 萬元。</p>
13	提醒同 仁每年 務必參 加性別 意識培 力課程 (2 小 時)	文化局 行政處 地政處 交通旅遊處	<p><u>文化局</u></p> <p>1、 本局員工 74 人，已依「新竹縣政府暨所屬各機關及學校（含公所）109 年度數位學習計畫」完成性別主流化基礎課程「性別主流化-CEDAW 認識與落實」（1 小時）者計 65 人次，另參加個別之基礎課程計 8 人次如下：</p> <p>(1) 參加「性騷擾及性侵害防治研習班」1 人次。</p> <p>(2) 參加「性別主流化」4 人次。</p> <p>(3) 參加「性別平等教育」2 人次。</p> <p>(4) 參加「從多元性別到多元成家」1 人次。</p> <p>2、 參加性別主流化進階課程計 75 人次如下：</p> <p>(1) 參加性別主流化工具與實例運用課程「性別統計分析與預算及政策之結合(上)」1 人次、「性別統計分析與預算及政策之結合(下)」1 人次。</p> <p>(2) 參加性別平等政策綱領各領域專案研討課程「營造性別友善環境-游美惠」者計 65 人次、「性別平等引領科技創新」1 人次、「人權運動與社會說服：以新移民與婚姻平權為例」</p>

編號	成果項目	主辦單位	執行情形
			<p>1 人次。</p> <p>(3) 參加性別主流化消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)課程「多元性別與職場霸凌」1 人次、「消除對婦女一切形式歧視公約與我國婦女福利政策展望」2 人次、「CEDAW 施行法-實質平等、直接與間接歧視」1 人次。</p> <p>(4) 參加性別影響評估課程「看見性別、回應性別」1 人次、「性別平等與政策之落實」1 人次。</p> <p>行政處</p> <p>本處同仁(公務人員、約聘僱人員)共 53 人，依「新竹縣政府暨所屬各機關及學校(含公所)109 年度數位學習計畫」，於 109 年 12 月 31 日前完成性別主流化基礎課程共 50 人，完成率為 94.3%。</p> <p>地政處</p> <p>1、竹北地政事務所：全所同仁有 2 小時性平教育訓練。</p> <p>2、竹東地政事務所：本所同仁皆已完成新竹縣政府公務人員線上必修課程(內含性別意識課程)</p> <p>3、新湖地政事務所：</p> <p>(1) 性別平等及主流化教育訓練以數位學習為主，公務人員及聘僱人員參訓比率 100%。</p> <p>(2) 配合主管會報或全所通報機制，推動性別平等意識觀念：①宣導公保之被保險人瞭解育嬰留職停薪津貼之制度內容，落實夫妻雙方如均為公保被保險人，得於不同時間分別請領同一子女之育嬰留職停薪津貼。②鼓勵數位學習消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)訓</p>

編號	成果項目	主辦單位	執行情形
			<p>練，提升訓練比率。</p> <p>交通旅遊處</p> <p>交通旅遊處已請全體同仁參加性別意識培力課程，並已全員完成。</p>