

新竹縣106年度違反勞動基準法之事業單位名單

項次	事業單位名稱	負責人姓名	違反法令條款	違反法規內容	處分書文號	處分日期
1	順輝機電有限公司	簡裕政	勞動基準法第22條第2項	工資應全額直接給付勞工	106年府勞資字1060105391號	106.1.3
2	信隆車料工業股份有限公司	廖學金	勞動基準法第56條第2項	未足額提撥勞工退休準備金	106年府勞資字1060004910號	106.1.4
3	政美應用股份有限公司	蔡政道	勞動基準法第16條	雇主依第十一條或第十三條但書終止勞動契約，未依規定預告	106年府勞資字1060105381號	106.1.5
4	中發工業股份有限公司	高江曉	勞動基準法第56條第2項	未足額提撥勞工退休準備金	106年府勞資字1060004931號	106.1.13
5	欣泰機電工程行	游美麗	勞動基準法第56條第2項	未足額提撥勞工退休準備金	106年府勞資字1060004933號	106.1.20
6	愛綠顯示有限公司	劉鴻達	勞動基準法第22條第2項	工資應全額直接給付勞工	106年府勞資字1060005767號	106.1.16
			勞動基準法第24條	延長工作時間未依規定加給工資		
			勞動基準法第30條第6項	未逐日計載勞工出勤情形至分鐘為止		

			勞動基準法第32條第2項	延長工作時間超過法令規定		
7	正文科技股份有限公司	陳鴻文	勞動基準法第24條	延長工作時間未依規定加給工資	106年府勞資字1060005769號	106.1.18
			勞動基準法第30條第6項	未逐日計載勞工出勤情形至分鐘為止		
			勞動基準法第32條第2項	延長工作時間超過法令規定		
8	欣昌建材有限公司	許戎永	勞動基準法第38條	未依規定給予特別休假	106年府勞資字1060005768號	106.1.23
			勞基法第80條	拒絕、規避及阻撓勞動檢查		
9	建成機械股份有限公司	陳光雄	勞動基準法第24條	延長工作時間未依規定加給工資	106年府勞資字1060005783號	106.2.6
			勞動基準法第32條第2項	延長工作時間超過法令規定		
10	總舖師	許如宛	勞動基準法第22條第2項	工資應全額直接給付勞工	106年府勞資字1060018654號	106.2.8
11	愛瑪麗歐股份有限公司	楊朝棟	勞動基準法第19條	勞動契約終止時，拒絕發給勞工服務證明書。	106年府勞資字1060005784號	106.2.9

12	陸比音樂工作室	黃彥陸	勞動基準法第22條第2項	工資應全額直接給付勞工	106年府勞資字1060018658號	106.3.6
13	千峻科技有限公司	顧芸嘉	勞動基準法第36條	每七日中未有一日之休息作為例假	106年府勞資字1060021847號	106.3.6
14	筑波科技股份公司	許深福	勞動基準法第30條第5項	未依規定置備勞工出勤紀錄，並保存5年	106年府勞資字1060018660號	106.3.6
15	勤美股份有限公司	林廷芳	勞動基準法第24條	延長工作時間未依規定加給工資	106年府勞資字1060018685號	106.4.5
			勞動基準法第32條第2項	延長工作時間超過法令規定		
16	一葉食品股份有限公司	呂敏達	勞動基準法第32條第2項	延長工作時間超過法令規定	106年府勞資字106004946號	106.4.5
			勞動基準法第36條	每七日中未有一日之休息作為例假		
17	睦大電子企業股份有限公司	林宏達	勞動基準法第56條第2項	未足額提撥勞工退休準備金	106年府勞資字1060004925號	106.4.18
18	亞旭電腦股份有限公司	林成貴	勞動基準法第30條第5項	未依規定置備勞工出勤紀錄，並保存5年	106年府勞資字1060036779號	106.4.25
19	科治新技股份有限公司	楊資敏	勞動基準法第32條第2項	延長工作時間超過法令規定	106年府勞資字1060036780號	106.4.25

