**新竹縣107年度社區培力育成中心—社區發展能力問卷**

敬愛的社區發展協會理事長、總幹事您好：

本中心為瞭解貴社區目前所擁有之各項能力，特進行此項問卷調查，煩請您撥冗填寫。本中心將恪守資料保密原則，請您安心填答。

聯絡人：張惠美社工

聯絡電話：03-5518101#3126

**\\**

**壹、社區基本資料**

1-1社區發展會全名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1-2近三年(105年-107年)貴社區是否參加社區評鑑？□無 □有（請接續答下列三題）

1-2-1貴社區是否參加鄉公所評鑑？□無 □有；曾獲得最佳等級\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1-2-2貴社區是否參加縣政府評鑑？□無 □有；曾獲得最佳等級\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1-2-3貴社區是否參加內政部評鑑？□無 □有；曾獲得最佳等級\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1-3近三年(105年-107年)貴社區有無申請方案？□無□有(請接續答下列兩題）

1-3-1申請政府部門方案數為\_\_\_\_\_\_\_件，核准數為\_\_\_\_\_\_\_件，總經費約\_\_\_\_\_\_\_元

1-3-2申請民間部門方案數為\_\_\_\_\_\_\_件，核准數為\_\_\_\_\_\_\_件，總經費約\_\_\_\_\_\_\_元

**貳、社區的『靜態能力』**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 面向 | 社區能力問項 | 非  常  不  同  意 | 不  同  意 | 普  通 | 同  意 | 非  常  同  意 |
| 社會資本  (關係力) | 社區居民彼此信任。 |  |  |  |  |  |
| 社區居民信任理事長或總幹事。 |  |  |  |  |  |
| 社區居民信任基層政府單位(如公所、衛生警察局)。 |  |  |  |  |  |
| 社區居民信任在地的民間組織(如廟宇、教會)。 |  |  |  |  |  |
| 社區居民會遵守社區的風俗習慣。 |  |  |  |  |  |
| 社區居民會遵守社區的相關協議。 |  |  |  |  |  |
| 社區居民是守法的。 |  |  |  |  |  |
| 社區居民彼此來往密切。 |  |  |  |  |  |
| 本社區與其他社區有良好互動關係。 |  |  |  |  |  |
| 社區與在地的民間組織(如廟宇、教會團體)有良好的互動關係。 |  |  |  |  |  |
| 社區與理事長及總幹事有良好的互動關係。 |  |  |  |  |  |
| 社區與基層政府單位有良好的互動關係。 |  |  |  |  |  |
| 社區中不同族群的人能夠和諧生活在一起。 |  |  |  |  |  |
| 參與社區活動的居民有各種不同背景。 |  |  |  |  |  |
| 社區居民有公平參與公共事務的機會。 |  |  |  |  |  |
| 社區居民有公平使用各項服務或福利的機會。 |  |  |  |  |  |
| 社區居民能夠彼此包容不同的意見。 |  |  |  |  |  |
| 如果有人遭遇困難，社區居民會相互幫忙。 |  |  |  |  |  |
| 社區居民只關心自己的利益。 |  |  |  |  |  |
| 社區居民認同自身社區。 |  |  |  |  |  |
| 社區居民擁有良好的向心力。 |  |  |  |  |  |
| 社區居民重視整體社區利益。 |  |  |  |  |  |
| 社區居民有機會參與社區活動。 |  |  |  |  |  |
| 社區居民有機會表達對社區事務的意見。 |  |  |  |  |  |
| 社區居民有機會參與社區事務的決策。 |  |  |  |  |  |
| 社區居民樂於參與社區事務的決策(或投票)。 |  |  |  |  |  |
| 人力資本(人資力) | 社區居民具備推動社區工作的相關技能。 |  |  |  |  |  |
| 社區有推動社區工作的現有人力。 |  |  |  |  |  |
| 社區有推動社區工作的潛在人力。 |  |  |  |  |  |
| 社區有志工的人力。 |  |  |  |  |  |
| 財物資本  (財物力) | 社區有足夠經費推動社區相關建設(如硬體、福利服務)。 |  |  |  |  |  |
| 社區有自己獨立的活動空間。 |  |  |  |  |  |
| 社區有自己獨立的辦公空間。 |  |  |  |  |  |
| 社區有對閒置空間／建物進行活化與再利用。 |  |  |  |  |  |
| 社區有良好的基礎設施(如道路、路燈)。 |  |  |  |  |  |
| 社區交通便捷。 |  |  |  |  |  |
| 社區有良好的生活機能(如商店、醫院)。 |  |  |  |  |  |
| 社區公共設施是完善的(如活動中心)。 |  |  |  |  |  |
| 社區有足夠的停車空間。 |  |  |  |  |  |
| 環境/生態資本  (環境力) | 社區的環境品質良好(如水、空氣及土壤)。 |  |  |  |  |  |
| 社區有良好的生態環境(如動植物保存與維護、濕地)。 |  |  |  |  |  |
| 社區的景觀很好。 |  |  |  |  |  |
| 社區居民居家空間擁擠。 |  |  |  |  |  |
| 社區的建物雜亂。 |  |  |  |  |  |
| 社區有良好的資源回收系統。 |  |  |  |  |  |
| 社區居民之自家以外環境(左鄰右舍)很乾淨。 |  |  |  |  |  |
| 社區公共設施很乾淨。 |  |  |  |  |  |
| 文化資本  (文化力) | 社區內有歷史建物(如古蹟、教會或廟宇)。 |  |  |  |  |  |
| 社區擁有陳列或保存傳統文物處所。 |  |  |  |  |  |
| 社區擁有傳統文化(如繪畫、手工藝品歌謠)。 |  |  |  |  |  |
| 社區多數居民有共同的信仰。 |  |  |  |  |  |
| 社區有在地的節慶活動(如建醮、蜂炮)。 |  |  |  |  |  |

