

新竹縣109年6-7月違反勞動基準法之事業單位名單

項次	事業單位名稱/負責人	違反法令條款	違反法規內容	罰鍰金額	處分書文號	處分日期
1	國強保全股份有限公司/龔鑫運	勞動基準法第22條第2項	工資應全額直接給付勞工。但法令另有規定或勞雇雙方另有約定者，不在此限。	20000	109年府勞資字1093932493號	1090604
2	趙秀香即史達絲美髮院/趙秀香	勞動基準法第23條第2項;勞動基準法第30條第5項	未置備勞工工資清冊;未依規定置備勞工出勤紀錄，並保存5年	110000	109年府勞資字1093932587號	1090604
3	鄭安佑即安妞個人工作室/鄭安佑	勞動基準法第24條第2項	雇主使勞工於第三十六條所定休息日工作，工作時間在二小時以內者，其工資按平日每小時工資額另再加給一又…	40000	109年府勞資字1093932578號	1090608
4	美商昆騰全球科技有限公司台灣分公司/Sheri Lynn Savage	勞動基準法第32條第2項;勞動基準法第36條第1項	延長工作時間超過法令規定;勞工每七日中應有二日之休息，其中一日為例假，一日為休息日	40000	109年府勞資字1093932669號	1090609
5	東光育樂股份有限公司/張裕志	勞動基準法第32條第1項;勞動基準法第35條;勞動基準法第70條	未經工會或勞資會議同意延長勞工工作時間;勞工繼續工作四小時，至少應有三十分鐘之休息…;雇主僱用勞工30人以上，未訂立工作規則核備並公開揭示	60000	109年府勞資字1093932783A號	1090615
6	台業保全股份有限公司/莊碩鴻	勞動基準法第22條第2項;勞動基準法第36條第1項;勞動基準法第39條	工資應全額直接給付勞工。但法令另有規定或勞雇雙方另有約定者，不在此限。;勞工每七日中應有二日之休息，其中一日為例假，一日為休息日;假日工資未給或於休假日工作未依規定加給工資	60000	109年府勞資字1093932785A號	1090615
7	世紀人文有限公司/柳家承	勞動基準法第24條第1項	雇主延長勞工工作時間者，其延長工作時間之工資，依下列標準加給：一、延長工作時間在二小時以內者，按平…	20000	109年府勞資字1093932820號	1090616
8	張瑞欽即潔瑪車體美妍社/張瑞欽	勞動基準法第36條	每七日中未有一日之休息作為例假	20000	109年府勞資字1093932830號	1090617
9	沛鑫包裝科技股份有限公司新竹分公司/張秀琴	勞動基準法第32條第2項	延長工作時間超過法令規定	20000	109年府勞資字1093932835號	1090619

10	辰宏起重工程 企業社/張洪 貴	勞動基準法 第59條第1 項第1款;勞 動基準法第 59條第1項 第2款	勞工遭遇職業災害，雇主應補償 必須醫療費用、醫療中不能工作 之原領工資;勞工職災醫療中不 能工作，未按原領工資補償	40000	109年府勞資字 1093904857號	1090619
11	富士達股份有 限公司/內山 高一	勞動基準法 第24條第1 項;勞動基 準法第32條 第2項	雇主延長勞工工作時間者，其延 長工作時間之工資，依下列標準 加給：一、延長工作時間在二 小時以內者，按平...;延長工作 時間超過法令規定	40000	109年府勞資字 1093933108A號	1090630
12	鉅寶科技股份 有限公司/翁 宗斌	勞動基準法 第24條第1 項;勞動基 準法第32條 第2項	雇主延長勞工工作時間者，其延 長工作時間之工資，依下列標準 加給：一、延長工作時間在二 小時以內者，按平..;延長工作 時間超過法令規定	70000	109年府勞資字 1093933007號	1090702
13	泳翔食品股份 有限公司/姜 禮銘	勞動基準法 第56條第2 項	未足額提撥勞工退休準備金	90000	109年府勞資字 1093933204號	1090713
14	蔡家發	勞動基準法 第56條第2 項	未足額提撥勞工退休準備金	90000	109年府勞資字 1093933244號	1090714
15	莊榮昌	勞動基準法 第56條第2 項	未足額提撥勞工退休準備金	180000	109年府勞資字 1093933243號	1090714
16	博隆精密科技 股份有限公司 /陳贊仁	勞動基準法 第30條第6 項	未逐日計載勞工出勤情形至分鐘 為止	20000	109年府勞資字 1093933358號	1090722
17	元熙科技股份 有限公司/許 湘熙	勞動基準法 第22條第2 項	工資應全額直接給付勞工。但法 令另有規定或勞雇雙方另有約定 者，不在此限。	350000	109年府勞資字 1093933424號	1090729
18	傳承光電股份 有限公司/劉 振國	勞動基準法 第24條第1 項;勞動基 準法第32條 第2項;勞動 基準法第43 條	雇主延長勞工工作時間者，其延 長工作時間之工資，依下列標準 加給：一、延長工作時間在二 小時以內者，按平..;延長工作 時間超過法令規定;勞工因婚、 喪、疾病或其他正當事由得請 假;並依規給付工資	60000	109年府勞資字 1093933387號	1090731
19	鴻寶交通有限 公司/劉代淞	勞動基準法 第24條第1 項;勞動基 準法第32條 第1項;勞動 基準法第32 條第2項;勞 動基準法第 36條第1項	雇主延長勞工工作時間者，其延 長工作時間之工資，依下列標準 加給：一、延長工作時間在二 小時以內者，按平...;未經工會 或勞資會議同意延長勞工工作時 間;延長工作時間超過法令規定; 勞工每七日中應有二日之休息， 其中一日為例假，一日為休息日	60000	108年府勞資 1083909754字 號	1090102

20	社團法人中華民國原住民老人長期照顧暨婦幼受暴緊急安置發展關懷協會	勞動基準法第16條;勞動基準法第22條第2項	未依規定期間預告終止勞動契約;工資應全額直接給付勞工。但法令另有規定或勞雇雙方另有約定者,不在此限。	60000	109年勞動法訴 二字 1080020775號	1090115
21	大三鴻國際貨櫃股份有限公司	勞動基準法第24條第1項;勞動基準法第30條第3項	雇主延長勞工工作時間者,其延長工作時間之工資,依下列標準加給:一、延長工作時間在二小時以內者,按平...;第一項正常工作時間,雇主經工會同意,如事業單位無工會者,經勞資會議同意後,得將八週內之正常工作時數加以分配。但每日正常工作時間不得超過八小...	60000	108年府勞資字 1093900407號	1090120
22	新竹縣私立庫奇幼兒園	勞動基準法第22條第2項	工資應全額直接給付勞工。但法令另有規定或勞雇雙方另有約定者,不在此限。	20000	108年府勞資字 1083913679號	1090316