20	國產建材實業股份有限公司	蕭瑩枝	勞動基準法第32條第2項	延長工作時間超過法令規定	106年府勞資字1060040415號	106.4.26
21	博威電子股份有限公司	林輔樂	勞動基準法第32條第2項	延長工作時間超過法令規定	106年府勞資字1060040416號	106.4.26
22	弘潔科技股份有限公司	林慶東	勞動基準法第32條第2項	延長工作時間超過法令規定	106年府勞資字1060040417號	106.4.26
23	曾裕峰(即宸品企業社)	曾裕峰	勞動基準法第32條第2項	延長工作時間超過法令規定	106年府勞資字1060040418號	106.5.1
			勞動基準法第36條	每七日中未有一日之休息作為例假		
24	億升工業股份有限公司	黃明忠	勞動基準法第32條第2項	延長工作時間超過法令規定	106年府勞資字1060040419號	106.5.1
			勞動基準法第36條	每七日中未有一日之休息作為例假		
25	台寶樹脂化工股份有限公司	山田真司	勞動基準法第36條	每七日中未有一日之休息作為例假	106年府勞資字1060040420號	106.5.1
26	景碩科技股份有限公司	郭明棟	勞動基準法第30條第5項	未依規定置備勞工出勤紀錄，並保存5年	106年府勞資字1060040432號	106.5.1
27	謝承翰(即小欣商行)	謝承翰	勞動基準法第30條第5項	未依規定置備勞工出勤紀錄，並保存5年	106年府勞資字1060040433號	106.5.1
			勞動基準法第22條第2項	工資應全額直接給付勞工		

28	奈晶科技股份有限公司	陳憲義	勞動基準法第24條	延長工作時間未依規定加給工資	106年府勞資字 1060040435號	106.5.1
			勞動基準法第30條第6項	未逐日計載勞工出勤情形至分鐘為止		
			勞動基準法第32條第2項	延長工作時間超過法令規定		
29	振曜科技股份有限公司	呂俊德	勞動基準法第32條第2項	延長工作時間超過法令規定	106年府勞資字 1060040434號	106.5.4
30	四維創新科技股份有限公司	楊慧玲	勞動基準法第24條	延長工作時間未依規定加給工資	106年府勞資字 1060040437號	106.5.4
31	笛鑫有限公司	洪羽宣	勞動基準法第24條	延長工作時間未依規定加給工資	106年府勞資字 1060040436號	106.5.4
32	科騰密封股份有限公司	李培銘	勞動基準法第24條	延長工作時間未依規定加給工資	106年府勞資字 1060018674號	106.5.10
			勞動基準法第36條	每七日中未有一日之休息作為例假		
33	台灣麥德美股份有限公司	艾瑞森	勞動基準法第30條第5項	未依規定置備勞工出勤紀錄，並保存5年	106年府勞資字 1060040446號	106.5.15
34	環德電子股份有限公司	雙德投資股份有限公司(郭芳玲)	勞動基準法第32條第2項	延長工作時間超過法令規定	106年府勞資字 1060060752號	106.5.15
35	古惠嫻(即富銓商行)	古惠嫻	勞動基準法第39條	假日工資未給或於休假日工作未依規定加給工資	106年府勞資字 1060040414號	106.5.16
36	梅耶博格股份有限公司		勞動基準法第30條第5項	未依規定置備勞工出勤紀錄，並保存5年	106年府勞資字 1060040422號	106.5.16

37	鍊寶科技股份有限公司		勞動基準法第24條	延長工作時間未依規定加給工資	106年府勞資字1060040465號	106.5.24
38	必翔實業股份有限公司	伍蔣清明	勞動基準法第32條第2項	延長工作時間超過法令規定	106年府勞資字1060062132號	106.5.25
39	新竹縣私立康橋幼兒園	江根錐	勞動基準法第24條	延長工作時間未依規定加給工資	106年府勞資字1060060756號	106.5.25
40	南港輪胎股份有限公司	江慶興	勞動基準法第32條第2項	延長工作時間超過法令規定	106年府勞資字1060065938號	106.6.1
41	新竹縣私立道禾實驗教育機構	曾國一	勞動基準法第24條	延長工作時間未依規定加給工資	106年府勞資字1060066035號	106.6.6
			勞動基準法第39條	假日工資未給或於休假日工作未依規定加給工資		
			勞動基準法第37條	內政部所應放假日未放假		
42	瀚翔淨水企業有限公司	劉昌益	勞基法第80條	拒絕、規避及阻撓勞動檢查	106年府勞資字1060070145號	106.6.23
43	美華泰股份有限公司	范永興	勞動基準法第24條	延長工作時間未依規定加給工資	106年府勞資字1060072521號	106.6.26
44	建成機械股份有限公司	陳光雄	勞動基準法第32條第2項	延長工作時間超過法令規定	106年府勞資字1060068808號	106.6.26
			勞動基準法第24條	延長工作時間未依規定加給工資		
			勞動基準法第32條第1項	未經工會或勞資會議同意延長勞工工作時間		

