

新竹縣政府原住民族行政處中程施政計畫（108—111 年度）

壹、使命及願景

一、使命

原住民族是最早居住在台灣的民族，也是建構多元民族的台灣社會所不可或缺的主體，為因應原住民族人權政策，關懷原住民族社會發展，維護原住民族各項權益，並積極建構完整原住民族行政體系，包括本縣原住民族教育文化、社會福利、公共建設、經濟發展、土地管理及其他原住民族事務之統籌與處理，俾打造文化科技智慧城的優質原住民族大縣，帶動原住民族邁向全方位的發展。

二、願景

為打造文化科技智慧城優質原住民族大縣，落實憲法、原住民族基本法及聯合國原住民族權利宣言保障原住民族發展的精神，推動原住民族教育文化、社會福利、公共建設、經濟發展、土地管理等各項事務：

- （一）落實傳承原住民族教育語言文化。
- （二）照護扶持原住民族社會福利權益。
- （三）發展厚植原住民族部落觀光產業。

貳、施政重點

- 一、強化原住民族福利。
- 二、振興原住民族語言。
- 三、推展原住民族教育。
- 四、發展原住民族產業。

叁、關鍵策略目標、共同性目標、關鍵績效指標及共同性指標

一、關鍵策略目標

(一) 業務面向

1. 設置部落文化健康站，深化部落長照

本縣原住民人口計 2 萬 1,626 人，占本縣人口數 53 萬 6,015 人之 4.03%，為實現楊縣長文科照顧本縣原住民長者之政見，配合原住民族委員會推展原住民族長期照顧-文化健康站實施計畫，目前本縣在五峰鄉、尖石鄉、關西鎮、竹東鎮及湖口鄉等，共設置 9 站文化健康站，照顧以文化健康站為據點周邊 55 歲以上健康、亞健康、CMS2~3 級及身心障礙中度以下之原住民長者。

文化健康站自 105 年開始提供居家關懷、電話問安、共餐與送餐、生活諮詢、照顧服務個案轉介、文化心靈課程、健康促進方案及活力健康操運動等服務，108 年為配合衛生福利部長照 2.0 之政策，更提供了類家托、簡易居家照顧、喘息服務及陪同就醫等服務，至今造福了本縣共計 260 位長者。

本府承楊縣長文科之命，致力宣導文化健康站之計畫，先由原鄉做起，讓本縣五峰鄉、尖石鄉及關西鎮等山地(或平地)原住民鄉鎮設置一村(里)一文化健康站，再廣設至本縣都會區原住民族聚集之地區，預計 109 年設置 11 站，110 年設置 13 站，至 111 年達到設置 15 站之中程計畫。

2. 強化原住民族福利

(1) 設置原住民族家庭服務中心提供諮詢服務

本縣全縣人口數 55 萬 7,641 人，原住民總人口數計 2 萬 1,626 人(男 10,629 人；女性 10,997 人)，佔全縣總人口

3.88%，原住民族地區尖石鄉、五峰鄉及關西鎮人口數為1萬3,238人，都會區人口數為原住民8,282人。目前尖石鄉8,464人、五峰鄉4,264人、關西鎮510人，本縣都市原住民人口竹東鎮4,192人佔遷居都市人口百分之51為最多。

在社會環境變遷下，原鄉部落因「地理位置」、「文化差異」、「資源分布不均」等問題，致部落人口外移比率上升，加速部落人口老化，也從各項社會指標看來，經濟、教育、就(失)業、健康、家庭等狀況，相對都市地區弱勢。為紓困族人因社會結構問題，所產生之福利不平等現象，將社會福利服務在地化，並連結內外部資源，提供具有多元文化觀點的服務思維，貼近族人需求。以達到具有文化脈絡與區域差異之原住民族在地化福利服務體系，進而逐步構築綿密堅固之原住民族社會安全網絡。

本縣成立尖石鄉、五峰鄉原住民族家庭服務中心2處及關西暨竹東鎮原住民族家庭服務中心待成立，因應部落及都會區需求服務，提供社會工作個案服務，本縣原住民家庭服務中心預計於108年將有900人次諮詢案，109年將有900人次諮詢案，110年將有900人次諮詢案，至111年達到將有900人次諮詢案之中程計畫。

(2) 推動部落老人照顧

建置部落老人文化健康照顧之平台，從培能至賦能，增加部落老人自我文化照顧能力，俾營造多元部落文化照顧環境。

3. 復振原住民族語言

原住民族語言是民族教育的基礎，先鞏固了根，民族教育的推動才有所本，故而為強化原住民族語言復振力度，原住民族委員會

依據原住民族語言發展法第五條發布「原住民族語言推廣人員設置補助計畫」。

該計畫規定本縣應分別在關西鎮、竹東鎮、尖石鄉、五峰鄉以及本府設置共 6 名原住民族語言推廣人員，讓專職的原住民族語言推廣人員走進學校、教會、家庭、原住民相關團體協會乃至於部落社區等場域去推動族語學習、語料保存、推廣使用等族語復振工作，藉此全面營造自然使用族語的生活環境，並提升族人的族語意識。

本縣已於 107 年 7 月、9 月分別進用分發 3 名及 1 名原住民族語言推廣人員至竹東鎮、尖石鄉、五峰鄉推廣族語傳習工作，並鼓勵學員參與原住民族委員會在 107 年 12 月 8 日舉辦的原住民族語言能力認證測驗，共有 14 名學員通過族語能力認證測驗，分別為初級 8 名、中級 6 名，成效卓著。

截至 108 年 4 月，本縣關西鎮尚有 1 名原住民族語言推廣人員缺額，將持續辦理甄選，期使在補足所需人力後，將 108 年通過族語能力認證測驗人數提升至 20 名，109 年提升至 25 名，110 年增加至 30 名，111 年提高至 35 名，茁壯族語未來的種子。

