

新竹縣 108 年度第 2 次性別平等促進委員會 議程

壹、會議時間：108 年 10 月 22 日(星期二)下午 3 時 0 分

貳、會議地點：新竹縣政府前棟 2 樓簡報室

參、主 席：楊主任委員文科

肆、主席致詞：

伍、上次會議決議列管事項：

一、有關本(107)年「行政院辦理推動性別平等業務輔導獎勵計畫」

實地訪評委員建議事項，擬請各局處改善如下：

(一)有關縣府及所屬一級機關的委員會任一性別不得少於 1/3，

請各局處成立委員會簽辦時，依規辦理，注意性別比率。

(二)性別意識培力課程參訓比例偏低，請各局處加強宣導職員及

主管人員每年須達至少 2 小時、性別平等業務相關人員(含

性別聯絡人、性別聯絡人之代理人及辦理性別平等業務承辦

人)每年須達參訓 1 天以上進階課程。

陸、秘書單位(社會處)報告：

一、依據本縣 106 年度第 1 次性別平等促進委員會會議決議，依

本縣性別平等促進委員會設置要點第 6 點將本府各一級單

位、一級機關分設就業及經濟、人身安全、健康及醫療、單

親、原住民家庭暨弱勢婦女服務、性別平等、社會參與等 6

組，並於本縣性別平等促進委員會議召開前 1 個月召開小組

會議。

二、有關本府性別平等促進委員會分工小組召開會議情形，目前已有

原住民家庭暨弱勢婦女服務、健康及醫療、就業及經濟、單

親、社會參與等 4 小組完成分工小組會議，另尚有人身安全、

性別平等小組未辦理。

柒、各分工小組業務報告：

- 一、就業及經濟組(勞工處、產業發展處、財政處、稅捐稽徵局、工務處)-召集單位：勞工處
- 二、人身安全組(警察局、消防局、政風處)-召集單位：警察局
- 三、健康及醫療組(衛生局、環境保護局、農業處)-召集單位：衛生局
- 四、單親、原住民家庭暨弱勢婦女服務組(社會處、民政處、原住民族行政處)-召集單位：社會處
- 五、性別平等組(教育處、人事處、主計處)-召集單位：教育處
- 六、社會參與組(行政處、交通旅遊處、地政處、文化局)-召集單位：行政處

捌、提案討論：

提案一、有關本府 108 年度婦女福利施政計畫(草案)，提請討論。

(提案單位：社會處)

說明：

- 一、本案業經108年9月27日府社婦幼字第1083827851號開會通知單(諒達)惠請各單位提供相關意見。
- 二、本案依據「108年度中央對直轄市與縣(市)政府執行社會福利績效實地考核」-婦女福利及家庭支持服務組指標辦理，並參考「103年新竹縣婦女福利需求調查」建議事項擬訂(附件1)。
- 三、本府108年度婦女福利施政計畫(草案)如附件2，經本會討論修正後，另案陳報首長核定後實施。

決議：

提案二：有關本府推動性別主流化實施計畫(109-111年)(草案)，提

請討論。(提案單位：社會處)

說明：

- 一、本案業經 108 年 9 月 27 日府社婦幼字第 1083827851 號開會通知單(諒達)惠請各單位提供相關意見。

- 二、依據行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫辦理。
- 三、行政院性別平等處於 108 年 10 月 17 日(四)至本府進行性別平等業務訪視輔導，強調性別平等業務與各局處都有密切相關，非僅是社會處單獨處理的業務，應由各局處分工共同推動。
- 四、為推動本府性別平等業務，參考其他縣市(如：桃園市、高雄市、臺南市、苗栗縣、彰化縣、新竹市等)之作法，擬定本府推動性別主流化實施計畫，計畫內容包含性別主流化六大工具(性別平等機制、性別意識培力、性別影響評估、性別統計、性別分析、性別預算)，請各局處共同辦理，相關成果亦須提報本縣性別平等促進委員會備查。
- 五、本府推動性別主流化實施計畫(草案)如附件 3，提經本會討論修正後，另案陳報首長核定後實施。

決議：

提案三：請於 108 年 10 月 31 日(四)前將性別影響評估檢視表以電子郵件傳送給陳老師並傳送副本至社會處彙整 1 案，提請討論。(提案單位：社會處)：

說明：本(108)年度聘請弘光科技大學陳瑛治老師擔任本府性別平等業務外聘督導並指導各局處填寫性別影響評估檢視表，請尚未繳交性別影響評估檢視表之局處(除人事、主計、政風)於 108 年 10 月 31 日(四)前完成。

決議：

108年度「就業及經濟」1-6月推動成果

◎勞工處業務報告

- 一、108年度工作重點：針對求職者、雇主、勞工、工會團體、社會大眾及各事業單位為對象，加強落實性別工作平等法及婦女就業促進相關業務。
- 二、人力運用情形：勞工福利科及勞資關係科承辦促進職場平權業務。
- 三、宣導場次：

場次	日期	活動地點	活動名稱	備考
1	1071114	勞動力發展署桃竹苗分署竹北就業中心	徵才活動	
2	1080109	勞動力發展署桃竹苗分署竹北就業中心	徵才活動	
3	1080216	新竹縣體育館	開心就業 職來運轉桃竹苗地區就業博覽會	
4	1080321	縣府二樓簡報室	托嬰中心主管會議	
5	1080328	明新科技大學	校園徵才活動	
6	1080417	新竹縣體育館	徵才活動	
7	1080419	新竹縣總工會	勞基法研習會	
8	1080522	勞動力發展署桃竹苗分署竹北就業中心	徵才活動	
9	1080523	湖口鄉公所	榮民處 108 年度服務網座談會	
10	1080618	新竹縣體育場	哇尚”青”我想飛 2019 畢業季徵才活動	
11	1080621	新竹縣總工會	因應貿易自由化穩定產業勞資關係說明活動	
12	1080711	勞動力發展署桃竹苗分署竹北就業中心	徵才活動	

13	1080712	新竹縣總工會	108 年度推動勞資會議機制	
14	1080725	新竹縣總工會	職場平權暨性騷擾防治研習會	
15	1080726	新竹縣總工會	勞退宣導	

四、事業單位訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法：

目前本(108)年度 1-6 月本縣轄內 30 人以上事業單位函送本府審訂工作規則共計 75 家，查核輔導 30 人以上事業單位訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法並應公開揭示。

年度	30 人以上 送審事業單位	同期 增減數
107 年 1-6 月	167	-
108 年 1-6 月	75	-92

五、依性別工作平等法 108 年度 1-6 月與 107 年同期受理本國籍性騷擾案件數。

年度	性騷擾	性別歧視
107 年 1-6 月	5	-
108 年 1-6 月	1	-

六、外籍移工及外籍看護工部分勞動部 1955 專線 24 小時 4 國語言免費提供諮詢及申訴，本縣承辦人員亦 24 小時協助處理緊急案件，外籍勞工 108 年度 1-6 月與 107 年同期性騷擾受理件數統計如下：

年度	菲律賓	印尼	泰國	越南
107 年 1-6 月	-	4	-	1
108 年 1-6 月	2	3	-	-

七、本縣所轄僱用受僱者 100 人以上事業單位依性別工作平等法第 23 條設置哺乳室、托兒設施或提供適當之托兒措施情形如下：

(一)哺乳室設置情形：108 年度 1-6 月新增 22 家，共計列管 275 家，目前持續輔導設置中。

年度	列管家數	已設置	未設置	設置比率
107 年 7-12 月	253	252	1	99.6%
108 年 1-6 月	275	267	8	97.1%

(二)托兒設施或托兒措施辦理情形：108 年度 1-6 月新增 22 家，目前持續輔導設置中。

年度	列管家數	自行設置	提供托兒津貼	簽約	尚未辦理	辦理比率
107 年 7-12 月	253	6	2	245	0	100 %

108年1-6月	275	6	2	245	13	95.3%
----------	-----	---	---	-----	----	-------

◎新竹縣政府稅捐稽徵局業務報告

一、本局截至108年6月30日止，現有在職員工總人數為167人，男性計28人，女性計139人，女性佔總人數83.23%，計有5位女性育嬰留職停薪，女性在職員工較去年同期增加0.77%。

合計	167	100%	165	100%
----	-----	------	-----	------

二、107年本縣房屋稅、地價稅開徵之性別統計分析：

(一) 107年本縣房屋稅開徵戶數、面積及現值男性比重皆多於女性，開徵戶數兩性差距逐年遞減(註1)

107年房屋稅開徵總戶數合計252,425戶，納稅義務人男性占58.30%，較女性41.70%高出16.60%；107年兩性差距16.6%較106年兩性差距16.98%縮小，且女性房屋稅納稅義務人107年較100年增加1.83%，呈逐年成長趨勢；就性別及年齡級距觀察，其中級距落在0-14歲、15-19歲、20-24歲男性納稅義務人分別為女性之2.23倍、2.2倍、2.25倍較為顯著，顯示因傳統風氣男性受贈或繼承取得情形較普遍；而隨著年齡層上升，因女性就業、經濟能力提升致購置不動產情形增多，財產登記規劃之性別平權意識提高且逐漸跳脫性別限制，性別差距呈拉近趨勢，低點落於40歲階段，55歲以上則因早期傳統思維，性別平權觀念未普及，兩性差距再次擴大。

註1：本縣房屋稅按納稅人性別統計資料來源為財政部財政資訊中心，截至108年10月8日止尚未公布108年各縣市房屋稅按納稅人性別統計之開徵概況。

本縣房屋稅開徵概況－按納稅義務人性別分

單位：戶；千平方公尺；新臺幣百萬元；%

年別	戶數					面積					現值				
	合計	男性	%	女性	%	合計	男性	%	女性	%	合計	男性	%	女性	%
100	192,535	115,773	60.13	76,762	39.87	31,021	19,101	61.57	11,921	38.43	59,407	33,819	56.93	25,588	43.07

101	197,509	118,080	59.78	79,429	40.22	31,784	19,403	61.05	12,381	38.95	61,844	34,968	56.54	26,876	43.46
102	203,455	121,069	59.51	82,386	40.49	32,748	19,892	60.74	12,856	39.26	65,748	36,822	56.00	28,927	44.00
103	209,402	123,954	59.19	85,448	40.81	33,923	20,463	60.32	13,460	39.68	70,504	39,127	55.50	31,377	44.50
104	229,943	135,675	59.00	94,268	41.00	36,175	21,699	59.98	14,475	40.01	77,241	42,429	54.93	34,812	45.07
105	237,366	139,430	58.74	97,936	41.26	37,144	22,125	59.57	15,020	40.44	81,211	44,267	54.51	36,944	45.49
106	246,012	143,886	58.49	102,126	41.51	38,358	22,809	59.46	15,549	40.54	95,810	52,117	54.40	43,693	45.60
107	252,425	147,097	58.30	105,328	41.70	39,233	23,241	59.20	15,992	40.80	100,997	54,713	54.20	46,284	45.80
107年較100年增減%			-1.83		1.83			-2.37		2.37			-2.73		2.73
100年兩性差距(%)					20.26					23.14					13.86
105年兩性差距(%)					17.48					19.13					9.02
106年兩性差距(%)					16.98					18.92					8.80
107年兩性差距(%)					16.60					18.40					8.40

107年本縣房屋稅開徵概況之性別結構(戶數)

單位:戶;%

年齡級距	合計	男性			女性			(1)-(2) 百分點
		占比 (1)	106年 占比	女性	占比 (2)	106年 占比		
107年	252,425	147,097	58.27%	58.49%	105,328	41.73%	41.51%	16.55%
0-14歲	307	212	69.06%	64.83%	95	30.94%	35.17%	38.12%
15-19歲	467	321	68.74%	71.66%	146	31.26%	28.34%	37.48%
20-24歲	1,240	858	69.19%	69.81%	382	30.81%	30.19%	38.38%
25-29歲	3,878	2,528	65.19%	65.15%	1,350	34.81%	34.85%	30.38%
30-34歲	11,242	6,710	59.69%	59.69%	4,532	40.31%	40.31%	19.38%
35-39歲	24,583	13,838	56.29%	56.36%	10,745	43.71%	43.64%	12.58%
40-44歲	32,132	17,087	53.18%	53.20%	15,045	46.82%	46.80%	6.36%
45-49歲	32,531	17,488	53.76%	54.03%	15,043	46.24%	45.97%	7.52%
50-54歲	30,407	16,508	54.29%	54.37%	13,899	45.71%	45.63%	8.58%
55-59歲	29,476	16,892	57.31%	57.35%	12,584	42.69%	42.65%	14.62%
60-64歲	24,757	14,417	58.23%	58.29%	10,340	41.77%	41.71%	16.46%
65歲以上	54,479	34,119	62.63%	63.17%	20,360	37.37%	36.83%	25.26%
其他*	6,926	6,119	88.35%	87.95%	807	11.65%	12.05%	76.70%

資料來源：財政資訊中心。

說明：1. 本表資料不包括非自然人及共同共有所有權人在內。

2. *房屋持有者已身故而未過戶及移居國外兩年以上者。

(二) 107年本縣地價稅開徵戶數、面積、地價及查定稅額男性比重

皆多於女性，開徵戶數兩性差距逐年遞減

107年地價稅開徵總戶數合計197,844戶，納稅義務人男性占56.60%，較女性之43.40%高出13.20%，另107年兩性差距已較106年兩性差距13.78%縮小，且地價稅女性納稅義務人107年較100年增加1.54%，呈逐年成長趨勢；就性別及年齡級距觀察，20-24歲、25-29歲男性納稅義務人分別為女性之2.27倍、2.03倍，受傳統風氣思維，男性持有土地比例仍高於女性；而隨著年齡層增加，兩性差距逐漸遞減，低點亦落於45歲階段，顯然教育日漸普及、立法保障及性別平權觀念，女性置產經濟能力、家戶財產登記規劃逐漸跳脫性別限制。

本縣地價稅開徵概況－按納稅義務人性別分

單位：戶；千平方公尺；新臺幣百萬元；%

年別	戶數					面積					地價					查定稅額																								
	合計	男性	%	女性	%	合計	男性	%	女性	%	合計	男性	%	女性	%	合計	男性	%	女性	%																				
100	151,783	88,252	58.14	63,531	41.86	3,285	2,302	70.08	983	29.92	52,969	33,889	63.98	19,080	36.02	454	311	68.50	143	31.50																				
101	156,341	90,532	57.91	65,809	42.09	3,329	2,328	69.93	1,001	30.07	53,166	33,811	63.60	19,355	36.40	441	298	67.57	143	32.43																				
102	165,365	95,216	57.58	70,149	42.42	3,422	2,377	69.46	1,045	30.54	58,750	37,126	63.19	21,624	36.81	493	331	67.14	162	32.86																				
103	169,673	97,316	57.36	72,357	42.64	3,514	2,374	67.56	1,140	32.44	59,613	37,564	63.01	22,049	36.99	492	332	67.48	160	32.52																				
104	173,651	99,228	57.14	74,423	42.86	3,489	1,170	33.53	2,319	66.47	59,960	37,598	62.71	22,362	37.29	486	324	66.67	161	33.13																				
105	181,419	103,470	57.03	77,949	42.97	3,590	2,385	66.43	1,205	33.57	65,041	40,800	62.73	24,241	37.27	527	355	67.36	173	32.83																				
106	185,566	105,564	56.89	80,002	43.11	3,657	2,424	66.28	1,233	33.72	65,651	41,075	62.57	24,576	37.43	528	355	67.23	173	32.77																				
107	197,844	111,903	56.6	85,941	43.40	3,851	2,546	66.10	1,305	33.90	90,857	55,986	61.6	34,870	38.40	786	525	66.80	261	33.20																				
107年較100年增減%					-1.54	1.54					-3.98					3.98					-2.38					2.38					-1.70					1.70				
100年兩性差距(%)					16.28					40.16					27.96					37.00																				
105年兩性差距(%)					14.07					32.86					25.46					25.47																				
106年兩性差距(%)					13.78					32.56					25.14					34.46																				
107年兩性差距(%)					13.20					32.20					23.20					33.60																				