45	昭和興精機有限公司	李黃秀蘭	勞動基準法第39條	假日工資未給或於 休假日工作未依規 定加給工資	106年府勞資字 1060072510號	106. 6. 26
			勞動基準法第43條	勞工因婚、喪、疾 病或其他正當事由 得請假；並依規給 付工資		
			勞基法第70條	雇主僱用勞工30人 以上，未訂立工作 規則核備並公開揭 示		
46	四維創新材料科技股份有限公司	楊慧玲	勞動基準法第24條	延長工作時間未依 規定加給工資	106年府勞資字 1060040495號	106. 6. 26
47	布魯克斯自動化股份有限公司	石望智	勞動基準法第32條第2項	延長工作時間超過 法令規定	106年府勞資字 1060072523號	106. 6. 26
48	信勢塑膠廠有限公司	田金魁	勞動基準法第56條第2項	未足額提撥勞工退 休準備金	106年府勞資字 1060070103號	106. 6. 29
49	朕灋工程企業有限公司	黃万灋	勞動基準法第24條	延長工作時間未依 規定加給工資	106年府勞資字 1060070131號	106. 6. 30
			勞動基準法第36條	每七日中未有一日 之休息作為例假		
			勞動基準法第39條	假日工資未給或於 休假日工作未依規 定加給工資		
50	潔林牙醫診所	林殿璋	勞動基準法第24條	延長工作時間未依 規定加給工資	106年府勞資字 1060018668號	106. 6. 30
51	嵩祥工業社	莊榮昌	勞動基準法第56條第2項	未足額提撥勞工退 休準備金	106年府勞資字 1060070104號	106. 7. 4
52	三陽工業股份有限公司	吳清源	勞動基準法第56條第2項	未足額提撥勞工退 休準備金	106年府勞資字 1060070105號	106. 7. 4

53	星翔餐飲股份有限公司	黃傑威	勞動基準法第39條	假日工資未給或於 休假日工作未依規 定加給工資	106年府勞資字 1060072526號	106.7.6
54	台豐印刷電路工 業股份有限公司	廖龍星	勞動基準法第32 條第2項	延長工作時間超過 法令規定	106年府勞資字 1060072524號	106.7.6
55	統一速達股份有 限公司	陳瑞堂	勞動基準法第24 條	延長工作時間未依 規定加給工資	106年府勞資字 1060072525號	106.7.7
56	毛寶股份有限公 司	吳瑞華	勞動基準法第24 條	延長工作時間未依 規定加給工資	106年府勞資字 1060080304號	106.7.19
57	中發工業股份有 限公司	高江曉	勞動基準法第56 條第2項	未足額提撥勞工退 休準備金	106年府勞資字 0070110號	106.7.20
58	億力鑫系統科技 股份有限公司	鄧志明	勞動基準法第30 條第6項	未逐日計載勞工出 勤情形至分鐘為止	106年府勞資字 1060072530號	106.8.3
59	光頡科技股份有 限公司	蔡高明	勞動基準法第32 條第2項	延長工作時間超過 法令規定	106年府勞資字 1060072531號	106.8.18
			勞動基準法第36 條	每七日中未有一日 之休息作為例假		
60	捷盟工業股份有 限公司	羅烈和	勞動基準法第30 條第5項	未依規定置備勞工 出勤紀錄，並保存5 年	106年府勞資字 1060072532號	106.8.18
61	奈晶科技股份有 限公司	陳憲義	勞動基準法第32 條第2項	延長工作時間超過 法令規定	106年府勞資字 1060072533號	106.8.18
62	台灣田中貴金屬 工業股份有限公 司	七田巧	勞動基準法第32 條第2項	延長工作時間超過 法令規定	106年府勞資字 1060072534號	106.8.18
			勞動基準法第70 條	雇主僱用勞工30人 以上，未訂立工作 規則核備並公開揭 示		

