

新竹縣112年9月-10月違反勞動基準法之事業單位名單

項次	事業單位名稱/ 負責人	違反法令條款	違反法規內容	罰鍰 金額	處分書文號	處分 日期	是否加重 其罰鍰	加重其 罰鍰依據
1	五崧捷運股份有限公司/ 邱文賢	勞動基準法第32條 第2項	延長工作時間超過法令規定	20,000	112年府勞就字 1123935113號	1120911	否	
2	小叮噹科學股份有限公司/ 蘇欣怡	勞動基準法第36條 第1項	勞工每七日中應有二日之休息，其中一日為例假，一日為休息日。	50,000	112年府勞資字 1123935204號	1120915	是	依違反勞動基準法裁處罰鍰共通性原則第4條-依法辦理公司登記或商業登記，實收資本額超過新臺幣一億元之事業單位
3	百鎰有限公司/ 陳隆鎰	勞動基準法第24條 第2項;勞動基準法 第36條第1項	雇主使勞工於第三十六條所定休息日工作，工作時間在二小時以內者，其工資按平日每小時工資額另再加給一又...;勞工每七日中應有二日之休息，其中一日為例假，一日為休息日。	40,000	112年府勞資字 1123935202號	1120915	否	
4	精鈺金屬工業股份有限公司/ 林熾燦	勞動基準法第24條 第2項	雇主使勞工於第三十六條所定休息日工作，工作時間在二小時以內者，其工資按平日每小時工資額另再加給一又...	20,000	112年府勞資字 1123935201號	1120915	否	

新竹縣112年9月-10月違反勞動基準法之事業單位名單

項次	事業單位名稱/ 負責人	違反法令條款	違反法規內容	罰鍰 金額	處分書文號	處分日期	是否加重 其罰鍰	加重其 罰鍰依據
5	萬人環保服務有限公司/張劍雲	勞動基準法第39條	假日工資未給或於休假日工作未依規定加給工資	20,000	112年府勞資字 1123935197號	1120915	否	
6	枋寮加油站企業有限公司/黃美蘭	勞動基準法第22條第2項;勞動基準法第34條第2項	工資應全額直接給付勞工;依前項更換班次時,至少應有連續十一小時之休息時間。但因工作特性或特殊原因,經中央目的事業主管機關商請中央主管機關公告者,得變更休息時間不...	40,000	112年府勞資字 1123935194號	1120918	否	
7	新竹高爾夫俱樂部股份有限公司/許育瑞	勞動基準法第39條	假日工資未給或於休假日工作未依規定加給工資	20,000	112年府勞資字 1123935196號	1120918	否	
8	謝筱玲即泳淇商行/謝筱玲	勞動基準法第23條第1項;勞動基準法第30條第5項;勞動基準法第46條	工資之給付,除當事人有特別約定或按月預付者外,每月至少定期發給二次,並應提供工資各項目計算方式明細;按件計酬者亦同。;未依規定置備勞工出勤紀錄,並保存5年;未滿十八歲之人受僱從事工作者,雇主應置備其法定代理人同意書及其年齡證明文件。	130,000	112年府勞資字 1123935451號	1120928	否	