107 年本縣地價稅開徵概況之性別結構(戶數)

單位:戶；%

年齡級距	合計	男性			女性			(1)-(2)
		占比	106 年	女性	占比	106 年	百分點	
		(1)	占比	(2)	(2)	占比		
107 年	166,423	93,919	56.43%	56.89%	72,504	43.57%	43.11%	12.87%
0-14 歲	195	128	65.64%	68.75%	67	34.36%	31.25%	31.28%
15-19 歲	418	277	66.27%	73.00%	141	33.73%	27.00%	32.54%
20-24 歲	1,200	833	69.42%	71.04%	367	30.58%	28.96%	38.83%
25-29 歲	3,109	2,084	67.03%	68.17%	1,025	32.97%	31.83%	34.06%
30-34 歲	5,400	3,533	65.43%	61.08%	1,867	34.57%	38.92%	30.85%
35-39 歲	9,690	5,864	60.52%	56.29%	3,826	39.48%	43.71%	21.03%
40-44 歲	13,555	7,670	56.58%	53.14%	5,885	43.42%	46.86%	13.17%
45-49 歲	16,775	9,262	55.21%	54.08%	7,513	44.79%	45.92%	10.43%
50-54 歲	20,318	11,325	55.74%	54.37%	8,993	44.26%	45.63%	11.48%
55-59 歲	22,866	12,732	55.68%	56.66%	10,134	44.32%	43.34%	11.36%
60-64 歲	22,293	12,440	55.80%	57.42%	9,853	44.20%	42.58%	11.60%
65 歲以上	49,961	27,256	54.55%	59.52%	22,705	45.45%	40.48%	9.11%
其他*	643	515	80.09%	83.91%	128	19.91%	16.09%	60.19%

資料來源：財政資訊中心。

說明：1. 本表資料不包括非自然人及共同共有所有權人在內。

2. *土地持有者已身故而未過戶及移居國外兩年以上者。

三、宣導性別平等觀念之教育訓練：

本局正式職員及約聘僱人員截至 108 年 6 月 30 止實際在職人數計有 124 人，108 年 1 月至 6 月完成性別主流化 2 小時時數以上計 89 人，達成率為 69.75%，較 107 年同期達成率 69.75%提高 2.02%。

四、辦理租稅活動研習時宣導性別平等觀念：

(一)108 年 1-6 月校園租稅巡迴共計舉辦 26 場，計 4,116 人參加，其中男性計 2,112 人(51.31%)，女性計 2,004 人(48.69%)，於講習前藉此宣導教職員、學生等有關性別平等與男女平權的觀念，並透過有獎

徵答方式加深其對性別平等認知。

校園租稅巡迴講習前宣導性別平等觀念



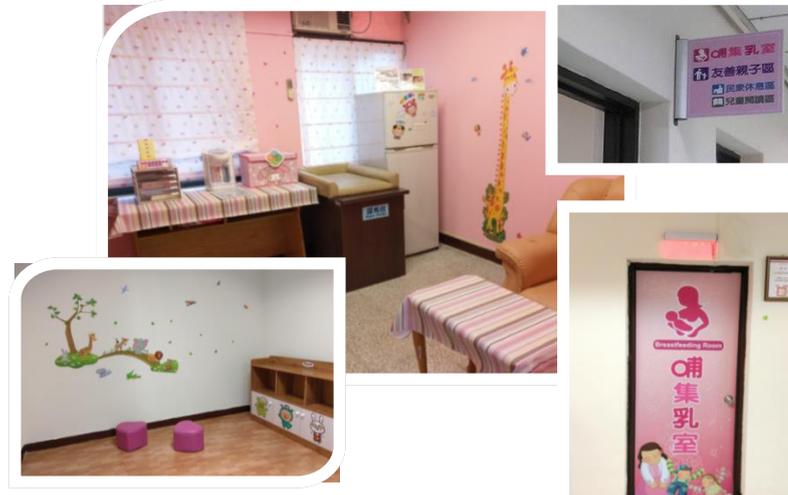
(二)108年1-6月舉辦租稅講習與租稅宣導共計約141場，計35,690人參加，其中男性計18,230人(51.08%)，女性計17,460人(48.92%)，研習前播放影片或發放文宣等方式；亦讓參與民眾加強性別平權觀念或專業代理人在輔導產權移轉案件時，針對繼承平權觀念宣導。

租稅教育與宣導活動中辦理性別平等宣導



五、塑造性別平等環境：

(一) 1樓設置友善親子區，設置哺集乳室（108年1-6月共計39人次使用，皆為女性），供有需求之洽公民眾或同仁使用，並附設民眾休息區供洽公民眾休憩及兒童閱讀區鼓勵親子共讀活動，營造友善環境。



(二) 1樓增設親子廁所並附設尿布台、兒童馬桶及兒童洗手台等設備；亦增設友善廁所，貼心提供不同性別如因照護年長者或行動不便者需求使用



(三) 設置婦幼專用停車位，提供洽公之孕婦或載有幼童者停車使用，讓民眾感受本局對洽公婦孺停車之友善、安全與愛護。



(四)提供新住民貼心友善稅務服務，以印尼文、泰文等7種語言印製宣導文宣並於本局官網建置「新住民稅務專區」，讓新住民充分瞭解地方稅案件應備證件及流程等資訊，營造友善移民環境(本局「新住民稅務專區」網址：

<https://www.chutax.gov.tw/core/main/inpage.php?pagelD=1107>)。

六、公開揭示宣導性別平等觀念，加強不同年齡層性別平權觀念宣導：

(一)運用本局網站、服務櫃台雙螢幕及跑馬燈播放宣導。本局網站首頁之專區服務項下，設置「性別平等專區」。(本局「性別平等專區」網址

<https://www.chutax.gov.tw/core/basic/functionList.php?functionGid=18>)



(二)張貼性別平等標語與海報於辦公場所加強宣導。



◎財政處業務報告

- 一、財政處未直接辦理有關性別平等之業務，業務單位所提辦理性別平等之預算，由主計處會同本處審核，支持優先編列支應。
- 二、財政處目前員工 41 人，男性 9 人(22%)，女性 32 人(78%)，與前期期間比較，男性增加 1 人，女性減少 1 人，是本府女性多於男性的局處。至於財政處主管職 8 人，男性 2 人(25%)女性 6 人(75%)，與前期期間比較，男性主管人數不變，女性主管增加 1 人。
- 三、財政處因執行業務需要，依規定設立「新竹縣政府財產審議委員會」委員 9 人工作人員 2 人、「新竹縣公共債務管理委員會」則是外聘委員 5 人(專家學者)及府內首長 4 人兼任，男女比例如附表。

項目	新竹縣政府財產審議委員會 委員及工作人員				新竹縣公共債務管理委員會 委員(106.6.12-109.6.11)			
	107年1-6月		108年1-6月		107年1-6月		108年1-6月	
性別	男	女	男	女	男	女	男	女
人數	7	4	6	5	7	2	6	3
%	63.6	36.4	54.5	45.5	77.7	22.3	66.7	33.3

◎產業發展處業務報告

- 一、本處配合推展性別平等宣導業務，特別配合本縣行業聯合稽查小組查察視聽歌唱等八種行業及電子遊戲場業、資訊休閒業時，辦理性別平等之宣導。
- 二、108、107 年度稽查天數與家次如下：

年度/次數	稽查天數	稽查家次
108(1-6月)	21	81
107(1-6月)	27	105

三、108

年度稽查天數與家次低於 107 年度，係配合聯合稽查小組視人力狀況調整稽查次數，惟本處於工商登記、變更申辦櫃台時亦持續積極配合性別平等之宣導。

◎工務處業務報告

- 一、性別意識培力宣導

於本處佈告欄張貼性別平等標語與海報加強宣導職場性別平等觀念。



二、塑造性別平等環境：

1. 為提供同仁得安心就業之友善職場環境，於本處 1 樓設置哺集乳室，並於明顯處標示使用規則及清潔紀錄，亦具備專用哺集乳室設施，如：靠背椅、有蓋垃圾桶、電源設備、緊急求救鈴及尿布檯等設施，並提供冷熱水飲水機沖泡牛奶、供有需要的同仁及洽公民眾使用。
2. 本府 107 年「提升道路品質- 推動騎樓整平計畫」，致力打造身障者、老人、孕婦、幼兒等行動不便者都方便的優質人行環境系統，期待增加逛街人潮，帶動地方商業活動。

實施地點：

(1)竹北市光明六路(縣政十一街至縣政九路)

本施作路段為家樂福及鄰近商家，人行量大，街廓長度為 180M。





(2) 竹北市縣政九路(光明五街至縣政九路 135 巷)

本施作路段為華南銀行(竹北分行)及周邊商家，人行量大，街廓長度為 160M。



3. 為落實用路人及婦幼之安全維護，規劃設計人行道水溝蓋之鋪設皆改為細目格柵，並留設足供雨水流入之縫隙，兼顧收集雨水及行人安全之須要，預計可有效提升女性行走及推嬰兒車時之舒適環境及安全；路口亦陸續改設無障礙斜坡道以利身障人士及嬰兒車之通行；營造友善環境，建立平等尊重、互助和諧社會。

三、委員會委員符合任一性別比例三分之一原則：

1. 新竹縣營造業審議委員會〈任期：108 年 4 月 1 日至 109 年 12 月 31 日〉，依「營造業審議委員會設置要點」第二點規定設置委員 9 至 13 人，委員共計 13 人；委員名單中男性 8 人，女性 5 人，委員符合任一性別比例三分之一原則。

2. 新竹縣公寓大廈爭議事件調處委員會〈任期：107 年 3 月 22 日至 109 年 3 月 21 日〉，依「直轄市縣(市) 公寓大廈爭議事件調處委員會組織準則」第 2、3 條規定設置委員 7 至 21 人，委員共計 12 人；委員名單中男性 8 人，女性 4 人，委員符合任一性別比例三分之一原則。

108 年度「人身安全」1-6 月推動成果

◎新竹縣政府警察局業務報告

壹、人力運用情形

本局婦幼警察隊預算員額 10 名，現有警力 10 名（隊長、副隊長、組長、警務員、巡官、小隊長各 1 名，偵查佐、警員各 2 名）；另各分局配置家庭暴力防治官 1 名負責婦幼安全勤、業務推展並執行；各所設社區家庭暴力防治官 1 名，協助婦幼安全勤、業務執行；另各分局遴派專責人員若干（原則上 1 小隊 4 人，轄區人口數每 20 萬人以上，需增設 1 小隊），負責性侵害及兒少性剝削案件偵處。

貳、經費預算編列及執行情形：

一、本局 107 年婦幼工作預算數為新台幣 42 萬 7,000 元。

經費預算執行至 107 年 12 月 31 日止，共計執行 42 萬 7,000 元，執行率 100%。

二、108 年婦幼工作預算數為新台幣 42 萬 7,000 元。

參、108 年度工作重點：

一、落實各項婦幼勤、業務(含家庭暴力防治、兒少保護、性騷擾防治、性侵害防治、兒少性剝削防制及婦幼安全宣導)之規劃、推動及管控。

二、強化婦幼防治網絡工作會報(議)功能。

三、配合後續警政婦幼組改，健全本局婦幼警察隊及各分局家防官職能。

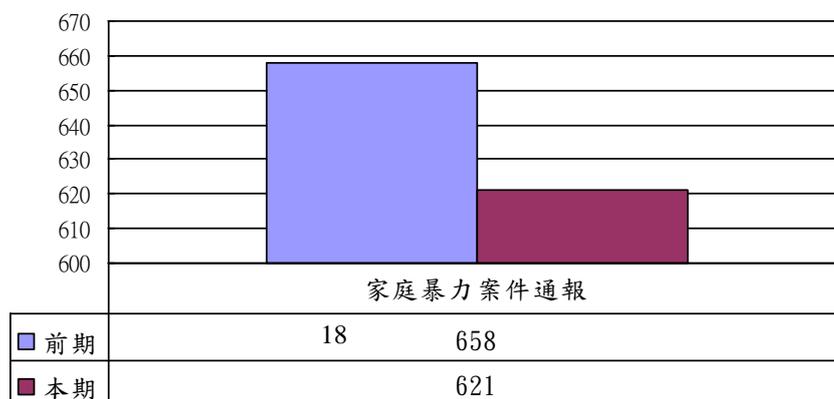
四、強化婦幼工作教育訓練，提升訓練成效及受(處)案成效。

- 五、持續推動「家暴安全防護網計畫」、「性侵害案件整合性團隊服務方案」及「性侵害加害人登記報到查訪及查閱工作」，提升轄內重大家暴、兒虐及性侵害案件防治成效，建構婦幼安全生活空間。
- 六、持續落實違反毒品危害防制條例之犯嫌家內查訪，即時發覺未獲適當監護、照顧之未滿 12 歲子女或兒童，俾維兒童權益。
- 七、持續落實執行內政部警政署函頒「加強查緝性侵害犯罪」、「警察機關辦理性侵害案件工作執行計畫」，提升查緝能量。
- 八、持續落實執行內政部警政署函頒「保護婦幼安全預防犯罪宣導執行計畫」，透過保護婦幼安全宣導，強化民眾自我保護觀念，重視婦幼人身安全。
- 九、增進網絡互動，建立分工合作共識，提供親切、即時、多元、有效之被害人服務。

肆、108 年度〈1-6 月〉工作執行情形：

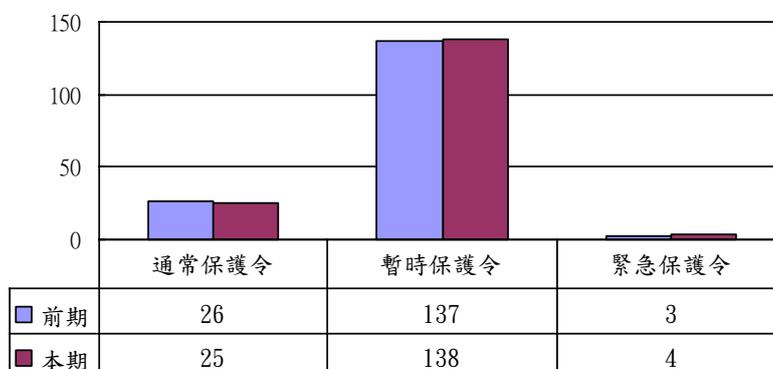
一、家庭暴力防治業務

- (一) 本局 108 年 1 月 1 日至 6 月 30 日(以下簡稱本期)受理家庭暴力案件通報 621 件，較去年同期(107 年 1 月 1 日至 6 月 30 日、以下簡稱前期、658 件)通報件數減少 37 件。



