

新竹縣110年5、6月違反勞動基準法之事業單位名單

| 項次 | 事業單位名稱/負責人 | 違反法令條款 | 違反法規內容 | 罰鍰金額 | 處分書文號 | 處分日期 |
|----|-------------------------------------|--|---|--------|----------------------|---------|
| 1 | 邱嘉鴻即香格里拉尊爵美學館/邱嘉鴻 | 勞動基準法第30條第6項 | 未逐日計載勞工出勤情形至分鐘為止 | 20,000 | 110年府勞資字1103932011號 | 1100505 |
| 2 | 虹鑑精密科技有限公司/張家維 | 勞動基準法第30條第5項 | 未依規定置備勞工出勤紀錄，並保存5年 | 90,000 | 110年府勞資字1103903966號 | 1100507 |
| 3 | 美商昆騰全球科技有限公司台灣分公司/Sheri Lynn Savage | 勞動基準法第32條第2項 | 延長工作時間超過法令規定 | 40,000 | 110年府勞資字1103932082號 | 1100511 |
| 4 | 劉翌彤即上彤茶行/劉翌彤 | 勞動基準法第36條 | 每七日中未有一日之休息作為例假 | 20,000 | 110年府勞資字1103932242號 | 1100513 |
| 5 | 台光電子材料股份有限公司/董定宇 | 勞動基準法第32條第2項 | 延長工作時間超過法令規定 | 50,000 | 110年府勞資字100393381號 | 1100526 |
| 6 | 富通保全股份有限公司/李鎮杰 | 勞動基準法第21條第1項 | 工資不得低於基本工資 | 20,000 | 110年府勞資字1103932251號 | 1100526 |
| 7 | 昇特科技有限公司/黃昌和 | 勞動基準法第22條第2項 | 工資應全額直接給付勞工 | 20,000 | 110年府勞資字1103932396號 | 1100531 |
| 8 | 廣源加油站股份有限公司/林文欽 | 勞動基準法第30條第6項； 勞動基準法第36條第1項 | 未逐日計載勞工出勤情形至分鐘為止；勞工每七日中應有二日之休息，其中一日為例假，一日為休息日 | 40,000 | 110年府勞資字1103932395號 | 1100601 |
| 9 | 順發電腦股份有限公司/吳錦昌 | 勞動基準法第24條第1項 | 雇主延長勞工工作時間者，其延長工作時間之工資，依下列標準加給：一、延長工作時間在二小時以內者，按平... | 50,000 | 110年府勞資字1103932489號 | 1100602 |
| 10 | 台星科股份有限公司/黃興陽 | 勞動基準法第38條第2項 | 前項之特別休假期日，由勞工排定之。但雇主基於企業經營上之急迫需求或勞工因個人因素，得與他方協商調整。 | 20,000 | 110年府勞資字1100029098號 | 1100603 |
| 11 | 廖國翔 | 勞動基準法第59條第2款 | 勞工在醫療中不能工作時，雇主應按其原領工資數額予以補償。但醫療期間屆滿二年仍未能痊癒，經指定之醫院診斷，審定為喪失原有工作能力，且不合第三款之失能給付標準者，雇主得一次給付四十個月之平均工資後，免除此項工資補償責任。 | 20,000 | 109年府勞資字1090044339號 | 1090805 |
| 12 | 欣榮文創股份有限公司 | 勞動基準法第22條第2項； 勞動基準法第24條第1項； 勞動基準法第30條第6項； 勞動基準法第32條第2項； 勞動基準法第38條第1項 | 工資應全額直接給付勞工；雇主延長勞工工作時間者，其延長工作時間之工資，依下列標準加給：一、延長工作時間在二小時以內者，按平...；未逐日計載勞工出勤情形至分鐘為止；延長工作時間超過法令規定；勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作满一定期間者，雇主未依規定給予六個月以上一年未滿者，三日特別休假。 | 10,000 | 109年府勞資字1093931002A號 | 1090318 |
| 13 | 矽格股份有限公司 | 勞動基準法第24條第1項 | 雇主延長勞工工作時間者，其延長工作時間之工資，依下列標準加給：一、延長工作時間在二小時以內者，按平... | 20,000 | 109年府勞資字1093932939號 | 1090716 |