

新竹縣109年1-3月違反勞動基準法之事業單位名單

項次	事業單位名稱/負責人	違反法令條款	違反法規內容	罰鍰金額	處分書文號	處分日期
1	龍裕營造有限公司/林興龍	勞動基準法第24條第2項	雇主使勞工於第三十六條所定休息日工作，工作時間在二小時以內者，其工資按平日每小時工資額另再加給一又...	20000	109年府勞資字1083915479號	1090103
2	旺矽科技股份有限公司/葛長林	勞動基準法第32條第2項	延長工作時間超過法令規定	50000	108年府勞資字108390549號	1090107
3	力成科技股份有限公司/蔡篤恭	勞基法第24條第1項;勞基法第32條第2項	雇主延長勞工工作時間者，其延長工作時間之工資，依下列標準加給：一、延長工作時間在二小時以內者，按平..;延長工作時間超過法令規定	70000	109年府勞資字1093930028號	1090108
4	統信營造有限公司/陳正進	勞動基準法第24條第1項;勞動基準法第32條第1項;勞動基準法第36條第1項;勞動基準法第39條	雇主延長勞工工作時間者，其延長工作時間之工資，依下列標準加給：一、延長工作時間在二小時以內者，按平..;未經工會或勞資會議同意延長勞工工作時間;勞工每七日中應有二日之休息，其中一日為例假，一日為休息日;假日工資未給或於休假日工作未依規定加給工資	80000	108年府勞資字1093930057號	1090108
5	歲立機電股份有限公司/關永昌	勞動基準法第24條第1項;勞動基準法第32條第2項	雇主延長勞工工作時間者，其延長工作時間之工資，依下列標準加給：一、延長工作時間在二小時以內者，按平..;延長工作時間超過法令規定	40000	109年府勞資字1093930112號	1090109
6	逸昌科技股份有限公司/郭嘯華	勞動基準法第30條第6項	未逐日計載勞工出勤情形至分鐘為止	50000	108年府勞資字1093930021號	1090109
7	捷峰技研有限公司/彭增壽	勞動基準法第28條第2項	未按規定繳納工資墊償基金	20000	108年府勞資字1083909548號	1090114

8	中國醫藥大學 新竹附設醫院 /陳自諒	勞動基準法 第24條第1 款	雇主延長勞工工作時間者， 其延長工作時間之工資，依 下列標準加給：一、延長工 作時間在二小時以內者，按 平..	20000	109年府勞資字 1090332461號	1090117
9	大安醫院/謝 煒銘	勞動基準法 第24條第1 款	雇主延長勞工工作時間者， 其延長工作時間之工資，依 下列標準加給：一、延長工 作時間在二小時以內者，按 平..	20000	109年府勞資字 1090001696號	1090117
10	合豐休閒娛樂 有限公司/林 合豐	勞動基準法 第22條第2 款;勞動基 準法第27條	工資應全額直接給付勞工。 但法令另有規定或勞雇雙方 另有約定者，不在此限。;違 反主管機關限期給付工資規 定	40000	109年府勞資字 1093930273字 號	1090120
11	台灣士瑞克保 全股份有限公司/ 韋格斯	勞動基準法 第22條第2 項	工資應全額直接給付勞工。 但法令另有規定或勞雇雙方 另有約定者，不在此限。	20000	109年府勞資字 1093930266字 號	1090120
12	全台通運有限 公司/戴信通	勞動基準法 第24條第1 項;勞動基 準法第32條 第1項;勞動 基準法第32 條第2項;勞 動基準法第 36條第1項	雇主延長勞工工作時間者， 其延長工作時間之工資，依 下列標準加給：一、延長工 作時間在二小時以內者，按 平..;未經工會或勞資會議同 意延長勞工工作時間;延長工 作時間超過法令規定;勞工每 七日中應有二日之休息，其 中一日為例假，一日為休息 日	80000	109年府勞資字 1093900263號	1090214
13	國光汽車客運 股份有限公司/ 陳麒盛	勞動基準法 第34條第2 項	依前項更換班次時，至少應 有連續十一小時之休息時間 。但因工作特性或 特殊原因 ，經中央目的事業主管機關 商請中央主管機關公告者， 得變更休息時間不...	20000	109年府勞資字 1093930587號	1090219
14	朋騏物流有限 公司/王煜騰	勞動基準法 第23條第1 項;勞動基 準法第30條 第5項	工資之給付，除當事人有特 別約定或按月預付者外，每 月至少定期發給二次，並應 提供工資各項目計算方式明 細；...;未依規定置備勞工出 勤紀錄，並保存5年	110000	109年府勞資字 1093930577號	1090219