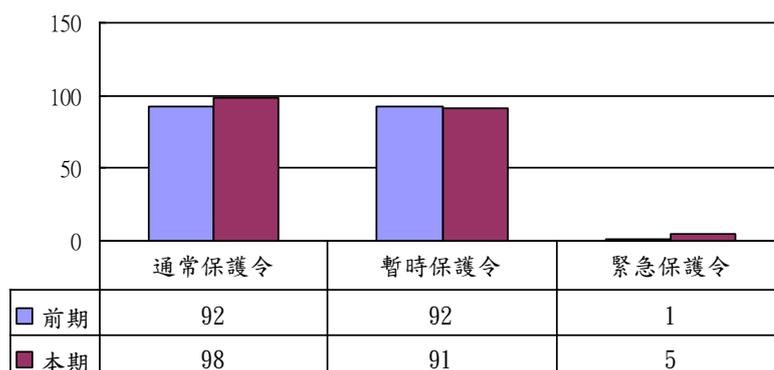
(二)本局代為及協助被害人聲請保護令

1. 本期代為及協助被害人聲請通常保護令 25 件，較前期(26 件)減少 1 件。
2. 本期代為及協助被害人聲請暫時保護令 138 件，較前期(137 件)增加 1 件。
3. 本期代為及協助被害人聲請緊急保護令 4 件，較前期(3 件)增加 1 件。



(三)本局執行保護令

1. 本局本期執行通常保護令 98 件，較前期(92 件)增加 6 件。
2. 本局本期執行暫時保護令 91 件，較前期(92 件)減少 1 件。
3. 本局本期執行緊急保護令 5 件，較前期(1 件)增加 4 件。

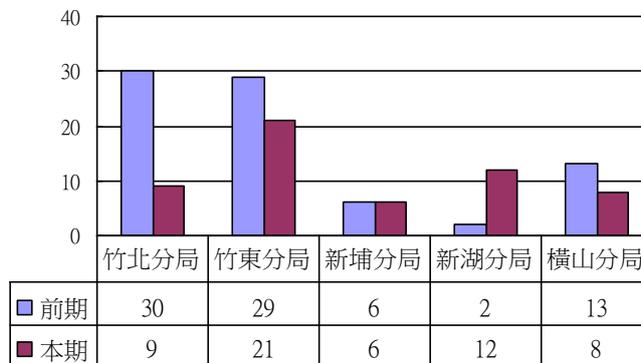


(四)本局每月參加縣政府家暴高危機個案網絡聯繫會議1次，總計本期列管、討論、處理170案次，經由網絡協力合作，無發生重大家暴事件。

二、性侵害防治業務

(一)本期共發生性侵害案件56件較前期發生80件減少24件，分析各單位轄內發生情形如下：

本局各分局發生數比較分析

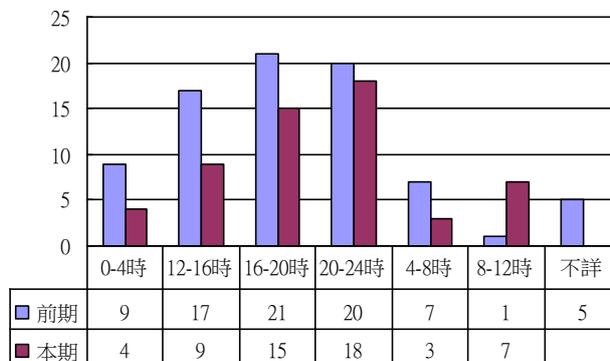


(二)針對本期案發時、地、類型、兩造關係、被害人及嫌疑人年齡、教育程度、職業分析如下：

1、案發時間部分：

本期以「20-24時」最多(18件)，前期案發時段以「16-20時」最多(21件)。

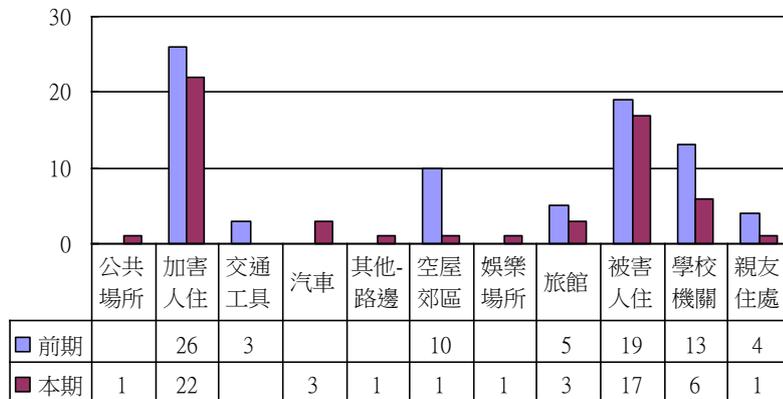
案發時段比較分析



2、案發地點分析

本期及前期皆以「加害人住所」為較多，分別為 22 件及 26 件，「被害人住所」次之，分別為 17 件及 19 件。

案發場所比較分析



3、案件類型分析：

本期及前期案件類型態均以「認識者違反意願」較多(分別為 42、55 件)。

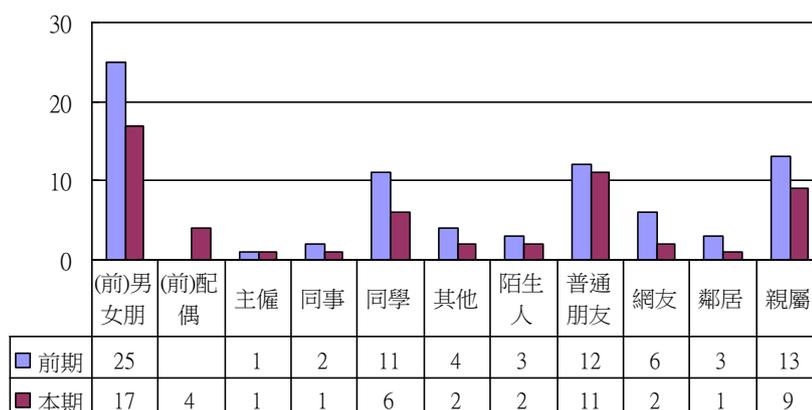
案類型態比較分析



4、兩造關係部分：

本期及前期均以「(前)男女朋友」較多(分別為 17、25 件)、「普通朋友」次之(分別為 11、12 件)。由上觀之，本期兩造關係為(前)男女朋友、普通朋友比例合占 50% 左右。

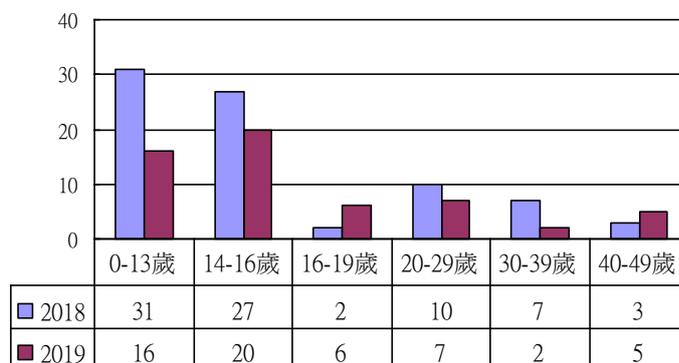
兩造關係比較分析



5、被害人年齡分析：

本期以「14-16 歲」較多(20 件)，「0-13 歲」次之(16 件)；前期以「0-13 歲」較多(31 件)，「14-16 歲」次之(27 件)。本期及前期未滿 16 歲年齡層分別高達 64%、73%左右。

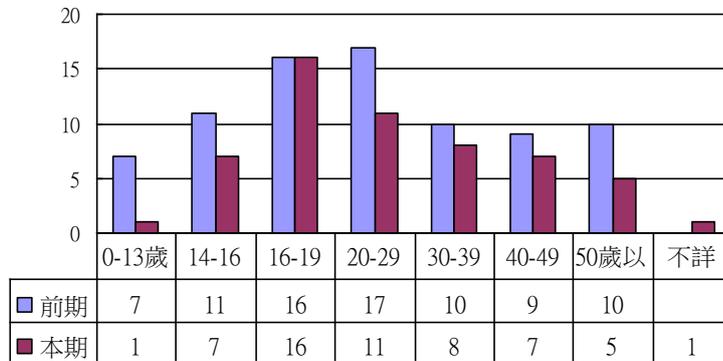
被害人年齡比較分析



6、加害人年齡分析：

本期加害人年齡以「16-19 歲」較多(16 件)；前期加害人年齡以「20-29 歲」較多(17 件)。

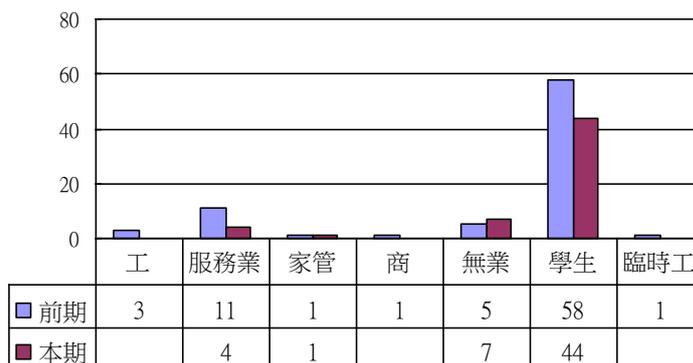
加害人年齡比較分析



7、被害人職業分析：

本期與前期被害人職業均以「學生」較多(分別為 44、58 件)，且學生被害案件皆高達 70%左右。

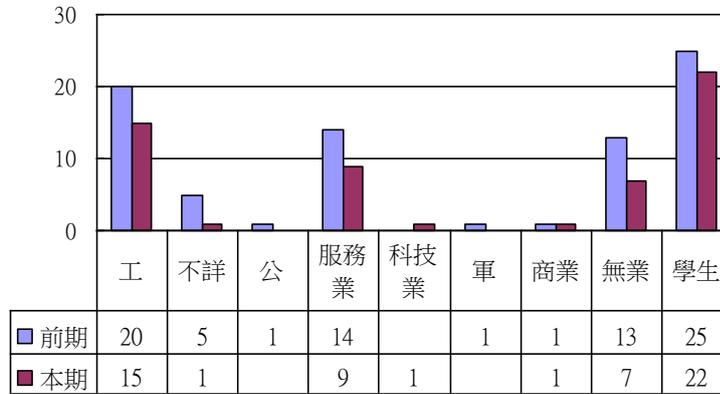
被害人職業分析



8、加害人職業分析：

本期及前期加害人職業均以「學生」較多(22 件、25 件)，且加害人職業為學生者分別佔 39%、31%左右。

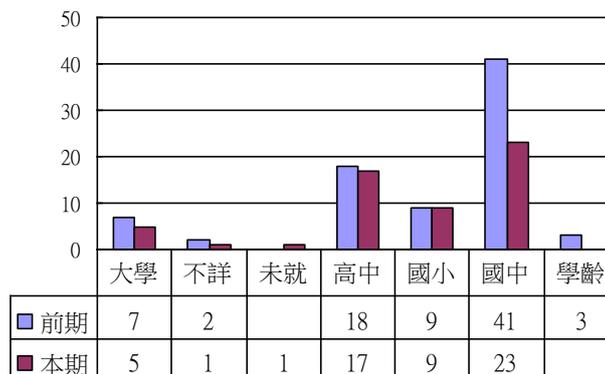
加害人職業分析



9、被害人教育程度分析：

本期及前期被害人教育程度以「國中」最多(皆為 23 件、41 件)，「高中」次之(分別為 17、18 件)。本期及前期被害人為國中、高中(職)程度合占比重高達 71%、74%左右。

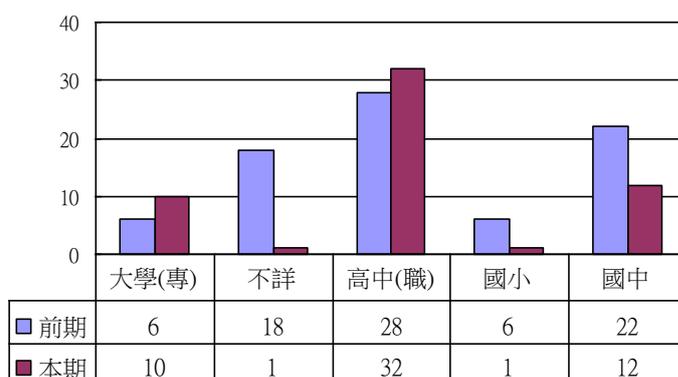
被害人教育程度分析



10、加害人教育程度分析：

本期及前期加害人教育程度均以「高中(職)」較多(32件、28件)。本期及前期性侵害加害人教育程度為國中、高中(職)程度者所占比重分別高達79%、63%左右。

加害人教育程度分析



(三)性侵害犯罪加害人登記報到查訪管制情形(經統計至108年10月2日)；列管報到人數為179名，行方不明為3名。

單位	列管報到人數	行方不明人數	「高」再犯	「中高」再犯	「中」、「中低」或「低」再犯
竹北分局	28	1	0	4	24
竹東分局	62	0	0	8	54
新湖分局	35	1	1	2	32
新埔分局	25	0	0	0	25
橫山分局	29	1	0	3	26
總計	179	3	1	17	181

三、各項研習及訓練

- (一)本局辦理「性侵害及兒少性剝削專責人員講習」。
- (二)本局辦理「新進人員實務訓練講習」

四、網絡聯繫會議

本期(108年1-6月份)參加會議:

- (一)本期參加現代婦女教育基金會承辦新竹縣市政府駐臺灣新竹地方法院家庭暴力事件服務處之聯繫會議共1次。
- (二)本期參加縣政府家暴高危機個案網絡會議共6次。
- (三)本期參加衛生局性侵害加害人評估小組會議共6次。
- (四)本期參加新竹地檢署性侵加害人中高再犯評估會議共1次。
- (五)本期參加縣政府性侵害犯罪加害人社區處遇聯繫會議共1次
- (六)本期參加縣政府性別平等委員會會議1次。
- (七)本期參加新竹地方檢察署兒童及少年性剝削防制、性侵害案件及婦幼保護案件執行小組會議2場。
- (八)本期參加縣政府兒童及少年性剝削防制督導會報1次。
- (九)本期參加縣政府兒童及少年福利促進委員會會議1次。
- (十)本期參加縣政府性別平等教育委員會會議1次。
- (十一)本期參加縣政府性別平等促進委員會會議1次。