4. 推展原住民族教育

新竹縣內有五峰和尖石兩原住民鄉，許多部落家長為了提供孩子更好的教育資源，不論路途多麼遙遠，堅決讓孩子們到竹東鎮上讀書，並且在竹東鎮上租房安頓孩子，但家長們為維持生計又必須在山上工作，無法就近照顧孩子，因此衍生很多社會問題。

為提供這些「城市漂流」的孩子們能感受城市部落及互相照顧的功能，本府遂規劃打造一間有依歸、照顧功能平台、職訓、教育功能，以及兼具老人家文化故事傳承的多功能空間，成為全國第一間「新竹縣原住民族教育推廣中心」。

全案建築樓層地上三層樓，以半戶外設計二樓平台，塑造天際線計劃量體之造型，創造室內外之空間串聯與應用，把一樓廣場空間想像成遼闊的平原就代表著原住民族的開闊胸襟，也是歡迎民眾參觀之意，再讓現代建築技術與設備，融合造型、圖騰、彩繪及紋樣原民特色，亦做為遊客聚集及原民文化活動和藝術的核心空間，讓旅居都市原住民族對族群文化的認同增加原住民族學生的自信心，以達到傳承原住民文化的目的。

設計之意象乃根據-泰雅族有巨石裂岩所生之巨石傳說，將水與石頭比喻為原住民的女性與男性，在生活上互相幫忙，在大自然的懷抱中，組成家園與聚落，形塑為「城市部落」的概念，讓教育中心成為平地原住民互相交流、整合的平台。

本推廣中心預計於 108 年 4 月開工，109 年 4 月竣工，109 年 6 月完成工程驗收，並持續向原民會爭取 1500 萬元設備費，預計於 110 年完成設備項工程。

5. 發展原住民族產業

- (1) 投入計畫輔導五峰鄉地區椴木香菇之產業。
- (2) 盤點原鄉(尖石、五峰)地區特色產品及研發原鄉產業技術以及設置原住民產業中心展售。

(二) 人力面向

1. 控管約聘僱員額

控管約聘僱員額，使約聘僱人員人數零成長。

2. 推動公務人員終身學習

督促公務人員應完成必須學習課程 10 小時，並積極學習與業務相關課程 10 小時。

(三) 經費面向

1. 提升資源使用效益，妥適配置政府資源

提升預算執行績效，確保各項施政如期完成。

二、關鍵績效指標與共同性指標

(一) 業務面向

關鍵策略目標	關鍵績效指標						
	關鍵績效指標	評估方式	衡量標準	年度目標值			
				108	109	110	111
1. 設置部落文化健康站，深化部落長照	設置部落文化健康站總數	統計數據	累計設站數	9站	11站	13站	15站
2. 強化原住民族福利	(1)原住民族家庭服務中心	統計數據	諮詢服務人次	900人次	900人次	900人次	900人次
	(2)推動部落老人照顧	統計數據	老人共餐人次	16000人次	17000人次	17000人次	17000人次
3. 復振原住民族語言	實施「原住民族語言推廣人員設置補助計畫」	統計數據	當年度通過原住民族語能力認證測驗人數	20人次	25人次	30人次	35人次
4. 推展原住民族教育	設置本縣原住民族教育中心	進度控管	1.108年4月開工(50%)。 2.109年4月竣工，6月辦理工程驗收，並持續向原民會爭取1500萬元設備費(70%)。3.設備項工程預計於110年辦理完竣(90%)。	50%	70%	90%	100%

關鍵策略目標	關鍵績效指標						
	關鍵績效指標	評估方式	衡量標準	年度目標值			
				108	109	110	111
			4.111 年委託營運(100%)。				
5.發展原住民族產業	(1)扶植產業聚落：五峰鄉菇類產業聚落發展計畫。	進度控管	本計畫按三年推動計畫執行，108 年獲准核定 940 萬元執行經費(33%)，後續 109 年(第二年)亦核定 940 萬元(66%)，以及 110 年(第三年)推動執行經費 940 萬元(100%)辦理。	33%	66%	100%	-
	(2)布建通路據點計畫：新竹縣原住民產業展售中心先期規劃。(竹東動漫園區)	進度控管	本案計畫按三年推動計畫執行，108 年(第 1 年)申請先期規劃費 150 萬元(5%)，完成規劃後，後續核定第二年經費 1500 萬元(52%)至第三年之執行計畫經費 1500 萬元，共計 3150 萬元整(100%)。	5%	52%	100%	-

(二) 人力面向

關鍵策略目標	關鍵績效指標						
	關鍵績效指標	評估方式	衡量標準	年度目標值			
				108	109	110	111
1.控管約聘僱員額	機關約聘僱員額成長率	統計數據	(本年度以公務預算及基金僱用之約聘僱員額總數—上年度以公	0%	0%	-	0%

關鍵策略目標	關鍵績效指標						
	關鍵績效指標	評估方式	衡量標準	年度目標值			
				108	109	110	111
			務預算及基金僱用之約聘僱員額總數) ÷ 上年度以公務預算及基金僱用之約聘僱員額總數 × 100%				
2. 推動公務人員終身學習	單位平均終身學習時數	統計數據	(單位內人員總必修學習時數 + 與業務相關學習時數) ÷ 單位內人員數	20 小時	20 小時	-	20 小時

(三) 經費面向

關鍵策略目標	關鍵績效指標						
	關鍵績效指標	評估方式	衡量標準	年度目標值			
				108	109	110	111
1. 提升資源使用效益，妥適配置政府資源	預算執行率	統計數據	[(當年度實支數 + 應付數 + 節餘數 + 控留數) ÷ 預算數] × 100%	80%	82%	83%	85%