15	承恩建設股份有限公司/劉純芳	勞動基準法第24條第1項	雇主延長勞工工作時間者，其延長工作時間之工資，依下列標準加給：一、延長工作時間在二小時以內者，按平..	20000	109年府勞資字1093930645號	1090220
16	弘甦實業有限公司/張錫清	勞動基準法第80條	拒絕、規避及阻撓勞動檢查	30000	109年府勞資字1093930636A號	1090221
17	本部活蝦之家股份有限公司/黃源財	勞動基準法第43條	勞工因婚、喪、疾病或其他正當事由得請假；並依規給付工資	20000	109年府勞資字1093930669號	1090221
18	承恩建設股份有限公司/劉純芳	勞動基準法第32條第2項	延長工作時間超過法令規定	20000	109年府勞資字1093930649號	1090221
19	傑報人力資源顧問有限公司/陳欽碧	勞動基準法第32條第2項	延長工作時間超過法令規定	20000	109年府勞資字1093930726號	1090226
20	新竹縣立心喜托嬰中心/郭麗麗	勞動基準法第22條第2項	工資應全額直接給付勞工。但法令另有規定或勞雇雙方另有約定者，不在此限。	20000	109年府勞資字1093930755A號	1090302
21	新竹物流股份有限公司/許育瑞	勞動基準法第24條第1項	雇主延長勞工工作時間者，其延長工作時間之工資，依下列標準加給：一、延長工作時間在二小時以內者，按平..	20000	109年府勞資字1090010263號	1090302
22	金明星旅館有限公司/徐照雄	勞動基準法第16條第1項;勞動基準法第22條第2項;勞動基準法第38條第1項	雇主依第十一條或第十三條但書規定終止勞動契約者，其預告期間依左列各款之規定：一、繼續工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之。二、繼續...;工資應全額直接給付勞工。但法令另有規定或勞雇雙方另有約定者，不在此限。;勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作滿一定期間者，應依下列規定給予特別休假：一、六個月以上一年未滿..	60000	109年府勞資字1093930633A號	1090304
23	嘉賀保全股份有限公司/李大明	勞動基準法第80條	拒絕、規避及阻撓勞動檢查	30000	109年府勞資字1093930754號	1090304
24	孟麗卿	勞動基準法第21條第1項	工資不得低於基本工資	20000	109年府勞資字1093930790號	1090304

25	台灣雙羽電機股份有限公司/黃駿傑	勞動基準法第38條第2項	前項之特別休假期日，由勞工排定之。但雇主基於企業經營上之急迫需求或勞工因個人因素，得與他方協商調整。	20000	109年府勞資字1093930871號	1090306
26	元熙科技股份有限公司/許湘熙	勞動基準法第22條第2項	工資應全額直接給付勞工。但法令另有規定或勞雇雙方另有約定者，不在此限。	20000	109年府勞資字1093930862號	1090306
27	聯合再生能源股份有限公司/洪傳獻	勞動基準法第24條	延長工作時間未依規定加給工資	110000	109年府勞資字1093930839號	1090306
28	品泓不動產仲介經紀有限公司/黃歆云	勞動基準法第21條第1款	工資不得低於基本工資	20000	109年府勞資字1093930693A號	1090306
29	龍裕營造有限公司/林興龍	勞動基準法第38條第4款	勞工之特別休假，因年度終結或契約終止而未休之日數，雇主應發給工資…	20000	109年府勞資字1093930638A號	1090306
30	善盟實業有限公司/戴金妹	勞動基準法第38條	未依規定給予特別休假	20000	109年府勞資字1093930942號	1090312
31	加國陽光能源科技股份有限公司/鄭旭然	勞動基準法第32條第2項;勞動基準法第36條第1項	延長工作時間超過法令規定;勞工每七日中應有二日之休息，其中一日為例假，一日為休息日	40000	109年府勞資字1093931115號	1090323
32	成長建設有限公司/謝旭炎	勞動基準法第30條第5項;勞動基準法第38條第1項	未依規定置備勞工出勤紀錄，並保存5年;勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作满一定期間者，應依下列規定給予特別休假：一、六個月以上一年未滿..	110000	109年府勞資字1093931093號	1090323
33	傳捷科技有限公司/陳謙順	勞動基準法第24條第2項	雇主使勞工於第三十六條所定休息日工作，工作時間在二小時以內者，其工資按平日每小時工資額另再加給一又…	20000	109年府勞資字1093931117字號	1090323