(十二)本期參加縣政府強化社會安全網跨系統平台會議 1 次。

(十三)本期參加新竹地方檢察署兒虐網路成員聯繫會議 2 次。

(十四) 本期參加新竹縣社會福利中心會議 1 次。

五、婦幼安全宣導

本期應機關、團體邀請，宣導人身安全觀念(性侵害防治、性騷擾防治、家暴防治、兒少保護)共 24 場次，計 3,407 人參加，茲詳列如下：

編號	日期	申請單位	宣導人員	人數
1	2018/1/18	仰德高中	組長謝雯瑤	1000
2	2018/1/20	親子防身體驗營	全體	150
3	2018/1/23	博愛國小參訪警局	警員吳怡貞	175
4	2018/2/8	戊戌迎春揮毫活動	警員盧柏蓉	100
5	2018/3/2	竹縣婦幼隊	隊長齊國輝	30
6	2018/3/6	南港輪胎防身術	教官余力仲	30
7	2018/3/7	尖石國中	組長謝雯瑤	200
8	2018/3/7	五峰國中	警務員劉如倫	42
9	2018/3/12	大肚國小	組長謝雯瑤	200
10	2018/3/14	社區訪視-內灣	警員盧柏蓉	10
11	2018/3/18	泰和社區協會	組長謝雯瑤	60

12	2018/3/19	社區訪視-峨嵋、北埔	警員盧柏蓉	30
13	2018/3/21	社區訪視-柯湖、雙溪	警員吳怡貞	60
14	2018/3/30	社區訪視-信勢、鳳山	警員吳怡貞	30
15	2018/4/27	尖石國小	組長謝雯瑤	30
16	2018/5/11	社區訪視-柯湖、雙溪	組長謝雯瑤	30
17	2018/5/15	沙坑國小	警員吳怡貞	30
18	2018/5/16	社區訪視-中興、後備	警員吳怡貞	40
19	2018/5/17	成功國中	組長謝雯瑤	100
20	2018/5/19	新豐國小校慶	組長謝雯瑤	500
21	2018/5/22	志工特殊/在職訓練	組長謝雯瑤	190
22	2018/5/23	東興國中	警務員劉如倫	210
23	2018/5/25	社區訪視-信勢、鳳山	警務員劉如倫	60
24	2018/6/28	新竹工業區服務中心	隊長齊國輝	100

伍、工作推展所面臨之困境

婦幼保護及兩性平權觀念已逐日建立、深化，婦幼相關案件亦有與日俱增之趨勢，惟目前本局警力普遍不足，婦幼警力更為全國最少單位，於勤、業務推展均面臨嚴竣挑戰，現階段除加強所屬同仁之專業知能外，尚需激勵渠等之工作熱忱，俾朝「小而精」之目標創造團隊存在之價值。

◎新竹縣政府消防局業務報告

項次	工作項目	執行內容及成果																																	
1	落實 友善工作環境	1. 每樓層設置女用廁所，並放置生理用品。 2. 設置獨立哺集乳室 3. 給予女性員工每日兩次哺乳時間，每次 30 分鐘。 4. 落實性別平等法法定假別：(本年度申請人數) <table border="1" data-bbox="576 528 1469 741"> <thead> <tr> <th>年度 (1-6月)</th> <th>生理假</th> <th>育嬰留停</th> <th>家庭 照顧假</th> <th>陪產假</th> <th>娩假</th> <th>產前假</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>107</td> <td>2人</td> <td>7人</td> <td>3人</td> <td>8人</td> <td>3人</td> <td>4人</td> </tr> <tr> <td>108</td> <td>1人</td> <td>5人</td> <td>4人</td> <td>6人</td> <td>0人</td> <td>2人</td> </tr> </tbody> </table>	年度 (1-6月)	生理假	育嬰留停	家庭 照顧假	陪產假	娩假	產前假	107	2人	7人	3人	8人	3人	4人	108	1人	5人	4人	6人	0人	2人												
年度 (1-6月)	生理假	育嬰留停	家庭 照顧假	陪產假	娩假	產前假																													
107	2人	7人	3人	8人	3人	4人																													
108	1人	5人	4人	6人	0人	2人																													
2	加強 性別宣導訓練	1. 業務承辦人參加性別相關課程網絡教育訓練，共計 5 人。 2. 主管及職員當年度參加性別主流化相關訓練課程情形： (1)本機關職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數： <table border="1" data-bbox="580 965 1251 1158"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>人數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>107</td> <td>338</td> </tr> <tr> <td>108</td> <td>379</td> </tr> </tbody> </table> (2)職員參訓 2 小時以上人數比例： <table border="1" data-bbox="580 1218 1251 1411"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>比例(%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>107</td> <td>93.37</td> </tr> <tr> <td>108</td> <td>97.18</td> </tr> </tbody> </table> (3)辦理性別平等業務相關人員參訓 1 天以上進階課程人數： <table border="1" data-bbox="580 1471 1251 1664"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>人數</th> <th>比例(%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>107</td> <td>2</td> <td>40</td> </tr> <tr> <td>108</td> <td>1</td> <td>20</td> </tr> </tbody> </table> (4)主管人員參訓 2 小時以上人數及比例： <table border="1" data-bbox="580 1724 1251 1917"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>主管人數</th> <th>人數</th> <th>比例(%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>107</td> <td>16</td> <td>13</td> <td>81.25</td> </tr> <tr> <td>108</td> <td>17</td> <td>13</td> <td>76.47</td> </tr> </tbody> </table>	年度	人數	107	338	108	379	年度	比例(%)	107	93.37	108	97.18	年度	人數	比例(%)	107	2	40	108	1	20	年度	主管人數	人數	比例(%)	107	16	13	81.25	108	17	13	76.47
年度	人數																																		
107	338																																		
108	379																																		
年度	比例(%)																																		
107	93.37																																		
108	97.18																																		
年度	人數	比例(%)																																	
107	2	40																																	
108	1	20																																	
年度	主管人數	人數	比例(%)																																
107	16	13	81.25																																
108	17	13	76.47																																
3	公開揭示	1. 落實職場性騷擾防治宣導、申訴與處理機制的建立。 2. 轄區辦公場所張貼性騷擾防治標語與海報。																																	

		<p>3. 於本局電子看板宣導性別平權標語。</p> <p>4. 同期本局未發生性騷擾案件。</p>
4	性別法規檢視	本機關持續 CEDAW 法規檢視清查作業。

◎政風處業務報告

一、本處女性員工比例達 58%，女性主管比例達 20%

(一) 本處預估至 108 年 12 月人事維持穩定狀態，爰統計員工有男性 8 人(42%)，女性 11 人(58%)，共計 19 人，其中主管職計有男性 4 人(80%)，女性 1 人(20%)，共計 5 人。

(二) 與前二年同期相較

	106 年 12 月	107 年 12 月	108 年 12 月(預估)
男性員工人數	9 人	9 人	8 人
男性員工比例	53%	50%	42%
女性員工人數	8 人	9 人	11 人
女性員工比例	47%	50%	58%
總計	17 人	18 人	19 人
男性主管人數	3 人	4 人	4 人
男性主管比例	60%	80%	80%
女性主管人數	2 人	1 人	1 人
女性主管比例	40%	20%	20%
總計	5 人	5 人	5 人

二、本處預計於 11 月份辦理性別平等主題教育課程

本處為本府政風主管機構，為提升政風人員性別平等專業素質與合宜職場兩性互動之道，訂於本處 11 月份政風擴大業務會報

安排一場性別平等主題教育課程，透過本處及所屬政風人員聚會之時，以教育訓練方式配合國家性別平等政策。

三、本處暨所屬政風機構 108 年甄審小組及考績委員會委員組成符合性別比例

本處暨所屬政風機構 108 年甄審小組及考績委員會計有男性委員 4 人、女性委員 3 人，委員之任一性別比例均高於三分之一。

108 年度「健康及醫療」1-6 月推動成果

◎衛生局工作報告(108 年 1-6 月)

一、健康促進科---母乳哺育----工作重點及執行情形

(一)提升母乳哺育率：

1、竹北、竹東、湖口、新豐支持團體持續有效運作、依據地方特性訂定支持團體活動時間及主題並加強宣導，1-6 月共計辦理 20 場次（107 年 1-6 月共辦理 20 場次）。

2、利用出生通報系統及母乳衛教轉介單提供衛教諮詢，凡居住本縣之產婦以電話關懷哺乳情形，鼓勵持續哺餵及介紹支持系統，衛教人數共計 1,161 人（107 年 1-6 月衛教人數共計 1,333 人）。

(二)輔導接生醫療院所參與母嬰親善醫療院所認證：

108 年有東元綜合醫院及北榮新竹醫院 2 家通過認證（效期至 111 年底）（107 年有 2 家醫院通過認證）。

(三)108 年持續轄區內公營事業機構哺集乳室稽查，目前達到法定應設置哺集乳室有 42 家（107 年為 42 家）。

(四)108 年輔導 26 家業者設置親善哺集乳室，於 8 月 1 日進行頒獎典禮，提供哺乳媽咪親善的哺乳環境。

(五)108 年輔導 12 家產後護理之家哺育母乳相關最新法令及新知，提供母乳哺育海報及轉介支持系統（107 年輔導 10 家產後護理之家）。

(六)108 年 1-6 月本縣出生醫院出生性別比 1.1307(107 年 1-6 月本縣出生醫院出生性別比 1.2068)。

二、健康促進科----原住民、新住民婦女健康管理

(一)推動新住民育齡婦女健康建卡管理工作：

衛生所公衛護理人員，透過電訪、家訪、衛生所門診，提供新入境新住民婦女有關生育計畫、產前產後、生育保健、健康促進指導等相關衛教及諮詢服務。

107 年 1-6 月完成外籍與大陸配偶建卡管理人數為 153 人，建卡

率 90.63%。

108 年 1-6 月完成外籍與大陸配偶建卡管理人數為 155 人，建卡率 98.57%。

108 年比 107 年同期結婚登記人數增加 2 人(外籍配偶+26 人、大陸配偶-24 人)。

	結婚登記人數	轉入人數	可扣除個案數 (*備註)	應建卡個案	已建卡人數	建卡率
107-1-6 外籍配偶	89	8	58	39	38	97.44%
107-1-6 大陸配偶	64	8	47	25	20	80%
107-1-6 合計	153	16	105	64	58	90.63%
108-1-6 月 外籍配偶	115	13	77	55	50	98.04%
108-1-6 月 大陸配偶	40	10	31	19	19	100%
108-1-6 月 合計	155	23	108	70	69	98.57%
* 備註：可扣除個案數包括空戶、遷出、遷址不詳、離婚、死亡、人在國外、高齡、無生育能力、拒訪等						

(二)新住民懷孕婦女未納健保產前檢查補助：

提供剛入境、未納健保之新住民懷孕婦女「新住民懷孕婦女未納健保產前檢查補助」，包含 10 次產前檢查、1 次孕婦乙型鏈球菌篩檢及 2 次孕婦產前健康照護衛教指導服務，協助新住民婦女獲得完整的生育醫療照護，促進母嬰健康。

107 年 1-6 月共補助 31 人(外籍配偶 21 人、大陸配偶 10 人)，計 104 案次(外籍配偶 70 案、大陸配偶 34 案)。

108 年 1-6 月共補助 31 人(外籍配偶 22 人、大陸配偶 9 人)，計 111 案次(外籍配偶 68 案、大陸配偶 43 案)。

(三) 20-45 歲原住民育齡婦女建卡管理工作：

推動原住民生育健康建卡管理，透過電訪、家訪、衛生所門診，提供原住民婦女有關生育計畫、產前產後、生育保健、健康促

進指導等相關衛教及諮詢服務。

107年1-6月應建卡個案2517人，完成建卡管理人數為2715人，建卡率107.87%。

108年1-6月應建卡個案2441人，完成建卡管理人數為2804人，建卡率114.87%。

	20-45歲育齡婦女人數	應達成數	轉入人數	可扣除個案數(*備註)	應建卡個案	已建卡人數	建卡率
107年度1-6月	4230	3807	504	1795	2517	2715	107.87%
108年度1-6月	4239	3815	504	1878	2441	2805	114.87%
	* 備註：可扣除個案數包括空戶、遷出、遷址不詳、死亡、人在國外、結案、拒訪等						

三、健康促進科----婦女癌症防治

(一)加強30歲以上婦女子宮頸抹片檢查及陽性個案追蹤

1、108年度本縣婦女抹片篩檢合作醫療院所共計37家。

2、108年1-6月篩檢數：19,321。

3、108年1-6月陽性個案人數162人，已追蹤113人，陽性追蹤率69.75%。

4、108年1-6月總計發現 15 位癌症個案。

對於陽性個案衛生局(所)皆定期電訪、家訪持續關懷，有些困難個案因局(所)不間斷訪視，最終突破心防同意確診而發現早期癌症。協助並鼓勵民眾確診與就醫，提高陽性確診率、降低死亡率為本局首要目標。

5、新竹縣各鄉鎮市抹片篩檢率：

鄉鎮別	107年1-6月完成數	108年1-6月完成數	檢討與對策
湖口鄉	3,257	3,239	電訪、家訪、結合職場勞檢、結合社區篩檢
寶山鄉	341	216	電訪、家訪、結合職場勞檢、結合成人健檢

尖石鄉	328	192	電訪、家訪、結合職場勞檢、結合社區篩檢
五峰鄉	95	94	電訪、家訪、結合職場勞檢、結合成人健檢
新埔鎮	534	446	電訪、家訪、結合職場勞檢、結合社區篩檢
竹北市	6,847	8,712	電訪、家訪、結合職場勞檢、結合社區篩檢
新豐鄉	2,058	2,017	電訪、家訪、結合職場勞檢、結合社區篩檢
峨眉鄉	104	91	電訪、家訪、結合職場勞檢、結合社區篩檢
竹東鎮	2,823	3,223	電訪、家訪、結合職場勞檢、結合社區篩檢
關西鎮	526	510	電訪、家訪、結合職場勞檢、結合成人健檢
芎林鄉	270	289	電訪、家訪、結合職場勞檢、結合社區篩檢
橫山鄉	246	178	電訪、家訪、結合職場勞檢、結合社區篩檢
北埔鄉	111	114	電訪、家訪、結合職場勞檢、結合社區篩檢
合計	17,540	19,321	

108年1-6月篩檢數19,321人，今年度抹片篩檢推行方式包括：電信簡訊通知、電訪、家訪、結合大型活動、結合社區成人健檢、地區定時定點篩檢、夜間設站篩檢、結合大型職場勞工健檢..等。今年度提供婦癌篩檢摸彩活動，凡完成婦女癌症篩檢並設籍於本縣，皆可參予。由上半年度看來篩檢量為增加1,781人。

(二)加強45歲~69歲婦女乳房攝影篩檢

1、108年1-6月已完成篩檢：12,868人。

2、108年1-6月陽性個案600人，已就醫558人，陽性追蹤率93.00%。

3、108年1-6月總計發現27位癌症個案。

4、新竹縣各鄉鎮市乳攝篩檢率與同期比較：

鄉鎮別	107年度1-6月 完成數	108年度1-6月 完成數	檢討與對策
湖口鄉	1,606	1,649	電訪、家訪、結合職場勞檢、結合社區篩檢
寶山鄉	383	398	電訪、家訪、結合職場勞檢、結合社區篩檢
尖石鄉	221	247	電訪、家訪、結合職場勞檢、結合社區篩檢

