**新竹縣政府**

**113年度入廠輔導及協助勞資雙方簽訂團體協約計畫**

**報名簡章**

為落實團體協商機制，促進團體協約簽訂，規劃提供勞資雙方專家輔導資源，協助雙方進行團體協商，提升團體協約簽訂意願，以建構穩定和諧之勞資關係。

1. 辦理單位
	1. 指導單位：勞動部
	2. 主辦單位：新竹縣政府
	3. 承辦單位：新竹縣勞資關係協會
2. 服務對象

符合團體協約法第6條，具團體協約協商資格之工會及資方。

1. 受理期間：即日起至113年10月30日止或截至經費用罄。
2. 申請方式：附件申請表請擇以下一方式回傳。
	1. 傳真：03-5554694
	2. E-mail：20085292@hchg.gov.tw
	3. E-mail：lra.hcc@msa.hinet.net
3. 費用：**免費**
4. 執行方式

單位：場次

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 項次 | 項目 | 內容 |
| 1 | 入廠輔導課程 | 1. 每場次2小時。
2. 上課主題依申請單位於報名表勾選之課程規劃。
 |
| 2 | 入廠諮詢服務 | 1. 每場次2小時。
2. 場地以申請輔導單位場地為主。
3. 需先提供欲諮詢之問題大綱。
 |
| 3 | 陪同參與團體協商 | 1. 專家陪同參與團體協商預備或正式會議。
2. 需經他方同意本計畫專家陪同參與。
 |

1. 活動洽詢

新竹縣政府勞工處 呂小姐 電話:03-5518101分機3055

新竹縣勞資關係協會 張先生電話:03-5102373

**輔導團隊名單**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 編號 | 名稱 | 學歷／現職／經歷 | 專業項目 |
| 01 | 蔡采薇 | 1.國立台灣大學法學士2.Queen Mary, University of London LLM3.國立清華大學EMBA碩士／1.法律扶助基金會扶助律師、審查委員2.中華民國仲裁人3.英國特許仲裁人協會會員4.蔡采薇律師事務所主持律師 | 1.公司治理2.智慧財產管理3.營業秘密保護4.勞資爭議處理 |
| 02 | 謝宗穎 | 國立中正大學勞動法與社會法組法學碩士1.信宇法律事務所主持律師2.全國律師聯會機構律師委員會委員3.新北地方法院勞動事件法勞動調解委員4.宜蘭地方法院勞動事件法勞動調解委員5.新北市政府勞資爭議調解委員暨調解人6.新北市勞資調解協會、新竹縣勞資關係協會調解人7.台灣鐵路工會花蓮分會顧問律師8.勞動部利益性協商機制入廠輔導講師 | 1.勞動法2.勞資關係調處3.人力資源管理4.集體協商技巧 |
| 03 | 邱靖棠 | 1.勝綸法律事務所所長2.新竹工業區廠區協進會諮詢律師3.新竹縣政府就業歧視評議委員會委員4.新竹縣/苗栗縣工業會諮詢律師5.社團法人台灣安全衛生協會顧問6.中華人力資源管理協會​講師7.財團法人商業發展研究院8.中小企業總會顧問律師9.經濟部餐飲及零售業人才加值培訓計畫講師10.中華法令遵循暨法制管理交流協會副理事長 | 1.勞資爭議調解與訴訟2.勞動契約及工作規則撰擬審訂3.強制執行程序4.工程與促參事件5.一般民、刑事訴訟事件6.不動產爭訟事件7.公寓大廈管理8.家事事件9.消費爭議事件10.涉外契約審閱 |
| 04 | 程立全 | 輔仁大學法律系司法組學士／1.雲林地法院訴訟輔導科2.漢邦法律事務所法務專員3.惟理法律事務所專任律師4.臺北市政府勞動局調解委員5.臺北律師公會律師辦案參考手冊編輯小組6.新竹縣產業總工會課程講師7.桃園市教育產業工會顧問 | 1.商務訴訟及紛爭協商2.醫療糾紛處理3.公共工程案件4.民事訴訟/刑事訴訟/家事訴訟5.勞資糾紛處理協調6.保險爭議協商7.遺產及稅務規畫8.公司及新興商業法令諮詢9.協商、談判、合約審閱及撰寫10.企業與團體法律課程及教育訓練 |

備註：輔導委員不以上述為限，如申請人已有欲邀請的專家學者，請於申請時一併附上專家學者基本簡介，經主辦單位同意後可納為本案輔導委員。

**新竹縣政府**

**113年度入廠輔導及協助勞資雙方簽訂團體協約計畫申請表**

標示\*為必填欄位 填寫日期：113年 月 日

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 一、受輔導單位基本資料 | 單位名稱\* |  |
| 聯絡地址\* |  |
| 聯絡人\* |  | 部門(工會)/職稱 |  |
| 聯絡電話\* |  | 事業單位員工人數 | 合計：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人（含男性：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人 女性：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人） |
| 電子郵件\* |  |
| 工會類別 | □企業工會 □產業工會 □職業工會 |
| 工會幹部人數 | 合計：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人（含男性：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人，女性：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人） | 工會會員人數 | 合計：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人（含男性：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人，女性：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人） |
| 二、勞資現況 | 受輔導單位目前是否簽訂團體協約？ | □是 □否 |
| 受輔導單位至今是否進行團體協商？ | □是 □否 |
| 目前有無協商僵局或困難？ | □是 □否 |
| 三、服務需求 | **一、輔導課程講授**🞏集體勞資關係相關法令🞏協商技巧與僵局處理🞏團體協商程序🞏團體協約事項及議題🞏團體協約之締約與履約🞏誠信協商介紹🞏其他(請詳填) |
| **二、諮詢服務**請詳述目前遇到的困境，並提供問題大綱：  |
| **三、申請專家參與團體協商預備或正式會議**(需經他方同意本計畫專家陪同參與)請回答以下問題，並提供團體協約草案(一)目前團體協商進度：(二)預計會議日期： |

註：為利計畫有限資源之妥善分配，主辦單位保留安排入廠輔導優先順序權。