新竹縣112年9月-10月違反勞動基準法之事業單位名單

項次	事業單位名稱/ 負責人	違反法令條款	違反法規內容	罰鍰 金額	處分書文號	處分日期	是否加重 其罰鍰	加重其 罰鍰依據
9	欣興電子股份有限公司/ 曾子章	勞動基準法第38條 第2項	前項之特別休假期日，由勞工排定之。但雇主基於企業經營上之急迫需求或勞工因個人因素，得與他方協商調整。	20,000	112年府勞資字 1123935568號	1121004	否	
10	康甫藥品有限公司/ 李仁鈞	勞動基準法第23條 第1項	工資之給付，除當事人有特別約定或按月預付者外，每月至少定期發給二次，並應提供工資各項目計算方式明細；按件計酬者亦同。	20,000	112年府勞資字 1123935629號	1121011	否	
11	星宇通運股份有限公司/ 廖源進	勞動基準法第30條 第5項	未依規定置備勞工出勤紀錄，並保存5年	90,000	112年府勞就字 1123935706號	1121012	否	
12	會來尖石有限公司/ 廖文傳	勞動基準法第21條 第1項；勞動基準法 第22條第2項	工資由勞雇雙方議定之。但不得低於基本工資；工資應全額直接給付勞工	40,000	112年府勞就字 1123935717號	1121016	否	
13	喜來登保全股份有限公司/ 王森生	勞動基準法第24條 第1項	雇主延長勞工工作時間者，其延長工作時間之工資，依下列標準加給：一、延長工作時間在二小時以內者，按平日每小時工資額加給三分之一以上。	20,000	112年府勞資字 1123935723號	1121013	否	

新竹縣112年9月-10月違反勞動基準法之事業單位名單

項次	事業單位名稱/ 負責人	違反法令條款	違反法規內容	罰鍰 金額	處分書文號	處分日期	是否加重 其罰鍰	加重其 罰鍰依據
14	璽悅國際股份有限公司/ 徐勝國	勞動基準法第35條	勞工繼續工作四小時，至少應有三十分鐘之休息。但實行輪班制或其工作有連續性或緊急性者，雇主得在工作時間內，另行調配其休息時間。	20,000	112年府勞資字 1120046665號	1121017	否	
15	佳宸工程有限公司/ 黃秋美	勞動基準法第22條 第2項;勞動基準法 第30條第6項	工資應全額直接給付勞工;未逐日計載勞工出勤情形至分鐘為止	40,000	112年府勞資字 1123935838號	1121019	否	
16	漢雲保全股份有限公司/ 陳信昌	勞動基準法第32條 第2項	延長工作時間超過法令規定	20,000	112年府勞資字 1120385418號	1121019	否	
17	膳鮮食品有限公司/ 謝桂珍	勞動基準法第24條 第1項	雇主延長勞工工作時間者，其延長工作時間之工資，依下列標準加給：一、延長工作時間在二小時以內者，按平日每小時工資額加給三分之一以上。	20,000	112年府勞資字 1123935854號	1121023	否	

新竹縣112年9月-10月違反勞動基準法之事業單位名單

項次	事業單位名稱/ 負責人	違反法令條款	違反法規內容	罰鍰 金額	處分書文號	處分日期	是否加重 其罰鍰	加重其 罰鍰依據
18	震邦科技股份有限公司/ 胡亦龍	勞動基準法第24條 第1項;勞動基準法 第43條	雇主延長勞工工作時間者，其 延長工作時間之工資，依下列 標準加給：一、延長工作時間 在二小時以內者，按平日每小 時工資額加給三分之一以上。； 勞工因婚、喪、疾病或其他正 當事由得請假；並依規給付工 資	120,000	112年府勞資字 1123936051號	1121031	是	依違反勞動基準 法裁處罰鍰共通 性原則第4條-依 法辦理公司登記 或商業登記，實 收資本額超過新 臺幣一億元之事 業單位
19	黃添燈	勞動基準法第7條; 勞動基準法第23條 第2項;勞動基準法 第30條第5項	未依規定應置備勞工名卡，並 保存至勞工離職後五年。;未置 備勞工工資清冊;未依規定置備 勞工出勤紀錄，並保存5年	130,000	112年府勞資字 1123933615號	1120705	否	
20	宥緯開發管理顧問有 限公司/ 鍾政翰	勞動基準法第22條 第2項;勞動基準法 第23條第1項	工資應全額直接給付勞工;工資 之給付，除當事人有特別約定 或按月預付者外，每月至少定 期發給二次，並應提供工資各 項目計算方式明細；按件計酬 者亦同。	40,000	112年府勞資字 1123934351號	1120807	否	