63	旭德科技股份有限公司	曾子章	勞動基準法第38條第2項	休假未由勞工排定或協商	106年府勞資字1060093307號	106.8.23
64	昇達水電材料有限公司	章培良	勞動基準法第19條	拒絕發給服務證明	106年府勞資字1060096932號	106.8.23
			勞動基準法第22條第2項	工資應全額直接給付勞工		
65	芮華仲介有限公司	吳命男	勞動基準法第12條第2項	實施暴行或有重大侮辱	106年府勞資字第1060093314號	106.8.29
66	偉全股份有限公司	謝仲敏	勞動基準法第32條第2項	延長工作時間超過法令規定	106年府勞資字1060093310號	106.9.6
67	台惟工業股份有限公司	涂亞登	勞動基準法第32條第2項	延長工作時間超過法令規定	106年府勞資字1060126324號	106.9.8
68	台一國際股份有限公司	許守信	勞動基準法第32條第2項	延長工作時間超過法令規定	106年府勞資字1060072537號	106.9.8
69	致佳科技股份有限公司	盧苔媛	勞動基準法第32條第2項	延長工作時間超過法令規定	106年府勞資字1060072538號	106.9.8
70	萊姆國際股份有限公司	鄭宏輝	勞動基準法第36條	每七日中未有一日之休息作為例假	106年府勞資字1060136267號	106.9.27
71	國興保全股份有限公司	林斐章	勞動基準法第21條第1項	工資不得低於基本工資	106年府勞資字1063914198號	106.9.27
72	權亞石材股份有限公司	邱智徽	勞動基準法第36條	每七日中未有一日之休息作為例假	106年府勞資字1060072544號	106.9.29
73	一興國際化學有限公司	陳文陽	勞動基準法第30條第6項	未逐日計載勞工出勤情形至分鐘為止	106年府勞資字1060072541號	106.9.30

74	韋昫志(即永利商行)	韋昫志	勞動基準法第39條	假日工資未給或於 休假日工作未依規 定加給工資	106年府勞資字 1060072542號	106.9.30
75	萊爾富國際股份 有限公司	汪亦翔	勞動基準法第24 條	延長工作時間未依 規定加給工資	106年府勞資字 1060072543號	106.9.30
76	友發化工股份有 限公司	許月里	勞基法第32條 第2項	延長工作時間超過 法令規定	106年府勞資字 1060072539號	1061002
			勞基法第36條	每七日中未有一日 之休息作為例假		
77	中日金屬化工股 份有限公司	小野駿	勞基法第32條 第2項	延長工作時間超過 法令規定	106年府勞資字 1060072540號	1061002
			勞基法第36條	每七日中未有一日 之休息作為例假		
78	全鼎餐飲有限公 司	陳志偉	勞基法第24條	延長工作時間未依 規定加給工資	106年府勞資字 1060072545號	1061002
			勞基法第39條	假日工資未給或於 休假日工作未依規 定加給工資		
79	千代田顧問股份 有限公司	蔡正杰	勞基法第22條 第2項	工資應全額直接給 付勞工	106年府勞資字 1060115345號	1061006
80	祥暉服務企業社	林智祥	勞基法第24條	延長工作時間未依 規定加給工資	106年府勞資字 1060093345號	1061011
			勞基法第36條	每七日中未有一日 之休息作為例假		
81	元晶太陽能科技 股份有限公司	廖國榮	勞基法第36條	每七日中未有一日 之休息作為例假	106年府勞資字 1060072548號	1061016