五峰鄉	43	54	電訪、家訪、結合職場勞檢、結合社區篩檢
新埔鎮	989	893	電訪、家訪、結合職場勞檢、結合社區篩檢
竹北市	3,539	3,821	電訪、家訪、結合職場勞檢、結合社區篩檢
新豐鄉	1,470	1,397	電訪、家訪、結合職場勞檢、結合社區篩檢
峨眉鄉	143	120	電訪、家訪、結合職場勞檢、結合社區篩檢
竹東鎮	2,226	2,415	電訪、家訪、結合職場勞檢、結合社區篩檢
關西鎮	538	768	電訪、家訪、結合職場勞檢、結合社區篩檢
芎林鄉	525	565	電訪、家訪、結合職場勞檢、結合社區篩檢
橫山鄉	288	341	電訪、家訪、結合職場勞檢、結合社區篩檢
北埔鄉	176	200	電訪、家訪、結合職場勞檢、結合社區篩檢
合計	12,147	12,868	

今年度邀請轄區內婦產科診所，請醫師們積極向民眾衛教除了定期做抹片外可一併加做乳房攝影預防乳癌，今年加入衛教乳攝篩檢之診所包括：泰生婦產科、康馨婦產科、健安婦產科、陳倫平婦產科、顏明通婦產科、佳和婦產科、育禾婦幼診所，且今年度新增中國醫藥大學新竹附設醫院提供乳攝篩檢，為維護乳房攝影影像品質，加強乳房攝影篩檢巡迴車之檢核與紀錄，共同守護婦女健康。持續對於篩檢陽性個案，定期電訪關心與協助就醫，確實把握早期治療，避免癌症惡化擴散，提高罹癌後生活品質與預後，降低乳癌死亡率。

今年度提供婦癌篩檢摸彩活動，凡完成婦女癌症篩檢並設籍於本縣，皆可參與。由上半年度看來乳房攝影篩檢量為增加 721 人。

(三)加強婦女癌症防治業務宣導

- 1、醫療院所宣導：於醫療院所在櫃檯放置篩檢單張，於院(所)內播放婦女癌症篩檢宣導短片，並提供癌症篩檢資源手冊，供民眾查閱居住轄區相關提供乳房攝影篩檢之醫療院所，及複檢與確診醫院資訊和門診時間，提高篩檢或確診相關訊息便利性。
- 2、於社區活動中心、里鄰長辦公室、媽媽教室、教會活動，辦理預防癌症相關講座。
- 3、媒體宣導：

- (1)電子廣告看板-醫院、診所門口大廳癌症預防宣導。
 - (2)電視-跑馬燈，定期婦女癌症防治宣導。
 - (3)網站-縣府、局(所)欄位定期更新各婦癌講座或活動日期
 - (4)報章雜誌及廣播-篩檢活動相關訊息資訊傳播與發佈。
 - (5)廣播電台廣告託播及電視廣告，於今年 1-6 月共計 226 檔次癌症篩檢宣導廣告。
- 4、於鄉鎮市轄區內衛生所，每月辦理婦女癌篩設站，邀約符合免費篩檢民眾，提高篩檢率與篩檢便利性。
 - 5、透過手機重複發送簡訊給符合篩檢民眾，提醒忙碌在職婦女，篩檢重要性，並於活動前再次由衛生所護理師進行電話邀約確認，以提升篩檢到檢率。
 - 6、新竹縣提供乳房攝影檢查醫院有東元醫院、仁慈醫院、台北榮民醫院新竹分院、中國醫藥大學新竹附設醫院，共計 4 家醫院執行乳攝篩檢。
 - 7、今年度乳房攝影巡迴車合作的醫療院所包括：光田綜合醫院、中美醫院、新生醫院、輔大醫院、慈祐醫院、新永和醫院、宏其婦幼醫院、華揚醫院、怡仁綜合醫院、懷寧醫院..等，共計 10 家醫療院所，持續加強儀器設備與醫事人員查核，有違反規定者將呈報衛生福利部及行政院原子能委員會從嚴查處，以維護民眾健康與權益。

肆、人事室報告

一、性騷擾防治推動情形

- (一)於辦公室張貼海報，宣導防治性騷擾之觀念。



- (三)於本局新進同仁到職時，宣導「新竹縣政府衛生局『禁

止性騷擾』聲明啟事」，使同仁充分了解本局禁止性騷擾之決心及相關防治措施。

二、性別主流化課程完成率

(一)性別主流化課程內涵

1. 認識多元性別 (1 小時)
2. 媒體中的性別再現—從性別平等出發 (2 小時)
3. 多元性別到多元成家 (2 小時)

(二)性別主流化課程達成率

(資料截至 108 年 7 月 26 日止)

各機關(構、學校)	各機關(構、學校)總人數(A)	必須完成課程總時數(10 小時)- 達成人數(D)	必須完成課程總時數(10 小時)-達成率(E)=(D)/(A)
新竹縣政府衛生局	43	37	86.05%

三、本局及各衛生所留職停薪狀況：(資料截至 108 年 6 月 30 日止)

目前育嬰留職停薪者皆為女性：

- (一)新埔衛生所護理師 1 員 1071122-1100905；有約聘職代。
- (二)新埔衛生所護士 1 員 1071201-1080905；有約僱職代。
- (三)竹北衛生所護士 1 員 1060822-1080821；有約僱職代。
- (四)竹北衛生所護士 1 員 1080613-1081215。
- (五)湖口衛生所護士 1 員 1070315-1090314。
- (六)湖口衛生所護士 1 員 1080319-1090318。
- (七)關西衛生所護士 1 員 1070604-1080724。
- (八)新豐鄉衛生所護士 1 員 1071203-1091202。
- (九)芎林衛生所護理師 1 員 1080304-1091031。

◎農業處業務報告

108 年度第 2 次性別平等促進委員會－健康及醫療小組會議－農業處 業務報告

主旨：有關促進本縣農漁會性別平等方案執行狀況業務報告。

說明：

108 年度 1-6 月本縣各級農會辦理性別平等觀念宣導課程共 19 場次，參與人次總計 878 人。與去年同期比較，辦理總場次為去年度同期辦理成果(6 場次)之 3 倍，參與總人次為去年度同期辦理成果(172 人次)之 5 倍。

農會	總場次	總人次
竹北市農會	3	175
新埔鎮農會	2	60
湖口鄉農會	2	100
北埔鄉農會	4	164
峨眉鄉農會	2	103
竹東地區農會	4	162
橫山地區農會	2	114
總計	19	878



未來實施策略及措施：

- 一、持續辦理性別平等相關研習課程，進行性別意識培力，並加強宣導性別平等觀念。
- 二、鼓勵農漁村婦女積極參與農漁會選任幹部或擔任農業產銷班班長，提升農漁會女性參與決策或組織運作之比率。
- 三、鼓勵男性參與農漁會家政班學習或參與社區服務工作，減少性別落差。

◎新竹縣政府環境保護局業務報告

一、108 年度甄審委員會暨考績委員會符合性別比例

依據考績委員會組織規程第 2 條第 3 項前段規定，考績委員會組成時，委員任一性別比例不得低於三分之一。亦即委員會 9 人中，本局至少需有 3 名女性委員。

本局業於 108 年 6 月 28 日舉行票選完竣，另經局長圈選指定委員程序後，本局 108 年度甄審委員會暨考績委員會男性委員為 6 人、女性委員為 3 人，符合考績委員會組織規程之性別比例規定。(與前期期間相比較並無差異。)

二、女性主管比例達 23%

本局主管人數總計有 13 人，男性主管為 9 人、女性主管為 3 人；女性主管占總主管人數比例為 23%。(與前期期間相比較並無差異。)

三、同仁申請育嬰留職停薪與生理假促進工作平等措施

108 年 1 月至 6 月，本局並無同仁申請育嬰留職停薪；另有 3 位女性同仁申請生理假(與前期期間比較，申請育嬰留職停薪並無差異；女性同仁申請生理假人數亦減少 1 人。)

四、女性同仁春節值白天班

本局春節年假期間值勤分值日、值夜二種，值日時間(自上午 8 時起至下午 5 時 00 分止)由女性員工輪值；值夜時間(自下午 5 時 00 分起至翌日上午 8 時止)由男性員工輪值。基於安全考量與體諒值日之辛勞，爰安排女性同仁春節值白天班，落實工作性別平等。(與前期期間相比較並無差異。)

108 年度「單親、原住民家庭暨弱勢婦女服務」

1-6 月推動成果

◎社會處業務報告

壹、108 年度 1-6 月婦女福利預算編列項目概況：

一、108 年度婦女福利服務項下，辦理特殊境遇家庭扶助業務，補助機關團體辦理婦女福利服務相關活動、研習訓練等、補助新住民家庭服務中心勞保及健保費用，其他婦女服務業務(含婦幼館)，人事費(加班費)。

二、108 年度公益彩券盈餘分配基金編列經費，辦理本縣新住民家庭服務中心計畫，委託「新竹市基督教女青年會」辦理；另自 107 年 2 月起開設本縣婦女福利服務中心，委託「新竹市基督教女青年會」辦理。

貳、婦女相關工作執行情形

一、辦理新生兒營養補助(108 年預算編列在兒童少年福利項下)：

補助符合資格之生育家戶，一胎補助新臺幣 1 萬元整，108 年截至 1-6 月份止共計發放 3,583 萬元，去年同期 2,176 萬)。

二、辦理特殊境遇家庭扶助(截至 108 年 6 月 30 日止)：

申請項目	1-6 月扶助案次(件)	補助標準	補助發放金額
緊急生活扶助	55 人次 (107 年度同期 38 人次)	最低生活費 (12,388 元) 1 至 3 個月	106 萬 7,532 元 (107 年度補助 170 萬 5,582 元)
子女生活津貼	1737 人次 (107 同期 1791 人次)	107 年度 2,200 元/月； 108 年度 2,310 元/月	401 萬 2,360 元 (107 年度補助 393 萬 8,693 元)

三、婦女權益推動情形：

(一)為全面推動性別平等，以強化各業務部門之協調整合，設置跨局處之性別平等促進委員會，每年定期召開 2 次「性別平等促進委員會」。

(二)為協助新住民家庭生活適應，加強連結不同資源給予其更全面協助，每年定期召開 2 次「新住民照顧輔導網絡會議」。

四、新住民家庭服務業務之推動：(新住民家庭服務中心)

(一)本府除申請內政部 108 年度新住民發展基金補助經費外，另編列公益彩券盈餘分配基金及公務預算編列，辦理「新竹縣新住民家庭服務中心」，經招標程序，本年委由「新竹市基督教女青年會」

承辦。設置地點為本縣婦幼館，編制 1 位社工督導、4 位社會工作人員，進行新住民關懷與訪視、個案管理服務、諮詢服務、整合與連結社區服務據點及建立資源服務網絡等。

(二)108 年度 1-6 月直接服務工作情形表如下：

關懷訪視	108 年 1-6 月	與去年同期比較	107 年 1-6 月
社工員及志工電訪	共 1854 人次		共 468 人次
家訪	共 230 人次		共 58 人次
個案管理服務	共 1619 人次		共 338 人次

(三)方案活動：108 年 1-6 月，參與方案活動人數為 16,323 人次。

各類支持類別	108 年 1--6 月		與前年度同期同性質方案比較	107 年 1—6 月	
	方案內容	場次/參加人次		方案內容	場次/參加人次
個人支持	中文學習生活適應輔導班	4 場次/58 人次	與前年度同期同性質方案比較	機車考照	未辦理
	新住民種子師資培訓	10 場次/312 人次		喜相逢	3 場次/94 人次
家庭支持	新住民聯誼活動	1 場次/56 人次		新住民聯誼活動	未辦理
	新住民家庭影音學習記錄	5 場次/173 人次		家的味道	未辦理
社會支持	竹親庭會議	3 場次/182 人次		志工督導會議	3 場次/110 人次
	志工專業服務課程	1 場次/34 人次		志工專業服務課程	1 場次/40 人次
	志工互動交流	6 場次/293 人次		志工互動交流	6 場次/253 人次
	志工聯誼活動	未辦理		志工聯誼活動	未辦理
	志工值班-築親庭織愛	6 場次/424 人次		志工值班-築親庭織愛	6 場次/211 人次
	多元文化宣導活動	6 場次/1080 人次		多元文化宣導-馬越印象	3 場次/460 人次

資訊支持	資訊網絡 (網站、臉書及Line)	網站:5512 則 Facebook:6330 則 Line 群組:1400 則		資訊網絡 (網站、臉書及Line)	426 人次
	社區宣導與融合活動	25 場次/2354 人次		社區宣導活動	18 場次/1406 人次
	新住民社區據點 聯繫會議	1 場次/28 人次		駐點服務	1 場次/29 人次
	據點平台會議	1 場次/28 人次		據點平台會議	1 場次/10 人次
經濟支持	就業促進參訪	2 場次/69 人次		花拉 B 啞市集	2 場次/65 人次
	商品行銷平台	3 場次/90 人次		格格出好物	3 場次/213 人次
	就業認識及微型 創業課程	11 場次/254 人次			
	提供個案經濟補助以解決個案經濟困頓；提供政府單位及民間單位補助。	提供 199 次經濟連結服務。		提供個案經濟補助以解決個案經濟困頓；提供政府單位及民間單位補助。	提供 95 次經濟連結服務。

五、婦女福利服務中心業務推動：

(一)本府編列 108 年度公益彩券盈餘分配基金，辦理「新竹縣婦女福利服務中心」，經招標程序，本年委由「新竹市基督教女青年會」承辦。設置地點為本縣婦幼館，編制 1 位社工督導、2 位社會工作人員，進行本縣特殊境遇家庭關懷與訪視、婦女福利諮詢、性別意識培力、成長團體方案等服務。

特境家庭關懷訪視	108 年 1-6 月	107 年 1-6 月
社工員電訪	共 179 人次	共 379 人次
家訪	共 194 人次	共 100 人次

(二)方案活動：108 年 1-6 月，參與方案活動人數為 929 人次。

編號	活動日期	活動名稱	對象及人次
1	2 月 24 日	竹北元宵燈會市集婦女福利與權益宣導	一般民眾，總計 31 人次；男：5 人次、女：26 人次
2	2 月 27 日	客家族群婦女福利及權益宣導活動	一般民眾，總計：138 人次；男：32 人次、女：106 人次
3	3 月 8 日	「再思溝通模式：如果	一般民眾，總計：59 人次；

