

新竹縣109年4-5月違反勞動基準法之事業單位名單

項次	事業單位名稱/負責人	違反法令條款	違反法規內容	罰鍰金額	處分書文號	處分日期
1	史達絲美髮院/趙秀香	勞基法第22條第2項;勞基法第30條第6項;勞基法第43條	工資應全額直接給付勞工。但法令另有規定或勞雇雙方另有約定者，不在此限;未逐日計載勞工出勤情形至分鐘為止;勞工因婚、喪、疾病或其他正當事由得請假;並依	60000	109年府勞資字1093931179號	1090330
2	和澤電子股份有限公司/林信男	勞基法第38條第4項	勞工之特別休假，因年度終結或契約終止而未休之日數，雇主應發給工資..	20000	109年府勞資字1090012628號	1090331
3	藍海保全股份有限公司/蔡素貞	勞基法第24條第1項;勞基法第32條第2項	雇主延長勞工工作時間者，其延長工作時間之工資，依下列標準加給：一、延長工作時間在二小時以內者，按平...;延長工作時間超過法令	40000	109年府勞資字1093931418號	1090409
4	昇特科技股份有限公司/黃昌和	勞基法第22條第2項	工資應全額直接給付勞工。但法令另有規定或勞雇雙方另有約定者，不在此限。	20000	109年府勞資字1093931550A號	1090410
5	施念祖	勞基法第59條第1項第4款	勞工職災死亡，未給予遺屬死亡補償	20000	108年府勞資字1093931789號	1090427
6	誠泰資產管理股份有限公司	勞基法第22條第2項;勞基法第24條第1項;勞基法第24條第2項;勞基法第27條;勞基法第30條第5項;勞基法第38條第2項	工資應全額直接給付勞工。但法令另有規定或勞雇雙方另有約定者，不在此限。;雇主延長勞工工作時間者，其延長工作時間之工資，依下列標準加給：一、延長工作時間在二小時以內者，按平...;雇主使勞工於第三十六條所定休息日工作，工作時間在二小時以內者，其工資按平日每小時工資額另再加給一又..;違反主管機關限期給付工資規定;未依規定置備勞工出勤紀錄，並保存5年;前項之特別休假期日，由勞工排定之。但雇主基於企業經營上之急迫需求或勞工因個人因素，得與他方協商調	190000	109年府勞資字1093931837A號	1090430
7	齊家保全股份有限公司/高敏	勞基法第70條	雇主僱用勞工30人以上，未訂立工作規則核備並公開揭示	20000	108年府勞資字1093931780號	1090501

8	邱宥紳即佑紳 科技工程行/ 邱宥紳	勞基法第80 條	拒絕、規避及阻撓勞動檢查	30000	109年府勞資字 1093931537號	1090504
9	特諾本科技有 限公司 /Riccardo Alessandro Liberini	勞基法第24 條第1項;勞 基法第49條 第1項	雇主延長勞工工作時間者， 其延長工作時間之工資，依 下列標準加給：一、延長工 作時間在二小時以內者，按 平...;雇主未經勞資會議同意 使女工於午後十時至翌晨六 時之時間內工作。	40000	109年府勞資字 1093932001號	1090514
10	力成科技股份 有限公司/蔡 篤恭	勞基法第32 條第2項	延長工作時間超過法令規定	50000	109年府勞資字 1093932128號	1090515
11	台灣車用科技 股份有限公司 /陳維徵	勞基法第22 條第2項;勞 基法第27 條;勞基法 第38條第2 項;勞基法 第74條第2 項	工資應全額直接給付勞工。 但法令另有規定或勞雇雙方 另有約定者，不在此限。;違 反主管機關限期給付工資規 定;前項之特別休假期日，由 勞工排定之。但雇主基於企 業經營上之急迫需求或勞工 因個人因素，得與他方協商 調整。;雇主不得因勞工為前 項申訴，而予以解僱、降 調、減薪、損害其依法令、 契約或習慣上所應享有之權 益，或其他不利之處分。	100000	109年府勞資字 1093932137號	1090515
12	新竹縣私立樟 檬樹美語文理 短期補習班/ 曾琇娥	勞基法第24 條第2項	雇主使勞工於第三十六條所 定休息日工作，工作時間在 二小時以內者，其工資按平 日每小時工資額另再加給一 又..	20000	108年府勞字 1083913768A號	1090518
13	台灣士瑞克保 全股份有限公 司/韋格斯	勞基法第22 條第2項	工資應全額直接給付勞工。 但法令另有規定或勞雇雙方 另有約定者，不在此限。	20000	109年府勞資字 1093932254號	1090521
14	朔群人力資源 管理顧問有 限公司/陳盈穎	勞基法第37 條第1項	內政部所定應放假之紀念 日、節日、勞動節及其他中 央主管機關指定應放假日， 均應休假	20000	109年府勞資字 1093932346號	1090525

15	馬克絲髮藝/ 吳苑綾	勞基法第22 條第2項;勞 基法第36條 第1項;勞基 法第38條第 1項	工資應全額直接給付勞工。 但法令另有規定或勞雇雙方 另有約定者，不在此限。;勞 工每七日中應有二日之休息 ，其中一日為例假，一日為 休息日;勞工在同一雇主或事 業單位，繼續工作滿一定期 間者，應依下列規定給予特 別休假：一、六個月以上一 年未滿...	150000	108年府勞資字 1083913169A號	1080726
16	飛濶潤商行/ 林卉潔	勞基法第22 條第2項;勞 基法第23條 第1項	工資應全額直接給付勞工。 但法令另有規定或勞雇雙方 另有約定者，不在此限。;工 資之給付，除當事人有特別 約定或按月預付者外，每月 至少定期發給二次，並應提 供工資各項目計算方式明細	40000	108年府勞資字 1083914264A號	1081017