**參、社區的『動態能力』**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 面向 | 社區能力問項 | 非  常  不  同  意 | 不  同  意 | 普  通 | 同  意 | 非  常  同  意 |
| 社區參與  (參與力) | 社區居民知道如何取得社區的相關訊息。 |  |  |  |  |  |
| 社區居民瞭解社區中有舉辦哪些活動。 |  |  |  |  |  |
| 社區內的組織會主動通知居民有關社區的訊息。 |  |  |  |  |  |
| 社區居民會出席社區所舉行的會議或活動。 |  |  |  |  |  |
| 社區居民需要透過獎勵才願意參與會議或活動。 |  |  |  |  |  |
| 社區居民願意擔任志工(如環保隊、巡守)。 |  |  |  |  |  |
| 社區居民願意為了公共事務而暫停手邊的工作。 |  |  |  |  |  |
| 社區居民願意為了社區共同利益而貢獻自己的場地/財物/勞力。 |  |  |  |  |  |
| 社區居民動員的速度很快。 |  |  |  |  |  |
| 網絡連結(連結力) | 本社區常與其他社區互相觀摩學習。 |  |  |  |  |  |
| 本社區會主動向其他社區學習。 |  |  |  |  |  |
| 社區會與政府部門合作辦理活動。 |  |  |  |  |  |
| 社區會與民間機構或團體合作辦理活動。 |  |  |  |  |  |
| 社區有良好的訊息傳遞網絡(如鄰里長、志工)。 |  |  |  |  |  |
| 社區會運用在地特色增加社區優勢。 |  |  |  |  |  |
| 社區有能力整合各種資源。 |  |  |  |  |  |
| 社區有足夠的能力開發各式資源。 |  |  |  |  |  |
| 社區有良好的能力召募社區外人才。 |  |  |  |  |  |
| 領導者/權的發展  (領導力) | 社區理事長或總幹事有能力經營社區組織。 |  |  |  |  |  |
| 社區理事長或總幹事有能力解決社區的問題。 |  |  |  |  |  |
| 社區理事長或總幹事的能力是被認同。 |  |  |  |  |  |
| 社區理事長或總幹事有豐富的社區工作經驗。 |  |  |  |  |  |
| 社區理事長或總幹事能有效回應社區需求及變化。 |  |  |  |  |  |
| 社區理事長或總幹事知道如何獲取社區內外部資源。 |  |  |  |  |  |
| 社區理事長或總幹事瞭解社區所面對的問題。 |  |  |  |  |  |
| 社區理事長或總幹事瞭解社區的規範與價值。 |  |  |  |  |  |
| 社區理事長或總幹事與居民間有良好的溝通管道。 |  |  |  |  |  |
| 社區理事長或總幹事有能力動員居民參與事務。 |  |  |  |  |  |
| 社區理事長或總幹事願意為了社區發展而有所犠牲。 |  |  |  |  |  |
| 社區理事長或總幹事的產生是被認同。 |  |  |  |  |  |
| 社區有為下一屆理事長或總幹事做經驗傳承的準備。 |  |  |  |  |  |
| 社區理事長或總幹事之經驗傳承是順利。 |  |  |  |  |  |
| 社區組織的發展  與操作  (組織力) | 社區在組織發展上擁有良好的執行團隊。 |  |  |  |  |  |
| 社區有能力提昇組織的量。 |  |  |  |  |  |
| 社區的組織能實際發揮功。 |  |  |  |  |  |
| 社區組織訂有年度目標。 |  |  |  |  |  |
| 社區幹部願意共同執行年度目標。 |  |  |  |  |  |
| 多數社區幹部在執行活動時能回應組織的目標。 |  |  |  |  |  |
| 社區曾有營造成功的經驗。 |  |  |  |  |  |

**(填寫完畢，感謝您的協助！)**