		男人是不完美的女人」 性別意識培力講座	男：6 人次、女：53 人次
4	3 月 14 日	「扶」你一把-特殊境遇家庭扶助宣導活動- 竹北場	教職人員，總計：70 人次； 男：12 人次、女：58 人次
5	3 月 20 日	「扶」你一把-特殊境遇家庭扶助宣導活動- 竹東場	教職人員，總計：78 人次； 男：10 人次、女：68 人次
6	3 月 21 日	「全職媽媽補給站」婦女福利及權益宣導	全職媽媽，總計：39 人次； 男：4 人次、女：35 人次
7	4 月 07 日	峨眉鄉婦女團體特殊境遇家庭扶助宣導	峨眉鄉婦女團體，總計： 52 人次；男：1 人次、女： 51 人次
8	4 月 17 日	「全職媽媽補給站」婦女福利及權益宣導	全職媽媽，總計：29 人次； 男：3 人次、女：26 人次
9	4 月 21 日	「2019 新竹地區復活節聯合聚會」婦女福利及權益宣導	一般民眾，總計：79 人次； 男：14 人次、女：65 人次
10	4 月 28 日	「別讓礙框架了你」-身障婦女福利及權益 宣導活動	身障婦女及其家人，總計：57 人次；男：11 人次、 女：46 人次
11	4 月 29 日	「扶」你一把-特殊境遇家庭扶助宣導活動- 五峰場	村長及村幹事，總計：43 人次；男：21 人次、女： 22 人次
12	5 月 14 日	「從電影談性平」-性別意識培力講座	大專青年，總計：48 人次； 男：6 人次、女：42 人次
13	5 月 15 日	「全職媽媽補給站」婦女福利及權益宣導	全職媽媽，總計：16 人次； 男：3 人次、女：13 人次
14	6 月 18 日	「動出活力，瘦出自信」-職業婦女運動成長團體	職業婦女，總計：25 人次； 男：2 人次、女：23 人次
15	6 月 19 日	創造「新」美好「錢」途-新移民婦女成長團體工作坊	新移民女性，總計：32 人次；男：4 人次、女：28 人次
16	6 月 20 日	「全職媽媽補給站」婦女福利及權益宣導	全職媽媽，總計：24 人次； 男：3 人次、女：21 人次

六、家庭暴力及性侵害防治報告

(一) 案件數統計：

案件類別	年度月份	通報 案件數	被害人數	女性被害 人數	女性被害 人比例
家庭暴力	107年 1-6月	1,147	964	724	75.1%
	108年 1-6月	1,302	1,241	866	69.78%
性侵害	107年 1-6月	124	118	98	83.05%
	108年 1-6月	125	106	101	95.28%

(二)保護扶助服務統計表：

服務項目	辦理單位或委 託團體	年度月份	服務人次
1. 家庭暴力被害人保護扶助	社會處	107年1-6月	10,107
		108年1-6月	13,522
2. 性侵害被害人保護扶助	社會處	107年1-6月	3,184
		108年1-6月	2,093
3. 婦幼緊急庇護	善牧社會福利 基金會	107年1-6月	45
		108年1-6月	174
4. 心理諮商服務	世界和平會	107年1-6月	95
	杜華心苑心理 諮商所	108年1-6月	111
5. 法律諮商服務	弘律輪派個案 法諮	107年1-6月	31
		108年1-6月	41

6. 家庭暴力及家事事件司法服務中心計畫	現代婦女基金會	107年1-6月	1,773
		108年1-6月	2,359
7. 新竹縣一站式親密關係暴力多元處遇服務方案	現代婦女基金會	107年1-6月	3,279
新竹縣竹北、新豐、寶山一站式親密關係暴力多元處遇服務方案		108年1-6月	4,612
8. 新住民人身安全保護服務計畫	中華民國學而發展協會	107年1-6月	676
		108年1-6月	316
9. 家庭暴力被害人個案處遇方案	中華民國學而發展協會	107年1-6月	2,652
		108年1-6月	2,766
10. 性侵害被害人服務方案	勵馨社會福利基金會	107年1-6月	2,191
		108年1-6月	1,532

◎民政處業務報告

辦理項目	明細	107 年度 1 至 6 月	108 年度 1 至 6 月	備註
「新住民生活適應輔導班」	經費	內政部補助 9.5 萬元自籌 27 萬元	內政部補助 7.8 萬元自籌 26.9 萬元	內政部補助款逐年遞減。
	班次	8 班次	8 班次	
	學員	210 人	預估 105 人	鼓勵外配與家人一起到學校上課，參與社區活動，彼此之間關係親密、互動良好。
	課程內容	語言學習、衛生保健常識、愛滋病防治與權益宣導、法律常識、居留、定居等相關資訊、交通安全教育、輔導取得駕駛執照、地方風俗民情、子女教養、人身安全、基本權益(含性別平等)、就業輔導、日常生活資訊介紹、基本語言能力及國民權利義務基本常識課程等，每班各授課 60 小時。	語言學習、衛生保健常識、愛滋病防治與權益宣導、法律常識、居留、定居等相關資訊、交通安全教育、輔導取得駕駛執照、地方風俗民情、子女教養、人身安全、基本權益(含性別平等)、就業輔導、日常生活資訊介紹、基本語言能力及國民權利義務基本常識課程等，每班各授課 66 小時。	

核發歸化國籍證明書	歸化國籍許可證書	50 件	67 件	105 年 12 月 21 日修正公布之國籍法第 9 條規定，外籍人士歸化取得我國國籍後，再喪失渠原屬國籍，原已申請準歸化國籍證明者，由戶政所逐一通知申請人再申請歸化案。
同性伴侶註記	於戶役政系統為同性伴侶註記	9 件(男 3，女 6)	2 件(女 2)	相同性別之人結婚登記 29 對(男 10，女 19)

◎原住民族行政處業務報告

本縣原住民族地區委由至善財團法人社會福利基金會設立之尖石原家中心及五峰原家中心辦理本縣原住民族權益宣導與講座，以部落/社區為單位，走動巡迴式之外展服務，規劃辦理宣導主題，主動到族人常聚集處所、辦理活動現場或教會安排宣導講座。依照服務轄區需求，設定因地制宜之宣導或講座，以推動初級預防工作，如家庭暴力暨性侵害防治宣導、國民年金宣導、法律扶助宣導、消費者保護宣導、人口販運宣導、身心障礙福利宣導、親教育、性別平等、人身安全保護、生活法律、理財規劃、長期照顧或其他社會福利相關議題同時並宣導多元家庭型態。

1-6月宣導活動如下，場次共9場，參加人員男102人，女160人，共262人

場次	宣導主	宣導方	宣導地	宣導日期	宣導對	參加人次
1	給你一個溫暖的愛	部落/社區防治宣導	五峰鄉代表會2樓	108/01/09	原住民	男8人、女17人，共25人
2	宣導家庭暴力防治	部落/社區防治宣導	五峰鄉桃山村民都有部落	108/01/25	原住民	男9人、女18人，共27人
3	電影賞析-遲來的月光	社區服務方案	那羅文化健康站	108/02/27	原住民	男4人、女11人，共15人
4	人身安全宣導	部落社區服務宣導	竹東	108/02/28	原住民	男11人、女11人，共22人
5	家暴防治宣導	部落社區福利宣導	竹東	108/03/03	原住民	男18人、女24人，共42人
6	婦女安全宣導	部落社區福利宣導	五峰鄉花園村竹林分校	108/03/04	原住民	男12人、女13人，共25人
7	保護兒童與婦女拒絕暴力	部落社區福利宣導	竹東國小禮堂	108/05/04	原住民	男16人、女24人，共40人

8	性侵害防治宣導	部落社區福利宣導	竹東國小	108/05/04	原住民	男 24、女 27，共 51 人
9	兒童安全宣導	部落社區福利宣導	煤源部落	108/06/29	原住民	男 0 人、女 15 人，共 15 人

108年度「性別平等」1-6月推動成果

◎教育處業務報告

項次	工作項目	108年1-6月	107年1-6月
		執行內容及成果	執行內容及成果
1	性別平等訓練研習	1. 校園性侵害及性騷擾調查分區個案研討會於 108年5月23日 辦理共 60 人參加。 2. 融合教育納入性別平等知能研討會於 108 年上半年共分 6 區辦理 6 場約 360 人參加。 3. 校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查處理法令說明會於 108年9月4日 辦理共 120 人參加。	1. 校園性侵害及性騷擾調查分區個案研討會於 107 年 5 月份辦理共 48 人參加。 2. 融合教育納入性別平等知能研討會於 107 年上半年共分 6 區辦理 6 場約 200 人參加。 3. 校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查處理法令說明會於 107年9月份 辦理共 70 人參加。
2	性別平等觀念宣導	1. 性別平等教育議題宣導（家長場）共辦理 5 梯次共 300 人參加。 2. 性別平等教育宣導-輔導影片帶領人培訓工作坊暨校園影展於 108年8月5日 辦理共 65 人參加。	1. 性別平等教育議題宣導（家長場）共辦理 5 梯次共 200 人參加。

壹、組織及人力運用

一、性別平等促進權益相關業務承辦人共兩員(學管科及特教科)，並配合社教科及家庭教育中心、輔諮中心共同辦理校園學生性侵害、性騷擾及性別平等教育等事務。

二、性別平等教育委員會

- (一) 執行規劃推動性別平等教育之宣導及指導。
- (二) 性別平等教育課程研究設計及教材編制、教育學術發展。
- (三) 強化學校教師性別平等教育知能、充實資料及服務工作。
- (四) 防治校園內性別歧視、性騷擾及性侵害相關事件。
- (五) 婦女及兒童安全保護教育及其他有關性平教育之工作。

三、友善校園性別平等教育資源中心學校

- (一) 新埔國中、寶石國小負責推動及規劃性別平等教育業務。
- (二) 充實資源中心網站、建立性別平等資源相關人力資料庫。
- (三) 強化區域內學校諮詢服務及橫向資源之整合聯繫功能。

四、成立性別平等教育輔導團，推動性平教育課程之開發研究。

- 五、推動學生輔導諮商中心辦理諮商輔導及社工工作。
- 六、結合家庭教育中心「建構最需要關懷家庭」方案，提供家長心理諮商輔導服務。

貳、經費預算編列與執行

本縣教育處於 108 年度(全年度)婦女權益推動經費部分總計：新台幣貳佰參拾參萬陸仟壹佰元整(2,358,575)，包括：

- 一、學生輔導諮商中心及 8 分區駐點學校：新台幣壹佰陸拾參萬元整(1,630,000)。
- 二、性別平等教育項目：新台幣柒拾捌萬伍仟柒佰貳拾元整(728,575)。

參、性別平等教育實施

一、各級學校教師利用教職員工晨朝會、校務會議、教學研究會及行政會議辦理教職員工宣導，宣導率為 100%。

二、各級學校利用班親會、學校參觀日、家長代表大會、家長委員會議，辦理家長場的性別平等教育宣導，宣導率為 100%。

三、各校宣導情形

上半年度共計辦理性別平等議題宣導 80 場次，其中國小共 60 場次，國中
共 20 場次，受惠人次達 28320 人，宣導方式包含：演講宣導、課程融入、
戲劇表演、闖關活動及其他等項目。

四、學校培力課程達成率為 100%，學校性平委員會的各性別比率佔 1/3 達成率
為 100%。

◎人事處業務報告

項次	工作項目	執行內容及成果
1	性別平等 訓練研習	<p>1-1 本府 108 年性別主流化上半年度實體訓練課程，係於 108 年 5 月 8 日及 5 月 22 日辦理。</p> <p>1-2 本府主管人員及職員 108 年 1-9 月參加性別主流化相關訓練課程情形：</p> <p>(1)主管人員參訓 2 小時以上比率，統計占約 72.34%。</p> <p>(2)職員參訓 2 小時以上比率，統計占約 66.25%。</p> <p>1-3 本府主管人員及職員 107 年 1-6 月參加性別主流化相關訓練課程情形：</p> <p>(1)主管人員參訓 2 小時以上比率，統計占約 15.23%。</p> <p>(2)職員參訓 2 小時以上比率，統計占約 32.71%。</p> <p>● 服務推動執行情形與變動原因：</p> <p>因性別主流化訓練情形調查表改為每年填報一次，統計自 108 年 1 月至 108 年 9 月底之資料。</p>
2	性別平等 觀念宣導	<p>2-1 本府 108 年 2 月 26 日舉辦「108 年度人事主管會報」，懸掛「CEDAW 消除性別歧視保障婦女權益」宣導布條及張貼「性別不是阻力」宣導海報。</p> 

項次	工作項目	執行內容及成果
2	性別平等 觀念宣導	<p>2-2. 108年3月4日「勞動契約規劃擬定暨勞動基準法工時及工資實務解析」課程，於報到處張貼懸掛「CEDAW 消除性別歧視保障婦女權益」宣導布條。</p>
		
		<p>2-3. 108年3月14日「免費成人健檢及癌症篩檢活動-第一階段」活動，張貼「性別不是阻力」宣導海報。</p>
		

項次	工作項目	執行內容及成果
2	性別平等 觀念宣導	<p data-bbox="491 331 1481 488">2-4. 108年3月27日「108年度新竹縣員工協助方案-面對法律糾紛如何自保研習班」，懸掛「CEDAW 消除性別歧視保障婦女權益」宣導布條。</p>  <p data-bbox="491 1294 1481 1697"> <ul style="list-style-type: none"> ● 服務推動執行情形與變動原因： 1. 本年度1-6月於本府舉辦人事主管會報、健檢活動及各類研習課程，以懸掛「CEDAW 消除性別歧視保障婦女權益」宣導布條、張貼「性別不是阻力」宣導海報方式，共宣導4次，較前年度1-6月宣導3次，增加1次。 2. 本年度1-6月於不同類型之活動及研習場合進行宣導，以提升性別主流化觀念宣導的能見度。 </p>

項次	工作項目	執行內容及成果
3	性別平等有關之 人力指標	<p>3-1 本府副首長、幕僚長、一級單位主管及所屬一級機關首長，女性 3 人、男性 19 人，合計 22 人。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 與前年度同期資料比較：女性人數未變動、男性人數減少 1 人，係因人員離職尚未補實所減少。 <p>3-2 本府及所屬一級機關簡任非主管，女性 2 人、男性 9 人，合計 11 人。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 與前年度同期資料比較：女性人數較 107 年 6 月減少 1 人，男性人數增加 1 人，係因人員離職或補實而有增減。 <p>3-3 本府二級單位主管及所屬一級機關一級單位主管，女性 71 人、男性 94 人，合計 165 人。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 與前年度同期資料比較：女性人數較 107 年 6 月增加 8 人、男性人數增加 32 人，係因本期提報資料增列警察局一級單位主管人數及各單位人員補實所增加。 <p>3-4 本府及所屬一級機關之所屬委員會（任務編組）委員（成員）概況，本府及所屬一級機關之所屬委員會 43 個，任一性別比例達三分之一者共 23 個，佔委員總個數之比率為約 53.5%。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 與前年度同期資料比較：委員會個數較 107 年 6 月增加 2 個、任一性別比例達三分之一者無增減、佔委員總個數之比率減少 2.5%。 <p>3-5 本府育嬰留職停薪(含公務人員及約聘僱人員)108 年 1-6 月女性 7 人、男性 1 人，合計 8 人；107 年 1-6 月女性 11 人、男性 0 人，合計 11 人。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 與前年度同期資料比較：本府育嬰留職停薪(含公務人員及約聘僱人員)女性人數減少 4 人，男性人數增加 1 人。

◎主計處業務報告

一、本處於主計處網頁設有性別統計專區(新竹縣政府主計處/縣政統計/性別統計專區，網址

<https://hsinchu.dgbas.gov.tw/STATWeb/Page/TopicPage.aspx?Uid=5>)，內容包括性別統計資料庫、性別統計圖像及含性別議題之通報分析，供各界參考。

二、本處性別統計資料庫，內容配合我國「性別平等政策綱領」，架構依「權力、決策與影響力」、「就業、經濟與福利」、「人口、婚姻與家庭」、「教育、文化與媒體」、「人身安全與司法」、「健康、醫療與照顧」及「環境、能源與科技」等七大核心議題分類，目前已更新至107年資料，共蒐集171項(106年公布168項)性別統計指標。