82	台灣精星科技股份有限公司	焦佑衡	勞基法第32條第2項	休假未由勞工排定或協商	106年府勞資字1060091659號	1061027
83	台灣松下多層材料股份有限公司	櫛田孝則	勞基法第36條	每七日中未有一日之休息作為例假	106年府勞資字1060153401號	1061027
84	中國砂輪企業股份有限公司	林陳滿麗	勞基法第32條第2項	休假未由勞工排定或協商	106年府勞資字1060145194號	1061101
85	竹北市轟動天廈社區管理委員會	彭吉顯	勞基法第24條	延長工作時間未依規定加給工資	106年府勞資字1060145192號	1061106
			勞基法第32條第2項	休假未由勞工排定或協商		
86	環德電子工業股份有限公司	雙德投資股份有限公司(代表人：郭芳玲)	勞基法第32條第2項	休假未由勞工排定或協商	106年府勞資字1060093394號	1061107
87	台灣貝克休斯股份有限公司	裴湯姆(Tom裴)	勞基法第32條第2項	休假未由勞工排定或協商	106年府勞資字1060145184號	1061114
88	臻宏科技股份有限公司	吳榮富	勞基法第24條	延長工作時間未依規定加給工資	106年府勞資字1060153403號	1061114
			勞基法第39條	假日工資未給或於休假日工作未依規定加給工資		
89	理格股份有限公司	詹洸	勞基法第32條第2項	休假未由勞工排定或協商	106年府勞資字1060145188號	1061123
90	惠康百貨股份有限公司	黃文哲	勞基法第22條第2項	工資應全額直接給付勞工	106年府勞資字1060145189號	1061123
01	范如君(商業名)	范如君	勞基法第23條第2項	未置備勞工工資清冊	106年府勞資字	1061122

91	稱:涮肉亭商行)	池如石	勞基法第30條第5項	未依規定置備勞工出勤紀錄，並保存5年	1060145154號	1001129
92	金成機電工程股份有限公司	魏嘉佃	勞基法第80條	拒絕、規避及阻撓勞動檢查	106年府勞資字1060093400號	1061129
93	冠品事業開發有限公司	陳怡旋	勞基法第24條	延長工作時間未依規定加給工資	106年府勞資字1060161929號	1061129
			勞基法第39條	假日工資未給或於休假日工作未依規定加給工資		
94	黃蕙華即蕙安牙醫診所	黃蕙華	勞基法第22條第2項	工資應全額直接給付勞工	106年府勞資字1060165009號	1061205
95	台灣車用股份有限公司	陳維徵	勞基法第22條第2項	工資應全額直接給付勞工	106年府勞資字1060145075號	1061212
			勞基法第23條第1項	應提供工資各項目計算方式明細		
			勞基法第26條	雇主不得預扣勞工工資作為違約金或賠償費用。		
			勞基法第30條第5項	未依規定置備勞工出勤紀錄，並保存5年		
96	千竣科技有限公司	顧芸嘉	勞基法第39條	假日工資未給或於休假日工作未依規定加給工資	106年府勞資字1060145162號	1061214

97	永圓國際美容公司	李文棋	勞基法第24條	延長工作時間未依規定加給工資	106年府勞資字 1060145156號	1061214
			勞基法第36條	每七日中未有一日之休息作為例假		
98	生活保全股份有限公司		勞基法第21條第1項	工資不得低於基本工資	106年府勞資字 1060040475號	1061124
99	博威電子股份有限公司	林輔樂	勞基法第32條第2項	休假未由勞工排定或協商	106年府勞資字 1060145169號	1061218
100	台灣車用股份有限公司	陳維徵	勞基法第27條	雇主不按期給付工資者	106年府勞資字 1060145077號	1061220
101	新竹縣私立幼澤托嬰中心	張珮鈴	勞基法第24條	延長工作時間未依規定加給工資	106年府勞資字 1060145170號	1061221
102	世紀工程有限公司	王一龍	勞基法第59條第1項第4款	勞工職災死亡，未給予遺屬死亡補償	107年府勞資字 1060153421號	1061225
103	福將保全股份有限公司	黃智通	勞基法第80條	拒絕、規避及阻撓勞動檢查	106年府勞資字 1060153394號	1061228