

新竹縣109年9、10月違反勞動基準法之事業單位名單

| 項次 | 事業單位名稱/負責人 | 違反法令條款 | 違反法規內容 | 罰鍰金額 | 處分書文號 | 處分日期 |
|----|-------------------------------------|-------------------------------------|---|--------|----------------------|---------|
| 1 | 進吉食品有限公司/葉聰敏 | 勞動基準法第32條第2項 | 延長工作時間超過法令規定 | 20000 | 109年府勞資字1093933924號 | 1090901 |
| 2 | 王柔潔即小柔童裝/王柔潔 | 勞動基準法第30條第5項 | 未依規定置備勞工出勤紀錄，並保存5年 | 90000 | 109年府勞資字1093933865A號 | 1090902 |
| 3 | 加國陽光能源科技股份有限公司/鄭旭然 | 勞動基準法第24條第1項 | 雇主延長勞工工作時間者，其延長工作時間之工資，依下列標準加給：一、延長工作時間在二小時以內者，按平... | 20000 | 109年府勞資字1093933900號 | 1090908 |
| 4 | 台灣羽電機股份有限公司/黃駿傑 | 勞動基準法第56條第2項 | 未足額提撥勞工退休準備金 | 270000 | 109年府勞資字1093934042號 | 1090914 |
| 5 | 帝寶產後護理之家/趙曉芸 | 勞動基準法第32條第2項 | 延長工作時間超過法令規定 | 20000 | 109年府勞資字1093934190號 | 1090922 |
| 6 | 首爾花漾豬股份有限公司/LEE MYOUNGWON | 勞動基準法第49條第1項 | 雇主未經勞資會議同意使女工於午後十時至翌晨六時之時間內工作。 | 20000 | 109年勞資字1093934202號 | 1090923 |
| 7 | 銀河餐飲有限公司/葉映松 | 勞動基準法第24條第2項;勞動基準法第36條第1項;勞動基準法第39條 | 雇主使勞工於第三十六條所定休息日工作，工作時間在二小時以內者，其工資按平日每小時工資額另再加給一又...;勞工每七日中應有二日之休息，其中一日為例假，一日為休息日;假日工資未給或於休假日工作未依規定加給工資 | 60000 | 109年府勞資字1093934198號 | 1090925 |
| 8 | 美商昆騰全球科技有限公司台灣分公司/Sheri Lynn Savage | 勞動基準法第32條第2項;勞動基準法第36條第1項 | 延長工作時間超過法令規定;勞工每七日中應有二日之休息，其中一日為例假，一日為休息日 | 40000 | 109年府勞資字1093934266號 | 1090926 |

| | | | | | | |
|----|----------------|---------------------------|--|-------|---------------------|---------|
| 9 | 昇特科技有限公司/黃昌和 | 勞動基準法第22條第2項 | 工資應全額直接給付勞工。但法令另有規定或勞雇雙方另有約定者，不在此限。 | 20000 | 109年府勞資字1093934290號 | 1090929 |
| 10 | 富通保全股份有限公司/李鎮杰 | 勞動基準法第21條第1項;勞動基準法第22條第2項 | 工資不得低於基本工資;工資應全額直接給付勞工。但法令另有規定或勞雇雙方另有約定者，不在此限。 | 40000 | 109年府勞資字1093934592號 | 1091022 |
| 11 | 華展光電股份有限公司/邱仁城 | 勞動基準法第32條第2項 | 延長工作時間超過法令規定 | 20000 | 109年府勞資字1093934585號 | 1091022 |
| 12 | 傳承光電股份有限公司/劉振國 | 勞動基準法第49條第1項 | 雇主未經勞資會議同意使女工於午後十時至翌晨六時之時間內工作。 | 20000 | 109年府勞資字1093934681號 | 1091029 |