三、性別統計圖像

摘錄部分性別統計指標以圖像呈現，分析其歷年來趨勢，期盼社會各界對本縣存在於經濟、社會、文化、環境、組織和政治結構之下的性別差異，能有所瞭解，目前已更新至107年，107年發布項目在議題選擇上配合政策推動，如本縣原住民人口多，新增原住民主題圖像，首長重視各族群發展，保留新住民人口圖像，在撰寫通報時發覺本縣國中小校長及主任女性比率高，新增此主題圖像，凸顯本縣優點。

四、性別統計分析及通報

本處108年1月至6月編製4篇性別通報(107年7月至12月編製2篇性別通報、2篇性別分析)，前揭題目如下表，歡迎上網查詢下載參用。

表1、108年1月至6月性別統計分析及通報

編號	型態	題目	發布年月
1	通報	107年人力資源調查	108年2月
2	通報	國中小教師分析(性別)	108年4月
3	通報	外籍勞工概況	108年4月
4	通報	新竹縣公務人力統計(性別)	108年5月

表2、107年7月至12月性別統計分析及通報

編號	型態	題目	發布年月
1	通報	新竹縣婚姻趨勢與生育率變化	107年9月
2	通報	新竹縣勞工平均投保薪資概況	107年9月
3	分析	新竹縣婦女人口與就業概況分析	107年11月
4	分析	新竹縣特殊境遇家庭接受扶助概況	107年12月

108 年度「社會參與組」1-6 月推動成果

◎行政處業務報告

壹、本處性別比例

截至 108 年 6 月止，總人數為 91 人，男性計 32 人(佔總人數 35%)、女性計 59 人(佔總人數 65%)，育嬰留職停薪計 1 人，另本處重視並提拔女性主管的培育遴選，男性主管有 2 人，女性主管有 8 人。

貳、性平有關工作重點及成果

一、 建構友善工作環境

本府前棟大樓廁所已編列預算分別於 109、110 年，進行 2、3 樓洗手間改善及增設哺集乳室並配合廁所整修工程，評估在男廁增設尿布台的可行性。

二、 為民服務工作推動

(一) 為提升 1999 為民服務專線服務品質，本處辦理話務中心同仁教育訓練，聘請授課經驗豐富之專家，傳授勞工安全衛生教育、提升自我價值及危機處理等課程，並將性別平等觀念融入，不因來電者性別不同而給予差別待遇，藉此提升話務服務水準。

(二) 為體恤民眾面對日常生活法律糾紛時，容易徬徨無助，本處持續推動法律諮詢服務，結合公私立資源，聘請律師提供視訊或現場法律諮詢服務，以確保男女雙方在法律上享有平等權利。本府 108 年 1-6 月辦理法律諮詢服務共 483 人次諮詢，其中男性 191 人次，女性 292 人次，由於新竹地方法院遷移至竹北並提供許多免費法律諮詢服務時段，分散民眾向本府諮詢意願，因此較 107 年 1-6 月減少 28 人次。

	女性	男性	總人次
107 年 1-6 月	302	209	511
108 年 1-6 月	292	191	483

(三) 為符合鄉鎮市調解條例中有關婦女名額比例，並維護調解事件中涉及家暴或性侵之受害者權益，因此本處辦理調解委員遴選作業時，優先考慮提高女性委員比率，以培養女性參與調解事務。另

外，為強化調解委員法律專業知識及調解服務品質，提升調解紓解訟源之成效，本處於每年 9 月辦理鄉鎮市調解業務研習會，邀請法律專精人員擔任講師，透過教學及經驗分享，以精進調解知能。

任期	總計	男性		女性		符合調解委員中婦女名額不得少於四分之一
		人數	比例	人數	比例	
101-104 年	129	90	69.77%	39	30.23%	✓
105-108 年	124	83	66.94%	41	33.06%	✓

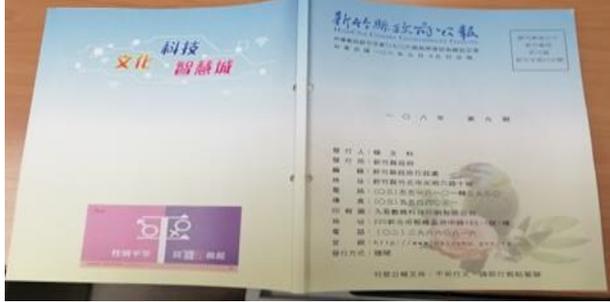
三、鼓勵女性從事公共事務參與

本處負責擔任幕僚作業之委員會，各委員會任一性別比例均達 1/3 政策，使審議過程更具性別意識考量。

委員會名稱	任期	總計	男性		女性		符合任一性別比例均達 1/3
			人數	比例	人數	比例	
新竹縣消費爭議調解委員會	108.1.1-109.12.31	12	8	66.67%	4	33.33%	✓
新竹縣政府法規審查小組	107.3.18-109.3.17	11	4	36.36%	7	63.64%	✓
新竹縣政府訴願審議委員會	107.3.18-109.3.17	10	5	50%	5	50%	✓
新竹縣政府國家賠償事件處理小組	107.3.18-109.3.17	10	5	50%	5	50%	✓

四、辦理性別平等宣導

(一) 本府公報封底露出有關性別平等觀念 LOGO 圖示 108 年 1-6 月份共計 420 本。



(二) 辦理本府官網(含性別主流化專區)建置案，提供業務單位發布性別平等相關資訊及法規，108 年度新增資訊 5 筆。



(三) 於本府官網福利及補助項下露出推動性別平等相關圖案宣導。



(四) 協助各單位發佈兩性平等新聞宣導資料於縣政府網站，並聯繫媒體協助發佈，透過宣導，消除性別角色刻板印象。統計 108 年 1-6 月份

縣府共協助發佈新聞稿於縣府網站 27 則，獲平面媒體（報紙）刊登 27 則、電子報 19 則、縣府臉書（ing）12 則、廣播電台（line）音檔 4 則、跑馬燈 10 則、戶外電子看板（LED）7 則。

縣府網站新聞 27 則

發佈日期	新聞標題
108-01-10	青年事務中心首辦未婚聯誼 歡迎報名參加一起尋找您的 Mr.right/Mrs.right
108-01-18	家庭主婦變竹縣消防婦宣總隊長 縣長讚老婆：勇氣可嘉
108-01-26	免跑宮廟求姻緣 縣長充當月老牽紅線
108-01-28	『愛』團圓~高關懷之千人搓湯圓 楊縣長揪你一起做公益、送溫暖
108-02-06	大年初二回娘家 前總統馬英九義民廟發福卡
108-02-12	日本 ASIAGRAPH 2018 兒童及青少年動畫競賽 本縣國中小選出團隊全數獲獎
108-02-12	「三支箭」、「未婚聯誼活動」政策 幫助年輕人成家立業
108-02-16	開薪就業 職來運轉 桃竹苗區就博會竹縣體育館登場
108-03-05	三五童軍節慶祝大會 楊縣長著童軍服表揚優秀童軍人員
108-03-08	婦女節快樂！ 新住民暨婦女竹東關懷據點啟用揭牌
108-03-11	新聞寫作營來到縣府 小小記者訪問楊縣長
108-03-16	感謝有您 新竹縣市寄養家庭 47 戶獲授證
108-03-22	新竹縣社區規劃師城鄉美學共識營 邀您加入社規師行列
108-03-27	『手語+聽打 讓愛傳遞』 歡迎加入聽打培訓課程行列
108-03-30	世界華人工商婦女企管協會新竹市分會 泰雅學堂教育協會 108 年度教育基金捐贈儀式
108-04-02	想婚了嗎？新婚夫妻省地價稅有撇步
108-04-09	第二波聯誼活動一起賞桐花 4/20 登場 即日起歡迎報名參加
108-04-20	為竹縣未婚男女射出愛神邱比特的箭 第二場未婚聯誼活動關西登場
108-04-26	新竹縣議會第 19 屆第 1 次定期會 楊文科縣長首次施政報

發佈日期	新聞標題
	告（內容提到未婚聯誼）
108-05-01	原住民族家庭服務中心婦幼暨母親節系列活動本週六竹東國小登場
108-05-05	感謝媽媽!新竹縣 108 年度表揚 16 位模範母親
108-05-09	臉部平權從心好客，竹縣友善又多元
108-05-08	遇性騷擾怎麼辦 勇敢申訴不害怕
108-05-29	「來竹縣約會吧!」 六月玩竹縣加碼 1400 元啣
108-06-23	穿越過去 竹縣春遊老派約會最終回
108-06-11	「2019 愛你永久」新竹縣政府 108 年縣民集團結婚 6/24 開始報名
108-06-21	內政部協助單身青年及鼓勵婚育租金補助貼方案 9 月開始申請

平面媒體（報紙）刊登 27 則

發佈日期	新聞標題
108-01-11 中國時報	楊文科要幫單身貴族做媒
108-01-11 聯合報	迎向少子化 桃竹苗扮紅娘—竹縣未婚聯誼
108-01-27 中國時報	楊文科當邱比特 70 名男女脫魯
108-01-27 自由時報	漫漫藝日緣 未婚男女喜聯誼
108-02-01 自由時報	高鐵新竹站 兩女表演箜篌
108-02-12 聯合報	桃竹苗就博會 周六竹縣登場
108-02-14 聯合報	陳季媛 竹、中、南科都待過
108-02-14 中國時報	情人節挑禮 不如送她子宮頸疫苗
108-02-15 中國時報	東興國小男女籃 雙雙奪國際賽銅牌
108-02-15 中國時報	忠信元宵走街 發放 6000 豬寶寶燈籠
108-03-06 自由時報	竹科夫妻回饋 捐復康巴士
108-03-07 中國時報	婦女福音 中醫大盆底治療室開張
108-03-11 聯合報	內灣線追愛夯站 合興車站擴大進客
108-03-12 自由時報	新竹工業區 今 18 廠商徵才
108-03-17 中國時報	讓愛住進來 新竹募寄養家庭

發佈日期	新聞標題
108-03-29 聯合報	竹縣府主管 女性占 44%
108-03-29 中國時報	竹縣府女力崛起 主管職近 5 成
108-04-10 聯合報	竹縣未婚聯誼 桐花樹下譜戀曲
108-04-25 自由時報	橫山鍾羅四妹 榮獲模範母親
108-04-27 自由時報	楊文科施政主軸 拼經濟、重文教、享福利
108-05-04 自由時報	新竹家扶 徵求寄養家庭
108-05-06 中國時報	獲頒模範母親 百歲嬾樂開懷
108-05-25 聯合報	竹北就業中心 助腦麻女圓就業夢
108-05-25 自由時報	同婚登記首日 竹竹苗 24 對結連理
108-06-01 聯合報	社區媽媽 將台灣水色推向國際
108-06-12 中國時報	竹縣集團結婚 接受同婚報名
108-06-12 自由時報	竹縣聯合婚 24 至 29 日報名

電子報 19 則

發佈日期	新聞標題
108-01-10 聯合電子報	竹縣推未婚聯誼百位秒殺 縣府人員電話接到手軟
108-01-18 自由電子報	家庭主婦變消防婦宣總隊長 竹縣長讚夫人:勇氣可嘉
108-01-24 聯合電子報	竹縣集團結婚 24 日報名開跑 抽馬來西亞機票
108-01-26 自由電子報	竹縣新團隊首辦未婚聯誼 35 對男女相見歡談未來
108-01-26 聯合電子報	新竹縣府首辦未婚男女聯誼 今湊 35 對相見歡
108-01-28 中廣新聞網	就職滿月沒蜜月期 楊文科要讓民眾有感
108-03-07 自由電子報	治漏尿 中醫大:子宮脫垂有救
108-03-16 聯合新聞網	兄妹投入寄養家庭 孩子背後如 8 點檔故事
108-03-28 聯合電子報	女力崛起 竹縣府主管職以上 比例近五成是女性
108-04-02 蘋果電子報	下個網紅 文化局徵客家桐花大使
108-04-09 聯合電子報	快來 第 2 波免費未婚聯誼 名額只剩 3 成
108-04-22 新生電子報	竹縣未婚聯誼 關西登場
108-05-03 聯合電子報	竹縣寄養需人力 盼民眾投入陪伴兒童
108-05-05 自由電子報	竹縣表揚 16 模範母親 逾 90 歲有 3 位
108-05-09 青年電子報	籲勇敢提證申訴 竹縣防治性騷擾
108-05-20 蘋果電子報	竹縣推早期預防和治療 免費成人健檢進社區
108-05-24 自由電子報	戶所一開門就去登記 她們成為竹縣首對同婚配偶

發佈日期	新聞標題
108-06-03 大成電子報	竹縣警愛心粽飄香溫馨 7大婦女團體代表慰勞警
108-06-10 客家新聞電子報	來新竹約會吧 摩登派對展現城市創新活力

縣府臉書 (ing) 12 則

發佈日期	新聞標題
108-01-10	漫漫藝日緣
108-01-26	青年事務中心第一場活動「首部曲—築夢」
108-01-26 直播影片	青年事務中心第一場活動「首部曲—築夢」
108-03-01	家庭讀書會—結婚前 結婚後
108-03-05	愛就在一起—西洋情人節只能看別人閃？
108-04-04 上午 9:55	小鎮迎春 桐花戀夏「青春趴趴 GO」
108-04-24	「在悠閒的早茶時光 讓我們共同為愛學習」
108-05-08 下午 6:28	來竹縣約會，摩登派對現正 ing！
108-05-29 下午 8:07	「來竹縣約會吧！春遊系列活動」
108-06-15 下午 1:37	「來竹縣約會吧！春遊系列活動」part2
108-06-17 下午 2:00	「108 年縣民集團結婚 2019 愛你永久」
108-06-22 下午 4:22	夜間燈光秀即將啟動 來竹縣約會吧春遊系列

廣播電台音檔 4 則

發佈日期	新聞標題
108-04-09	新竹遶桐花 竹縣客家桐花大使報名
108-05-31	來竹縣約會吧
108-06-11	集團結婚報名
108-06-24	集團結婚記者會音檔+新聞稿

戶外電子看板 LED 7 則 (含中、英文)

發佈日期	標題
108-05-15	You&Me 愛就在一起 (內政部宣傳圖卡)
108-06-10	我們要結婚了—台灣成為亞洲第一個同性婚姻合法化的國家 (行政院新聞傳播處)
108-06-11	新竹縣政府 108 年縣民集團結婚 開放報名囉！
不定期	性別平等，從你我做起 (性別平等好觀念，家事分擔一起來) --橫式中文與英文版
不定期	性別不是阻力 (盡情發揮潛力) 橫式中文版與英文版

有線電視 (北視) 跑馬燈 10 則

發佈日期	標題
------	----

108-05-03	內政部 108 年「you&me 愛就在一起」單身聯誼
108-06-11	新竹縣政府 108 年縣民集團結婚 2019 愛你永久開放報名囉
不定期	弄璋弄瓦都是寶，千金萬金一樣好
不定期	平權來調味，性別相處更美味
不定期	只要性別『齊』視，不要性別『歧』視
不定期	性別放兩邊，尊重擺中間
不定期	尊重人權，重視性別平等 讓你我免於性暴力
不定期	多點關心少點傷心，性別平等從心做起
不定期	性別平權與尊重-心寬路更廣
不定期	跳脫性別角色的框架，重新看見自己的需要

參、結語

本處將持續透過縣府官方網頁、新竹縣政府 Line 官方帳號及「新竹縣 ing」粉絲團等新媒體平台，發布性平相關新聞稿、訊息及貼文，此外，也將致力於公共空間規劃，以提供便利及安全、友善優質服務環境。

◎地政處業務報告

- 一、本處未直接辦理有關性別平等之業務，亦未編列相關業務經費預算。
- 二、截至 108 年 6 月底止，本處及本縣各地政事務所員工總數計 250 人，其中女性占 48.4%，男性占 51.6%；較前一年度同期資料比較女性占比率 50.4%下降 2%。
- 三、有關男女繼承情形，截至 108 年 6 月底止全縣繼承人數計 4,518 人，其中男繼承有 2,206 人(占 48.8%)，女繼承人有 2,312 人(占 57.2%)。又男繼承不動產人數有 1,528 人(占 60%)，女繼承不動產人數有 1,013 人(占 40%)。較前一年度同期資料比較，女性繼承不動產人數占比率提升 7%。
- 四、本縣各地政事務所已在所屬網頁、跑馬燈及布告欄等適當場所宣導性別平等之相關訊息。

新竹縣地政人員人數(108 年 6 月)

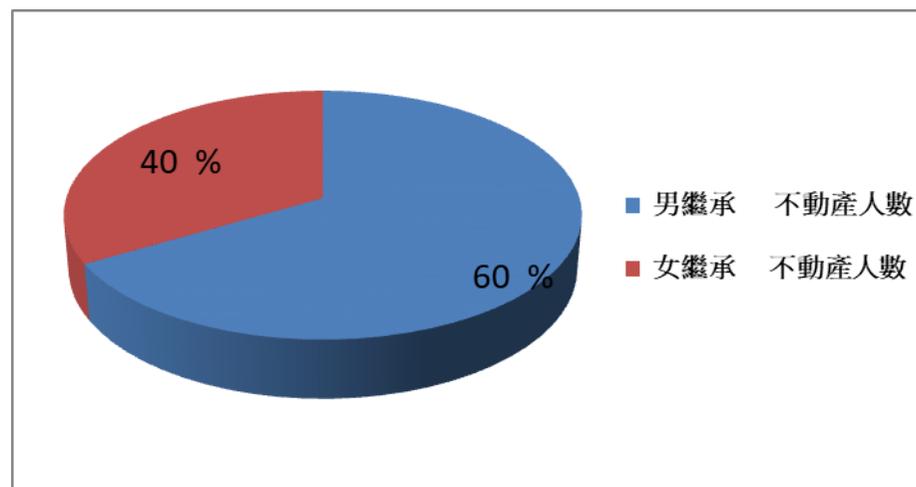
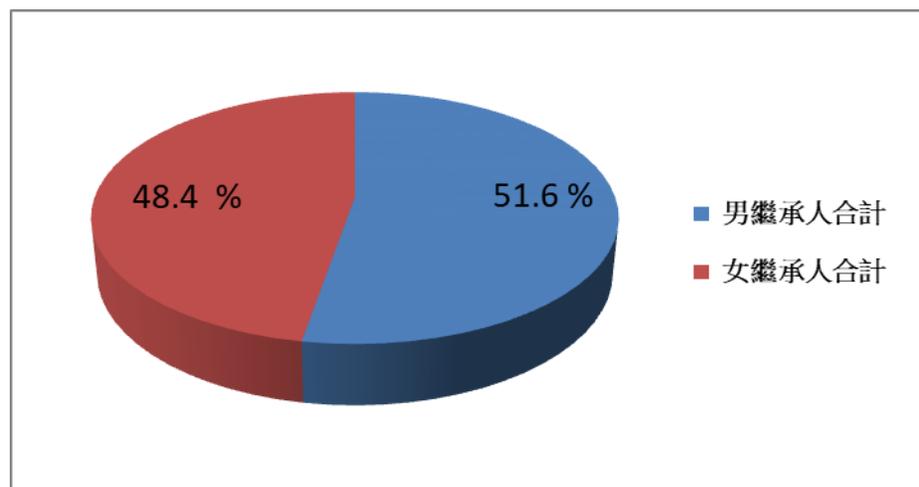
地政處 及地政 事務所	現有人數																			
	合計				編制員額								約聘僱人員				測量助理			
					課(股)長以上人員				其他人員											
計	男	女	女性比率	計	男	女	女性比率	計	男	女	女性比率	計	男	女	女性比率	計	男	女	女性比率	
總計	250	129	121	48.4%	34	21	13	37.9%	98	51	47	47.0%	36	11	25	67.8%	82	47	35	44.8%
地政處	64	30	34	53%	9	9	0	0%	17	8	9	53%	20	5	15	83%	18	8	10	56%
竹東	75	36	39	52%	9	3	6	67%	36	15	21	58%	8	3	5	63%	22	15	7	32%
竹北	65	40	25	38%	9	4	5	56%	26	17	9	35%	4	3	1	25%	26	17	9	35%
新湖	46	23	23	50%	7	5	2	28.6%	19	11	8	42.1%	4	0	4	100%	16	7	9	56.3%

資料來源：依據各地政事務所及本府人事資料彙編。

新竹縣政府性別主流－男女繼承情形統計表(108年1月1日至6月30日)

地所別	總計	男繼承人 合計	男繼承不動 產人數	男向法院申請 拋棄繼承人數	男未申請拋棄亦未 繼承不動產人數	女繼承人 合計	女繼承不動 產人數	女向法院申請 拋棄繼承人數	女未申請拋棄亦未繼承 不動產人數
合計	4518	2206	1528	49	629	2312	1013	78	1221
竹東所	1934	918	625	19	274	1016	399	27	590
竹北所	1392	721	512	15	194	671	389	21	261
新湖所	1192	567	391	15	161	625	225	30	370

資料來源：依據各地政事務所資料彙編。



◎新竹縣政府文化局業務報告

項目	107 年 1-6 月	108 年 1-6 月
<p>一、培養女性領導人才，增加女性進入決策階層</p>	<p>持續推動委員會單一性別不低於三分之一之原則，增加女性參與決策的機會。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 新竹縣縣史館文獻委員會設置要點，敘明「在資歷相當之情形下，優先選任少數性別人員」。 2. 新竹縣古蹟歷史建築審議委員會委員名單。 3. 續修新竹縣志(民國 81 年-104 年)各卷審查委員名單。 	<p>本局女性主管 12 人，男性 1 人，女性主管比例為 92%。</p> <p>持續推動委員會單一性別不低於三分之一之原則，增加女性參與決策的機會。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 「新竹縣縣史館文獻委員會設置要點」及「續修新竹縣志編纂委員會設置要點」，敘明「在資歷相當之情形下，優先選任少數性別人員」。 2. 新竹縣古蹟歷史建築審議委員會，委員女性 5 人，男性 7 人，女性比例為 42%。
<p>二、辦理相關多元活動，推廣婦幼教育與親子共讀，提供兩性</p>	<p>1. 開辦研習班：</p> <p>第 49 期研習班總計開班 93 班(成人 56 班：兒童 37 班)。成人班為：國畫山水、國畫花</p>	<p>1. 開辦研習班：</p> <p>第 52 期研習班總計開班 90 班(成人 48 班：兒童 42 班)。成人班為：國畫山水、國畫花</p>

<p>學習成長機會</p>	<p>鳥、油畫、素描及壓克力繪畫、帶著水彩去旅行、油畫的藝術、攝影、超輕土師資、壓花藝術、篆刻、時尚服裝製作打版設計、書法等展覽；兒童班更有兒童書法、讀繪本玩黏土、兒童繪畫、陶藝美勞、生活造型黏土、創意幼兒美術等展覽，並於106/12/20~107/1/7 舉辦第 49 期研習班成果展(106/12/23 開幕)。</p> <p>2. 推廣兒童閱讀：</p> <p>設置「幸福家庭閱讀專區」計畫，圖書館1樓設置為兒童室，書籍總冊數5萬餘冊，並規劃幸福家庭閱讀專區，推廣親子共讀。</p> <p>推廣0歲閱讀教育，文化局每年製作閱讀禮袋3600份，內有優良閱讀繪本及閱讀手冊等，發送當年度出生之新生兒，鼓勵家長在孩子出生後，就開始陪伴閱讀，更期許孩子透過閱讀探索的過程，開啟未來的學習之旅。</p>	<p>鳥、油畫、素描及壓克力繪畫、帶著水彩去旅行、油畫的藝術、攝影、超輕土師資、壓花藝術、篆刻、時尚服裝製作打版設計、書法等展覽；兒童班更有兒童書法、讀繪本玩黏土、兒童繪畫、陶藝美勞、生活造型黏土、創意幼兒美術等展覽，參加的成人學員中有超過八成為女性。</p> <p>2. 推廣兒童閱讀：</p> <p>持續推動「幸福家庭閱讀專區」計畫與108年度閱讀禮袋計畫。</p> <p>兒童性侵防治繪本《蝴蝶朵朵》之推廣活動，配合辦理種子教師工作坊與共讀活動，從繪本閱讀，讓性教育與兒童性侵防治，從每個家庭開始。作者幸佳慧長期關注兒童權益、國內外性侵案件，不斷在尋找可以預防傷痛持續發生的施力點。</p> <p>3. 性別議題影片觀賞：</p> <p>舉辦閱聽新視界-3月主題影展《花樣女</p>
---------------	---	--

3. 性別映像影片欣賞：

為使大家瞭解性別議題，認識並普及性別平等觀念，11月份於圖書館團體視聽室辦理4場性別映像主題電影欣賞活動。播映影片11月4日(六)我跟你說喔：男生女生向前走、11月5日(日)那時候，我只剩下勇敢、11月11日(六)我是馬拉拉、11月25日(六)辣媽女神。

性》，於108年3月份共計播映了10場性別議題電影，以各種不同角度探討性別意識，推廣性平概念。總參與人數約為330人，影片清單如下：

- ◇ 3月2日(六)
聲之形 A Silent Voice : the Movie
- ◇ 3月3日(日)
來自宇宙的最新消息 Latest News From Cosmo
- ◇ 3月9日(六)
從好久以前就喜歡你
- ◇ 3月10日(日)
愛別離 Time to Say Goodbye
- ◇ 3月16日(六)
海洋奇緣 Moana
- ◇ 3月17日(日)
鎌倉物語 DESTINY:The Tale of Kamakura
- ◇ 3月23日(六)
勇敢傳說 BRAVE

		<p>◇ 3月24日(日) 漢娜鄂蘭：真理無懼 Hannah Arendt</p> <p>◇ 3月30日(六) 謝謝你，在世界的角落找到我 In This Corner of the World</p> <p>◇ 3月31日(日) 花漾奶奶秀英文 I Can Speak</p>
<p>三、培養女性積極參與社區營造</p>	<p>1. 辦理社造及村落藝文發展活動 <u>19</u>場；參與人數計：<u>749</u>人次，(男：<u>343</u>人次；女：<u>397</u>人次，新住民參與人數 <u>9</u>人次)。</p> <p>2. 辦理相關培育課程 <u>40</u>場次；培育藝文人才 <u>1355</u>人次(男：<u>589</u>人次；女：<u>766</u>人次)。</p> <p>3. 辦理導覽人員培訓課程 <u>6</u>場次(含文化局、社區辦理)，培育導覽員 <u>78</u>人次(男：<u>32</u>人；女：<u>46</u>人；原住民參與 <u>0</u>人)。</p> <p>4. 辦理公民審議及參與式預算相關課程、活動 <u>13</u>場次，參與人數 <u>534</u>人次(男：<u>280</u>人次；女：<u>249</u>人次，新住民參與 <u>5</u>人次)。</p>	<p>1. 辦理社造及村落藝文發展活動 <u>81</u>場；參與人數計：<u>3512</u>人次，(男：<u>2132</u>人次；女：<u>1379</u>人次，新住民參與人數 <u>215</u>人次)。女性比例為 40%，男性比例為 60%。</p> <p>2. 辦理相關培育課程 <u>49</u>場次；培育藝文人才 <u>676</u>人次(男：<u>296</u>人次；女：<u>380</u>人次)。女性比例為 56%，男性比例為 44%。</p> <p>3. 辦理導覽人員培訓課程 <u>6</u>場次(含文化局、社區辦理)，培育導覽員 <u>60</u>人次(男：<u>40</u>人；女：<u>20</u>人；原住民參與 <u>10</u>人)。女性比例為 44%，男性比例為 66%。</p> <p>4. 辦理公民審議及參與式預算相關課程、活</p>

	<p>5. 辦理多元族群培力相關課程、活動<u>3</u>場次，參與人數<u>81</u>人次（男：<u>43</u>人次；女：<u>38</u>人次）。</p>	<p>動<u>20</u>場次，參與人數<u>500</u>人次（男：<u>200</u>人次；女：<u>300</u>人次，新住民參與<u>30</u>人次）。女性比例為60%，男性比例為40%。</p> <p>5. 辦理多元族群培力相關課程、活動<u>6</u>場次，參與人數<u>130</u>人次（男：<u>50</u>人次；女：<u>80</u>人次）。女性比例為62%，男性比例為38%。</p>
<p>四、建立公共空間性別友善環境</p>		<p>配合本局藝文場館升級計畫，分別於演藝廳與美術館內男廁設置尿布台，並於演藝廳內設置哺乳室。</p>

◎交通旅遊處業務報告

1. 本處女性主管3人，男性4人，女性主管比例為43%。
2. 本府自101年起培訓社區營造結業之社規師男性為199員，女性有234員，男女比例約為45%：55%，女性為社區建設規劃付出更多。108年度新竹縣社區規劃師駐地操作計畫決標簽約中，9月底開始辦理招生作業。
3. 本處函請本縣轄內各旅館及民宿業者配合規畫孕婦及育有六歲以下兒童者停車位。

4. 由本縣之提供民眾申辦業務或服務之政府機關(構)及公營事業、鐵路車站、航空站及捷運交會轉乘站、營業場所總樓地板面積一萬平方公尺以上之百貨公司及零售式量販店、設有兒科病房或產科病房之區域級以上醫院、觀光遊樂



業之園區、其他經各級交通主管機關公告之場所等6款場所需設置婦幼停車格，本縣共設置176格孕婦及育有六歲以下兒童者停車格位，占總車格數(7,692格)之2.2%，以達規定標準，完成繪設孕婦及育有六歲以下兒童者停車位。

5. 建立大眾運輸性別友善環境，目前本府所轄市區公車皆設有博愛座，本府業於108年3月19日函請各市區客運業者，於公車車內多加宣導以提醒民眾禮讓之美德。且於重要場站及候車亭設有智慧公車站牌，增進夜間候車安全性。
6. 交通旅遊處於處務會議及相關場合提醒本處同仁務必參加性別意識培力課程，本處同仁亦配合完成相關課程。

